# 公司员工辞职报告通用(8篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-05-15

*公司员工辞职报告一曾几何时，怀揣无数梦想，想通过自己的打拼，获得取自己人生的价值，在这个物欲横流的社会，最终能够对得起自己，对得起父母，对得起自己深爱的人。对于人生，曾经的我，没有过多的考虑，那时候总想，生活也许就是一个七日接着又一个七日，...*

**公司员工辞职报告一**

曾几何时，怀揣无数梦想，想通过自己的打拼，获得取自己人生的价值，在这个物欲横流的社会，最终能够对得起自己，对得起父母，对得起自己深爱的人。

对于人生，曾经的我，没有过多的考虑，那时候总想，生活也许就是一个七日接着又一个七日，但当物质与精神遭遇碰撞时，我又会有怎样的选择？面对诱惑，我又会怎样做出抉择？毕竟人生很短暂，屈指可数仅仅两万多天，我们有精力去的工作的时间也许仅仅几十年，再除去睡觉、吃饭、等等，真正能够利用起来的很少很少，做了这么多的楼盘定位，该怎样给自己的人生做一次定位呢？对于自己的人生，又该有怎样的人生规划？抱着这些疑问，我在探索，想为自己做一次精准的定位！

首先，唐骏是我的偶像，我的观点同唐骏一样，工作的目的粗俗的说是为了挣钱，在往高拔是实现自身的价值，创业和做经理人都可以达到同样的目的，为什么不让自己影响到更多的企业，用自己的力量为企业带来价值，要知道，世界五百强的企业几乎全部雇佣了职业经理人，在西方，职业经理人机制非常成熟，用自身力量去影响一家企业，为企业带来价值，是我毕生所追求的，为什么唐骏能够拿到四亿元的年薪？是因为他在两次的华尔街路演中能够为盛大带来96亿的收益，区区的四亿又算得了什么呢？对于一个企业来说，他更关注的是你能够为他带来多大的价值！

第二，立足于房地产业，房地产包罗万象，我们每个人也许都有自己的领域，但是我想做房地产的通才，立足于房地产本身，对房地产的前期可行性研究，投融资分析，规划设计，项目管理，工程管理，等等都要学习，不断在前进中弥补自己的短板，让自己成为一个房地产通才。

第三，走踏实，稳定，成熟的职业化道路；作为一个职业人，应该有各种职业规范约束自己，对得起自己的职业操守，用成熟的心智去面对每一次机会，在职业规划的原则大背景下考虑每一件事情，心智成熟，踏实稳定。

以上说了这么多，仿佛与题目不符，在世纪皓产的日子里，是自身知识原始的积累，不断的汲取经验，不断的吸收，不断的进步，在适当的时刻，我选择了离开，因为在我的职业规划中，有了更深层次的需求，唐骏说过，他鼓励跳槽，但是一定要对事业有帮助，使自己提升一个层次，站得更高，方能看的更远，那么我想，这一次就是基于这一层的目的吧，在此感谢皓产的各位同仁给予我帮助与支持，在这里我形成了自己习惯性的职业规范，希望大家在今后的工作、生活中身体健康，万事如意！

这段时间，全经联的各位朋友也频频问及此事，在此深深感谢大家的关心，全经联是个大家庭，是我们共同的精神家园，我会继续在全经联发光发热，把我们的事业继续向前推进！

对于自己的去向，我觉得有必要申明一下，金网络置业是一家专业化程度非常高的地产综合运营商，其中包含地产前期顾问，营销代理，物业顾问、广告推广，企业咨询等等，涵盖了地产产业链条的方方面面，是中国最具影响力的综合顾问机构之一，在北京地区始终处于行业前三甲，并连续入选中国房地产顾问企业综合排名top10，在此也感谢金网络公司对我的认可，希望我的加入能够为公司的发展注入自己的力量。

受人之托，忠人之事，努力，路就在脚下。

**公司员工辞职报告二**

尊敬的领导：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人，研发产品市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职，产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是x总，x总，x总，x部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因，21年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼

申请人：xxx

20xx年6月x日

**公司员工辞职报告三**

尊敬的领导：

你好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

兴许您会感到惊疑，由于我来到公司才两个月，怎么会这么快就要离开呢，我想说这也是我所不情愿的，我也不想离开，因为公司的情况很好，要不是我自己的起因，我是不会离开公司的，渴望引导那个谅解。

来到公司也已经两个多月了，在这两个多月的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位共事。正是在这里我有过欢笑，也有过苦恼，更有过收获。公司等同的人际关系跟开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的觉得，在这里我能开心的工作，开心的学习。或者这真是对的，由此我开始了考虑,中走丝，认真的思考。

然而最近我感到到自己分歧适做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，恰是斟酌到公司今后发展的长久性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成损失，我稳重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后尽快离开公司，并希望有新人尽快选来补充因我离职而造成的空缺，同时我也可能辅助你对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不久了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让名目做到平衡过渡。分开这个公司,线切割机床，离开这些曾经患难与共的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片诚挚跟友善。

要是我那个适应公司的工作该多好啊，为公司始终工作下去，可是我切实是适应不了公司的工作，我也为此十分苦恼，可是苦恼之后还是做不好，我感觉自己都快崩溃了。诚然公司领导和同事对我很宽容，可是我不能容忍这样的自己给大家拖后腿，我的离开会给公司减轻压力！

在短短的两个多月时光里，咱们公司已经发生了巨大可喜的变革，我很遗憾不能为公司辉煌的明天将来贡献本人的力量。我只有衷心庆祝公司的业绩一路飙升!公司领导及各位共事工作顺利!

此致

敬礼

申请人：xxx

xx年6月x日

**公司员工辞职报告四**

尊敬的公司领导：

有一件事情在我心中积了很久，虽然我多次对自己说，我应该珍惜现在的工作，好好的干下去，可是我最终还是没有说服自己，因为我就要离开公司了，我向领导提出辞职，我想这是我迫不得已的事情。

我的公司情节是从大学的时候开始的，那时我们外地的学生生活很单调，偶尔就是去去新街口，而每次坐二路车都能经过公司，当时我就看着高耸如云的大楼心底暗想:将来如果有机会在这里工作该有多好！所以，若干年后，当有机会来公司时，我放弃了很多，义无反顾的进来了，只为那旧时的情节。虽然我将从公司灰头土脸的离开，但是我并没有丝毫的后悔，因为我圆了自己的一个梦。

公司给了我很多，让我学到了很多，所以无论我走到哪里，公司始终对我有知遇之恩；我认识很多朋友，也认清了自己，所以不论我结局如何，我永远对公司有感激之情。但我略显被动的性格，过分随性的行为，有些懒散的习惯……却与公司格格不入，也造成了两年无所成的局面。茫然中我错过了木桨行业八年来最好的行情，没有给公司带来任何效益，我不想给自己找诸多借口去开脱，碌碌无为的09年让我重新认清了自己，让我清醒了；清醒后，我真的想努力做些什么，洗牌过后的浆市死气沉沉，无处着力。面对如此低迷的市场，公司果断的结束了木桨的业务，我对公司的决定没有任何异议，不过自己还是感到很茫然。公司领导将我调到纺织原料部，这是个非常好的部门，有个非常好的部门领导，我发自肺腑的感谢领导能给我这个机会。面对人生重要抉择时，我考虑了很多。

其实我离开公司的理由只有一个，那就是我实在放不下原有的产品、资源以及朋友。我从大学毕业开始就从事木桨的销售工作，对于这行业我有难以割舍的依恋。我不是不喜欢接收新鲜事物，只是不想一个行业做的半吊子就去尝试新行业，如果这样，我最终将一事无成。我选择继续从事这个行业，虽然暂时看市场有些灰暗，但是最近的数据表明：20xx年木桨进口847万吨，进口用汇亿美金。我相信如此大的市场，总会有空间；我相信坚持下去，总会有收获。

我的离开并不是对公司不满，而是我感觉自己在公司中已经没有了用武之地，我对自己说，应该坚持，可是无法坚持下去，我知道的，这是对我的很大的挑战，我对自己说，我应该在公司中好好的工作，可是无法说服自己，我只好辞职。我相信我会在以后对口的公司中有着更好的发展，“人往高处走，水往低处流”，没办法的事情。

所以我希望公司领导能考虑并批准我的辞职。谢谢！

**公司员工辞职报告五**

尊敬的主管：

您好!

工作近四年来，发现自己无论在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺存在，已经不能适应社会发展的需要，因此现在我很渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去现在的一切职务，敬请批准。

在近四年的时间里，我非常有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢大家近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼!

辞职申请人：xxx

xx年xx月xx日

**公司员工辞职报告六**

尊敬的公司领导：

您好！还是昨天那句话，对于公司来说，我觉得很是惭愧！我也知道，在重庆的所有的公司中，我们的待遇是很不错的，而且公司对我这样的刚毕业的学生也很是照顾，这些我都感激在心！

可是，我为公司做的却让我自己非常失望，我不想成为公司的负资产！每次你问我签单了没有的时候，我心里是非常紧张的，但还是要说“我没签”，因为那是事实。您也可以说，你应该努力提高业绩而不应该没有信心。但是在总带我们期间，越到后来越感到没有生气，没有激情，当然我并不在说总的不好，我认为总是一个非常有能力的人。这不是我期望的工作状态，我也认为这样的工作状态对哪一方都不好！

我想说，我走并不是因为总的离开，在他没走前，我就在想这个问题了。虽然总是一个很出色的人，但他的许多东西我是学不来的。

以前在培训的时候，我是非常有感于你们的成长故事的：成长不是一帆风顺的，需要你去尝试许多！我自认我现在不是一个好的员工，但还是一个比较诚实的人，也可以说出我心中真实的想法：因为做得失败，所以要离开。当然也许可以带领我们越走越好，但从现在来看的话还是一个未知。我也并不怕未知，因为离开后将会是一个更大的未知！

人说年青人很幼稚，那是因为缺少历练，当这个年青人变成老年人时，他还是会说：“年青人真幼稚！”不去历练的话，他怎么知道他是适合当还是适合搞？所以，就算这是个将要后悔的决定，我也应该去尝试更多的东西。

我很庆幸在一开始就能遇到这样的老板，加入这样的公司，就像在晚餐我敬您酒时说的，我对您只有“感谢”二字！

此致

敬礼！

申请人：xx

20xx年x月x日

**公司员工辞职报告七**

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，公司新进职员辞职报告范文。

也许您会感到惊讶，因为我来到公司才两个月，怎么会这么快就要离开呢，我想说这也是我所不情愿的，我也不想离开，因为公司的情况很好，要不是我自己的原因，我是不会离开公司的，希望领导那个谅解。

来到公司也已经两个多月了，在这两个多月的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过苦恼，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的\'工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境，辞职报告《公司新进职员辞职报告范文》。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，正是考虑到公司今后发展的长久性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成损失，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞职信递交之后尽快离开公司，并渴望有新人尽快选来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

要是我那个适应公司的工作该多好啊，为公司一直工作下去，可是我实在是适应不了公司的工作，我也为此十分苦恼，可是苦恼之后还是做不好，我感觉自己都快崩溃了。虽然公司领导和同事对我很宽容，可是我不能容忍这样的自己给大家拖后腿，我的离开会给公司减轻压力！

在短短的两个多月时间里，我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

xxx

xx年xx月xx日

**公司员工辞职报告八**

总经理：

我来到xx策划有限公司半年，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，我当初以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前途。不可否认我非常敬佩您，但只限于您的事业成就。我非常了解您撑起三个私企的辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。

俗话说冰冻三尺非一日之寒，我认为公司的一些规章制度太过于偏向您的利益，对雇员也不信任，您整天盯着下边的员工毕竟让人觉得不舒服。

办公开支是应该节省，但是什么事情不要太过吧，电话费已经降到较低标准您还是不满意，我真不明白，难道公事也要用自己的电话打？

我对公司推出的负激励制度表示赞同，毕竟没有规矩不成方圆。但是什么都要讲公平吧？迟到扣钱，那么加班呢？您也许会想加班是因为员工没有能力所以才不出效率，但是您可能忽略了一点：我们是人。（一分钟能打一万字的一定是非人类）

我不得不提到薪水的问题，我刚到公司来的时候您说试用期三个月薪水900元，您当时和我说过转正后薪水在1200元——1500元之间，可是我试用期就有六个月，这也太离谱了吧？好不容易过了试用期，可现在的工资和您当初答应的较低标准还要差200元。如果不是当初对您还有一丝敬意，我早就走人了。

本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的时代，少了谁公司都照样运转。我对公司充满信心，您可以找到更好的员工，我辞职对公司不会有任何影响，毕竟现在人才有的是，祝愿公司兴旺发达！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！