# 员工辞职领导谈话范文模板(合集20篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-01-12

*员工辞职领导谈话范文模板1尊敬的领导：您好！很遗憾，考虑到我今后的发展和目标，我不得不在此结束在xx的工作。因此，特写下这份辞职申请，还望您能谅解。作为xx工厂的一名老员工，我自20xx年x月起就已经加入xx工厂，这些年来，在您的帮助和指引...*

**员工辞职领导谈话范文模板1**

尊敬的领导：

您好！

很遗憾，考虑到我今后的发展和目标，我不得不在此结束在xx的工作。因此，特写下这份辞职申请，还望您能谅解。

作为xx工厂的一名老员工，我自20xx年x月起就已经加入xx工厂，这些年来，在您的帮助和指引下，我也学会了不少工作上的经验，也更加熟悉xxx车间的工作任务。对此，我真的很感谢您的帮助。

但是，你也明白，工厂本就是一个人来人往的岗位，尽管在工这里已经经历了这么久的工作，但离开也是随时有可能的事情。当然，我明白，现在班组的人手不算太充裕，我也很惭愧自己会在近期这种忙碌的时候向您提出辞职。但是，生活和社会就是如此。有时候，必须得去做出改变。

如今，随着市场物价的提升，生活也越发的困难，在我身后，我还有家庭和孩子需要照顾！现在孩子要上学，父母的身体也不太好，我如果继续这样不知改变，那么今后的日子就会变得更加难过。为此，在考虑再三之后，我决定向您提出辞职。尽管这会打破现在我生活中的稳定，也会给队伍带来麻烦，但这是我做出改变必须经历的事情，还望您能谅解。

回顾这么多年，我一直在努力的工作，努力的在岗位上发挥自己的力量。对于这个岗位，我也深深的爱着、想着。我并不希望离开这里，并不是我贪图安逸，而是在这里有我的拼搏，有我的努力，有我的同事和朋友，也有我曾经的梦想。但如今，我必须离开这里！这是命运，也是我对自己未来道路的决定！

很抱歉，我无法在继续为xx工厂工作下去了，感谢您在过去一直以来对我的帮助和照顾，感谢同事们对我工作的指点和生活的关心。你们都是我最舍不得的人，也是我最舍不得的集体！在过去的工作经历中，我早已经xx当做了家一样的存在！如果有机会，我多么想继续的留在这里，继续为我们这个大集体努力的奋斗下去。

但我也清楚“没有小家，怎么来的大家！”如今我连自己的家庭都不能照顾好，那有怎么去谈为工厂做贡献呢？为此，我必须认清自己的目标，将自己目前的任务做好，将自己身后的事情处理好，才能在今后追逐自己的理想，才能有自己的目标！

最后，我祝愿各位同事们在工作中平安顺利，家庭幸福，祝xx工厂财源滚滚，永远辉煌！

敬礼！

辞职申请人：xxx

20xx年x月x日

**员工辞职领导谈话范文模板2**

尊敬的总经理：

我带着复杂的心情写这份辞职报告。我自20xx年加入xxxx公司以来，一直都很珍惜这份工作，充分在xxxx公司xxxx部的平台上，为公司尽职尽责，努力团结员工，理顺内外有关关系，为xxxx公司今日的规模、形象和有序发展感到欣慰。更感谢您对我的信任、栽培、包容和鼓励。

特别自20xx年xx月xxxxx以来，让我见识了许多现代企业管理理念，增长了很多现代财务管理知识、积累了不少的工作经验和教训，对此我深感荣幸！在这近xx年的时间里，您给了我不少表扬和荣誉，也给了我很多机遇和指导，在此我只能说“谢谢领导”了！

现在，由于我xxxx的原因，在经过深思熟虑以及和家人的商议过后，我向公司提出辞职的要求。鉴于xxxx工作的特殊性，希望领导能早日安排合适的人选接替我的工作岗位，我希望能在xx月xx日前完成有关交接工作，交接前为公司站好最后一班岗，保证公司业务的正常运行，希望我们公司今后更加辉煌，x总您和全体员工工作顺利，身体健康！

综上所述，因为个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导对我的申请予以考虑并批准，谢谢！

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**员工辞职领导谈话范文模板3**

尊敬的吕总、林总、蓝总、各位同事：

大家晚上好!(鞠躬)

非常感谢公司领导特意为我安排了这场特别的晚宴，我仅代表全家人对公司表示诚挚的谢意! 首先我非常理解领导以及公司做出的这个决定，并且我也愿意遵从这个决定。

就要离开大家了，很多心里话要跟大家说一说

回首走过的4年，我心里充满了感动和感谢。

20xx年的初冬时节我来到这里，而今即将伴着隆冬的冰雪离开公司，新年开始前，我就要挥别这曾经工作过的地方，即将踏上人生新的征程。此时此刻，我的心情很不平静，回顾我们一起走过的日子，这几日我辗转难眠，有太多的感慨和留恋，很多难忘之情常常浮现在眼前。这里有我朝夕相处的同事，有给予我无私帮助的朋友，有关怀爱护我的各级领导，借此机会，我要向你们致以诚挚的谢意!谢谢你们!

不知不觉走过4年多的时光。4年说长不长、说短不短。说他长，那也是1500多个日日夜夜。说他短，四年多的时间转瞬即逝了，直到这时我才真正理解了见时容易别时难的内涵，虽然区区4年不过是漫漫人生旅途中的弹指一挥间，但这里良好的环境，朴实的企业文化，真挚的情感，热情的同志，都给我留下了永不磨灭的印象。在国泰人寿这充满朝气蓬勃的公司里，我度过了值得终生回忆的鎏金岁月，为国泰事业的发展出了点微薄之力，与同志们一道见证了公司从无到有、从小到大，伴随着公司一路走来。“人非草木，孰能无情”，如今将要离去，真可谓“别有一番滋味在心头”!但是我想，无论走到哪里，今后，国泰人寿都将是我魂牵梦绕的地方，我将时常想起它。

在四年多的工作当中，肯定会有一些事情、说的一些话难尽人意。我从社会上来，自由惯了，难免会伤害同志们的感情和自尊心，但是同志们都能够善意的理解我、忍让我。这是我最为感动和感谢的。让我更进一步了解了什么是包容的内涵，对我以后和人相处起到很大作用。谢谢你们!

“自古伤别离”，工作的需要，我要遵照公司和领导的安排，离开曾经生活和工作过的地方，离开并肩战斗的同志们。但我会一如既往地关心国泰事业的发展，关注同志们。我相信只要大家伙携手并肩，在林总的率领下一定会开创潍坊国泰更加辉煌的明天。

最后让我把各种情感汇集成对同志们的良好祝愿!祝同志们身体永远健康，家庭幸福和睦，万事顺心如意!

请大家办事时或者在路过赋海世家到我家里做客，我会热情地接待你们!谢谢同志们!(鞠躬)

**员工辞职领导谈话范文模板4**

谈话时间： 谈话地点：

谈话人姓名： 职 务：

谈话记录人：

入党申请人基本情况：（包括姓名、性别、民族、年龄、住址、工作单位、职务、个人简历、家庭成员基本情况、社会主要关系情况、递交入党申请书时间等）

谈话记录内容：

受党支部委派，××××年××月××日，我与入党申请人×××同志进行了谈话。谈话中，详细了解了该同志的个人情况、对党的认识、入党动机、今后努力方向等。该同志能实事求是地介绍自己的情况，态度诚恳。有关情况记录如下：

×××，男，×族，共青团员，××文化，××省××市××县××乡（镇）××村（街）人，××××年××月××日出生，××××年××月参加工作，现任××单位××职务。××××年××月××日提出入党申请。

谈到对党的认识时，该同志认为，×××。在谈到入党动机时，他说×××。他还表示，今后将严格要求自己，认真学习党的基本知识，增强工作本领，热心为民服务，争取早日加入党组织。

通过谈话，我认为该同志对党的认识基本正确，具有一定的政治思想觉悟，对自己今后努力的方向也比较明确，符合申请人的基本条件。

**员工辞职领导谈话范文模板5**

尊敬的厂长：

您好!

自从职位以来，我一直都很享受这份工作，感谢厂长的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在这一年的时间里，利用厂部给予良好学习机会，我学习了很多新的知识充实了自己，并增加自己很多的实践经验。衷心的感谢厂部一年来的照顾和养!

在我们厂发展的关键时期，我选择离职，真的感觉很是内疚，有一种背叛感，觉得自己似乎是个罪人，欠厂里的实在是太多太多，却又来不及报答。但由于自己个人的原因，经过慎重考虑不得不狠下心来选择离职，对此我内心十分矛盾，也很痛苦。总结自己要选择离职的理由主要有以下几点：

第一，我总是觉得自己没有一技之长，没有一技之长心里便没有安全感。在厂里上班这么长时间里，我一直在为自己没有技术苦恼着，也曾想学车工技术，当我努力地学了好一段时间才发现自己根本就学不进去，对这些东西不感兴趣。但没有技术终归找不到安全感，于是我就在想，我倒底对什么感兴趣，倒底要学什么技术，前后思量，觉得只有回归到自己的专业上来才是对的，走其它的路都可能是一种错误，毕竟那个专业是我花几年时间才拿到的。

第二，我在本厂工作快一年了，工作是我一直盼望的恳求，但时间长了觉得自己简直成了厂里的一个负担，一个没有用的人。对此我很是苦恼但却找不到出路，自几月以来，这种苦恼是越来越强烈，发现自己工作也少了很多激情，再也找不到刚进厂时的那种工作动力了，自己都发现越来越有敷衍工作的倾向，这样的态度对待工作，也必然不能把工作做好，深感自己已经远远地不能在持续厂里的员工岗位，本着对厂的未来更大发展负责，我不能再拖厂部的后腿了，经过深思熟虑后认为的办法就是选择让位。

这是我一直在矛盾一直心里挣扎的几个主要原因，对于我的离职给厂部造成的诸多不便，我深感对不起。我愿意承担因自己离职所应承担的所有责任，但同时恳望厂部能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

最后，祝愿昆明日菱未来蒸蒸日上!祝各位领导同事工作愉快!

敬礼!

辞职人：XXx

20XX年XX月XX日

**员工辞职领导谈话范文模板6**

尊敬的领导：

您好!自入职以来作为xx服装公司的一名员工一直都很享受这份工作，感谢公司给予良好的工作环境，各位领导的信任及包容。同时也感谢各位同事给予的友善帮助和关心，感谢各位领导给予我一个发展和展现自己才华的空间和舞台：

从20xx年x月x日我第一次进入服装厂，进入车间由一个普通的学徒工走到现在。感谢xx集团以及给位领导给予了我一个展现自己的舞台，也给了我一个展现自己才华的空间。让我从一个普普通通的学徒工转变成为一个熟练的机台操作工，在由一个缝纫工转到司机的工作岗位。由于在当司机过程中给位领导对我的工作给予了充分的肯定。把我调派到内蒙通辽，和现任赤峰金盛制衣有限公司的郑厂长对通辽地区进行考察，选取适合服装行业使用的厂房。

考察结束回厂后因工厂已有司机，我本着能为公司增加利益而不是干吃饭不干活的状态申请再次进入车间，深入一线再次以一名缝纫工的身份回到车间。为公司创造我所能创造的价值。

再回车间一个月后，由于公司先期扩大规模人力资源短时间紧张，加上各级领导对我的信任。又把我从车间抽调出来，另配一名完成的工作人员(于旺)派遣到xx市xx县xx镇刚破产的工厂，将其屋内所属物品，总价值尽x余万元的机器设备逐一整理出来，归拢到位等待总公司的调配。后由于领导们对我的充分信任。将所属机器设备装运的任务也交付于我。我为了不辜负各位领导对我的信任，千方百计详尽一切办法，在当时油价上涨运费提高的情况下通过当地的\'货站，终于找到我认为价格是最低的车辆进行运输。

机器设备装运完毕后我随车到达内蒙古赤峰市(我退伍以后想在也不去的省份，因工作需要我还是什么也没说)，到那里后我与现任xx有限公司的x厂长和xx制衣有限公司的x厂长共同参与xx的先期筹建工作。在两位厂长和行政厂长x经理及其他的管理人员的共同努力下xx有限公司迅速的由起步转变成实体企业。并在xx区域起到了相当大的企业影响力。

在过去的这一年半里，公司给予良好的培训同时，并不断地学习新的东西来充实自己，受益最深的是在xx的卓越训练、还有第一次参加公司内部组织的训练，增加了自己的实践经验，特别是在xx店工作的日子里，我很充实!很快乐!大家为了一个目标，共同努力，共同奋进，很辛苦的工作。小月总是任劳任怨，很勤快、汤米那种永不言弃、不放弃的执着佩服的我是五体投地。从她们身上让我更懂得生活，什么是来之不易，每当拿到工资时，都会感到很幸福，可这幸福中的确带有带多点苦涩。是大家共同辛苦换来的，大家的点点滴滴都是那么的多姿多彩。生活在百圆这个大家庭里，让更多人懂得什么是“爱”，什么是珍惜，这个大家庭让人感觉真的很温暖，对于公司的照顾表示真心的感谢!

因为些个人原因，我最终选择了向公司提出辞职申请，我会尽里配合做好交接工作，保证一切正常运作，对公司、对顾客，尽好我最后的责任，并希望于x月xx号正式离职，望领导批准!

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月xx日

**员工辞职领导谈话范文模板7**

尊敬的各位领导、各位同事：

谢谢你在今年对我的关心和帮助，谢谢你。

尊重董事会主席，记得我只是为了找到你当我说话?谈话我没有忘记，工作时间长，觉得你的谈话，而不是老板对员工的谈话，但年长的初级教义。你说新的来到一个公司，看它是否能够适应环境氛围;你说人们应该遵守聚精会神地在任何时间和地点，小事情有大学问。你必须擅长知道别人最需要的是什么……，这些我记得，觉得很合理。谢谢你一个学生刚毕业开始工作给了她的指导，你说的这些话，我将终生。

张经理的尊敬，谢谢你总是关心我默默地，像哥哥帮助我，我不得不把这些感情，辞职给领导的感谢信但我不善于表达，辞职，觉得很对不起你，也觉得很没面子，希望你原谅我啊。

亲爱的同事们，把你们的天我会想起你。

这个工作是我的第一份工作，后来在路上，我将永远在我的工作在亿集团是骄傲的，再次感谢你!

**员工辞职领导谈话范文模板8**

全区广大干部群众，同志们：

在此春意盎然、万象更新的之际，我们迎来了第26个全民义务植树节，让我们迅速行动起来，积极投身到全民义务植树活动中来，用我们的双手“打造绿色、建设生态家园”.

当今世界，环境是文化，是生产力。一个地区的环境和面貌，已成为地区综合竞争力的重要组成部分，成为一个地区文明程度的重要标志。最近，xxx、xxx出台了《关于加快林业发展的决定》，省委、省政府作出了《关于推进绿色建设的决定》，区委、区政府也提出了“打造绿色、建设生态家园”的目标。

开展全民义务植树活动，是一项绿色运动。“打造绿色、建设生态家园”是一项整体工程，旨在大幅度提高绿化覆盖率，使全区广大干部群众体会到路连林隔，林水一体，林在城中，城在林中，村在绿中，人在景中，亲近自然，亲近绿色。创造人、资源、生态和谐发展的生存环境和创业环境。“打造绿色、建设生态家园”是为群众办实事、做好事的一个重要标志，是一件功在当代、利在千秋、惠及子孙的大事。实现这一宏伟目标，必须紧紧依靠全区人民广泛参与，持之以恒。正如xxx同志提出的那样，“植树造林，绿化祖国，是建设社会主义、造福子孙后代的伟大事业，要坚持二十年，坚持一百年，坚持一千年，要一代一代干下去”。

义务植树是每个适龄公民的法定义务。在当前植树造林的有利时机，希望广大干部群众以主人翁的姿态，认真履行自己的职责和义务，关心支持并积极参与当前的植树造林活动，形成“全党动员、全民动手”的良好局面。各级、各部门要以对人民切身利益高度负责的精神，深入持久开展全民义务植树活动。要结合重点绿化工程建设，规划、建设各类义务植树基地，积极组织机关干部和职工群众开展植树劳动或绿化养护管理，使全民义务植树活动向基地化、规模化方向发展。要大力倡导种植“希望林”、“青年林”、“民兵林”等纪念林，满足不同年龄阶段公民和不同社会群体参加义务植树劳动的需求。要积极探索义务植树活动的有效实现方式，通过认建认养，共建捐建等多种形式，广泛开展植树造林活动。各地要把组织专业队伍植树和发动全民参与植树结合起来，把义务植树活动和建设生态风景林、绿化城乡道路、工业园区等结合起来，精心组织，提高质量，做到种植一片、成活一片、美化一片。

广大干部群众，同志们，打造绿色、建设生态家园，加强生态建设、维护生态安全、创建生态文明是为了我们自己和我们子孙后代共同的利益，是我们光荣而艰巨的任务。“地更绿、花更多、景更美”是我们共同追求的目标，伸出我们的双手，履行我们的义务，贡献我们的力量，武进的绿色未来由我们携手共创。我坚信，只要我们人人动手、年年植树、坚持不懈，我们将共同拥有绿色的!

在此，区政府号召全区各机关学校、人民团体、企事业单位和广大干部群众积极行动起来，广泛深入开展义务植树活动，为“打造绿色、建设生态家园”而作出我们应有的贡献!

谢谢大家!

**员工辞职领导谈话范文模板9**

同志们、同学们：

今天，我们在这里举行大学生座谈交流会。首先，我代表集团公司，对投入到创业天地中来的各位新老大学生，表示热烈的欢迎!你们的到来，为注入了新的活力;你们的加入，对发展起到了积极的推动作用。

\*集团始建于1958年，20xx年改制为民营企业，是以生产经营轮胎、电动车、橡胶机械、还原胶为主的现代化企业。下设\*集团有限公司、山东电动车有限公司、山东置业有限公司、山东再生资源科技有限公司、\*\*县银泰小额贷款有限责任公司五个子公司，逐步形成了“以轮胎为主业，以电动车、还原胶为支撑，以汽车件为新的经济增长点”、“一业为主、适时多元”的发展格局。现在市场竞争激烈，公司的发展急需各位肩负起承前启后、开拓创新的重任，在实现\*\*集团稳定、和谐、可持续发展的征程上贡献你们的才智。下面，我讲三个方面的意见，与大家一起交流、共勉。 一、品德是立身之本

具备优秀的品德是成长成才的前提和根本。如何能够使自己成为一名优秀的企业员工，进而锻炼成长为优秀人才、栋梁之材，核心的问题就是要做到德才兼备。“德”表示力的“方向”，“才”表示力的“大小”。有德无才难成事，有才无德坏大事，德才兼备方能成就事业。年来，新东岳集团在选人用人问题上，始终倡导“有才有德提拔重用;有德无才培养使用;有才无德限制使用;无才无德坚决不用”的用人原则，坚持德才兼备的标准，可以说是重才更重德。希望大家在处理各种关系上把握诚信度和原则性，在\*集团成长为一个德才兼备的人。

二、能力是发展之本

如今企业与个人生存、发展的竞争，说到底是素质的竞争，能力才是属于自己的实实在在的东西。在座的各位大学生，是结合公司岗位需求实际和所学专业等情况进行分配的，大家从校园走到社会，学校的思想教育和社会思想教育有一定差距，书本所学的知识和现实生活有差距，理想和现实有差距，个人价值观和企业价值观会有碰撞，在这个时候，我们应该有一个清醒而正确的认识，希望大家尽快适应角色的转变。在崭新的工作岗位上，要想把本职工作做好，仅凭在学校所学的基础知识是远远不够的。需要大家立足本职岗位，加强专业学习，把本岗位的专业知识学精学透，做好知识更新，做到干一行、爱一行、学一行、精一行。学习是生存、竞争、发展的需要，\*集团从成立之日起，就致力于学习型企业的建设，努力为各类人才的学习提高创造良好的环境和条件。作为个人要使学习真正见到实效，一是要树立终身学习的观念，使学习伴随整个生活历程，影响自己一生的发展。坚持学习说来容易，要做到却很难，大家一定要持之以恒。二是要向实践学习。实践是最好的老师。一定要真心投入到岗位实际中去，善于发现问题，敢于解决问题，在实践中增长知识、增长才干。三是要在交流中学习，在竞争中学习，积极学习领导和同事身上所具有的、自己所欠缺的能力，通过加强交流，相互学习，达到共同提高。在这里，我要提醒大家，一定要时刻保持谦虚谨慎，戒骄戒躁的作风。尤其是大家刚刚来到公司，我们生产一线的领导、技术人员、工人师傅，在他们身上有许多值得学习的地方。要学习他们的实践经验和岗位技能，还要学习他们做人的品格和敬业精神。

三、实干是成才之基

实践、认识、再实践、再认识，是个人成长成才的基本规律。古今中外凡是事业上有成就的人，没有一个不是脚踏实地，一步一个脚印地干才取得成功的。爱因斯坦说过一句话，“什么是成功?成功等于艰苦的实践加上正确的方法，再加上少说空话”。从走出校门到参加工作，这本身就是一个从书本知识向实际应用的转变，只有通过扎扎实实的实践活动，才能积累经验，提高能力，增长才干，这就是理论和实践的结合。所以，要成就一番事业，就必须要投身实践。实践的关键点在于“实干”。事业是干出来的，能有现在的基业，是靠几代人实实在在干出来的。成功没有捷径，唯有实干。

第一，实干必须要脚踏实地，从零做起。

年轻人血气方刚，心高志远，有远大的个人理想和成就事业的美好愿望，这是一件好事。但客观上，必须要注意到这样一个现实，那就是，虽然你们有较高的科学文化素质和一定的专业知识，但是实践经验和社会阅历方面还较为缺乏。“实践是检验真理的唯一标准”，你们是不是人才，能否取得成功，同样也要接受实践的检验。大家必须把自己的人生追求和远大理想同脚踏实地做好本职工作紧密结合起来;把自己拥有的理论知识同公司可持续发展的实际结合起来。坚决克服那种急功近利、好高骛远、心浮气躁、耐不住寂寞、静不下心思的思想状态，脚踏实地，从现在做起，伏下身子，专心致志，勤奋敬业，扎扎实实干好本职工作，一步一个脚印地前进。这样，才能尽快成长、成才。

第二，实干必须要深入基层，扎根一线。 大学生刚步入社会时，有着“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”的豪迈，对自我的期望值很高，觉得凭自己的能力和本领，应该在较短时间里一举成名，不愿意去基层，不愿意去一线，觉得基层空间小，缺乏施展个人才华的空间，其实不然，万丈高楼平地起，没有日积月累的经验沉淀，怎么可能会成功。基层才真正是培养人才的摇篮，才是个人成长起步的基石，要想成才必须走基层这条路，国家副主席就做过村支部书记，只有投身一线，接受锻炼，才能切实的为自己今后的发展打下坚实基础。

第三，实干必须要敢于吃苦，乐于奉献。

吃苦耐劳，敢于拼搏，勇于奉献，这是我们新东岳人的光荣传统。我们要实现\*集团的可持续发展，同样需要这种优良作风。不能吃苦，就不可能成就事业。要能吃苦，敢于吃苦，更要正确地对待吃苦，把位置摆正，先把人做好，再把事情干好。

第四、实干必须要严细认真，从小事做起。

工作中，我们的责任心要强，多观察、多研究，工作起点要高，要坚持高标准、严要求。不能粗枝大叶，马马虎虎，不放过一个问题、不原谅一个错误。要有一种主动精神，主动找事情做，变“要我做”为“我要做”。希望大家胆子要大一点，不要怕做错事情，要勇于挑担子，学会挑担子，为人处事要严格要求自己，脚踏实地的干一番事业。

目前，集团公司正处于发展的关键时期，在座的各位一定要充分认识集团公司战略目标的内涵，充分发挥自身在文化基础、专业知识方面的优势，在平凡的工作中磨练坚强意志，培养优秀品德，结合公司实际和自身具体情况，制定职业目标，树立人生理想，将个人发展与公司发展做到紧密结合，在公司的发展中求得个人进步，把心思和精力用在工作上，在日常工作中充分展示自身的才华，努力创造工作业绩，为打造“强大、科技、幸福”作出积极贡献。

**员工辞职领导谈话范文模板10**

尊敬的领导：

您好！

已经是秋末了，天气也逐渐冷了起来，也更加的临近年终了。来工厂也已经有了好几个春秋，这些日子是我很怀念的一段时间。但是由于我自己家里的一些事情，我不得不告别这个城市，不得不告别我们这个温暖的大家庭。我很不舍，但也不得不在此刻向领导您提出辞职，希望您能够理解我，能够尽快为我处理，感谢！

作为一名普工，在工厂里能够得到大家的爱戴是一件很自豪的事情。无论做什么事情，我都会第一个冲上去，因为我觉得自己有这样的能力，就应该多做一些事情，所有很多的时候，别的事情都被我做了，但是我自己的工作却还剩了一大团，这也就是我经常加班的原因。也因为自己太过热心，同事们对我都很尊重。一个勤劳的人是值得被尊重的不是吗？所以，很感谢大家这些时间里对我的帮助和关爱，因为有了你们的支持，我的工作才能够做得更好，也很感谢公司能够让我进入工厂工作，这才能遇见大家，才能和大家一起度过这么难望的一段时间。千言万语都无法表达出我对大家的感激，但是在面对离别时，我想还是要多说一些话，希望能给大家留下一些东西，值得我们永远的回味。

来工厂的好几年，见过太多的同事到来，离去。没想到自己也即将成为其中的一员，这样一想不免有些失落。我深深的知道目送其他同事离去的不舍和难过，而如今，我也即将成为同事们眼中离去的那个人。但是这不重要，只要大家知道，你们永远在我的心里，我也会永远永远的想念你们，这份感情在，我们就在一起。所以，这次辞职我会放正自己的心态，更好地面对这次分开，给大家多一些好的回味。

许多事情都是没有办法去选择的，这次辞职，我也是迫不得已，家里发生的事情也很突然，我也没有办法去作出一些改变。只能够去承担，一个人如果没有责任感，什么事情都会做不好。我是一个很念家的人，所以，这次我毅然决然的选择了辞职，也希望领导能够理解。

我的家乡在离这几百公里的地方，我回一趟家也很不容易，现在形势所迫，我也不得不回老家去承担这些应该承担的责任了。在此也想祝大家在今后的工作里一路顺风，畅通无阻。祝愿领导工作步步高升，公司也会不断的进步，越来越强大，更加繁荣！

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**员工辞职领导谈话范文模板11**

党的对新时期的反\*工作提出了更新、更高的要求，医疗卫生行业当前反腐形势严峻，唯有提高思想认识，防微杜渐，不存侥幸，牢固构筑起拒腐防变的思想道德防线，时刻保持警觉，时刻敲响警钟。强化大局意识和服务意识，要求医务人员要坚定理想信念，常思贪欲之害，常怀律己之心，坚决遏制收受“\*”、“回扣”行为，杜绝乱检查、乱收费现象;要求各采购部门严格执行设备、物资、耗材及药品等引进、采购制度，确保程序到位。廉政谈话是组织对大家的爱护和关爱，在今后工作中更为严格地要求自己，时刻绷紧廉洁自律这根弦，自觉接受组织和群众的监督及历史和时间的考验，努力为医院的发展作出贡献。

廉政谈话是教育、保护重点岗位工作人员、提高廉洁自律意识的重要举措，是每年党风廉政和反腐纠风工作的重要内容。

党风廉政建设“两个责任”约谈话会上的重要讲话精神。开展“两个责任”约谈，是体现“教育在先、预防为主”的要求，将干部的教育、管理和监督关口前移，做好“事前控制”，是为了保证权力真正沿着制度化和规范化的轨道运行。要深刻认识加强党风廉政建设的极端重要性。党风廉政建设和反腐倡廉工作是党的建设的重要组成部分，也是新时期党的一项重大的政治和历史任务。学校如果党风不正，作风不好，势必影响校风、教风和学风，影响学校的改革发展大局。对干部个人而言，作风不正，滥用权力，以权谋私，不仅害党、害国、害民，还害家、害自己、害单位。要准确把握党风廉政建设“两个责任”的基本内涵和具体要求。落实“两个责任”是党章赋予的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反\*工作的关键，能否落实好“两个责任”直接关系到党风廉政建设工作成效。要抓好班子、带好队伍、管好自己，当好党风廉政建设和反\*工作的、执行者、推动者。各单位党政领导班子是本单位党风廉政建设和反\*工作的责任主体，党政一把手是本单位党风廉政建设的第一责任人，领导班子成员要承担“一岗双责”的重要责任，要树立好主体意识，落实好主体责任。结合医院实际，对全院干部提出如下要求:一是要更加自觉地加强党性修养，进一步坚定理想信念;二是要努力实践党的宗旨，一心为员工、为患者服务;三是增强底线意识，坚守清正廉洁;四是要摆正位置，自觉接受监督;五是坚定信心，开拓进取，不断开创工作新局面。

“关于卫生计生系统八起违纪违法典型案件的通报”谈起，从反腐风险点、卫计委提出“九不准”、并结合医疗中心工作等方面强调我院落实党风廉政建设主体责任的极端重要性和紧迫性，并希望:每位要筑牢思想防线、珍惜政治生命和政治前途、管好自己和团队。郄明蓉副院长对分管科室进一步落实党风廉政建设责任工作做了强调。要树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。一定要理清责任、落实责任，要强化责任追究。要坚持常研究、常部署，做到抓领导、领导抓，抓具体、具体抓，务必种好自己的“责任田”。一是落实好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，这是一项长久的、艰巨的工作，要高度重视;二是要坚持实行管好行业必须管好行风，实行“一岗双责”;三是要把纠正行业不正之风和纠正购销领域的不正之风，同落实好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任工作有机结合起来，确保有的放矢，取得实效。

**员工辞职领导谈话范文模板12**

尊敬的领导：

您好！

20xx年x月x日我来到成为xx部xx间的一名工人，对于这一点我真诚的感谢机缘也感谢给我这次机会，在我急需工作的时候，让我获得我人生中的第一份工作。

截止到现在已经过去了x个多月的时间。在这段时间里，很荣幸在车间里和很多优秀的人成为同事，也很感动他们无私地照顾我这个新工，我也学会了很多，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深地影响我，我诚挚的感谢大家，感谢，因为你们让我成长。我将铭记这段在的时间以及那些帮助过我的人！

虽然我常常自求进步，很努力地工作，班长和主任也知道我经常迟一点下班，尽力将分配给我的工作做得更好。可是由于每天长时间在车间工作，可能是因为不适应车间的环境，经常感觉手指和腿部关节疼痛，最近更是越来越难以忍受，我想我是不适合做这份工作的。本来打算坚持干完试用期再辞职，可是家中有事不得不提前离开，所以现在提出辞职。若因为我的辞职给领导及同事造成不便，我在此表示深深的歉意。我希望可以按照合同在x个星期之后离开公司，恳请领导批准！ 最后再次感谢那些帮助过我的老员工和领导！

敬礼！

辞职人：xx

20xx年x月x日

**员工辞职领导谈话范文模板13**

尊贵的各位领导，各位同行：

大家下午好!

今天很荣幸参加浙江股权交易中心桐乡企业挂牌仪式。

一个公司的发展离不开资金的支持，中小公司由于其自身特点的局限，融资难度较大，但通过公司改制和股权挂牌，可使公司在短时间内以定向私募的方式募集到公司发展所需的各类资金，并且能在一定程度上减少投资者的投资顾虑，使公司相对容易地募集到所需资金。所以公司挂牌是中小公司快速、低成本融资的一条重要的便捷途径。

桐乡生物股份有限公司原名“桐乡生物有限公司”，于20xx年11月18日更名为现在“桐乡生物股份有限公司”。本公司自20xx年成立以来，专注于透明质酸的研发、生产和销售，公司除了常规透明质酸的生产外还根据客户要求提供固定分子量的透明质酸定制生产。

在产品研发方面，公司拥有各类技术研发人员数十余名，其中博士3名，研究生6名，并与科研院校相结合，狠抓研发生物行业作为高新术行业。在产品销售方面，公司拥有一支由总经理亲自挂帅的高素质的专业市场营销团队，且有多年的营销经验，如今客户遍及在上海、广州、杭州、北京等各大城市，目前公司的知名度在化妆品用透明质酸领域已有一定影响力。

桐乡生物股份有限公司在浙江股权交易中心的成功挂牌既是全体\*\*人不懈努力的结果，更体现了省市领导对关心和支持，将倍加努力，认真经营，以更优良的业绩回报领导的厚爱。几年来，我公司始终坚持“以人为本、以德立业、质量强企”的原则。在董事长的带领下，组建了一支创新能力强、管理能力高、求真务实、锐意进取、团结一心、艰苦奋斗的领导班子，一手抓产品、一手抓质量，收益成效显著，产品质量稳步提高，创造了辉煌的业绩，赢得了社会各界的认可。我们正以“效益是根本，销量是中心，质量是生命，创新是魅力”的发展理念，实现着“梦、中国梦”的美好愿景。

生物的成功入场，标志着公司开始走向发展壮大，公司将以此为起点，加强内部管理、优化资源配置，努力实现跨越式发展、协调配合，让更多的投资者进入。也希望有关部门加大扶持力度，请各位领导继续关心，多给予业务指导。我们相信,随着坚持不懈的努力,生物将会以更优质的产品回报顾客和社会,公司也会因为不断的开拓创新而走向更辉煌的明天!

**员工辞职领导谈话范文模板14**

尊敬的领导：

很遗憾在这个时候向你正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职报告，但出于对x线的感情，还是写了这封信。 时光飞逝，转眼来到车间已半载有余，开始感觉车间里的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦，难忘一些睡岗时的画面，虽然多少有些不快乐的经历，不过在这里至少还是学了一些东西。

相信每一个来到奇瑞公司的实习生都怀揣着相同的梦想：奉献的同时实现自己的价值。作为一个社会人存在的价值，或许是因为自己目光短浅，工作时间有限，到目前为止，还没有找到自己存在于奇瑞的价值，亦相信每一个离开奇瑞的年轻人，都会铭记在奇瑞生活的日子，那些难忘的岁月。

每天上班时，车间内嘈杂的声音，都会给我无形的心理压力，直到下班后亦不能缓解，头脑还是那种机器运作的声音，让我身心疲惫常常夜不能寐，我想这些客观的原因我无力去改变，唯一能改变地只有我自己，这也是我萌生去意最直接的原因。

哲人说：生活在别处。我觉得也对，在不同的地方可以看到不同的风景，接触到不同的人与事，这对于一个年轻人来说未必不是一件好事。

最后祝愿x线的兄弟们工作顺利，身心健康，同时恳请领导批准我的辞职。

敬礼!

辞职人:xx

20xx年x月xx日

**员工辞职领导谈话范文模板15**

尊敬的xxx，您好。

在公司已经工作了一年了。利用公司给予良好的学习时间，学习了一些新的东西充实了自己。并增加了自己的一些知识和实践经验。

辞职的原因是，我家在山阴，家中只有年幼的儿子，这一年全由母亲带着，我们时常因想念儿子而不能专心工作和休息，经常利用休息机会回家看儿子，时间长了，难免吃不消。再说，儿子到了入学的年龄，老人心有余而力不足。经过慎重考虑，我们决定向公司提出辞职，恳请公司领导们原谅我们的离开。

祝公司业务量蒸蒸日上，祝公司产品能成为地区乃至全国的名牌产品。

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**员工辞职领导谈话范文模板16**

尊敬的领导：

您好！

我知道这个时候向您提出辞职的请求实在是过意不去，但是对于这一次的辞职，我还是想和您解释一遍。这确实是因为我自己的一些原因，所以才选择了辞职，才选择了麻烦您，所以希望您能够有几分钟的时间去了解一下我的情况，也希望您能够尽快为我的这一次辞职作出批复，谢谢您！

我来到工厂也已经有了三个月了，试用期一过，原本已经到了转正的时候。可我却选择了辞职，我知道这样的选择可能是不太理智的，但是我还是这么做了。因为我不想委屈自己，也不想勉强自己，所以我就很任性的做出了这样的选择。还望您能够宽恕。

我来到工厂的这几个月，心情一直都很压抑，可能和工厂的环境有关，我们每天都做着同样的事情，重复同样的生活，原本我已经是非常痛苦了的，但这段日子，我的身边又发生了一些事情，让我辞职的欲望就更加的强了一些。

前一段时间我也想过要去辞职，因为工厂的工作实在太无聊了，每天都重复一样的动作，过着一模一样的生活。可能我也是刚刚出社会，很多地方还是太年轻了，所以也比较冲动，觉得这样的生活毫无趣味可言，实在是坚持不下去。但是我还是凭着心里的一点执念坚持了下来，但是最近，我又遇到了一些棘手的问题。

我和车间的几个同事相处的不是很好，我自己很清楚，其中的一大部分原因在于我，因为我和大家之间年纪相差的有些大，所以我们的共同语言也比较少。所以这一段时间因为一些小事情，我们之间也确实出现了一些问题，并且无法进行解决，我也没有这样的状态去解决这些问题。加上之前我一直想离职的原因，这次一出现这样的问题，我的心里就开始慌乱了，就更想离职了。

后来我自己确实也想了很久，或许我也应该要辞去这份工作了。我在这份工作上是不持久的，我也没有这样的勇气一直坚持下去。所以这次想了很多之后，我选择了辞职。或许这当中有很多很多的原因，但是这次辞职确实也是我认为最为妥当的一次选择了。我知道我的这次辞职也一定会给您带来一些烦扰，在此对您表示歉意，也表示感激，感谢关照，也祝愿您更加更加的顺利、无忧。

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**员工辞职领导谈话范文模板17**

尊敬的各位领导，各位评委：

一、对人保事业有着血浓于水般的感情。我从事保险业二十多年，可以说，我的青春，我的苦乐，我的荣辱，都与人保二字息息相关，我以我是人保一员而感到自豪和骄傲，我愿为人保事业的发展，无私奉献我的一切，渴望在更大的空间里，施展才能，为人保事业的大厦添砖加瓦。二十多年刻骨铭心的保险情结，给了我一种勇往直前的精神力量，也是我成就事业的基础，更何况我对人保事业的爱，是如此的专一和执着。

二、对保险事业有着强烈的开拓进取创新的欲望。我一直认为，保险业充满了挑战和机遇，从事这样的事业，因循守旧，谨小慎微，畏缩不前，只能因无所作为而淘汰。因此，无论在什么样的岗位上，我都不甘平庸，敢为人先。年月产、寿险分设，我接手公司，当时背负多万元的包袱，内外交困，步履维艰。我审时度势，提出“前三年打基，后二年谋发展，进入新世纪腾飞”的中长期规划，现在这些目标已经全部实现，不仅甩掉了历史遗留的包袱，而且业务迅猛发展。公司业务由分设前的余万元，到年突破万元大关，增长近倍。尤其是进入新世纪的三年里，净增保费万元，年均增长率达。年底实现保费收入万元，同比增长，人均保费万元，实现利润万元，人均利润万元，位居六县之首，实现了跳跃式发展。

三、对保险工作有着丰富的实践经验。我从保险业务员做起，至今已有二十三年，在领导岗位已经工作了十五年，其中，在年副经理岗位八年，在年经理岗位七年，可以说保险业务的方方面面，了熟于心，业务再错综复杂，也能应对自如。作为一线展业的基层公司，业务开展的成功与否，相当程度上依赖与保户之间的亲和力，靠的是较强的协调能力、社交能力、公关能力。去年徐塘发电厂技改国家立项，面对如此黄金保费资源，各家保险公司纷纷亮出极富诱惑力的优惠条件。我上联市级公司组成攻关组，下让业务员全方位跟踪服务，并且调动一切力量进行公关社交活动联络感情，经过省、市、县三级公司上下联动，力挫群雄，终于获得首席承保人的资格，成功签订了企财险业务保费达万。在着力塑造人保企业外部形象的同时，公司与政府，政府机构，新闻媒体建立了良好个公共关系，为业务的发展奠定了坚实的基础。

四、坚持党性原则，做到清正廉洁，克已奉公，以身原则。我坚信 “已身不正焉能正人”的信条，一言一行都能起到垂范作用。在领导班子建设上，注重加强团结，发挥群体作用;在处理人际关系上，严于律己，宽以待人;在业务发展上，强调开拓进取，服务创新;在经营管理上，遵章守规，合法经营;在队伍建设上，鼓励学习，全面提升员工整体素质;在工作岗位上，吃苦在前，享乐在后，多年如一日，每天早晨提前一个多小时上班，从未休过一个节假日、双周日。把职工的冷暖，时刻挂在心头，在给一线员工的办公室安了空调四年后，我的办公室才装机。我自知不是科班出身，初始学历不高，所以就不断的进行再学习，努力的充实自己，提高自己，除了坚持学习业务知识外，年电大中文专业毕业后，又相继参加了北京师范大学中文本科和南京大学工商管理研究生班的学习，并且鼓励全体员工积极参加各种形式的学历学习，努力创造学习型企业，目前，已有的员工拿到了国家承认学历的专本科证书。

五、有着斐然的工作业绩。接手公司时，百孔千疮，如今，不论是设施设备，还是服务管理，都走在全辖的前列，公司先后荣获市“先进支公司”、“标兵支公司”，市和市人民政府多次授予“双文明先进单位”，年代表分公司参加全省业务考核，在家参评单位中，荣获第七。去年经过市公司综合考评，获“奋进杯”先进单位。年保费收入实现了历史性突破，全面完成分公司交给的各项任务指标，不仅又一次荣获市“双文明”称号，还被评为保险系统省级先进单位。

以上择其要谈了自己的任职优势，下面再向各位介绍一下自己任职后的设想。

一、有信心有能力当好助手，做好参谋。我相信凭自己多年积累的基层工作经验，能为领导的决策提供有价值的参考。职务虽是助手，但思想上要树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的聪明才智毫无保留的贡献出来，不计较个人名利的得失，不当摆设。

二、充分发挥自己公关社交协调能力的特长，将自己的成功经验，推广到其他县级公司。力争在较短时间内，使自己尽快完成角色的转换，协助分公司领导打开县级公司工作新局面，全面提升市公司业务业绩。职务上去，人要下去，我会经常深入基层和业务一线，加强调查研究，找准问题关键，采取切实可行措施，力争在较短的时间内打开工作局面。

三、摆正自己的位置，甘当配角，当好配角。在工作中，我会注意维护主要领导人的威信，全力支持公司领导班子成员工作，拉偏套，使正劲。做到 “三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。让领导放心，群众满意。

**员工辞职领导谈话范文模板18**

谈话时间：20XX年11月3日

谈话资料：

谈话人：王局长

谈话对象：李副局长、杨副局长、张副局长

记录人：唐主任

谈话资料：

>一、依次听了3位谈话对象关于遵守党的政治纪律，贯彻落实党的路线、方针、政策和上级党委政府决议、决定，贯彻落实党风廉政建设职责制和个人廉洁自律的情景报告。

>二、王局长对3位同志提出三点明确要求：

一是要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。近几年来虽然反腐败工作取得了显著成效，但在不敢腐、不能腐、不想腐上还没有取得压倒性胜利;腐败活动减少了，但并没有绝迹，反腐败体制机制建立了，但还不够完善，思想教育加强了，但思想防线还没有筑牢;反腐败的形势严峻复杂，反腐败工作依然艰巨繁重，党风廉政建设工作仍需进一步加强。就我县情景看，个别单位或党员领导干部以权谋私、侵害群众利益、违反中央八项规定和省、州、县规定等违纪违法问题线索反映时有发生;就我单位的情景来看，虽然没有出现违纪违法案例，但今年两会期间，人大代表、政协委员对我局在有关监管方面不到位、个别领导干部不敢担责等方面提出了议见提议;部分服务对象对我单位的办事效率、服务态度也提出意见提议。期望各位把思想和行动统一到中央、省委、州委和县委的决策部署上来，坚信中央从严治党、铁腕反腐的坚强态度和决心，坚持不懈打好攻坚战、持久战，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。

二是切实履行党风廉政建设主体职责。根据党风廉政职责制要求，班子成员发挥“一岗双责”作用，协助党组书记落实主体职责，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导职责，把党风廉政建设要求融入分管业务工作，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情景，坚持谁主管、谁负责，层层抓落实，确保守土有责，对党负责。班子成要对单位党员干部加强经常性教育，主要领导与单位班子成员廉政谈话不少于1次，班子成员每年与分管股所室负责人廉政谈话不少于1次，抓好职责范围内党风廉政建设。作为班子成员，要切实做到把主体职责记在心上、扛在肩上、抓在手上，落实在行动上。要以身作则，切实增强抓党风廉政建设主体职责意识，模范带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，认真履行“一岗双责”。

三要带头廉洁自律，自觉理解群众监督。一要认真学习中央、省、州、县有关党风廉政建设的规章、规定、文件，异常是xxxxxx关于党风廉政建设和反腐败斗争的有关论述、中央八项规定等，真真吃透其精神并将其贯穿于个人的工作和生活中;二是要“把权力关进制度的笼子里”。把权力关制度的笼子里，不是说让你不干事，而是要依法办事，依程序办事，对所办事情必须要负法律职责，所办事情必须要经得起时间检验，经得起人民群众的监督;要时该牢记权力是人民所赋予的，手中的权力不是个人的，我们所有的工作都是为了人民、为了国家，绝对不能把权力作为个人的私有物，想怎样用就怎样用，滥用权力，以权谋私必将受到党纪国法的严惩;三是要慎交友，因交友不慎而落马的官员不在少数，工作生活中总有些居心不良之人想与你交朋友，套近乎，他们看中的不是你的人而是你手中的权，必须要擦亮眼睛，多与正直之人、讲诚信之人交往，不与居心不良之人交往，尽量减少不必要的应酬，要把精力放在推进工作和学习上;四是要慎独，xxxxxx在提到...员的修养时异常强调了慎独，要求党员干部都要努力做到“慎独”，无论在什么样的环境下，都不做亏心事、不做昧良心的事，有人无人一个样，八小时之内和之外一个样，自觉理解社会各界监督，严于律己。

>三、谈话对象分别作表态发言

3位同志表示，今后必须加强思想政治理论学习，认真贯彻落实中央八项规定和廉洁自律各项规定，协助主要领导抓好党风廉政建设，进一步增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，认真抓好分管的各项工作，努力推动单位各项工作向前发展，为建设“美丽富饶新盈江”作出进取贡献。

**员工辞职领导谈话范文模板19**

母校是一个中文单词，拼音是mǔxi&agraveo、 这是一种人们对他们毕业或辍学的学校表示感谢的头衔。 以下是为大家整理的关于母校行宣讲内容的文章3篇 ,欢迎

意识形态是一个哲学范畴，是思想的集合。也可以理解为对事物的理解和认识。这是对事物的感官思考。它是思想、观点、概念、思想、价值观和其他要素的总和。 以下是为大家整

&ldquo中国共产主义青年团是中国xxx领导的先进青年群众组织。这个组织有理想和信念，为社会和青年服务。在90多年的奋斗历程中，共青团始终与党同在，与党同行。

中国xxx是中国工人阶级的先锋队,中国人民和中华民族的先锋队,中国特色社会主义事业的领导核心,代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,，代表中

春节是中国的农历新年，俗称新年、新年和元旦。它也被口头称为中国新年和新年。春节有着悠久的历史，从古代的年初祈祷崇拜演变而来。 以下是为大家整理的关于20\_春节

组织生活会是指党支部或党组开展的以交流思想、总结经验、批评和自我批评为主要内容的组织活动。会议结束后，将列出相应的整改措施和实施步骤。 以下是为大家整理的关于组

&nbsp对话可以帮助教师更多地了解学生，找到帮助学生的方法。 以下是为大家整理的关于学生谈话记录表谈话内容的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 学生谈话记录表谈话

**员工辞职领导谈话范文模板20**

在近一个星期内，xxx要求谈心谈话对象做到六必谈：一是党委书记、xxx长与党委班子成员之间必谈；二是党委班子成员之间必谈；三是党委班子成员与中层干部必谈；四是党委班子成员与关键岗位民警必谈；五是党委班子成员与主动交代问题、曾经接受处理、存在苗头问题的民警必谈；六是中层干部与普通民警必谈

谈话内容做到八必谈：一谈《纪检监察机关处理主动投案问题的规定（试行）》相关规定；二谈监督执纪“四种形态”和教育惩处相结合的政策；三谈“自查从宽、被查从严”政策，鼓励民警把握政策期限，及时向组织坦白，争取从宽处理；四谈自身存在的顽瘴痼疾问题；五谈有无检举揭发的问题线索；六谈民警个人与岗位的匹配度；七谈本单位党委存在的问题和不足；八谈本单位政治生态存在的问题和不足。

为了保障谈心谈话质量，达到成效，xxx制定了《孝感xxx队伍教育整顿谈心谈话记录表》、《谈心谈话人员及对象一览表》，谈话者务必做到四个方面的要求：一是党委班子成员、中层干部要带头开展谈心谈话，带头对照谈话内容逐条逐项讲清楚、说明白，实现谈心谈话全覆盖，做到见人见事见思想；二是谈话人在同被谈话人进行谈话时，要再次讲清从宽从严政策，讲透教育整顿惩处极少数、教育大多数的基本原则，切不可进行选择性、变通性谈心谈话；三是在开展谈心谈话工作时，谈话人要杜绝对被谈话人施加心理压力，要加强心理疏导及关怀，避免发生负面影响。四是要严格按照时限要求抓好谈心谈话工作，填写好《谈心谈话记录表》。

谈心谈话工作作为第二阶段查究整改环节的开幕，既要承接第一阶段学习教育环节的工作成效，也要为第二阶段查纠整改环节的推进做好铺垫，政治处将于近期汇总全监《谈心谈话记录表》，收集问题线索与自身存在的顽瘴痼疾等问题，实现筑牢政治忠诚、增强政治自觉的目的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！