# 有关企业前台员工辞职报告汇总

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-12

*有关企业前台员工辞职报告汇总一1. 没有最好只有更好。2. 事事有程序，人人守程序。3. 提供一流的服务，树立一流的品质意识。4. 质量意识加强早，明天一定会更好。5. 严谨思考，严密操作，严格检查，严肃验证。6. 人人有专职，工人有程序，...*

**有关企业前台员工辞职报告汇总一**

1. 没有最好只有更好。

2. 事事有程序，人人守程序。

3. 提供一流的服务，树立一流的品质意识。

4. 质量意识加强早，明天一定会更好。

5. 严谨思考，严密操作，严格检查，严肃验证。

6. 人人有专职，工人有程序，检查有标准，做好留证据。

7. 团结一条心，石头变成金。

8. 用对自我的永远不满意，来换取顾客的永远满意。

9. 得到顾客的满意和喜欢，就是好品质。

11. 质量意识在我心中，产品质量在我手中。

12. 质量第一，从我做起。

13. 以放心、称心、舒心为出发点，向社会推出“零风险”服务。

14. 从坏处着想，向好处努力。

15. 小事能确保完美，而完美无小事。

16. 当价格被遗忘后，质量还将永存。

17. 严师出高徒，精工出细活。

18. 各自做好本职工作，就生产出好产品。

19. “上帝”在您心里，质量在您手中。

21. 没有质量等于没有效益。

22. 质量来自精心操作。

23. 质量靠大家，情系你我他。

24. 爱惜原料一点一滴，包装很重要。

25. 包装是产品质量的最终保障。

26. 创造世界级质量的产品而不懈努力。

27. 加强质量意识，端正质量态度，规范质量行为，树立质量风气。

28. 企业的兴旺，就要从我做起。

29. 我的岗位处于良好的受控状态吗? 030. 合格的产品和服务是员工的成果和自豪。

31. 多流一把汗多操一分心，多创一批优质产品。

32. 工厂好似常表藤，产品犹如藤上 ; 好才能卖好价，工厂效益全靠 它。

33. 质量是企业的生命，生命要职工来爱护。

34. 企业要兴旺，质量是保证。

35. 平日精耕细作，来时五谷丰登。

36. 抓好产品质量，必须从我做起。

37. 每项振作求质量，产品质量有保障。

38. 用户是上帝，下道貌岸然工序就是用户。

39. 产品质量是提高经济效益的前提条件。

企业口号 | 企业标语 | 公司口号 | 品质口号 | 企业文化口号 | 企业文化标语

企业口号 | 企业标语 | 公司口号 | 品质口号 | 企业文化口号 | 企业文化标语

**有关企业前台员工辞职报告汇总二**

甲方：

乙方：

为有利于培养高素质汽修专业人才，经甲乙双方友好协商，双方决定共同建立“汽修人才实训基地”,并达成以下协议：

一、甲方同意乙方在甲方内设立，具体使用位置由甲方确定。

二、乙方在甲方设立的汽修车间只能用使用，未经甲方同意不得改为他用。

三、为保证汽修车间设备的数量和技术含量，乙方投入的设备、设施总价值不应低于xx万元人民币。乙方投入的所有设备、设施，产权均归乙方所有。

四、乙方在甲方设立汽车维修车间的所有资质及证照均由乙方办理，甲方不承担任何费用。

五、乙方设立的车修车间的气体、污水排放及所产生的噪声均应达到国家对学校的环保要求。

六、甲方应向乙方提供生产和办公用水、用电，使用费用由乙方承担。所有费用于每季度末28日前向学校财务处结清。

七、乙方设备安全和生产安全均由乙方负责。

八、乙方应保证进出车辆和人员对学校师生的安全。

九、乙方应选派责任心强，且技术水平高的专业技术人员参与学校的专业教学，并全程免费开放生产现场供师生专业见习、实习及培训。乙方所属的校外维修车间应对甲方师生开放，以供专业见习或专业实习。

十、甲方的毕业生应优先满足乙方用人需要，乙方也应优先从甲方招聘员工。

十一、为协调合作中的生产和教学关系，甲乙双方共同成立“校企合作协调小组”，双方均应充分尊重协调小组意见，以确保互惠互利的合作。

十二、违约责任：在乙方投入设备和不动产及其他相关资产后，由于甲方原因造成该合同无法履行，每减少一年合作期限，甲方应当赔偿乙方违约金十万元人民币;在甲方提供场地和相关设施后，乙方不能为甲方提供实习岗位和专业教学需要时，乙方应在违约后20日内将乙方设备、设施全部搬出校外，并赔偿甲方十万元人民币的损失费。届时如设备、设施不及时搬走，甲方则视为乙方放弃自己在甲方的所有物权，由此产生的清运费应由乙方承担。

十三、本合同有效期五年，如乙方要求提前解除合同，应提前60天书面通知甲方后，即可自愿解除本合同，并不向甲方承担任何补偿。合同到期后，乙方有继续合作的优先权。合同解除后，乙方所有添附归甲方所有。

十四、在合作过程中，如遇国家政策及上级教育行政部门的政策不允许学校场地提供企业使用时，乙方应及时无条件退出，甲方不承担任何经济赔偿，乙方应给予充分谅解。

十五、本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响合作的前提下，双方可采取协商解决，协商调解不成时，双方同意由仲裁委员会仲裁或向当地人民法院起诉。

十六、本合同双方签字盖章后生效，一式二份，双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关企业前台员工辞职报告汇总三**

1.诚信，踏实，优质，一流;思想领先，以人为本。

2.客户为上，诚信为本，明确目标，实现自身价值;开放，创新，激情，团结。

3.团队精神，是企业文化的核心。

4.团结，协作，齐心共赢;同德才能走的更近，同心才能走的更远;开拓不息，奋斗不止;激昂挑战人生，成就企业梦想。

5.诚信，质量，实干。

6.服务客户，发展企业，造福员工，回报社会。

7.迎接挑战，勇于创新，乐观向上，永不言弃，超越自我，追求卓越。

8.真诚，专业，在起东。

9.众志成城在起东，意气风发，飞跃巅峰。

11.以质量求生存，以服务求发展，以管理求效益。

12.付出100%的热忱与努力，世界会为你让步。

13.灵动，与时俱进。

14.以人为本，注重可持续发展;态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运。

15.创新，激情。

16.你的轴承专家，汽配产品的好高地;现金的制造，贴心的服务，永远的创新;起动机，一点就燃;用心认真的面对每一个问题。

17.创新务实。

18.为企业添动力，和企业同发展。

19.讲求实效，完善管理，提升品质，增创效益;开拓拼搏，求实创新。

21.用心才能创新，竞争才能发展。

22.成都起东，活力爆棚，成都起东，有始有终，成都起东，双赢成功。

23.增强紧迫感，转变观念，穿新局面，全力抢市场。

24.放飞梦想，成就未来，我与起东共成长。

25.开拓创新。

26.开拓创新，优质高效;以服务为基础，以质量为生存，以价格求发展。

27、团结，奋进，求实，创新。

28.现在的服务，未来的市场;高瞻远瞩，卓越创新;起东为家，创新为智，诚信为本。

29.时不我待，努力举绩，一鼓作气，挑战佳绩。

31.大道不孤，德必有邻;协作奋进，践行创新，昂扬激情，饱满冲劲，起东有梦，尽在手中。

32.协作，创新，体现价值，共赢。

33.阴天的明天就是晴天。

34.一等二看三落空，一想二干三成功。

35.诚信经营，海纳百川，以人为本，追求卓越;客户的需求是我们的目标，市场的占领是我们的追求。

36.团结一心，其利断金;团结一致，再创佳绩;忠诚合作，积极乐观，努力开拓，勇往直前。

37. 产品若要无缺点，全面品管不可免。

38. 走进质量天地，带来无限商机。

39. 质量存在于人类生存的一切地方。

41. 跨过iso9000 的门廊，进入21 世纪的殿堂。

42. 贯标九千，飞越二千。

43. 时代精神演绎民族灵魂，优质精神构筑时代精神。

44. 效益来源于服务社会的回报。

45. 质量是企业的生命，为了保护您的生命，请为您的企业建立质量保证体系。

46. 市场如水，企业如舟，质量象舵，人是舵手。

47. 顾客信誉是企业发展的源泉。

48. 效益靠质量，质量靠技术，技术靠人才，人才靠教育。

49. 产品的质量是拓展的翅膀，航程无限，辉煌有期。

51. 质量为先，信誉为重，管理为本，服务为诚。

52. 优质产品，是打开市场大门的金钥匙。

53. 多创优质产品，提高企业形象。

54. 优质产品，是走向世界的桥梁。

55. 优质产品，是市场竞争必胜的保证。

56. 重视产品质量，加强企业管理。

57. 质量是信誉的保证，信誉是质量的体现。

58. 信誉来源于质量，质量来源于素质。

59. 日复一日，精益求精;年复一年，效益满赢。

61. 质量是企业自下而上的根基，但需人人来扶持。

62. 产品质量是通向市场的基石，是赢得用户信赖的关键。

63. 坚持不懈抓产品质量，企业将立于不几之地。

64. 以科技为动力，以质量求质量是企业的生命，质量是企业的效益，质量是企业发展的动力，以质量求生存。

65. 质量是企业的生命，质量是企业的效益，质量是企业发展的动力，质量靠全体员工去保证。

66. 改善既改革，改革先革心。

67. 企业成功的秘决在于对人才、产品、服务三项品质的坚持。

68. 善战者，求之于势，不责于人，故能择人优势。

69. 商场如战场，品质打先锋。

70. 品管提高信誉，信誉扩大销售。

tr

企业口号 | 企业标语 | 公司口号 | 品质口号 | 企业文化口号 | 企业文化标语

企业口号 | 企业标语 | 公司口号 | 品质口号 | 企业文化口号 | 企业文化标语

**有关企业前台员工辞职报告汇总四**

1、对食品安全多一点关心，为有限的生命多一份责任。

2、整合资源、创造机会、开拓市场、实现共赢。

3、神话是编造的，奇迹是创造的。

4、善于走自己的路，才可望能走别人没走过的路。

5、有单独的方法，无单纯的问题。

6、懂得感恩的人，才会创下人世间的温馨传奇。

7、这天比昨日做得好，明天比这天做得更好。

8、业绩靠士气，人才靠培育？增员不顺利，问题在自我。

9、确保食品药品安全，促进社会和谐稳定。

10、个人执行力决定个人成败企业执行力决定企业兴衰。

11、弘扬历史文化，建设京九名城。

12、只有创新才有突破，只有突破才能强国。

13、和合一年，精诚双赢。

14、采理想的价位，购优质的产品。

15、专业倾注，标榜精优品质。

16、精英华彩，智盈未来。

17、用我们的努力，让沟通无限。

18、你失业、我帮助，你困难、我帮扶，你需要、我援助 开发就业岗位 促进社区服务。

19、科学决策，理性分析，人性管理，品质至上。

20、诚信、协作、创新、发展。

21、没有高不可攀的大山，没有停滞不前的××人。

22、让母亲重温年轻的梦——伊桑化妆品广告。

23、专注专业，尽善尽美。

24、坚持以人为本，加强安全科学发展，共建富美和谐新枣矿！

25、通过提升企业地位与品牌形象，使员工具有高度的企业荣誉感和自豪感，赢得员工尊敬。

26、以人为本，登高望远。

27、印出你的精彩世界！金鼎彩印。

28、金为财首，鼎为物极。

29、金鼎印刷一相逢，便胜却人间无数。

30、金壶墨汁，鼎足印刷熊猫一生的愿望，就想找金鼎印刷一张彩色照。

31、不远千万里，有他一瞬间。

32、鹏程千里，无所不至！

33、出入八方，鹏程千里。

34、千硕，给你一个破茧成蝶的过程。

35、学千硕礼仪，创无限硕果。

36、睡得香，更健康——皇府床垫。

37、耀眼的记录，舒心的服务。

38、服务大众，华拓集团。

39、上乘至尚，诚人之美。

40、管理规范化，经营国际化，员工职业化。

41、把他人的恩情铭记心头，用自己的行动回报社会。

42、大爱无边，垒起民心。

43、建幸福美满，筑长久心安。

44、质立根本，信筑未来。

45、筑就品质，赢取未来。

46、创意是金钱，策划显业绩，思考才致富。业绩攀新，追求卓越。

47、钢无第一，铁无第二，x钢一出，谁与争锋！

48、一丝不苟抓质量，精工细作为客户。

**有关企业前台员工辞职报告汇总五**

按照《关于认真做好党的群众路线教育实践活动专题调查问卷工作的通知》(\*组部发\*\*年号)要求，我们对照调研提纲，采取个别访谈、问卷调查、座谈交流相结合的方式，深入开展了以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动调研，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

全县现有非公有制企业\*户，个体工商户\*户，其中规模以上企业家，至目前，共建立非公有制企业党组织\*个，共有党员\*人，党组织组建率达到%。

二、主要做法

1、培育党建文化引领企业发展

以“扩大覆盖面、推进规范化、发挥组织优势、促进增产增效”为主题，深入开展了争做创业发展先锋、爱岗敬业先锋、诚信经营先锋、促进和谐先锋和奉献爱心先锋“五个先锋”党员为主要内容的创先争优活动;组织实施了以“目标同向、发展同心、活动同步;要事党员先议、大事党员先知、难事党员先行”为主要内容的“三同三先”活动，有力激发了广大非公企业党员立足本职岗位争创一流业绩，在推进企业发展中建功立业的工作热情。通过设立“党员责任区”、“党员先锋岗”、“明星党员排行榜”、“一个党员一面旗”等活动，培育形成了既具时代特征又具行业特色的企业文化旗帜，使企业的生产、经营和管理各项工作自觉跟进，知行合一，夯实文化底蕴，增强企业活力，努力实现企业党建和企业发展的互促共赢。

2、创新实践载体助推企业发展

以“招商引资年”、“政策落实年”、“全民创业年”、“作风转变年”和“党风廉政建设年”活动为契机，按照县委“3+1”发展思路，全力推进工业强县战略，着力优化企业发展环境，非公经济发展后劲和活力不断增强。在招商引资上，不断完善招商引资项目包挂对接落实机制，狠抓招商项目履约率、开工率和资金到位率，为延长产业链条，优化产业结构，促进转型升级奠定了基础。在政策落实上，企业主管部门积极抢抓各类政策叠加机遇，狠抓政策落实、协调资金、服务保障等重点环节，最大限度地将市场准入、税费减免、财政补贴、信贷投放等优惠政策用足用活，激发了企业发展的信心和活力。在为企业服务作风转变上，坚持集中整治办实事、综合治理出实招、建章立制求实效，机关党员干部广泛接受党性、廉政、警示教育，扎实开展“效能风暴”行动，机关工作更加规范、办事效率明显提高，干部责任意识、忧患意识、宗旨意识和廉洁意识明显增强，行政审批事项办结时限在原有基础上缩短了%以上，全县上下呈现以风清气正、务实高效、干事创业的良好氛围，有力地促进了经济社会的转型跨越发展。

3、强化制度建设服务企业发展

建立健全了县级领导联系非公企业党建工作制度和基层党(工)委抓企业党建工作目标责任制等制度，进一步深化了非公党建联席会议制度、党员领导干部联系非公企业党建工作制度和向非公企业党组织派驻专(兼)党建工作指导员制度。先后选派\*\*名优秀科级党员干部采取“一对一”、“一对多”的方式，分别联系家规模以上非公企业，定期深入到企业，做好党组织筹建等工作;分两期选派县直单位党组织书记、享受政策离岗、退休干部、副科级后备干部和大学生村官共\*\*名，入驻\*\*户非公企业，分别担任非公企业党建指导员和党建联络员，发挥非公企业党建工作指导作用。以“双述双评”制度为抓手，结合年度考核，对党政部门、驻金单位在联系群众、深入群众、服务群众方面所做的工作、取得的成效、积累的经验在大会上作出报告，接受服务对象、上级领导、同级党员和基层群众的点评、评议，听取宝贵意见，学习先进经验，改进自身不足。通过各项制度的健全，切实为企业发展壮大提供了坚强的组织保障。

三、存在问题

新时期新形势，社会群体多元化和利益诉求多样化对我们落实党的群众路线提出了新的挑战，有许多问题亟待解决：

1、政府职能转变仍显滞后

建设服务型政府，转变职能是抓手。随着政治体制改革的逐步深化，政府从以经济建设为中心的全能型政府正在向公共服务型政府转变，政府部门以切实履行投资项目审批、市场准入、价格调控等宏观管理职能为企业的微观经营活动保驾护航，但相对于企业需求，政府部门的超前服务、创新服务仍显滞后，干部服务企业发展的能力水平仍跟不上形式需要，提供的服务多为“无差错服务”，缺少“出精品服务”。

2、群众利益协调难度加大

收入分配是职工最关心、最敏感的问题。总体看，职工的收入在稳定、持续提高，但收入增长的幅度、速度各具差异，收入分配差距不断拉大。一方面企业经营追求利益最大化、管理高效化，另一方面一线职工收入普遍较低，工资涨幅与职工期望值有很大差距，企业党组织“边缘化”和群团组织不健全，职工思想工作难以深入，直接影响了劳动关系和谐及职工队伍的稳定。

3、企业党建工作缺少抓手

在市场经济条件下，缺乏对企业党组织建设必要的考核和管理体系，部分企业负责人对党建工作认识不到位，态度冷漠、存在戒备心理，党组织负责人没有独立工作条件，身份仅是“政治荣誉”，缺少报酬待遇和精神奖励，不能找到党建工作与经济发展的最佳结合点，表现为重视抓生产促经营，轻视企业文化、精神文明和党建工作，急功近利思想严重，缺乏长远规划，致使企业党建工作停与表面，流于形式。同时，由于大多数企业都没有把党建工作经费列入企业预算，已建党组织普遍存在党员活动无场地、教育培训无经费、党建制度不健全的问题，未建党组织的企业由于务工人员流动性强，党员队伍很不稳定，党员激励关怀帮扶机制不健全，不能充分保障“主人翁”地位，企业对困难党员的走访慰问带有福利性质，不能切实调动党员为企业谏言献策的积极性。

四、对策建议

1、着力解决突出问题，优化企业发展环境

要深入开展“排查整治突出问题，服务保障跨越发展”活动，全力提升政府形象，打造优质外部环境。一要重点解决破坏企业生产秩序、干扰企业经营活动的问题;二要重点解决政令不畅、作风漂浮的问题;三要重点找解决企业发展负担过重、损害企业合法权益的问题，建立健全监督检查、举报反馈、跟踪落实等行之有效的制度，通过信息公开共享平台和机关效能监察平台，坚决杜绝违规检查、多头检查、重复检查以及强制收费、随意罚款、“吃、拿、卡、要”等违法违规行为，真正使政府部门做到无事不扰、有事不推，全力为抬商引资和企业发展做好服务保障工作。

2、着力完善工作制度，维护群众切身利益

要把保障职工群众合法权益与维护企业负责人正当利益相结合，真正把群众路线落实到“能力关怀、情感关爱、心理关注、成长关心、利益关切”上。一要健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理、民主参与、民主监督制度，完善以平等协调集体合同制度为基本内容的劳动关系协调制度，创新以扶贫帮困、激励关怀为主要载体的救助服务制度，通过制度体系的整体合力和综合效用，切实维护职工合法利益;二是健全群团组织，创新工作方法，发挥职能作用，建立群众利益诉求制度，拓宽维权途径，增强维权实效，让企业发展成果惠及广大群众;三是广泛开展劳动竞赛、合理化建设、群众性活动，为广大职工立足本职岗位建功立业搭建平台。

3、着力夯实工作基础，发挥基层组织作用

要以“联村联户、为民富民”行动为载体，进一步完善党员干部直接联系服务群众制度，深入推进“支部心连心、党员手拉手”活动，坚决制止和查处各种形式的脱离群众的官僚主义、形式主义和腐败行为，加大不正之风的查处力度，提高政府公信力，增强群众满意度。要大力推行单独建、联合建、挂靠建、规范建、逐步建等企业党组织组建方式，进一步提升企业党组织的组建率，保障组织功能有效发挥。要重视和加大对企业入党积极分子的培养教育力度，把企业中的管理人员、生产技术骨干和有一定影响力的职工作为重点发展对象，把企业中的优秀分子培养成党员，把党员培养成企业生产经营骨干，把企业生产经营骨干中的优秀党员培养成企业党组织负责人，增强党组织的凝聚力和战斗力。要积极创新企业党建工作载体，广泛开展企业党员“建言献策”、“三同三先”、评星定级等主题实践活动，大力推行党员承诺制，设立“党员先锋岗”、“党员示范岗”，充分发挥党员先锋引领作用，挑大梁、走前列、树标杆，搭建党员与企业管理层、党务工作者与职工沟通的桥梁，激发党员服务企业的热情。

**有关企业前台员工辞职报告汇总六**

本次调查的企业中有44%业主参与了“光彩事业”，参与方式最多的是“捐款”和参加“修桥铺路等公益事业”。规模越大的企业参与“光彩事业”的比例越高：亿元级的企业参与率为82%、千万元级的为76%、百万元级的是64%，而百万元以下企业仅为40%。

2、私营企业内劳资关系问题较多而且复杂

私营企业中的劳资关系始终是个引人关注的话题。本次调查发现：

(1)雇工工资有不升反降趋势

根据工商局调查数据，20xx年私企雇工全年平均工资加奖金加部分分红，总数是8033元。而国有单位在岗职工年平均工资是14577元，集体单位在岗职工为8678元。在以往调查中，私企雇工工资虽然比国有企业低，但二者相差不超过1.2倍，而20xx年则超过了1.8倍。此次调查还第一次发现私企工资低于集体企业。为了比较，再看工商联调查数据。由于工商联调查企业中的代表性人士较多，企业雇工平均工资较高，为9043元，但仍低于当年国营企业工资水平，也低于20xx年第五次私营企业抽样调查的雇工平均工资10250元。

数据还显示，雇工工资并不一定与企业资本规模成正比。资本千万元级的私营企业雇工平均工资(6817元)反而比小私营企业工资(8118元)低；亿元以上规模的企业由于从事高科技行业较多，员工平均工资较高(12752元)。

在各种行业中，金融保险业和科研技术行业雇工平均工资；商业餐饮业和建筑业雇工工资最低，月工资在500元以下。

(2)劳保费用的支付呈差异型变化

本次调查数据显示，资产规模在1千万至1亿元的企业所支付的劳保费用最低，可能与这些企业发展中的困难多有关。见下表。

(3)社会保险很不理想

本次调查表明，私企参加医疗保险的仅为被调查企业的33.4%，参加养老保险的仅8.7%，参加失业保险的仅16.6%，而且这些企业并不是为全部长年雇佣的工人投保，仅仅是?很少的雇工投保。实际上，参加医疗保险的雇工仅占被调查企业全年雇佣工人总数的14.5%，参加养老保险的仅为22.7%，参加失业保险的仅为6.0%，比例相当低。

(4)劳动合同签订情况不理想

本次凋查发现，在私营企业中签了合同的员工仅为64%，这就不能使所有的员工的劳动权利得到法律保障，一旦发生工伤事故或出现有关劳动报酬、劳动条件、劳动时间的争议，员工将陷于极为不利的境地。

本次调查还发现，已经建立工会的企业，不但工人工资较高，企业的税后利润更高。见下表。

(四)私营企业主阶层的思想政治状况及政治参与状况

1、私企业主最关心的还是本企业的发展，政治诉求并不明显。

被调查的私营企业主在回答“目前有什么具体打算”的问题时，选择“在商言商，把企业办好”的人数最多，达87.8%。排在其后的选择是“在日常生活中树立良好的个人和企业形象，做一名社会贤达”，达75.5%。这种情况与前几次的调查情况基本一致。见下表。

2、私企业主在政治社会经济组织中的任职情况。

此次调查中发现，私企业主在乡级领导机构中兼职的有28人，在县级领导机构中兼职的有11人，在地级领导机构中兼职的有10人，在省级领导机构中兼职的3人，分别占被调查总人数的0.8%、0.3%、0.3%和0.1%。与此形成对照的是，在县、地(市)、省三级经济组织中担任职务的人分别是269人、339人和130人，为兼任同级领导职务人的24倍、33倍和43倍。

**有关企业前台员工辞职报告汇总七**

认知实习是财务管理专业本科教学计划中一个重要的实践性教学环节，目的是使学生了解和掌握财务制度、财务分析、预算管理、投融资管理、资金管理、资本运营等项工作在有关企业和组织的开展和运行情况，巩固和提高已学过的专业知识，培养和提高学生们理论联系实际、在实践中发现问题、分析问题和解决问题的能力，使学生在校期间就积累一定的经验，为将来更好地学习和工作打下良好的基础。通过认知实习，还应使学生了解目前国内财务管理工作中存在的问题和不足，与发达国家和地区先进的财务管理工作相比存在的差距，激发学生的学习热情，培养勤学好问、勇于实践、开拓进取的精神。

1. 实习单位简介

黄山旅游发展股份有限公司成立于1996年11月，是一家既发a股又发b股的大型旅游上市公司，依托拥有“世界文化与自然遗产”、“世界地质公园”三项世界桂冠的黄山风景区旅游资源，业务范围涵盖了景区开发管理、酒店、索道、旅行社、房地产、电子商务等旅游服务领域，形成了“吃、住、行、游、购、娱”等完整的旅游产业链。近年来，公司秉承“敬人敬业、创优创新”企业精神，以经济效益为中心，围绕市场狠抓管理，成为拥有22家企业，员工4000余人，资产规模32亿元的大型上市公司，先后被批准为“全国高校毕业生就业见习示范

基地”、“全国首批23家旅游人才开发示范试点企业”、“安徽省劳动保障诚信示范企业”。荣获省级以上荣誉百余项，是安徽省的旅游龙头、景区运营管理的典范和中国旅游企业的品牌。

2.公司组织架构图

1.实习时间

20xx年10月1日—10月6日

2.实习地点

3.实习过程

改革开放给我的家乡带来了翻天覆地的变化，我的家乡黄山是一个著名的国际旅游城市，旅游业发展迅速。十一放假之前，老师让我们在假期进行财务管理专业的实习。于是一放假我就找到了家乡的黄山旅游发展有限公司进行短期实习。

进了公司之后我来到了财务管理中心，接待我的是财务总监何总，在与何总进行简单的交谈之后，他让杨会计继续带着我熟悉公司情况。她首先耐心地向我

介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，然后又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑，她有问必答，尤其是会计的一些基本操作，她都给予了细心的指导，说句心里话，我真的非常感激她对我的教导。在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。

在我进入公司的第二天杨会计给我拿来了公司的财务资料及财务报表，她指着财务分析表笑着对我说，现在的财务工作已经不再是简单的会计工作，公司引进了先进的财务方面的计算机管理系统，在一台计算机面前，她给我调出了历年来的财务报表，这份软件让我让我感到财务会计不再是整天面对繁琐枯燥的数字,也体会到财务管理工作在公司的实际应用中的作用。杨会计告诉我，现在的财务会计除了要做好会计的监督与核算工作外，还要依据财务数据做出财务分析，财务管理已经融入到公司的所有经营管理中。在讲解完之后杨会计拿出几份报表让我回去后依据历史报表数据及一些以往的数据，对公司的报表进行分析比较以及财务分析、销售预测、筹资还款分析和投资可行性分析等工作。当第二天我把我算的好几张的数字拿给杨会计看时，杨会计笑着打开了面前的计算机，在一个excel系统里，以上这些分析资料都是自动根据报表产生的。怎么样，会计工作不像你想的那样枯燥乏味吧？杨会计笑着对我说，接下来她根据公司的财务分析软件系统给我进行了详细的讲解。

首先介绍的财务分析报告，财务分析报告包括三方面内容：水平分析、垂直分析和财务效率指标分析。杨会计说现在的企业做得都很细，除了要在公司经营的产品上下功夫外，做大做强靠的是细节决定成败。水平分析是对连续两年的报表历史数据进行分析，进行横向数据对比，通过差异额及差异率对企业经营的变化作出分析。这样就便于公司领导根据这个比率对公司的经营情况作出应有的产品策略应对；垂直分析是对连续两年的报表历史数据进行分析，通过纵向的相对指标看出各项目对总资产的影响，再通过差额比较出两年数据间的不同而得到公司经营状况的差异及趋势，这份数据让公司领导可以对公司的整体的经营情况进行充分的了解以便于管理更细化的工作；财务效率指标，通过对公司两年的偿债能力分析、营运能力分析、盈利能力分析和增长能力分析得到公司在各个方面的能力，这些数据可以使公司领导了解到公司当前的经营情况，合理安排公司的资金周转及产品的价格政策。以上这些分析可以让公司的领导了解到企业的很多实际情况。在结束时她拿了些资料让我回去后再细细的了解一下这些数据的因果关系，更深的理解数字带来的指导作用。

接下来着重讲了公司的预算报表系统，预算报表是全面预算管理的一部分内容，杨会计说以前公司不重视这个，也尝到了不重视的苦果呢，现在已经被企业广泛应用到实际工作中来，公司引进了这个方面的软件系统。对公司的流动资产运营分析报告，杨会计讲了很多这方面的内容，就像财务管理书中所说的那样，公司的分析报告也是先测算出现金的最佳持有量，并用不分别运用了两种不同的分析模式：存活模式和成本分析模式。然后计算最佳经济订货批量，还假设了两种不同的情况：不存在数量折扣和存在数量折扣。最后填列信用条件评价表，同样也是两个方面：存在现金折扣和不存在现金折扣。面对这样的细化的工作，我不仅有好多感慨，以前总觉得财务管理是一门让人头疼的学科，学起来总是感觉很吃力，现在通过眼前的这些条理分明的数字，让我感受到财务管理这门学科的作用，当看到繁琐的数字因为应用财务管理的核算方法后变得如此的清晰，真的有一种云开月出的轻松的感觉，也使我暗暗的下定决心，在以后的学习中更加认真的对待学习。

在接下来的日子里，我所作的工作就是一边学习公司的业务处理，一边试着自己处理业务。由于要早点返校，我不得不结束我的这次实习。

4.实习单位存在问题及改进措施

在实习过程中，我注意到了一个比较严重的问题，该公司的空白支票，财务专用章，公司法人私章，和密码计算器由同一名出纳人员保管，在这样的情况下，如果出纳人员心怀不轨，就可以随意支取公司账户。因此该公司的财务主管人员应该将这些都交给几个人保管，有助于防止出纳挪用公款。

实习真的是一种经历，只有亲身体验才知其中滋味。课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，但我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪能应付这瞬息万变的社会呢？

**有关企业前台员工辞职报告汇总八**

1、成功决不容易，还要加倍努力！

2、创新是企业声明的源泉。

3、用你们的双手，组建信息，创造美好。

4、时间是一只永远在飞翔的鸟。

5、外树形象，提升企业竞争力；内强素质，激发职工创新力。

6、以平常心，做非凡事。

7、只要思考不滑坡，办法总比问题多。

8、挑战自我，团结奋进，勇于开拓，争创一流。

9、每天进一步，踏上成功路！

10、科技是第一生产力，人才是第一资源。

11、用双手创造未来，用能力改变生活。

12、激励别人采取行动的最好办法之一，是告诉他一个真实的故事。

13、工作不是你的全部，但你生活的精彩全部来自工作！

14、在社会做一个好公民，在单位做一个好职工，在家庭做一个好成员。

15、大家好，才是真的好。

16、提高售后服务质量，提升客户满意程度。

17、管理是严肃的爱，教育是最大的福利。

18、世界无限精彩，我们值得信赖！

19、团结一条心，石头变成金。

20、时时寻求效率进步，事事讲究方法技术。

21、停下休息的时候，别忘了他人还在前行。

22、因为有缘我们相聚，成功要靠大家努力！

23、生气，是拿别人的错误惩罚自己。

24、团结一心，其利断金！

25、没有人会拒绝你的微笑！

26、没有措施免谈管理，没有计划如何工作。

27、现在的梦想决定着你的将来。

28、不要为成功而努力，要为作一个有价值的人而努力。

29、抓住机遇，创造奇迹，让大家满意！

30、检查走马观花、事故遍地开花。

31、我把今天当作为我生命中的最后一天。

32、生活因拼搏而存在，拼搏因生活而永恒。

33、用我们的努力，让沟通无限。

34、真正的贤人虚怀若谷，真正的强者，温文尔雅！

35、人在一起叫聚会，心在一起叫团队。

36、艰苦创业本色不能忘，高效务实作风不能变，管理创新意识不能丢。

37、不抛弃，不放弃，为公司的美好明天而努力。

38、以信念为动力，以能力求生存。

39、我们不仅仅在制造手机，也在创造自己的未来。

40、自我提升、良性竞争，相互欣赏、相互支持。

41、后悔，是对精力最大的消耗。

42、一天路过，一天错过，还有一天，好好把握。

43、创新突破稳定品质，落实管理提高效率。

44、人生道路上，对目标的追求要高就，但实现目标的心态要低就。

45、态度决定一切，细节决定成败。

46、以兄弟同心，可齐力断金，拿实力讲话，造人生辉煌。

47、尽我所能，为您提供最精妙的电子。

48、严格管理精益化，规范管理科学化，创新管理全员化。

49、有品质才有市场，有改善才有进步。

50、严管善待，团结协调，专业创新，以人为本。

**有关企业前台员工辞职报告汇总九**

甲 方： (以下简称甲方)

乙 方： 身份证号： 受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和能力要求是达到 部门岗位工作要求 。

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元/月，其中试用期间工资为元/月。

第五条 甲方安排乙方的工作时间为26天工作制，其月薪工资中已包含加班费工资。

第六条 乙方已达到法定退休年龄，按国家和深圳市社会保险的有关规定甲方无需再为乙方缴纳社会保险费。

第七条 甲方不负责为乙方另外办理人身意外伤害保险或其他商业保险，如乙方因违规操作导致的工伤，则由乙方自行负责。

第八条 乙方需保证良好的健康状况，身体条件能满足工作的需要，如乙方因健康问题不能满足甲方用工需要的，则需解除劳动合同。

第九条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第十条 乙方应遵守甲方所定的劳动纪律和《员工手册》的相关规定。

第十一条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十三条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前七日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到工作规定的质量和能力要求的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十一条，就变更合同达成协议的; 第十四条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。 第十六条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十七条 劳动合同期满时，劳动合同即行终止。

第十八条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合约或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十九条 当事人约定的其他内容。

第二十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 深圳市劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、深圳京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十二条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名 (盖章) 乙方签章

年 月 日

企业返聘合同范文三

甲方(用人单位)名称：乙方：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动返聘合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起;其中试用期从月月

二、工作内容

乙方返聘期间根据甲方业务需要，从事 岗位(工种)工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间

1.甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2.甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

四、报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元或 按

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用有乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件

1.甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、休息休假、安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

八、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、合同的解除、终止及工作交接

(一)1.经双方协商一致，可以解除本合同。

2.方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

③被依法追究刑事责任的。

3.除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前 天书面通知对方。

(二)有下列情形的，本合同终止：乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

(三)本合同终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)法定代表人：(或委托代理人)年 月 日

乙方：(签名或盖章) 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！