# 最新小学教师顶岗实习报告范文(四篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-02-15

*最新小学教师顶岗实习报告范文一现将一年来的政治思想、教学和学习等方面的工作报告如下：一、思想工作方面俗话说：“活到老，学到老”。本学年，我能够自觉认真学习领导传达的文件精神，积极服从上级领导安排工作并认真完成。同时我也认真学习科学实践发展观...*

**最新小学教师顶岗实习报告范文一**

现将一年来的政治思想、教学和学习等方面的工作报告如下：

一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”。本学年，我能够自觉认真学习领导传达的文件精神，积极服从上级领导安排工作并认真完成。同时我也认真学习科学实践发展观、《中小学教师职业道德规范》、学习教育教学法规，并落实到自己的工作中去，树立高尚的师德。通过学习，我能在各方面严格要求自己，努力地提高自己的师德修养，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。我积极努力力求做到政治坚定、业务精干、作风踏实、为人诚实。在师德上严格要求自己，做一个令人民满意的人民教师。

二、教学工作方面

在教学工作方面，能认真学习专业业务知识，认真研究教学规律。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。

对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。做到课前认真备课、制作课件、领会教材中的重点、难点，积极查找与教材有关的资料，帮助学生理解每一个问题和难点。上课时认真授课，抓住重点、突出难点、精讲精练，运用多种教学方法，从学生的知识水平出发，力求培养学生的学习兴趣，调动学生学习的积极性，限度地发扬课堂民主，创设生动活泼的气氛，让学生愉快思考，主动探索、大胆质疑，敢于标新立异。在教学中注意理论与实践相结合，注意搜集学生在实践中遇到的实际问题，结合理论教学从理论上解释出现的问题，提出解决的方法和措施，并积极培养学生的动手能力。不断提高教学质量，教学效果评价良好。在教学工作上，根据学校的工作目标和教材的内容，了解学生的实际情况，通过钻研教材、研究具体教学方法，制定了切实可行的教学工作计划，保证了整个教学工作的顺利开展。但是在做好教学工作的同时，我觉得自己的自身素质和教学技能需要很大的改进和提高。所以我在一中抓住一切可学习的机会，努力认真学习。第二学期，我很荣幸获得了上市级公开课的机会，这是我第一次上市级教研活动的公开课，同时这也将是我印象最深的一堂课。还有我也参加了学校里组织的同课异构活动课，这一次我虽然没有试教，时间只有一天准备时间，但我觉得自己有进步了。这次评课的老师表扬我的同时也给我提出了不足。所以我会扬长避短，并相信有努力地付出，肯定会进步的。

三、学习方面

在工作之余，我很努力向优秀教师和书本学习。我积极听课，向老师们学习，到现在为止，我已听了近40节课并受到这里老师们的好评。我会经常听韦旭康老师和胡卫阳老师的课，我从韦老师身上学到了新颖的教学设计始终让人眼前一亮;

通过一学年的努力工作，我发现自己有进步的同时仍然存在许多不足。所以作为一名教师，不仅需要努力地工作，更需要积极参加素质教育的实践，不断地学习，不断的更新教育理念，不断的提高自己，我将在以后的工作中再接再厉!

**最新小学教师顶岗实习报告范文二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_单位地质：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据上海市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[\_\_\_\_\_\_]29号)文件精神和国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]35 号)和《上海市事业单位聘用合同办法》(沪府发[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]4号)文件精神，以及《上海市卢湾区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款,并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

3、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

2、方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

3、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

4、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

5、方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：

本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》

(三)变更:

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的：

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方:

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的：

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1—4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前一日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同; 6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)、出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起\_\_\_\_\_\_\_日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**最新小学教师顶岗实习报告范文三**

1.回想当年我们初次见面时，你还是一个忽闪着大眼睛，胖乎乎的大脑袋“小娃娃”，转眼间，你已成长为一名品学兼优，闻名全校的优秀学生，可能有一天，你会步入中国学府，用你所学的知识为人类造福，你的未来将是灿烂的，充满希望的，老师真心地为你祝福。

2.李圳：在运动场上，你是一名健将，在学习上，你也是一名健将，众多优秀品质集于一身：聪慧、谦逊、吃苦耐劳、待人坦诚……是个难得的德、智、体全面发展的好学生。作为班干部，你为班级的荣誉作出了不少努力，胜不骄败不馁，要向更高的目标进发。

3.陈文鑫，你尊敬老师，团结同学，积极参加公益劳动，干得满头大汗，上课能专心听讲，积极举手发言，作业也能按时完成，要是你能把字写端正，考试时多检查，肯定你的成绩会更出色。

4.当你一次次主动帮助同学打扫教室时，当你为一道难题凝神沉思时，当你弯腰拾起地上的纸屑时……作为老师的我，是多么的高兴!我为你的热心、勤奋和勇敢而高兴。如果，你能多花点时间及时复习，预习，多看课外书拓宽知识面，会有进步的。

5.你是一个天真可爱的孩子，有较强的自尊心和上进心，集体荣誉感强，尊敬老师，喜欢帮助老师做事，与同学相处和睦，不计较个人得失，懂得谦让，爱劳动，能吃苦耐劳，诚实勇敢。学习上你能按时完成作业。如果你以后在学习上能再认真些，课堂上专心听讲，那你一定会更出色。

6.你是一个乖学生，在纪律上很少让老师操心。但是为了你的成绩，老师又怎能不罗嗦一下：这次考试全线告急，那怎么办?时间一眨眼就过去了，你要想考那间中学?不下工夫你将来就要吃亏。我想你应该要更懂事一点，为了自己的前途作好打算。你的缺点是：懒!的解决方法是：勤!是该振作的时候了，好好的珍惜，时间对每个人都是公平的!

7.不要计较老师总批评你，其实老师是喜欢你的，喜欢你聪明，对待工作的热情。你的成绩不理想是因为你上课没有用心听讲，如果用心听讲你的成绩会赶上来的，那么老师会更喜欢你。和同学们来个竞赛有勇气吗?有老师帮助你，你进步一定会很快的。

8.你爱好足球，一谈到足球，你总会眉飞色舞。如果你把对足球的那分热诚投入到学习当中，成绩一定能在班上排前十。曾经你对我承诺，只要能踢球，你表现与成绩就能一定行。你的足球之梦，是美妙的，但总不能以学习作为代价，球踢地再好，能否上高中也是得看成绩。

9.你是一个善良、热心、有礼的女孩子，对老师、对同学你都是非常的真诚。在学习上你也投入许多，成绩也比较稳定，但稳定中也要求进步，所以你还要努力，不要给自己找太多的借口，假如还不加紧，好的高中是遥不可及。

10.你是一个有上进心的孩子，能虚心接受他人意见，知错就改，尊敬老师，喜欢帮助老师做事情，热爱集体，热心助人，爱劳动，讲卫生。上课积极举手发言，学习进步明显，能刻苦耐劳，课堂练习完成情况较好，老师希望继续努力，上课回答问题再响亮点，自信点，做一名优秀的小学生!

**最新小学教师顶岗实习报告范文四**

为了使自己不断提高教育理论和学术水平，增强知识更新能力和教育教学能力，从各方面不断完善自己，提高自身综合素质，我制定了个人研修计划。

遵照教研工作计划，以学校的教学教研工作为指导，立足课堂、革新教学方式，提高课堂教学的有效性为重点，坚持科学育人，扎实有序地开展数学教学研修工作，为促进学生的全面发展，全面提高个人素养，努力服务于教研教学工作而努力。

1、积极实践课改的新理念，新思路，围绕“有效性高效课堂教学”开展课堂教学研究活动，提高课堂教学效率。

2、积极探索，参与课题研究，配合学校做好每两周一次的教研活动，能够自觉应用现代教育教学理论来指导教学。

1、加强教育理论学习，多看教育教学专著，并认真做好笔记，努力提高个人专业素养。认真阅读《新课程标准》，《小学教学》《听名师讲课》《给教师的建议》等有关资料，钻研新教材，新课标，研究教法，体会新课程的理念，提高自己的业务能力。以使自己在教育教学工作中能有所提高。

2、通过教师个人自学，网络学习的方法及时了解最前沿的教改信息，扩展自己知识视野，不断更新教育教学理念，丰富教育教学理论，提升理论水平和教学教研水平。

3、积极主动地上好研讨课，认真开展高效课堂教学展示活动，使教学研讨进课堂。尤其要多关注后进生，本学期采用“一帮一”以优带差、小组竞争的方式提高教育教学质量和良好习惯的养成，以促进潜能生各方面能力的提高。积极学习先进的教育教学理论，转变教育教学观念，准确定位自己，用先进的理论充实自己、提高自己。经常听课，学习身边老师的宝贵经验，提高自己教育水平。

4、虚心向同行教师们学习，争取多听课，取众人之长，弥补自己学科知识的不足。学会思考教育问题，积极把先进的教育理念转化为教师的行为等，从反思中提升教学研究水平。每节课后，把自己在教学实践中发现的问题和有价值的东西赶快记下来，享受成功，弥补不足。在总结经验中完善自我。在自己的教学过程中，时刻做到三个反思：教学前反思，从培养学生实践能力着手，拓展教学内容，优化教学过程；

5、认真撰写教育教学心得体会，争取有质有量。充分利用网络手段，观摩名家教学，撰写读书笔记、教学反思，在课堂教学中利用多媒体手段教学，激发学生学习的兴趣，创设情景，提高学生发现问题、分析问题、解决问题的能力，培养学生良好的学习习惯。

6、在提高自身素质的同时，加强教师口语、粉笔字、普通话等的训练。做到学到老做到老。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！