# 最新派出所实习报告-派出所实习报告范文范本(三篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-02-14

*最新派出所实习报告-派出所实习报告范文范本一会集体讨论决定，拟制定如下整改方案：一、指导思想和原则指导思想：以提高队伍战斗力、凝聚力、向心力为着力点，以践行“三个代表”重要思想为落脚点，以强化宗旨意识为目的，不断加强队伍的正规化、制度化建设...*

**最新派出所实习报告-派出所实习报告范文范本一**

会集体讨论决定，拟制定如下整改方案：

一、指导思想和原则指导思想：以提高队伍战斗力、凝聚力、向心力为着力点，以践行“三个代表”重要思想为落脚点，以强化宗旨意识为目的，不断加强队伍的正规化、制度化建设。

原则：坚持解放思想，实事求是的原则；坚持结合实际，促进工作的原则；坚持有则改之，无则加勉的原则，全面加强和提高全所民警的团结协作、求真务实的工作作风。

二、目标和任务整改的目标和任务是旨在提高全体民警的理论素养、宗旨意识、执法意识和大局意识，按照忠于祖国、忠于人民、忠于党、忠于法律的标准严格要求和规范个人言行，为实现公安机关的三大政治责任，构建和谐社会，实现长治久安而努力奋斗。三、整改的重点和方向

根据收集汇总各方面对本单位的评议意见，对照队伍教育整顿十三个方面的内容，在全所民警讨论的基础上，我所的整改重点和方向有以下五个方面：

1、政治学习没有制度化，学习的氛围不浓；在理论知识的组织培训、集中学习上没有统筹规划，合理安排；对民警的世界观、人生观和价值观的改造重视不够。

2、上下班制度和内务管理制度没有很好抓落实，民警迟到、早退、不按要求着装现象时有发生。

3、对个别民警存在惰性严重，工作积极性不高，主动性不强，作风散漫纪律松弛的管理措施没到位，教育感化力度不够，办法不多。

4、对报案求助群众的服务意识不够强，有时存在接处警不及时、拖拉、让群众多跑冤枉路的情况。

5、个别民警仍然对“五条禁令”、“三项禁止”以及“四个不准”心存侥幸，没有完全做到入脑、入耳、入心、入行。四、整改措施和步骤

1、建立健全理论学习制度，把每周一、周五下午分别作为政治、业务学习的时间固定不变。作为公安机关的一线单位，在具体的公安工作实践中，一要不断强化和推动“以理论指导实践，在实践中检验理论”的学习模式；二要不断强调学习的针对性和时效性，要结合公安工作的性质和任务，不断提高立警为公、执法为民思想，尤其是共产党员的理论水平，提高他们活学活用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的能力，不断提高理论知识的更新进程；三要不断体现学习的组织性、系统性。支部在组织民警学习理论时，应加强组织的职能作用，系统地对理论进行深入浅出地讲解、分析，不断加深民警对理论知识的理解。使民警的世界观、人生观、价值观有大幅度升华。

2、建立健全上下班考勤、内务考核制度。一是设立上下班考勤登记簿，要求民警严格按照作息时间进行签到。二是在巡防员中进行轮班，保证每天有一人打扫所内卫生，整理内务，确保办公、生活环境整洁干净。三是所领导负责定期不定期检查，将检查结果纳入个人业绩考核，作为奖惩依据。四是每周例会对上下班情况、内务环境优劣进行讲评，奖勤罚懒，并将考评结果记入个人积分。

3、建立健全警务公开制度和便民服务制度。一是在所内显眼位置设立民警去向告知栏，使群众对带班所领导、值班民警情况一目了然；二是在户籍室休息厅悬挂民警联系牌，公布外勤民警联系电话，便于群众随时与责任区民警取得联系，避免跑冤枉路的情况发生；三是设立征求群众意见簿和意见箱，24小时都能接受群众的意见和建议，接受辖区群众的监督。

4、建立健全民主生活制度和议事制度，加强班子的组织、作风建设。一是从“三讲”“三个代表”的高度，切实加强派出所班子建设；二是坚决贯彻民主集中制原则，大力发扬民主作风，所领导之间加强沟心通气和团结配合，大事讲原则，小事讲风格，互相支持，互相补台，形成坚强的领导核心，不断增强班子的凝聚力和战斗力；三是完善内外监督制约机制，把辖区群众座谈会、警风警纪监督员座谈会作为一项长期的制度加以落实。

5、建立健全目标管理制度和奖惩激励机制。支部拟从以下几个方面强化民警大局意识，营造一种力求上进、不甘落后、你追我赶的良好工作氛围。一是多关心民警及其家属、子女的生活和教育成长问题。二是在各项制度落实后，民警的生活质量要适当提高；三是要加强单位的内部管理，不断完善制度，规范程序，形成以制度管理、约束、激励人的良性循环；四是正规化管理、规范化管理要进一步落实。

6、坚决杜绝违反“五条禁令”“三项禁止”和“四个不准”的行为发生。为此我所采取了以下几项措施：一是召开了一次全所民警及家属参加的座谈会，传达了上级的各项新规铁纪[]某派出所队伍教育整顿整改方案

根据《市公安局队伍专项集中教育整顿活动实施方案》的具体要求，在查摆剖析阶段，通过自己找、组织帮、同行提以及群众评，概括了我单位民警在思想政治、工作作风、执法办案和遵守纪律方面存在着的一系列问题。这些问题虽然看起来都很小，但千里之堤溃于蚁穴，如果不能防微杜渐，未雨绸缪，小错终会酿大祸。经所务会集体讨论决定，拟制定如下整改方案：

2、建立健全上下班考勤、内务考核制度。一是设立上下班考勤登记簿，要求民警严格按照作息时间进行签到。二是在巡防员中进行轮班，保证每天有一人打扫所内卫生，整理内务，确保办公、生活环境整洁干净。三是所领导负责定期不定期检查，将检查结果纳入个人业绩考核，作为奖惩依据。四是每周例会对上下班情况、内务环境优劣进行讲评，奖勤罚懒，并将考评结果记入个人积分。

3、建立健全警务公开制度和便民服务制度。一是在所内显眼位置设立民警去向告知栏，使群众对带班所领导、值班民警情况一目了然；二是在户籍室休息厅悬挂民警联系牌，公布外勤民警联系电话，便于群众随时与责任区民警取得联系，避免跑冤枉路的情况发生；三是设立征求群众意见簿和意见箱，24小时都能接受群众的意见和建议，接受辖区群众的监督。

4、建立健全民主生活制度和议事制度，加强班子的组织、作风建设。一是从“三讲”“三个代表”的高度，切实加强派出所班子建设；二是坚决贯彻民主集中制原则，大力发扬民主作风，所领导之间加强沟心通气和团结配合，大事讲原则，小事讲风格，互相支持，互相补台，形成坚强的领导核心，不断增强班子的凝聚力和战斗力；三是完善内外监督制约机制，把辖区群众座谈会、警风警纪监督员座谈会作为一项长期的制度加以落实。

5、建立健全目标管理制度和奖惩激励机制。支部拟从以下几个方面强化民警大局意识，营造一种力求上进、不甘落后、你追我赶的良好工作氛围。一是多关心民警及其家属、子女的生活和教育成长问题。二是在各项制度落实后，民警的生活质量要适当提高；三是要加强单位的内部管理，不断完善制度，规范程序，形成以制度管理、约束、激励人的良性循环；四是正规化管理、规范化管理要进一步落实。

6、坚决杜绝违反“五条禁令”“三项禁止”和“四个不准”的行为发生。为此我所采取了以下几项措施：一是召开了一次全所民警及家属参加的座谈会，传达了上级的各项新规铁纪[p\_brk]，通报了近几年发生的违规违纪案例。二是实行警长负责制和家属监督制相结合，层层签订责任状和承诺书，并印发《致全所民警家属的公开信》，使民警八小时内外都能接受监督；三是大力加强民警的业务培训和法制教育，强化民警的法律意识，坚决纠正执法不公、执法不严、滥用职权问题，对违法违纪行为坚决不护短，不遮掩，积极配合上级严肃查处。

**最新派出所实习报告-派出所实习报告范文范本二**

从细微处着眼，打造温情“枫桥式公安派出所”近年来，\*\*派出所秉持“以小防大、见微知著”，破小案、办小事、解小忧、帮小忙、惠小利为基层警务理念，努力打造“枫桥式公安派出所”。

19位民警与65位辅警共同守护着常住与暂住人口70989人，他们心系百姓，深入一线；他们坚守初心，改革创新；他们精益求精，完善细节。

“我们只有结合实际不断改进，才能把工作做细、做实、做到老百姓的心坎上。”这是所长张春伟经常挂在嘴上的一句话。

近几年，\*\*派出所针对辖区面积大、外来人口多和村民学历高低等特点，因地制宜推出了“三小工作法”、“警小微”等创造性举措，拉进了与百姓的距离，降低了警情。\*\*年开始，该所成立“调解联盟”，“法为基础，以情动人”的调

解机制，更具人性化，百姓们纷纷称好。面对“百谷里”小区、南菜场等问题较多街区，派出所采用因地制宜的做法，美化环境的同时推进了文明城镇建设。

以真诚换理解，以细节守民心，\*\*派出所的民警们多年来用力、用心、用情打造了一个充满温情的“枫桥式公安派出所”，也谱写了一曲警民鱼水的欢歌。

“三小工作法”解决百姓身边的难题农村如何贯彻“枫桥经验”中的“服务不缺位”和“依靠群众，就地解决”的精神内涵，真正走到老百姓中间，切实帮老百姓解决身边的难题？\*\*派出所一直在思考和实践着。

\*\*年的时候，\*\*派出所针对农村区位特点，推行“三小工作法”，即小地名、小组长、小事情，简单地说就是要求民警深入第一线，了解、掌握每个村和村民们的情况及动态。充分利用283名熟悉情况的小组长，让他们架起民警与村民之间沟通的桥梁，真正做到“依靠群众，就地解决”。

说起“三小工作法”的成绩，莫过于去年3月帮助25年前被拐的聋哑男孩找到亲人这件事了。

一位被拐25年的聋哑男子凭借记忆，大致了解男子父母在嘉兴一带就陷入了僵局。凭仅有的青团子、门前小河、南湖菱角等具有嘉兴特色的线索，根本无法锁定男子的家到底在嘉兴的哪个地方。

就在这时，\*\*派出所把这条寻亲的消息发给了所里每位民警、辅警和小组长，令人惊喜的是，“三小工作法”发挥了它的巨大作用。辅警姜小芹发现，男子记忆中的景物都与\*\*镇杨家浜的特征对得上，问过小组长后经了解他们村在25年

前确实有过聋哑男孩被拐事件。就这样，在民警的努力下，男子终于找到了失散多年的家人，而\*\*派出所也在一天之内给他开具了临时身份证。

男子与家人在庆幸之余对派出所民警万分感谢，若不是他们对村里的情况了如指掌，他们的寻亲之路会更多波折。对此，全国各地的网友们对\*\*派出所的“三小工作法”也都刮目相看。

民警要熟悉村里的每一处地方，与每一个小组长保持密切联系，不管什么时候，都要竭尽全力解决村民生活中的小事情，这是\*\*派出所赋予“三小工作法”的具体内涵。

小组长是民警们延伸的脚步，他们带着民警的嘱托，深入每家每户，反诈宣传、走访民意……因地制宜的“三小工作法”，全力打造的“警小微”团队，24小时真情在线，真正贯彻了“服务不缺位，服务在身边”的理念，这是村民们安全感和幸福感的来源之一。

以规范促平安给居民满满幸福感\*\*镇乌桥村东临平湖市的经济开发区，这个不到7平方公里的地方租住着7000多名外来务工人员。由于外来人口数量庞大、人员流动性大等原因，乌桥村出租房管理一直处于无序状态，租户未登记、出租房设施不合格、电动车乱停放等问题也一度成为民警们的“心头大患”。\*\*年8月，\*\*派出所在乌桥“百谷里”小区试点出租房屋“旅馆式”管理后，巨大的变化已经发生。

如今的“百谷里”小区，过去房屋过道杂物堆积，如今畅通无阻；过去租户普遍在室内私拉电线给电瓶车充电，如今电瓶车单独充电，消防通道畅通无阻；过去房屋封闭式防盗窗无法逃生，如今已改造为开启式防盗窗；过去小区楼下小

吃店遍布、噪音严重扰民，如今通过公安、城管、卫生联合执法已全部搬离……昔日令人头疼的诸多问题妥妥的解决了！

租得安心，用得放心，“双赢”的后面是派出所民警所做的大量排摸、督促、检查等工作，但是只要能看到群众满意的笑容，再多的付出也是甘之若饴。

如今，在\*\*南菜场吃夜宵的居民们都知道，这里有个不成文的规矩，一旦过了11点半就不能再点酒添菜了。

吃夜宵还有规矩？这件新鲜事，还得从几年前说起。这里曾经是各式各样的美容院，营业至凌晨两三点的夜宵摊，三教九流云集的麻将馆……居民们怨声载道却也只能望街兴叹。

警情居高不下，居民投诉也不少，周围住户总抱怨缺乏安全感。怎样才能让南菜场周边的经营户规范起来，确保平安不出事？“要规范先立规矩！”经过讨论，派出所确立了“三步走”计划，从民警事先约谈商户，规范经营，到巡逻民警每天不定时进店检查，再到最后限时限量，规定营业时间，这是一个循序渐进的过程。刚开始很多经营户有抵触情绪，但民警们坚持执行新规，如今大家也都接受并遵守着。

如今的南菜场，秩序井然，居民马阿姨深有感触，以前这里不仅脏乱差，打架斗殴事件也屡有发生，现在这些都没了踪影。近几个月南菜场区域涉黄警情实现“零”报警。

构建“调解联盟”“走心”调解打开新局面

一对宿怨已久的兄弟，反目成仇，大有不共戴天之势，而今年初，在\*\*派出所的调解下却相拥而泣。到底是什么样的调解手段如此神奇，真正实践了“矛盾不上交”的“枫桥精神”内涵？\*\*派出所教导员徐建兴说：“利用调解联盟走‘走心’线路是关键。”该所\*\*年起引入多方社会力量参与调解，以“老刘工作室”为抓手，联合小新说事、镇司法所、公益律师、村老娘舅共同构建“调解联盟”，从“重法理”到“讲感情”，解决了许多棘手的矛盾纠纷。

那一对兄弟吵架的源头是老父亲的赡养问题，兄弟二人互相埋怨，大打出手。“调解联盟”抓住兄弟双方对父亲的愧疚与手足情深，了解了兄弟二人的过往信息。在调解时，打出亲情牌，回忆父亲与他们的往事，兄弟二人亲密无间的过去……这些回忆让他们重温了亲情的可贵，当场就痛哭流涕和解了。

采用这样的方式，前期民警与其他工作人员要做大量的调查、铺垫工作，工作量很大，但是回报也很喜人，三年内，辖区未发生过一起因矛盾纠纷调解不到位而引发的“民转刑”案件。

打造暖心警营把关爱融进小细节小桥流水，鱼翔浅底，茶香诱人，墨香四溢……走进\*\*派出所的“警营茶室”——清风阁一股家的温馨扑面而来，让人倍感亲切与放松。“文化长廊”里蕴含着所里的“家风、家训”，每一位民警铭记在心。

媲美宾馆标准间的民警宿舍、整洁洗衣房、自助洗车区，休闲娱乐室新装的影音设备，每月组织集体生日……目之所及，惠警爱警的措施流淌在每一个细节

里。正是因为这些小小的细节，不断温暖着民警、辅警的心，让他们能全身心投入公安工作中。

小事着眼，主动有为，\*\*派出所以“枫桥式公安派出所”创建为契机，以无悔的青春和热血，打造一个充满温情的派出所，守护一方百姓的平安与幸福。

**最新派出所实习报告-派出所实习报告范文范本三**

初到派出所，以为派出所的工作很简单，没什么难的，但是一份简单的盗窃案笔录彻底破灭了我眼高手低的想法。在做笔录时，由于自己掌握的仅仅是一些理论，而做笔录则需要生活的积累和询问的技巧，所以笔录做的断断续续的，抓不住重点，不知道该怎样继续下去。最后在指导老师的精心帮助和耐心指导下才完成。这使得我认识到“警察”是一项很不容易的工作，每办一起案件都要做到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处罚适当、程序合法、手续完备。”

“说话要和气，办事要公道”这是我实习最大的感触。派出所是公安机关的基层战斗实体，平时接触的是群众。调解纠纷，对违法犯罪展开调查取证都离不开群众的支持和帮助。如果说话不讲文明态度蛮 横，不仅不会给工作带来帮助反而适得其反，会丧失群众的感情，不便于工作的开展。公安工作必须走群众路线，否则将一事无成。

实习期间，我懂得了派出所有四十多种业务台帐。整个工作分人口管理、治安管理、安全防范、执法办案、服务群众、队伍建设、内务管理、警务保障八个方面。派出所的民警工作事情多，工作压力大，整天心的碌碌，没有节假日，也没有礼拜天，为保一方平安默默无闻的工作着，他们的一言一行、一举一动都在我的脑海里留下了深深的洛印，将影响和激励着我努力学习，将来能成为一名合格的人民警察。

总之，这次实习是理论联系实践的一个良好开端，为今后走向社会奠定了基础。在第二阶段的校外实习选择上，我选择了南京救助站，作为一名社会工作专业学生的我希望在这里可以做些可以做的事情!五月十号是我第一次到这里，通过冯元学长的简介，与流浪儿童的交流和自己的观察，对救助站的概况有了初步了解，为接下来的工作的开展打下了一个良好的基础。

了解机构的运作模式;机构流浪儿童的生活状况;社工在流浪儿童救助方面的开展情况;与流浪儿童建立初步的关系

督导与实习生见面并就整个实习的流程做初步的安排;实习生与流浪儿童相互介绍，并通过玩游戏的方式了解他们;督导从宏观和微观两个角度介绍当前的政府关于流浪儿童救助方面的政策和南京救助站的主要工作内容;与流浪儿童一起做游戏，在游戏中了解他们，同时也增进相互间的熟悉程度

利：当前的救助模式在解决流浪儿童“回家”问题上做的很到位!而且保证了最基本的权利——人身安全、生存权利;在日常的工作中也在做对流浪儿童的教育、行为矫治、心理治疗、道德、生活常识方面的工作

弊：从社工的角度看，救助站的当前模式的方向性有一定的正确性，毕竟它是当前社会环境下的产物。但是，流浪儿童最后是要回归社会的，不可能一直呆在这里。所以我们要尽早让他们具备回归社会的生存技能。所以我认为要让他们一进救助站就要对他们进行两方面的培训：一是生活技能(生活常识、生存技能);二是道德教育(时间投入大，效能却低);而且对他们的教育应该是一种不同于正常的九年义务教育模式，而是一种适合他们生活背景和未来实际生活的模式。

但是这些都需要大量资金，有些培训还需要物力、人力方面的投入，那么我们就需要社会企业的参与，让我们的被救助者成为他们生产环节的一部分，最终让这些救助者走向社会。

当然在进入救助站的时候就要对被救助者进行筛选，我个人认为需要以下几个要素作为依据：年龄、智力、身体健康状况。

社工应该着重在心理治疗和行为矫治去影响他们，这些内在的东西对他们回归社会有着至关重要的作用。社会工作者在流浪儿童回归社会方面起着最重要的角色!实习这一年是最繁忙而辛苦的一年,实习这一年是最充实而又意义的一年,实习期间,我在学习、工作、生活、思想上都成熟了很多，这一年我积累了人生最宝贵的财富。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！