# 辞职报告撤回申请范文精选20篇

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-01-10

*辞职报告撤回申请范文 第一篇尊敬的领导：本人于5月底提出辞职申请，系因工作繁杂琐碎，工作量大，又与自己的.发展方向有所差异，故提出辞职申请。后该岗位招聘过程当中，由于半月之久未招到合适人选，我因工作不能交接，一直拖在这边，未能离职。后经考虑...*

**辞职报告撤回申请范文 第一篇**

尊敬的领导：

本人于5月底提出辞职申请，系因工作繁杂琐碎，工作量大，又与自己的.发展方向有所差异，故提出辞职申请。

后该岗位招聘过程当中，由于半月之久未招到合适人选，我因工作不能交接，一直拖在这边，未能离职。后经考虑，决定取消离职申请，继续在此工作。

如若批准取消离职申请，关于工作职责方面，我有以下请求：调整薪资/职责明确。因工作职责范围广，许多工作超出我的工作职责范围，所以希望公司能够调整我的个人薪资，以便能激励我更好的工作，为公司做出贡献。若薪资不得调整，我希望能明确的我工作职责范围，关于Photoshop、拍照、门店设备维修、Soc表等本职工作外的事情，我可以有选择权。

望人事部批准！

申请人：xx

20xx年6月19日

**辞职报告撤回申请范文 第二篇**

申请人：石文平，女，1948年10月14日生，汉族，住河南省洛阳市涧西区七里河村7组98号。

申请事项：

xxx诉xxx公司等所有权确认纠纷一案，申请撤回再审申请。

事实与理由：

xxxx诉xx公司所有权确认纠纷一案，河南省高级人民法院于20\_年12月10日作出（20\_）豫法民一终字第64号民事判决。申请人xxx不服，认为该判决对“资地互偿合作建房协议”是否有效，认定事实不清，于20\_年1月7日向贵院申请再审。贵院立案二庭于20\_年2月21日作出（20\_）民申字第214号受理申请再审案件通知书，通知立案审查。

现石文平自愿撤回再审申请。望准。

最高人民法院立案二庭

申请人：xxx

河南大进律师：田德刚

**辞职报告撤回申请范文 第三篇**

员工辞职申请能否撤销

案情简介

鞠某于20\_年9月向单位提出辞职，单位表示同意，但要求其按规定继续工作30天。两个星期后，鞠某又向单位表示不辞职了。单位因已经着手安排人员接替鞠某的工作，并开始进行工作交接，故拒绝接受鞠某撤销辞职的申请。双方遂发生争议，鞠某一纸诉状将单位告上当地的劳动争议仲裁委员会，请求恢复双方的劳动关系，继续履行劳动合同。

法律分析\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 在案件的审理过程中，鞠某声称，辞职时解除劳动合同的行为尚没有实质性完成，劳动者有权纠正自己的行为。而单位则辩称，提前30天辞职对劳动者来说是义务，不是权利，因此劳动者无权撤销辞职申请。而且根据《民法》中合同成立需要要约承诺的观点，用人单位收到辞职报告后表示同意，双方即已经就劳动者辞职一事达成合意，因此劳动者不得单方决定撤销。

本案双方争议的焦点是，劳动者依据 《劳动合同法》第37条的规定，提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的，劳动者在这30日内是否有权撤销自己作出的辞职决定。这个需要分情况区别对待。

1、如果双方能够协商一致，是可以撤销的。如果用人单位没有书面签收劳动者的辞职申请，或者没有针对劳动者的辞职信发出书面的解除合同通知书，就意味着在30日的预告期内，双方的劳动关系仍然合法有效。此时劳动者提出撤销辞职，如果双方能够协商一致，依旧是可以撤销的。

也就是说，在预告解除期内，劳动者应该配合公司做好相应的交接工作及按照公司的相关制度办理离职手续；用人单位也应该在30天内为员工办理相应的退工手续、工资结算等。但同时，也应该允许双方在这段时间内就是否解除劳动合同进行必要的沟通和进一步的谈判协商。如果经单位挽留，劳动者愿意继续履行劳动合同，只需撤销辞职决定即可，而不必再订立新的劳动合同。

2、如不能协商，则不能撤销。因为劳动者的单方辞职权是一种形成权，无需用人单位作出承诺，自送达用人单位后即发生法律效力。《劳动合同法》赋予了劳动者解除劳动合同的权利，这种劳动合同解除权一般只可以撤回，不可以撤销。

劳动合同的单方解除权，作为一种形成权，权利人一旦以法定方式行使，并且将行使权利的意思表示以法律规定的程序和方式告知或送达了对方当事人，按照法律的规定便发生相应的法律效果。此时，行使解除权的意思表示不可以撤销。

只有在解除通知送达对方当事人之前或者送达之时才可以撤回。因为在该意思表示已经发出但还没有送达相对人之前，或者是刚刚送达相对人时撤回的通知也同时送达，相对人此时并不知情，形成权的行使对相对人尚未发生法律效力，因而可以撤回。

而就本案而言，鞠某在提交了书面的辞职信后，在30天的预告通知期内又提出撤销辞职的请求，此时如果经用人单位同意或者用人单位出于挽留考虑而对鞠某辞职有异议，这种异议可以是明示，也可以通过不作为来表示，那么，鞠某则可以撤销辞职决定。但本案中，用人单位并无上述意思表示，因此，用人单位拒绝接受鞠某提出的撤销辞职决定的请求并无不当，其有权要求鞠某在预告解除期内，继续履行解除劳动合同时工作交接的义务。据此，仲裁委和法院都对员工的请求不予支持。

**辞职报告撤回申请范文 第四篇**

尊敬的医院领导：

您好!

我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情;此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激!

现在正值医院创立三甲之后蓬勃进取的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展都会产生不可挽回的损失。但考虑到婚后怀有身孕的我与在福建工作的丈夫分居两地，而无法得到他的照顾，虽然有爸妈在身边但是毕竟有别于夫妻间的情感。同时也为了能给胎儿的健康成长提供一个好的环境，迫不得已的我只能忍疼割爱选择离开这个我十分热爱的护士岗位。

在我离开的这一段时间内我知道一定会给医院和科室的工作带来很大不便，对此我深表抱歉!工作的这段经历对于我而言非常珍贵，我确信它将是我整个职业生涯中相当重要的一部分。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是长沙市第一医院的一员，呼吸内科的一份子而感到荣幸。离开后我一定会想念在医院工作的一切，想念我们在一起的欢歌笑语、患难与共……!

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院工作带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

敬礼!

辞职申请人：

\_\_年\_月\_日

**辞职报告撤回申请范文 第五篇**

申请撤销报告

杭州市食品药品监督管理局江干分局：

我公司所使用的在线温湿度监测仪为中宝科技提供，在7月省局系统升级时中宝科技为我公司的设备ID进行了设置，但我公司数据一直无法正常上传或传输有误。20\_年12月14日市药监局王苏标老师、江干局何前波老师来我公司检查，我公司将此情况向两位反映，在两位老师的帮助下找到造成此现象的原因：中宝科技在设备ID设置过程中将我公司的2号设备（位于三楼阴凉库）误设了两个编号，分别为020\_、002；将5号设备（位于2楼阴凉库外面一间库房）设置为05005、005；将6号设备（位于2楼阴凉库里间）设置为06006、006.我公司阴凉库实际在使用的设备正确编号应为020\_、05005、06006，编号为002、005、006的设备实际不存在，但中宝科技将编号为002、005、006设置为上报药监局设备，导致我公司自20\_年8月5日至今所有监测数据无法上传或上传有误。20\_年12月16日我公司要求中宝科技将错误的设备编号已删除，设置了与使用设备相对应的设备编码。现将系统所存监测数据附后（8月5日—11月20日），11月21日—12月5日因监测仪送审计局年检所以无数据，特此说明。

浙江新锐医药有限公司

20\_年12月21日

**辞职报告撤回申请范文 第六篇**

撤回鉴定申请书

申请人李亚景男54岁汉族住化州市长岐镇化吴路25号。被申请人李亚发男65岁汉族住吴川市长岐镇多曹村。申请人与被申请人民间借贷纠纷一案申请人曾于20\_年8月11日向法院提出申请笔迹同位素鉴定现鉴定机构要求本人提供1999年8月16日以及相近时间的蓝色油墨圆珠笔和蓝黑墨水字迹样本因1999年至今已长达11年本人无法向鉴定机构提供同时期的笔迹样本故特向法院提出撤回笔迹同位素鉴定待后另行提出证据是否变造司法鉴定。此致 化州市人民法院 申请人 二O一O年八月三十日

撤回申请书：本企业（本人）于年月日来贵局办理事项（受理号：）。由于原因，本企业（本人）现要求撤回该申请事项。望同意。申办人（单位）签字（章）:年月日......

撤回申请书北京市房山区食品药品监督管理局：我单位北京泰格科信基因科技有限公司因现场准备不充分，故主动申请撤回受理通知书编号为：（京房）[20\_]38-7-01-6号的医疗器械经营许可......

篇1：收回辞职报告的申请 收回辞职报告的申请本人于20\_年4月向单位递交了辞职申请书，因当时个人自身原因，计划辞职，留出更多时间照顾家庭，现经过慎重考虑，认为在工作与照顾家庭上......

第1篇：撤回辞职报告说明[推荐]篇1：收回辞职报告的申请 收回辞职报告的申请本人于20\_年4月向单位递交了辞职申请书，因当时个人自身原因，计划辞职，留出更多时间照顾家庭，现经过慎重......

撤回保全申请书......

**辞职报告撤回申请范文 第七篇**

在公司工作xx年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说xxx学无止境xxx，有很多方面还是需不断学习。

我经过再三考虑，决定去信息科跟副理您好好商量一下，我相信自身一定具备这方面的能力。

我非常喜欢公司的环境，公司的企业文化，我非常喜欢这个部门，公司给予了我这样的工作和锻炼机会，在信息科跟副理您好好交流一下，了解一下我的想法。我非常希望能成为这个部门的一员，与你一起共同创造明天的辉煌，一起展望美好的未来。

在这里，我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误解我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获!如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到你们的要求，我诚恳地希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

希望公司领导能给我一次展示能力的机会

谢谢!

**辞职报告撤回申请范文 第八篇**

>方法 1: 提交书面请求

1、尽快提交收回辞职信的书面请求。决定留在目前的公司后，应该尽快写一封简短的信，解释自己想收回辞职信。做了决定后，尽快在一两天内把信交给经理或人事部。

你必须先提交书面请求。把信交给相关人员后，才尝试透过电话或当面和对方直截了当地讨论这件事。

2、使用商业信函的格式。写一封简短的信就好，不过必须遵循公函格式。说服老板接受你收回辞职信的请求时，尽量表现出自己的专业素养，展示更大程度的认真和尊重。

在信的上方写上你的名字、住址和电话号码。

英文信函的日期写在你的联系信息下，中文信函则写在结尾署名之后。

写上收信人姓名、职称和公司地址。

写完标题信息后，称呼收信人，例如“尊敬的XXX先生”。称呼后用冒号，不是逗号。

称呼后，立刻写信件内容。

以专业的方式结尾，例如“此致敬礼”、“敬祝健康”等。一般分为两行书写。

在信函右下角署名，然后在下一行写上日期。

3、说明你的目的。在第一段清楚说明你想收回之前的辞职信，别忘了附上辞职信的细节。[1]

说其它的事情之前，先阐明你想收回辞职信。

注明你提交辞职信的日期，和原定的最后一天上班日，方便经理从一堆文件中找出你之前的辞职信。

不需要写太长。事实上，写一两个句子就够了。

例如：“经过再三思考后，我希望能撤回之前提交的辞职信。该辞职信于XXXX年XX月XX日提交，预定的最后上班日为XXXX年XX月XX日(通常是提交日期的2周后)。请接受这封信作为我申请收回上述辞职信的正式通知。”

4、在第2段提供更详细的细节。你应该在第2段说明希望收回辞职信的理由。你也需要对老板说好话，解释自己留下来对公司有利。

如果你是自己改变主意，而不是经过上司游说后决定留下来，那就解释让你改变心意的原因。你也应该花更多时间说服经理为什么他或她应该留下你。如果你过去的工作表现良好，可以提起这一点，或是暗示留下你比雇佣新职员更实惠。

例如：“深入思考后，我还是希望继续留在XX公司担任XX一职。在这里工作了数年，我获益良多，留下来肯定能为公司提高效益。我过去的工作表现一直很好，也很清楚自己的职责。”

如果你打算收回辞职信，是因为现任老板挽留你，给你开出种种条件，记得在本部分写下你们同意的条件，包括升职、加薪或其它福利。

例如：“上次谈话后，我决定接受公司大方给予我晋升为XX一职的机会。”

5、以积极、正面的语调结尾。在信函第三和最后一段，你需要写一些公司的好话，表达感激之情，给经理留下更好的整体印象。

提起你多么感谢上司，并为你引起的不便表示歉意。最重要的是保持谦虚的态度。

你可以提及自己的未来计划(和公司及公司成就有关的计划)，也可以不写。

例如：“我期待继续和XX公司工作，并为此事引起的不便道歉。感谢您的谅解。”

>方法 2: 跟经理或人事部沟通

1、清楚表明你的意图。直接和经理或人事部职员谈话时，你必须清楚地再次强调留在公司的意愿。

会见对方时，打了招呼后，第一句话就说你希望撤回之前的辞职请求。

准备几份辞职信和收回辞职信的书面请求，必要时可以给经理1份。

2、解释你的理由。经理很可能问你为什么想辞职，现在又为何想收回辞职信。诚实回答他的问题。经理可能愿意帮助你提升士气和奉献精神(视情况而定)。

在这时候，你需要进一步说明第1封辞职信和第2封收回辞职请求的信函。

讨论你想离职的原因，说不定问题可以得到解决。[3]如果你陷入财政困难，希望学新技能，或在部门里面对其它问题，先把它们提出来。这些问题通常是最容易解决的。你也可以提出公司可能无法解决的\'问题，比如说出于个人原因，想搬到其它地方。也许上司能把你调到分公司，或安排远程办公，让你有更多时间待在其它地方。

也要讨论你想回来的原因。提起你对目前职位感到满意的地方，表达想要保有这份工作的意愿。解释你想留下的理由，让对方知道你是相当认真地做出这项决定。

3、知道什么不该说。如果你辞职时打算接受的新工作未能成事，和上司讨论是否可以留下来时，最好不要说起这件事。

让现任老板知道你无处可去，会使你处于劣势，特别是如果你想为留在公司谈条件。如果你没有其它工作机会，很可能会在迫切之下，接受很差的工作待遇，只求保住这份工。

当然，要是老板问起，而你并没有其它工作机会，也不应该谎称有。

4、表现出你愿意为公司奉献。既然你已经辞职了，老板可能会认为你不会一心为公司效力。和经理或人事部职员面谈时，强调你会重新为公司奉献，减轻他们的顾虑。

态度要谦虚、尊重及得体。感谢经理愿意抽时间，和你讨论收回辞职信的请求，并说说你对公司的感激之情。

同时，你也应该从技能、以往的工作业绩和职业道德方面，说尽自己的好话。让老板明白留着你比放你走好。

如果当初你是在盛怒之下提出辞职，现在就得好好控制脾气。即使经理或人事部代表故意激怒你，也要冷静地解决这件事。

>方法 3: 做好善后工作

1、了解自己的状况。从法律上来说，老板没有义务接受你收回辞职信的请求，特别是如果你已经提交正式的辞职信。不过，老板可能会视情况考虑你的请求，所以仍然值得一试。

要是你以往的表现很优秀，而且当初辞职是出于正当及可以理解的理由，老板会更容易同意你的请求。

如果你过去的工作表现不好，是在盛怒之下提出辞职，或是当初辞职的理由很草率或不明确，老板可能不会同意你的请求。

2、不管结果如何，都要努力工作。如果老板决定接受你收回辞职信的请求，就得努力工作，向他证明这个决定十分明智。如果老板决定拒绝你，你还是得在剩余的日子努力工作。

即使老板拒绝让你撤回辞职信，从法律上来说，你有义务继续工作，直到当初辞职信注明的最后一天上班日。

在职场上，过河拆桥是很不好的行为。你必须表现出自己不记仇，尤其是未来的老板在考虑是否聘请你时，可能会联络现任老板打听你的事迹。

3、必要时往前看。老板拒绝你收回辞职信的请求，你可能会陷入尴尬的处境(特别是如果你没有别的工作机会)。一旦你发现自己终究会失业，尽快开始寻找新工作。

学会在找工期间的生存之道。有许多服务、计划、福利和机构专门帮助正在找工作的失业人士。

积极寻找新工作，更新履历，做好面试准备，申请开放职位。

**辞职报告撤回申请范文 第九篇**

尊敬的黄主任：

您好!

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在规划局的一切职务，敬请批准。

在规划局近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢黄主任在规划局近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

为了个人发展望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝规划局事业蓬勃发展。

申请人：

申请时间：20xx年10月14日

**辞职报告撤回申请范文 第十篇**

篇1：收回辞职报告的申请 收回辞职报告的申请

本人于20\_年4月向单位递交了辞职申请书，因当时个人自身原因，计划辞职，留出更多时间照顾家庭，现经过慎重考虑，认为在工作与照顾家庭上自己可以协调好，所以请求收回辞职报告。本人已经过深思熟虑，对因此给单位带来的麻烦深感抱歉，在以后的工作中，我会加倍努力，勤恳认真做好本职工作，请领导批准！此致 敬礼

申请人：林

20\_年4月27日篇2：员工辞职申请能否撤销 员工辞职申请能否撤销

案情简介

鞠某于20\_年9月向单位提出辞职，单位表示同意，但要求其按规定继续工作30天。两个星期后，鞠某又向单位表示不辞职了。单位因已经着手安排人员接替鞠某的工作，并开始进行工作交接，故拒绝接受鞠某撤销辞职的申请。双方遂发生争议，鞠某一纸诉状将单位告上当地的劳动争议仲裁委员会，请求恢复双方的劳动关系，继续履行劳动合同。

法律分析\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 在案件的审理过程中，鞠某声称，辞职时解除劳动合同的行为尚没有实质性完成，劳动者有权纠正自己的行为。而单位则辩称，提前30天辞职对劳动者来说是义务，不是权利，因此劳动者无权撤销辞职申请。而且根据《民法》中合同成立需要要约承诺的观点，用人单位收到辞职报告后表示同意，双方即已经就劳动者辞职一事达成合意，因此劳动者不得单方决定撤销。

本案双方争议的焦点是，劳动者依据 《劳动合同法》第37条的规定，提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的，劳动者在这30日内是否有权撤销自己作出的辞职决定。这个需要分情况区别对待。

1、如果双方能够协商一致，是可以撤销的。如果用人单位没有书面签收劳动者的辞职申请，或者没有针对劳动者的辞职信发出书面的解除合同通知书，就意味着在30日的预告期内，双方的劳动关系仍然合法有效。此时劳动者提出撤销辞职，如果双方能够协商一致，依旧是可以撤销的。

也就是说，在预告解除期内，劳动者应该配合公司做好相应的交接工作及按照公司的相关制度办理离职手续；用人单位也应该在30天内为员工办理相应的退工手续、工资结算等。但同时，也应该允许双方在这段时间内就是否解除劳动合同进行必要的沟通和进一步的谈判协商。如果经单位挽留，劳动者愿意继续履行劳动合同，只需撤销辞职决定即可，而不必再订立新的劳动合同。

2、如不能协商，则不能撤销。因为劳动者的单方辞职权是一种形成权，无需用人单位作出承诺，自送达用人单位后即发生法律效力。《劳动合同法》赋予了劳动者解除劳动合同的权利，这种劳动合同解除权一般只可以撤回，不可以撤销。

劳动合同的单方解除权，作为一种形成权，权利人一旦以法定方式行使，并且将行使权利的意思表示以法律规定的程序和方式告知或送达了对方当事人，按照法律的规定便发生相应的法律效果。此时，行使解除权的意思表示不可以撤销。

只有在解除通知送达对方当事人之前或者送达之时才可以撤回。因为在该意思表示已经发出但还没有送达相对人之前，或者是刚刚送达相对人时撤回的通知也同时送达，相对人此时并不知情，形成权的行使对相对人尚未发生法律效力，因而可以撤回。而就本案而言，鞠某在提交了书面的辞职信后，在30天的预告通知期内又提出撤销辞职的请求，此时如果经用人单位同意或者用人单位出于挽留考虑而对鞠某辞职有异议，这种异议可以是明示，也可以通过不作为来表示，那么，鞠某则可以撤销辞职决定。但本案中，用人单位并无上述意思表示，因此，用人单位拒绝接受鞠某提出的撤销辞职决定的请求并无不当，其有权要求鞠某在预告解除期内，继续履行解除劳动合同时工作交接的义务。据此，仲裁委和法院都对员工的请求不予支持。篇3：离职人员再录用规范 制定单位： 生产技术课

首版日期：20\_年9月15日

机密等级：社 外 密 1.目 的：对离职及已离职人员再录用进行规范,明确已离职人员再录用渠道,特制定此规定。2.范 围： cfl制造部 3.名词定义: 已离职再录用人员:在ccfl制造部工作通过正当手续办理离职,申请再录用人员. 原单位：已离职人员在ccfl制造部工作期间所在单位.4.规定内容： 离职相关管理 合同期满：说明:合同期满，未续签者，在合同上交日起至合同到期日，此阶段提出续签请求：

①如合同尚未提交管理部，经主管同意后可续签合同； ②如合同已提交管理部则不可续签。自行离职：

员工在合同有效期间，需要离职，首先由个人提出离职申请上交主管审批，主管审批ok后，离职人员在规定离职日期办理离职手续。

说明:在离职申请上交日起至离职日，此阶段提出撤消离职申请： ①如离职申请尚未提交管理部，经主管同意后可撤消离职申请； ②如离职申请已提交管理部则不可撤消离职申请； 已离职人员申请再录用

说明: 1.原单位通过报告向主管汇报,报告内容需体现已离职 人员在职期间工作表现及考核状况.并填写

员再录用申请>(hc4-f-1444后附).原单位需如实填写.2.各课别主管会议检讨已离职人员录用问题: ①会议检讨可录用后,将(附带 报告)交由部门主管确认.②会议检讨不可录用,原单位直接撤回申请

3.签至部门主管审核确认: ①审核通过后,申请返回原单位.②审核未通过,原单位撤回申请. 已离职人员申请再录用需符合以下要求: a.按照公司正当手续办理离职.b.在职期间无记大过处罚记录.c.离职原因正当，不可有以下记录：

(1)工作期间因打架、斗欧被公司给予开除处理.(2)因盗窃被公司给予开除处理.(3)因违反公司规定给予解除劳动合同处分.(4)因试用期内试用不合格,无法胜任公司提供的工作.d.以下特殊情况离职人员再录用时需视情况而定.(1)在本部门工作期间使用假身份证.(2)在职时间为3～6个月,因患病或非因工负伤,痊愈后提出申请再录用.(3)在职时间为3～6个月,因家庭原因离职后申请再录用.(4)在职期间一年内记过满两次者(查其具体受惩记录，提交主管传阅).(5)转正/半年考核连续2次被评为c级者(确认其主管，了解之前工作状况).离职人员再录用后，原职等为三职等（含三职等）以上者，再次录用后视原职等定现职等；原三职等以下者再次录用后为一职等。

**辞职报告撤回申请范文 第十一篇**

---真理惟一可靠的标准就是永远自相符合撤回再审申请书

申请人：石文平，女，\_\_\_\_年10月14日生，汉族，住河南省洛阳市涧西区七里河村7组98号。

申请事项：

\_\_\_\_诉\_\_\_\_公司等所有权确认纠纷一案，申请撤回再审申请。事实与理由：

\_\_\_\_诉\_\_公司所有权确认纠纷一案，河南省高级人民法院于\_\_\_\_年12月10日作出（\_\_\_\_）豫法民一终字第64号民事判决。申请人\_\_\_不服，认为该判决对“资地互偿合作建房协议”是否有效，认定事实不清，于\_\_\_\_年1月7日向贵院申请再审。贵院立案二庭于\_\_\_\_年2月21日作出（\_\_\_\_）民申字第214号受理申请再审案件通知书，通知立案审查。

现石文平自愿撤回再审申请。望准。此致

最高人民法院立案二庭 申请人：\_\_\_ 河南大进律师：田德刚

**辞职报告撤回申请范文 第十二篇**

离职报告撤销申请\_辞职报告的名字、住址和电话号码。

英文信函的日期写在你的联系信息下，中文信函则写在结尾署名之后。

写上收信人姓名、职称和公司地址。

写完标题信息后，称呼收信人，例如“尊敬的XXX先生”。称呼后用冒号，不是逗号。

称呼后，立刻写信件内容。

以专业的方式结尾，例如“此致敬礼”、“敬祝健康”等。一般分为两行书写。

在信函右下角署名，然后在下一行写上日期。

3、说明你的目的。在第一段清楚说明你想收回之前的辞职信，别忘了附上辞职信的细节。

说其它的事情之前，先阐明你想收回辞职信。

注明你提交辞职信的日期，和原定的最后一天上班日，方便经理从一堆文件中找出你之前的辞职信。

不需要写太长。事实上，写一两个句子就够了。

4、在第2段提供更详细的细节。你应该在第2段说明希望收回辞职信的理由。你也需要对老板说好话，解释自己留下来对公司有利。

如果你是自己改变主意，而不是经过上司游说后决定留下来，那就解释让你改变心意的原因。你也应该花更多时间说服经理为什么他或她应该留下你。如果你过去的工作表现良好，可以提起这一点，或是暗示留下你比雇佣新职员更实惠。

如果你打算收回辞职信，是因为现任老板挽留你，给你开出种种条件，记得在本部分写下你们同意的条件，包括升职、加薪或其它福利。

5、以积极、正面的语调结尾。在信函第三和最后一段，你需要写一些公司的好话，表达感激之情，给经理留下更好的整体印象。

提起你多么感谢上司，并为你引起的不便表示歉意。最重要的是保持谦虚的态度。

你可以提及自己的未来计划(和公司及公司成就有关的计划)，也可以不写。

方法 2: 跟经理或人事部沟通

1、清楚表明你的意图。直接和经理或人事部职员谈话时，你必须清楚地再次强调留在公司的意愿。

2、解释你的理由。经理很可能问你为什么想辞职，现在又为何想收回辞职信。诚实回答他的问题。经理可能愿意帮助你提升士气和奉献精神(视情况而定)。

3、知道什么不该说。如果你辞职时打算接受的新工作未能成事，和上司讨论是否可以留下来时，最好不要说起这件事。

4、表现出你愿意为公司奉献。既然你已经辞职了，老板可能会认为你不会一心为公司效力。和经理或人事部职员面谈时，强调你会重新为公司奉献，减轻他们的顾虑。

**辞职报告撤回申请范文 第十三篇**

本人，20xx年7月与签订劳动合同，签约期限为八年，现因为如下原因提出辞职：

1.本人在20xx年4月至20xx年8月18日执业过程中，遭遇患者辱骂三次，病人推搡一次，已对医疗相关行业医患关系的改善不做任何幻想，三次辱骂因为本人严格按照医保中心规定，拒绝违规开药。此次8月18日遭遇病人推搡事件过程如下：本人日常从事全科门诊2(外科，狂犬疫苗接种门诊)工作，周四是单位可以做生化全项检查的日子，就诊病人比较多，一便民门诊病人在全科门诊2开药，我告诉他，他挂的号是便民门诊，可以前往便民门诊开药，病人开始勃然大怒，辱骂我，我保持理智和沉默，接诊下一位病人的过程中受到该病人推搡。

本人在工作过程中，自认心理逐渐成熟，面对争吵逐渐以沉默面对，但该病人触犯到我的底线，我可以忍受病人辱骂我是臭开药的，但是我不能忍受动手行为。当时如果不是彩超医生和门诊主任及时出现劝解，我自认为下一步我无法再控制我的理智，我会脱掉白大衣，以暴制暴。

2.本人在08年大学毕业时写简历时写道医乃仁术，我认为医疗知识，医学经验和技术都可以慢慢通过工作逐渐丰富和掌握，但是仁必须始终贯彻，这才是衡量一个好医生的关键。在进修过程中，带教老师的病人抢救失败，我会失眠，会吃不下饭，为了医学的无力，为了自己医学知识的匮乏。但是工作三年后，我自问已经没有仁这种心态，整天面对的一些开药像不要钱的医保病人，我本人已经疲于解释各种医保规定，这本就是医保中心的政策，医师完全是替罪羊，我们就是出气筒。我对这种现状的改善不做任何幻想，对医师这个职业越来越厌烦，今天的病人推搡，是压倒骆驼的最后一根稻草，我自认为从心态上，本人已完全从事不了这个行业。

3.在处理医患关系的过程中，我能意识到，不管是卫生局领导，还是单位领导，在处理这些纠纷时，也都处于无能为力的地步，我是医师，医疗行业的领导可以约束和限制我的行为，但病人是自由人，他们的行为不受约束，如果我在行医过程中身体生命受到侵犯，我想没有领导可以为我做出相关的保障。

4.本人对医师这个职业已经极端厌烦，不打算再从事任何医疗行业，我认为这个行业是卑贱的，我不知道这个行业是属于服务行业还是技术行业，病人对我们称呼师傅，对护士称呼服务员，我不奢求病人的尊重，我只要求能够平等，在我耐心解释相关规定，不违规开药的情况下不受到辱骂，不受到推搡，但我现在已经把这种愿望看成奢望。

敬礼!

**辞职报告撤回申请范文 第十四篇**

林总您好：

对不起，现在呈现在您面前的是我的辞职申请书有负您的信任，有负您的关心，有负您的支持。一句话，对不起!再次感谢您的挽留!也感谢董事长多年来的培养!在公司这么久，尤其是跟您相处这么久，没有人会真得舍得离开!我更不舍得离开公司，离开您，离开我的朋友!此时心情，我只有用无奈形容!

林总，如果不离开公司，我所承受的压力是任何人都无法感受到的!这压力会让我崩溃!我只有选择逃避!

回想过去的这几年，风雨同舟，肝胆相共，聊以自慰得是我们更多的是辉煌!看一下我们去年五月份的会议光盘，还是那么得的风光!几年来我们几乎是整个公司学习的榜样!可以用士气高涨，群情激昂来形容，一点不过份!

但从那以后，股份公司的工作每况愈下，矛盾重重，人心涣散，一分天灾，九分人祸!前几天七提取的化罐，难道不是一个典型的例子吗!江总，有些话，早就想给您说，但却没法向您说!现在仍然没法向您说!有人说生产从前是我管的，让我谈看法，我说是我 没调度好、没协调好、没组合好、没控制好，我没有推托责任!正如董事长面前我没有推托菱澳化验室的管理责任一样!

林总，我无法向您说得话，您自己真得要好好总结，我离开了，但您还要面对股份公司的未来!总 结一下吧，最近这一年来，跟过去的几年相比，股份公司究竟什么发生了变化!余维信讲管理说得很好管理永远不要以相信人为主体，要相信制度，相信自己! 世上唯一不变的真理那就是自己对自己的忠诚度!属于自己控制的没有人能代替!

相信我们自己，从前的工作我们没有错!我们接过来的是一个烂得无法形容的摊子，那时的管理手段用一个词形容，就是革命，除此之外，没有什么办法能够解决危机!但我们走过来了，而且我们非常风光!

过去的管理手段，也让我们背上了刻薄寡恩的帽子，以至于让人的中伤有机可乘，如干柴一样，一点就着!他们有得是被断了财源，有的是被挡了仕途，有的是被遮了光芒，有的是不明就理，于是谣言一发不可收张问刚从事企管部或办公室工作短短几年，冠亚星城买了两套对门的房子，明珠买了一套房子，还又买了汽车，把寒冬的夜拉到化肥厂抢修电缆的事说成往家里拉电缆，把开车送化肥的领导们说成开车私自外出办事，出了事故公司还报了一万多元，二十万的垃圾只卖了二万元。真好，这个世界真得是好，这么不光明正大的伎俩说出口来，竟那么得光明正大， 而不脸红?!我真得明白了什么叫信口雌黄!

林总，人的正直，到底表现在什么方面!有人在指手划脚谈到我们的刻薄寡恩和贪污腐败的时候，这些人自己究竟在干什么?这个社会真得奇怪高谈宏论的人就从来不知道自己脸红!自己把工作弄得一团糟，竟还这么大的勇气对别人指手划脚地指责!

正因为有这些好人的推波助澜，全公司没有人不知道我的钱多的!江总，有时间我真得想把您 邀到家里来，我知道您也是非常重感情的人，您看一下我的家，对比一下周围人的传言，我相信您会掉泪!人家说我们俩是二人帮，我借了你的信任中饱私囊，江 总，您信吗?甚至有人编出我们俩的顺口溜，说什么二人帮一倒，味精厂就好，呵，人啊，难以想像的阴险!

常言说，公道自在人心!但公道却不在人口，因为三人成虎，谁能不信?

离开了公司，做为朋友，工作上的事还想再说几句：

股份公司的工作放开了，但一些要害部门是绝对不能放的，自己成了聋子、瞎子的时候，您真得就 管无所管了;逐级式的回报制度同样会让您成为聋子、瞎子，扁平式一步到位的控制是您一贯的作风，实行有效的控制这是非常必要的;特殊岗位的干部实行轮换也 是行之有效的控制手段，否则有时间久了，就会变得身不由已;我们要向精细化管理过渡，向数字化管理过渡，而不应该回归粗放型的管理;企业到了精兵简政的时 候了，看到调度会庞大的干部队伍现在都有压力;相信自己，管理就是控制!

质量点检人员的设置，也是一个革命，他们得罪了很多人，上次减员，我设法让多余的人在二线转 岗，但没有让任何一个点检人员回精制!我不忍看到他们委曲的泪水!我自己可以掉泪，但我不会让他们掉泪!我经常自己开车跑得很远，找个没人的地方，来渲泄 自己，然后回来再面对身边的一切!

林总，还有在我们身边的人，他们忠于工作，忠于您的领导，在您力所能及之处，尽量关照好他 们!正如我不忍看到点检人员落泪一样，我知道您也不忍看到他们委曲的泪水!他们离开了我们的保护，都是弱者!在我们成为众矢之的的时候，尽您的能力保护好 他们吧!所有的责任都是我一个人的!

林总，我非常珍惜我们之间的友谊和信任!我们相处的时光是一段非常美好的旅程，有很多委曲的泪水，更有我们成功后的喜悦!您酒喝到几乎烂醉的程度，走到办公室第一件事仍没有忘了我早上有事请假，关心询问我，让蔡处长找我的情景，此情此景我永远不会忘记!

林总，再见了，永远的朋友，永远的弟兄!

代向董事长问好，祝老人金安!

申请人：

**辞职报告撤回申请范文 第十五篇**

尊敬的公司领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响公司的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

申请人：

20xx年 XX月XX日

**辞职报告撤回申请范文 第十六篇**

尊敬的公司领导:

你们好!

我是厨师。

这个月的七月二日是我来海外工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴,一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导,或者服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事,都在眼前浮现,更多的是感谢之情和精彩的画面。

五年的海外生活,,更多的是收获，无论是金钱,梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余,唯一愧疚的是对家人的爱,特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年成长的脚步里, 是任何东西都无法弥补的.

感谢像你们一样一个又一个我遇到过的领导对我的关心,帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战,肩负过好几次的重托,老板都说过,将军是打出来的,我想,在回到家乡的人生道路上,我所学会和拥有的这些经验和品质,肯定能派上用场。

深深的感谢你们!!

下这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子,甚至听取了其他城市的同事的意见,经过这一个月的深思熟虑，今天我终于下定决心,鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：辞职。

我的签证七月二十二日到期,上次注册地从转过来还没搞定,估计延期成功的话要到八月底了,知道

现在人手紧张,我会耐心的等待你们的安排,剩下的日子里,工作上我依然会一如既往的努力和负责,这点请你们放心.期待拿到回国的单程机票的那天.

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**辞职报告撤回申请范文 第十七篇**

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入酒店之后，由于您对我的关心导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在酒店的工作，我在酒店业务领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。由于我自身工作能力不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得酒店目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人能力不足的原因而影响酒店的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在酒店所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我已准备好在下月从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在酒店的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在酒店的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是酒店的一员而感到荣幸。我确信在酒店的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝酒店领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给酒店带来的不便表示抱歉。

**辞职报告撤回申请范文 第十八篇**

尊敬的领导：

您好!

我来\_\_公司报道的时间是20\_\_年的\_月份，转眼间，一年时间将要过去了。非常感谢经理，在这一年里对我的关怀、爱护，我自认为自己非常幸运，能够得到经理的赏识和厚爱，让我在\_\_公司得到了这样幸运的机会，给了我充分的信任以及一个宽广的舞台。

在这20\_\_年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的感觉，学到了很多东西，领悟到了很多道理。一年里，我自认我工作上尽本尽力，但不能不说也没有一些毛病，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激经理对我的宽容!

我深刻感觉到自己在某些方面能力有限，没办法达到公司需要的要求。所以，我想了很久很久，迟迟不知该如何抉择如何下笔，感触良多。为了公司也为了我自己，现决定向公司提出辞职，望经理你能谅解和批准。

最后衷心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!也祝经理及各位同事工作顺利!

敬礼!

辞职申请人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**辞职报告撤回申请范文 第十九篇**

撤回上诉申请书

【篇1：撤回上诉申请书】

撤回上诉申请书

撤回上诉申请书，是公民、法人或者其他组织撤回上诉时使用的文书。

【文书样式】

撤 回 上 诉 申 请 书

申请人：

申请人因一案，不服人民法院年月日字第 号的一审民事判决（或裁定），于 月 日向你院提起上诉。现因 特此申请撤回上诉，请予准许。

x x x 人民法院

申请人：

年月日

【填写说明】

“现因”之后的空白处写明申请撤回上诉的理由。

【篇2：撤回上诉申请书(南京法院)】

撤回上诉申请书

撤回上诉申请书，是公民、法人或者其他组织撤回上诉时使用的文书。

【文书样式】

撤 回 上 诉 申 请 书

申请人：

申请人因 一案，不服 人民法院字第 号的一审民事判决（或裁定），于 月 因 特此申请撤回上诉，请予准许。

南京市中级人民法院

【填写说明】

“现因”之后的空白处写明申请撤回上诉的理由。附：南京律师咨询qq:2426672690

年月 日（）日向你院提起上诉。现申请人： 年月日

【篇3：撤回上诉申请书】

撤回上诉申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人因xxx一案，不服xx人民法院于x年x月x日x号一审判决裁定，于x年xx日向贵院提起上诉。现因（撤诉的理由）。

申请撤回起诉，请予核准。

原告在起诉时，附送证据材料xx（材料名称）共x件，请予发还。此致

\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）： \_\_\_\_

注：1.本撤诉状法人或其他组织撤回起诉时使用，用钢笔、毛笔书写或印刷。

2.“申请人”栏，应写明法人或其他组织的名称、住所。

3.“委托代理人”栏，应写明姓名、单位和职务。

4.“申请人”署名栏，应写明全称，由法定代表人或主要负责人签章，加盖单位公章。

**辞职报告撤回申请范文 第二十篇**

尊敬的各位领导：

在公司工作快一年了，在此感谢各位家人在工作及生活中的关心和照顾，是公司让我在深圳有个好的开端，让我有了归属的感觉。特别是海总，感谢您对我一直的栽培与照顾，工作中您总能放手让我们挖掘开发自己的潜能，相信肯定我们工作报告，工作遇到困难时及时引导我们尽量让我们少走弯路，生活中幽默风趣低调的作风让我看到一个不一般的领导，非常感谢您，在这只能说，我令您失望了!即将离开公司，我衷心向您说声谢谢。

记得刚来公司，工作圈都是比我年长的同事、领导，总感觉难以交流，时间久而一点使我大改之前想法，公司同事、领导都是非常优秀、都是很容易沟通、都是我学习的方向，也感到自己非常幸运能加入公司。

在公司工作期间，从最初什么都不懂SEO的我，在公司给予的环境中成长，有中搜的SEO培训、有海总的支持、有各位家人们建议，使我成为一名SEO入门者，转变了我对人生初步规划。一年来，对SEO的学习、思索，或许希望自己能进入有着专业SEO营销团队中去摸索学习更加专业知识，才能更好的研究SEO懂得SEO艺术，也许这样的思考欠妥，但还是希望给自己一个在社会上受挫折的选择，在经历中成长。

离开公司，离开这些共同奋斗的同事，很多不舍。衷心祝愿公司事业蒸蒸日上，各位家人工作顺利、身体健康!

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！