# 2025年财务经理辞职报告申请(精选七篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-04-18

*财务经理辞职报告申请一您好!在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作上的经验，增长了阅历，但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去\*\*财务经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，...*

**财务经理辞职报告申请一**

您好!

在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作上的经验，增长了阅历，

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去\*\*财务经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励!希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼!真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职申请人：\*\*

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**财务经理辞职报告申请二**

x总:<

您好,首先谢谢您几个月前的知遇之恩,为我提供这样一个全新的平台,去实现自己小小的会计梦想.这几个月以来,我自认为自己认真的做好了自己该做的事情,虽然也有失误但是在您和大家的帮助下都一一化解.在和大家短暂的加强财务管理的建议加强财务管理的建议

会计集中核算是进一步变革和强化会计监督职能，增强单位经费支出的合法性和财务处理的规范性的会计核算模式。但在实践中，核算中心财务人员不能直接参与单位的财务活动，无法跟踪监督，这使目前的会计集中核算工作停留在账务资料的整理层面，而在审理账务资料时，主要审查票据是否合财务预算报告范围、生产预算

生产预算是根据销售预算编制的，计划为满足预算期的销售量以及期末存货所需的资源。计划期间除必须有足够的产品以供销售之外，还必须考虑到计划期期初和期末存货的预计水平，以避免存货太多形成积压，或存货太少影响下期销售。计算公式：预计生产量=预计销售量+预计期末存货-预计期初存货。

辞职申请人：\*\*

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**财务经理辞职报告申请三**

尊敬的领导：

您好！

想了很久，还是决定将辞职的这句话说出口，或许这个决定可能对公司来说非常的突然，但是对我来说却是十分明确的一个决定。在工作能力方面，相信您也应该有一点了解，我的工作还是干的不错的，自从担任公司的财务经理来的这五年，我没有给公司损失过任何一笔钱，也没有让公司出现过什么大的财务规划错误的地方。可能公司也是看在我的工作能力的份上，给我的工资一涨再涨，给了我许多的成长的机会。但是，很抱歉的是，我真的要辞去这一份工作了，毕竟我的身体状况真的不能够在支持我这么高强度的工作下去了。虽然这个岗位的工资十分地可观，领导也是十分地看重我，但是跟金钱相比身体健康在我心中更加的重要。钱有很多可以赚的地方，也有很长的时间可以赚，但是生命确实失去了就再也找不回来的，我现在的身体状况，我害怕继续做下去的话会恶化成什么样子。

回想五年前，当时还是您面试的我，这转眼的时间五年就过去了，那个时候公司还是处于新开的状态，所有的成就基本上都是这五年发展起来的，很难想象五年的时间公司成长了这么都。这五年不仅仅是公司飞速发展的五年，也是我迅速成长的五年，可以说我的成长就是通过公司的发展得来的。公司的发展给了我许许多多锻炼的机会，给了许许多多的挑战，让我在工作里面不断发现自己的缺点，工作的需求又在不断地促使我改变，推动者我往前发展。公司给了这么大的帮助，领导给了我这么多的信任，我很抱歉不能够用自己的努来汇报了，不能继续为公司发光发热，不能跟着公司继续发展，为公司创造更多的价值。我实在是没有办法了，我不想也不愿意拿自己的健康来做赌注。所以在拿到检查见过的时候，我就已经有了辞职的想法了，不过看到前段时间公司各种事情，所以才拖到现在才说。

看到检查结果的时候，我真的是吓了一条，我是怎么也没想到，身体状况已经差到了这种情况，所以我平时仗着自己年轻总是不注意身体问题是真的不好的。所以这里也希望领导一定要注意身体，注意健康问题，千万要保证合理的休息以及合理的饮食，千万不能向我一样忽视这些问题，到现在只能后悔了。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告申请四**

尊敬的xx：

您好

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起不管如何，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目用友erp7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是xx年年末结转余额时，借贷不平因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清，xx年也没办法结转准确余额其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火

此致

敬礼!

辞职人：

x年x月xx

**财务经理辞职报告申请五**

尊敬的领导：

您好！

那天我同您说辞职时，您一脸的无奈，您多次问我为什么，我只给了您一个最简单的理由，那就是这里上下班不方便。其实当时我就很想同您说出我真正的理由，可是我还是害怕，害怕会因为我的逆耳之言刺伤您那高尚的威严，今天我把它写下来，看是否有机会发给您。

其实按常理推测，作为负责财务部门工作的财务经理，在公司做得时间越长，应该说越是公司的核心管理人员，越发会受到公司的重用，得到更好的职业发展。当然，却使公司在管理上有何不足，中层管理者都是有责任去推动并改善的，可我却最终还是选择了离开，偶尔想想有种觉得自己是在逃避现实的丝丝惆怅（逃避现实的跳槽是最不明智的），可回头一想，曾经也尝试过，尝试我作为一股中层的力量来推动并改进我们的现有的管理模式，但那些尝试还是很大部分都挫败了。那一次次的挫败，使我的心麻木的在本公司再也很难找得到激情，我怀疑如果还不给自己选择更多一点的挑战，我终将会在公司被沉沦，这种看似轻松的工作模式，使的我心常常找到不到方向，恰似一种温水煮青蛙的温和，很可能会将我推向社会的淘汰品之列。

我提议过，不应该将仓库和采购部并成物料部，统一有采购部经理来统领。

我提议过，公司的成本核算应紧跟生产进程，要将一切实际发生的费用进行实时归集，要生产部门每天做生产日报表

我提议过，要仓库即时将发生的收发料单据送到我们财务部，让我们紧跟物料信息，可很多时候，我们收到的却是前半个月发生的业务。

我提议过要将公司的采购单价和销售单价到我们财务部来备案，以便于我们在收付款时进行核对，

我提议，要我们部门来跟踪销售发票的事，就必须要我们来计划付款行为，这样我就不信那么多的采购付款收不到对应的发票

还有，我提议过……

我不想说了， 总有那么多的不规范，总有那么多的风险隐藏在我们的业务操守中，你美其名曰的筹划，却让我每个月都会在那种违规的业务中带着风险绞尽脑汁。我承认，财务部门是一个信息集中中心，通过财务数据可以轻易看到经营环节中的不足，流程设置的缺陷，可我觉得这业务本身都是不合理的，就是真把头发都想白了，那还是违法的，风险和收益的对冲，边际收益无乎为零。总是从事一些没有意义的活动，人很容易变得麻木。筹划应该穿插来生产经营的每一个环节中，应该是事前计划，事中调整，事后总结，而我们却总是在做事后弥补，总有一些原因使得我拟出的流程改善建议被扼杀或中途流产。

公司刚把我引进来的时候，您将公司当时很多管理上混乱的问题都跟我坦诚相对，并就你规划中的管理模式，希望得到我财务角度上的支持，你希望我不仅懂得如何做好一盘帐，更多的希望是我能通过财务手段，本着成本节约，扩大利润的原则来协调各相关部门，对公司的相关流程取到一定的监控作用，那意思就是说我应该有大局的眼光通过财务信息来参与管理，可做下来之后，我发现，一个人想的、说的和做的完全可以是一万八仟里的背道而驰，这使我很懊恼，甚至于还在怀疑我自己，我很遗憾，我的到来没有给公司管理带来实质性的改变，提升只是一种表面的形式主义而已。

记得当初我们是经过近两个月的磨合，彼此才达成合作意向，我怀着极大的激情来到公司，我觉得你是一个爱才惜才的开明的私企老板，可后来我财务部的人换了一轮又一轮，虽然说一个公司的成长需要在一种新旧文化的磨合中更能促进成长，可是新空气的到来却似一陈风一样，来了之后又强劲地飞走了，柔和的却又被原有的气息给同化了，一批批的激情，一批批的涣散。我向你提出适当加薪来避免人员流动过快，可你却说了一句让我的心失落到极点的话：这样的人才在网上大把啦，这样的职位，仅需要如此的人才，如此的能力也只配这样的薪资，如果能力超强，另谋高就我也无异语。言下之意就是说我们的能力仅如此而已。可是，您真是大错特错了，您总在抱怨社会真正有用的人才太少，其实人才就在你的身边，如果你推行出一些真正有用的激励机制，采取一些恰当的手段，不是有句话说：重奖之下出猛将吗，把我们公司本有的这些人的潜力都挖掘出来，把各部的作业操守规范起来，协作意识强点，服务意识跟进，一起互动，组织的力量是强大的，只有共同的推进，公司才有可能进步。看着你满头的银发，我在心里也为你怅叹，很多的时候，个人的力量是非常薄弱的。

前两年你觉得部门全面，更能体现有组织有纪律的企业文化，更能分工明确，可庞大的组织架构，造就出了员工之间在工作上的拖沓，内耗在一天天的放大，如今你又想用erp来约束员工的工作行为，规范工作的操作流程，可我还是觉得这是不现实的设想。厂规上我们是八点钟准时上班，可真正工作却都在九点后，上班时有人上qq无聊、有人玩游戏、有人在看股市行情。同样，很多时候你带着公司的人外出就餐，常会在下午三四点后带着酒味回到公司，这种违背工作制度、占用工作时间的放松，我真的不敢恭为，这种低效率的，没有一点原则性的办公室文化几乎使我堕落。

本来说国人受几千年儒家思想的熏陶，家和家族的概念已深入人心，很显然面对职场，人也很容易将企业当成自己的家来看待，然而据我所知，公司的大部分人都没有将自己的职业发展寄予公司来带动。你常说，我们要将一些下属能完成的工作下放，腾出更多的精力和时间来关注一些更具有关注意义的事情，可您在工作中却总是事无俱细，亲力亲为，更多的是在越级指导，有时我都很惊叹你的细心和记忆。奖罚制度你总高喊要实施，却无法细化，关于绩效的核算规则却总无法透明，你一次次地向员工承诺，但却一次次地无以兑现，这在员工心里产生了极大的不满情绪，作为员工的心，其实是最容易收腹的，因为大家的心里都有一个最淳朴的理想，那就是我的付出能得到相应的回报，这种回报不单是指金钱，更多的时候是一种精神的认可，有些认可会比老板用金钱来奖励还要使人亢奋，一旦人的这种补认可的需求得不到满足，或在多次的否定之后，甚至于老板那种视而不见的沉默中，心会慢慢变得麻木，冷漠之后的.组织出现了涣散的局面也就自然而然了。

你的理念很前卫，这一点我很欣赏，可以说我在你的身上学到了很多看问题的视角，可是你却忽略了一个事实，你前卫的理念没有发挥到真正的业务战略上，你很在意形式，而忘记了每一实体本身。我们的行政会议每周举行一次，旨在提出问题，讨论问题，解决问题，可我总觉得每一次的会议你都在承担着当前政治经济形势的传播者，我们公司的人员素质你应该很清楚，，您注意到没有，在你口沫飞杨的主持中，下面的\*\*却在发短信，\*\*却似禾尚般地打坐，其它的能听得进的又有几个，真正取得到效益的又有几次，长长的两个钟，有时我都感觉眼困。我并不是说您对政策性的传播是一种错误，可我觉得不应该占用我们会议的时间，完全可以由行政部通过宣传栏来宣传。

洋洋洒洒一口气却写了那么多，看似通篇牢骚，但却全是我的所思所想，我没有别的意思，就想告知一下我辞职的原因。就当以上是一个员工的坦诚建议，是否对公司有用完全取决于您，虽然我已经辞职，但我依然希望公司越做越大，越走越远。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告申请六**

尊敬的领导：

您好！

在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作上的经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去\*\*财务经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告申请七**

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的财务经理岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给公司的管理所带来不便，深表歉意！此时我选择离开财务经理岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的财务经理岗位上，公司有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在xx工作已经xx年，回首财务经理岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

财务经理岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的财务经理岗位工作者。我十分感激帮助和见证我成长的各位同事和公司这个大家庭，只是天下无不散之宴席，在这个时候提出辞职希望领导能批准！

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！