# 2024年财务负责人述职报告汇总(8篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-02-14

*20\_年财务负责人述职报告汇总一一、坚持学习，不断提高思想政治素养和自身综合素质(一)强化自身修养,坚定政治信念，端正工作作风我始终坚持以一个党员领导干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，要保持思想的先进性，就必须不断地学习，不...*

**20\_年财务负责人述职报告汇总一**

一、坚持学习，不断提高思想政治素养和自身综合素质

(一)强化自身修养,坚定政治信念，端正工作作风

我始终坚持以一个党员领导干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，要保持思想的先进性，就必须不断地学习，不断超越自我。一是注重理论知识的学习和积累。在工作之余潜心研读了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论原著以及“三个代表”重要思想、党的xx大、xx届四中全会、xx大等文献资料，并将其精神实质融汇贯通，系统地加以认知和领会，做到理论联系实际，着眼于对现实问题的理论思考，着眼于新的实践和发展，切实解决工作中存在的问题;二是在学习的过程中，能够勤于思考、勇于探索、敢于创新，做到重实际、说实话、办实事、求实效;能够较好结合本单位实际，贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。三是坚持严于律已，宽以待人，注重团结，自觉遵守党的民主集中制原则，端正态度，摆正位置，正确处理好与主要领导和班子其他成员之间的关系，工作上既能相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，又按照工作分工，各司其职，各尽其责，各展其才。

(二)加强业务学习、全面开拓视野、努力提高管理水平

本人一贯注重专业知识学习，潜心研究了《企业财务通则》、《新企业会计准则》的若干重要变化及其对企业的影响，系统掌握财务管理理论，深入了解和掌握国家有关财务、会计工作的政策法规，利用政策资源，规避财务风险，促进财务工作健康发展。同时着重学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，丰富知识体系，提高了运用理论知识指导实践的能力，决策能力，组织协调能力及领导艺术水平。

二、履行职责基本情况

公司经营规模缩小，效益下滑，银行压贷，税务稽查力度加大，法律诉讼官司不断，资金极度紧张的情况下，按照自治区政府、财政厅及国资委的统一安排，统一部署，在各方面的积极配合下，我在企业内部控制制度建设、企业资产质量安全性、会计信息的真实性、企业经营管理的有效性及融资等方面做了大量细致的工作，主要工作如下：

(一)安排部署年度财务工作要点

年初，根据公司经济工作会议的总体要求，结合企业生产经营的现状，在上年财务管理工作经验的基础上，针对普遍存在的问题及薄弱环节，确定了以“强化内部控制，规范程序管理，狠抓制度落实，注重产生实效”作为工作主题，就财务工作作了要点安排，从继续推行全面预算管理、加强资金管理、杜绝“实物抵账”、积极处置现有实物资产、项目成本管理、会计信息化建设、加强审计监督六个方面对公司公司全年的财务工作进行了重点部署，为提高公司公司整体财务管理水平，堵塞漏洞，使会计工作能更好地为企业发展服务提供了指导。并督促各子公司按照工作要点组织落实

(二)完善财务制度建设，进一步规范各项会计工作

工作要落实，制度是保障。完善财务制度建设，进一步规范各项会计工作 。一是根据开始执行的国家财政部重新修订的《企业财务通则》，结合本企业实际，组织起草了《公司《企业财务通则》实施细则》，原有的企业财务制度体系将逐步被更新，要构建资本权属清晰、财务关系明确、符合企业法人治理结构要求的企业财务管理体制。《实施细则》中明确了资金筹集、资产营运、成本控制、收益分配、信息管理、财务监督等六大财务管理要素，并结合不同财务管理要素，对财务管理方法和政策要求做出了规范。 二是组织指导出台了《公司财务预算管理实施办法》。面对目前市场经济条件，能否控制成本、降低成本是企业在市场竞争中取胜的关键，而推行财务预算管理是降低产品成本行之有效的一种方法。通过对基层财务预算执行情况调查，自下而上的报告、专题研讨等工作，组织制定了《公司财务预算管理实施办法》，从实施预算管理的条件、财务预算的编制程序、内容和方法、财务预算的执行、控制与调整、财务预算的差异分析、考核等反面做出了详细制度安排。该办法为确保预算管理落到实处，推进规范企业财务预算管理提供了指导。促进企业建立、健全内部约束机制，以财务预算为切入点推进企业实现全面预算管理。

(三)积极盘活存量资产，维持公司本部正常开支。

按照国家税务总局下发的《国家税务局关于进一步加强总机构提取管理费税前扣除审批管理的通知》，公司不符合税前分摊管理费的条件，从起公司没有再收取子公司管理费，只能从对内投资中按比例收取股利，公司近两年生产任务不足，资金极其紧张，产值利润均有较大幅度下降，从对内投资收益看公司总体有收益，但从子公司个体看亏损单位多，有利润的单位股利上缴压力大，资金短缺无力上缴。在此种不利情况下，为解决资金来源，维持公司本部正常开支，我积极盘活存量资产，最大限度地回收资金，一是随行就市对高层住宅及多层旧宅，多套出售，回收资金万元;二是对海口、三亚的两处房产进行处置，本人三下海南，通过评估、进场、挂牌、拍卖直至成交全程跟踪，回收资金万元。两项共计88万元。

(四)深入企业开展调研，依据各企业的不同情况，提出指导性意见

多次深入基层，了解情况，解决实际问题。组织协调完成了公司所属的钢材市场，钢结构厂整体划拨给公司所属物流公司、安装公司的资产移交和划转工作，多次调节双方矛盾，提出解决办法，平衡各方利益，最终理顺了移交资产的权属关系，界定了积留的资产纠纷问题。

(五)开展经济分析活动

根据子企业季表报反映出来的问题，召开经济运行分析会。针对盈利能力弱、项目成本管理下滑、应收工程款居高不下、环比指标出现明细差异等问题进行深度剖析总结，要求各子公司提出解决这些问题的可行性办法，并依据不同情况给于指导性意见，监督落实。

(六)审计厅对原主要领导离任审计所指出的问题的处理

1、审计厅对原主要领导离任审计时，对公司的经营管理提出了很好的意见建议，并做出了较客观的评价，对于提出的问题我们虚心接受，如：不良资产数额巨大;对外担保、或有负债数额较大，存在较大财务风险;个别单位备用金出借管理不善等等问题，对此我们加大管理力度，进行了积极整改落实。

2、对有些问题，如提出的：“抵账业务管理尚不够严格，存在国有资产流失现象;公司出借国际分公司资金，形成损失，未纳入会计报表;部分子公司报表未纳入公司合并报表”等等问题，对此我们提供了大量有力的相关证据，进行了耐心细致的解释说明工作。

(七)组织清理国际分公司遗留问题。

国际分公司机构解散，资产财务没有移交，经办人员也均离职，给清理工作带来了很多困难。为了维护企业利益，减少损失，想方设法组织人员进行了清理，通过与离职经办人员的积极沟通、耐心说服、配合工作，取得了实质性进展，其中228万元的冰葡萄项目及时做了税务申请，允许列入坏账，税前列支。个人债权也进行了认真清理，效果明显。

(八)积极应对税务稽查。

市地税稽查局对我公司到财务情况进行税务检查，提出的补税问题集中有两项：一是对拆迁补偿收益要征收所得税。二是对经税务局批复允许税前列支管理费项目中的工资，按计税工资调整计算所得税。若该补税事项成立，将给公司带来无法想象的巨大压力，为此，积极利用各种社会资源，同国资委、财政厅、国土资源厅等相关部门进行了广泛而深入的沟通，取得谅解，达成共识，向税务局提供证据，做好解释工作，化解矛盾，维护了企业利益。

今年，由于总承包而引发的子公司法律诉讼不断，对公司的帐户多次查封，面对困境，积极协调各种社会关系，尽量化解矛盾，想方设法保证公司的资金安全及各项经济业务的正常开展。

(十四)认真组织内部审计工作，切实维护公司经济秩序。

全年完成直属审计项目19个，对所属子公司上年度财务收支、经营状况进行了全面审计，下发了审计意见书。为维护经济秩序，改进和加强管理，促进企业资产优良性的发展，提高经济效益和加强廉政建设，提高会计基础工作规范等方面，发挥了重要作用。在审计的过程中，我们通过抽调下属单位内审人员参与审计的方式，以审代培，不仅完成了审计工作任务，而且提高了内审人员的业务素质，公司会计报表工作获得企业类报表二等奖。

三、个人遵守党纪及落实党风廉政建设责任制的情况

一年来严格要求自己，坚持廉洁从政，坚持认真学习中央、自治区反腐倡廉的一系列文件和政策规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，在思想上构筑拒腐防变的长城。能够严格贯彻落实党风廉政建设责任制，严格执行领导干部廉洁自律有关规定，按照各项廉政规定要求办事，自觉接受警示教育，自觉开展批评与自我批评，认真遵守“四大纪律、八项要求”、“五个不许”和“十二条”规定，切实做到“八个坚持，八个反对”。在处事为人上，坚持诚实做人，踏实做事，为人正派，办事公道，大事讲原则，小事讲风格，做到以制度来管人，对事不对人，比较注意把握自己的角色定位，自觉地维护大局，维护团结。在处理工作关系上，始终以强烈的事业心和责任感、饱满旺盛的热情投入工作，力争用自己的行动感召人，用自己的形象影响人，用自己的诚意打动人。自己一年来坚持自重、自省、自警、自励，自律，身先士卒，身体力行，为党风廉政建设责任制的落实起到了示范作用。在认真做好自身廉洁从政的同时，还定期检查、指导、督促主管部门廉政建设的工作落实情况，促进廉政建设顺利开展。严格教育和管理家属子女及身边工作人员，着眼防范，防止在他们身上发生违法违纪问题和不廉洁行为。自我回顾检查，没有出现任何违反党风廉政建设和廉洁自律规定的行为。

四、存在的不足和今后努力的方向

综观一年来的工作，自己在很多方面还存在诸多问题和不足，主要有：

一是工作开拓创新的力度不够;

二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，还不能完全做到冷静思考、沉着应对，时常表现出急躁情绪，有时要求过高，态度过激，方法欠妥;

三是在工作中，沟通协调不够，调动发挥各个方面的作用不够，事必躬亲的多，各层次的作用尚未完全发挥。

在今后的工作中，我将进一步加强理论学习;转变工作作风;强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。

一是公司财务资源整合有待创新。企业公司作为企业群体，其最大优势在于它的整体性，离开了整体性，企业公司并无优势可言。因此，企业公司在制定内部财务管理工作体制时，根据分级、分权原则，明确规定各成员企业财务管理权限、范围及责任，以确保公司整体目标的实现。财务总部为履行职责应设置投资管理中心、融资管理中心、资金结算中心、资本运营监控中心、税费管理中心，财务预算控制中心、财务会计管理中心，建立“统一管理，集中运作，预算统筹，风险监控，绩效考评”的公司化财务管理模式。

二是公司资金管理有待加强。目前，公司资金分散，使用效率低下。由于点多面广，在资金流转过程中存在许多漏洞，预算管理形同虚设，相应的内控机制不健全，考核力度不够，导致有章不循。今后应实行收八个统一，统一资金计划，推行全面预算管理;统一资金调配，强化结算中心功能;统一结算，与金融机构建立合作关系，推行网上银行;统一资金筹措，加强财务风险管理;统一信息系统，建立高效、快捷的资金管理运行系统;统一考核，完善资金管理评估系统;统一思想，建立健全资金监控体系;统一风险意识，强化资金集中管理意识，树立资金成本，资金风险，资金效益观念。

三是全面提高财务信息质量问题。从加强财务会计基础规范入手，健全审核审计机制，加大监督检查力度，有效防止和减少各种违规行为发生，从根本上保障企业财务信息的真实性和完整性，解决好会计信息灵、准、及时的问题，提高企业财务信息的使用效益。

四是加强项目成本管理。解决成本观念淡薄，系统环节松散，手段落后，指标不落实的问题。通过优化资源配置，优化施工方案，主要材料集中控制，工程数量控制等，真正提高项目盈利水平。

五是在国家实施从紧的货币政策下，公司及各子公司融资形势严峻，采取有效的措施，狠抓增收节支工作，积极应对政策带给我们的不利影响。

各位领导，各位同志们，我将把这次述职评议作为对我个人支持、监督和帮助的一次极好机会，进一步总结经验，发扬成绩，克服不足，以更加饱满的工作热情，团结全体干部职工，开拓进取，克难奋进，为推进公司的改革与发展做出新的贡献。

**20\_年财务负责人述职报告汇总二**

1. 按照规定每日登记现金日记账和银行存款日记账，做到日清月结。

2. 严格按照公司的财务制度报销结算公司各项费用。

3. 及时准确编制记账凭证并逐笔登记总账及明细账，定期上缴各种完整的原始凭证。

4. 及时核对现金及银行日记账，收支余表

5. 做好每月的报税、工资发放工作。

6. 管理银行账户、转账支票与发票。

7. 合同管理工作，做好应收应付表格的管理登记。

8. 完成上级交办的其他工作任务。

**20\_年财务负责人述职报告汇总三**

改进中小学校领导体制，推进党组织领导的校长负责制建设，将党的全面领导真正做到“横到边、纵到底、全覆盖”，此乃我国办好基础教育的最大制度优势和政治底气。坚持和加强党对中小学教育的全面领导，对推进基础教育高质量发展和建设教育强国具有重大意义。

全面加强党组织领导：校长负责制新的时代意涵

中小学校长负责制是我国基础教育在改革发展实践基础上经长期探索而形成的相对稳定、成熟的中小学领导体制。新中国成立以来，我国中小学领导体制前后经历了七次调整变动：一是实行教职工代表共同履责的校务委员会制，二是实行校长一人负责领导全校工作的校长责任制，三是实行在中小学普遍建立党支部领导下的校长负责制，四是实行当地党委和教育行政部门领导下的校长负责制，五是实行特殊时期的革命委员会制，六是实行党支部领导下的校长分工负责制，直至当下中小学正在普遍施行的校长负责制。

20世纪80年代初期，中小学校长负责制在我国曾引发广泛关注和讨论。1985年，中共中央颁布的《关于教育体制改革的决定》明确提出“学校逐步实行校长负责制”。随着这一学校领导体制的深入实施，社会各界对校长负责制的阐释更加清晰、全面：它是指确定校长为学校的法人代表，对外代表学校，对内全面负责学校各项工作，形成上级机关领导、校长全面负责、党支部保证监督、教职工民主管理“四位一体”的学校内部领导体制，具有依法办学、自主管理、民主管理、党组织监督等特征。

可以说，校长负责制在我国基础教育的发展进程中发挥了重要作用，但是，校长负责制实施至今，国际国内环境已发生复杂深刻变化，中国的基础教育需在全球化竞争中彰显其时代使命与价值。在此背景下，全面加强党组织的领导作用，进一步完善学校内部领导体制，赋予校长负责制新的时代意涵。

党的领导是一种凝心聚力、奋发向上、创新作为、止于至善的重要力量。中国共产党始终重视和主导着新中国基础教育的变革和发展进程，全面加强党的领导对中小学教育系统建设、体制机制完善、未来发展变革都将起到重要引领作用。

坚持党对学校管理的全面领导，需把党的领导贯穿学校管理全过程、各方面：一要积极构建党组织领导、校长负责、简约高效的学校管理体制，积极试行学校校长书记一人担两职、党组织成员和校行政成员交叉任职；二要更好发挥党政统筹领导作用，完善社会参与制度，统筹校内外党组织、社区组织、家校组织、学生组织资源配置，支持群团组织承担学校管理职能，共建学校管理共同体。

党组织要监管好规划、招生、人事、经费等学校大事

加强党的全面领导，既是认识问题，更是行动问题，要切实把加强党对中小学的全面领导落实到教育教学各环节，做到“横到边、纵到底、全覆盖”。

“横到边”是指学校事务无论大小、主次、轻重都要彰显党的领导，在教育教学、人事管理、财务管理、事务决策等方面不留空白。党的思想引领不能只体现在主题班会、思政课堂上，还要落到教研组等组织中去。“纵到底”是指党要十分重视学校组织的系统建设，着重关注学生全面发展、教师专业发展、中层干部选任、校长队伍建设等工作，完善“学生—教师—年级主任—副校长—校长”管理体系，保证学校组织从上到下、从内到外都能凸显党的全面领导。“全覆盖”强调要真正贯彻面向人人的办学治校施教理念，落实教好每一个学生的教育承诺。

推进党组织领导的校长负责制建设，党组织要管好学校大事。发展规划上，党组织要有理性判断和前瞻性思考，站在战略高度规划学校未来，引领学校办学发展方向，整体推进学校各项工作落地生根。招生政策上，党组织需统筹落实义务教育阶段公办学校免试就近入学招生政策，监管学校不得通过笔试、测评等方式招生，严禁以各类竞赛证书、竞赛成绩作为招录依据。普通高中学校招生不得违规争抢生源，不得跨区域、超计划和提前招生，严禁招收“借读生”“旁听生”。人事管理上，党组织要坚持党管人才、党管干部的原则，讨论决定人才工作政策举措：一是要统筹教师队伍人才建设，建立健全党员“三培养”机制，把教师中的教学骨干、学科带头人培养吸收到党组织中来，把党员教师培养成教学骨干、学科带头人，把党员教学骨干、学科带头人培养为学校管理者，打造一支党性强、作风硬、能力高的党员教师队伍；二是加强干部人才队伍建设，由党组织负责学校干部的选拔、教育、培养、考核和监督工作，按照规定任免中层干部，依程序推荐领导干部和后备干部，保证党组织在人才干部选用中发挥主导作用。经费使用上，党组织要协调统筹，保障学校办学经费的稳定和增长；加强预决算管理，不断提升经费使用效益，完善学校经费使用内部稽查、控制制度；加强经费使用监管，学校重大项目的经费使用需请示党组织成员，全程审计；加强教育经费绩效管理，加大经费使用考评力度，建立科学规范的学校经费使用监管制度。

党组织要统筹好编制、权责关系等学校难事

推进党组织领导的校长负责制建设，党组织还要管好当下学校面临的难事。

当下，学校教育教学活动常常受到外界因素干扰，一些部门和机构对学校的正常运行带来了压力和负担。面对这类问题，校长常常“人微言轻”，需要党组织跨组织、跨部门、跨单位统筹协调，凝聚政府、社区、家庭多方力量，更好地激发学校办学活力。

目前部分中小学仍存在教师总量缺编、结构性缺编、非教学人员“占编”、教学人员“在编不在岗”的现象，导致一线教师数量不足。对此，党组织可发挥统领协调作用，积极协领各类组织对编制问题开展访查研究，厘清问题症结，不让编制捆住教育发展的手脚，鼓励从上到下、从外到内跨层级跨边界协调处理编制问题。同时，以观念转变引领制度创新，建立岗位薪酬制度并完善动态调整制度，努力推动教育事业始终不断向前发展。

对于涉及学校不同部门交叉的工作，党组织要捋顺交叉事务管理流程，做好监督检查、沟通衔接的工作，对于尚无部门负责的融合课程等，要前瞻性地捕捉和指导。

推进党组织领导的校长负责制建设，需要把握处理好党组织与校长的权责关系。党组织应全面领导学校工作，履行把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的职责。书记是学校党组织工作负责人，需负责管党治党、办学治校的兜底工作。校长是学校的法定代表人和行政主要负责人，需全面负责教育教学和行政管理工作。由此，实行党组织领导的校长负责制需要党组织与时俱进地提升自身领导力，加强对教育教学、教师队伍建设、校园文化等常规工作的领导，坚持系统思维，统筹考虑校内和校外，推动基础教育事业优质发展，提升自身处理问题的能力和协调统筹能力，整合利用优质资源，化解困境与难题，积极推进中小学校长负责制建设，全面发挥党的领导作用。

**20\_年财务负责人述职报告汇总四**

按照公司领导班子成员分工，我主要负责公司企业会计基础管理、财务管理与监督、财会内控机制建设，以及企业投融资、担保、大额资金使用等重大财务事项监管和审计工作。分管公司财务部。一年来，我能够忠于职守，勤政务实，廉洁自律，较好地组织完成了各项工作任务。下面本人就履行工作职责和落实党风廉政建设责任制情况向考察组领导及与会全体同志作一简要汇报。请予评议。

一、坚持学习，不断提高思想政治素养和自身综合素质

(一)强化自身修养,坚定政治信念，端正工作作风

我始终坚持以一个党员领导干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，要保持思想的先进性，就必须不断地学习，不断超越自我。一是注重理论知识的学习和积累。在工作之余潜心研读了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论原著以及“三个代表”重要思想、党的xx大、xx届四中全会、xx大等文献资料，并将其精神实质融汇贯通，系统地加以认知和领会，做到理论联系实际，着眼于对现实问题的理论思考，着眼于新的实践和发展，切实解决工作中存在的问题;二是在学习的过程中，能够勤于思考、勇于探索、敢于创新，做到重实际、说实话、办实事、求实效;能够较好结合本单位实际，贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。三是坚持严于律已，宽以待人，注重团结，自觉遵守党的民主集中制原则，端正态度，摆正位置，正确处理好与主要领导和班子其他成员之间的关系，工作上既能相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，又按照工作分工，各司其职，各尽其责，各展其才。

(二)加强业务学习、全面开拓视野、努力提高管理水平

本人一贯注重专业知识学习，潜心研究了《企业财务通则》、《新企业会计准则》的若干重要变化及其对企业的影响，系统掌握财务管理理论，深入了解和掌握国家有关财务、会计工作的政策法规，利用政策资源，规避财务风险，促进财务工作健康发展。同时着重学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，丰富知识体系，提高了运用理论知识指导实践的能力，决策能力，组织协调能力及领导艺术水平。

二、履行职责基本情况

公司经营规模缩小，效益下滑，银行压贷，税务稽查力度加大，法律诉讼官司不断，资金极度紧张的情况下，按照自治区政府、财政厅及国资委的统一安排，统一部署，在各方面的积极配合下，我在企业内部控制制度建设、企业资产质量安全性、会计信息的真实性、企业经营管理的有效性及融资等方面做了大量细致的工作，主要工作如下：

(一)安排部署年度财务工作要点。

年初，根据公司经济工作会议的总体要求，结合企业生产经营的现状，在上年财务管理工作经验的基础上，针对普遍存在的问题及薄弱环节，确定了以“强化内部控制，规范程序管理，狠抓制度落实，注重产生实效”作为工作主题，就财务工作作了要点安排，从继续推行全面预算管理、加强资金管理、杜绝“实物抵账”、积极处置现有实物资产、项目成本管理、会计信息化建设、加强审计监督六个方面对公司公司全年的财务工作进行了重点部署，为提高公司公司整体财务管理水平，堵塞漏洞，使会计工作能更好地为企业发展服务提供了指导。并督促各子公司按照工作要点组织落实

(二)完善财务制度建设，进一步规范各项会计工作

工作要落实，制度是保障。完善财务制度建设，进一步规范各项会计工作 。一是根据开始执行的国家财政部重新修订的《企业财务通则》，结合本企业实际，组织起草了《公司《企业财务通则》实施细则》，原有的企业财务制度体系将逐步被更新，要构建资本权属清晰、财务关系明确、符合企业法人治理结构要求的企业财务管理体制。《实施细则》中明确了资

金筹集、资产营运、成本控制、收益分配、信息管理、财务监督等六大财务管理要素，并结合不同财务管理要素，对财务管理方法和政策要求做出了规范。

二是组织指导出台了《公司财务预算管理实施办法》。面对目前市场经济条件，能否控制成本、降低成本是企业在市场竞争中取胜的关键，而推行财务预算管理是降低产品成本行之有效的一种方法。通过对基层财务预算执行情况调查，自下而上的报告、专题研讨等工作，组织制定了《公司财务预算管理实施办法》，从实施预算管理的条件、财务预算的编制程序、内容和方法、财务预算的执行、控制与调整、财务预算的差异分析、考核等反面做出了详细制度安排。该办法为确保预算管理落到实处，推进规范企业财务预算管理提供了指导。促进企业建立、健全内部约束机制，以财务预算为切入点推进企业实现全面预算管理。

(三)积极盘活存量资产，维持公司本部正常开支。

按照国家税务总局下发的《国家税务局关于进一步加强总机构提取管理费税前扣除审批管理的通知》，公司不符合税前分摊管理费的条件，从起公司没有再收取子公司管理费，只能从对内投资中按比例收取股利，公司近两年生产任务不足，资金极其紧张，产值利润均有较大幅度下降，从对内投资收益看公司总体有收益，但从子公司个体看亏损单位多，有利润的单位股利上缴压力大，资金短缺无力上缴。在此种不利情况下，为解决资金来源，维持公司本部正常开支，我积极盘活存量资产，最大限度地回收资金，一是随行就市对高层住宅及多层旧宅，多套出售，回收资金万元;二是对海口、三亚的两处房产进行处置，本人三下海南，通过评估、进场、挂牌、拍卖直至成交全程跟踪，回收资金万元。两项共计88万元。

(四)深入企业开展调研，依据各企业的不同情况，提出指导性意见

多次深入基层，了解情况，解决实际问题。组织协调完成了公司所属的钢材市场，钢结构厂整体划拨给公司所属物流公司、安装公司的资产移交和划转工作，多次调节双方矛盾，提出解决办法，平衡各方利益，最终理顺了移交资产的权属关系，界定了积留的资产纠纷问题。

(五)开展经济分析活动

根据子企业季表报反映出来的问题，召开经济运行分析会。针对盈利能力弱、项目成本管理下滑、应收工程款居高不下、环比指标出现明细差异等问题进行深度剖析总结，要求各子公司提出解决这些问题的可行性办法，并依据不同情况给于指导性意见，监督落实。

(六)审计厅对原主要领导离任审计所指出的问题的处理

1、审计厅对原主要领导离任审计时，对公司的经营管理提出了很好的意见建议，并做出了较客观的评价，对于提出的问题我们虚心接受，如：不良资产数额巨大;对外担保、或有负债数额较大，存在较大财务风险;个别单位备用金出借管理不善等等问题，对此我们加大管理力度，进行了积极整改落实。

2、对有些问题，如提出的：“抵账业务管理尚不够严格，存在国有资产流失现象;公司出借国际分公司资金，形成损失，未纳入会计报表;部分子公司报表未纳入公司合并报表”等等问题，对此我们提供了大量有力的相关证据，进行了耐心细致的解释说明工作。

(七)组织清理国际分公司遗留问题。

国际分公司机构解散，资产财务没有移交，经办人员也均离职，给清理工作带来了很多困难。为了维护企业利益，减少损失，想方设法组织人员进行了清理，通过与离职经办人员的积极沟通、耐心说服、配合工作，取得了实质性进展，其中228万元的冰葡萄项目及时做了税务申请，允许列入坏账，税前列支。个人债权也进行了认真清理，效果明显。

(八)积极应对税务稽查。

市地税稽查局对我公司到财务情况进行税务检查，提出的补税问题集中有两项：一是对拆迁补偿收益要征收所得税。二是对经税务局批复允许税前列支管理费项目中的工资，按计税工资调整计算所得税。若该补税事项成立，将给公司带来无法想象的巨大压力，为此，积极利

用各种社会资源，同国资委、财政厅、国土资源厅等相关部门进行了广泛而深入的沟通，取得谅解，达成共识，向税务局提供证据，做好解释工作，化解矛盾，维护了企业利益。

(九)完成了清产核资的后期工作。一是对的清产核资工作中发现的各企业存在的问题，通过制度建设、专题研究，实地调查解决等方式，进行了落实整改。二是组织企业相关人员补充大量证据，协同会计师事务所审计人员，当面向国资委对公司申报的损失进行了逐项解释，国资委据此予以认定，决算工作前下达批复。

(十)组织开展第三届会计知识大赛。

按照国家财政部和自治区财政厅的统一部署与安排，组织了“省公司第三届会计知识大赛。经过成立机构、安排部署、选拔选手、制定规则、竞赛命题、网上答题、笔试、初赛、决赛等工作环节，历时半年，取得圆满成功。通过竞赛这种形式，宣传会计法、宣传新的会计准则，掀起了学习的热潮，加强会计队伍和财务工作建设，提高会计人员的职业素质和专业水平，发现选拔优秀会计工作者及后备人才;扩大会计人员的影响，强化财务会计工作在企业经营管理中的职能作用，促进企业持续健康发展。

三、存在的不足和今后努力的方向

综观一年来的工作，自己在很多方面还存在诸多问题和不足，主要有：一是工作开拓创新的力度不够;二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，还不能完全做到冷静思考、沉着应对，时常表现出急躁情绪，有时要求过高，态度过激，方法欠妥;三是在工作中，沟通协调不够，调动发挥各个方面的作用不够，事必躬亲的多，各层次的作用尚未完全发挥。在今后的工作中，我将进一步加强理论学习;转变工作作风;强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。

一是公司财务资源整合有待创新。

企业公司作为企业群体，其最大优势在于它的整体性，离开了整体性，企业公司并无优势可言。因此，企业公司在制定内部财务管理工作体制时，根据分级、分权原则，明确规定各成员企业财务管理权限、范围及责任，以确保公司整体目标的实现。财务总部为履行职责应设置投资管理中心、融资管理中心、资金结算中心、资本运营监控中心、税费管理中心，财务预算控制中心、财务会计管理中心，建立“统一管理，集中运作，预算统筹，风险监控，绩效考评”的公司化财务管理模式。

二是公司资金管理有待加强。

目前，公司资金分散，使用效率低下。由于点多面广，在资金流转过程中存在许多漏洞，预算管理形同虚设，相应的内控机制不健全，考核力度不够，导致有章不循。今后应实行收八个统一，统一资金计划，推行全面预算管理;统一资金调配，强化结算中心功能;统一结算，与金融机构建立合作关系，推行网上银行;统一资金筹措，加强财务风险管理;统一信息系统，建立高效、快捷的资金管理运行系统;统一考核，完善资金管理评估系统;统一思想，建立健全资金监控体系;统一风险意识，强化资金集中管理意识，树立资金成本，资金风险，资金效益观念。

**20\_年财务负责人述职报告汇总五**

一年来，在区委、区政府和区教体局的正确领导下，学校全体教职工创新进取，勤奋实干，实现了学校整体办学水平的稳步提升。20\_年，我校1人市政府表彰为“市教书育人楷模”、1人被表彰为区人民满意教师，我本人被表彰为区人民满意校长。现将工作情况汇报如下：

1、加强理论学习，带头强化政治纪律

坚持个人带动。总支班子坚持以身作则、率先垂范，沉下心来读原著、学原文、悟原理，做到真学真懂、真信真用，工作中，带头讲党课、谈体会、作报告，以实际行动带动党员干部的学习。

坚持支部推动。各支部制定了《20\_年工作计划》《20\_年支部学习计划》《学习型党小组评选方案》，坚持支部统领、党小组管理、党员参与方式，认真抓实“三会一课”，深入开展主题党日以及党员活动，积极开展专题学习、研讨交流、主题党课等活动，做到融入日常、抓在经常。一年来，学校党支部共组织班子集中学习7次，上党课3次，召开全体党员大会4次，组织党小组学习9次。

2、从严管党治党，带头执行廉洁从教

坚持依法治校，依法执教。支部制定了《党支部议事规则》《党风廉政建设主体责任制实施办法》《三重一大事项集体决策实施办法》等制度规定。同时，总支带头履行主体责任，督促落实“一岗双责”。执行“三张清单”即年初制定“责任清单”，季度开出“任务清单”，反馈督查“问题清单”。围绕定责、督责、追责三个关键环节，找准切入点、主攻点和发力点，狠抓“四风”、改进作风，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

3、以党建促工作

一是学校制定了《民主生活会议制度》《民主评议党员制度》《党支部议事规则》《党风廉政建设主体责任制实施办法》《三重一大事项集体决策实施办法》等制度，年内发展党员1人，培训入党积极分子2人；召开民主生活会1次，民主评议党员1次，召开专题三重一大会议2次，保证了各项制度的落实。二是认真落实“坚持立德树人、做‘四有’好教师”主题活动，总支召开动员会、推进会、专题调度会进行层层动员部署，制定活动方案，明确任务和工作职责；开展主题宣讲、学习，统一思想认识；严抓师德建设，树立师表形象，开展“大家访大宣传”活动，密切家校关系。

（一）加大投入，提升办学档次

今年以来，投入68万元，在两栋教学楼之间改建410平米、藏书8.87万册、可同时容纳两个班学生阅读的学生阅览室；投入41万元改造140平米桂花园、新建2处综合广场、新栽大型树木32棵；投入16万元改建了4个160平米的舞蹈室、教师阅览室（藏书4.4万册）、乒乓球室、科技馆，办学档次显著提升。

（二）强化科学管理,进一步规范办学行为

1.坚持依法施教。学校严格执行国家课程方案标准，开全课程，开足课时，保证了上课效果；学校以减轻学生课业负担为重点，实行了课程、课时、教辅材料、作息时间、作业量、考试“六公开”，自觉接受学生、家长和社会的监督。

2.狠抓教师专业培训。一是加强了新分配青年教师培训，扎实开展青年教师“n+1”活动，每学期举办青年教师教学研讨会，以会代训提高青年教师业务水平；二是利用暑假组织了教师全员培训，通过实施远程教育培训，转变了教师教学观念；三是加强骨干教师培训，学校成立了校级、年级、学科组三级骨干教师队伍，成立了青年研究会，制定了每周二学习、培训、研讨、课例展评制度，形成了浓厚的比学赶帮超氛围。20\_年，学校1人被评为名班主任、1人为英才班主任、2人评为教学新星。

（三）突出亮点特色，全力打造品牌

1.坚持立德树人，实施德育创新。我们以《“四学会”校本课程》为载体，通过“教育引导——活动体验——反思自省——总结评价四步骤操作实施办法，结合爱国主义、民族精神、理想信念教育等，卓有成效的开展了每周一升旗仪式主题教育活动、年度孝星标兵评选活动、特色幸福班级创建活动、“学雷锋”活动月、法制教育月等等一系列活动，创新德育形式，形成了科学合理、规范有序的德育工作特色。

2.卓有成效地开展特色活动课程。依托小学部课后服务，根据学生兴趣需要和教师能力特长，组建了田径队、篮球队、女子大鼓队、乒乓球队、舞蹈队、合唱队、无人机队、管弦乐队等共计25个社团、兴趣小组。先后组织开展了英语节、读书节、艺术节、体育节等活动，促进了学生全面发展。

1.按规定设置内设机构，组织了中层干部竞聘和轮岗，配足配齐了中层干部，定期组织干部参加相关培训或上级业务培训，不断提高干的部政治素质和业务能力。

2.合理编制和公开学校预算，严格执行年度预算，建立健全内部控制制度，严格履行招投标手续，及时维护系统信息，做到财务资产管理规范化。

3、学校召开了2次教代会修订了《师德考核方案》《教职工综合考核实施方案》《教育教学能力考核方案》等一些列制度规定，全部实行了量化考核，为促进各项工作的开展奠定了制度保证。

四、守住安全底线，构建平安和谐校园

一是积极构建“人防、物防、技防”相结合的校园安全防范网络，认真做好校舍设施、用电、防火、防盗、食品卫生等安全及保卫工作。二是严格抓好疫情防控，建立了急处理预案，加强了外来人员防控，实行了错时上放学制度，购置了齐全完备的防疫器材，做到了每天两次全方位消杀，严抓了学生两点一线落实，保障了师生安全。三是实行了“一岗双责”安全工作责任制、安全工作值班制和责任追究制，建立并严格落实干部教师值班、进出校园审查登记、学生外出请销假、安全隐患排查等系列常规制度，确保不留安全隐患。坚持“教育为先，预防为主”的原则，通过国旗下讲话、安全教育课、主题班会、观看安全警示片等途径对学生进行安全教育，每学期组织学生开展一次火灾、地震逃生演练等。

今后，学校将进一步端正办学思想，深化教学改革，规范办学行为，促进学校办学水平和素质教育质量再上新的台阶。

**20\_年财务负责人述职报告汇总六**

忙碌的时候时间过的最快，在不知不觉间，第二季度的工作也已经接近尾声。在这个季度中，我们财务部的工作情况较为良好，不仅在工作方面有了不少的提升，在员工的管理和制度的制定上也有了不少的进步。

回顾这个季度的个人工作，除了完成好领导的工作要求之外，我也积极的在对自己的工作能力进行培养和提升。经过一段时间的总结和培养，我的收获也有不少，如今，第二季度也即将结束，为此我对第二季度的工作总结如下：

伴随着20xx年初的公司危机，这几个月以来我么财务部以及公司上下的所有员工都顶着极大的压力面对工作。而我们财务部更是如此，不仅对每一次收支都严谨计算，更是千方百计的将消耗压缩。在这段时期里，我们每个人都一改过去的工作状态，时刻在工作岗位上严阵以待，用最严谨的思想去面对财务部的工作。

作为财务部的经理，我需要思考的就更加的广泛，为此，在思想上我也做了严格的准备，每天将自己的思想调整到最佳状态，并在工作中持续保持严谨。这样持续的锻炼不仅仅锻炼了我的能力，更让我在思想上也有了很大的进步，能够在工作中更好的完成自己的工作任务。

在工作上，我针对公司的情况及时的做好了财务计划。针对公司的支出做了极大的优化。并且在多次的调整和优化后，已经基本圆满。并且在第二季度以来我们一直在严谨的对待公司的收支，拒绝一切不必要的支出，将精力和资源都放在收入的增加上，最大话的调动了财务部的力量。

此外，我还在此期间对财务部的管理做了调整。合理的安排了员工负责的区域，并且加强了员工的工作要求，提升了员工的自我管理。

此外，在增加管理要求的同时，我们也进行了相应的员工培训，加强了财务部等几个重要部门的员工能力，提升了工作效率。

随着公司危机的慢慢解除，在工作方面我们也应该进行相应的调整。眼看着市场再次活跃起来，我们必须抓紧时间，尽早的做好准备，为其他部门的运转做好充足的后备力量。并且，对于我个人的能力，我也要继续强化，让自己能适应在今后工作中的变化，相信在下个季度，我们能收获更好的成绩!

**20\_年财务负责人述职报告汇总七**

20-年，在区委、区政府的正确领导下，本人深入学习习近平法治思想，团结带领党组成员，立足审计工作实际，认真落实法治建设各项措施，不断改进工作方法，创新工作思路，切实履行了推进法治建设第一责任人的职责。按照《扬州市江都区党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》（扬江委法治〔20-〕2号）要求，现将本人20-年度履行推进法治建设第一责任人职责情况汇报如下：

20-年，为深入学习贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略精神，我局将法治建设工作纳入全年计划，并与部门中心工作同部署、同研究、同考核、同落实；坚持领导干部带头学法用法，抓住领导干部这个“关键少数”，带领全局审计干部以法律为准绳，依法履职尽责。

为进一步压实各级人员的法治建设责任，我局成立了以本人为组长，分管领导为副组长，各科室、直属事业单位负责人为成员的法治建设工作领导小组，形成主要领导负责抓，分管领导具体抓，各科室及直属事业单位负责人配合抓的工作局面，确保法治建设工作有效开展、层层落实。

（一）健全依法决策机制，坚持重要事项集体讨论制度

我局严格按照局印发的《关于“三重一大”决策制度的实施办法》，认真贯彻民主集中制原则，注重运用法治思维和法治方式开展工作，切实做到依法决策、科学决策、民主决策。凡涉及重大决策、重要干部任免、重要项目安排及大额资金使用的事项，都由党组集体讨论决定，确保决策科学化、民主化、公开化。所有审计项目均召开审计业务会议，由局长主持，局领导班子所有成员、法规内审科、审计组组长及主审参加，共同研究审定审计报告等结论性文书。

（二）规范投资审计监督制度，促进投资审计转型

为适应投资审计工作新要求，4月，我局推动区政府出台《关于加强政府投资建设项目审计监督的暂行办法》（扬江政规〔20-〕2号），进一步明确了审计范围和审计内容，将投资决策、履行建设程序、财务核算、投资绩效等十四项内容作为审计（复查）重点。严格区分建设单位结算审核与审计机关投资审计的不同职责，纠正审计机关既当“运动员”又当“裁判员”的问题。我局直属事业单位固定资产投资审核中心修订完善《政府投资建设项目复查实施办法》及《政府投资新建项目协审任务分配办法》，全年先后10次公开分配65个工程协审项目，涉及投资额21.64亿元。

（三）推行行政执法三项制度，规范审计执法程序

20-年，我局修订完善了《局审计管理办法》，将“三项制度”与审计业务程序紧密结合。在行政执法公示制度方面，严格落实审前通知、审计公示和审计结果公告制度，接受被审计单位和社会公众的监督；在执法全过程记录制度方面，坚持把审计文书作为执法全过程记录的主要方式，统一运用规范文书进行记录和出具；在重大执法决定法制审核制度方面，由法规内审科对全局审计结果文书进行专职审理，审查审计发现问题的定性、处理处罚使用法律法规和标准是否适当。同时，我局还聘请了专业律师，建立法律顾问制度，为局实行重大行政决策提供了法律咨询。

（四）把牢项目质量“生命线”，提高审计执法质量

20-年，我局制定了《局审核复核审理审定工作管理办法》，进一步细化了审计组、业务部门、审理部门、局长室在审计监督过程中的分别应承担的职责事项。我局还充分发挥优秀审计项目评选的导向作用，在全区审计行业开展优秀审计项目评选工作，对审计机关、内审机构、社会审计的审计项目进行分类评优和质量检查，20-年共有39个审计项目参加评选，最终有18个审计项目分别获得一、二、三等奖。

（一）推动重大政策落地见效

我局按照省市统一部署，20-年对政府隐性债务化解、清欠中小企业民营企业账款、水污染防治、重大项目推进和管理情况进行跟踪审计。在水污染防治专项审计中，揭示了部分农村污水处理设施运转不正常、未建立饮用水源地日常巡查制度和在生态保护区内开发建设等问题。促成区政府根据审计中发现的问题及时修订年度水污染防治工作计划，不断完善全区水污染防治工作。

（二）推动财政审计提质增效

我局紧扣“财政大格局”理念，扎实开展本级预算执行和其他财政收支情况审计，全面推进一级预算单位审计全覆盖。审计前期通过统一组织管理、统一交接流程、统一采集脚本、统一数据校验“四统一”原则，全面采集了56家一级预算单位的预算数据和财务数据，实现数据分析全覆盖，拓展审计监督广度。同步开展区党史办、档案馆等9个部门领导干部经济责任审计和区财政“三资”监管服务工作平台信息系统审计，拓展了预算执行审计的深度。审计查出部分新增债券项目进展缓慢、财政资金二次沉淀等问题，审计结果获得区人大的充分肯定。

（三）推动经济责任审计全覆盖

为贯彻落实区委、区政府《关于在领导干部经济责任审计中落实全覆盖要求的实施意见》，我局制定了五年轮审计划，将全区100多个经济责任审计对象分为abc三类，有步骤、有计划的推进领导干部经济责任审计全覆盖。20-年对14个a类审计对象、11个b类审计对象、6个c类审计对象开展经责审计。

（四）扎实开展固定资产投资审计

20-年，我局开展了空港新城影视基地ppp项目跟踪审计、绿化审计专项调查、352省道江都段、北城区初中等工程决算审计等项目，查出少数建设项目进展不佳、财务核算不够规范、招投标中暂估价比例控制不严等问题，空港新城影视基地ppp项目跟踪审计报告获得区主要领导的批示，促进建设单位不断完善项目建设管理。对真邵线真武段改线工程、中小学校安加固工程、江都开发区大桥配套园“四有一责”标准化厂房等32个结算项目开展审计复查，审计累计核减投资额1.32亿元，核减率达8.45%，提出审计建议97条。

（一）加强法治理念教育

我局建立经常性学法制度，把领导干部学法用法纳入目标任务管理中。20-年，通过审计大讲堂、网络公开课、《民法典》专题讲座等多种形式开展学法活动，为全局依法审计工作打下坚实的理论基础。年底组织全体审计干部参与“万人学法”考试，以考促学，推动学法工作落到实处。

（二）落实“谁执法谁普法”责任

一是充分利用办公楼大厅审计宣传栏和我局门户网站、审计微信公众号等载体，打造实体和网络两类普法宣传平台，树立审计机关良好形象；二是主动服务被审计单位，深入开展“法律六进”主题活动，将普法宣传贯穿到日常审计工作中，落实到每一个具体的审计项目上；三是积极开展各类社区普法活动，先后通过疫情防控志愿服务、“以案释法”社区行、文明城市志愿服务、《民法典》主题宣传等活动，结合时事热点，普及法律法规，推动法律精神深入社区居民心中。

从总体情况看，本人带领我局全体审计干部在法治建设方面取得了一定成绩，但也存在着创新意识不强、普法形式单一等不足。接下来，本人将从以下两个方面进一步履行推进法治建设第一责任人职责：

一是根据江苏省审计厅《领导干部自然资源资产离任审计操作指南》要求，继续加强乡镇领导干部自然资源资产审计项目工作，助力全区优化高质量绿色发展举措、提升高质量绿色发展能力，更好地履行审计监督职能。

二是创新方式方法，深入开展法治宣传教育，充分利用会议、培训等方式，加大应用新媒体开展法治宣传教育的力度。进一步健全普法工作责任体系，开展形式更为多样活泼的普法活动，不断增强全体人员的紧迫感、使命感，使普法责任深入人心，形成习惯。

**20\_年财务负责人述职报告汇总八**

尊敬的领导：

大家好!

首先，我十分感谢公司领导能为我们带给这次锻炼自我、提高素质、升华的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮忙我工作的主管领导、同事们道一声真诚的感谢，感谢大家在工作和生活上对我的无私关爱，一年来，我基本上完成了自己的本职工作，履行了会计岗位职责，现就我一年来履行职责的状况作如下述职报告，请予以评议：

回顾既紧张而又充实的一年时间，感觉到这是我个人工作、学习和生活上收获的一年，企业财务工作是一项专业相当强的工作，作为财务人员，务必掌握必须的专业知识，借助先进的信息处理技术，才能搞好企业财务核算工作，这也是一名财务人员务必具备的基本素质和潜力。

至此，我遵照《会计法》、《企业会计制度》学习了初级会计实务、经济法基础财务知识、管理制度等，又压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予我用心向上的工作动力，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向师傅和身边的同事请教，取别人之长、补自己之短，我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，对于企业来说是相当重要的，从原始凭证的审核、记帐凭证的填列、会计帐簿的登记，到最终生成准确无误的财务会计报表，为相关领导部门了解企业财务状况、经营成本和现金流量，并据以做出经济决策，进行宏观经济管理带给真实、可靠的财务数据信息。

当然，作为我来说最重要的就是坚持实事求是的工作原则，每个月末及时收取各项目部工程量报表、材料明细帐、登记资金回收台帐、按时发放职工生活费、坚持填报各项目部经济活动分析报告、每个季度末统一装订记帐凭证、材料盘点表，做财务档案资料的管理工作，尽职尽责，认真完成自己份内的事情，此外协助各个项目部尽我所能去做工作，不仅仅锻炼了我的职责心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作成效来树立形象。

各位领导，各位同事，回顾自己这一年来的工作，虽然围绕自身职责做了一些工作，取得了必须的成绩，但与公司要求、同事们相比还存在很大的差距，尤其是业务潜力有待进一步提高，我决心以这次述职评议为契机，虚心理解评议意见，认真履行本职工作，以更饱满的热情、端正的工作姿态，认真钻研业务知识，不断提高自己的业务水平及业务素质，争取来年实现自己工作和生活中的完美理想。

谢谢大家。

此致

敬礼!

述职人：\_x

20\_年\_月\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！