# 精选医院工会工作计划怎么写(八篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-08-20

*精选医院工会工作计划怎么写一xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告...*

**精选医院工会工作计划怎么写一**

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动,根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

**精选医院工会工作计划怎么写二**

xx年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央xx届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持\*员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的xx大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5、12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组，x院长获“优秀院长”奖，获“优秀组织者”奖，、等授予“革新能手“，《鼻内窥镜手术》、《af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖，《法》、《研究》获二等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范。今年出诊医生因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行\*、麻将、象棋比赛，医院蓝球队参加县“联想电脑杯”蓝球赛，获得了“体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“5、12”国际护士节“卡拉ok”比赛活动，参赛选手获一等奖，、获二等奖，获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

**精选医院工会工作计划怎么写三**

xx年我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务的理念，坚持面向大多数职工;进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展;充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望;继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

二、加强工会组织的自身建设，积极开创工会工作新局面进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力, 做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有计划、年终有总结、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订工作计划，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

**精选医院工会工作计划怎么写四**

医院工会是医院职工权益的维护者和代表者，是党的工会方针在基层落实的组织者和实施者。20xx年将继续围绕医院的中心工作，以“一切以病人为中心”活动为主题，认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，全心全意依靠全体职工进行民主管理、民主监督，强化与时俱进和锐意创新意识，加强工会自身建设。

一、指导思想

在县总工会和院党支部的领导下，以深入学习实践科学发展观为契机，认真贯彻学习中国工会xx大会议精神。把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显、党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织

二、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能

(一)在建立工会工作制度上下功夫，积极推动工会组织自身建设

(二)在增强职工的会员意识上下功夫，积极推动民主工程建设

(三)在依靠会员开展工会活动上下功夫，积极推进工会委员例会制建设

(四)抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础

三、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

(一)抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度

(二)要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合

(三)要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合，进一步实施送温暖工程

四、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

(一)深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设

(二)进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程

(三)充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性

(四)职工思想政治工作和职业道德建设要常抓不懈

**精选医院工会工作计划怎么写五**

一，指导思想

在县总工会和院党支部的领导下，以深入学习实践科学发展观为契机，认真贯彻学习中国工会xx大会议精神。认真履行“\*、参与、教育、建设”的四大职能，积极推行“1241模式”：一个中心，以医院的发展为中心；二个基本点，以维护职工合法权益为基本点，以加强工会建设为基本点；四个作用，发挥沟通交流作用，团结协作作用，凝聚人心作用,共同发展作用；一个家，党政工共建一个家，构建和-谐医院。把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、\*到位、服务有力、作用明显、党委靠得注行政离不开、职工信得过的工会组织。

二、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基矗坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，坚持院务公开和工会财务公开制度，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作。特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基矗

（一）在建立工会工作制度上下功夫，积极推动工会组织自身建设

建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民-主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。切实落实医院制定的《院务公开工作实施方案》，按时按期将医院计划、财务、管理、政工人事、升调奖惩、专项工作以及与职工切身利益相关的各种事项进行公示，确保院务公开有场地、有内容、有更新，使医院规范透明的经营管理置于广大职工监督之下。加强工会经费使用管理，做到按比例提取，合理开支，手续规范，确保工会经费取之于发用之于民。

（二）在增强职工的会员意识上下功夫，积极推动民-主工程建设

通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务（如加入职工医疗保障体系等），增强工会组织的吸引力。发挥工会组织的桥梁纽带作用，参加医院工作计划、目标方案、人事任免奖惩、干部考核调整、重大工作事。件决策等事项，发动和带领职工积极参与医院的改革措施，适时组织召开职工暨会员代表大会，认真审议职工提出的意见和建议，发挥职工当家作主的民-主权利。

（三）在依靠会员开展工会活动上下功夫，积极推进工会委员例会制建设

深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展。坚持每月一次，必要时邀请院党政领导、中层干部和职工代表参加工会会议。加强工会委员之间的协调和联系，密切工作讨论磋商机制，保持良好的工作氛围。为开展医院工会工作奠定良好的群众基矗

（四）抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础

一是不断推进医院工会群众化、民-主化进程

保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员（代表）对工会主席、副主席进行民-主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员（代表）大会有权罢免其职务。同时，对民-主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。

二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程

大力开展职工技能竞赛和高年资医疗技术人员的付、帮、带活动，增强职工学知识、学技能的积极性和主动性，不断提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和主动性，广开职工成长成才的渠道和方式，努力为职工尽业守职、施展才华提供舞台。要积极配合医院有关部门抓好在职人员业务学习和技术培训，通过在职工学习、短期培训和外出进修、学历教育等多种方式，培养各学科、各专业的技术拔尖人和学术带头人。同时，要建立健全“创争”活动的激励奖惩约束机制，切实做到“创争”活动有计划、有内容、有措施、有成效。

**精选医院工会工作计划怎么写六**

工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党领导的职工自愿结合的基层工作人员的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。2xx年将继续围绕医院的中心工作，以“一切以病人为中心”活动为主题，认真学习贯彻《工会法》和工会工作会议精神，全心依靠全体职工进行民主管理、民主监督，强化与时俱进和锐意进取，大力加强工会自身建设。

一、指导思想

在区总工会和院党支部的坚强领导下，认真贯彻党的xx大精神，以科学发展观为指导，把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、\*到位、服务有力、作用明显、党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会基层组织。

二、今年的主要工作

(一)充分发挥基层组织的作用，不断提高医院工会的组织能力

我们结合医院工作实际和工会的职能作用，为医院和职工搭建交流的平台。一是建立完善工会工作制度，积极推动工会组织自身建设。二是在增强职工的会员意识上下功夫，积极推动民主工程建设。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫，积极推进工会委员例会制建设。四是抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。

(二)以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的\*能力

为积极调动职工为医院的全面发展，提升医院的对外窗口的形象，充分发挥好职工工会参谋助手作用，以工会组织向医院提出建议，如实进行反映。首先我们抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度。二是要坚持提高工会组织\*能力与提高职工自我\*能力相结合。三是要坚持医院工会\*与地方工会\*相结合，进一步实施送温暖工程。

(三)以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

以工会组织作用，针对医院工作性质，我们适时开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。二是进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。三是充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。四是职工思想政治工作和职业道德建设要常抓不懈。

2xx年，我们工会将更加努力工作，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党支部的领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

**精选医院工会工作计划怎么写七**

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、 严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

**精选医院工会工作计划怎么写八**

指导思想

紧紧围绕院党委确定的工作思路，以组织女工参与医院发展建设，以联系女工、服务女工、维护妇女合法权益为根本任务，依法\*推动和谐，凝聚妇女共建和谐，认真履行职责，扎实工作。

工作任务

一、健全女工组织，规范女职工工作制度。

目标：完善女职工工作体系，发挥女工组织作用，履行“联系女职工、代表女职工、服务女职工”的职责。

措施：组织健全：各级工会建立健全女职工委员会，全院建立4个基层工会女工委员会。

2、干部配备到位：院设立女工委员会，女工委员会配一名专职女工主任，女工主任为同级工会常务委员会委员，基层工会配备一名兼职女工主任，各科室设一名女工委员，负责女工工作，及时补选缺额女工干部，保证工作正常运转。

时限：3月25日前

3、定期召开女工工作会议，每半年一次，布置工作任务；针对不同时期、不同工作重点，对女工干部进行培训，组织学习相关政策及国家有关法律、法令等，通过不断学习、提升女工干部理论水平和实际工作能力，把握好工作方向。

4、向同级工会委员会和上级工会女职工委员会报告女职工组织工作情况，每半年报告一次。

时限：6月；12月

5、建立信息报送制度，及时向上级工会女职工组织报送女职工工作信息，每年不少于2篇。

时限：3月；11月

6、完善女职工档案，全年进行二次女职工档案信息调整工作，做到及时更新女工信息，掌握女工情况，为上级女工部和各级相关部门提供准确数据。

时限：4月；10月

责任人：工会女工

二、履行女职工工作职能，深入实施依法\*工程。

目标：对全院各部位\*工作进行指导和督促，以协调劳动关系为主线，切实维护女职工合法权益和特殊利益，保障女职工与男职工平等的劳动权益，实现同工同酬，女职工享有与男职工平等的社会保障权利，做到全院女工和各部门主管领导知法懂法守法，防止“侵权”现象发生，营造和谐氛围，促进医院的发展。

措施：加强学习，提升业务能力，熟知与女工工作相关的法律法规，能够运用自身掌握的法律知识，解答和协调女工在医院工作中出现的各类问题。做好学习笔记和工作记录。

2、掌握动态，解决难题，围绕畅通搞好协调。发挥女工组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护女工的合法权益，深入科室听取、征集女职工意见、建议，把握女职工工作面临的新变化、新情况，掌握女工思想动态，及时协调女工工作中出现的问题，认真调查，化解矛盾。

时限：1-12月

3、通过职代会收集提案，及时反映和解决女职工在工作、生活中存在的困难和热点问题。

时限：1、4季度

4、开展源头参与工作，参与涉及女职工权益法律法规政策的制定。一是检查“相关规定”的落实情况，发现错误及时纠正；二是利用医院网站“医学与法律”专栏进行大力宣传；三是在女工中进行综合知识“答卷”活动，普及和提高全员法律知识。

时限：3、11月，

5、接待来访女工，做好来访记录，核实情况，进行协调，向女工反馈处理结果，严重问题及时向上级领导反映情况。

时限：1-12月

6、发挥女职工参政议政作用，女职工参与医院的民主管理、民主参与、民主监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！