# 如何写物流企业实习报告范本(五篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-05-02

*如何写物流企业实习报告范本一为了以后能更好的适应工作和学习，学校组织到\*\*流配送中心进行为期30天的实习。主要是熟悉物流的作业流程，掌握物流的工作流程，以便对我国的物流业能有更深的了解。了解物流特点，物流工作流程，工作设备，并针对这些实践依...*

**如何写物流企业实习报告范本一**

为了以后能更好的适应工作和学习，学校组织到\*\*流配送中心进行为期30天的实习。主要是熟悉物流的作业流程，掌握物流的工作流程，以便对我国的物流业能有更深的了解。

了解物流特点，物流工作流程，工作设备，并针对这些实践依靠自己所学的理论提出自己的观点和看法。

随着世界经济一体化步伐的加快,国际经济贸易发展日益活跃,我国的物流行业得到迅速发展.虽然这次实习时间很短,却给我上了人生历程中不可或缺的一课.对于物流，我只是知道它是集：运输、储存、搬运、包装、流通加工、配送、信息处理等基本功能实施的有机结合。但没有想到它的实际操作却没有这么的简单。通过十一点作为国人的物流人士有着切肤的体会。

货物运转速度慢，货差货损率高难以避免，高层货架利用率严天的简单了解，使我对于物流配送有了更加深刻的认识。中国的物流业虽然没有国外发达，但这并代表中国物流业的落后，一些原则性

**如何写物流企业实习报告范本二**

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中阅览我的求职信，为一位满腔热血的毕业学生开启一扇希望之门。

我叫xxx，是一名即将于20xx年6月毕业于xx学院，物流管理专业的学生。借次择业之际，我怀着一颗赤诚的心和对事业的执着追求，真诚地推销自己。

我热爱我的专业，在校期间，系统学习了物流客户服务、物流管理等专业的理论与实践知识，还学习了礼仪、市场营销、采购管理和仓储管理等方面的知识，并且以社会对人才的需求为向导，（）努力使自己向复合型人才发展，还学习了计算机知识，在20xx年12月考取了计算机国家高级证书，熟悉windows、excel等操作系统，次年，还考了物流员证。有一定的英语的表达能力，但仍与社会差距较大，今后仍需努力。

自助者天助。一直以来，我都把这句话作为鼓励我和推动我不断进步的格言。我相信：有志者事竟成。我决心：要在新的起点，新的层次，以新的姿态，展现新的风貌，书写新的记录，创造新的成绩，我的自信，来自我的能力，您的鼓励；我的希望寄托于您的慧眼：请您把信任和希望留给我。如果你难以抉择，请关注我；因为您一刻的斟酌，将会是我一生的`选择！

此致

敬礼

日期

**如何写物流企业实习报告范本三**

第一，内部管理不规范。首先，长远物流受日照整个物流管理发展的影响，几处的物流管理差不多都沿袭了旧有的管理模式。部门分工不够明确，制度不健全，少有程序化、规范化的工作流程，大部分进行着简单粗放的的管理。其次，由于物流管理牵扯到的问题众多，各处体制不健全，各种关系错综复杂，需要协调、处理的关系众多，使得各物流处把大量的精力放在处理各种关系上，包括处理物流处与奇瑞汽车之间的关系，物流与行政部门的关系，与有关业主之间的关系。处理好这些关系当然有利与物流管理的发展，但当因此而忽视了内部管理与对外服务时，就难免本末倒置了。这样就影响了物流管理的健康发展。

第二，责权利不明。责权利不明，是影响企业发展的主要障碍。这包括两个方面，一方面是各物流处与总公司之间。由于我公司物流管理的特殊性，各处的物流管理，均是由作为开发商的总公司筹备建立的，物流管理人员，大部分是由集团公司从各岗位调配的人员，这就导致了建设与管理不分的局面，无形之中增加了物流管理的难度。虽然，这种建管一家的局面，也曾给物流管理带来过一定的好处，例如，一些房屋维修问题、设备设施配备问题，都可以较好的协商解决。但更多的却是使物流管理工作无法独立开展。许多问题都需要层层审批，造成了多头管理，影响了物流管理的服务质量的提高和物流管理企业的健康发展。另一方面，是各物流管理处内部、各岗位之间权责不明，岗位职责分工不合理，人员配备不科学，造成了工作效率低下，人员富余，工作链断档，工作流程不顺畅，使一些工作不能正常、快捷有效的完成，大大影响了服务水平的提高。

第三，基础薄弱，正常运行困难。首先由于部分物业开发较早，设备、设施老化，使维修难度加大，维修成本高，给各方面工作带来了很大压力。其次，前期遗留问题较多，物流管理仅凭自己的力量难以解决。物流管理与开发商之间，与建设单位之间，与业主之间矛盾重重，物流管理收入微薄，使物流管理收入不抵支出难以正常运行，企业举步维艰。这就使得物流管理难以改进设备，改善服务，导致了服务水平低。这样就使得物流管理陷入了恶性循环之中。

第四，缺乏专业的管理人员。由于企业从业人员，相对缺少专业知识，大部分是中途搞物流管理，尽管经验相对丰富，但缺乏系统的理论知识。并且由于观念、资金等问题，企业很少引进专业的管理人员，这就导致了，服务意识较差，观念创新匮乏，使得物流管理难以进入良性发展的轨道。

这些问题，影响着长远物流的发展，为改善我公司的物业管理状况，树立公司物业管理品牌，不妨采取以下措施，以促进企业快速、健康发展。

1.明晰权力和责任。长远物流欲走品牌之路，就必须走独立发展之路，明确与总公司之间的关系，分清责任界限，享受独立开展各项工作的权利，承担其作为物流管理企业应负的责任。另外，各物业处也应加强自身的管理，合理划分部门，科学安排岗位，规范各部门的职责，做到“人人有事关，事事有人关”理顺物流管理流程，明确各部门员工的职责与权利。

2.建立、健全规章、制度。一个成功的企业一定要有一套科学、合理、适合本企业特点的规章、制度，来规范员工的行为。要树立长远物流品牌，必须要健全规章、制度作为保障。这包括制订质量保证制度、收费管理制度、财务制度、岗位考核制度等一整套必备的制度，还包括物流管理服务工作流程、投诉受理程序、报修维修程序、紧急事故处理程序等一系列程序化的规范。只有健全这些规章、制度，并积极落实，才能打造一个成功的企业，才能树立长远物流品牌。

3.改善物流管理环境。改善管理环境，就要理顺各方面的关系，使得各部门可以协调配合。减少在不必要的环节上的开支，用于改善设备、设施。在资金有限的情况下，最大限度的提供优质服务，尽最大努力满足业主的合理要求，以提高收费率，增加企业收入，使企业走上良性循环的道路，能够独立正常运作。

4.提高员工素质。只有提高员工整体素质，才能形成优秀的团队，才能打造成功的企业，才可以树立海纳物业品牌。提高员工素质可以从以下几个方面入手，一方面，内部培训。经常开展业务知识、专业知识、服务意识学习活动，整体提高员工的业务水平和服务意识;另一方面，就是从优秀的物业公司，请专业知识渊博，

总之，长远物流走品牌之路，就应全面改善管理，明确公司之间、部门之间、岗位之间的职责与权利，建立健全各种规章制度，理顺、协调各方面关系，形成高素质的优秀管理队伍，建立起适合长远物流特点的企业文化，树立全新的海纳物业形象。另外，由于海纳物业所辖小区较多，各处的物流、业主各具特色，建筑物业差异较大。所以，还应根据各处的特点采取不同的改善措施。

**如何写物流企业实习报告范本四**

尊敬的xx领导：

您好！

我写此信是为应聘贵公司xxx职位，我很高兴在xxx上看到你们的招聘信息，并一直期望加盟贵公司。

我即将毕业于xx财经职业学院，在校期间我学习了很多知识，如报关实务，国际贸易，供应链管理，国际物流，国际货运代理，企业战略管理仓储与配送管理，物流信息管理，采购管理，财务管理，生产与运作管理，企业管理（物流）组织行为学，市场营销，经济学原理物，流学概论，统计学原理，会计学原理，管理学原理等课程。还参加了学校组织的第三方物流实训，物流流程实训，物流实务实训，仓储业务实训，网上模拟综合实训等实训操作课，本人具备一定的管理和策划能力，熟悉各种办公软件的操作。

个人简历和其他材料，希望能成为贵公司的有力竞争者，并希望收到面试通知，电话：

感谢您阅读此信并考虑我的应聘要求！

此致

敬礼

求职者：

**如何写物流企业实习报告范本五**

在学校指导老师的带队下，我们来到xxxx进行物流实训软件操作，我们分组进行各自不同岗位的操作练习。xx的物流实训软件内容含盖了运输、仓储、货代、码头、报关等和港口物流有关的主要物流单位的经营管理和作业活动。其功能模块有：

（一）仓储配送模块：该系统适合主要是针对货物进出口中转的仓储企业，分为x个大操作部门来进行实际模拟，设置xx个岗位。

1、入库管理中心（设置入库计划员、入库理货员、单证员）

2、出库管理中心（设置出库计划员、出库理货员、单证员）

3、库内加工处理中心（设置加工计划员）

4、仓库盘点及异常处理中心（设置盘点计划员、盘点员）

5、配送中心（设置车辆调度员、司机）

6、保税、监管货物管理中心（设置报关员）

7、计费、合同管理中心（设置费项管理员、计费员、合同管理员、会计员）

8、企业领导中心（设置总经理级、各部门经理）

通过软件的权限管理让我们担任不同的角色，对业务流程进行分步、全部的数据操作，最终达到对整个仓储企业的业务了解和掌握企业的管理。

（二）运输管理模块：该系统适用第三方物流企业的运输业务管理，主要是针对货柜车的运输，零担也有一部分。分为7个大操作部门来进行实际模拟，设置xx个岗位。

1、业务操作管理中心（设置集装箱业务员、零担业务员）

2、调度中心（设置运力管理员、线路管理员、派车员）

3、车辆跟踪管理（设置车辆跟踪员）

4、车辆管理中心（设置车辆管理员、司机）

5、运价管理中心（设置价格及合同管理员）

6、计费中心（设置收费员、成本计算员、会计员）

7、企业领导中心（设置总经理级、各部门经理）

通过软件的权限管理担任不同的角色，对业务流程进行分步、全部的数据操作，最终达到对整个运输企业的业务了解和掌握企业的管理。

（三）国际货代与报关模块：国际货代物流管理分为x个大操作部门，设置x个岗位。

1、业务单证管理中心（设置单证员）

2、订舱及派车中心（设置订舱员）

3、报关中心（设置报关员）

4、运价管理中心（设置价格管理员）

5、计费中心（设置计费员、会计员）

6、企业领导中心（设置总经理级、各部门经理）

通过软件的权限管理担任不同的角色，对业务流程进行分步、全部的数据操作，最终达到对整个运输企业的业务了解和掌握企业的管理。

（四）集装箱码头管理模块：集装箱码头管理分为8个大操作部门来进行实际模拟，设置21个岗位。

1、服务台（设置提箱单证员、收箱单证员、单证跟踪员）

2、闸口（设置进闸管理员、出闸管理员）

3、堆场计划中心（设置堆场计划员、堆场管理员）

4、船舶计划中心（设置船舶进口计划员、船舶进口单证员、船舶出口计划员、船舶出口单证员）

5、中控（设置现场作业监控员、作业调度员）

6、edi中心（设置edi管理员）

7、商务中心（设置服务台收费员、计费员、会计员、价格管理员、业务员）

8、企业领导中心（设置总经理、部门经理）

总而言之，通过本次在北仑职高的见习，使我学到了书本上无法得到的东西，是课本知识的再度升华，是从感性认识上升为理性认识的过程。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！