# 如何写离职原因简写汇总(二篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2023-12-20

*如何写离职原因简写汇总一您好!我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情;此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激!现在正值医...*

**如何写离职原因简写汇总一**

您好!

我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情;此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激!

现在正值医院创立三甲之后蓬勃进取的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展都会产生不可挽回的损失。但考虑到婚后怀有身孕的我与在福建工作的丈夫分居两地，而无法得到他的照顾，虽然有爸妈在身边但是毕竟有别于夫

妻间的情感。同时也为了能给胎儿的健康成长提供一个好的环境，迫不得已的我只能忍疼割爱选择离开这个我十分热爱的护士岗位。

在我离开的这一段时间内我知道一定会给医院和科室的工作带来很大不便，对此我深表抱歉!工作的这段经历对于我而言非常珍贵，我确信它将是我整个职业生涯中相当重要的一部分。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是长沙市第一医院的一员，呼吸内科的一份子而感到荣幸。离开后我一定会想念在医院工作的一切，想念我们在一起的欢歌笑语、患难与共……!

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院工作带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

**如何写离职原因简写汇总二**

看到太多的员工离职，或因为对公司环境不满，离职原因或因为对自己的工资不满，或是因为对老板的管理方式不满，或是觉得现在的工作太过枯燥等等有太多的理由，让一个人轻易的就离开自己所服务的公司，却找不到一个让他们留下来的理由，而现实是很多人在找到下一份工作的时候还是会遇到相同的状况。当越来越多的企业为员工的高流动率而苦恼时，我们该怎样来实际的处理这个问题呢？

1.朝令夕改的规章制度，管理人员的频繁更换，每个管理人员管理理念和方法不同，当然在进到公司的第一件事情就是修改管理制度，员工不以为然，他们认为任何制度都是克扣。所以人性化的管理相对重要，管理制度根据公司现状一旦定下来根据实际情况作适当修改即可。不可随意修改，让员工觉得无可适从。

2.对员工的承诺不能兑现，一些企业在以高薪吸引新人的同时，他们注重新人的岗位技能，职业道德，殊不知就业者对新环境的食宿、环境以及最看重的薪酬福利是最在乎的，当在实际拿到手的福利不能满足或企业对他们的承诺未兑现时，就毫不犹豫的选择离开。

3.在停顿型组织和变动型组织中，员工面对的是往上沟通没有胆识，水平沟通没有肺腑，往下沟通没有心情。在这样的环境中自然会有一些所谓“帮派”，在这样的一个团队中内耗是引起员工流动性大的主要原因，这样的团队里，一些老姜不是在为企业谋利，而是在变着方的上演着“老大”的角色，同时也会在高层面前装可怜。说句实话，家族式企业最容易上演的一幕。解决方法剪掉“裙带”一视同仁是唯一方法。

4.招聘时，人力资源部在审核时造成的漏洞，“群族式”企业，一个部门所谓的同村，老乡，哥们，兄弟姐妹太多，一人离职，带动所有人离职未尝不是主要原因，所以在招聘时要本着“宁缺毋滥”的原则，该走的过程还是要走的，初审，面试过程，人际关系以及服务于其他公司的履历一定要严格的审核。否则给这些人钻过空子，只会把公司当成临时的居所，早晚是会选择离开的，因为一旦出事，他们讲的哥们义气，老乡。不会把企业利益和企业所需考虑进去。

5.企业用工考虑“娃娃工”和“卖老族”了吗？娃娃工身心的不成熟，和好动易变，以及卖老族心里所谓的“资历”“报酬”你想他们会在同一个企业服务多久呢？

马云曾说，离职原因只有两个，第一，心受委屈了，第二，钱没给到位。深以为是。其它的都是借口。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！