# 走红辞职报告(通用3篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2023-12-26

*辞职，是指劳动者提出解除与用人单位的劳动合同或者劳动关系的行为。 以下是为大家整理的关于走红辞职报告的文章3篇 ,欢迎品鉴！走红辞职报告篇1　　尊敬的领导：　　您好!　　我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关...*

辞职，是指劳动者提出解除与用人单位的劳动合同或者劳动关系的行为。 以下是为大家整理的关于走红辞职报告的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**走红辞职报告篇1**

　　尊敬的领导：

　　您好!

　　我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在这个领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

　　由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

　　为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

　　我已准备好在下月从公司离职，在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

　　非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

　　祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

　　此致

　　敬礼!

　　辞职人：

　　20xx年x月x日

**走红辞职报告篇2**

　　余今请辞，心有戚戚焉。希天山一别，取经东向，去家万里，游学京师。寒窗十余载，稷下情正浓。

　　一朝学成，东北而望，二三之龄，风华正茂，励心从检，宵衣旰食。求茫茫之正义，虽碌碌而无悔。不觉春去秋来，寒书暑相易，白云苍狗，沧海桑田，十五年时光转瞬即逝。然书生意气，求之靡途。

　　胸中所志，块垒难消。羁索牵绊，恍然若失。口腹之欲，自役徒然。生生所资，未见其术。仕道官途，皆为浮云。恺悌君子，神所劳矣。风雨如晦，锦鸡独鸣。归欤之情，眷然何以自处?

　　自从检事，不求显达于庭闾，但愿无愧于寸心。虽心为形役，违以交病，然志不能片刻堕，道不曾须臾离。尝东皋而望野，徒舒啸而迷离，叹何枝可依。时刻自省，经常觉悟，然朝悔其行，夕则复然。长此往复，不胜其烦。观人情厌恶，世间冷暖，蝇营狗苟，驱去复还。《诗》曰:营营青蝇，止于樊。岂非有所示耶?是因相顾无相识，宜当长歌怀采薇。岁岁黄菊，千载东篱，伴我倦鸟，茸我衡宇。往者不可谏，来者尤可追。欲效接舆醉，狂歌五柳前。

　　归去来兮!小舟从此逝，江海寄余生。

　　归去来兮!人生几何复几何?曷不任性任我行?挂靴挥手自兹去，萧萧斑马鸣啾啾!

　　丙申甲午樊胜顿首。

**走红辞职报告篇3**

　　这篇辞职报告，想了很久迟迟不知该如何下笔，感触良多。清晰地记得，第一天来楼林报道的时间是XX年的3月28日，转眼间，三年时间快过去了。非常感谢黄总，以及各位领导，在这三年里对我的关怀、爱护和栽培，我自认为自己非常幸运，能够得到大家这么多的赏识和厚爱，让我在刚踏出校门，走上社会的时候，就得到了这样一次幸运的机会，给了我充分的信任以及一个宽广的舞台。

　　在这三年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多东西，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容!

　　三年的时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望楼林、港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑!

　　1、整顿公司风气。公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

　　2、改善领导作风。作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富!所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心!

　　3、稳定职员。自我进公司那一天起，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，领导是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的，所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望各位领导能够重视并改善这个情况。我个人提出的拙见是：提高福利待遇。对于外地员工和本地员工，我认为，本地员工的稳定性一定要比外地员工强，本地人对福利待遇这一方面比较器重，简单举个例子，本地人基本都会在本地买房，这方面，如果公司能够在除了交纳社保外另帮助交纳住房公积金的话，对他们来说就是一个很好的福利，解决了他们贷款买房的一个难题，用钱不多，但是很实在，在很多公司，这都是一个最基本的福利待遇。对于外地员工，流动性比较大，福利待遇也许他们并不计较，但工资或提成部分要提上去，就我所了解，我们公司的工资部分这两年并没有很大的浮动，现在物价上涨得这么厉害，不提高是不行的。目前就我们公司还剩下的职员中(张家港方面)，我的建议是：刘彩鹃，帮她交纳公积金，并把工资提上去，一个单证员在张家港年薪基本都有3万左右，她是最有可能长期稳定的一个员工，实实在在地做事，公司需要这样的人，稳定才有发展。销售部：朱文明、小周，提高工资底薪，对于业务成绩好的，除了提成外给予适当的奖励，不管是钱还是物，对于员工来说，需要得到的是公司的肯定。小石：放大他的权力，他是销售部经理，需要有一个经理该有的权力和威严，他才是公司真正的二把手。付刚：俗话说，机器上若少了一个螺丝钉，就不能正常地运转，千万不要小看这个螺丝钉的力量，付刚是个做事非常仔细认真并重情义的人，他有养家的负担，公司要看到并理解这一方面，单纯的工资并不能解决他的困难，他也不是就那么点工资就会满足的。我认为，只有让员工觉得有空间去发展，才会让他们真正地愿意去做事，建议让他往销售那一方面去学习和发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！