# 如何写区监察局廉政工作述职报告通用

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-02-13

*如何写区监察局廉政工作述职报告通用一一、生产安全事故情况1-11月，全区共发生安全事故316起、死亡64人、直接经济损失661.17万元，与去年同比分别为-9.97%、+28%、+51.87%。其中工矿商贸安全事故13起、死亡14人、直接经...*

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用一**

一、生产安全事故情况

1-11月，全区共发生安全事故316起、死亡64人、直接经济损失661.17万元，与去年同比分别为-9.97%、+28%、+51.87%。其中工矿商贸安全事故13起、死亡14人、直接经济损失502.6万元，与去年同比分别为+333.33%、+366.67%、+366.67%;道路交通安全事故272起、死亡50人、直接经济损失92.735万元，与去年同比分别为+1.49%、-6.39%、-0.64%;生产经营性火灾事故31起、死亡0人、直接经济损失66.641万元，与去年同比分别为-61.25%、持平、-71.56%;无水上交通、渔船运输及渔船捕捞作业安全事故。安全生产总体形势平稳。

二、安全生产主要工作情况

(一)提振精神，强化安全生产责任体系和发展方向。

一是全区对安全生产工作认识进一步加强。区委区政府主要领导主动发挥示范带头作用，年初，区长胡奎出席年度安全生产工作会议并讲话，强调今年是“十三五”的开局之年，要时刻绷紧安全生产这根弦，守住生命红线，强化责任担当;9月出席全区标本兼治遏制重特大事故试点及危化品重点县安全生产攻坚工作动员部署会并讲话。

年初以来，各区领导亲自带队参加安全生产检查40余次，尤其是“安全生产月”和护航g20期间，区委书记马卫光亲自带队检查建筑工地、商业广场，区长胡奎亲自带队检查青峙化工园区、地质灾害点，其他各副区长也分别部署、带队开展安全生产检查工作。全区各街道、各部门、各企事业单位对安全生产工作的思想认识也不断深化，安全发展的理念进一步加强。

二是党委政府和党政部门职责进一步明晰。区安委办密切关注上级政府安全生产工作动态情况，在原《xx区安全生产监督管理职责规定》已不适应当前安全生产监管体系的需求的情况下，认真贯彻“党政同责、一岗双责、三个必须”的工作要求，紧密结合我区实际，牵头起草了《宁波市xx区党政机关安全生产职责规定》，经多次征求各部门意见，成稿后递交区委常委、区政府常委会议讨论，于4月15日正式发文，作为党委政府和党政相关部门履行安全生产工作职责的基本标准，进一步完善了安全生产体系建设，填补安全生产监管盲区，成为安全生产制度建设的重要成果，

三是“叠加式”重点监管机制进一步扩面。在“安全生产目标管理责任书”签订环节上，继续实行区长与各分管副区长、9个街道(镇)签订责任书，副区长与分管部门签订责任书，监管部门与26家重点监管企业、下属单位签订责任书，各街道(镇)与村(社区)签订责任书的方式，横向到边、纵向到底，层层落实，实现“叠加式”重点监管和责任追究。同时，胡焕宏副主任代表梅山管委会出席签订环节，与下属四个责任部门签订安全生产责任书，首次代表责任制考核在梅山保税港区正式施行。

四是安全生产五年发展蓝图进一步细化。区发改局、区安监局联合下发《xx区安全生产“十三五”规划》，明确提出要开展八项主要任务、七大重点工程、八条保障措施来进一步推动我区安全生产区域管理水平不断提升，确保安全生产监管监察执法体系、安全生产责任体系、隐患排查治理体系和安全预防控制体系得到全面完善，安全生产治理能力进一步提高，企业本质安全水平显著提升，重点行业和领域安全生产状况进一步改善，公众安全素质有效增强，良好的安全文化氛围基本形成。同时，有针对性的加强对危险化学品、道路交通、长输管道、消防、工程建设、特种设备等重点领域的安全监管，夯实安全基层基础，推动我区安全生产形势持续好转。

(二)问题导向，精准消除安全生产领域隐患和短板。

一是圆满完成安全生产领域护航g20行动。按照省、市、区领导关于认真做好g20峰会的重要指示批示精神和xx区“十大行动”方案等维稳安保整体部署，全区自5月起组织开展了平安护航g20安全生产综合整治大行动，立足实际，突出问题导向、目标导向、效果导向，通过查摆问题找短板，齐心协力补短板，确保了g20峰会期间我区安全生产形势的平稳向好。

区安监局在g20决战时期每日对20-30家企业进行例行巡查，重点强化对涉及“两重点一重大”、全区所有油库、加油站等城市重要基础设施、全区所有重大危险源单位落实实时监控和应急值守制度，对相关作业场所、设备设施以及温度、压力等重要技术参数和可燃、有害气体泄漏检测等进行24小时监控措施;部署开展了非煤矿山专项检查行动，强化区内矿山企业日常安全交流，互查互比;组织做好烟花爆竹禁售及统一回收管控工作，完善烟花爆竹“打非治违”联动执法协作机制，开展多部门联合检查。

同时，做好停限产企业复产期间的安全保障工作。其他各街道、各部门针对区域特点，积极开展危化、矿山、三场所三企业、建筑工地、道路交通、渔业船舶、特种设备等领域的安全生产综合大整治，累计组织安全执法检查1573人/次，检查企业898家，发现隐患984个，整改984个，整改率达100%。

二是实现隐患分类分级闭环管理常态化。依托市级隐患排查治理信息平台，以企业隐患自查自改自报与政府部门监督检查并网衔接为核心，实现动态实时安全隐患排查治理。通过对高危企业、规上企业、人员密集场所、其他企业等类型的单位分别开展监管部门执法检查、中介机构排查、网格员巡查和企业自查，按照重大隐患区政府挂牌包案、次级隐患部门督办、一般隐患企业自治的方式，实现隐患的排查、登记、整治、监督、销号全过程在线闭环管理。今年以来，已累计排查、整改各类隐患6万余条;提前完成一项市级挂牌隐患的整改销号;区级挂牌隐患10项，已完成1项。

三是打造纵横结合的群防群治基层网络。持续推动深化区、街道、社区三级安全生产网格化建设，将全区252个横向网格共涵盖32029家企业，每个网格认领所属企业并落实一名(及)以上由村干部或辖区居民担任的协管员，实现社区排查发现劝阻、街道分类治理、区部门重点整治的纵向模式。今年6月底起又将公共区域1100千米油气管道纳入群防群治网络，解决政府和企业对管道安全管理的“最后一公里”问题。通过上述机制，至今共检(协)查企业2489家次，发现、劝阻、报告隐患341条，整改198条;网格协管员配备及持证上岗率、网格企业认领率均已达到100%。

四是推动中介机构专家智力多行业运用。将辖区4年来的危化企业安全生产服务外包经验向管理水平相对较弱、隐患易滋生的一般工矿商贸领域推广，今年5月起，由区财政出资180万元引入4家具有安全生产标准化评审资质的中介机构，筛选全区1050家重点工矿商贸企业开展安全生产技术服务工作;根据企业规模、生产工艺、事故风险、管理现状等综合因素，严格按照区安监局制定的安全生产和职业卫生专项检查表，对普通重点企业每年开展1次安全初查和1次安全复查，对三场所三企业等易引发群死群伤事故的重点企业每年开展4次以上检查。

服务开展以来，已累计初查企业663家，发现隐患3611条，复查企业194家，整改隐患1134条。同时继续加大高危企业安全生产社会化服务的内容及深度，将经费预算从95万元追加到150万元，引入2家技术服务单位，对全区危化品、矿山、烟花爆竹130余家高危企业开展综合安全检查、临时专项安全检查、风险特殊作业现场指导、菜单式安全培训辅导、事故应急处置咨询及试生产方案指导等安全增值服务。

五是广泛搭建工业社区内互学互查平台。根据辖区内化工园区和工业社区产业结构相似、同类型企业密集的特点，采用“政府搭台，企业唱戏”的模式，发挥社区组织扎根基层的得天独厚的优势，在危化生产、模具制造、集卡运输等行业领域搭建交流平台，发动同类企业骨干人员深入优秀兄弟单位开展互学互查协作活动。如，大港工业社区、霞浦物流园区、青峙工业园区、洋沙山工业区已率先成立了企业安全生产互助社、互助小组等安全生产协作组织，进行实体化运作，系统地组织园区内企业开展安全生产方面的工作;大碶横杨社区组织辖区23家存在粉尘爆炸风险的企业开展一个月“互查互学”大检查行动等。

六是积极引导社会志愿力量融入安全生产。今年以来，区安监局借助区志愿者协会、区志愿者(义工)服务指导中心等组织机构平台，通过安监、交警、消防等部门的精细化业务培训，大力引导、培育社会力量了解、参与安全生产工作。自6月份安全生产志愿服务队伍正式成立并授旗以来，所有活动均通过全国志愿服务信息系统浙江xx站统一实施项目策划、人员招募和服务情况录入，做到“有源可溯，有据可查”。

截至目前已招募固定安全生产志愿者82人，参与开展“安全生产月”广场咨询日、生产事故应急演练、三星重工公众开放日、养老院消防隐患排查、安全常识“进社区、进学校、进企业”等服务20余次，累积参加活动280余人次，服务时长417小时，志愿者服务效应初显。

(三)严格把关，坚决筑牢安全生产各阶段防控屏障。

一是依托两级专家库，把好准入关。深化行政审批制度改革，利用市、区两级建立的安全生产专家库同步参与建设项目“三同时”、危险物品生产和经营许可证换证审查等项目的实地踏勘，严格安全准入，严控危险源数量，把新建的危险化学品生产企业按要求设立在化工园区和集中区内。督促企业严守试生产安全，要求企业编制试生产方案，试生产条件要由设计、施工、监理等单位认可，编制应急救援预案等，特别是试生产方案要由专家、机械、工艺、设备人员反复探讨，消除可能存在的事故隐患，避免事故发生。

二是评估控制风险点，抓好退出关。根据《化工集中区区域安全风险评估报告编制要求》《关于进一步加强化工园区安全管理指导意见》《宁波市六区化工行业安全发展规划》等文件要求，对现有化工园区进行风险评估，已编制完成青峙化工园区和霞浦台塑石化园区区域安全风险评估报告，从企业层面和政府层面分别提出了有效降低区域安全风险的对策措施。

积极推进化工园区安全生产一体化建设，已成立xx青峙化工园区管理委员会，增配职能管理部门及专业工作人员，对园区实施部分物理化封闭管理，在进出园区通道设置卡口，对进出园区的车辆及人员实施登记管制;开工建设投资500万元的青峙化工园区监控及应急处置平台项目，全面提升园区危化品安全管理及应急处置水平。摸清化工园区外化工企业基本情况，并完成园区外化工企业安全风险评价，推动不符合安全发展规划的园区外化工企业转型搬迁关闭，目前有3家完成停产搬迁，2家实施转产或停产关闭，2家正在重新选址，计划实施进区入园。

三是融合诚信标准化，用好奖惩关。推进安全生产标准化与安全生产诚信机制融合建设，把标准化作为企业信用评级的重要内容，同步挂钩激励约束政策，从社保费率、激励退税、改造补贴等方面对企业进行奖惩。通过五年创标，全区财政累计投入1000余万元奖励资金，完成规上企业安全生产标准化建设任务和90%的规下企业(500万-20\_万)四级安全标准创建工作，其中加油站四级安全标准化创建全部完成。

20\_年诚信系统正式启用以来，已对17家未参加安全生产标准化创建工作，或因安全生产工作导致信用扣分的诚信d级企业实行财政扶持“一票否决”，其中今年共通过诚信系统审核产业政策拟兑现企业3批400余家次，否决7家，极大地提高了企业安全生产的自主自律性。对于今年以来逐步抬头的非法成品油经营现象，联合综治、城管等多部门联合查处，共取缔40余处非法经营、储存汽柴油经营点，其中2起涉案数量较大且构成犯罪的，移交公安部门处置，刑事拘留5名责任人，并将多起案件在媒体上进行曝光，对非法经营者起到震慑警示作用。

(四)多级联动，全面构建完善危化品应急救援体系。

一是政企联动组建专业救援队伍。依托台塑关系企业、新庄物流、兴光燃气等6家不同领域的重点危化企业现有应急力量，采用政企联合协作的模式，组建危化品生产储存使用、危化品道路运输、油气管道、民用燃气等6支不同类型的区级安全生产专业应急救援队伍。由区政府根据危化品事故类型的不同，统一调遣开展相应的专业应急处置工作，并建立日常训练、值班、应急响应等管理机制。同时，充分发挥危险化学品安全生产专家力量，从企业中选取20名专业人士组成应急救援专家组，当发生危险化学品区级响应事故时，听从指令，赶赴现场，为指挥决策提供建议。并通过制定《xx区安全生产专业应急救援队伍管理办法》、《xx区安全生产应急救援队伍应急支援与联动响应协议》等管理文件，对应急救援力量实施规范化管理。

二是常态演练提升应急处置技能。通过组织应急演练和技能比赛，强化团队和单兵应急技能。区级、街道(镇)、相关部门针对不同行业(领域)的特点和易发生事故环节，每年至少组织一次专业应急演练或综合性演练;所有危化企业均建立应急演练制度，结合企业自身特点每半年至少组织一次综合或专项应急演练;车间、班组的应急演练也处于常态化。我区今年成功承办了宁波市危化品输送管道泄漏事故应急演练，效果良好，获得了省、市各级领导的认可。另外每年组织开展全区危化品企业员工应急技能比赛活动，通过企业单独训练和安监局组织集训等方式，有效提高一线员工应急处置技能，我区危化企业代表队已连续两年蝉联宁波市应急技能处置大赛冠军。

(五)丰富形式，积极营造安全生产良好的社会氛围。

一是有序开展全员培训实事工程。以做到人员、时间、内容、效果四落实为要求，推进完成全员培训工程指标任务，计划培训各类人员76000人，截至11月底已经完成培训共计76160人，超额完成任务，其中主要负责人1760人，安管员2300人，特种作业人员2100人，一般从业人员70000人。

二是深入开展“安全生产月”活动。全国“安全生产月”期间，全区各级各部门各单位紧紧围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，以落实安全责任、传播安全文化、普及安全知识、提高全民素质，为g20杭州峰会和世界互联网大会护航为重点，组织开展了一系列贴近基层一线、贴近生产生活、贴近社会公众的活动，比如通过《xx新区时刊》刊登了以“筑牢安全生命线”为主线的专版文章，回顾总结了近年来全区安全生产工作所作出的努力和取得的成效;在xx银泰城广场举行了“安全生产月”广场咨询体验日活动暨安全生产志愿者服务启动仪式。

利用“xx发布”“xx安监”微信公众号开展了“推选身边最美安监人”活动，吸引近2万名群众关注、投票;借助7个工业社区平台开展了安全生产书法和法律法规图片巡展，并在工业社区内组织了文化讲堂、安全生产讲座等;充分利用公共安全宣传教育基地开展群众体验教育活动，宁波电视台“看看看”栏目组还对此进行了报道。通过深入宣传安全生产政策方针、法律法规、知识技能和理念常识，取得了较好的宣传成效，达到了“以月促年”的目的，为xx区安全生产整体形势持续稳定好转打下了坚实有力的基础，xx区安监局还被浙江省安全生产委员会办公室评为20\_年度“安全生产月”省级先进单位。

三、存在的问题与困难

(一)企业主体责任还有待完善。通过日常检查发现，部分企业负责人不重视安全生产工作，人员及设施设备配备不齐不全，安全生产投入不足，相关制度规定未建立或不执行，不按照安全生产规章制度、规范规程进行安全生产等现象时有发生。有的企业对从业人员的教育培训不到位，流于形式，致使安全意识和自我防范能力差。

(二)安全监管层面上还有一些死角。全区企业分布点多、面广、量大，产业结构复杂，高危行业多，而安全监管力量薄弱，容易存在顾此失彼的现象;有的隐患容易死灰复燃，难以根除，隐患整治欠彻底。

四、20\_年工作思路

20\_年，我区将继续深入贯彻学习习近平总书记和李克强总理的重要批示指示精神，按照各级党委政府对安全生产工作的总体要求，坚持“红线”意识和底线思维，以开展“标本兼治遏制重特大事故试点工作”及“第二批危化品重点县安全生产攻坚工作”为重点，以当前安全生产领域存在的问题为导向，努力实现安全生产基层基础建设进一步巩固、安全生产长效机制建设进一步推进、安全生产监管方式进一步突破，力争杜绝较大以上事故，遏制一般事故，确保实现安全生产状况持续稳定好转。

(一)围绕责任体系抓落实。按照《宁波市xx区党政机关安全生产职责规定》，进一步理顺区域属地管理、行业(领域)主管部门监管和安监部门综合监管的相互关系，建立完善监管部门责任清单和权力清单，消除安全监管盲区和漏洞;继续强化落实7个专业安委会在专业领域内的安全生产监管责任。

研究制定我区标本兼治遏制重特大事故试点工作具体细分工作方案，明确工作内容、方法、步骤和时间截点，列出一张详细的试点工作推进“时间表”、“路径图”，特别是督促十大工程牵头单位和个专业安委会推进落实各项工作。按照“五个到位”的要求，综合运用法律、行政、经济、科技、文化等手段，督促企业全面落实主体责任;在危化企业内部全面推行化工过程安全管理，建立完善并严格落实化工过程安全管理各项制度。

(二)围绕风险管控谋突破。全面完成危化品储存场所、化工企业泄漏管理、化工企业安全仪表系统管理等专项整治工作;强化项目前期及设计环节安全管理，同步开展危险与可操作性研究(hazop)分析，消除工程设计缺陷和不足。深入推进安全生产与职业健康一体化综合监管工作，推广用人单位职业卫生基础和示范企业创建工作，重点开展通用设备等六行业职业病危害专项治理。

根据宁波市关于企业安全生产风险评估导则等相关规定，督促指导对生产工艺、设备设施、作业环境和人员行为方面的安全风险进行全员、全方位、全过程的辨识，对风险进行评估、划分等级，落实企业内部管控层级、责任和措施，特别是对于本区的危化等重点企业，要进行“红、橙、黄、蓝”安全风险与“重大、一般”事故隐患评定，绘制本单位危化品重大危险源电子图、安全风险等级分布电子图;创建2家风险防控和隐患排查治理示范企业;20\_年底前全面建立、完善危化品风险防控和隐患治理工作机制，建立政府与企业相衔接的安全信息查询平台。同时对整个xx区域开展城市安全生产风险分析评估，摸清当下城市的总体风险、重点隐患。

(三)围绕依法治安求实效。将新《浙江省安全生产条例》纳入“七五”普法工作的重点内容，充分利用广播、电视、网络、报纸 、杂志等各类媒体和群众喜闻乐见的宣传方式，广泛宣传新《条例》的立法原则和实质内涵。针对企业主体责任不落实的短板，运用法治思维、法治理念，始终保持对打非治违与隐患整治的高压态势，推进综合执法、联合执法、委托执法等多种形式，进一步深化完善第三方安全监管服务模式，借助专业力量为安全生产执法提供技术支撑，同时重点抓好对中介机构工作流程的规范，强化外包监督与考核，督促做好廉政建设。

加大执法检查力度，重视抓好事前执法工作，对情节恶劣、屡禁不止、可能导致重特大事故的严重违法违规行为，依法依规严格落实上限处罚、停产整顿、关闭取缔、“四个一律”执法措施从业追责。

(四)围绕强基固本打基础。推进标准化与诚信机制建设，重点对标准化创建企业进行回头看检查，巩固标准化创建成果;同时，结合诚信机制建设，严格审查政策奖励企业的标准化创建情况，组织技术力量对部分创建企业进行抽检。按照《宁波市化工行业安全发展规划(20\_-20\_年)》推进进度要求，进一步优化我区化工行业发展布局，完善公用工程和基础设施配套建设，科学规划和设置危化品生产区域、储存场所、经营市场、道路及管道运输线路、危化品车辆停放处置场地;委托计数单位对危化品运输车辆停车处置场地开展选址规划及方案论证工作。

20\_年底前全面完成青峙化工园区、霞浦化工园区及园区外化工企业安全风险评估提出的各项建议及问题的整改措施落实，确保青峙化工园区基本实现封闭化运作管理，霞浦化工园区进一步建立、完善安全生产一体化管理要求。制定完成本区危险化学品“禁限控”目录，化工园区以外不新增危化品生产、储存企业;对城镇人口密集区域内涉及“两重点一重大”的危险化学品生产储存企业，联合经信、规划等部门逐步安排迁入化工园区或实施转产、关闭。

推进区级安全生产公共宣传教育基地试点建设, 争取在每个街道，依托各工业社区，以及各条件基础好的，热心于安全生产公益工作的企业，建立一个或一个以上的公共宣教基地，提升区域一线人员的安全生产意识，营造区域安全生产工作氛围。深化工业社区安全生产协作机制建设，形成相互学习、相互借鉴、相互检查的长效机制。

(五)围绕应急管理下功夫。强化危化品应急救援体系建设，基本形成全区危化品应急救援体系框架，建立健全政企联动、部门联动、区域协作的快速应急响应机制，强化应急平台监测监控、预测预警等功能，并实现与重点企业应急信息平台的互联互通;鼓励和引导社会力量参与应急救援，对已组建的6支安全生产专业应急救援队伍及20名危化品应急专家库，达到应急队伍日常训练、备勤备战常态化;举办一次企业一线员工应急技能处置比赛、危化品事故应急演练活动，提升政府及企业应急响应能力;初步建立全区化学品中毒救治基本资源及相关工作机制。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用二**

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设; 三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用三**

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“\_\_\_\_”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设; 三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“\_\_\_\_”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用四**

20x年度,我局统计法规工作在区委、区政府的正确领导和上级业务主管部门的精心指导下,认真贯彻省、市统计工作会议精神,始终以推进依法治统为中心,以强化统计监督为重点,全面加强全区统计法制建设,狠抓统计基础工作和统计执法检查,坚持依法行政,依法治统,维护统计工作正常秩序,确保统计数据质量,为统计工作依法开展营造良好的法制环境,促进统计法制建设再上新台阶。现将一年来我局法制工作总结如下:

一、提高认识、加强领导,努力优化统计法制工作环境

加强统计法制建设是推进依法治国和依法行政的重要环节和必然要求。为了确保今年全区统计法制工作检查的顺利进行,一是年初制定了##区20x年统计法制工作要点和统计执法检查工作方案,并根据##市人民政府办公室《关于〈##市统计数据质量情况考核评价办法〉的通知》及《关于印发20x年##市统计局统计巡查方案的通知》等文件精神,并结合我局实际情况,一方面向分管统计的区级领导汇报,另一方面以去年和今年内对统计报表报送不及时的单位进行统计执法检查,对辖区内17个乡镇及抽查的规模工业企业的统计数据质量和统计基础工作进行巡查。二是在执法检查中,切实实行“一把手负总责、亲自抓,分管领导具体抓,全局领导共同抓”的统计法制工作领导机制,努力形成齐抓共管的工作格局。三是认真学习《统计法》、《湖南省统计管理条例》和今年5月1日新颁布的《统计违法违纪行为处分规定》等法律法规,要求全体干部职工在今后工作中必须坚持实事求是,依法统计,切实履行职责,严肃查处统计违法违纪行为,并要求全区各级、各部门各单位领导要高度重视统计工作不断深化统计改革,努力提高统计数据质量和统计业务水平,利用各种会议宣传《统计法》。四是强化统计执法队伍建设。建立专门的执法机构,并联合区人大、区纪检监察、司法等部门开展经常性的执法检查。20x年7月16日,区监察局、区法制办和区依法治区领导小组联合我局下发了《关于开展20x年##区统计行政执法检查的通知》(苏统发[20x]15号)的文件精神,详细布置了20x年统计执法检查的程序、内容、时间安排和奖惩办法。区统计局局长雷翔雄在对全区上半年经济运行情况和统计工作情况汇报中指出:统计工作非常重要,是监测国民经济运行的重要部门,区统计局对全区上半年经济社会发展的情况作了大量调查,抓住了上半年经济运行比较低迷的特点,分析透彻,对下半年提出很好建议和措施,并要求区统计局把好统计数据质量关,推进依法治统。

二、狠抓统计基础工作,提高统计业务水平

一是认真开展统计巡查工作。我局从今年元月开始先后四次组织人员,采用送检、巡检、整改报告和回返等多种形式,对全区各乡镇街道和企事业单位的统计工作进行统计巡查。二是加大培训力度。今年7月24日、31日和8月7日,我局分三期对各规模工业企业及乡镇统计员举行了工业能源、农业、投资等专业的业务培训班,并邀请市统计局分管工业能源、农业、投资等科室的领导亲自授课。组织学习统计业务知识,提高统计业务水平,切实抓好统计基层基础工作和数据质量。三是夯实基层统计基础工作。结合我区统计巡查工作,针对基层统计基础工作薄弱环节,组织业务人员下到企业和农村,开展统计业务指导和调研活动,协助他们建立健全统计台帐,整理规范统计报表,理顺完善统计工作秩序,有力的促进了统计基础工作逐步规范化。四是坚持统计人员持证上岗。通过狠抓全区统计人员培训工作,全区基层统计员基本上做到了持证上岗。20x年##区有3人报名参加统计中级职称考试,23人报名参加统计从业资格考试,还有20余人参加统计继续教育培训学习。五是继续完善全区农村和城市住户调查工作,经常深入住户,把业务辅导贯穿在始终。

三、建立统计执法机构,加大统计执法力度

为维护《统计法》的严肃性,确保全区统计数据客观真实,今年,我区进一步加大了统计的执法力度,狠抓统计法制建设。一是结合省统计巡查工作,制定了统计巡查工作方案,成立了领导小组,完善了数据上报责任制和数据质量评估制度,做到发现一案,查处一案,使执法工作经常化。今年,联合其他三个单位成立了统计执法领导小组,将全体工作人员分成三个小组于8月、9月对全区的21个单位进行了重点执法检查,发现了不少统计违法行为,对统计工作不够规范,违法行为轻微的单位进行了通报批评,并责令限期整改。在整个执法检查的过程中严格按照统计执法的程序有条不紊地进行,达到了净化统计环境,提高了统计数据质量,维护了统计信誉,做到了程序合法,依据合法,处理得当,进一步增强了统计人员依法统计,依法行政的观念。

四、搞好统计咨询服务,提供统计数据信息

一是搞好统计监测,加快开发统计信息资源。密切关注月度、季度和年度经济运行态势,监测经济发展走势及变化趋势;加强对宏观经济形势的分析研究,及时提供统计监测预警报告。继续抓好以《##统计年鉴》和《##统计月报》为代表的各类统计专册资料编辑工作,同时,在今年建国60华诞之际,收集整理了建国60周年以来重要历史年份的统计数据,并载入了《##统计年鉴》中,以“快、短、精”的形式,向区领导和部门提供统计信息依据,充分发挥统计信息资源的作用。二是搞好统计宣传,提供统计数据信息。今年来,我局继续为人大、政协两会提供准确的统计数据服务,并向区人大汇报了##区宏观经济运行情况和“十五”计划的预测及编制建议;完善统计信息发布制度,向全区发布年度、季度国民经济运行情况统计信息。三是开展专项调查,对农业产量及家庭农副产品消费状况和社会治安状况等专项调查。

总结今年的统计法规工作,我们认为,各级统计部门要认真落实执法责任制,紧紧围绕维护统计数字真实性这一核心,从机关抓起,认真规范统计数据的收集、整理、推算、汇总、审核、质量评估及资料归档管理工作,避免因人而为的随意性,同时要抓好统计执法这一突出环节,把执法检查贯穿于日常统计工作中,做到经常化、制度化,切实保证统计工作的顺利开展,确保统计数据的真实性。虽然今年我们做了大量的工作,也取得了良好的成绩,但离市局法规科的要求还有一定的差距,在今后的工作中,我们将再接再厉,努力开创统计法制工作新局面。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用五**

监察机关提出监察建议，是在催办具体工作、解决具体问题的基础上，以点带面、举一反三，深入分析问题根源和共性规律，找出有关单位存在的廉政风险点和制度漏洞，促使其扛起主体责任、加强监督管理、完善长效机制，着力预防职务违法和职务犯罪行为的发生。翻看近期媒体对上海浦东新区监委向新区卫计委、北京市监委向市水务局发出监察建议等案例的报道，都能找到“规范管理”“健全制度”等关键词。这说明，一纸监察建议书虽是“小切口”，却有助于做好标本兼治这篇“大文章”。

“没有调查，没有发言权。”要提出针对性、可行性强的监察建议，扎实的调查研究工作不可或缺。作为监察建议的主体内容，问题点得准不准、建议提得实不实，很大程度上决定了监察建议能否取得实效。而不同单位具体情况千差万别，不少还带有专业“门槛”，这对监察机关提出了很高的要求。首先，要在调查研究上狠下功夫，把基础工作做扎实。不仅要立足监督调查结果，对具体案件进行细致剖析，分析发案成因、特点和规律，还要系统了解被建议单位的实际情况，通过全方位多维度“扫描”，找到问题症结，进而提出务实管用的建议。靶向选准了，问题说透了，建议指明了，才会更有说服力影响力。

监察建议的落实，最终要靠监督来保障。监察建议不能简单地“点到为止”“一收了之”，而要确保取得实实在在的成效。这就要求监察机关切实担负起监督责任，严格督促有关单位在规定时限内将监察建议采纳和落实情况进行通报反馈，并对通报内容认真把关；同时强化再监督再检查，定期跟踪和实时掌握被建议单位落实管党治党政治责任、自查自纠整改情况，对责任“挂空挡”、整改“走过场”、落实“打折扣”的坚决问责，坚决维护监察建议的严肃性和权威性。

实践表明，监察建议是将监察成果转化为标本兼治长效机制的有力抓手。各级监察机关要在依法履职基础上不断探索完善监察建议制度，充分发挥其纠错、处置和治本等作用，真正让监察建议成为“祛病拔根”的“好药方”。（段相宇）

相关文章：

1、监察建议书的格式

2、经典的建议书范文

3、建议书的标准范文

4、精选党委纪委工作总结范文五篇

5、在20\_专题民主生活会的发言材料

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用六**

20xx年，区安监局在区委、区政府的正确领导和上级主管部门的精心指导下，牢固树立科学发展、安全发展理念，根据国务院、省、市关于加强安全生产工作的总体要求，强化安全生产监管体制机制改革，完善安全生产责任体系，严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，加强基层、基础和基本功“三基”工作，强化防控体系建设，进一步推动树立安全生产红线意识，遏制重特大事故发生，推动安全生产形势稳定好转。主要情况有：

一、生产安全事故情况

1-11月，全区共发生安全事故316起、死亡64人、直接经济损失661.17万元，与去年同比分别为-9.97%、+28%、+51.87%。其中工矿商贸安全事故13起、死亡14人、直接经济损失502.6万元，与去年同比分别为+333.33%、+366.67%、+366.67%;道路交通安全事故272起、死亡50人、直接经济损失92.735万元，与去年同比分别为+1.49%、-6.39%、-0.64%;生产经营性火灾事故31起、死亡0人、直接经济损失66.641万元，与去年同比分别为-61.25%、持平、-71.56%;无水上交通、渔船运输及渔船捕捞作业安全事故。安全生产总体形势平稳。

二、安全生产主要工作情况

(一)提振精神，强化安全生产责任体系和发展方向。

一是全区对安全生产工作认识进一步加强。区委区政府主要领导主动发挥示范带头作用，年初，区长胡奎出席年度安全生产工作会议并讲话，强调今年是“十三五”的开局之年，要时刻绷紧安全生产这根弦，守住生命红线，强化责任担当;9月出席全区标本兼治遏制重特大事故试点及危化品重点县安全生产攻坚工作动员部署会并讲话。

年初以来，各区领导亲自带队参加安全生产检查40余次，尤其是“安全生产月”和护航g20期间，区委书记马卫光亲自带队检查建筑工地、商业广场，区长胡奎亲自带队检查青峙化工园区、地质灾害点，其他各副区长也分别部署、带队开展安全生产检查工作。全区各街道、各部门、各企事业单位对安全生产工作的思想认识也不断深化，安全发展的理念进一步加强。

二是党委政府和党政部门职责进一步明晰。区安委办密切关注上级政府安全生产工作动态情况，在原《xx区安全生产监督管理职责规定》已不适应当前安全生产监管体系的需求的情况下，认真贯彻“党政同责、一岗双责、三个必须”的工作要求，紧密结合我区实际，牵头起草了《宁波市xx区党政机关安全生产职责规定》，经多次征求各部门意见，成稿后递交区委、区政府会议讨论，于4月15日正式发文，作为党委政府和党政相关部门履行安全生产工作职责的基本标准，进一步完善了安全生产体系建设，填补安全生产监管盲区，成为安全生产制度建设的重要成果，

三是“叠加式”重点监管机制进一步扩面。在“安全生产目标管理责任书”签订环节上，继续实行区长与各分管副区长、9个街道(镇)签订责任书，副区长与分管部门签订责任书，监管部门与26家重点监管企业、下属单位签订责任书，各街道(镇)与村(社区)签订责任书的方式，横向到边、纵向到底，层层落实，实现“叠加式”重点监管和责任追究。同时，胡焕宏副主任代表梅山管委会出席签订环节，与下属四个责任部门签订安全生产责任书，首次代表责任制考核在梅山保税港区正式施行。

四是安全生产五年发展蓝图进一步细化。区发改局、区安监局联合下发《xx区安全生产“十三五”规划》，明确提出要开展八项主要任务、七大重点工程、八条保障措施来进一步推动我区安全生产区域管理水平不断提升，确保安全生产监管监察执法体系、安全生产责任体系、隐患排查治理体系和安全预防控制体系得到全面完善，安全生产治理能力进一步提高，企业本质安全水平显著提升，重点行业和领域安全生产状况进一步改善，公众安全素质有效增强，良好的安全文化氛围基本形成。同时，有针对性的加强对危险化学品、道路交通、长输管道、消防、工程建设、特种设备等重点领域的安全监管，夯实安全基层基础，推动我区安全生产形势持续好转。

(二)问题导向，精准消除安全生产领域隐患和短板。

一是圆满完成安全生产领域护航g20行动。按照省、市、区领导关于认真做好g20峰会的重要指示批示精神和xx区“十大行动”方案等维稳安保整体部署，全区自5月起组织开展了平安护航g20安全生产综合整治大行动，立足实际，突出问题导向、目标导向、效果导向，通过查摆问题找短板，齐心协力补短板，确保了g20峰会期间我区安全生产形势的平稳向好。

区安监局在g20决战时期每日对20-30家企业进行例行巡查，重点强化对涉及“两重点一重大”、全区所有油库、加油站等城市重要基础设施、全区所有重大危险源单位落实实时监控和应急值守制度，对相关作业场所、设备设施以及温度、压力等重要技术参数和可燃、有害气体泄漏检测等进行24小时监控措施;部署开展了非煤矿山专项检查行动，强化区内矿山企业日常安全交流，互查互比;组织做好烟花爆竹禁售及统一回收管控工作，完善烟花爆竹“打非治违”联动执法协作机制，开展多部门联合检查。

同时，做好停限产企业复产期间的安全保障工作。其他各街道、各部门针对区域特点，积极开展危化、矿山、三场所三企业、建筑工地、道路交通、渔业船舶、特种设备等领域的安全生产综合大整治，累计组织安全执法检查1573人/次，检查企业898家，发现隐患984个，整改984个，整改率达100%。

二是实现隐患分类分级闭环管理常态化。依托市级隐患排查治理信息平台，以企业隐患自查自改自报与政府部门监督检查并网衔接为核心，实现动态实时安全隐患排查治理。通过对高危企业、规上企业、人员密集场所、其他企业等类型的单位分别开展监管部门执法检查、中介机构排查、网格员巡查和企业自查，按照重大隐患区政府挂牌包案、次级隐患部门督办、一般隐患企业自治的方式，实现隐患的排查、登记、整治、监督、销号全过程在线闭环管理。今年以来，已累计排查、整改各类隐患6万余条;提前完成一项市级挂牌隐患的整改销号;区级挂牌隐患10项，已完成1项。

三是打造纵横结合的群防群治基层网络。持续推动深化区、街道、社区三级安全生产网格化建设，将全区252个横向网格共涵盖320xx家企业，每个网格认领所属企业并落实一名(及)以上由村干部或辖区居民担任的协管员，实现社区排查发现劝阻、街道分类治理、区部门重点整治的纵向模式。今年6月底起又将公共区域1100千米油气管道纳入群防群治网络，解决政府和企业对管道安全管理的“最后一公里”问题。通过上述机制，至今共检(协)查企业2489家次，发现、劝阻、报告隐患341条，整改198条;网格协管员配备及持证上岗率、网格企业认领率均已达到100%。

四是推动中介机构专家智力多行业运用。将辖区4年来的危化企业安全生产服务外包经验向管理水平相对较弱、隐患易滋生的一般工矿商贸领域推广，今年5月起，由区财政出资180万元引入4家具有安全生产标准化评审资质的中介机构，筛选全区1050家重点工矿商贸企业开展安全生产技术服务工作;根据企业规模、生产工艺、事故风险、管理现状等综合因素，严格按照区安监局制定的安全生产和职业卫生专项检查表，对普通重点企业每年开展1次安全初查和1次安全复查，对三场所三企业等易引发群死群伤事故的重点企业每年开展4次以上检查。

服务开展以来，已累计初查企业663家，发现隐患3611条，复查企业194家，整改隐患1134条。同时继续加大高危企业安全生产社会化服务的内容及深度，将经费预算从95万元追加到150万元，引入2家技术服务单位，对全区危化品、矿山、烟花爆竹130余家高危企业开展综合安全检查、临时专项安全检查、风险特殊作业现场指导、菜单式安全培训辅导、事故应急处置咨询及试生产方案指导等安全增值服务。

五是广泛搭建工业社区内互学互查平台。根据辖区内化工园区和工业社区产业结构相似、同类型企业密集的特点，采用“政府搭台，企业唱戏”的模式，发挥社区组织扎根基层的得天独厚的优势，在危化生产、模具制造、集卡运输等行业领域搭建交流平台，发动同类企业骨干人员深入优秀兄弟单位开展互学互查协作活动。如，大港工业社区、霞浦物流园区、青峙工业园区、洋沙山工业区已率先成立了企业安全生产互助社、互助小组等安全生产协作组织，进行实体化运作，系统地组织园区内企业开展安全生产方面的工作;大碶横杨社区组织辖区23家存在粉尘爆炸风险的企业开展一个月“互查互学”大检查行动等。

六是积极引导社会志愿力量融入安全生产。今年以来，区安监局借助区志愿者协会、区志愿者(义工)服务指导中心等组织机构平台，通过安监、交警、消防等部门的精细化业务培训，大力引导、培育社会力量了解、参与安全生产工作。自6月份安全生产志愿服务队伍正式成立并授旗以来，所有活动均通过全国志愿服务信息系统浙江站统一实施项目策划、人员招募和服务情况录入，做到“有源可溯，有据可查”。

截至目前已招募固定安全生产志愿者82人，参与开展“安全生产月”广场咨询日、生产事故应急演练、三星重工公众开放日、养老院消防隐患排查、安全常识“进社区、进学校、进企业”等服务20余次，累积参加活动280余人次，服务时长417小时，志愿者服务效应初显。

(三)严格把关，坚决筑牢安全生产各阶段防控屏障。

一是依托两级专家库，把好准入关。深化行政审批制度改革，利用市、区两级建立的安全生产专家库同步参与建设项目“三同时”、危险物品生产和经营许可证换证审查等项目的实地踏勘，严格安全准入，严控危险源数量，把新建的危险化学品生产企业按要求设立在化工园区和集中区内。督促企业严守试生产安全，要求企业编制试生产方案，试生产条件要由设计、施工、监理等单位认可，编制应急救援预案等，特别是试生产方案要由专家、机械、工艺、设备人员反复探讨，消除可能存在的事故隐患，避免事故发生。

二是评估控制风险点，抓好退出关。根据《化工集中区区域安全风险评估报告编制要求》《关于进一步加强化工园区安全管理指导意见》《宁波市六区化工行业安全发展规划》等文件要求，对现有化工园区进行风险评估，已编制完成青峙化工园区和霞浦台塑石化园区区域安全风险评估报告，从企业层面和政府层面分别提出了有效降低区域安全风险的对策措施。

积极推进化工园区安全生产一体化建设，已成立青峙化工园区管理委员会，增配职能管理部门及专业工作人员，对园区实施部分物理化封闭管理，在进出园区通道设置卡口，对进出园区的车辆及人员实施登记管制;开工建设投资500万元的青峙化工园区监控及应急处置平台项目，全面提升园区危化品安全管理及应急处置水平。摸清化工园区外化工企业基本情况，并完成园区外化工企业安全风险评价，推动不符合安全发展规划的园区外化工企业转型搬迁关闭，目前有3家完成停产搬迁，2家实施转产或停产关闭，2家正在重新选址，计划实施进区入园。

三是融合诚信标准化，用好奖惩关。推进安全生产标准化与安全生产诚信机制融合建设，把标准化作为企业信用评级的重要内容，同步挂钩激励约束政策，从社保费率、激励退税、改造补贴等方面对企业进行奖惩。通过五年创标，全区财政累计投入1000余万元奖励资金，完成规上企业安全生产标准化建设任务和90%的规下企业(500万-20xx万)四级安全标准创建工作，其中加油站四级安全标准化创建全部完成。

20xx年诚信系统正式启用以来，已对17家未参加安全生产标准化创建工作，或因安全生产工作导致信用扣分的诚信d级企业实行财政扶持“一票否决”，其中今年共通过诚信系统审核产业政策拟兑现企业3批400余家次，否决7家，极大地提高了企业安全生产的自主自律性。对于今年以来逐步抬头的非法成品油经营现象，联合综治、城管等多部门联合查处，共取缔40余处非法经营、储存汽柴油经营点，其中2起涉案数量较大且构成犯罪的，移交公安部门处置，刑事拘留5名责任人，并将多起案件在媒体上进行曝光，对非法经营者起到震慑警示作用。

(四)多级联动，全面构建完善危化品应急救援体系。

一是政企联动组建专业救援队伍。依托台塑关系企业、新庄物流、兴光燃气等6家不同领域的重点危化企业现有应急力量，采用政企联合协作的模式，组建危化品生产储存使用、危化品道路运输、油气管道、民用燃气等6支不同类型的区级安全生产专业应急救援队伍。由区政府根据危化品事故类型的不同，统一调遣开展相应的专业应急处置工作，并建立日常训练、值班、应急响应等管理机制。同时，充分发挥危险化学品安全生产专家力量，从企业中选取20名专业人士组成应急救援专家组，当发生危险化学品区级响应事故时，听从指令，赶赴现场，为指挥决策提供建议。并通过制定《xx区安全生产专业应急救援队伍管理办法》、《xx区安全生产应急救援队伍应急支援与联动响应协议》等管理文件，对应急救援力量实施规范化管理。

二是常态演练提升应急处置技能。通过组织应急演练和技能比赛，强化团队和单兵应急技能。区级、街道(镇)、相关部门针对不同行业(领域)的特点和易发生事故环节，每年至少组织一次专业应急演练或综合性演练;所有危化企业均建立应急演练制度，结合企业自身特点每半年至少组织一次综合或专项应急演练;车间、班组的应急演练也处于常态化。我区今年成功承办了宁波市危化品输送管道泄漏事故应急演练，效果良好，获得了省、市各级领导的认可。另外每年组织开展全区危化品企业员工应急技能比赛活动，通过企业单独训练和安监局组织集训等方式，有效提高一线员工应急处置技能，我区危化企业代表队已连续两年蝉联宁波市应急技能处置大赛冠军。

(五)丰富形式，积极营造安全生产良好的社会氛围。

一是有序开展全员培训实事工程。以做到人员、时间、内容、效果四落实为要求，推进完成全员培训工程指标任务，计划培训各类人员76000人，截至11月底已经完成培训共计76160人，超额完成任务，其中主要负责人1760人，安管员2300人，特种作业人员2100人，一般从业人员70000人。

二是深入开展“安全生产月”活动。全国“安全生产月”期间，全区各级各部门各单位紧紧围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，以落实安全责任、传播安全文化、普及安全知识、提高全民素质，为g20杭州峰会和世界互联网大会护航为重点，组织开展了一系列贴近基层一线、贴近生产生活、贴近社会公众的活动，比如通过《xx新区时刊》刊登了以“筑牢安全生命线”为主线的专版文章，回顾总结了近年来全区安全生产工作所作出的努力和取得的成效;在银泰城广场举行了“安全生产月”广场咨询体验日活动暨安全生产志愿者服务启动仪式。

利用“发布”“安监”微信公众号开展了“推选身边最美安监人”活动，吸引近2万名群众关注、投票;借助7个工业社区平台开展了安全生产书法和法律法规图片巡展，并在工业社区内组织了文化讲堂、安全生产讲座等;充分利用公共安全宣传教育基地开展群众体验教育活动，宁波电视台“看看看”栏目组还对此进行了报道。通过深入宣传安全生产政策方针、法律法规、知识技能和理念常识，取得了较好的宣传成效，达到了“以月促年”的目的，为xx区安全生产整体形势持续稳定好转打下了坚实有力的基础，xx区安监局还被浙江省安全生产委员会办公室评为20xx年度“安全生产月”省级先进单位。

三、存在的问题与困难

(一)企业主体责任还有待完善。通过日常检查发现，部分企业负责人不重视安全生产工作，人员及设施设备配备不齐不全，安全生产投入不足，相关制度规定未建立或不执行，不按照安全生产规章制度、规范规程进行安全生产等现象时有发生。有的企业对从业人员的教育培训不到位，流于形式，致使安全意识和自我防范能力差。

(二)安全监管层面上还有一些死角。全区企业分布点多、面广、量大，产业结构复杂，高危行业多，而安全监管力量薄弱，容易存在顾此失彼的现象;有的隐患容易死灰复燃，难以根除，隐患整治欠彻底。

四、20xx年工作思路

20xx年，我区将继续深入贯彻学习和的重要批示指示精神，按照各级党委政府对安全生产工作的总体要求，坚持“红线”意识和底线思维，以开展“标本兼治遏制重特大事故试点工作”及“第二批危化品重点县安全生产攻坚工作”为重点，以当前安全生产领域存在的问题为导向，努力实现安全生产基层基础建设进一步巩固、安全生产长效机制建设进一步推进、安全生产监管方式进一步突破，力争杜绝较大以上事故，遏制一般事故，确保实现安全生产状况持续稳定好转。

(一)围绕责任体系抓落实。按照《宁波市xx区党政机关安全生产职责规定》，进一步理顺区域属地管理、行业(领域)主管部门监管和安监部门综合监管的相互关系，建立完善监管部门责任清单和权力清单，消除安全监管盲区和漏洞;继续强化落实7个专业安委会在专业领域内的安全生产监管责任。

研究制定我区标本兼治遏制重特大事故试点工作具体细分工作方案，明确工作内容、方法、步骤和时间截点，列出一张详细的试点工作推进“时间表”、“路径图”，特别是督促十大工程牵头单位和个专业安委会推进落实各项工作。按照“五个到位”的要求，综合运用法律、行政、经济、科技、文化等手段，督促企业全面落实主体责任;在危化企业内部全面推行化工过程安全管理，建立完善并严格落实化工过程安全管理各项制度。

(二)围绕风险管控谋突破。全面完成危化品储存场所、化工企业泄漏管理、化工企业安全仪表系统管理等专项整治工作;强化项目前期及设计环节安全管理，同步开展危险与可操作性研究(hazop)分析，消除工程设计缺陷和不足。深入推进安全生产与职业健康一体化综合监管工作，推广用人单位职业卫生基础和示范企业创建工作，重点开展通用设备等六行业职业病危害专项治理。

根据宁波市关于企业安全生产风险评估导则等相关规定，督促指导对生产工艺、设备设施、作业环境和人员行为方面的安全风险进行全员、全方位、全过程的辨识，对风险进行评估、划分等级，落实企业内部管控层级、责任和措施，特别是对于本区的危化等重点企业，要进行“红、橙、黄、蓝”安全风险与“重大、一般”事故隐患评定，绘制本单位危化品重大危险源电子图、安全风险等级分布电子图;创建2家风险防控和隐患排查治理示范企业;20xx年底前全面建立、完善危化品风险防控和隐患治理工作机制，建立政府与企业相衔接的安全信息查询平台。同时对整个xx区域开展城市安全生产风险分析评估，摸清当下城市的总体风险、重点隐患。

(三)围绕依法治安求实效。将新《浙江省安全生产条例》纳入“七五”普法工作的重点内容，充分利用广播、电视、网络、报纸 、杂志等各类媒体和群众喜闻乐见的宣传方式，广泛宣传新《条例》的立法原则和实质内涵。针对企业主体责任不落实的短板，运用法治思维、法治理念，始终保持对打非治违与隐患整治的高压态势，推进综合执法、联合执法、委托执法等多种形式，进一步深化完善第三方安全监管服务模式，借助专业力量为安全生产执法提供技术支撑，同时重点抓好对中介机构工作流程的规范，强化外包监督与考核，督促做好廉政建设。

加大执法检查力度，重视抓好事前执法工作，对情节恶劣、屡禁不止、可能导致重特大事故的严重违法违规行为，依法依规严格落实上限处罚、停产整顿、关闭取缔、“四个一律”执法措施从业追责。

(四)围绕强基固本打基础。推进标准化与诚信机制建设，重点对标准化创建企业进行回头看检查，巩固标准化创建成果;同时，结合诚信机制建设，严格审查政策奖励企业的标准化创建情况，组织技术力量对部分创建企业进行抽检。按照《宁波市化工行业安全发展规划(20xx-20xx年)》推进进度要求，进一步优化我区化工行业发展布局，完善公用工程和基础设施配套建设，科学规划和设置危化品生产区域、储存场所、经营市场、道路及管道运输线路、危化品车辆停放处置场地;委托计数单位对危化品运输车辆停车处置场地开展选址规划及方案论证工作。

20xx年底前全面完成青峙化工园区、霞浦化工园区及园区外化工企业安全风险评估提出的各项建议及问题的整改措施落实，确保青峙化工园区基本实现封闭化运作管理，霞浦化工园区进一步建立、完善安全生产一体化管理要求。制定完成本区危险化学品“禁限控”目录，化工园区以外不新增危化品生产、储存企业;对城镇人口密集区域内涉及“两重点一重大”的危险化学品生产储存企业，联合经信、规划等部门逐步安排迁入化工园区或实施转产、关闭。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用七**

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**如何写区监察局廉政工作述职报告通用八**

行政监察工作必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，坚持依法行政、从严执政，为贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规服务。基于这一认识，我能够在工作实践中注重法律法规和政策的学习，努力提高依法行政能力，履行好人大常委会赋予的职责。

把人大监督作为推进各项工作的动力。一方面认真执行区人大及其常委会的决议、决定。另一方面积极争取区人大对行政监察工作的重视和支持，自觉接受人大的监督。对行政监察工作的重要会议，邀请区人大的领导出席。从人大代表中聘请特邀监察员、政风行风监督员和行风评议员，定期召开座谈会了解情况，邀请参加重大执法监察、效能监察活动和政风行风评议活动。

为强化监察干部依法行政意识，近年来，通过在纪检监察系统开展“争树好形象，争作新贡献”和“严格自律、秉公执纪”专题教育活动，组织监察干部学习先进，查找不足，提高政治观念、业务水平和服务意识，使全区监察干部的制度观念进一步增强，工作作风进一步转变，队伍素质有了明显提高。一是加强学习教育。制订了学习计划，专题学习党的十六大、十七大精神，中央纪委、省纪委全会精神，学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》及《行政机关公务员处分条例》。组织开展了各类业务培训，对执法监察、信访、案件检查、审理、纠风专项治理等工作开展培训。二是虚心接受监督。以召开座谈会、上门走访、发放征求意见表等形式，广泛收集意见建议，自觉把纪检监察机关置于干部群众监督之下。每年都要召集各镇、各部门负责人，基层纪委负责人，党风联络员、特邀监察员等进行座谈，征求对反腐倡廉工作和队伍建设的意见建议。xx年年，通过召开座谈会，收集对党风廉政建设和反腐败工作及队伍建设的意见建议11条。三是不断建立健全规章制度。监察局领导班子和全体干部针对排查和收集到的问题，深入剖析原因，以制度建设为抓手，切实加以改进提高。制订完善了行政监察各项制度。xx年以来，制定了《行政监察工作报告制度》、《行政监察信访受理制度》、《处理政纪案件备案审查制度》等制度，使行政监察工作在制度化轨道上迈出了新的步伐。

近年来，本人按照《行政监察法》的规定，认真履行行政监察职责，坚持依法行政，推动了廉政建设和反腐败工作深入开展。

作为监察局长，我清醒地认识到查办案件、惩治腐败是监察机关的重要职责。为此，我把查办案件作为纪检监察工作的重要环节来抓，特别是对有影响的案件，抓住不放，一查到底。今年以来，坚持一手抓制度建设，制定了《中共金湾区纪委、区监察局领导接访工作制度》、《金湾区署实名信访举报承诺办理制度》等制度;一手抓依法依纪办案，着重查处了领导干部以权谋私和严重损害群众利益的违纪违法案件，进一步维护了党纪政纪的严肃性。一年来，共受理群众来信访举报79件次(其中市纪委转办17件)，受理信访65件次，已办结62件，办结率95%，按照分级负责、归口管理原则，转各镇及相关职能部门的信件35件，要求报结果25件，已办结23件，澄清问题保护干部8人。

通过查办案件，不仅有力地惩治了腐败行为，震慑了腐败分子，还教育了广大干部，增强了人民群众反腐败的信心。为使办案工作取得实效，我把查办案件工作放在改革、发展、稳定的大局中去认识和把握，综合考虑查办案件的政治、经济和社会效果。严肃查处影响经济发展的案件、破坏改革的案件和侵害群众切身利益的案件。坚持严格依纪依法办案，认真执行政策，做到宽严相济、区别对待。在具体办案过程中，我坚持靠前指挥，深入办案一线，与办案人员一起分析案情，制定方案，保证办案工作的顺利开展。

我们在严肃查处违纪违法案件的同时，认真做好了信访工作。一是建立健全了纪检监察信访网络，确定了41名信访联络员，做到了群众的来信来访能及时受理、及时沟通。二是坚持领导接待处理群众来信来访制度，对重要信访、集体访，本人坚持与信访室工作人员一起接待，一起调查，一起处理，化解了多起可能引发越级访的信访件。。三是做到了“三个及时”，对信访反映的问题，经核实情况失实的，我们及时予以澄清;经了解属一般性的轻微违纪违规行为的，我们及时进行诫勉谈话，进行打招呼教育;经调查确有严重违纪违法行为的，我们及时予以查处。

执法监察是监察机关履行职责的重要手段。我们从维护改革、发展、稳定的大局出发，结合本地实际，突出工作重点，促进了执法监察工作深入有效地开展。一是加强对政府实事工程和重点工程建设项目的监督检查。xx年年，区监察局开展了多次专项执法检查：

经检查，我区没有未经审批的党政机关办公楼等楼堂馆所在建，区检察院项目经过了省发改委审批，目前仍在勘探和设计阶段，未开始建设。

…………

……二是积极参与整顿和规范区场经济秩序工作。大力推进工程建设招投标、经营性土地使用权出让、药品集中招标、政府采购等工作。大力加强对日常工作的监督，开展各项专项治理。三是深入到信访集中的企业及乡镇，变上访为下访，以设立举报箱、现场办公、召开信访听证会等方式，直接解决信访问题，避免了越级访和集体访的发生，确保社会稳定。

近年来，我们针对行政机关中存在的效率低下、推诿扯皮等问题，以行政效能监察为抓手，努力改进机关作风，提升政府形象。

我与监察局其他领导对我区机关工作作风现状进行了认真分析，向区政府提出了加强机关效能建设的建议。在立足金湾实际的基础上，借鉴外地经验，逐步建立了效能建设的组织运行、制度保障、督查推进、评估考核、责任追究等机制。今年以来，加强了行政效能投诉中心建设的力度，出台了相关意见，建立健全了覆盖全区的行政效能投诉网络，规范了效能投诉的接诉和处理程序。xx年以来，全区共受理效能投诉xx件，诫勉教育x人，通报批评xx人。

我们按照建立“阳光政府”的要求，全面规范政务公开工作。召开了党务政务公开工作会议，结合政府信息化建设，编制了党务政务公开目录，大力推行网上公开。开展并规范“政务直通车”活动，使其成为一档固定节目，政府职能部门和窗口服务单位主要领导、科室负责人走进电台直播室，介绍本部门职能、业务工作，与市民直接对话交流，回答咨询，受理投诉。全面推行社会服务承诺制，组织全区55个行政机关部门和窗口单位，通过区报、网站和公开栏，向社会承诺政风行风建设目标，公开服务时限、标准和责任部门(科室)以及违诺处理办法、监督电话等，接受社会监督，从而形成了全方位、多层次、立体式的公开格局。

根据上级要求，我们不断扩大评议范围，完善评议内容。以公正执法和优质服务为重点，以群众满意为根本标准，深入开展创建 “群众满意基层站所”活动，创建单位由去年的15个系统70个基层站所增加到20个系统95个基层站所，有效解决了个别站所工作人员吃拿卡要、作风粗暴等群众反映强烈的突出问题，涌现出市级“群众满意基层站所”x个、区级“群众满意基层站所”30个，大大促进了政风行风的好转。

近年来，针对群众关注和反映强烈的突出问题，我们牢固树立“群众利益无小事”的观念，会同有关部门，采取有力措施，加大治理力度。

每年会同有关部门对教育收费进行专项检查，发现的问题责成进行通报和及时整改。要求教育部门对招生计划、学校收费、班额学额、代办项目、办班等实行统一管理。制定了规范收费系列制度。针对群众反映强烈的公办高中择校生招收方面的问题，严格执行“限分数、限钱数、限人数”的“三限”政策。对申报“收费规范达标学校”进行联合检查，有效规范了教育收费。

按照市开展集中整治，严肃查处违规问题。我们还认真开展治理企业违法排污、废旧金属回收、减轻企业负担、清理用公款为个人购买商业保险、清理拖欠借用公款等工作，积极开展安全生产大检查活动，还对招考公务员、事业单位工作人员、招聘教师以及高考等进行了监督。

完善药品集中招标采购制度，实现了基本医疗目录用药100%集中公开招标采购，深入开展打击非法行医专项治理工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！