# 大二实习报告4篇范文

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-01-31

*这次亲身体验让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。下面小编就和大家分享大二实习报告范文，来欣赏一下吧。大二...*

这次亲身体验让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。下面小编就和大家分享大二实习报告范文，来欣赏一下吧。

**大二实习报告范文1**

对于即将升入大二的我们来说，

这次实践活动安排在北京郊区的农村本身也具有实在意义，我校学生大多生活在城市，习惯于都市生活的我们都需要一次考验自己意志和生活能力的机会，这段不算短的农村生活的确考验了我们，更重要的是也磨练了我们，使我们更坚强，更成熟了。即使将来再遇到什么生活中的磨难，相信从黑山寨回来的我们也能自信的面对它。

下面是我的几点具体的体会：

1、深入农民家庭，享受田园快乐的同时切身体验真实的农民生活。短短的15天，使我对田园生活留下深刻的印象，鸡鸣犬吠的清晨，空气格外清新。早起在院中看书，享受一天中不可多得的寂静，或到屋后的山上远眺，四周美景尽收眼底。白天除了集体活动外，大家还常坐在凉棚下喝茶读书，聊遍天南地北，开阔了眼界。此外，爬山，打羽毛球和台球是铁的娱乐健身活动，院子里成天充满了我们的欢声笑语。

其实真正身体力行地接触百姓，还是在劳作中。挑水推水，打核桃，对于在城里长大的我来说是不可多得的新鲜活动。在简单沉重的劳动中我却找到了乐趣。其实生活中处处都是乐趣和知识，只是平时忽略了它们，当人真正发现它们的时候，就会体会到生命和生活的意义。于是颓废，痛苦，忧虑……都远离了我，充实的过好每一天成为我的目标。

通过入户调查，我们打开与村里百姓沟通的窗口。他们朴实认真地回答我们的问题，从他们的答话中我认识到他们敏捷的思维，对世事的透彻理解和达观的精神，他们虽有些安于现状，却也努力地改变境遇。在与以前的苦日子做比较后，他们由衷地感激共产党给他们带来的日新月异的好生活并且非常满足。“知足常乐”，我在与他们的交谈中总感受到这四个。当然这种快乐也不是绝对的，中国当代社会中毕竟还是存着城乡差异，这是一个客观现实，无法回避，也不应该回避。要想解决这个长期困扰社会的问题，就需要国家有关部门和农民共同努力。

2、在远离城市的生活寻找自己，在陌生的环境中冷静思考，使自己成长。

都说都市纷繁的生活会让人迷失自己，我到农村后才体会这句话的含义。在那里，我们大部分时间都远离电视，这样就有时间和空间来反思以前做过的事，琢磨看过的电影和书。通过这种思考往往可以得到新的认识和体会，不知不觉之中，思想成熟了许多。在那里，少了城市中唯物质论的味道，身心都回归到质朴的自然中，大家都或多或少地找回了些童年的影子。有时甚至还会做些看似幼稚的事情，但这并不是说我们变幼稚了，因为艺术创作在某种程度上需要创作者有一颗年轻的心。这样作品才会充满新鲜的血液。因此，找回自己对我们来说很有益处。

3、这15天的农村生活对我所学专业也有帮助。说到声音，我们还是较熟悉喧嚣城市中的各种声音，那是些物质化的，缺乏个性的声音。我们对自然中的声音了解很少，对农村朴实真实的声音了解也很少。可在这里，满耳都是自然的呼吸和话语，非城市化的声音让我十分激动。早起卖油饼人的叫卖声，木车轮压过石板地的声音，水桶掉进井里的声音，打核桃的声音等，都是我以前在城市生活中从未听到的，一切都是那样新鲜，我对声音产生了新的认识。这个认识就是：寂静也是一种声音。如果把它用到录音效果中去则可配合画面使观众产生通常声音不能达到的感觉，无声也是一种表现语言。虽然以前听老师讲到电影中声音的丰富不止于物理声音，但总不能深刻理解，现在我终于恍然大悟了。

4这次实践活动，让我们了解农村社会现状的同时也让我们切身的对中国电影市场作了一次调查，而且这次调查是针对目前中国最不受重视同时也是最具潜力的农村电影市场的。通过入户调查，发现老乡们几乎不看电影。我认为原因有三：一，电影题材适合他们的有限;二，地处偏僻农民不易进城，农村自身又缺乏电影基础设施，农民们即使想看电影也没有必要的硬件支持;三，农民收入不足，难以支付票价。这样看来，下乡轮放电影比较符合“国情”。总之，黑山寨之行对我来讲是人生的一次转折。在一年的学习之后进行下乡社会实践我认为有益无害。与军训不同，进行社会实践是我们在具备一定专业基础的情况下进行进一步学习，因而我们完全有能力在这种活动中为实现自己的长远目标而做相应有效的工作。

希望以后有更多这样的机会，我会更好地把握!

**大二实习报告范文2**

一、实习目的：通过理论与实际的结合，了解公共管理机构的运行，以及实际的公共管理机构运作状况，熟悉公共管理的基本环节，实际体会一般公共管理工作人员的基本素质要求，以培养自己的适应能力、组织能力、协调能力和分析解决实际问题的工作能力。

此次实习重点在于使学生了解民办社会服务组织发展、行政管理机构动作和从业人员现状，研究其在参与社会工作和构建和谐社会中的作用，分析存在的问题，尤其是在人才、岗位、队伍建设方面的问题，并提出政策性建议。

预演和准备就业工作。通过实习，让学生找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备，从而缩短从校园走向社会的心理转型期。

二、实习时间：20x年4月7日——4月18日

三、实习单位：x民政局民间组织管理科

四、实习内容：大二下学期刚开始，，便听闻一段实习的日子，想想自己在大学里的那些日子，心中总也平静不了。大学近半，走出校门，我都不敢以自豪的口吻说出“其实我是大学生”这样的话。很害怕打着“理论联系实际”的旗号去实习，这次时间这么仓促。也学不到什么东西，就算能学到点课本之外的东西，也不会多到哪儿去!

才发现书读多了，竟有了几分欺世盗名之嫌，总觉得自己已经是大学生了，拉不下面子，有时候就是这样:面子不让人做合法的事，于是人们遵从;理智不让人做非法的事，可偏偏有人越雷池。学历毕竟输给了经历。

培养“三实”型人才，是我校的育人目标。听得多了，也渐渐对招聘启事多了几分关注，从中发现，其实要求高学历的单位毕竟只是少数，更多的单位要求的是社会经历。而今，一无学历，二无经历，成了大学生普遍的心病，如此一来，大学生终于可以有一历——“病历”了。有时候，很希望自己不是大学生，于书本接触多了，以后再一遇到问题就会去找书，若是没有那些书本知识，我们都会被逼得自己去找出路的。在前人的肩膀上看世界，我们是太幸运的一群了，但我们却失去了创造力，失去了自我。现在的我，像是给实习逼上了绝路。也不知别人对实习怀有怎样的想法，就我而言，是诚惶诚恐战战兢兢艰难熬到了第六周。

但想到实习地点是历史文化浓厚的荆州，不免平静了些许(或许大学就是一个还算可以让人平心静气沉下来，积累点东西的时刻;至于经历，以后还有时间弥补的)。姑且能让人引以为豪的就数那段三国纷争了。借着文化的底蕴，或多或少将所要实习的民政局神化了，将远离大学生活的民政工作看得与我们距离甚远。当不再像以往一样怀着思乡之情，重新踏上这片熟悉而又陌生的土地，复杂的感受无疑言状。

荆州市民政局位于沙市区碧波路，正对着美丽的便河，河边垂柳飘摇，飘来了河面的水汽，要来了丝丝的微风，河面横跨一道九孔拱桥，似要将两岸的绿色连成一片，为单调的湖面景色添了些许情调。市民政局前，几排并不算高达的树抢了风头，园艺还算精致的民政局从大体上看尽显淡雅风情。晴日里，窗外总是一片清鲜的绿色，丛中点缀着三两点不知名的似花似树的紫。实习期间，降雨格外丰富，晴日里清晰可见的九孔拱桥也隐退在那如烟似雾的雨幕里。诗画般的精致总能让身处浮躁中的人也可以得到片刻的宁静，这正好让我们能以旁观者的心态来看待所见之事。

我们实习的单位是民政局民间组织管理局(科)。什么?以前只知道民政局是办理结离婚登记、救灾救难的地方，哪有什么民间组织管理科啊，闻所未闻。

步入荆州市民政局大厅，《荆州市民政局工作职责》映入眼帘，方知道民政局除了国内外婚姻登记外、农村居民最低生活保障、城乡贫困群众医疗救助、农村特困户救助和救灾救济、流浪乞讨人员救助管理、社会救济等职责外，还要做好抚恤优待、退役士兵安置、村民自治、社区建设、社会服务、殡葬管理、福利彩票和行政区划、地名管理、行政区域界限管理，以及实习中即将面临的民间组织管理等活动。总之，民政局的存在就是为了解决涉及民生的有关问题。

初入民政局，比较顺利的找到了单位指导老师——何幼臣科长，在她的指导下总算开始了实习工作，因为事先交代过要将自己当作职业人看待，所以丝毫不敢怠慢。虽然何科长是民政局位数不多的女科长之一，但她身上所表现初的亲和力让人怎么也想不到她竟身居正科长的要职。从她身上，似乎看到了更多文科工作人员的个性特征：性格温和，意志坚强;积极主动，有耐心;工作严谨，责任心强;有较强的时间管理能力;具备一定的中文写作能力。

这半个月的实习，给我的总体感受就是

(1)工作内容繁杂。似乎每天都有那么点事儿，但就是一天下来，却不知到自己究竟都做了些什么事儿。或许行政人员的工作体会都是，虽然整天忙忙碌碌的，但在向上级回报工作时，却发现没什么可汇报的。因为行政人员每天需要处理的工作都非常琐碎，根本无法汇报，总不能对上级说：“本周共接了87个电话，复印了34次资料，接待的8次客人，发了23封信……”不了解行政工作性质的人总觉得行政工作人员工作不得力好或工作不饱满。这些偏见又会给行政工作人员造成很大的心理障碍，严重影响行政工作人员的积极向和主动性。

(2)事情来得突然，工作总是陷于被动。往来文件、复印传真、来客接待、接听电话等都是无法预见的，这很容易造成工作上被动的局面。而行政人员除了要完成日常型的事务处理工作外，还要应付诸如来客的接待陪同、会议的筹备、参加展示会，或者受命进行项目申报，调查某个事件等。这些突发事件都有时间要求，行政人员往往要把突发实践办好又不能耽误日常工作。

实习期间，恰逢民间组织管理局对各社会团体、民办非、农村专业经济协会进行年检工作，于是得以了解民间组织的建设状况。实习得知，我国最早的民间组织发起于19世纪早期，如中国同盟会等。改革开放以后，中国逐步实行社会主义市场经济，以市场为导向的经济体制改革极大地推动了中国社团组织的兴起和发展。

首先，市场经济的基本要求是企业必须成为拥有自主经营权的独立法人，政府和企业必须分开，企业应当对自己的盈亏负完全的法律责任。在这种新的经济体制下，一方面，企业的自主权极大地增加;

另一方面，市场经济增大了企业的风险机制，企业必须改变计划经济条件下盈亏依赖于政府，赢和亏一个样的风险机制。这种风险机制势必滋生企业的自我保护意识，发展起企业的自我保护机制。这两个方面结合起来，就有可能使得某些行业和同业组织成立在相当程度上独立于政府的行业性社团组织。

第二，随着市场经济的的推进，所有制结构发生了巨大变化，多种所有制并存的局面开始出现。由于中国实行社会主义的政治经济制度，公有制仍然识国民经济的基础，不同所有制形式的企业的实际地位和作用有着显著的差别，个人私有企业的风险程度大大高于国有企业。

国有企业和非国有企业为了寻求一个公平的竞争环境，需要有代表自己利益的同行组织。特别是民营企业明为了增强其市场竞争力，必须在行业中实行合作和互助，沟通信息，彼此连结，希望通过行业协会的自律管理和自我服务求得公平的竞争环境，促进企业的发展。

第三，随着市场经济体制改革的推进，原有的高度一元化的组织体系也逐渐化解，并非每个人都像从前那样被纳入政府直接统辖的单位组织中，在体制外开始出现了各种新的社会群体，例如，大量的私营企业主、从事各种经营活动的“个体户”以及庞大的打工族，他们不属于体制内的某个企业或事业单位，但却有各自的共同利益需求，也形成了一定的群体认同理念。为了寻找归属感，他们希望有一些能够代表他们利益、表达他们愿望、甚至能够参与政事、影响决策的组织出现，个体劳动者协会、企业家联合会等都属于利益代表性质的社团组织也就应运而生。

第四、公民自主自治和自愿服务精神为社团组织的发展奠定的文化基础，在经济市场化和社会多元化的进程中，公民参与的热情也越来越高，公民自由、民主和自愿服务的意识逐步培养何觉醒起来。随着经济和社会的改革，自上而下的人为行政限制越来越少，公民通过各种形式参与经济、社会乃至政治过程的机会越来越多，从而为中国社团组织的发展奠定了文化基础。

虽然民间组织有较大的发展，但目前还不够完善。主要存在以下几方面的缺陷：

(一)协会团体对党政机关的依赖性强。在现行体制下，谁是社团的业务主管单位，它拥有什么样的权力，对社团的实力有相当大的影响。那些背靠大树的社团可以借助主管部门的行政权力捞取各种好处，而在社团发挥余热的离退休干部何主管部门的兼职人员是这一切成为现实。他们可以借助自己在主管部门的职位和关系，帮助社团谋取各种利益。因此，许多社团都在挖空心思的网罗各种离退休干部和兼职干部。当社团过分依赖这种官方联系，智慧鼓励不同形式的“庇护”关系的而发展，而忽视社会的联系，社团的存在也将成为官僚权力的延伸。

(二)组织无目标化倾向严重。有些社会团体注销若干年之后，有突然来申报再次申报成立事宜。从这可知，由于协会的主要领导大多由退居二线的领导或业务主管的副职或中层领导人兼任，协会工作人员年龄老化和“脚踩两只船”的处境使其不能对协会工作形成长远的打算;一些专职人员由于没有相应的保障，也不愿把协会工作当作自己理想的职业，指示暂时干干，无所作为。

(三)协会缺乏资金支持。政府的财政拨款，在改革转制的条件下已经大大压缩;会员缴纳的会费，由于社团并不能为很好的为会员服务，呆滞拖欠会费的情况经常发生;依靠举办展览会、提供咨询服务取得的收入极为有限;有些经营性收入实体在依法纳税侯使得原本并不充裕的资金更加紧张。

个社会团体、民办非以及专业经济协会是给予共同的价值理念而自愿组合起来在政府领导何支持下成立的。作为政府与个人、企业联系的纽带，政府处理好与民间组织的关系，有利于政府在与公众的互动中树立良好的政府形象。在很大一部分社团处于“休眠”的状态下，民间组织的作用没有得到有效的发挥

因而，坚持以市场为导向，坚持企业家办会，让企业家进入社团的领导层，有利于政府与企业的对话，降低沟通成本，此时的企业诉求页更容易被采纳。另外，政府应鼓励人才投入到民间组织的建设和管理当中去，服务性行业的优势就是能吸收大量的劳动力，培养一批从事民间组织管理工作的专门人才，有可以缓解我国劳动力就业难的状况。我国民间组织的建设和发展还任重道远。

五、实习小结：在民间组织管理局为期两周的实习似乎过于短暂，正如我们所接触的对象一样，民间组织、各社会团体是联系政府和社会的桥梁和纽带，这短短的实习期是我们将理论和实际连接的纽带，为我们以后走出校门，进入社会提供了很好的锻炼机会。

实习中，总觉得要做好政府工作，实在太不容易了，事多而杂，“办人民满意的政府”，打造服务型政府这类目标给政府工作人员提出了很高的要求，群众的口味多样化是政府人员必须时刻以学习为己任，解决好群众各方面问题的同时还要做好上级安排的各项工作。看似清闲，实则繁杂的政府工作只有切身体会方才知晓。这段实习，无疑有利于后期的大学学习。

**大二实习报告范文3**

首先，我想谈一下实习的意义。

实习是一种对用人单位和实习生都有益的人力资源制度安排。对接受实习生的单位而言，是发展储备人力资源的措施，可以让其低成本、大范围的选择人才，培养和发现真正符合用人单位要求的人才，亦可以作为用人单位的公关手段，让更多的社会成员(如实习生)了解用人单位的文化和理念，从而增强社会对该组织的认同感并赢得声誉。

对学生而言，实习可以使每一个学生有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人才资源的优化配置。

作为一名学生，我想学习的目的不在于通过结业考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过学习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。然而步出象牙塔步入社会是有很大落差的，能够以进入公司实习来作为缓冲，对我而言是一件幸事，通过实习工作了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

其次，我介绍一下我实习所做的工作。

再次，我要总结一下自己在实习期间的体会。

1、自主学习。工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路;集团公司、公司内部有各种各样的培训来提高自己，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。

2、积极进取的工作态度。在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3、团队精神。工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4、基本礼仪。步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5、为人处事。作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

**大二实习报告范文4**

认识实习时间：十一月一日至十一月五日

认识实习地点：x市x软件有限责任公司、x船厂有限责任公司(x船舶制造有限公司)、x市x铝业有限公司

认识实习任务：主要是了解今后实习时应当做的事，为今后的实习做准备。另外，向已经工作的前辈请教大学里应当培养的能力和素质以及初步了解公司内部制度规划和工厂生产流程。

认识实习感受：自身现在所具有的知识及能力还远远不及企业员工的标准，需要明确自己未来的发展方向，以便使自己在大学里所学的更好的试用于将来自己所应聘的职业。

认识实习结果：初步了解了企业和工厂的运作流程，解决了自己对未来的方向问题上的困惑，明确了大学四年的学习方向，，认识到未来工作路上的困难，激励并促进自己在大学的学习热情。

实习单位介绍：

x软件有限责任公司：

x市x软件有限责任公司成立于x年11月，是由x科技大学、经济管理学院共同出资成立的高科技股份制公司。公司现有专业技术人员60余人，其中教授、副教授7人，博士、硕士11人，公司团队中两人获得全国“五一”劳动奖章，一人获得全国城市建功巾帼英雄等荣誉。

x软件公司多年来致力于制造业管理信息化的咨询、规划和软件产品的研制开发与实施，以大型、单件小批量生产类型企业的复杂产品为研究突破口，围绕交货期控制、成本控制两个中心进行企业流程优化，在企业管理信息化领域积累了丰富的实践经验，具有较高的理论水平。现已为数十家大中型企业实施了capp/pdm/erp系统，在武汉、重庆、西安、广州等地区拥有较大的市场份额并设有相应的常驻服务办事处。

公司主要产品包括：x管理软件v3.0、x造船成本管理系统软件v2.1、x造船工程管理系统软件v1.1、x流程式生产企业制造执行系统jzems2.0、x产业链供需协同资源管理软件v3.0、x影子工厂实验教学系统软件v2.0、x纪检监察管理系统软件v3.0、x财政在线项目申报与分析系统软件v2.1、企业门户网站建设平台等。目前，公司第三代产品已突破传统标准功能产品+二次开发模式，采用自主研发的高性能平台架构的方式，进行软件的模块化和个性化配置和远程部署，可实现快速实施、远程服务，为企业提供最贴心的个性化信息。

公司还荣获许多荣誉证书，包括：会员单位、免检企业、中国知名企业等23项荣誉证书。

x船厂有限责任公司：

x省x船厂有限责任公司于1951年5月25日在x寺下建厂，是x省历史最悠久的船厂。x船舶制造有限公司创建于x年12月，是隶属于x省x船厂有限责任公司的全资子公司。

x年4月18日，工厂整体搬迁至长江龙门口润扬长江公路大桥东侧。厂区占地近500亩，设有50000吨级、x0吨级和5000吨级船台各一座，船台最大起重能力为400t;设有150×20m和240×20m固定码头各一座，码头起重能力为30t。

工厂生产工艺流程按现代造船模式布局，设船体工程部、舾装工程部和涂装工程部，建有室内作业车间8xm2，成为按“壳、舾、涂一体化”生产以及“设计、生产、管理”一体化运行的船舶总装厂。

改革开放以来，企业以市场为导向，依靠科技进步，不断调整产品结构，开发出一批较高技术含量的具有当代水平的船舶。其中万吨级海洋多用途救捞船、港口节能供应船、全回转车客渡船、多用途海洋救助拖船、海洋平台供应船、海洋守护船、海港环境保护船、海港破冰船、水质监测船、双泵串列式斗轮挖泥船、双刀轮采盐船、双体客船、液化气运输船、多用途集装箱船、32500吨散货船等，都以其优良的性能在国内外市场上确立了特种船舶制造厂的形象。

近年来，由于坚持“特色经营、错位发展、差异竞争”的经营方针，企业的生产能力大幅度提升，在特种工程船舶领域创造了“21项中国第一”，成为全国第一、世界第二的全回转船舶生产厂家。产品的市场覆盖面不断扩大，“x”商标被评为“x省著名商标”。

1994年，企业被评定为首家“x省高新技术企业”，连续25年被评为“x市重合同守信用企业”。x年被x省人民政府授予“aaa级重合同守信用企业”，被x省银行协会评为“信贷诚信企业”。x年，被评为“x省和谐劳动关系模范企业”，x年至x年，企业又先后荣获了“全国五一劳动奖状”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开先进单位”等荣誉称号。

为增强企业发展后劲，我们用5年时间实现了“企业发展规划”中的第一步和第二步战略。目前，第三步发展战略已经启动，计划用一年多时间，实施企业扩建，优化流程，进一步提升企业产能，为打造世界一流的特种船舶生产基地，付出我们不懈的努力。

x船厂热忱欢迎国内外船东的光临，船东的利益是我们永恒的追求。我们之间亲密友好的合作，一定会在真诚互信、互利互惠的基础上不断向前发展。

x铝业股份有限公司：

x公司是一家专业从事生产各类铝板、铝带、铝箔的高科技企业，是国内华东地区最大的铝加工基地，公司分别在x、x成立了工厂。

x铝业有限公司地处x省x市x区x科技工业园，占地近70万平方米，注册资金1.02亿元，总投资10.2亿元人民币，年产能10万吨铝材，年销售收入20亿元人民币。

公司主导产品为铝板、带、箔及涂层材，以及深加工产品氧化铝板、电缆箔、空调箔、装饰建材用铝箔、空调冰箱用蒸发器、冷凝器等多种系列铝产品。广泛用于各类家电、电子通讯、交通运输、医药、食品包装、印刷、化工、建材、装饰等行业。公司主要生产、检测设备从意大利、日本、德国等国引进，采用国内外先进的技术、工艺组织生产，通过严格的检测保证质量，能满足客户对产品厚度、精度及性能的需求。公司已于x年通过了iso9002认证，目前正在实施erp管理。

公司一贯秉承“质量第一、用户至上”的经营宗旨，视质量如生命，以客户为中心，以提高顾客满意度为根本，用心专业制造体现专业精神，拓展铝材深加工领域，努力为用户提供更快更优的售前、售中和售后服务。

公司将坚持走市场化道路，以前瞻性的经营理念、科学的管理模式、持续创新的机制，迎接市场挑战;公司将以卓越的品质、完善的服务、永恒的信誉与新老客户精诚合作，共创辉煌未来。

认识实习安排：

11月1日上午去x软件公司参观了解公司运作概况，下午自行总结此行经历感受。

次日上午去x船舶造船厂参观造船流程，下午自行总结此行经历感受。

第三天上午去x铝业有限公司参观铝材生产流程，研究企业信息化管理状况及作用。

实习具体内容及过程：

在x软件公司主要是两个部分。第一部分是在会议室听取李经理介绍x软件公司的发展历程和目前的运营状况、公司的整体状况，然后由我们向李经理提问关于x软件公司的问题以及一些其他不懂的方面。第二部分是参观x软件公司内部工作环境。

在x船厂，我们首先听了朱部长对船厂的简单介绍，然后在他的带领下参观了整个工厂，大体的了解了工厂的几个部分，第一个是钢板的切割，第二个是造船的平台，第三个是成品的船，最后一个是一台给船打磨喷漆的大型机器。参观完工厂我们向朱部长提出了疑惑，朱部长为我们一一解答后我们乘车返校。

在x铝业首先我们参观了生产流水线，包括废铝回收炼化，加工成铝板，染色等;然后参观了成品，然后我们又在会议室看了x铝业介绍片，最后由一位周厂长解答了我们的提问。

实习总结与体会：

这次认识实习，让我们大概的了解到了走到社会后所要面对的一些情况。

在x软件公司，我们同学提出了几个问题，让我们感触很深。第一个问题是，关于实习和工作的。实习方面，李厂长说现在很多公司并不愿意接受实习生，尽管老师安排我们去了，带我们的公司职员也不会对我们投入太大的精力。想想也是合理的，首先，现在的大学生毕竟太嫩，人家愿意教有些人可能还不愿意学;第二，公司职员也有他们自己的工作，不可能在我们身上花很多时间;第三是，谁也不能保证大学生学到了技能以后还能为公司服务，也就是说，公司无偿的教授了技能却什么好处都没得到，“为别人做了嫁衣”;最后还有一条就是，如果人家把本事都交给你了，万一你来抢人家的饭碗怎么办。所以说，公司不愿意接受实习生也是合乎常理的。在此方面，李经理就告诉我们，主要还要靠自己用心去学，不懂的主动问，不要等别人来教你，还有自己诚心一点，人家自然会愿意教的。我就想，等我实习的时候一定要用心的去学，绝对不能浪费这个宝贵的机会。对于工作，李经理讲了很多经验。刚刚进入企业的大学生，可能会不适应企业的有些地方，特别是有些大学生总是想去改变什么。但这个时候我们是没有发言权的，公司也不会去听取一个新来的大学生的意见。很多大学生会因此而跳槽，到头来没有固定工作也没有积累经验。刚刚进入公司的三年一定要沉住气，潜心学习，向老师傅们学习技能，掌握方法，要刻意的去锻炼自己的写作能力，多写少说。对于自己不适应的要努力去适应它。第二个问题是谈我们这个专业目前的就业形势，李经理表示我们这个专业目前前景并不好，我们必须要学好专业知识，才能脱颖而出。同时，也不用太过悲观，毕竟专业的好坏对于未来的工作而言只是起点低了一点而已，到时候只要自己用心学，也不会比别人差。李经理还说，对于现在的软件公司，并不缺乏研发人员，真正缺乏的是营销人员。我们的出路还是在管理。当然，刚出来工作的基本上还是先靠技术的。第三个问题讨论的是在应聘的时候，公司看重的是什么。对于公司来说，当然希望找一些能够为公司带来利益的人才，对于公司，学历并不一定代表一切，能力才是最重要的，比如说自己做成了一个案例，这比学历更有说服力。同样的，李经理让我们多注意运动兴趣的培养，因为未来的工作环境可能很枯燥，有些公司也会举办运动上的比赛。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！