# 有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-31

*有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)一工厂的发展离不开全厂各部门的同心协力及共同努力，工厂生产管理部在20\_\_年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就本部门今年的工作完成情况总结汇报如下：1、协调生产，合理调度。根据公...*

**有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)一**

工厂的发展离不开全厂各部门的同心协力及共同努力，工厂生产管理部在20\_\_年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就本部门今年的工作完成情况总结汇报如下：

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为工厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐。

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存……等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。

6、完成环保污染物排放申报工作。

今年1月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

明年工作计划

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

**有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)二**

时间一点点的流逝，转眼间20xx年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司领导的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品10。5万件，数量375万只，达到产值：1。5亿元，较去年同比增长25%。

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6s日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6s知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达erp软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立erp项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

**有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)三**

为提高生产效率，实现准时化生产，确保市场需要得到有效的确认，销售订单得到有效的执行，生产过程得到有效的控制，用户需求得到有效的满足，特制定本制度。

本制度适用于公司所有产品、配件及所有零部件的生产管理。

1、销售部负责产成品、备配件市场需求计划的提报，负责当月产成品计划及备配件计划的调整。

2、生产装备部负责公司生产资源的综合平衡利用，负责生产计划的编制、报批和下达，并负责生产计划的组织实施；公司总经理负责月度生产计划的审批。

3、公司各职能部门负责相关资源的配置。

1、月度生产作业计划

公司月度生产计划以销售部下月销售订单为依据，由生产装备部负责编制，于每月28日下达。

2、专项生产计划

专项生产计划是对应于特定需求的生产计划（含公司统一安排的生产计划），一般在收到需求计划2日内下达。

3、临时生产计划

临时生产计划是对应于各种临时性需求的生产计划。一般在收到需求计划当日或第二日下达。

1、月度生产计划

1）销售部于每月的25日前向生产装备部预报下月需求计划，月度需求计划应以明确发货进度。

2）生产装备部根据销售部的月度需求计划，编制当月零件生产计划、外购外协件需求计划，经总经理批准后，于每月28日前分解成完成下月生产作业计划，于月底前下达月度工序及车间生产计划、外协采购件计划。

2、专项生产计划

生产装备部在收到专项需求计划的2日内，根据专项需求计划的要求，综合平衡各方面资源后编制专项生产计划。专项生产计划应考虑特殊资源的生产周期，若不能满足专项需求计划的要求，生产装备部应于收到专项需求计划当日或第二日以书面形式向专项计划提出部门反馈情况。

3、临时生产计划

生产装备部在收到临时需求计划后，应在当日或第二日根据临时需求计划的要求和实际资源状况下达临时生产计划。若不能满足临时需求计划的要求，生产装备部应于收到临时需求计划当日或第二日以书面形式向需求计划的提出部门反馈。

1、月度生产计划

当月生产计划用于指导公司当月的一切生产活动，除非特别需要，一般不作调整。

1）生产装备部根据月度生产计划编制月度零部件需求计划、原材料需求计划，并于月度生产计划下达后两日内发至相关部门；

2）供应部根据月度生产计划编制所负责外购、外协件的月度发交计划，根据原材料需求计划和原材料库存情况编制原材料采购计划，并于接到生产计划或相关需求计划两日内编制外协外购件计划发至供应商；

3）各职能部门根据当月生产计划进行相应资源调配和生产配合；

4）无论何种情况影响生产正常进行，生产装备部必须及时向公司主管副总经理汇报。

2、专项生产计划、临时生产计划相关单位必须按计划要求完成。

1、计划延迟下达造成生产延误的考核责任单位50元/次。

2、组织不合理造成生产任务未按时完成的考核责任单位50元/次。

3、因出现产品质量问题造成计划生产延误不能按时交货的考核责任单位50元/次。

4、因设备原因造成生产延误的视情况考核责任单位50-100元/次。

5、在事实确认过程中，各单位一定实事求是，以吸收教训为主要目的，凡弄虚作假，一经查实，加倍考核。

6、不具备批量生产条件的产品以及不成熟的产品，将进行专项考核，不属本办法考核范围。

**有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)四**

1、该同志在试用期间，工作认真、积极肯干，完成预定的考核任务，且成绩优异，予以转正。

2、试用期间员工表现优秀，服从安排，学习能力接受能力强，工作能力突出。考核合格，给予转正。

3、认真、勤恳、踏实、努力，能较好地完成日常工作和安排的各项工作任务;文笔流畅，素养较高，在实践中很快学习、掌握了新闻、特别是企业新闻的采、写和编辑，能力突出，自律自强，可以胜任当前的岗位要求。 考核合格，给予转正。

4、能够严格要求自己，严格遵守人力资源企化部各项规章制度，做到不迟到不早退，坚守工作岗位，增强职业道德修养，遵照岗位行为规范要求，恪守新闻职业道德，具备了网站编辑工作者的条件。考核合格，予以转正。

5、x同学近一年来，工作主动，踏实，肯干，和老师同事关系处理的很好，耐心学习不断的努力工作，以提高技术的自身，受到大家好评，望今后发扬成绩。考核合格，成绩优秀，给予转正。

6、工作能力尚能胜任目前工作岗位。聪明，好学，常读书主动充实自己。对技术问题有独立见解，虽然想法和思路有明显的书本痕迹，相信经过半年一年的时间思路会更加清晰。考核合格，成绩优秀，给予转正。

7、在我单位试用期间，工作态度认真，积极主动，尊敬领导，团结同事，待人诚恳,能够做到服从指挥，踏实肯干，不怕苦，不怕累,并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在工作期间得到领导和同事们的一致好评。同意该同志按期转正。

8、x同学聪明，好学，常读书主动充实自己。对技术问题有独立见解，虽然想法和思路有明显的书本痕迹，相信经过半年一年的时间思路会更加清晰。唯实践经验不足，需足够谦虚和关注细节。提高团队意识，平时多跟同事交流，让性格像思想一样张扬。总体而言还是挺不错的，考核合格，同意转正。

9、x同学工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，一年来技术理论水平及操作都有很大提高，希望今后加强学习尽快成才。 x同学工作努力，能按师傅要求去工作，尊敬师长，一年来技术理论水平及操作技能均有提高，希望今后更加努力成为一个合格的建设人才。考核合格，给予转正。

10、x同学在我单位实习期间，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，将本人在学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。考核合格，成绩优秀，给予转正。

11、员工转正，上级领导对员工有何厚望?怎样的评语才会中肯，更好地鼓励员工积极投入工作中?本站推出员工转正评语大全，希望对你有所帮助。

12、该员工进厂五年以来，工作态度良好，团结同事，服从安排，责任心强，能独立完成组长分配的各项工作，认真执行重点检验规定，能及时发现质量问题。对新入职同事能主动、热情给予引导，无保留的培养新手，在本部门起到模范带头作用。

13、该同事在20\_年的时间里，工作认真负责，待人热情，积极参加公司举办的各项活动，关心同事，发扬互助友爱的精神，主动协助其他同事的工作。凭借几年实际工作积累了丰富的工作经验，能够做到物品进仓熟练、准确率高。

14、该员工自入厂4年多以来，在本职岗位上思想态度端正，服从管理，凡事能以大局出发，不搞个人主义，本位主义。工作中不怕苦不怕累，做事抢在别人前头，具有团队合作精神，积极配合仓库的管理工作，发挥了一定的模范带头作用。

15、该员工具有良好的个人素质，服从上级安排，对工作认真负责。工作经验丰富，技术水平较高，有问题能及时处理或向上级反映。团结同事，一视同仁，对新员工耐心指导，热心传授技术和安全操作流程。

16、该员工热爱本职工作，作风正派，团结同事，善于管理。带领全体人员严格执行《锅炉安全操作规程》进行操作，努力降低原燃料消耗，出色完成了全年工作任务。未发生过违纪现象，消防事故和工伤事故为零，设备完好率100%。特别是在节能环保工作中，他作出了一定的贡献。

17、该组长服从上级安排，按时完成生产任务。能够以身作则、身先士卒，发挥了领头羊的作用。他在用人留人方面具有一定的经验，具有一定的沟通技巧，为车间员工队伍的稳定做出了成绩。在他的领导下，班组生产效率提高，所织疵片最少，受到部门员工的一致好评。

18、该组长专业技术水平优秀，为人诚实正直，处事公正。工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，能带领全体组员积极工作，保质保量完成生产任务，深得员工的尊敬和信任。

19、该领班自入职以来，自觉遵守厂规厂纪，个人素质好、忠于职守、吃苦耐劳，在工作中虚心诚恳，勤学好问，处事公平，积极服从上级领导的安排和指示，与相关部门密切配合。是一个充满上进心和活力的领头羊。

20、该员工入职两年以来，工作认真踏实，任劳任怨，服从安排，能要求严格自己，组织纪律性强，团结同事，敢于纠正处理违纪违规现象，20xx年累计纠正处理10起;积极参与扑救机器燃火3次，在保安员队伍中一致受到好评并起到模范带头作用。

21、该员工自入职以来能够严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，在缩水岗位上工作认真积极，服从管理，虚心好学，团结同事。由于平时的工作表现出色且准确率高，多次在部门月工作会上得到上级表扬。她为人谦和，对新员工的辅导耐心细致，与工作相关部门配合良好。综合以上表现在这次优秀员工的选举会上得到了部门全体员工的一致赞同。

22、该员工入厂3年来工作勤恳，团结同事，服从性强，关心集体，为人本份，做事从不斤斤计较，在自己机台没有任务的情况下，主动帮助其他同事，具有一定的团队精神。所以大家一致推荐他为优秀员工。

23、该员工做事认真，任劳任怨，不计较个人得失，服从上级安排，在人手紧张的情况下，能主动帮助其它岗位，工作态度端正，心胸开阔，关心和热爱集体，是一名称职的好员工。

24、该员工在工作上任劳任怨，勤快务实，服从领导，团结同事，能认真执行干布工艺标准，自我检讨意识较强，发现工作中的缺点能及时改正，对新员工耐心辅导，互助友爱。在车间发挥了模范带头作用。

25、该员工在司炉工作岗位上，认真负责，积极配合班组工作，工作中不怕脏、不怕累，在锅炉设备维修保养时，主动下炉底清除煤渣。在技能上精益求精，善于学习，很快掌握了新锅炉的经济运行方法，为公司节能方面发挥了自己的作用。

26、该员工热爱工作岗位，以身作则，个人技术强。在日常维修中主动想法设法做到节约，在保证安全的前提下，积极充分利用、重复利用、修旧利废。运用深厚的电工技能，攻克好修复了许多被认为报废的电子元件，电子开关插座等。

27、该员工工作认真负责，能严格执行染色工艺操作，全年返修率为2%，20\_年度总产量为630023.19磅。平时能积极培养新员工，热心传授染色技术，并能服从上级工作安排。

28、该员工自觉遵守厂规厂纪，工作积极，服从工作安排，主动协助组长完成下达的任务，积极帮助新员工培训，在车间起到模范带头作用，20\_年总产量为525391磅，因此被评为优秀员工。

29、该员工工作认真，脚踏实地，关心同事。虽然工作性质繁琐、复杂，但她能平和的对待，处理事情有条不紊，工作总能自觉、认真、细致地完成，受到办公室成员一致好评。工作中她能够站在公司的角度，经常提出合理化建议，为部门的管理出谋策划，是领导的好助手。

30、该员工工作经验丰富且熟练，不论是本职工作还是辅助其他岗位的工作，从不斤斤计较。工作认真、负责，能主动帮助其他工友。本着要做就一定要做好的原则，工作中不怕累、不怕苦、善于钻研，是本部门员工学习的榜样。

31、该员工工作认真，服从分配，能够按时完成领班交待的工作任务。虚心好学，凭借自己的努力学习和自我总结，很快从一名新员工成为qc骨干，误检和漏检率低，在新员工流动性大的情况下，能够耐心细致地指导新员工的日常工作，为部门主管排忧解难。

32、该员工具有不怕苦、不怕累的精神。在炎热的夏天车间温度高，但他能克服困难坚持岗位，任劳任怨保证开边的正常生产，最多时能供应10台开幅机的备布，他这种顾全大局的集体主义思想，值得每一位员工学习。同时，能够积极参加公司举办的各种活动，在象棋比赛中荣获第二名。

33、该员工自入厂以来服从工作安排，自觉遵守厂规厂纪，团结同事，乐于助人，有较强的集体观念;工作勤奋踏实，积极主动的配合他人的工作，产量、质量达到双优，多次被评为月度生产明星，为公司做出了自己的贡献，值得针织车间员工学习。

34、该员工对工作认真负责，服从领导安排，主动配合车间的现场管理。有一定的成本节约意识，自觉自愿先用散装纱和纱头、纱尾，始终保持机边卫生、整洁。个人的生产技术熟练，全年产量高，次布率低，用针少，多次荣获月度生产明星。

35、该员工从20xx年入厂以来，工作认真负责，能自觉遵守公司的各项规章制度，对待他人热情耐心，积极辅导新员工，在生产中主动协助组长做好现场的卫生，并坚持做到“三勤”：勤吹机、勤查布头和中途勤查布，保证了产品的质量，是我们大家学习的榜样。

36、该员工入职五年来，始终爱岗敬业，尽职尽责，工作细心，团结同事，不计较个人得失，具有较强的主人翁意识和奉献精神，能积极主动的承担责任，连续7个月无疵布，全年总疵布率0.5‰，达到了产量和质量上的双赢，是员工学习的榜样。

37、该员工工作一贯积极，爱岗敬业，服从整体安排;对本职工作兢兢业业，有上进心，乐于助人，与同事相处融洽，各月产量及质量均名列前茅，全年度总产量为部门第一(有效工时36535.66小时)，是员工学习的好榜样。

38、该员工值机技术娴熟，责任心强，工作态度端正，遵守公司各项规章制度，服从班组安排，各月产量及质量均名列前茅，全年总产量为部门第二(有效工时22666.57小时)，工作效率达99.729%。热心帮助新入职员工，主动配合组长的工作，能够发挥模范带头作用。

39、该员工自20xx年进厂至今一直表现良好，能够服从安排，工作积极带头，与员工团结互助，配合默契，主动完成上级下达的任务。在完成本职工作的同时，保证了车间生产设备的正常运行，为车间产量、质量、效率做出了贡献，获同事、质检及上级的一致好评。

**有关度生产部工作计划\_企业生产部年度工作计划(精)五**

安全是企业的生命线，是企业生存与发展的基础。而电力安全是社会安全、经济安全、群众生命安全的重要方面，是构建和谐企业乃至和谐社会的重要前提和基础。华电乌达2台150mw机组是中国华电集团公司在内蒙古首批投资建设的电源项目。安全、优质、高效地实现投产目标，不仅缓解乌海用电紧张局面，也对内蒙古的经济发展关系重大。

华电乌达工程于20\_\_年10月开工，经过19个多月的紧张施工，一期工程2台150mw机组相继投产，进入商业运营。华电乌达锅炉是无锡华光锅炉股份有限公司制造的首台ug—480/13.7—m型循环流化床汽包炉，过热蒸汽流量480t/h,压力13.7mpa，温度540℃。汽轮机为东方汽轮机厂制造的超高压、一次中间再热、单轴双缸排汽抽凝式供热发电式汽轮机。给水系统配置2台100%容量电动调速给水泵，回热系统为二高、四低一除氧组成的七级回路系统，发电机为济南发电厂制造的w\_—21z—085llt空冷型发电机。dcs控制系统为国电南京自动化股份有限公司生产的首套分散控制系统。从上面看来，华电乌达所用的主要设备都是各制造厂新设备首运，因此在以后的生产运营中，机组的安全稳定需要华电乌达人付出比常人多几倍的艰辛。

人能否健康长寿，取决于承载生命的机体是否生机盎然;企业能否搏击风浪，取决于它的成员——部门是否活力充沛。生产部是华电乌达热电最大的一个部门，直接参与生产运营的一个部门，也是安全生产的一线。在华电乌达一期项目安全建设中，生产部功不可没。从基建到今年投产运营，2年多的时间里，生产部全体成员团结协作、共同努力，本着“安全第一”的宗旨，在重重困难中突围出来，保证了机组的安全顺利投产、稳定运行，并创下了较高的利润。

在机组的基建时期，生产部虽然面临着诸多困难，但是他们以舍身忘我的精神身先士卒地带领全公司打起了攻坚战，确保了工程进度。

在施工现场，人们每天都会看到生产部的领导及运行人员不分昼夜的奔忙，虽然面庞黝黑、汗流浃背，他们的步伐依然矫健、坚定。“其身不正，百令不从，其身正，不令而行”，生产部全体成员团结拼搏、奋发向上的氛围无形中渗透到公司工作的各个部门，公司全体员工主动放弃了休息日。针对工程建设中曾一度出现的设备、图纸交付拖期而影响施工进度的情况，生产部一方面加大设备、图纸的催交力度，派专人驻厂催办，加强与设计院、制造厂家的沟通和联系，组织施工单位指定出赶工措施;同时组织监理、施工、设计单位每月召开图纸交付计划协调会，排出3个月的图纸交付滚动计划并监督执行。针对主厂房基础冬季施工、土建与安装交叉作业、输煤栈桥临时端布置、设备重大缺陷、锅炉浇注料施工周期长、设备风季吊装、机组冬季试运等诸多困难，生产部加大组织力度，研究方案加以解决，确保了里程碑计划按期完成。在工程建设进入高峰期后，生产部的领导们就再也没有回过家，每天工作时间在15个小时以上，“事多人少”，每位专业技术人员肩负的职责异常繁重，一天工作下来，许多同志倒头就睡。

经过500多个日日夜夜的奋战，生产部克服了种种困难，终于完成了机组的建设投产：20\_\_年7月21日#1汽轮发电机基础完，8月31日#2汽轮发电机基础完;9月16日热控dcs系统受电;10月12日厂用受电完;20\_\_年元月13日#1炉烘炉结束;20\_\_年元月5日#2级厂用受电完;2月6日#1机组首次并网，3月22日—3月25日72小时试运，3月28日—3月29日24小时试运;20\_\_年3月8日#2锅炉水压试验结束;5月30日#2锅炉点火吹管结束;6月18日—6月21日#2机组72小时试运，6月27日#2机组24小时试运。

“百年大计，质量第一”，工程质量的好坏决定着机组投产发电后的安全经济性，为此，生产部配合工程质监站对工程质量进行全面监督。支持监理公司对工程质量进行事先事中事后“三控制”，实行质量管理“一票否决制”，严格执行质量控制流程，做到凡事有章可循，凡事有据可循，凡事有据可查，凡事有人监督，凡事有人负责，在施工管理上以四个凡事为原则，严格检查质量管理的实施情况，并与质量目标考核责任制有效结合，加强施工过程质量监督控制，过程决定结果。由于强化了自上而下、自下而上和全过程的质量管理，在整个工程施工中未发生严重质量问题。

安全文明管理是电力建设管理的重要组成部分，为将“安全第一，预防为主”的方针落到实处，施工管理中坚决贯彻执行“狠抓严管”、“重奖重罚”的原则，从一开始就推行了“零”事故目标管理。制定各种安全管理制度，加大安全投入，实施现场分片区管理并做到安全标识齐全、明确、整洁，强化施工人员特别是民工的安全意识和安全培训。严格施工单位安全资质审查，安全人员和特种作业人员必须持证上岗。狠抓重点部位、重点部门、重点环节的防范，坚持日巡查、周抽查、月普查、季安全大检查相结合，对违章行为及时考核，对现场隐患及时消除。坚持每周一次安全例会，认真分析、总结存在的问题，责成相关单位及时整改。通过采取以上措施，整个工程现场的安全文明管理做到了横向到边，纵向到底，责任到人，工程建设保持了人身、设备、交通和火灾事故的“零”目标。

20\_\_年是华电乌达的第一个生产运营年，#1、#2机组分别于3月29日和6月27日投入商业运营。生产部坚持预防为主、防治结合、加强教育、群策群力的原则，通过强化制度管理、技能培训、安全教育，增强职工的业务水平、安全意识和责任意识;通过齐抓共管，营造全公司职工关心和支持安全生产工作的局面，从而切实保障机组安全运行和较高的发电量。截至到10月15日，我公司实现安全生产246天，完成发电量，且循环流化床锅炉实现连续安全运行162天，创国内同类型、同容量锅炉最好运行水平。

领导重视措施有力

今年以来，乌海及周边地区新建了大批电厂，仅今年投产的装机容量就有242mw，加之网架结构建设滞后，制约外送电力，造成乌海地区窝电严重。这些极大的影响了我公司发电任务的完成。为进一步做好生产工作，切实完成年度生产经营任务，把生产经营和安全生产工作列入全厂工作重点。公司领导亲自出面，积极与各有关方面联系、协调电量。最后，在领导的正确决策下，结合乌海地区供用电的实际情况，我公司与乌海市政府和内蒙古电力集团公司就发电量问题进行了协商，达成了共识，从政策上保证了我公司年度生产经营任务的完成。

公司领导多次明确，对生产人员，在制度、纪律上要从高从严，在经济待遇上要从宽从优。这些，很大的调动了生产人员的工作积极性和责任感，在一定程度上保证了安全生产

制度保证措施到位

建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由生产副总经理负责，将生产经济指标及安全生产工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成经济指标不合格及重大安全事故的，要及时分析原因，拿出对策，并严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

明确责任。值长明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将生产指标作为对员工考核的重要内容，实行安全一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

不断完善生产工作规章制度。建全生产工作的各项规章制度，并根据工作形势的发展，不断完善充实。切实抓好“两票三制”制度的实行，建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

建立意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

建立值际综合竞赛和小指标竞赛，实行末位淘汰机制，极大的调动了生产人员精心操作，认真调整的工作责任意识，并在各生产班组中初步形成了学优，赶优，超优的良好工作氛围。

三、加强培训，提高素质

要确保安全生产，根本在于提高安全意识、自我防范和责任意识，以及员工的技术水平。抓好培训教育，是安全工作的基础。我们以安全教育为基础，以技术培训为重点，经常性地对员工开展各项培训活动，取得了良好的效果。

认真做好技术培训工作。对易发事故类型、重点保护部位、工作薄弱环节、各类人员安全意识与操作技能等方面，开展深入全面的大学习、大检查，消除隐患，有针对性地、扎实地开展培训工作。

开展丰富多彩的安全教育活动。通过培训提高广大员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查，及时整改

开展常规检查，每周小检查，每月大检查，把生产工作作为重点检查内容之一，组织人员进行全面的安全、文明生产检查。发现问题，立即下书面通知，限期整改，对生产起到了极大的促进作用。

回顾华电乌达走过的每一个日日夜夜，放眼华电乌达热电这片热土，无不洒下了华电乌达职工艰辛的汗水，无不留下了华电乌达人坚实的脚印。而真正的华电乌达才刚刚起帆，远航的岁月里艰辛与磨难还在招手，华电乌达人得时刻准备着，带上乘风破浪的魄力，迎难而上、开拓创新，为华电乌达创造更加美好的未来!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！