# 2024年医院医生辞职报告模板怎么写(9篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-02-14

*20\_年医院医生辞职报告模板怎么写一您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间，阅读我的辞职信。我怀着十分复杂的心情写这封辞职信，自从我参加医院工作以来，有你们的关心、指导和信任，让我的医疗工作能力有了很大的提升，在此再次表示感谢！参加工作后，每天...*

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写一**

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间，阅读我的辞职信。

我怀着十分复杂的心情写这封辞职信，自从我参加医院工作以来，有你们的关心、指导和信任，让我的医疗工作能力有了很大的提升，在此再次表示感谢！

参加工作后，每天静心深思，自责多于责人，总怕工作有半点松懈，所以总是善意待人，诚心为事，不敢有一丝荒废。然而目前的状况，让我很迷茫，原因主要有两点：

第一：本人虽未成家，来去自由，本不为世间俗事所羁，然家中二老岁数渐加，尚有弟妹需要照顾，以我目前的状况发展，难以为续。

第二：本人虽诚心为事，但总感心有余而力不足，若无实学，纵使有豪情万丈，亦是寸步难行，不如退而求学，或有转机。

现医院正值轮科之际，为将影响降至最低，接下来的一段时间，我将听从安排，做好工作的交接。并请领导予以办党支部工作计划理离职相关手续。

申请人：

x年x月x日

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写二**

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。20xx年下半年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年下半年护理工作计划：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一)、按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基矗。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作。中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，组织寓教寓乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(一)、年中举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等.

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心医|学教育网，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。

2、专业知识、工作能力和具体工作

我今年主要在住院和门诊儿科工作，由于本院的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、幼师体检、以及儿童的防禹工作等等，有些工作我以前没做过，做起来有一定的困难，如新生儿工作，我以前就没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向内行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了新生儿科的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在上半年里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：(1)协助科主任及护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。(2)认真接待每一们病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人，曾经有一个15岁的女病人由于腹胀且腹部触之较硬，曾到条件较好的医院(三甲医院)做过检查，钱也花了不少，就是没诊断明白是什么病，病人及家属都很着急，在我们这通过仔细的询问病史及过细的体检，病人原来就是常见肠结核，诊断清楚了病人及家属都很满意。(3)认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习《xx省医疗文书书写规范》，认真书写每一张处方、每一份病案、按时按质完成每一次病程记录。我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。(4)今年还和妇产科一起开展了无痛人流技术，填补了本院过去的一项空白，这项技术的开展与院领导的正确领导及大力支持是分不开的。这项技术过去我也没接触过，要从零开始学，于是我就抽时间查资料，向外单位学习，很快掌握了这项技术，为本院带来了一定的经济效益及社会效益。

我院住院儿科可以说是一个刚起步的科室，为了这个科室的工作能顺利进行，本人能和科室的同事团结协作，共度难关，并能和它科室协作，除了做好本职工作，积极配合其他同事做好工作。不管是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到没有因是休息而耽误工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面

“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为长阳人民的健康事业做出了应有的贡献。

总结上半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为保健院的发展做出更大的贡献。

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写三**

各位领导、各位同事：

大家下午好！在此辞旧迎新之际，我们回顾过去，展望未来，忙碌辉煌的一年已经过去，新的一年已经到来，在这新的一年中我将在大家一如既往的支持下和大家一起完成我院20xx年的医疗工作、社区工作、宣教工作、人才培养工作和内科的门诊工作。希望大家在新的一年工作中能给我以更大的帮助和支持，把我院20xx年各项工作完成的更好。现把我院今年以上几方面工作计划和思路叙述如下：

总思路：根据卫生局20xx年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20xx年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

（一）基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。

2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

（四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

（一）继续教育工作：

1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。

2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。

3、积极撰写，每年每人至少3-4篇工作心得体会或论文。

4、举办学术培训班。

5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

（三）教学工作

1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。

2、对新上岗职工开展岗前教育工作

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写四**

尊敬的院领导：

虽然我很舍不得已经熟悉的工作环境,很舍不得科室里面的老师和弟兄,但是在和他们谈心的时候,他们都劝说我让我到上级医院发展,他们都觉得我如果到了上一级医院,只要自己肯努力,肯定会有更广阔的发展空间.在大家的劝说下,本来在父母坚决不同意的情况下决定不走的我动摇了,并且做通了父母的工作,最后做出了辞职的决定.可能作为一个小兵,我对医院的大政方针有很多不理解,因此也说了很多激进的话.我是一个有什么说什么的人,有不对的地方请多包涵。并且我是一个理智而现实的人，虽然生活的稳定也是我的梦想，但在这里我不敢去拼我的青春.我想我有足够的理由辞职,特下此决心,希望谅解并给予批准.

我很遗憾自己在这个时候向医院正式提出辞职。

来到--医院已经整整3年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。医院平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。

医生是我从小的梦想，我希望我可以帮助别人解决苦痛，给别人带来更多健康和欢乐，然而从医的3年时间里，让我的梦想一点一点破灭，能力有限，前途渺茫，患者质疑，和对病人的无能为力，医生一个多么伟大的职业，救死扶伤，为什么那么多的痛苦我们无能为力，包括我们的挚亲。

我茫然!我不甘心，直到年初一个偶然的机会，让我了解了另一个事业机会，它太完美了，完美的不敢让人相信，它传递健康、美丽、快乐、自由，爱和财富，太多太多美好的东西。

你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您辞职!

“上医治未病”无病先防，是未来的发展方向，保健业是21世纪的明星产业，我决定从治疗疾病到预防疾病的转变，选择决定未来，付出决定收获。我愿意以传递健康、美丽、快乐、成功为使命。

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心肠感谢大家!

能为医院效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好所有工作，尽力让医院做到平衡过渡。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去;我感谢您依旧认为我是可以培养的人，感谢您看见并认同我在公司每一天，每一次活动所作的努力。

离开这个医院，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

若您需要，我愿意随时待命，用我新鲜的知识为我们的团队继续出力回报医院对我的培育之情。最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对您说声对不起，感谢您对我的关怀和培育，并祝愿您和大家能开创更美好的未来。

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写五**

尊敬的院领导：

首先，感谢领导在我工作期间对我的照顾与支持，很遗憾，我在这个时候选择离开医院。

来到xx医院已经整整3年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。医院平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。

医生是我从小的梦想，我希望我可以帮助别人解决苦痛，给别人带来更多健康和欢乐，然而从医的3年时间里，让我的梦想一点一点破灭，能力有限，前途渺茫，患者质疑，和对病人的无能为力，医生一个多么伟大的职业，救死扶伤，为什么那么多的痛苦我们无能为力，包括我们的挚亲。

我茫然!我不甘心，直到年初一个偶然的机会，让我了解了另一个事业机会，它太完美了，完美的不敢让人相信，它传递健康、美丽、快乐、自由，爱和财富，太多太多美好的东西。

“上医治未病”无病先防，是未来的发展方向，保健业是21世纪的明星产业，我决定从治疗疾病到预防疾病的转变，选择决定未来，付出决定收获。我愿意以传递健康、美丽、快乐、成功为使命。

能为医院效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好所有工作，尽力让医院做到平衡过渡。

离开这个医院，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

若您需要，我愿意随时待命，用我新鲜的知识为我们的团队继续出力回报医院对我的培育之情。最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对您说声对不起，感谢您对我的关怀和培育，并祝愿您和大家能开创更美好的未来。

祝医院能越办越好。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写六**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

在本次执业医师定期考核期内，作为一名内科医师，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现述职如下：

一、执业道德

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，忠于社会主义医疗事业。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

二、业务水平

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的内医师。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写七**

尊敬的院领导：

您好!

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。

我感谢五年多来医院给我学习进步的机会，也感谢院领导对我的关心、帮助、教育以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家!也正是因为医院的培养，让我积累了很多的临床经验，有了更好的操作基础，具备了一定的独立手术能力，正是因为这个原因，我幸运的获得了20--年到上级医院工作的机会，经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

1、在基层医院，分科不细，我们除了骨科不搞，其他什么的都要搞。难免造成了眉毛胡子一把抓，什么都会点，什么都不精通的情况。这个会限制个人的发展。别人给我定科在肝胆外科，而且允诺可以让我读在职研究生。我深思熟虑后觉得这个是个个人提高的机会。而且上次和--院长谈心的时候，--院长给我说的一些事情也对我触动很大，就是因为医院的2甲牌子限制了--院长的很多提高机会。我不希望以后也这个样子!所以我还是选择离开。

2、急外科事件：上次院领导安排我调动到急救外科上班。陡然换了个工作环境。我是大大的不习惯。特别是急外科以骨科病人居多。我压根没有转过骨科。基本靠学校的书本知识在应付，在科室也没有系统的培训骨科知识，这让我上班很郁闷。对我触动最大的一件事情：一个食指外伤的病人来。我清创的时候发现伸指肌腱可能断裂，但我不能确定，请示上级后得到指示只是给其缝合即可。我缝合了伤口然后要求病人住院观察，病人拒绝了。1周后病人回来拆线，我发现他的食指第1指节已经不能伸直了。

我恨自己的无能，同时也对到急外科更加不满。我天真的认为，我应该让领导知道我上班不开心。所以我故意去闹故意去吵，给了领导不好的映象。，最后差点弄到在急诊科上班。我知道，给人好映象需要很长时间的积累，给人坏映象只需要几件事。回到外一科，我拼命的挣表现，比以前在外一科的时候更加努力的工作，虽然让别人对我的印象有所改观。但我更多的听到的是：你看--以前表现好差，现在呢?还是要教训下才有效果，我就是作为一个反面教材存在，这个让我压力很大，也坚定了我离开的决心!

虽然我很舍不得已经熟悉的工作环境，很舍不得科室里面的老师和弟兄，但是在和他们谈心的时候，他们都劝说我让我到上级医院发展，他们都觉得我如果到了上一级医院，只要自己肯努力，肯定会有更广阔的发展空间。在大家的劝说下，本来在父母坚决不同意的情况下决定不走的我动摇了，并且做通了父母的工作，最后做出了辞职的决定。可能作为一个小兵，我对医院的大政方针有很多不理解，因此也说了很多激进的话，我是一个有什么说什么的人，有不对的地方请多包涵。并且我是一个理智而现实的人，虽然生活的稳定也是我的梦想，但在这里我不敢去拼我的青春，我想我有足够的理由辞职，特下此决心，希望谅解并给予批准。

最后，祝我们--县人民医院一切顺利，万事如意;祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康!

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写八**

尊爱的医院领导：

在此，我首先祝我们人民医院一切顺利，万事如意;其次祝各位院领导身体健康，全家幸福安康!

我感谢两年来医院给我这个学习进步的机会，也感谢各领导对我的关心以及科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家!

经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

首先，我认为，一个成熟的医务工作者是在不断学习中成长进步起来的。所以，在平时的工作中，人需要不断的发展、完善。其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用，但是我觉得真的很难。自从工作以来，医院培养年轻医师的模式让所有年轻医师或多或少有些失望。2年了，大部分时间我一直固定在产科工作，根本没有去其他内科外科轮转学习，所学的知识相当的局限。更重要的是，其实我本无做妇产科的意愿，所以我又要重新开始新的工作，难度可想而知。

其次，由于工作强度逐渐加大，风险日益加剧，医患关系日益紧张，我感觉我的身体状况也渐渐变得不理想。没有良好的心情，不仅身体上吃不消，工作中也会带来不利影响，甚至是导致医疗事故。为了不给医院造成不必要的损失麻烦，所以我申请辞职!

第三点，我是来自农村的孩子，不怕苦也不怕累，毕业后能进入我们医院工作也曾经让我感到很幸运。可如今又让我感觉到彷徨。随着父母亲的渐渐老去，在医院工作久了，见惯了生死离别，我开始变得恋家，我开始认识到亲情是那么的珍贵。工作的繁忙，还有两地的距离，让我回家的次数甚少，重大节日更是不能陪在父母身边，我时常觉得惭愧。

最后再次感谢医院的关心和照顾。我决心已定，敬献上辞呈一月之内，我就会离开医院。既已决定，挽留只会让我最终离开的时候更加难过，请领导批准!谢谢!

此致

敬礼

辞职人：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**20\_年医院医生辞职报告模板怎么写九**

\_\_\_年以来，在县卫生局及我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员以党的\_\_\_\_大精神为指导，认真贯彻科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结

一、不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务本年共收治806例患儿，比\_\_\_\_年多收200人，年纯收入 元，达历史最高成绩。\_\_\_\_年是我科挑战与机遇并存的一年，取得经济效益和社会效益双丰收。

二、深入开展先进性教育，提高干部职工的政治思想素质。自今年1月份以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心;从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改;通过下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，全面提升了科室形象。

三、加强科室内部管理，优化服务环境，提高服务质量。从今年1月份起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理

个人工作总结教师工作总结医生工作总结财务工作总结党建工作总结快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。落实医疗服务规范，落实周

六、周日医生查房制度，设置医患沟通记录制度、建立“医患随访”，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长，达到了历史最好水平。

四、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平1.注重人才队伍建设，引进利用先进技术我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，上级医师查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。并且多次利用单位组织外出机会学习其他医院的长处。学习掌握了氧喷技术，蓝光床应用。2.强化规章制度的落实科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况;每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。3.抓好“三个环节”的管理和监控(1)入院时：详问病史、全面查体，严格用药;(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务;(3)出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

4、加大安全管理力度

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。①定期进行安全教育，做到制度化、经常化。②定期对病历进行检查和评估。③定期对安全隐患进行检查和评估：

四、加强护理质量管理

一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。

三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

五、加强学科建设，促进业务快速发展继续沿着“突出儿科科特色，发挥优势”的发展思路，把科室做大、做强。(1)充分利用好我院的现有资源，尤其是辅助检查，把儿科的常见病、多发病及时诊断清楚，让老百姓少钱就能看好病，从而提高科室的信誉度。(2)大胆创新，把学来的新技术用于临床实践

六、不足之处1.“诚信服务、爱心服务”还没有成为每一位员工普遍认同的价值观，没有更好地处理好各种医患关系，医患纠纷时有发生。科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医疗护理技术仍然未被广泛认同等等。2.技术水平需要总体提高。3.儿科酬劳相对较低，已经影响了工作人员的积极性。总之，回顾过去，展望未来，儿科全体医务人员有信心有能力把我科建设成陵川县最强的精品科室，能在陵川县光辉灿烂的发展蓝图上抹上浓墨重彩的一笔!

20\_\_\_\_年以来，在县卫生局及我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员以党的\_\_\_\_大精神为指导，认真贯彻科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结如下：

20\_\_\_\_年是我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行门诊综合楼及职工楼的建设，很大程度地影响了全院尤其是我科的就医、办公环境，但由于院领导及职工同心协力，共渡难关，最终又明显地改善了我科就医、办公环境，使我科取得了可喜的成绩，全年的业务收入达到240万元，比去年同期增长了%;入院人数达1452人次、门诊人数达15560人次，分别比去年同期增长%和%，取得经济效益和社会效益双丰收。

自今年2月份以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心;从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改;通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展“诚信在卫生，满意在医院”活动、组织“展白衣天使风采，树共产党员形象”活动、开展“医院管理年”活动和实施“医疗惠民工程”四项举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

从今年1月份起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。落实医疗服务规范，落实周

六、周日医生查房制度，设置医患沟通记录制度、建立“医患联系卡”。医学教，育网|搜集整理一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长，达到了历史最好水平。

1.注重人才队伍建设

我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

2.强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况;每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。

3.抓好“三个环节”的管理和监控

(1)入院时：详问病史、全面查体，严格用药;

(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务;

(3)出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

4、加大安全管理力度

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，医学教，育网|搜集整理因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

①定期进行安全教育，做到制度化、经常化。

②定期对病历进行检查和评估。

③定期对安全隐患进行检查和评估：

一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

继续沿着“突出心内科特色，发挥优势，以完善综合服务功能为目标”的发展思路，把科室做大、做强。

(1)继续加快心血管内科建设步伐。把有发展前景、有上进心的优秀人才配到省级医院进修。

(2)倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展。

(3)充分利用好我院的现有资源，尤其是辅助检查，把内儿科的常见病、多发病及时诊断清楚，医学教，育网|搜集整理让老百姓少花钱就能看好病，从而提高科室的信誉度。

(4)大胆创新，把进修学来的新技术用于临床实践，今年我科室就对十几例心梗病人行低分子肝素钙的强化抗凝治疗并取得了显著疗效。

“诚信服务、爱心服务”还没有成为每一位员工普遍认同的价值观，没有更好地处理好各种医患关系，医患纠纷时有发生。科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医疗护理技术仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾过去，展望未来，内儿科全体医务人员有信心有能力把我科建设成虹溪中心卫生院最大最强的精品科室，能在虹溪中心卫生院光辉灿烂的发展蓝图上抹上浓墨重彩的一笔!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！