# 最新项目经理辞职报告模板怎么写(2篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-01-13

*最新项目经理辞职报告模板怎么写一您好!本人，房地产专职法律顾问，高级工程师，20xx年x月x日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给...*

**最新项目经理辞职报告模板怎么写一**

您好!

本人，房地产专职法律顾问，高级工程师，20xx年x月x日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给公司。但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，工作的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降，套用国内某性药广告上的一句话，过去十几分钟，现在几分钟，我每每只能在梦里去找寻那久已失去的男子汉威力。“公司的企业文化，宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的我挣不开眼了”，当然了，直到现在也没有睁开过。

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种.种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

公司的管理混乱就可以看出很多问题，这根本就不像个公司到是像公务员体制像政府机关单位上班的氛围，整个公司没有意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，如何做计划的方法推动下去。管理层没有战略规划能力，预测能力，团队管理，激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。由此可以看出领导层的重要性。“远航”需要得到大力支持。领导力提升的第一步。推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

如果公司管理层没有一致的支持，是无法行之有效的。主要原因是职权不明，分工不明。为权力斗争，勾心斗角，无事生非。不抱怨，不会哭，不愿意说，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。离开曾经与我同甘共苦的同事，希望领导能接受我的真诚和友善。也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位。经过慎重考虑之后，特此辞呈!

辞职人：

20xx年x月x日

**最新项目经理辞职报告模板怎么写二**

1、主要从事电力工程项目的管理，能对项目的现场安全、进度、质量和成本等进行全面控制;

2、负责公司项目立项后的组织实施，编写施工方案及组织、技术措施;

3、负责项目费用预算的提出和使用控制;

4、参与分包单位的招标，依照分包合同对分包单位进行管理，审批、监督检查施工组织设计和质量、安全保证措施的制定和落实;

5、审核施工单位阶段工程量，对设计修改或变更的实际工程量进行现场审核;

6、组织竣工验收工作，参与工程结算，催促工程款回笼;

7、负责建立现场各项管理规章制度;

8、与公司合作伙伴、甲方及电力公司建立良好关系，维护公司形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！