# 急诊科个人年终述职报告汇总

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-02-15

*急诊科个人年终述职报告汇总一1、完善了各项急诊工作制度，急诊抢救流程，建立急诊绿色通道，完善了急诊抢救设备。2、对医护人员进行了急诊培训，共培训了10次。年轻医护人员100%进行了培训，对心肺复苏、除颤、心电监护、洗胃、急性中毒等做到专项培...*

**急诊科个人年终述职报告汇总一**

1、完善了各项急诊工作制度，急诊抢救流程，建立急诊绿色通道，完善了急诊抢救设备。

2、对医护人员进行了急诊培训，共培训了10次。年轻医护人员100%进行了培训，对心肺复苏、除颤、心电监护、洗胃、急性中毒等做到专项培训，提高了医护人员对急诊急救的医疗水平。

3、对来院的急诊能立即进行了诊治，共诊治约100人，无重大医疗责任事故，无重大医疗纠纷。

4、配合院里进行了多次体检，共体检约3000人。

5、配合院里进行了义诊，共义诊6次，累计人数约600人。

半年来，急诊科为医院做了一定贡献。急诊抢救约30人，抢救成功率100%，接待慢病患者约1200人，收入院患者约100人。

半年来，在集团各级领导的领导下，急诊科取得了一定的成绩。在新的一年里，要狠抓落实各项规章制度的落实，提高急诊医疗救治水平，提高医疗服务质量，不断完善急诊规章制度，确保医疗安全，争取各方面都取得新的进步。

**急诊科个人年终述职报告汇总二**

在医院的主旋律中，新的一年如期而至，护理作为医院专业技术行业之一，如何在机会与挑战中找准合适的位置，避免消极坐等，走专业建设之路，把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节，是医院护理工作的重中之重，为使护理工作目标地明确开展，做以下工作计划。

将“舒心病房”护理工作落实到位目标：真正做到时刻保持病房的整洁、宁静，以病人为中心，尽量满足病人的需求要求。

每位护理人员要有高度的责任心、耐心多巡视病房、关心安慰患者、为患者做适当的健康宣教尽量满足病人的生活需求为出院患者做好出院宣教工作具体措施。

每天早晨进行护理查房、为病人做好晨间护理耐心解释病人的各种疑问并询问病人的基本情况实行责任制护理、将每个床位病人落实到每位护士做好病人的一切基础护理与心理护理做好各种健康宣教与出入院护理意义：

“舒心护理”深化了整体护理的，舒心护理真正做到了舒心服务，护理人员以“热心、关心、精心、耐心、公心”的五心对待每一位患者，以精湛的技术，优质的服务，让患者在生理和心理上舒适不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力。

1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

一、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

二、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行十六项核心制度。

**急诊科个人年终述职报告汇总三**

尊敬的院领导:

我是怀着十分复杂的心情写这封个人辞职报告的。

我感谢五年多来医院给我学习进步的机会，也感谢院领导对我的关心、帮助、教育以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家!也正是因为医院的培养,让我积累了很多的临床经验,有了更好的操作基础,具备了一定的独立手术能力.正是因为这个原因,我幸运的获得了到上级医院工作的机会. 经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

1. 在基层医院，分科不细,我们除了骨科不搞,其他什么的都要搞.难免造成了眉毛胡子一把抓,什么都会点,什么都不精通的情况.这个会限制个人的发展.别人给我定科在肝胆外科,而且允诺可以让我读在职研究生.我深思熟虑后觉得这个是个个人提高的机会.而且上次和xx院长谈心的时候,xx院长给我说的一些事情也对我触动很大,就是因为医院的2甲牌子限制了xx院长的很多提高机会.我不希望以后也这个样子!所以我还是选择离开.

2. 急外科事件:上次院领导安排我调动到急救外科上班.陡然换了个工作环境.我是大大的不习惯.特别是急外科以骨科病人居多.我压根没有转过骨科.基本靠学校的书本知识在应付,在科室也没有系统的培训骨科知识,这让我上班很郁闷.对我触动最大的一件事情:一个食指外伤的病人来.我清创的时候发现伸指肌腱可能断裂,但我不能确定,请示上级后得到指示只是给其缝合即可.我缝合了伤口然后要求病人住院观察,病人拒绝了.1周后病人回来拆线,我发现他的食指第1指节已经不能伸直了.我恨自己的无能,同时也对到急外科更加不满.我天真的认为,我应该让领导知道我上班不开心.所以我故意去闹故意去吵.给了领导不好的映象. 最后差点弄到在急诊科上班.我知道,给人好映象需要很长时间的积累,给人坏映象只需要几件事.回到外一科,我拼命的挣表现,比以前在外一科的时候更加努力的工作.虽然让别人对我的印象有所改观.但我更多的听到的是:你看魏宇以前表现好差,现在呢?还是要教训下才有效果.我就是作为一个反面教材存在.这个让我压力很大.也坚定了我离开的决心!

3. 不光我个人感觉,是整个外科片区都有一个强烈的感觉:医院对外科系统的打压态度是很明确的.我们都有所了解,外面很多医院都是外科收入高于内科.为什么? 因为有个工作年限的问题在,外科医生的黄金时间一过了就走下坡路了,内科医生是越老越吃香,返聘的内科医生是远远多于外科医生吧?很多医院领导就是考虑到了这个问题才在奖金分配方案上给外科更多照顾.但是在我们医院就看不到,外科不管怎么干,收入始终比内科少.说实在话,我们外科的工作量是远远超过内科的,别人病人收了就写病历,病历内容也比我们少很多(手术的全套:术前查房记录,术前小结,术前讨论,术后病程,手术记录,术后3天的记录) ,我们还得看门诊,应付外伤清创,还要上手术，术后换药拆线,总的来说我们的工作量远远大于内科,但多劳多得在这里没有得到任何体现.听说马上还要实行病历循环扣钱制度.我回来外一科以后,每个值班收的病人基本没有少于8个.上个班周末我都收了10多个病人,做手术到临晨4点过，而且书写一个出院病历基本要30分钟左右,在这样的工作强度下,外科没有几个人能保证出院病历全部都能准时交出来的.如果真要完成病历,我们计算过,除非不值班的时候下午晚上都来加班才有可能完成.这样我们的劳动时间大大超过国家规定的工作时间,我们又有什么休息时间?交不出来的话,我们的奖金又有多少来扣?医院没有专门的门诊, 作为外科住院医生我们的工作压力在现在的情况下是相当大的,但是得不到太多的理解和关怀,这个让我们都很不顺心……反正很多医院制度都让我们感到压力太大,不堪负荷,也坚定了我离开的决心.

虽然我很舍不得已经熟悉的工作环境,很舍不得科室里面的老师和弟兄,但是在和他们谈心的时候,他们都劝说我让我到上级医院发展,他们都觉得我如果到了上一级医院,只要自己肯努力,肯定会有更广阔的发展空间.在大家的劝说下,本来在父母坚决不同意的情况下决定不走的我动摇了,并且做通了父母的工作,最后做出了辞职的决定.可能作为一个小兵,我对医院的大政方针有很多不理解,因此也说了很多激进的话.我是一个有什么说什么的人,有不对的地方请多包涵。并且我是一个理智而现实的人，虽然生活的穩定也是我的梦想，但在這里我不敢去拼我的青春.我想我有足够的理由辞职,特下此决心,希望谅解并给予批准.

最后，祝我们xx县人民医院一切顺利，万事如意;祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康!

**急诊科个人年终述职报告汇总四**

20xx年对于我院来说是难忘的一年，对于我急诊科是充满挑战、催人奋进的一年。我院全体工作人员，在院领导的带领下，齐心协力，克服多点检查备战、人员不足、工作量巨大的困难，最终以优异的成绩顺利通过三级甲等医院评审，我急诊科的工作也得到了评审专家的一致认可。

我医院急诊科经过多年的发展，已具有相当规模，主要重心为院前急救为主，是交通事故急救中心，紧急救援中心(120)。每年急诊量达三万余人次。对车祸外伤及急危重病人开设“绿色通道”，有效的解决了急危重病人，车祸伤员及时救治问题。 组织本科医务人员加强业务学习(应知应会、核心医疗制度、感控知识、法律法规、各项基本技能操作、重点病重服务流程、病历书写、死亡病例讨论、抗生素使用原则、传染病报告等)。明确急诊科主要整改的主要方向为：进一步完善科室建设，特别是院内急救，协调补足人员比例，规范服务流程、制定及完善科室相关规章制度、岗位职责及法律法规，加强业务培训，熟练掌握急诊常用的技术操作和相关专业知识，及时准确书写各类记录，加强医德医风建设，进一步抓好医疗质量与安全，并促进科室科研能力的进一步提升。

医院高度重视，第一时间成立了三甲医院复评达标工作领导小组，设立了三甲迎评办公室，我急诊科设立了三甲联络员和各个小组，科室主任为第一负责人，迅速开展复评工作。 全院学习动员。医院召开了全院干部动员大会，科室开展了全科动员大会，号召每一位职工发扬拼搏与奉献精神，自觉投入到“三甲复评”达标活动中，全院迅速掀起达标活动高潮。 科学分解责任。在深刻领会标准的前提下，主任、护士长的带领我科骨干，科室制定了切实可行的达标计划和措施。设立科室各个工作小组，明确任务，责任到人，以强化基础管理、质量管理、医疗安全、三基训练、改善医患关系、提高服务质量为重点，逐条逐项对照标准，严抓落实。对于已经达标的部分，要求保持常态运行，尤其是医疗质量管理核心制度、各级各类人员岗位职责、诊疗操作规程、医德规范等，做到常抓不懈，形成惯性运转;应该达标而尚不完善的部分，认真进行查缺补漏，及时落实整改措施，力争达标优秀;对于难度较大的指标，及时向医院领导反映，积极创造条件，制定切实可行计划，逐步完善提高，确保复评前全面达标。

我们面对新的医院等级评审标准，无论从标准制定、项目设计、内涵质量、专业要求，与以前相比，不但更加严格，而且更加科学和实际，形式更为严竣。但“三甲”复审对我院事业发展会起到巨大的推动作用和深远的历

史影响。三甲办多次召开各级各类人员会议，研究部署三甲达标准备工作。我急诊科联络员积极协调，对照标准，寻找差距，制定方案，举全科全院之力，全力解决，每0.1分必争取。所有静态资料内容繁多，要准备数年的资料，而且规格要求不断反复修改，时间紧迫，我科医护人员日夜连续加班，大家都没有怨言，发挥了科室强大的团队力量。保证了各项整改工作顺利的按时完成。 第一次预审通过后，全院进入了“三甲”迎检倒计时。专家严谨的工作态度，系统思 考问题的深度，给我科提出的有针对性的指导意见，让全科医护人员感到了压力。

针对预审时专家给我们提出的每一个问题，我们都是举一反三，进行梳理消化，拿出解决办法，落实责任人，限定完成时限，尽最大努力把工作做得完美，我们以 “不分白天与黑夜”的精神，苦干一个月，每天晚上积极开展业务学习至10点，休息的全来上课，值班的保证正常的急诊工作次序，不推诿病人，保证正常的出诊，正常的抢救与住院收容。通过我科全体医护人员的辛勤努力，专家组在对我科进行现场考核时，我们医护人员的表现非常精彩，操作规范准确，答题流利顺畅，顺利地通过了各个专家组的考核。这些成绩的后面不知凝聚了同志们多少辛劳的汗水。 正是因为有了这些忘我工作的同志，才有了事业长盛不衰的根基，正因为有了这种团 结一心，一鼓作气的精神，才有了医院长治久安的士气。这是医院在经过“三甲复审”锻造后，积累下来的最宝贵的财富和强大的精神力量。(3)定期召开科内医疗质量与安全会议，及时发现科里的医疗安全不良事件，总结经验教训，做到预防为主，把风险扼制在萌芽状态。

最后，经过前一阶段的坚苦努力，我们顺利的通过了三甲复审，这项成果的取得， 来之不易，我们因继续弘扬在此次复审过程中积累下来的踏实肯干、任劳任怨、不计得失、全力以赴的精神和正气，同时总结对照标准、认真整改、查找不足、规范管理的工作经验，以利于在今后的工作中继续发扬，推动各项工作开展。

愿我们急诊科越来越发展壮大。

**急诊科个人年终述职报告汇总五**

今年，是我在急诊科工作的第五年，也是我们在急诊小楼里摸爬滚打的最后一年了，明年，我们就要搬到专为急诊科腾出的门诊大楼里，届时，我们的工作环境和条件将会有很大的改观，科室业务工作将会有更快的发展。

做为一名急诊科护士，我们肩负着“120”院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了辖区内“120”院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院“120”急救站“绿色生命通道”的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的“两个效益”的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

一、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围在xx年度，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

二、加强业务技术培训，提高应急抢救能力急诊科护士处处以“质量管理年标准”、“全国医疗万里行”检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救队员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成了良好的学习风气，认真钻研业务，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。

在“120”急救工作中，我们坚决服从“120”指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在“120”院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全。

三、加强科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

四、加强科室对外宣传，树立医院窗口形象急诊科是医院面向社会的重要窗口，其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。“120”是救死扶伤的生命救护者，是保护人民生命健康的“绿色通道”，在日常急救工作和院前急救的时候，做为一名急诊科护士，代表着医院的形象，我们时时刻刻注重树形象、抓内涵，为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。

五、实践与思考并重，xx年度工作反思回顾xx年，我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足。如何在急诊工作中进一步改进，程度地发挥自己的潜力?小结如下：

1.急诊科就医环境简陋，布局不合理，卫生条件差，患者满意度低，急待搬迁后加以改善。

2.急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提高，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，如呼吸机、除颤仪等，关键时刻及时跟进，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。3.急诊急救工作中缺乏灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的心理、情绪、发病原因，有利于改善医患关系，保障医疗安全，今后需加强沟通交流技巧的培训。

4.要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，如急腹症、昏迷、休克、中毒等，对昏迷患者，第一时间开放气道、吸氧，在实施紧急救护的同时，及时通知医生抢救，注意血糖、瞳孔及对光反射、是否颈项强直等，抓住重点，有的放矢，避免手忙脚乱。

5.掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

6.注意动态观察患者病情，具备整体观和全局观，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

7.当遇到突发公共事件或接诊的患者较多时，切记及时向上级汇报，组织抢救，分解危难，做好分诊分流，保障医疗护理安全。

回顾过去，展望未来，希望医院在新的一年加以考虑急诊科医护人员的继续教育及待遇问题，以促进急诊科建设的可持续性发展，为此我们将以自己的实际行动，齐心协力、真抓实干、与时俱进，共创医院和谐美好明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！