# 在202\_年林业分公司工作会议上的报告

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-31

*同志们：　　现在，我代表XX林业局、XX林业分公司，向大会报告工作，请予审议。>　　一、202\_年工作回顾　　202\_年是企业发展面临多重困难和严峻挑战的一年。国内经济处于三期叠加阶段，增长乏力;全面停伐政策使企业无木材产量，停伐补贴又未全...*

同志们：

　　现在，我代表XX林业局、XX林业分公司，向大会报告工作，请予审议。

>　　一、202\_年工作回顾

　　202\_年是企业发展面临多重困难和严峻挑战的一年。国内经济处于三期叠加阶段，增长乏力;全面停伐政策使企业无木材产量，停伐补贴又未全额到位;国有林区、国有企业改革任务艰巨。面对多重困难和压力，我们积极应对，创新发展，紧密结合国家、省政府、林业厅系列政策和指导文件，按照森工集团发展战略的总体部署，围绕企业“项目建设年”的各项任务，团结带领全局广大干部员工，坚持“保收入、保稳定、促改革”的总基调，团结一心、真抓实干，各项工作取得积极进展。全年实现营业收入1.36亿元。

　　一年来，我们扎实开展了森林可持续经营试点申报工作，经过多方努力、反复沟通，终于经国家林业局审核通过，得到了正式批复许可。这一结果令人振奋，也是我们红林广大员工群众的共同期盼。这是我局发展历程的一个重要转折，是关系XX林区发展和民生福祉的重大事件;更是林业向着可持续科学经营迈出的可喜一步。

　　一年来，我局的资源管理管护、产业项目建设、企业管理、党的建设、民生事业等工作均取得了新的进展和成效，先后获得了“中国林业产业突出贡献奖”“XX省绿化美化XX大地先进单位”“XX省‘守合同重信用’AAA级企业”“XX市先进基层党委”等荣誉，为今后发展奠定了基础，增强了信心。

　　过去一年，我们迎难而上，主要做了以下工作。

　　(一)加强生态建设，森林保护培育工作扎实有效

　　一是造林期间调拨苗木1534万株，完成更新造林5587公顷，幼林抚育4.13万公顷，森林抚育补贴试点项目1503.1公顷。造林当年成活率94.1%，三年保存率83.8%，在XX省迹地更新和森林抚育考核评比中，分别取得了第一名和第二名的好成绩。开展义务植树，完成柳树插条造林12.15万株，成活率达到95%以上。

　　二是林地清收还林工作采取教育与打击相结合的方式，全年清收林地3893公顷，还林2259公顷，依法铲除139公顷;全面开展打击非法侵占林地清理整治专项行动，全年共查处各类林业行政案件53起，同比下降了63.1%;与国有林管理分局配合完成了202\_年林地变更调查工作。森林资源管理情况顺利通过了国家林业局检查。

　　三是落实天保政策，积极推进天保工程各项工作。强化管护站及管护人员队伍建设，在有效开展森林后备资源培育监督管理工作中，顺利通过了人工造乔木林项目国家级、后备资源培育省级的检查验收。认真研究天保政策，争取到位天保资金1.08亿元。

　　四是森林防火工作严格执行“一把手”负责制，加大资金投入和巡护检查力度，认真组织扑火实战演练和联动拉练，实现了全局连续39年无重大森林火灾目标，被XX市评为森林防火优秀单位。强化林业有害生物检测、防控，“四率”指标全部达标，被林业厅评为“林业有害生物防治目标管理优秀单位”。

　　五是局水曲柳、胡桃楸林木种质资源库成功晋升国家级，成为东北林区唯一拥有国家级林木种质资源库的森工企业。红松阔叶林良种基地晋升国家级工作进入国家林业局终审阶段。开展科技项目14项，其中：省科技成果《花曲柳苗木质量等级》获第八届XX林业科学技术三等奖。

　　(二)森林可持续经营试点成功落足我局

　　为实现可持续经营目标，我们付出了不懈努力，开展了大量工作：

　　一是在充分析森林可承载能力的基础上，于3月15日起草了《XX林业局关于建立天然林可持续经营试点的请示》，得到省政府和林业厅的一致认可，并由省政府向国家林业局提出了进一步申请。

　　二是积极筹备，于4月12日召开了由国家林业局、省林业厅、XX森工集团等领导和专家参加的森林可持续经营试点座谈会，并在会上落实由国家林业局生态规划设计处负责我局《森林可持续经营方案》的编制工作。

　　三是成立局方案编制领导小组，为编案提供人员支持，重新申请并抽调我局相关技术人员100余人，配合省林业勘察设计院完成了二类资源调查工作。经专家历时4个月的现地考察、资料收集分析和驻地编制，9月中旬完成了《方案》初稿。

　　四是多次修改完善《方案》后，于9月26日正式上报省林业厅和森工集团。11月5日，通过了由国家林业局、XX林业大学、省林业厅等联合组织的现地查验。

　　五是持续跟进，12月28日，国家林业局批复同意我局在“十三五”期间开展森林可持续经营试点。

　　可持续经营试点落足我局，成果来之不易，这是国家林业局着眼长远，在充分认识森林可持续经营基础上，落实中央6号文件的积极探索，是省政府、林业厅、森工集团等各级领导对我们的关心和爱护。感激之余我们更要倍加珍惜，高度重视，坚持创新引领、实干担当，进一步严细管理、规范操作，为保护和发展森林资源、改善生态、发展民生，推进企业综合改革提供有力保障。

　　(三)围绕项目建设年，稳步推进重点产业、项目建设

　　一是202\_年没有原木生产任务，共销售库存木材1.95万立方米，收入4201万元，同比减少1.77亿元。

　　二是亚宏木业进一步转变发展思路，确立了自主家具品牌和与优质客户合作相结合的经营模式。积极开拓市场，加大产品研发，全年实现销售收入1205万元。

　　三是矿产开发业：鑫森矿业投资203万元，完成了外业地质勘探，预计金储量约1.8吨;盛元矿业完成了20万吨铁精粉项目的调试，并进行了二、三采区的项目施工;鑫林公司完成了矿种增加，正在办理探矿权转让和矿区合作洽谈。

　　四是水电开发产业：曹渡河四级水电站项目已开工建设，预计3年完工，202\_年5月可建成发电。待该项目各项手续完结后，企业将上报集团公司研究收购事宜。

　　五是林特开发产业：完成了胸径16公分以上的天然红松调查，总计调查1003个林班，面积21.5万公顷，调查株数比二轮发包株数翻了一番;认真组织沟系发包调研工作，制定了我局第三轮《森林资源管护开发承包经营实施办法》和配套方案，发包工作正在有序进行。

　　家庭经济成为新增亮点。林特部门组织种植户到板庙子、黄泥河基地进行观摩学习，召开了家庭经济现场会，聘请有多年经验的人员讲解，营造了浓厚的创业氛围;林特部牵头集资135万元，开展了灵芝、木耳菌包生产、种植等示范项目建设;全局年种植灵芝100万段，木耳140万段，返魂草160万株，家庭经济总产值近3600万元。

　　六是森林旅游业：企业委托国家林业局规划设计院，完成了总投资2.2亿元的公园基建项目可行性研究报告，顺利通过了集团公司的专家论证会，明确了公园的功能定位和发展方向。202\_年完成了游客接待中心、游吧改造升级、密营遗址恢复等建设项目;延伸旅游产业链条，紫云山庄、少年狼道拓展训练营、CS野战、土特产品等项目运营良好。全年实现收入217.6余万元，同比增长135.5%。

　　围绕密营红色旅游平台，加强与省、市委党校合作，新开发了“抗联故地铸党魂”教学线路，全年接待省内外干训班14期，爱国主义教育活动60余团次。杨靖宇密营被确定为省党性教育现场教学基地、省国防教育示范基地，并得到了国家公务员局培训司的关注和实地考察。

　　七是绿化苗木产业：全局已建成绿化苗木合作基地407公顷，培育苗木226.88万株，大青沟近30公顷苗木基地建设工作准备就绪;红林绿化公司加盟中邦集团供应商平台，并就北林科技伊通河生态项目的苗木供应及劳务分包达成合作意向。代表森工集团完成了八大林业局的苗木资源调查统计工作。

　　八是森林碳汇项目已通过发改委审查并成功备案。我局森林年固碳量45万吨，202\_至202\_年已储备固碳量450万吨。

　　(四)加强企业管理，经营运行健康平稳

　　一是把握方针政策，积极推进国有林区改革进程。根据集团综合改革方案总体部署，印发了企业《综合改革工作目标责任分解表》，进一步明确任务、落实责任。完成了人员、资产等数据的统计、汇总工作，稳步推进综合改革进程。

　　二是积极推进企业社会职能移交工作，完成了企业“三供一业”基本情况调查，成功与XX市“三供一业”移交办公室、市国投公司对接，签定了移交框架协议。

　　三是开展“节本降耗、提质增效”活动，完成“节本降耗”额194万元，增加收入53万元。

　　四是执行全面预算管理，加强资金管控，全年三项费用支出9702万元，同比下降39.2 %。

　　五是对“管理提升活动”进行全面总结，组织相关部门对全局所属28个基层单位开展调研，发现活动中的亮点，提出持续改进意见，建立了管理提升长效机制。

　　六是注册了“林家大院”“老木帮”商标，开通了企业批发及零售网店，运营了“林家大院”企业公众号，为下步林特产品品牌化营销奠定了基础。

　　七是围绕“安全生产责任落实年”开展安全教育和全面隐患排查整治工作，安全生产形势持续稳定。

　　(五)紧扣增强民生福祉，员工群众幸福指数持续提升

　　一是保证员工收入，拓宽全员增收渠道。停产期间，局班子会多次研究解决木材生产计件员工收入问题，两次提高发放额度，达到每月1800元;大力扶持员工创业，开展技能培训39期，人员2414人次，为11名员工的创业项目发放小额贷款16.5万元;推荐理财项目两项，年回报率10%左右。

　　二是加强社会保险和医疗保障服务。企业全年支出“五险一金”6367.8万元;继续开展一次性安置职工社会保险补贴登记发放工作;企业为红林医院引进盐疗康复项目，并出资90万元为员工进行免费健康体检。

　　三是加大环境建设力度，改善生活条件。棚户区改造全年新建住宅楼六栋426户，改造306户，落实了无房户享受棚改政策的待遇;完善基础设施建设，新增混凝土路面和硬铺设1.31万平方米，铺设雨水、污水、供暖等各类管网3672米;绿化美化工作全年移植大树68株，新增绿化520平方米。万两河给水工程项目得到批复，林区群众即将喝上放心水。

　　四是积极开展扶贫帮困工作。今年虽是企业经济形势最严竣的一年，却是对贫困员工帮扶力度最大、投入资金最多的一年。大力开展脱贫攻坚战役，分类施策，精准帮扶，各级主要领导对全局83户特困职工进行了“一对一”包保。同时充分发挥“爱心超市”“爱心助学”“疾病救助”“互助保险”等多种帮扶救助平台作用，全年总计投入115万余元对600余名不同层面的困难群体实施全方位、多渠道的帮扶关怀，圆满完成了省、市、森工集团下达的50%脱贫目标。

　　(六)全面落实从严治党，大力加强党的建设和企业文化建设

　　一是充分发挥各级党组织政治核心作用，以“两学一做”学习教育为主线，狠抓“三会一课”、民主生活会、党建例会、干群恳谈、书记述职等制度落实，认真开展党员组织关系排查、党费清查补缴、基层组织换届等专项工作，完善基层党建考评机制，创新党建活动载体，全面提升了企业党建工作水平。

　　二是树立鲜明选人用人导向，严把企业干部“四条标准”，规范任用程序，切实起用了一批忠诚、实干、担当的人才。坚持侧重在生产骨干、技术能手、优秀青年和高学历人员中发展新党员，优化党员队伍结构，凝聚干事创业力量。

　　三是落实责任，加强党风廉政建设，完善巡查机制,建立纪律检查长效机制;加大巡视组反馈问题整改落实，以整改促发展;严格落实全面预算管理和“四位一体”的经营权利运行监控机制，“三重一大”事项按规定报批报备。坚持监效与监廉并重，全年实施集团指定效能监察项目5大项，提出监察建议8条。

　　四是扎实开展精神文明创建活动，迎接了202\_年度“全国文明单位”预检，整体保创状态和提升程度得到了省文明办的认可。开展了第四届“道德模范、创业先锋”评选活动，弘扬了崇德向善的正能量，营造了良好的社会风尚。

　　五是建立完善信访机制，畅通渠道，全年接待化解各类信访案件224件次。加强与公检法机关的工作配合，开展社会治安综合治理，加大“七五”普法力度，确保了林区社会的和谐稳定。

　　六是围绕服务大局、服务职工群众为主线，通过广泛开展劳动竞赛、文艺汇演、知识竞赛、志愿服务、职工技能培训等活动，有效发挥了各级群团组织在企业转型发展中的组织引领、凝聚人心、活跃生活、提振信心的重要作用。成功承办了森工集团职工岗位技能竞赛。

同志们：

　　过去一年的成绩，是局党委统揽全局、科学决策的结果，是广大红林干部员工和林区群众齐心协力、顽强拼搏的结果。同时，我们经营发展的每一个成果，林区建设的每一处变化，群众生活得到的每一点实惠，无不饱含了省政府、林业厅、森工集团等上级单位的亲切关怀和大力支持。在此，我代表局党政领导班子，向奋战在各条战线上的全局广大干部员工，向同舟共济的国有林管理分局、公检法三机关，向关心支持红林发展的各级领导表示深深的敬意和衷心的感谢!

　　回顾202\_年，我们更加深刻地认识到，推进企业快速发展，必须牢固树立全局一盘棋思想，在集团党委的正确领导下，全局上下紧密团结，众志成城，克难攻坚，凝聚起谋发展、促改革的强大合力;必须坚持咬定目标不动摇的决心，一以贯之，持久发力，久久为功;必须善于抓住改革发展的突破口和着力点，集中力量谋大事、干实事;必须强化务实创新作风，以踏石留印、抓铁有痕的干事状态和披荆斩棘、破浪前行的开拓精神，不断推进企业各项事业向前发展。

　　在充分肯定成绩的同时，我们也清醒看到企业经营发展中还存在的困难和问题。一是转型升级任务艰巨，后续替代产业尚不发达，多业多点支撑还不牢固;二是全面深化改革进入深水区，推进的难度和压力增大;三是涉及员工群众切身利益的民生问题还产生了一些矛盾，改善民生还需付出更多努力。对此，我们必须增强忧患意识，坚持问题导向，采取有效措施切实加以解决。

>　　二、202\_年工作安排

　　202\_年是推进企业综合改革进程的攻坚年，也是开展森林可持续经营试点工作的起步年，总体工作思路是：以\*\*\*总书记系列重要讲话精神为指导，遵循“四个全面”“五大发展理念”的指引，适应经济发展新常态和国有林区改革的新形势，坚持生态优先、产业优化、产品优良的经营方针，按照集团 “四大主业”发展格 局，以“二一四五”发展战略为引领，以森林可持续经营试点建设为主线，围绕发展与民生两大主题，坚持稳中求进总基调，着力提高森林质量、加快经济发展，狠抓改革攻坚，加强民生保障，促进企业经济平稳健康发展和林区和谐稳定。

　　初步预算：202\_年实现营业收入1.97亿元，比上年增长44%;净利润500万元,实现扭亏为盈。

>　　重点做好以下工作：

　　(一)放大优势，做强特色，深入推进森林可持续经营试点工作

　　一要将《森林经营方案》作为企业一切经营活动的总依据，要加强组织领导，尽快完成人员、机构优化调整和与方案建设内容的工作衔接，制定工作方案和实施计划;要强化制度保障，建立森林经营绩效考核和经营成效评估制度，做好年度经营成效总结;要严细经营管理，加大干部员工思想教育和实施技术培训。实现经营任务、组织管理、计划安排等要素的有序衔接，确保我局森林可持续经营试点工作“依案施业、责权明晰、组织有序、施工规范、成效显著”。

　　二要做好森林资源培育工作。落实好人工更新造林和森林抚育任务，加强现场管理，确保两率指标逐年提升。加大抚育间伐力度和低产低效林改造，提高林分质量和林地生产力，不断优化调整树种和龄级结构。

　　三要做好森林资源管护工作。加强管护队伍建设，提升管护水平;加大林政执法力度，依法打击各类破坏森林资源的违法犯罪行为，坚决遏制非法征占林地、毁林开垦和侵占湿地现象;做好野生动物保护和林业有害生物防治、检疫工作;森林防火确保实现连续40年无重大森林火灾目标。

　　四要做好种苗管理和林业科技创新工作。加强我局国家级林木种质资源库、林木良种基地的标准化建设管理和项目资金争取;探索新形势下科技工作的创新点，在项目引进和科技推广上加大力度，加快生态项目建设步伐，使科技成为促进企业发展和员工致富的有力支撑。

　　(二)突出重点，抓住关键，以产业项目建设推动林区经济快速发展。

　　一要严格遵照《森林经营方案》做好森林经营和中幼林抚育管理工作。在方案规定经营措施和经营范围内按规程标准做好踏查、设计，研究确定生产组织方式，狠抓作业质量，加强量造材管理，提高产品质量。

　　做好木材销售管理，开展市场调研，优化产品结构，继续采取竞价销售模式，努力提高售价;建立并完善网络销售平台，增加竞价材种和销售量，提高销售水平，实现效益最大化。

　　二要增强林产工业单位创效能力。亚宏要着力打造自主品牌和新产品研发，继续延伸产业链条，强化销售工作，降低库存，加快资金周转，提高产销率。

　　三要完成鑫森矿业钻探验证、工程测绘及野外验收，提报勘探报告并通过审核;完成盛元矿业二、三采区项目验收，使铁精粉达到年产20万吨水平;完成鑫林公司探矿权转让及勘探报告评审，争取年内合作项目开工。

　　四要加快与贵州吉森水电开发有限公司的合作进程，尽快创造经济效益。

　　五要整合林特产品资源，采取订单式培育模式，全面推进与修正药业集团的合作;认真做好第三轮沟系发包各项工作，完成红松竞价发包工作;进一步加强菌包生产加工基地建设，开展好灵芝、木耳等菌类种植工作，为员工发展家庭经济提供便利条件;组织我局种植养殖大户进行产品、技术交流，加强市场对接，拓宽产品销售渠道，逐步做大做强XX林特产业。

　　六要加大森林旅游的资金投入和景区基础设施项目建设力度。依托XX省全面实施旅游产业发展战略的有利时机，积极争取政策支持。突出特色发展森林康养业，开发冬季旅游项目，加快景区开发建设步伐。围绕杨靖宇密营为核心的“爱国主义教育基地”和森林游吧两个区域，丰富旅游项目，提升景区知名度和竞争力。力争在202\_年晋升为国家4A级旅游风景区。

　　七要加快绿化苗木产业发展步伐。加强绿化苗木基地建设，瞄准道路绿化，加强与省内相关苗木企业的合作。红林绿化公司要积极寻找项目资源，加强在建和拟建项目管理，做好晋升绿化企业二级资质工作。

　　八要加强森林碳汇项目的跟踪推进，做好第三方认证机构的现场核查及碳汇量检测，力争在202\_年获批进入林业碳汇交易市场，尽快给企业创造效益。

　　(三)崇尚实干，注重落实，扎实推进综合改革进程

　　一要认真做好国有林区改革相关工作，企管、计划、天保、劳资等部门要认真研究把握政策，积极配合，积极与地方政府及相关部门沟通。进一步推进“三供一业”等企业办社会职能分离工作。

　　二要按照林业厅、集团公司改革统一部署，根据企业经营实际，综合研究、合理调整企业机构及人员配置,逐步将分公司部分单位机构转为林业局下属单位，成立林场专属扑火队、建立新管护站等方式，充实管护队伍，安置富余人员。

　　三要抓住国家实施新一轮振兴东北战略的有利时机，在深化改革创新转型、化解债务资金筹措、项目建设、民生建设等方面，积极争取国家、省、上级主管部门扶持资金和扶持政策，全面推动企业综合改革和转型发展。

　　四要做好资金、项目管理。严格预算管理，建立以企业经营预算、投资预算、财务预算为主的全面预算管理体系，强化内部控制，严格执行预算考核。加强对“三重一大”事项管理，落实“四位一体”的监督机制，推进科学民主依法决策。

　　五要积极加强企业线上销售平台建设，筹建QS认证中心，根据企业内产品特性，制定出核心产品，制定好包装设计以及产品深加工品种，为网络销售做好铺垫。

　　六要认真抓好安全生产工作，保证企业安全形势持续稳定。

　　(四)补齐“短板”、共建共享，解决好林区员工群众普遍关心的突出问题

　　一要根据产业调整和企业综合改革要求，探索新的分配形式，保证员工收入增长。

　　二要加强引导，加大政策和技术扶持，推动家庭经济发展。各单位要根据实际情况合理选择，对新进项目做好市场调研和前景论证，不要强求和冒进。

　　三要落实万两河水利枢纽建设项目，做好XX林业局净水厂及输配水管线项目建设，确保当年完工，让我局百姓吃上低能耗的优质水。

　　四要积极争取国家政策和资金，做好基础设施建设和绿化美化工作，进一步改善林区环境。

　　五要围绕开展“脱贫攻坚”，认真做好困难员工、弱势群体的帮扶、救助及送温暖等活动，努力为员工群众办实事、谋福祉，共享企业改革发展成果。

　　(五)在深化改革中全面加强和改进企业党建和党风廉政建设

　　一要纵深推进从严治党，充分发挥党组织政治核心作用。深入贯彻国企党建工作会议精神，把党的领导融入企业治理各个环节，实现党建工作“四个同步、四个对接”。要认真落实《准则》和《条例》要求，健全完善民主集中制、“三会一课”、民主生活会等制度，着力解决党内政治生活随意化、平淡化问题。

　　二要始终坚持党管干部原则，不断完善干部选用机制和教育管理措施，保证干部素质过硬、班子团结有力。持续加强基层组织建设，深入开展“当改革先锋、做合格党员”主题实践活动，切实发挥基层组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　三要坚持依法从严治企，认真执行企业内控制度，强化底线思维，做到依法、依规办事;进一步推进“两个责任”落实，加大执纪监督，持之以恒纠正“四风”，以零容忍的态度惩治腐败。深入开展重点领域、关键环节的廉政风险防控工作，强化监督问责，确保企业持续健康发展。

　　四要围绕企业中心工作，充分发挥各级群团组织作用。强化民主监督，维护职工合法权益，继续加大弱势群体的生活帮扶和精神关怀力度。推动全民创业创新，结合职工群众需要，适时开展劳动技能培训、竞赛和丰富多彩的文化文体活动，助力改革发展，促进和谐稳定。

　　五要高度重视信访稳定工作，积极主动预防、化解社会矛盾，依法、依规解决群众信访问题。特别针对全国“两会”和“十九大”等重要节点，要强化上下联动、群防群控，全力实现进京非正常访“零登记”目标。

同志们：

　　前所未有的挑战或许会成为难得的发展良机，我们已经踏上了推动跨越发展的新征程，前进的步伐必须更加坚定而激越!上下同欲者胜，让我们在森工集团和股份公司的正确领导下,在省政府、林业厅和社会各界的支持监督下，更加紧密地团结起来，同心同德、开拓创新，求真务实、扎实工作，为我局开展森林可持续经营试点开好局、起好步!为实现XX林区经济、社会的又好又快发展做出新的、更大的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！