# 离职原因最合适范本(九篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-01-13

*离职原因最合适范本一很遗憾在这个时候再次向您提出辞职申请，辜负了领导的期望，深感惭愧。感谢八年来对我的信任和关照，但是由于个人及家庭方面的原因，本人已经无法胜任此工作。正是考虑到这些因素，我郑重向学校提出辞职，希望领导能够批准，另外我会认真...*

**离职原因最合适范本一**

很遗憾在这个时候再次向您提出辞职申请，辜负了领导的期望，深感惭愧。

感谢八年来对我的信任和关照，但是由于个人及家庭方面的原因，本人已经无法胜任此工作。正是考虑到这些因素，我郑重向学校提出辞职，希望领导能够批准，另外我会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以期在一周之内顺利地完成工作交接。

我真心的感谢学校领导一直以来对我的关爱，也感谢身边同事对我的关心和帮助，由于自身能力及性格等到方面的原因，我对自己所做工作已感到力不从心。没能给领导当好助手，心里很是过意不去，加之工作无规律性，对家人关心不够，也让自己倍感压抑。就在上学期当我产生辞职的念头时，已对这份工作失去应有的热情，希望领导理解我的苦衷，准许我的申请，同时也相信学校许多有能力的年轻人更能胜任此项工作。

本人考虑再三，决意辞去会计工作，恳请领导批准我的申请。谢谢!

此致

敬礼!

教师离职原因6

**离职原因最合适范本二**

一、以家庭原因辞职的理由

1、家里孩子太小，离不开。

2、家里准备盖房子。

3、家里庄稼要开始收割。

4、家里发生了邻里纠纷，要回去处理。

5、兄弟或姐妹要结婚，辞职回家。

6、父母生病了，需要回家照顾。(这个离职原因要慎用，如果不是实际情况不能这样说，那相当于诅咒父母)

二、以个人原因的辞职理由

1、身体吃不消。

2、自己要回去结婚。

3、回去读书，再也不打工了。

4、我水土不服。

5、我非常想家。

6、自己太笨，学不好技术。

7、我不适应眼前的岗位。

8、我个人在这里没有发展。

9、我与这里人相处不来。

10、我承受不了这样的工作压力。

三、以公司原因的辞职理由

1、工资太低。

2、时间太长。

3、环境太差。

4、上班太累。

5、没有休息。

6、领导对我不公。

7、车间太热。

8、管理太严。

9、分配的岗位不好。

10、领导总是批评我。

11、生活及住宿条件不好。

12、车间里的活太重。

四、以其他原因辞职的理由

1、我要换个环境。

2、我亲戚叫我到他那里去。

3、有亲戚开店叫我过去帮忙。

4、我女朋友怀孕了。

5、我没有了生活费，公司又不借给我，我辞职。

6、我一到上班就头疼。

7、我这里没有老乡。

8、我老公(老婆)不要我干了。

9、在这里体现不出我的人身价值。

10、我看不惯这里人的工作作风，眼不见为净，我要辞职。

十大不得不离职的原因

1.每天早上，打开衣橱想着今天要穿什么好———这很累;

2.每天早上，想着今天可以用什么理由不去公司———这很辛苦;

3.整天坐在椅子上，屁股会变大，腹部会臃肿———这很不美观;

4.常常要说一些自己都无法说服自己的话———这很不道德;

5.面对上司的不合理决策，又得憋着不嘲笑他———这很不健康;

6.整日吸收电脑的辐射，完全看不到绿树、呼吸不到新鲜空气———这很违反自然;

7.上需陪伴高堂，下要爱抚男(女)朋友，上班时间这么久无法陪伴他们———这很违反人性;

8.所谓的成就感到底满足了谁?我越来越无法肯定，整天想着这个问题，想到脑子快爆炸———这很恐怖;

9.每天上班这么长的时间，我惟一有的心情就是苦闷———这很不快乐;

10.放眼望去，这家公司没有一个像样的暧昧对象，不如离去另辟战场———这很实在!

还有一个辞职理由：我要回家去找对象了，要不就耽误了青春了。这个理由也是比较厉害的。因为私企的老板都知道，自己的企业就是“血汗工厂”。员工从早上顶着星星进厂，要一直干到披着月光才下班，真是没有时间谈恋爱呀。

还有一个最令老板苦闷的理由“人往高处走，水往低处流”，我就看到一份辞职报告上的“辞职理由”一栏上的这十个字。当时老板苦笑着签下了“同意”二个字。

我想，其实所有的离职原因，归根结底应当就是“人往高处走”这五个字，所以辞职的人都充满了对新职位的向往和憧憬。在这里，我祝辞职的人都能步步登高!

辞职的理由

辞职正确理由1：有一个各方面条件都比较好的公司，我们相互比较中意，我希望有更好的发现，特提请辞职

人往高处走水往低处流，这样的辞职理由中规中矩，没有风险平稳辞职，老板被炒了也没有话说。

辞职正确理由2：背井离乡的我，希望在家乡就职，这样方便照顾我的父母，也不至于和我的爱人两地分居

这个理由适合已经成家立业但仍然在大城市打拼的漂族青年们，这样一条理由不仅能够让你成功辞职，还能够获得一场温情的欢送会。

但是辞职以后，一定要换个城市工作哦。

辞职正确理由3：我经过认真的考虑，这份工作并不是我想要的，我要追求我的生活。

这个看似充满浪漫主义色彩的辞职理由，却在时间工作中有出其不意的效果，小编就比较能够接受这样的辞职理由。人的情怀是不同的，需要去尊重不同的情怀，如果有个视理想为生命的员工要追逐自我，那么老板如何不支持。

hr比较喜欢听到的员工辞职理由

1、没有成就感：当我已想尽办法都无法改变目前环境、局面、观念等的时候，我会因无所突破而离职。

2、企业发展较慢：当我在企业呆了较长时间，而因企业发展较慢，使我无法吸收新的养分或获得发展机会的时候，我会选择离职。。

3、个人成长问题：当我所处位置横向与纵向发展空间都不大的时候，我会因难以突破而离职。。

4、职业规划问题：在企业中无法实现我个人的职业生涯计划时，我会选择离职。

5、理念问题：当我的理念与企业理念差距较大，又无法有效融合的时候，我会选择离职

**离职原因最合适范本三**

尊敬的医院领导：

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在xx年x月xx日申请离职，希望能得到医院领导的准许!

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼

离职人：

年 月 日

一、临聘护士离职的调查分析

某医院是一所集医疗、科研、教学为一体的三级甲等专科医院，聘用护士占全院临床护士总数的51%，本院xx年5月至xx年5月共招聘聘用护士110人，其中67人离职，占该期间招聘护士总数的61%。

1.聘用护士离职情况

在67名离职聘用护士中，具有护士资格的49人，占总离职总数的73.1%，护理员17人，占25.4%，护师1人，占 1.5%;工作年限1年以下以者38人，占离职总数的 56.7%，1~3年者23人，占 34.30%，3~5年者3人，占4.5%，5年以上者3人，占4.5%;中专22人，大专44人，本科1人;已婚者16人，未婚者51人。

2.聘用护士离职原因及去向 (表1)

二、分析

1.聘用护士离职的特点

从该医院聘用护士离职情况看，具有护士职称的离职率占73.13%，离院者以取得护士执业证后1~2年者居多;大专学历所占比例最高，占65.7%。

2.聘用护士离职的原因分析

①被动离职。在本次调查中，“被辞退”居聘用护士离岗原因之首位(34.3%)。这些护士因经试工、考核后，在规定期限内不能胜任岗位工作要求，或因聘用期间内工作表现不佳，违反医院规章制度而被辞退，其原因源于聘用护士的流动性大，导致聘用护士的整体业务素质不高。

②个人发展。聘用护士受传统人事管理观念的影响, 缺少归宿感和职业认同感，认为自己不属于正式在编职工,，感觉职业前景渺茫，在工作中很难有长远打算。调查结果分析表明，在该专科医院，因有更好的发展机会而跳槽离职的聘用护士占25.40%。受专科医院工作性质、业务范围等多因素影响，部分聘用护士在本院一边工作，一边不断在外寻求应聘机会，一旦找到更有利于自身发展的工作，就会主动提出辞职申请。研究表明，聘用护士的职业认同水平明显低于其他职业人群，且护士职业认同对其工作压力、职业倦怠及离职倾向等具有一定预测作用。积极的职业认同感有助于提高聘用护士的工作满意度，减少其离职倾向。 ③薪酬及福利待遇。聘用护士的薪酬，存在着同工不同酬的现象。聘用护士与在编护士承担了相同的工作，甚至付出了更多的劳动，但他们的待遇却存在很大的差别，同工不同酬，使聘用护士在工作中有强烈的不公平感，严重影响了聘用护士的工作积极性，从而导致聘用护士离职。在调查中发现跳槽的具体原因中，多数聘用护士因工资、福利、保险等待遇得不到合理的满足而离职。

④执业环境。聘用护士普遍存在着年轻、工作时间短、思想不稳定的现象，在临床工作中一旦出现了对所选择的专业科室不满意或者是又找到了更适合自己、薪水更高的工作时，就主动提出辞职,使医院和用人科室处于被动状态。

三、聘用护士离职的影响

聘用护士较高的离职率，会降低护理人员的士气，造成人心浮动，甚至造成更多人产生离职意念，导致了护理队伍的不稳定性，影响了护理质量和护理安全;聘用护士频繁的离职，迫使医院不断地招聘，以补充空缺岗位，给医院人力资源部门带来了很大的困难，严重干扰了医院正常的工作秩序;造成医院培训成本的增加，因为对医院来说，临聘护士的离职致使已培养的护理人才流失，投入和回报严重失衡，临聘护士离职后，医院需要继续花费更多的时间、精力和财力，为新员工进行职业培训以培养替代者，也使医院护理培训成本大大增加，从而造成了医院人力、物力和财力浪费。

四、对策

1. 规范招聘程序和配置。专科医院人力资源管理者应规范聘用护士的招聘程序和配置，制定聘用护士录用制度，严格聘用护士的考核与甄选，把好聘用护士“进院关”，选拔敬业、爱岗的应聘者，力争挑选与医院文化理念相融合的护理人员。

2.加大培训力度，提升整体素质。对新聘护士，加强岗前培训力度，采取多渠道、多形式，加强对聘用护士的业务培训及临床带教工作，使之在步入临床初期有良好的衔接和适应，不断提高其专业技能，是降低聘用护士离院职率发生的重要途径。

3.规范考核管理，严格晋级聘用。制定聘用护士考核办法，对聘用护士定期组织考核，考核结果作为其工资晋级、专业技术职务岗位聘任、是否续聘的依据。对在工作中表现好的护士，医院给予物质及精神双重奖励，充分调动其工作积极性。

4.提高聘用护士工资待遇，实行聘用与在编护士同工同酬。享受同等的社会保险及福利待遇，在薪酬制度上给予具有竞争力的薪金与福利，实现个人利益和与社会利益最大程度上的融洽，提高聘用护士的工作积极性，从而提高聘用护士的归属感和安全感，有利于个人身心健康与医院发展。

5.加强人文关怀，增强主人翁意识。在护士离职原因方面反映出聘用护士不仅需要稳定的职业，还需要获得更好的发展平台。根据马斯洛的需要理论，聘用护士不仅需要得到物质上的需求，同时还有自我实现的需要。医院除了积极协调聘用制护士在工作生活中遇到的具体困难，还应当创建和营造良好的护理执业环境，营造良好的医院文化环境，增强护士群体的凝聚力，提高职业认同感，提供聘用护士行政和业务方面的升迁机会，承认和奖励优秀护士，从而增强主人翁意识和归属感，满足自我实现的需求，从而降低聘用护士离院发生率。

五、结束语

临聘护士现已成为医院人才队伍建设中的重要组成部分，临聘护士队伍是否稳定决定了医院能否流畅运行。因此，医院人力资源管理部门应该对聘用护士离职的现状及原因进行深入分析，并采取行之有效的措施来避免这一现象的出现。随着护理事业的发展及医院管理水平的不断提高，相信临聘人员离职现象会得到有效的解决。

**离职原因最合适范本四**

尊敬的领导：

您好!

很遗憾在这个时候向饭店提出辞职，出于学业原因，我不得已要离开这个大家庭。

这里，是我上大学以来第一份工作。在这里，我磨历了近一年的时间，从中学到了很多课堂以外的东西，为我将来的职业生涯奠定了很深的基础!蓦然间，需要离开这里，真的有点舍不得。

谢谢您的培养，谢谢\_总的信任，谢谢各位领导一直对我工作的照顾以及指导。和同事们相处的一年多，很荣幸结交了饭店的这些朋友，更加荣幸加入了以\_总、您、\_\_、\_\_带领的团队，让我了解到，什么是真实的团队，什么是真实的社会，什么是真正意义上的工作。我会铭记学到的那些宝贵经验以及专业知识。

也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您和\_总等领导们说一声“谢谢您们”!

在此，诚挚为公司祝福：希望饭店在未来的时间里业绩更上一层楼，规模越办越大。也更加希望同事们个个都是好样的，为饭店锦上添

尊敬的刘总：

作为一名在酒店工作了七年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。 作为一名在酒店工作了七年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。 每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西， 作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐， 能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、 我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始， ……在酒店里 事、如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么 我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。 大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我， 种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记， ……但这种感觉不会随着我的离开而走远到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记， 毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。 毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。恳请公司接受我的辞职请求! 谢谢!

申请人：

申请时间：

**离职原因最合适范本五**

尊敬的公司领导：

您好!

自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于母亲现生病，家中无人照顾，我是唯一能够照顾她的人，养育之恩不能忘，尽点孝心是非常应该的，所以，不得不放弃现在的工作，去照顾我的母亲。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

离职人：xx

日期：

**离职原因最合适范本六**

敬爱的各位领导:

您好!很抱歉，我今天是来辞职的。

自\_\_\_\_年大学毕业就进入\_\_公司以来，我一直都很享受这份工作，也得到了很丰厚的回报。在这里我首先感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近四年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己一些专业知识和实践技能。我对于公司四年多的照顾表示真心的感谢!!当然，我也自认为自己在这四年的工作中做出了自己的最大努力。

但是事事难料，因为某些个人的理由以及家庭原因，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年\_\_月\_\_日正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。让我为公司做最后的贡献，再次感谢\_\_公司。

希望公司对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

离职人：

年 月 日

**离职原因最合适范本七**

离开现在公司的离职原因：

一、离开一线城市，准备到二、三城市发展

这个很正常，现在北上广深买房、办户口都有很难，今年也有大部分人过完年不再回到北上广深工作了，选择在二线城市就业，买房、落户是非常理性的，这个谁都能理解。

二、准备创业

这个原因也不用多说，只要你说“创业”二个字，现公司也不会拦着你，一为理想、二是为了买房、落户、孩子教育。只能破釜沉舟。

三、家里有私事需要很长时间才能解决：如父母、孩子、房子、户口

父母生病需要几个月照顾，孩子小需要夫妻其中一人全职照看2年，房产买卖、落户现在都需要折腾二个月，当然了所有人都会明白，房产买卖、落户问题现工作重要。

以上三个方向的原因即能对老东家有所交代，又能让双方好聚好散，不会伤害到任何人。但有一点请牢记，现公司领导让你对公司提建议或者是现公司存在什么问题时，千万别说，你提的建议或公司存在的问题，正好是你的真实离职原因，你说出来现在公司也不会改变，又会给你的现领导或上级留下不好的印象，何必那。知者减半，省者全无!

对新公司说的离职原因：

一、个人发展

寻求更好的职业发展，这句话听着有点虚，但是包含了两个两个意思，一是你的能力强、效率高，上家公司可能跟不上你的发展节奏。二是上家公司规模小，没有你上升的空间。如果面试官或hr追问你就住这二个方向说，没毛病!

还有一种情况，你在职期间猎头或hr主动找到你，一般都是想挖你过去，这种场景企业方一般不会深问你离职原因，如果问了，你可以真接回答：我现在在职猎头/hr给我打电话，所以来聊聊看合不合适。

还有些企业，让写在 “应聘登记表上\" 也可以写 猎头推荐/hr主动联系。

二、公司搬家

北上广深公司要是换了个区，那相关于三、四线的一个市，上班时间需要增加一个小时，如果你住的地方又不能搬，离职是非常正常的不可抗力因素。

三、家庭原因

分为三方面，孩子、 房子、户口，这三方面都比工作重要，大家都能理解。

四、父母原因

这个就是真实的原因了，不能说谎。父母生病儿女在身边照顾几个月是在正常不过了。

还有一类对谁都不能说离职原因：

就是不能说老东家不好，例如管理混乱、领导sb、公司裁员、内耗严重、工资收入低等原因，

因为你想啊，管理混乱人家能把公司利益搞上去，领导sb你怎么当不上，公司裁员为什么载到你，内耗严重你为什么斗不过别人，工资收入低老板为什么不给你涨呢?说来说过都是你自己的问题。

最后一种不能说的原因就是\"创过业\"，合伙人之类的，这种情况最好不要说，你就说是经理职位就可以了，因为创过业的人是会站在老板的角度考虑问题，但是新公司聘用你不是让你当老板的，是要你有执行力的。再说创过业的人总会想着东山再起，对现公司来说存在3年内不稳定的因素。

**离职原因最合适范本八**

x总：

您好！

本人，由于个人原因，在此特向您提出主动辞职。

在公司工作一年多的时间里，在您的指导与培养下，为公司做出一定贡献，在此特向您表示感谢。

具体工作将于20xx年xx月xx日前完成交接，并于20xx年xx月xx日正式离职。其他人事关系调配等方面的相关事宜，望您通知人事管理部门，根据相关规定予以协调配合，尽快完成离职相关的各项事宜。

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**离职原因最合适范本九**

各位领导:

您好！

经过几个月的尝试，我也觉得自己不太适合酒店采购工作中的这份工作。我也决定离职，重新进入社会，找一份适合自己的工作。这段工作经历也让我更加了解自己。

采购的具体工作其实不是很难，有同事拉着我教我怎么做。慢慢尝试后，可以独立做，但个人不太喜欢交流。但是采购需要和不同的供应商反复协商，谈价格，谈材料。如果这些工作只是偶尔做做，我可能会接受，但我需要每天打电话。也让我觉得很累。我在这份工作中没有找到乐趣。我想把它作为一种动力。在选择这份工作之前，我其实并没有太多的想法。我觉得自己可以被一家公司招进来，就试了一下。我没有考虑自己能不能做好，能不能适应，想不想做。在这样迷茫的状态下来到这个岗位，一开始是有些兴趣的，会认真学习的，但是经过这段时间，我也明白自己真的不适合采购，采购也需要斤斤计较。买东西一般不看价格，现在要算这个单位，感觉太大了。

也看到有同事很享受，真的很享受这份工作，但我也看不懂。可能是真的不想做，也没什么动力。我感觉不到这份工作能给自己带来什么，也没有取得什么成就。即使做的很好，也觉得平淡无奇，没什么感觉。我不想继续这种状态，我会担心自己以后会不会犯一些错误。更糟糕。在工作中，我做了调整，积极适应自己。但是，毕竟觉得很难，不想再这样下去了。我觉得不舒服，甚至连工作都做不好。没必要，虽然我学到了一些东西，掌握了一些工作经验。但是，和自己的状态相比，我觉得不能一直用自己的缺点去工作，而应该发挥自己的长处，真正去做。

如果非要走的话，我还得向同事请教我以后的工作。离职前我会做好交接。请放心，我拥有的供应商资源会和同事沟通清楚，保证我的工作不会出现问题。同时希望尽快批准我的离职。

此致

敬礼！

辞职人:xxx

xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！