# 最新毕业生酒店实习报告(精)(三篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-05-17

*最新毕业生酒店实习报告(精)一我们采用问卷的调查方式对我校学生进行了大范围的调查!我们主要采取网络和走访教室、图书馆、宿舍和路边拦截的方式，发送调查问卷。团队合作顺利完成这次任务，同时也想帮助更多广大的在校大学生了解当前和未来的就业趋势!在...*

**最新毕业生酒店实习报告(精)一**

我们采用问卷的调查方式对我校学生进行了大范围的调查!我们主要采取网络和走访教室、图书馆、宿舍和路边拦截的方式，发送调查问卷。团队合作顺利完成这次任务，同时也想帮助更多广大的在校大学生了解当前和未来的就业趋势!在调查中有刚迈入大学不久的大一新生，处在风华的大二学生，更有已经到了择业和继续深造的大三学生。能够全面地了解在校大学生对当前的就业形势的看法和了解。

被调查的学生为湖南理工职业技术学院校大学生。我们采用自制的问卷 通过qq在线，深入宿舍，自习式、图书馆和路边拦截的方式进行!共发放调查问卷1000分。收回有效调查问卷1000份。

大学生的就业问题在当前市场经济，改革开放，高校不断扩招，就业制度改革，毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。保持良好的择业心态，有利于维护大学生的身心健康，对择业有十分重要的作用。最真实的掌握当前大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会，从而能为大学生，为高校，为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极作用。

二、 正文

(一)引言

学生就业调查问卷分析报告大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。保持良好的择业心态，有利于维护大学生的身心健康，对择业有十分重要的作用。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势;最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用

被调查的学生为湖南理工职业技术学院的在校大学生。我们采用自制的问卷。通过qq在线，深入宿舍，自习式、图书馆和路边拦截的方式进行!共发放调查问卷1000分。收回有效调查问卷1000份。

(二)情况介绍

对严峻的就业形势，笔者认为“就业难，难就业”的原因主要来自大学生自身、用人单位和社会三方面。

1.自身原因

(1)毕业生就业观念存在误区。一是选地域。在大学生的意识中，大都市总是意味着机会、高薪和前途，这导致最需要大学生的地方少人问津，而都市的大学生求职者则人满为患。二是挑单位。大学毕业生都希望选择一个地域条件好、待遇优厚、社会地位高的职业。三是重薪酬。高薪水、高福利等盲目求富观念在大学生中流行，带来了就业难。

(2)毕业生综合素质缺憾。一是学业不精。有的学生在学校里只是混，没有静下心来学习。二是社交能力欠缺。说话办事的能力、沟通合作的能力、交际公关的能力欠缺。三是缺乏社会实践经验。有的学生很不重视社会实践，甚至连学校要求的暑期社会实践都不能认真完成，更谈不上学到具体的实践。

2.用人单位

用人单位选择大学毕业生，最主要是看重学生如何“调整就业心态”，而“提高职业素质”、“提高技能”反倒其次;而大学生甚至学校看来，“提高技能”及“提高职业素质”是最主要的，“调整就业心态”并不重要。用人单位认为“德才兼备”是用人的恒久标准，单位对毕业生“品德”的重视程度远远比毕业自身的重视程度要高得多。

3.社会原因

(1)出口减速。次贷危机引发的金融危机，造成美国经济和世界经济的衰退，在很大程度上影响到中国的出口。有研究证明，在中国经济外向度较高的情况下，中国外贸出口每波动1 个百分点，将影响中国18万～20万人的就业。受负面影响较大的主要有纺织服装、制鞋、玩具、摩托车、家具、照明器具、自行车等出口依存度较大的行业，而这些行业多是劳动密集型行业。

(三)分析预测

调查实证研究证明，“就业难”不是供给大于需求，而是就业结构性矛盾突出造成的一种阶段性社会现象。

一是高校专业设置与快速变化的市场需求错位。我国四年一个周期的高校专业设置决定着专业人才的产出量，大学生就业与产业结构的调整以及地区经济发展周期有较大的关联。调查中发现，产业结构调整的后面带来的是职业、职位、岗位的变化，四年前还是社会需求的热门职业，四年后变成了滞销专业，供给与需求错位在一定程度上造成了大学生就业难的主要原因之一。

二是人才结构失衡，供求矛盾加大。近年来的人才市场需求供给情况反映，各技术等级的劳动力呈现供不应求的局面，以机械加工为主的技术、技能型人才短缺，致使出现了部分工科类大学生在校期间又到劳动部门开设的技工培训学校学习拿到技能等级证书。

三、 知识沉旧，转化率低

被调查的 60%企业反映，应届大学生到岗工作，学什么专业干什么工作，实际知识应用率不足40%，而且多数学生表现出所学过的知识转化不出来，不能变成自己在岗的实际能力。我国大学生一般适应周期在1—1.5年才能独立完成工作，而发达国家的大学生到岗适应期是在2—3个月。

知识经济时代，知识生产率已逐步替代了劳动生产率，生产知识的经济与用知识生产的经济正在悄然改变着人们的就业方式。“知识就是力量”已被转化了的知识才是力量所替代，知识的时效性在快速缩短， 50年代大学生知识能用30年，90年代大学生知识能用20xx年，20xx年统计，大学生所学知识能用3年。我国入世后，这种趋势愈加明显。

大学以基础设施和师资为依托，以大学精神为共同愿景，在识别和提供优势的知识体系中培养专业人才。衡量大学生的综合素质指标之一就是学到了什么、掌握了什么、学会并转化成为自己生存发展的能力是什么。在对近20xx多名已毕业的大学生调查，30%的学生反映，在校学习的知识离市场需求较远;30%的学生认为所学知识沉旧，要想在所学专业掌握更前沿的知识，还得自己通过上网、到书店、去企业、进图书馆、听讲座来补充新知识。据国内一所较为知名大学计算机和外语两个专业学生抽样调查反映，部分教师的实际知识占有量不如应届的学生。计算机专业学生讲，摩尔定律9个月一个周期，不到社会上学习，毕业后所学知识多数都过时了。

在调查中我们发现，大多数学生反映，在校学习多数精力都应付考试，考试结束后，知识都忘得差不多了。上大学学什么，读大学读什么，多数大学生都没思考过这个较为深层的问题。

把知识和才能物化为真正的行为才是真正的人才。就业率在统计过程中，应多元化确定其概念，大学生就业问题应以市场化视角来认识，并鼓励支持多元化就业。如：非单位就业、非组织就业、隐形就业，随着产权多元化、社会生活日趋复杂化，评价大学生就业的指标体系也应不断创新和完善，改变培养与就业信息不对称的统计方法。

四、 结论及建议

“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”是目前高校毕业生就业的基本政策。在这种背景下，市场主导的地位实际上已经确立，大学生择业和单位选人的自主性都增强了。所以，大学生调整就业观念，找准定位。

1.充分认识自我，做好就业决策

大学生在择业前应对自己充分了解，知道自己能干什么，擅长什么，想干什么。注意学以致用，尽量发挥自己专业优势和形象、气质、性格、语言表达能力等非专业优势。

2.确立合适的就业目标

在选择职业和确定目标单位之前，应从环境分析、企业分析等方面评估职业和目标单位的各种因素对自己职业生涯发展的影响。“顺从”社会劳动力的流动分配形势，适时调整自己的就业心态，切忌按照自己的主观意愿挑选就业地域和企业类型。在金融危机席卷全球，国民经济比较吃紧的社会环境里，应当理智的把握“先就业后择业”的观点，灵活的处理面临的机遇。

3.树立竞争性的择业观

大学生必须树立竞争性的择业观，主动出击，把能够证明自己才能的各种软硬件拿出来，自我推荐，这样才可能被“伯乐”相中。如果一味的“等、靠、要”，结果只会是一事无成。

4.自主创业，就业有新路

各高校可根据自身状况建立大学生创业培训中心、大学生创业园区、大学生创业街，也可与企业或研究所联办大学生创业科技实体。

此外，创业需要社会各界的关注与支持。首先，家长要改变求稳怕险、小富即安的就业观，尽可能创造条件鼓励、资助子女去创业;其次，创业人才的培养，需要一大批专兼职的教师队伍，尤其是需要聘请社会上成功的创业人士搞好“传、帮、带”并起到示范作用;再次，政府部门对大学生创业要大力扶持。

**最新毕业生酒店实习报告(精)二**

尊敬的各位老师、爷爷奶奶、叔叔阿姨、亲爱的小朋友们：

你们好！

时间过得真快呀！一转眼，三年过去了，我们即将告别美丽的幼儿园，离开敬爱的老师和亲爱的小朋友，真是舍不得啊。你们还记得么，我们刚上幼儿园时，又哭又闹，是幼儿园的老师亲切耐心地安慰我们，照顾我们。不管是为女孩子扎小辫子、为男孩子洗脏兮兮的小手，还是为我们盛饭、倒水、讲故事，都像妈妈一样。认真负责的王园长、郭园长经常巡班看望，教课老师精彩丰富的课堂内容，生活老师细致的生活关怀，还有食堂师傅精心准备的营养美味，门口的保安叔叔也总是热情地向我们打招呼。慢慢地，我们不哭了，并且喜欢上了幼儿园。

在这里，老师教会我们很多东西，和我们做各种各样的游戏。如今我们会自己阅读、讲故事，写字、画画、唱歌、跳舞……，我们懂得了很多事理，养成了许多好的生活习惯，结识了很多好朋友，在这人生的第一个台阶上，我们做的很精彩、过的很快乐！这，都要感谢我们的老师呀！

此时此刻，我想代表全体大班毕业生对老师们大声说，“我~爱~你~们！谢谢你们！”不管走得多远，我们都不会忘记你们，都不会忘记幼儿园的快乐时光；对爸爸妈妈们大声说，谢谢你们的养育，我们会努力做健康、懂事的好孩子。我还想对小朋友们说，“伙伴们，加油！”我们xx幼儿园的学生永远是最棒的！无论今后走到哪里，我们永远是朋友！

最后，我代表全体小朋友们，祝愿所有关心、爱护我们的人身体健康，幸福快乐！

谢谢大家！

**最新毕业生酒店实习报告(精)三**

为进一步做好大中专毕业生就业见习工作，帮助我市离校未就业的大中专毕业生通过就业见习提升就业能力、尽快实现就业，根据福建省人民政府《关于做好xx年高校毕业生就业工作的通知》(闽政[]3号)精神，结合我市实际，制定如下实施意见。

一、目的意义

大中专毕业生就业见习，是指由政府部门牵头，发动用人单位提供实际工作岗位，组织离校未就业的大中专毕业生在实际工作岗位上进行见习的实践性活动。其目的是为毕业生提供就业培训和实践的机会，帮助毕业生提升工作技能和就业竞争力，促进毕业生充分就业;同时，为用人单位深入考察毕业生的综合素质、扩大选人视野创造条件，促进人才资源的优化配置。做好这项工作，对于我市构建和谐社会，推动科学发展，具有重要的现实意义。

二、组织管理

市人事局牵头负责毕业生就业见习的组织、管理和协调，包括制定见习计划、确定见习岗位、认定见习单位、审定见习学员、协调见习补贴发放以及见习过程的跟踪管理和服务等。具体工作由市人才交流服务中心负责组织实施。

三、见习单位与见习岗位

见习单位一般为本市具备一定规模和良好的社会信誉、管理规范、能为见习对象提供相应见习条件的企业。见习岗位一般为本市企业中适合毕业生工作、有一定技术含量和业务内容的岗位。见习岗位由见习单位自愿申报，经市人事局认定后，统一纳入全市大中专毕业生就业见习计划。对提供岗位数量多、岗位质量高、见习条件好的见习单位，市人事局将向上推荐、申报省级就业见习基地。

四、见习对象

参加见习的对象(以下简称见习学员)必须同时具备以下条件：

1、普通高等、中等院校离校未就业的大中专毕业生;

2、xx户籍或入校前具有xx市常住户口;

3、符合见习岗位所需的专业、学历等条件;

4、自愿提出见习申请;

5、身体健康，遵纪守法，能够履行见习协议各项约定。

五、见习待遇

见习学员见习期间由市政府和见习单位共同提供见习生活补贴。补贴标准不低于800元/月·人。其中，市财政承担400元/月·人，其余部分由见习单位承担。同时，统一为见习学员办理见习期间的简易人身意外伤害保险，由市财政承担。

六、见习期限

见习期限一般为3至6个月。有特殊需要的由见习学员提出申请，经见习单位同意，报市人才交流服务中心批准后，可适当延长，但累计见习期最长不超过12个月。见习学员应按见习期限的要求进行见习。见习期内，见习学员与见习单位不建立劳动关系。见习期间或期满后被见习单位正式录用的，见习单位应及时与毕业生签订劳动合同，缴纳社会保险。

七、实施办法

1、征集见习单位及见习岗位

市人才交流服务中心通过走访联系我市企业及在网络、媒体上刊发信息等方式，广泛进行宣传发动，在全市范围内征集见习单位及见习岗位。

2、见习信息发布

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！