# 2024年纪检监察年度工作计划范文简短(八篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-05-05

*20\_年纪检监察年度工作计划范文简短一一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风...*

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短一**

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设; 三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“\_\_\_\_”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短二**

20\_年上半年，xx区纪委监委在市纪委监委和区委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央、省、市纪委全会精神，全面落实管党治党政治责任，主动适应新形势，自觉履行新使命，坚定不移推进全面从严治党，努力推动全区纪检监察工作高质量发展。

(一)坚持守土有责，全力以赴做好疫情防控各项工作。及时成立区纪委监委疫情防控工作领导小组，统一领导和统筹协调委机关疫情防控工作，落实防控措施。充分利用纪委监委网站、微信公众号、微信工作群等平台，对全市各级纪检监察机关开展疫情防控监督检查工作及新型冠状病毒科普知识进行宣传，进一步提高政治站位，增强防控意识。及时掌握委机关干部出行及身体状况，确保去向明、分类细、底数清。积极筹措口罩、医用红外体温计、酒精消毒液等疫情防控物资，保障疫情防控工作有序开展。主动配合社区开展疫情防控工作，认真做好社区居民密切接触人群的追踪排查、网格化社区疫情防控值班等工作，确保工作到点到位。制定《关于强化专责监督为打赢疫情防控阻击战提供纪律保障的意见》和《关于严明疫情防控工作纪律的通知》，组成x个监督检查组，重点对市疫情防控领导小组主要成员单位落实联防联控责任，各县(区)党委政府落实主体责任，县(区)直部门、乡镇、社区履职情况进行监督检查。截至目前，市、县(区)纪检监察机关共出动x个督查组，车辆x台次、人员x人次，检查部门(单位)、乡镇社区、防疫检查站、定点医疗机构、餐饮酒店等x个，发现问题x个，以严明的纪律推动责任落实，为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪法监督保障。

(二)坚持以政治建设为统领，夯实管党治党责任。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，结合推动不忘初心、牢记使命常态化制度化，牢牢把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总体要求，坚持学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，切实提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉担负起“两个维护”政治责任。组织召开了x届区纪委x次全会，对纪检监察重点工作任务进行了全面安排部署。组织力量对贯彻落实党的十九大精神、党的路线方针政策、落实重大决策部署和党风廉政建设等工作开展督导检查，对存在的问题现场反馈，并限期整改。把扫黑除恶专项斗争作为重大政治任务，坚决整治涉黑涉恶腐败和充当“保护伞”问题，处置涉黑涉恶问题线索x件，查处“保护伞”x人、涉黑涉恶党员x人。深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理，对相关问题线索进行直查直办，处置扶贫领域腐败和作风问题x件，其中：给予党纪政务处分x人、组织处理x人，问责x人。对关于整治漠视侵害群众利益突出问题中涉及的x个具体问题和中梗阻、慵懒散、虚假空、灯下黑涉及的x个具体问题进行专项治理，开展监督检查x次，对发现的x条问题进行了督促整改落实。

(三)严实深细履行监督职责，一体推进“三不”体系建设。以实现高质量监督为目标，不断强化政治监督，主动开展日常监督，积极做好长期监督，坚决补齐监督短板。对中央脱贫攻坚专项巡视、中央纪委国家监委调研督导等反馈整改任务进行细化分解，切实推动脱贫攻坚重大决策部署贯彻落实。对生态环保领域中辖区内机井安装计量设施项目、电炕改装问题开展专项调查，问责x人。对全区大棚房问题进行监督检查，督促责任部门认真落实监管责任和治理工作主体责任。坚持市区联动、分级负责的原则，组织开展人防、教育等领域突出问题专项整治。围绕集中整治形式主义官僚主义、深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理、农村人居环境整治等工作开展监督检查，对发现的问题及时督促整改落实。着力加强“四风”问题专项整治，重点围绕“厕所革命”、棚户区改造、农村危旧房改造等重点工作以及窗口服务单位，针对存在的形式主义、官僚主义问题进行全面排查，坚决防止“四风”问题反弹回潮。扎实开展“一卡通”管理问题专项治理，限期主动说清问题x件，主动上缴资金x万元。严格执行婚丧嫁娶事宜报备制度，对x名领导干部报备情况进行审核监督。严把干部选拔任用、评先评优廉洁关，对拟提拔、转任实职和平职转任重要职务的x余名党员领导干部进行任前廉政谈话和廉政考试，回复党风廉洁意见x余人次。

(四)运用监督执纪“四种形态”，保持反腐高压态势。坚持把纪律挺在前面，认真执行《中国共产党纪律处分条例》，严格贯彻实施《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中华人民共和国监察法》，严格依规依纪依法行使职权。深化运用监督执纪“四种形态”，今年以来，共受理各类信访举报x件次，其中本级受理x件、上级转来x件，同比下降x%;

处置问题线索x件，同比增长x%;

谈话函询x件次，与去年同期持平;

初核x件，同比增长x%;

立案x件，增长x%;

处分x人(其中党纪处分x人，政务处分x人，党纪政务双处分x人)，下降x%;

处分科级干部x人，其他人员x人，制发纪律检查建议书x份、监察建议书x份。运用监督执纪“四种形态”处理x人次。其中，第一种形态x人次，占x%;

第二种形态x人次，占x%;

第三种形态x人次，占x%;

第四种形态x人次，占x%。

(五)充分发挥巡察利剑作用，持续形成强大震慑。认真贯彻中央巡视巡察工作方针，进一步把牢政治巡察定位，靠实政治责任，强化政治监督，聚焦“六围绕一加强”和“五个持续”要求，成立巡察组，完成了x届区委第x轮巡察工作，对x家区级部门单位进行了常规巡察，发现反馈问题x余条，并督促按期整改完成。扎实开展x届区委第x轮巡察，对医疗、食品药品、人防等重点领域启动专项巡察;

围绕惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理问题对x家单位进行专项巡察，发现问题x个，问题线索x个;

启动x届区委教育系统常规和专项巡察工作，覆盖区级学校x所。同时，积极配合市委做好第x轮巡察反馈问题和脱贫攻坚专项巡察问题整改，并取得阶段性成效。

(六)强化党风廉政警示教育，筑牢思想道德防线。在抓好“肌体治疗”的同时，更加注重“治未病”，切实开展好廉政警示教育。依托区委党校，建成并投入使用了全区廉政警示教育基地，累计接待全市各级干部职工参观学习x批x余人次。组织全区党员干部认真观看廉政警示教育片，对x违纪违法典型案例进行了深刻剖析，以案示纪、以案示法。坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“春节”“端午”“五一”等关键节点，累计发送廉政短信x余条，在“xx廉政”微信公众号推送违反中央八项规定精神典型案例x期x件。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高监督执纪水平。坚持把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从严从实加强纪检监察队伍建设。按照全员培训要求，采取观看中纪委系列培训光盘、参加上级纪委培训、以案代训等多种方式，对纪检监察干部进行全覆盖培训，累计培训x多人次。部署开展了“强思想、转作风、提能力、促落实”活动，着力解决纪检监察组织干部存在思想认识不高、工作作风不实、素质能力不足、责任落实不力等具体问题。坚持把调查研究贯穿到日常监督、谈话函询、审查调查、追责问责等纪检监察工作各环节，班子成员带头开展调查研究，完成调研课题x个。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，狠抓机关党支部标准化建设，认真落实“三会一课”等制度，注重发挥党支部“战斗堡垒”作用。进一步完善内控机制，制定了复杂疑难案件会商、典型案件通报等制度，实行信访、问题线索、函询结果研判、信访问题反馈和案件质量评查机制，出台相应制度并汇编成册，形成长效机制。

一年来，在全区纪检监察干部的共同努力下，虽然纪检监察工作取得了一些成效，但离上级的要求和群众的期望还有不小差距，还存在一些不足和问题。一是监督方面还存在弱项和短板，纪律监督、监察监督、巡察监督、派驻监督等联动监督体系还未完全形成，监督合力的作用发挥还不到位;

二是涉农问题反映占比高，村级财务公开问题仍是群众反映的重点;

三是纪检监察干部的人员队伍、专业化能力与履行监督执纪问责和调查处置职责的需要不相适应。四是“四风”问题更趋隐蔽，复燃反弹隐患依然存在。五是落实全面从严治党责任还不同程度存在“上热中温下冷”的现象。

三、下半年打算

针对这些问题，下一步，我们将做以下几方面的工作：

一是树牢理想信念，全面践行“两个维护”。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，持续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想下功夫，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。立足职能职责，切实发挥纪检监察机关在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中监督保障执行、促进完善发展的作用，紧扣党的路线方针政策和决议执行情况开展监督检查。在扫黑除恶专项斗争上再发力，严格落实“两个一律”“一案三查”要求，坚决严惩涉黑涉恶腐败及保护伞、关系网。聚焦扶贫领域，严肃查处侵害群众切身利益的腐败和作风问题，强化脱贫攻坚政策落实情况监督，推动建立长效机制。

二是持续正风肃纪，强化思想教育效果。把思想警示教育贯穿学习教育全过程，进一步加强xx区廉政廉政警示教育基地建设，不断创新教育方式、充实教育内容，教育引导党员干部真正在心理上受警醒、明底线、知敬畏。进一步健全完善落实中央八项规定精神、纠正“四风”长效机制，专项整治上再细化再发力，督促全区各级党组织围绕“五察五治”深入开展形式主义、官僚主义专项治理，认真做好查问题、建清单、建机制、抓整改工作。注重案件查办“后半篇”文章，健全完善典型案件通报警示、查摆剖析、整改建制、回访督办体系，查找病灶、梳理风险点、堵塞漏洞。

三是健全联动监督机制，加强监督监察质效。切实履行监督第一职责，督促各部门单位健全完善权力运行机制和管理监督制约体系，重点抓住领导干部这个“关键少数”，细化完善纪检监察室和派驻纪检组分工协调、有效配合的监督机制，做实做细监督工作。拓展日常监督有效途径，综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、专项治理等方式，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。健全完善长期监督，建立定期报告、交叉监督、问题反馈、责任追究等监督机制，一体推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督，与党内其他监督有机结合起来，与司法监督、群众监督、舆论监督有效贯通起来。聚焦扶贫领域、民生领域以及村级财务管理，督促行业部门切实履行监管责任，靠实主体责任和监督责任。

四是深化监察体制改革，推进反腐败工作制度化、规范化。一体推进纪律检查体制改革、国家监察体制、纪检监察机构“三项改革”，探索设立街道纪工委(监委)，在两镇派驻监察室，真正让监督做到全覆盖。积极争取设立区纪委监委信息中心，加快建设并全面启动运行纪检监察系统检举举报平台，实现对纪检监察工作机构、服务渠道、工作流程和举报数据的全面覆盖，不断提升纪检监察工作信息化建设水平。

五是加强巡察机制建设，推动巡察工作高质量发展。进一步健全工作规则，全面梳理修订巡察工作流程、实务操作、自身建设、协调协作机制等方面的制度。积极创新完善巡察联动方式，及时总结提级巡察、交叉巡察、混合编制等经验，探索运用“大数据”发现和了解问题，破解巡不深、察不透的难题。做好纪检监察内网接入工作，实现巡察工作数据管理系统上线应用。进一步制定完善区委巡察机构与区纪委监委机关和区直有关部门协调配合、巡察结果运用、巡察情况通报等机制，切实做好巡察整改落实。着力加强巡察干部队伍建设，建立健全巡察干部选配与管理机制，通过“以干代训”、以老带新，提升巡察工作能力。研究制定延伸巡察村(社区)意见，采取常规和专项相结合的方式，开展两轮常规巡察，一轮专项巡察，实现对x届区委对x家区直单位、x个村、x个社区巡察任务目标有形和有效覆盖。

六是严格依规依纪依法，牢牢守住安全底线。聚焦重点部位、关键环节，着力提升审查调查工作实效，加快线索处置节奏，不断提升办案质量和效率。严格措施使用管理，强化纪检监察干部制度意识和规矩意识，严格报批程序、严格流程管控，杜绝各类措施使用上的失控漏管风险。下大力气提高案件质量，切实把好案件审理“入口关”，提高案件移送审理门槛，认真履行内部审核把关和监督制约职责，推动构建“铁案工程”。同时，牢牢守住安全底线，坚决执行安全制度规范，补齐硬件软件短板，夯实安全基础保障，杜绝安全事故发生。

七是强化综合素质，打造过硬纪检监察铁军。紧紧抓住教育培训“全覆盖”这个关键和“监督执纪审查业务培训”这个重点，加强纪检监察干部专业化能力建设，全力以赴抓好纪法培训、技能培训、安全培训、信息培训，达到练内功、提素质、强本领的目标。着力提升纪检监察干部做思想政治工作的本领，将思想政治工作贯穿于监督执纪的全过程，强化制度意识，带头维护制度的权威，健全完善发现问题、纠正偏差、精准有效的问责机制，建立健全工作台账管理制度，加强日常监督的管理。强化对纪检监察干部职工思想政治教育、管理、监督，增强人文关怀和心理疏导，引导纪检监察干部主动净化生活圈、朋友圈。坚持刀刃向内，强化自我监督，自觉接受各方面的监督，勇于正视问题、经常打扫庭院，坚决防止“灯下黑”，努力打造政治过硬、本领高强的纪检监察铁军。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短三**

按上级要求，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，我街道纪工委召开此次专题组织生活会，就权王军严重违纪违法事实和案件暴露出来的突出问题,开展批评和自我批评,深入检视,把问题找实、把根源找深、把努力方向找准,推动检视问题更加精准、更加坚实，以案促改，不断扩大整改的综合效应和后期效应。

权王军身为党的高级领导干部，理想信念丧失，毫无党性原则和组织观念，政治问题与经济问题交织，在党的十八大后仍不收敛、不收手，性质十分恶劣、情节特别严重、社会影响极坏。省纪委监委对权王军案的严肃查处，充分体现了全面从严治党的鲜明态度。作为一名合格的共产党员，最根本的是牢固树立和增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终保持坚强政治定力，自觉做政治上的明白人。权王军的所作所为完全不符合合格共产党员的身份。

我围绕本次剖析会主题，以案为鉴，深入查找问题，认真分析、深刻反思，逐条进行剖析梳理：

1、思想认识不到位。自己作为一名刚入职的纪检监察干部，思想上总认为自己刚入职，一切可以慢慢学，不着急。表现在具体行动中，就是不能严格按干部的标准要求自己、改造自己、提升自己，放松了世界观的改造，导致缺乏进取精神，使自己的人生观、价值观和世界观改造不到位。究其原因，主要是思想认识不到位，缺失共产主义远大理想信念。

2、执行工作标准不高。通过这一段时间的学习和工作，我认识到自己在执行党的纪律、规矩方面要求还不高，执行还不是很坚决，存在着和别人比较“差不多”、“不落后就行了”等现象，不能用更高的标准衡量自己，要求自己，没有认识到作为一名干部，有责任、有义务坚决执行党的决策、纪律和规矩。

3、工作作风不扎实。自己的工作作风不够扎实，通常是领导交代办理的事情才会去办，工作自觉性不高，主动性不强。有时，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，还需要进一步增强事业心和责任感。另外在工作中创新意识不强，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。

结合最近开展的“不忘初心，牢记使命”主题教育，以权王军反面典型为鉴为训，结合自身存在问题，制定了如下整改措施：

1、加强理论学习，强化政治意识。

首要自己要认真系统地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列讲话精神，系统学习党章党规，刻苦钻研纪检专业业务知识，不断提高自身政治理论水平，牢固树立正确的人生观和价值观，自觉抵制各种不良影响和诱惑，守住纪律和法律底线。强化组织观念，遵守组织纪律，服从组织决定，接受组织安排，自觉维护组织的权威性。

2、加强政治修养，坚定理想信念。

作为一名刚入职的纪检监察干部，我一定扣好自己人生的第一粒扣子，努力加强政治修养，坚定正确的政治方向、政治立场和政治观点，遵守政治纪律，提高政治鉴别力、政治敏锐性，做到无论风云如何变幻，坚持共产主义和中国特色社会主义理想不动摇。提高对违反党的政治纪律的危害性的认识，提高严格执行和维护党的政治纪律的自觉性。在政治纪律上，任何场合都要绝对遵守，不做变通、不做选择题。在关键时刻和风险挑战中能经得起考验。

3、强化纪律意识，保持清正廉洁。

从思想上筑牢维护党的政治纪律防线，言行一致，表里如一，对违反党的政治纪律、损害党的形象的言行，要态度鲜明地坚决反对和抵制。陶冶共产主义情操，努力改造自己的主观世界，使自己成为脱离低级趣味的人、成为道德高尚的人。时刻慎独慎微、勤于自省、清正廉洁、守住底线，抓好廉政建设，加强党性修养，努力做一名“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部。

在今后的工作中，自己要将坚定理想信念作为人生的终生课题，体现在道路自信、理论自信、制度自信和文化自信上;体现在对大是大非、重大原则问题上的鲜明态度、坚定立场上;体现在对错误思潮、言论、观点的正面回击、发声亮剑上。无论何时何地，始终要把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项重大政治任务，做到全面认知、融会贯通、学以致用，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作，真正做到知行合一。

我的发言到此结束，有不妥之处恳请各位批评指正，谢谢!

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短四**

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江同志“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委工作重心，结合分管工作实际，认真谋划，积极探索，重点突破，较好地完成了各项工作任务。现将近年来个人工作思想情况小结如下：

一、思想作风方面

1、\*主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江同志同志“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立\*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县\*经济建设工作之中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位置、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切;始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的\*纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气;信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短五**

20xx年我院党风廉政建设工作坚持以党的xx届四中全会精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中纪委、省纪委和卫生部纪检监察工作会议的部署和要求，在局党委领导下，紧紧围绕卫生强市和实现“遏制违法犯罪，减少严重违纪，降低不良投诉，提高群众满意度”的目标，坚持反腐倡廉建设方针和工作要求，进一步完善党风廉政建设和行风建设长效机制，强化内审监督手段，重点做好三重一大保廉工作，以医院整体搬迁为契机，进一步加大创“三级甲等中医院”，省文明单位、平安医院的创建力度，全面提升医院整体形象，为推动医院三个文明建设提供良好的政治保障。

一、强化干部的教育管理，深入开展反腐倡廉教育

1、加强领导干部、职工廉政教育和医德医风教育。

院党委统领好共青团和群众组织，共同参与廉政教育，增强教育效果。坚持党委中心组学习为龙头，支部、科室学习为重点发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。院党委中心组一年至少，个人自学为基础，进一步改进学习方法，丰富学习内容，充分安排一次反腐倡廉专题教育，建立党课学习教育制度，把学习xx届四中全会精神及对党员干部思想、作风、纪律要求作为党课教育内容。

进一步加强职业道德、职业纪律、职业责任教育，全面贯彻落实科学发展观;宣传学习先进典型，弘扬新风正气。结合发生在身边的典型案件，及时进行警示教育;大力推广和宣传行风建设、便民惠民新举措;加强法制教育、纪律教育和警示教育，增强党员干部和医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂和医疗服务中不正当交易行为的意识，从源头上防止职务犯罪和职业犯罪。

2、继续完善党风廉政工作制度。修订完善党委会、院长办公会等议事规则，建立民主决策程序，凡涉及全局的重大决策、干部任免重大项目安排和大额度资金使用，须由党委会议集体讨论决定，并形成会议纪要。紧密结合医院实际，进一步建立和完善党风廉政工作制度，如《医院财务审批制度》、《医院基建项目保廉制度》、《医务财务内审制度》、《职能科室中层领导干部聘任实施意见》、《公开招聘工作人员制度》等，不断完善惩防体系。做到用制度管权、管事、管人，努力实现党风廉政、行风建设工作的制度化、规范化;继续坚持“三级承诺”制度、廉洁行医制度，建立医德医风考核激励制度，实行医德医风考核结果与个人绩效分配、评聘技术职务、晋级、晋升挂钩，不断完善医务人员个人信用档案，充实内容，提高激励约束力。

3、深化廉政文化建设，促进医院和谐持续发展。认真落实中纪委下发的《关于加强廉政文化建设的意见》，进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。以网络、院报、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全院职工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、加强组织领导，严格落实责任制。

党委要抓好以领导干部为重点的反腐倡廉教育，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实党内监督条例，进一步落实党政主要领导“五不直接分管”制度，进一步强调领导班子成员“一岗双责”责任制，按照“谁主管、谁负责”、“管业务必须管行风”的原则，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的反腐倡廉领导体制和工作机制。一把手负总责、分管领导具体抓、各职能科室各司其职，进一步遏制和纠正“红包”、回扣等行业不正之风，切实维护群众利益。坚持民主生活制度，加强领导班子成员之间的相互监督，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政档案。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。

20xx年要进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为。积极参与后勤物资联合采购工作，加强社会捐赠款物和医药企业赞助医务人员出国(境)参加业务学术活动的管理。配合局党委做好继续深入开展“小金库”专项治理工作，落实20xx年构建惩防体系任务。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，努力做到治理工作与加强日常管理相结合，改进内部管理与加强外部监督相结合。加强对重点部门、重点人员、重点环节的权力运行监管，做到用制度管权、管人、管事。

贯彻执行《宁波市医疗机构药品集中采购监督管理办法》，推进干部轮岗交流，对在权、钱、人、项目等重点岗位达到一定年限的干部，要进行轮岗交流。建立重点岗位工作人员的廉洁谈话制度和轮岗制度，杜绝医药购销领域中不正当行为的发生，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。积极参与推进廉情预警机制建设。加强廉情分析和反馈工作，发挥廉情预警机制在党风廉政建设和反腐败工作中的作用。

3、继续深化“医院管理年”和平安医院创建活动。要以提高医疗质量、切实改善服务为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。要采取有效措施，简化服务环节，优化服务流程，方便病人就医。要畅通投诉渠道，化解矛盾纠纷，营造一个医患和谐相处的良好环境，把创建平安医院工作落到实处。

规范医务人员医疗行为，做到因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。严格执行公立医疗机构使用廉价药物制度，实行处方点评和大型医疗设备检查化验结果互认制度，防止大处方和乱检查行为的发生。

4、改进纪检监察信访工作，加强纪检监察自身建设。采取多种形式加强对纪检监察干部和内审人员的教育培训，提高理论、政策和业务水平。明确专人负责信访、投诉、举报工作。监察室要协助院党委抓好党风廉政建设和纠风工作，加强组织协调和监督检查，促进工作落实。

三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、继续深化院务公开制度。

认真执行卫生部《关于全面推行医院院务公开的指导意见》，全面推行事务公开工作，涉及医疗卫生服务项目、收费标准、药品及耗材价格、办事指南等信息都要通过单位网络、触摸屏、显示屏、公示栏进行公开，方便服务群众接受监督。医院重大决策、财务开支、人员招聘以及大型仪器、重大工程项目招标情况等内容都要通过职工代表大会、各种会议和内部公示栏进行公开，接受职工监督。严禁领导干部在药品、医用设备、医用耗材采购和公共招聘工作人员等敏感问题上，向具体职能部门打招呼、写条子，影响公正决策。要切实加强对医院办事公开的领导，充分发挥职能部门、工会等组织的作用。

3、进一步推进党务公开。

在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

今年我院提出创“三级甲等中医院”这一总体目标，还要进一步加强医院管理和中医药文化建设，加大省文明单位、平安医院创建力度，各项工作任务繁重，将面临新的机遇和挑战，对反腐倡廉建设提出了新的更高要求。我们一定要在局党委领导下，建立健全教育、制度、监督、改革、纠风和惩处共同推进的惩治和预防腐败体系，求真务实、奋发有为，创新突破，推进新医院更好更快发展。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短六**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的指导帮助下，我局紧紧围绕经济发展这一要务，扎扎实实地开展落实党风廉政建设责任制、机关效能建设、治理商业贿赂等活动，取得了一定成效。现将具体工作情况总结：

一、工作开展情况

(一)加强领导,狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

(二)精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容，共组织党委中心组党风廉政专题学习-，集中廉政学习-，讲党课-，收看警示教育片-。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的-xx科级干部、-竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

(三)抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作 以坚决治理和有效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定;决策必须经过集体讨论;决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守;严禁网上聊天、玩游戏;严禁工作日中餐饮酒;严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金;严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

(四)突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的，1-工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建项目环保审批5-，环评执行率和“三同时”执行率达到10-。三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司19xx-土地办理挂牌手续，为投资北区-xx项目办理选址意见书，为2-xx企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区2-家建筑工地举办免费安全生产知识讲座-，以优质的服务赢得了企业的好评。

(五)强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在:个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进;局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

三、下半年工作思路

明年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局的纪检监察工作再上新的台阶。

(一)坚定一个目标。继续抓好纪检监察各项工作任务的分解和落实，以党风廉政责任制为基础，以建章立制为措施，以形成长效机制为根本，统筹兼顾、标本兼治，使局干部职工

进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

(二)注重二个结合。把纪检监察工作与服务全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激-情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

(三)突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短七**

我局纪检监察工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》的要求，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，协助党组扎实推进具有水利特色的惩治和预防腐败体系建设，现将纪检监察工作总结如下：

一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20xx年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了《20xx年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》(通水利党组[20xx]9号文件)、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》(通水利党组[20xx]10号文件)、《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20xx]11号文件)，这些文件的出台，确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

2、协助党组分解落实责任，惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作，把各项工作落到实处，在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确，责任明确，职责明确，实行一把手负总责，分管领导各负其责，纪检组履行好协调职能。20xx年局领导班子调整时，对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整，并对20xx年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实，有力地促进了一把手负好总责。同时，党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解，分管领导根据职责分工，按照“谁主管、谁负责”的要求，认真履行“一岗双责”，承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置，监督检查。

3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面，第一，坚持和完善了党组的统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责。结合水利部门工作的特点，梳理出28项工作任务，将其分解到领导班子成员和相关职能处室，将党风廉政建设和业务工作一起布置，一起落实，一起检查考核，确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二，坚持体制机制创新，在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上，坚持“公开、公平、公正”的原则，自觉接受纪检监察和群众的监督，积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪，执行制度，提高制度的执行力。第三，加强对权力的监督。认真落实党内监督条例，重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督，开好民主生活会，提高民主生活的质量推行政务、党务公开，保证党员行使民主权利。关口前移，做好预防。第四，做到有案必查，一查到底，决不手软。

二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“5.10思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果20xx最新纪检监察工作总结20xx最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习心得体会总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免役力。

2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20xx年制订的31项制度执行情况进行调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20xx]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20xx年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议;水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见;最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内行政权力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正!。第三随时对水利工程建设项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预防腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。

此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(20xx年个人工作总结暨工作计划)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

5、构建纠风工作长效机制，树立水利良好形象。加强机关作风建设，努力为民办实事。今年我们在构建纠风工作的长效机制方面，一是创新思路，通过不断深化机关作风建设，以阳光行政为切入点，以提高办事效率为着力点，以服务好经济建设为出发点，强化机关作风建设，开展创建文明单位活动，树立正气，使歪风邪气无藏身之处。二是创新机制，强化责任机制，纠风工作和作风建设实行 “谁主管谁负责”的原则;强化考核机制，建立标准明确、可操作性强的考核机制,激励争先创优，调动各方面积极性,确保实现纠风工作目标。三是强化查处机制,对损害群众利益的不正之风问题、群众反映强烈的不正之风问题,坚决查处。今年，我们及时办理了反映农村安全饮水工程质量方面的来信举报，对信访人进行了回访，处理结果信访人非常满意。四是对有令不行、有禁不止、顶风违纪严肃处理,追究责任。在机关作风建设中，我们以五个一做得更好更完美为目标，服务经济，服务发展，在拉动内需工程项目、沿江、沿海开发项目重大项目审批过程中，实行了定员跟踪服务和全程服务，得到了服务对象的好评。我们积极服务“三农”，认真做好农村安全饮水工程和农村河道清淤工程两大民生工程，受到村民赞扬，树立了良好的水利形象。两大民生工程完成情况全省领先，

6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。

工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利工程建设项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、监察部门参与，自觉接受纪检、监察部门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设各项工作任务20xx最新纪检监察工作总结工作总结。坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设各项工作任务落到实处。

1、认真部署党风廉政建设工作，落实党风廉政责任制。3月23日上午召开了水利系统党风廉政建设工作会议，总结20xx年党风廉政建设工作，部署20xx年党风廉政建设工作任务。纪检组长王建新同志作了题为《加强党风廉政建设促进全市水利事业又好又快发展》的工作报告。市水利局局长、党组书记刘新华同志作重要讲话。会议就学习贯彻《工作规划》，推进惩防体系建设、落实党风廉政责任制、建设风清气正机关和全面开展反腐倡廉各项工作等四个方面作了总结，对向会议报告了20xx年水利系统党风廉政建设工作情况。对20xx年水利系统党风廉政建设从全面落实科学发展;廉政建设关口前移，落实领导干部廉政自律;认真抓好纠风工作，真情为群众排忧解难;深化机关作风建设，提高水利部门战斗力;突出制度建设，注重源头防治腐败;加强权力运行监督，确保各项工作政令畅通;抓好信访和查案执纪，充分发挥反腐倡廉治本功能等方面进行了部署。并下发文件对党风廉政责任进行分解落实。经驻水利局纪检组监察室对四个直属单位党风廉政责任制执行情况进行检查，各直属单位领导班子重视党风廉政建设工作，能够认真执行党风廉政建设的各项规定，落实党风廉政责任制

各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。

**20\_年纪检监察年度工作计划范文简短八**

古人云：“天下之德，莫过于忠”。作为纪检监察干部要真正成为党的忠诚卫士，首先就是要坚定理想信念，要以党章党纪、先辈先烈为镜，坚定心中有党、对党忠诚的政治信仰，坚决把牢政治方向，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立社会主义法治理念，自觉践行社会主义核心价值体系；其次要用实干践行忠诚。必须坚持以事业为重，从一点一滴做起，不欺上瞒下，不耍小聪明，把诚实作为最基本的品格，踏踏实实干好本职工作；工作之中不敷衍、不松懈，时刻把党和

人民交给的任务装在心上，兢兢业业想方设法不遗余力地去完成本职工作，以反腐倡廉的实际成果取信于民。正所谓“不忘初心，方得始终”。只有这样，忠诚才能融入我们的血脉，才能无悔于作为中国共产党人的誓言，才可无愧于对人民群众的承诺。

“干净”对于纪检监察干部来讲是心灵的干净，澄澈，不蒙尘；是德行的干净，高尚，不卑鄙；是纪检监察干部最基本为政之道和操守底线。

“贪如火不遏则燎原，欲如水不遏则滔天。”一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。如何管住自己，战胜自己？

保持个人干净，要从廉洁自律开始，始终对权力抱有敬畏之心。“勿以恶小而为之。”虑于微，防于小，从小事、小节做起，防微杜渐，不破一次规矩，不搞一次特殊，坚守为官准则。

保持个人干净，关键是密切联系群众。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”，与民一心才能做到干净，脱离群众就会滋养腐败，为公尽能才能做到干净，不思进取就会滋养腐败。作为纪检干部更要讲政治，遵守纪律，坚决与腐败作斗争。“清清白白做人，干干净净做事。”

古人说：“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。”拥有担当心态的人才能拥有成功的人生。

“担当”是人们在职责和角色需要的时候，全力履行自己的义务，是在承担义务当中激发自己的全部能量，是面对挑战、危机毫不犹豫，

责无旁贷地挺身而出。它既是一种魄力，也是一种勇气；既是一种精神，更是一种境界。

每个人心中都有一份责任，言行中都折射着一份担当。老师有传道授业解惑的责任和担当，医生有救死扶伤的责任和担当，纪检监察干部有求真务实的责任和担当。责任无处不在、担当义不容辞。我们每一位纪检监察干部要敢想、敢做、敢当，要牢固树立责任重于泰山的意识，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民的利益第一，做到面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。讲担当，无需豪言壮语，无需惊天壮举，只需我们放眼当前，从本职工作做起，从一点一滴做起，为我市建设发展贡献绵薄的力量！

因为忠诚，我们坚守着人生的精神高地。

因为干净，我们升华着心灵的一方净土。

因为担当，我们书写着生命的不朽传奇。

让我们将忠诚时刻铭记于心，将廉洁常常倡导于口，将担当处处落实于行，做一个胸怀忠诚，行为干净，勇于担当的纪检人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！