# 精选员工离职调查报告范本(八篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-01-12

*精选员工离职调查报告范本一您好！很抱歉此时我正式向公司递交了辞呈。不知不觉在上海公司快一年了(去年5月入职)。在公司近一年的工作中，在集团公司领导的培养和信任下，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了眼界，锻炼了能力，学到了很多知识。我非...*

**精选员工离职调查报告范本一**

您好！

很抱歉此时我正式向公司递交了辞呈。

不知不觉在上海公司快一年了(去年5月入职)。在公司近一年的工作中，在集团公司领导的培养和信任下，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了眼界，锻炼了能力，学到了很多知识。我非常感谢公司给了我这样一个在良好环境下工作和学习的机会。现在，我决定离开。也许会更好。

我考虑辞职已经有一段时间了。公司的环境对员工非常关爱和保护。鉴于我的性格，可能很难在公司提升自己，成长为独立专家。我很清楚自己的性格倾向。其实公司培养人才或者提升自己都是一个突破性的难点。虽然我的想法是人需要不断的发展，进步，完善。我一直在努力改变和适应环境，以便更好地发挥自己的作用。但是我觉得我一直没有什么突破。我考虑了很久，决定要换个环境把它磨尖。

也许我应该提前一个月向你提交我的辞职报告。还好手头工作不多，一个星期就够交了。希望所有应该处理的事情，都能在3月10日前处理妥当。我马上就要离开公司了。最后一段时间，我会做好所有的交接工作，正常上班，等待你的\'回复和处理。今年的工作可能很难找。如果我能有更多的时间找工作，我将不胜感激！

离开这家公司，我充满了愧疚和遗憾。我不负公司的期望，不负你们对我的关心和爱护。可惜我无法体验威海奔腾的发展和未来的辉煌，无法分享你的喜怒哀乐，无法聆听你的教诲，更遗憾我什么都留不住。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！祝各位领导和同事身体健康、幸福、平安、幸福！

此致

敬礼！

辞职申请人:xxx

xx年7月6日

**精选员工离职调查报告范本二**

尊敬的领导：

您好！

我是我们酒店的酒店领班xxxx，很抱歉在这里向您提出辞职的事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢？尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定！

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

**精选员工离职调查报告范本三**

尊敬的徐总：

您好！

像我这样的小人物根本就没有资格写一封辞职信给您，因为，一个小小的客服人员的工作都做不好，是一件非常讽刺的事情，记得第一天来到公司您让我登陆某某网，当时我什么都不懂的时候到现在，我学到了很多东西。如果没有您，可能我与这些东西永远都是那么的陌生，也许我在这里学到的东西有一天我会派上用场。但是，到现在为止，我也没有达到应该达到的要求，我完不成我应该完成的\'任务。完全是个人能力不足，所以我大可以一走了之，最后顶多背上个不负责任的声誉。当然，责任是另一码事。

我想说在这段时间里面我发现了很多问题，也切身经历了很多参加工作之前完全没有想象到的事情，我的经历告诉我这样的责任我是负担不起的。

所以我选择辞职，我想这对我个人来说是非常明智的。

我为我能在四方渠道工作感到自豪、为脉维做出微薄的贡献，看到某某的成长是我的骄傲。我是这样的，相信很多人都是这样的，作为这样的公司的员工本来就应该有很强的责任感和荣誉感。

此致

敬礼！

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**精选员工离职调查报告范本四**

尊敬的工厂领导：

您好!

经过再三思考，正式向工厂提出辞职。

由于诸多原因，现在我不得不向工厂提出申请，对于由此给工厂造成的不便，我深感歉意。但同时也希望工厂能体恤我的个人实际情况，虽有很多的不舍，但还是做出以上的决定，希望工厂领导能对我的申请予以考虑并批准。谢谢!

在此期间深知背后领导的信任与栽培，同事们的支持与帮助。转眼在工厂已有一年多时间，不管是工作实践还是工作技能培训让我受益颇深，各方面能力都得到了很大的提高，对于工厂领导对员工的技能培训表示感谢。在工厂的工作很充实、愉快，同事们的支持与帮助在此表示感谢。尤其是杜总平时的教导与栽培，平时工作中的不足，还望谅解。

我希望可以在此辞呈递交之后的2-4周左右离开工厂，便于工厂在此期间寻找更合适的人选，来填补职位的空缺。在接下来的工作中，我一定会认真做好本职工作。

希望批准我的辞请，衷心感谢。祝工厂蒸蒸日上!祝各位领导同事工作愉快!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月x日

**精选员工离职调查报告范本五**

尊敬的领导：

您好！

自从xx年xx月份进入××这个大家庭以来，我倍受“团结，务实，开拓，奉献”精神的鼓舞，在为××服务的同时，自身也在各个方面得到好良好的发展。

今天我选择离开××，有很多原因：

1、长期重复的上课，让我失去了往日的激情，似乎有种力不从心的感觉，再这样下去的话，肯定会有负面影响；

2、每月1050元的工资收入，让我很难想象什么时候能在合肥买得起按揭的住房，倍感压力重大；

3、也许是能力有限，我认为我在××已经没有更大的发展机会了，基本上定型。因此，我决定选择一个新的工作环境，希望领导批准，敬请早些安排。

当然，无论我在哪里，我都会为××做力所能及的事情，因为我为我曾经是××人而骄傲过。最后，诚恳地说声：对不起！也衷心地祝愿××力挫群芳，永往直前！

此致

敬礼

辞职员工：×××

xx年xx月xx日

**精选员工离职调查报告范本六**

尊敬的韩总裁:

作为一名在酒店工作半年多的员工，我对酒店有一种非常亲切的感觉。每个人年轻的时候都有很多第一，我也不例外。

我的第一份工作是在酒店，我在酒店度过了我最青春的三年。在这里，我学到了很多东西，能够和同事一起工作，我感到很开心。这里的每个人都是我的哥哥姐姐，我的叔叔阿姨，他们教会了我在学校学不到的知识，如何做人，如何做事，如何工作。

在酒店，领导也很关心我。从刚进酒店的那一刻起，我就感受到了从上到下的温暖。因为我在酒店的年龄一般，不算太年轻，也没住过这么大的群体，自然心里会有一种被照顾的感觉。这是一种集体里从未有过的感觉，很温暖很骄傲，一直伴随着我，直到我离开.

但这种感觉不会随着我的离开而消失，我想我也永远不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖温暖的集体里。韩先生，我还记得和你的第一次亲密接触和了解是在3月16日。随着时间的推移，你多年积累的工作经验和个人才能得到了充分的展现。你是我们酒店的经理。上班前，我制定了一系列政策方针，重新定位了酒店的管理战略，不断尝试新的机制、奖励和分配方式，努力将酒店的经济效益保持在一个新的高度，也使酒店员工的福利待遇高如芝麻开花。这是为员工谋取利益的行为，这是员工心中认可的管理者。

而我，作为这个集体的一员，更感受到你对员工的关心和培养。你一定认为，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养和发展是不可忽视的环节之一。由于自身能力不足，最近的工作让我不知所措，想让公司提交辞呈，忘记了领导的批准。

此致

敬礼！

辞职人:xxx

xx年x月x日

**精选员工离职调查报告范本七**

尊敬的领导：

您好！

我是我们酒店的酒店领班xxxx，很抱歉在这里向您提出辞职的`事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢？尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定！

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

**精选员工离职调查报告范本八**

员工离职的真正原因是什么?很多人说是钱少的原因，其实，“赶走”员工的原因是不懂他们的心。了解他们的内心所需，打开心锁就会尽可能的避免人员的流失。

好多员工和我经常说的一句话就是，我辞职的真正原因就是受不了领导的“狗脾气”，多大的领导呀，天天牛b哄哄的。

这一点对于管理者也是非常的委屈，管理者认为我做的一切都是为了企业好，也是为了让员更快的成长，为什么他们不理解呢?员工工作做的不到位，管理者难到就不能说几句吗?很多管理者说，做工作我不怕得罪人，

我会问他们一句，不得罪人就不能工作了吗?所以说如何和员工进行有效的沟通，这是需要技巧和方法的。比方说员工在工作中执行不能到位，在管理与批评过程中，有的人没有任何的技巧，结果很伤员工的自尊，有的可能会引起员工的仇恨心。

很多企业在制度设定时只考虑到企业的利益，很少考虑到员工感受和想法。上一次在辽宁朝阳的时候，一家企业的老板问到我说：员工请休假制度经常会出现员工不满意，甚至会有员工请假撒谎的情况。我仔细一问，原来他们企业每个月休二天，并且没有婚丧嫁娶等假期，员工请病假扣一天工资，请事假扣两天工资，而批准事假与病假的决定权在管理者的手里，这样的制度只能导致员工不停地去撒谎和巴结管理者。

另外一个问题，客人经常因质量问题退菜，根据酒店制度规定对厨房的员工要进行处罚，员工能接受，但只要一罚款员工就容易有情绪。原来该酒店要处罚整个菜品的菜金，作为动辄上百元的菜品，员工接受不了如此高的罚款。所以说制度与流程不合理会极大地影响到员工的积极性，所以我建议大家要成立制度审核委员会，重新审视我们的制度，保证制度与流程能够让员工认可与接受。

这就需要企业绩效考核要及时的跟进，作为一家正在成长的企业，员工不太会计较这些东西，不过对已经非常完善的企业，绩效考核就显得非常重要和必要。要让员工感觉到干多干少不一样，干好与干坏不一样。

其实很多企业有很好的规划，也有很好的前景，可是员工并不知道。好的前景一定要及时与员工分享，让员工感觉到在企业工作是有前途的。

很多企业装修的时候对客用设施非常的重视，可对员工设施却不舍得投入。现在很多员工从小生活的环境非常安逸，让员工吃好、睡好、玩好、学好，员工才能干好。所以，一尘不染的工作环境与良好的休息环境也是留人的好的方法。比如企业员工宿舍离工作地点距离近，方便员工上下班。宿舍内空调，暖气，网线，及洗衣机等一应俱全。员工就餐用自助餐式等。

这一点也是非常关键的。很多员工做这份工作只是因生活所迫。稍有不如意，就会离开企业，甚至会离开这个行业。还有很多人认为服务行业是伺候人的行业，没有地位。

工作时间太长，工作量太大，经常性的加班加点导致身体吃不消。很多员工不乐意加班，加班没有任何的加班费及补休制度。

企业岗位职责不明确，说明岗位没有行为的执行标准，很可能导致员工想怎么做就怎么做，一个人一个做法，事毕影响组织目标的实现。改善的方法是制定科学的岗位职责，培训员工执行岗位职责的习惯。

其实，给出高于同行业水平的工资，减少同等配比的人员，优化组合，避免人浮于事，就可以让你的人力资源在终端市场有先机优势。合理避免你的劣势，化劣势为优势资源。

1.在情感上加深与员工的关系。人都是情感动物，对员工生活的关照会赢得员工的感激。往往这种感激就是员工选择留下的重要因素。

2.给员工留下发展和学习空间。员工在企业工作，每天都会有进步，当这种进步达到了一定的程度就需要给他营造一个更好的环境，以利于公司的发展。这种空间通常是安排一个更适合的岗位或者安排相关技能、管理的培训。

3.给予员工合理的报酬。当一个员工的工作量与他获得的报酬严重不相称的情况下，员工就会心生抱怨而伺机寻找待遇更高的公司。这是员工离开的主要原因。

4.完善和建立企业核心文化，让员工看到公司发展历史、发展现在以及美好未来。要通过企业文化的感染来建立员工对企业的信心，对自己的信心。

5.建立更好的奖励机制和员工生活保障体系。五险一金保障了员工的基本生活，这对于稳定员工的心起着重要的作用。奖励机制，比如加薪、分股、组织旅游等等都可以有效地激励员工的斗志，从而创造更好的业绩。

企业如何留人也要根据自身的资源和条件，对于以上的途径采用合理的搭配应该会有很好的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！