# 2025年个人原因辞职报告16篇(大全)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-04-17

*个人原因辞职报告一您好！我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战我是xxxxxx车组xxxxxx，由于工作量比较大的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年xxxx...*

**个人原因辞职报告一**

您好！

我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战我是xxxxxx车组xxxxxx，由于工作量比较大的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年xxxx月xxxx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

**个人原因辞职报告二**

尊敬的各位领导：

很抱歉给您写这封辞职报告。在酒店工作达九个月的我，虽然时间很短暂，但对这里有着一种格外亲切的像家一样的感觉，脑海里留下了美好的印象。在与每一位员工相处过程中，能够从他们身上学到好多有利于酒店管理的知识；为此，非常感谢领导给我提供的这个工作平台和升职机会；感谢领导对我在工作中的引导和在生活中的无微不至的关怀。工作时间虽然很短，对我人生而言却很有意义，是一种激励、鞭策、锻炼。九个月管理体验使我逐步懂得了如何工作才能成为一名合格的酒店中层管理者，学会了如何处理与同事之间复杂的人际关系，学会了理解和宽容。

同时，也让我从自身查找或怀疑自己的性格是否不适合做酒店管理；二是感觉自己离胜任酒店副总经理的要求的差距很大；三是自己缺乏酒店管理的专业知识太多；四是认识到做好三酒店管理不是靠“点将”和一时的热衷就能够把日常的酒店管理工作抓到位的，关键是靠系统的专业人才去脚踏实地干出来的；五是我目前的工作压力愈来愈大。以上这几点是我递交辞职的主要因素，同时由于孩子都在读书，家庭的经济压力也在猛增，这也是一个很现实的问题。最终是考虑到酒店今后的发展和100多名员工的生存问题，不想因为我的因素阻碍酒店管理的健全。经过深思熟虑后才做出此选择，其实当我写下这封信的时候心中的波澜久久不能平静，因为我来的时候就是作为一个长线计划。

借此机会，感谢以刘经理为首的酒店管理层和全体同事，是他们用以身作则和不怕得罪人的工作精神感染了我，使我从中学到很多关于酒店管理知识和经验；是他们让我找到了工作的快乐和友情的温暖；是他们对我工作中存在的缺点的理解和包容。

如果有机会的话我还会回来的，相信我在我离开这一阶段中，我会用心学习酒店管理知识，并掌握一整套的系统的现代化的管理模式，到时候与大家共同努力，共同进步，实现意杨之乡大酒店创建人和全体员工的梦想。

最后，衷心的祝愿宿迁市房地产开发有限公司兴旺发达！意杨之乡大酒店生意兴隆，蒸蒸日上！同时也给热爱酒店并好学的同事们提供一个酒店管理的学习网址—————东方迈点博客。因为在这段时间里我阅读了大量行业内精英写的管理和博客营销案例，以及一线员工工作中的贴身感受，让我受益匪浅。

请求领导给予批准，谢谢！在工作有不足之处，望领导见谅！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**个人原因辞职报告三**

尊敬的领导：

您好！

我是xx部门的实习生，我的名字是xx，非常感谢您能够在如此忙碌之时抽出时间来审批我的离职申请，我的内心很惭愧，也很感动，作为一名实习生，我认为在离职的时候还是要和您说明原因，借此也谈论一下在工作这么长时间的感受。

在今年x月份的时候，我以一名是实习生的身份加入到咱们，因为那时的我是以在校实习生的身份参加工作，而且也是我的第一份工作，我的内心也是充满了紧张，不知道自己能不能胜任这个岗位，但是在进入后，很快我的这份疑虑就被打消了，的前辈们都很好相处，而且知道我是在校生，对我也都是照顾有加，我有任何不懂的地方，大家都会在第一时间帮助我，这也让我不禁感慨“职场生活似乎也不是那么的可怕”，这对于还没有毕业的我来说，是一种积极正向的引导，因此我要感谢。

同时，必须要提到的是，我的岗位工作内容和我的所学专业是相符的，这个在很大程度上增强了我的专业知识学习，而且实际的操作远胜于单纯的理论学习，这对于我来说是非常大的成长，而且在与们的前辈们做项目的时候，我也从他们的身上学到了很多东西，他们也以自身的经验教我如何处理相关事宜，这些内容都是我在学校不可能接触到的，“实践是检验真的唯一标准”，在工作的这段时间中，我也明白了很多理论新的知识在实际中还是要通过不一样的方式进行实现，这一切的一切，都是我在里学到的，都是我从前辈们的身上学到的，对于这份恩情，我一定终生不忘，牢记于心。

但是事情总有变数，因为我的这一学年比较特殊，要涉及到完成毕业设计，本以为我会两方完美地兼顾，但现实往往是残酷的，我发现自己的时间完全不够用了，现在毕设的进展处于滞后阶段，导师最近也在提醒我，因此在工作的\'时候自己也会时不时的分心，而我很清楚我们的这份工作很讲究连贯性，但是我现在这样的状态很明显已经影响到了工作，而且最近的工作下来率明显降低，这是我非常不愿意看到的现象，因为感觉辜负了大家对我的信任。但是经过仔细的考虑后，还是决定在现阶段以学业为主，因为我也知道学历也是一道门槛，那么只有我顺利地完成学业，今后才能有机会谈工作的事情，因此决定辞去目前的岗位，做出这个决定实属无奈，若是今后有机会，我还是希望能够正式加入。

最后，在正式离职前，我会交接好自己的工作，也祝愿在未来能够更好的发展！

xxx

20xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告四**

尊敬的领导：

您好!

我是酒店里的一位厨师，至今已在此工作三年了。经过这段时间的工作和生活，我有很多收获、也有很大进步。我很感谢酒店给我的工作和成长的机会，在此我对我的辞职深表歉意。

通过这三年的历练，我懂得了很多，学会了很多，厨艺也提高了很多。有汗水，有辛酸，有眼泪，同时更有很多欢笑，很多收获，很多幸福。但是，随着我当厨师的年头越来越多，我愈加发现自己的不适应，于是，经过我深思熟虑了好久，慎重的得出这个了结论：我热爱烹饪，烹饪是我此生最大的，但它却不适合成为我的职业，因为，当兴趣变成职业，反倒让我失去了原有的热情，从而不知所措。虽然，我很舍不得这个我工作学习了三年的地方，但是，我还是毅然决然的决定要离开，重新审视自己、定位自己，探寻一片属于自己的新天空，希望领导能理解我、支持我，并且尊重我的决定。

由于我的离职而对酒店造成的不便，我深感歉意。但也希望酒店能体谅我的个人困难，对我的辞职申请予以考虑并批准。再次对领导的培养表示感谢。预祝饭店生意兴隆，越办越好。

此致

敬礼！

辞职人：xx

xxxx年xx月xx日

**个人原因辞职报告五**

尊敬的各位合伙人及各位律师：

本人，，现因个人原因呈交离职申请。

早自xx年，初来广大实习，xx年毕业，即入职广大。虽非法学出身，但师友提携，进步也不可同日而语。广大待我不薄。

皆因业未立而家已成，压力陡增，亟需稳定收入，遂谋得授薪工作一份，希冀各位律师和合伙人予以体谅。

三年情谊，我会谨记：广大出来的兵，是不会给广大丢人的。

此致

敬礼!

申请人：

年月日

**个人原因辞职报告六**

尊敬的张总：

您好!

由于工作调动，现正式向公司提出调离原工作岗位。<

舍不得，舍不得那里的人，舍不得自己以前的付出。每一次出差、每一次报价、每一次谈判、每一次争吵，在飞机上、在吉普车上、在会议室里、在工地上，所有这一切，都充斥着我的记忆，那么清晰，就像是在昨日。但时间的指针总是忠诚地一步一步往前走，昨日终究会结束。

在公司四年半的时间里，我收获了很多，除了朋友和知识，更重要的是，我体会到了成长的快乐。感谢命运，让我在最青春的年华里遇到了装备公司;感谢公司领导，你们的关注和欣赏让我一向充满自信，你们的指点和教诲让我在成长的路上少走了很多弯路;感谢公司的同事，和你们的沟通，简单愉悦;感谢我自己，能够一向持续着一份纯净，真诚地付出，真诚地享受每一次收获。

鉴于目前的身体及生活状态，自认为不能够为公司创造更大的价值，现向公司提出辞职，望公司予以批准。

虽然我不能在那里继续“战斗”下去，但真心的期望，xx公司能够梦想成真，在世界的舞台上舞出属于自己的精彩。

此致

敬礼!

离职人：x

20xx年x月x日

**个人原因辞职报告七**

尊敬的公司领导：

从xxxx年1月份至今，进入公司已有三年多的时间里，我得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的三年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何协调各方关系等方面的知识。在公司的日子里，我不仅学到了一些新知识，同时也积累了很多宝贵的人生经验，对于公司三年来的培养表示衷心的感谢!

随着公司的快速的发展，无论是在业务拓展方面，还是在行政管理方面，均对公司每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，我从一个销售业务员逐步过度至一个负责整个公司销售方面事务的办公室主任，深深感觉到个人能力的不足，综合管理水平已与公司的要求相差甚远了，自己深感有愧公司三年来的培养。

由于我个感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉愧对公司的期望，同时也感觉自己在过去的三年里没有给公司做过重大贡献，主要是和自身能力不高有关，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现特向公司提出辞职，望公司给予批准。

辞职人：xxxxxx

xxxx年xx月xx日

**个人原因辞职报告八**

尊敬的经理：

您好!思考良久，却不知该从何处下笔，不知该从何处说起。姑且想到哪儿写到哪儿吧。在没有看完全文之前，希望您不要轻易就下否定的结论。希望您看完之后能够理解我目前的处境。

自进入公司到现在，3年多的时间已经过去了。在这3年时间里看着公司一步一步发展壮大，我心中有一种说不出的成就感;在这3年的时间里，无论工作还是同事之间的相处，我都觉得很满意。但是这种成就这种满意却越来越被另一种感情所代替：我想离开，我想回到儿子的身边去。孩子今年10多岁了，可我陪伴孩子度过的时间总共还不到4年。夜深人静的时候我时常引首北望，儿子的形象清晰而又模糊，触手可摸却又遥不可及。

每当看到其他父母为孩子辅导功课，陪孩子玩耍的时候，一种愧疚感就会充斥着我的内心，我的孩子也有那么大了，但是他的妈妈从来没有辅导过他，从来没有陪伴过他。我不知道该如何描绘我的心情，但是既然同为人之父母，我相信你能体会我的这种心情。在这儿，不论是待遇，工作还是方面，我觉得都不错，想到一旦离开，心中竟是诸多不舍。但是不舍归不舍，在一个母亲的心里，工作、地位、荣誉、财富与孩子的青春和未来相比都是微不足道的。

孩子的童年已经过去了，在他的童年记忆里，妈妈只是一个符号，是电话另一端的一个声音，是一年只能回家两次的一个匆匆过客……没有母爱陪伴的成长是残缺的，童年既已残缺无法弥补，我不希望孩子的青少年还在残缺中度过。今年孩子上初一了，是学知识、长身体、学做人的一个关键阶段，这个阶段对孩子的成长和未来而言是极其重要的。

这次升初中考试，孩子的成绩很不理想，未来会怎样，谁也说不清楚。家里虽有他奶奶照料，但老人没上过多少学，辅导不了孩子，孩子遇到问题也无人解答，久而久之就开始厌学。我很明白这样下去对孩子的未来而言意味着什么，所以我思虑再三，决定回去陪伴孩子度过其成长中的初中和高中阶段。

如果说初中、高中是孩子成长的花季、雨季，那么母爱就是这花季雨季中的阳光。没有阳光呵护的孩子会怎样?在远离孩子的这些日子里，我日夜牵挂他的成长，他的成绩，但是即使我明知道他有困难，相隔千里，我也没办法帮他解决，甚至连安慰都不可以。我常常会自责，常常会问我自己：我到底是在追求什么?我想给孩子一个好的成长环境，我想为孩子的未来打好基础……

但是我发现，我离孩子越来越远了，我没有时间陪伴他，没有时间辅导他，甚至连看他一眼都那么困难。我想给孩子最好的，但是我忘了最好的教育就是爱的教育。如果孩子在这个阶段的成长出现偏差，我在外面即使做的再好又有何用?错失的青春是任何东西都无法弥补的。

在此工作了3年多了，对这个企业我也有很深的感情，几次想离去都鼓不起勇气。我可以再等1年、2年、3年甚至是4年，但是孩子无法等待，孩子每一天都在成长，都在变化，再过3年就上高中了，如果在此之前没有奠定一个良好的基础，那会如何?我不敢想象也无法想象。也许你会问那为什么不把孩子带到身边?让孩子来这边上学?孩子从小在那边长大，他熟悉那边的环境，那儿有他的朋友，如果贸然离开，孩子不见得会适应，孩子不能在变来变去的环境中成长。唯一的选择就是我回去陪伴孩子，陪伴他度过成长中这段最重要的时期。

既然已经决定回去，就请不要再作挽留。时候我就回去看看情况，如果可以我就不会再回宁波了。我们认识这么多年，现在选择中途离开，我真不知道该如何开口。在离开之前，我会把工作都安排妥当，以便我走之后，公司的各项工作都能正常进行。在此之前，我也希望您能寻找合适人选，有些工作我们可以提前交接，也好观察一下对方是否胜任。如果未来还有机会，我希望我们可以再次合作，共同把企业做大做强!

一想到离开，心中感慨万分，许多话不知该从何处说起。说了这么多，只是想说明一点，我选择离开，不是因为公司的问题，而是孩子需要我回去，希望能够理解。其它的话就不多说了，人离开了，友情还在。相信新来的人员会比我做的更好，相信咱们企业会发展的越来越好!

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告九**

亲爱的你们：

提笔的时候，想起收到离职邮件时哭的稀里哗啦的自己，那种珍惜和不舍，那么真实那么可贵，没想到，今天到我了。

不可能没有伤感吧，我一直掩饰的很好。感谢一直以来的包容，感谢一直以来的鼓励和支持，感谢那些让我在挫折中成长的人和事，唯有深深的感恩和祝福才能表达我的所想。不得不提的张总，很喜欢听你侃那些以前的事，很重视你给的建议，一句话：好领导，我挺你！还有那么绅士有魅力的，善良真诚的，直率勇敢的，儒雅的，那么温柔美丽的，那么可亲可爱的，还有和我一起成长的，感谢你们的陪伴，让我在这段踏入社会后惶恐的日子里，坦然的去接受这一切的变化，也让我学会了妥协和坚持，正直和担当。

还有那些虽然已经不在公司，但对我影响很深的人，有的时候缘分的深浅并不在于时间的长短，而在于经历和交流。超级无敌美丽和魅力四射的和，简直是我心目当中的女神。还有我超喜欢的xx老师，虽然共事时间不长，但赵老师的人格魅力真是让我佩服到五体投地。不能不说的还有庄经理，朱菲姐和康经理。我依旧记得刚来公司的时候，是庄经理一字一句的教我写新闻，引我入门，朱菲姐鼓励我不要拘束，大胆的表达自己的想法，康经理培养我做事的思路以及让我看到了领导应有的担当......

我亲爱的小伙伴们，没有你们，我将会多么的孤独，不能一一列完，生怕漏了谁，会不高兴。还有叫我裴老师的那帮孩子，我那么喜欢和珍惜和你们在一起的时间，愿美好相伴，如影随形。

还有很多很多，快2年的时间，说长不长，说短不短。细细数来，还真的经历了很多人很多事，有委屈的时候，但总能看到你们包容和信任的眼神；有自我感觉良好的时候，总能听到你们的肯定和要不断学习的提醒。总之，谢谢那个任性的冲动的我，还有认真和努力的我，更要感谢包容、支持、鼓励我的你们。

关于那个我不曾提到的你们都懂的人，我们亲切的称呼她为队长，我就不多说了，也许是很多神州通人心中共同的痛。以前总看不开，看不惯，现在倒释然了，在那个位置上的人，肯定也有她的优点，多学优点就好了，何必太纠结其他。更何况没有她，也没有我们的相聚和相遇，还是要感恩，感恩生命中的每一次经历。

在以后的依旧美丽的日子里，我还会时不时的打扰你们，问候你们，希望我亲爱的你们，身体健健康康，生活和和美美，事业步步高升。我就是我，是颜色不一样的烟火。祝福自己，也祝福我喜爱的你们。

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告篇十**

尊敬的总经理：

在这里度过了一段美好的时光，我想是时候该离开了，其实早在xx年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都在怀揣着自己的理想，在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

姜总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部的精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。

再有，经过了几年的工作上的认识，对xx集团有了更加深刻的认知，xx是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于xx大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的位置。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有xx大业的同事们对我的帮助与肯定，希望xx大业越来越好。我会在xx年的最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告篇十一**

尊敬的老板：

您好!

首先，非常感谢您这xx年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来白云宾馆工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在白云宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开宾馆，以便完成工作交接.我很遗憾不能为白云宾馆辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿白云宾馆的业绩一路飙升!老板及各位同事工作顺利!

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告篇十二**

尊敬的张总：

您好!

我从去年x月中旬进入本公司到此刻，在这近x个月的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这段时间的工作对我本人的帮忙十分大，学到了很多东西，积累了必须的经验。对此我深怀感激!但遗憾的是，在这段时间里，我感觉自己还是不能很好地融入到公司的工作氛围里，故特向公司提出辞职!在今年x月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的。作为公司进出口贸易部的一名成员，我的离去可能会对公司近期内的网络信息收集，部分客户的联系沟通带来必须的损失。我会在留下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。<

期望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以思考并批准。

此致

敬礼!

离职人：x

20xx年x月x日

**个人原因辞职报告篇十三**

尊敬的xxxxxx领导：

您好！

我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战我是xxxxxx车组xxxxxx，由于工作量比较大的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年xxxx月xxxx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

**个人原因辞职报告篇十四**

尊敬的公司领导：

您们好!

我是林xx，在我到贵公司工作将近一年来，非常感谢你们对我的培养和关照，及同事对我的关心和帮助，可以说这是我工作以来过得最开心的日子。我很辛运能到这么好的公司工作和学习，又遇到这么好的领导，我很想继续留在项目部工作，但人生总是很无奈，只因最近家中发生了一件急事，我必须得回去，不知何时才能回项目部上班。自古忠孝难两全，我不得已向公司提出辞职。但请公司领导放心，资料已基本整理完善，最后我一定会做好资料的交接工作。

希望领导能给予谅解，并尽快给予答复，将不胜感激!

辞职人：

xx年xx月xx日

**个人原因辞职报告篇十五**

辞职是一个既涉及情感，也关乎法律的事件，通常最容易出现纠纷，一封好的辞职信能给当事的双方适当的分手理由，使双方都保留足够的面子。因而最好的辞职信是双赢的，本文给出写好辞职信的方法及辞职报告范文：

尊敬的李经理（或公司人事部）： 您好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。 我来公司也快一年了，也很荣幸自己成为xx公司的一员。在公司工作一年中，我学到了很多知识与技能，公司的经营状况也处于良好的态势。非常感激公司给予了我在这样的良好环境中，工作和学习的机会。

但是我因为个人原因需要辞职，因我新购房屋在城南，到公司的距离超过15公里，每天往返公司的时间超过3个小时，这对我的工作已造成不良影响，（离职原因也可以写成：因本人身体的缘故，需回家调养，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。）因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在xx年x月xx日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，事业顺心。并祝公司以后事业蓬勃发展。

申请人：

日期： 年 月 日

**个人原因辞职报告篇十六**

xxxx的领导：

我是xx年xx月到xxxx公司。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了xxxx公司。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到xxxx公司的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开xxxx公司。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨xxxx公司的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和xxxx公司的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢!

人力资源是支撑xxxx公司未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在xxxx公司，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，xxxx公司人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立xxxx公司统一的职级系统。这个系统应该包括xxxx公司的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是xxxx公司的企业，就应该纳入xxxx公司统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，xxxx公司才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年年把xxxx公司职级系统在中国境内的制造企业推行实施。xxxx年要把职级推进到burg,vanguard,泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。xx年年能够开始把如何做计划的推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到xxxx公司的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，xxxx公司可以把远航做为集团管理的\'喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”,“远航三”,等等。

此外，xxxx公司的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-xx年，xxxx公司需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。xxxx公司的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在xxxx公司目前的情况下，我不建议xxxx公司到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。xxxx公司更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给xxxx公司带来的长远价值是远远比一个无法适应xxxx公司现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

此致

敬礼!

辞职申请人：

xx年7月6日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！