# 精选学生会部门新学期工作计划个人简短(八篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-04-21

*精选学生会部门新学期工作计划个人简短一首先，我们做好助理的本分工作，比如记录工作安排，做好会议记录，并发帖上论坛，提醒部长，代部长发通知等。其次，我们在完成日常工作的同时，要注意帮忙部长完成常规工作制度和完善部门制度体系。最后，我们要了解我...*

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短一**

首先，我们做好助理的本分工作，比如记录工作安排，做好会议记录，并发帖上论坛，提醒部长，代部长发通知等。

其次，我们在完成日常工作的同时，要注意帮忙部长完成常规工作制度和完善部门制度体系。

最后，我们要了解我们部门的特点，比如早操，宿舍数据的统计整理问题，不过宿舍卫生检查从此与我们永别了，这是一件非常值得祝贺的一件事情。

同时，如何做好一个部长助理，我们有如下看法：

1.律委工作会有些琐碎，助理更是如此，因此我们工作时要投入更多的耐心和责任心。

2.要懂得团队合作i。当事物繁多时，我们可以分工合作，甚至利用其他部门的人力资源。这样不仅有利于提高工作效率，还可以使大家相处得更和睦，促进各部门之间的联系与感情。

3.要学会合理安排时间。把要处理的事务规划好，将计划好的工作安排写在手机待办事项中，以便提醒自己。工作之余注意自己的学习。

总之，部长助理训练了我们的组织和办事能力，让我们更快更好地熟悉部门内部工作。希望我们在接下来的日子里能做的更好，为律委贡献自己的力量。接下来就到换届的时刻了，希望大家可以清楚自己接下来一年的安排，尽量去争取一下当部长，加油，自信一点。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短二**

一、 大型活动前期准备(以重点、典型事例为主)

1. “我是90后”演讲比赛

演讲比赛虽称不上很大的活动，但是贯穿在其中的细小环节，却是我们不容忽视的。这些小的环节，直接影响到此次活动是否能如期举行及圆满结束。而我秘书部则就在这些环节上发挥了不可少的作用。

(1)宣传与统计

比赛前，我部与外联部长、干事共同对各系、各班进行了演讲赛前宣传。在而后的5天时间里，统计出各系参赛选手共17人。其中公共管理系 人，经济系 人，计算机应用系 人。

(2) 制作号码牌，选手签到

为每位参赛选手制作号码牌能方便评委工作以及给选手更多的准备时间。赛前选手签到，则也保证了比赛的顺利进行。其中，2位记分员，1位送表员均为秘书部干事。她们以为比赛的进行起了推动作用。

(3)记录参赛选手名单

秘书部为各评委写出了参赛选手名单，给评委打分及点评提供了便利条件。

二、 人员考勤，会议通知与记录

1. 人员考勤

院学生会每次召开大会，主席将话之前，秘书部都对所有成员进行考勤、点名。已明确、加强学会生管理制度。

2. 会议通知

主席确定召开会议之后，秘书部会做好上传、下达的工作，以电话的形式通知其余各成员开会的时间和地点。

3. 会议记录

三 、学生会大记事

本学期学生会共11次活动，分别是，9月：学生会纳新、篮球友谊赛;10月：第一次例会、辛亥革命宣传、三期专题讲座、 文明就餐、xx届六中全会精神学习;11月：社团艺术节节目预选、纳新复赛、接待礼仪培训、演讲比赛。此外，秘书部共写活动简报、总结8篇。

一路走来，秘书部与学生会共同成长，共同进步。虽取得一些成绩，但在工作过程中也出现了许多不足：

一、 沟通面窄

在66人的学生会大集体中，我作为秘书部副部长，在部长、干事工作上传，主席工作下达，也就是沟通面这方面，还有待进一步提高，不能仅限于秘书部干事的沟通。

二、 会议通知

在每次会议通知这方面，我秘书部以后还需继续加强礼貌用语的使用，也更应该坚持“打电话通知到人”的原则，避免出现“带口信”“捎个话”类似现象的发生。

三、 加强对秘书部干事工作的引导与监督

秘书部干事中很可能出现下一届秘书部副部长，所以，在以后的工作中，对干事的工作，我还需在原有的基础上加强管理和监督，培养出下一届部长。

我一直相信，只要用心做，没有做不好的事。秘书部日常工作中出现的问题远远不止这些，我部还需要主席、各部长、各干事多提意见，吸取更多的经验教训来换取更快的成长。

最后，我希望各部长，各干事共同努力，在下学期的工作中，依旧冲劲十足、干劲不减、团结一心地为院学生会的发展，做出自己的贡献。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短三**

年初，当我们来到外联部时，对这个组织充满着期许。我们似乎还能回想起还是温暖的春天的时候，外联部的孩子们聚在学生会的活动室，畅谈自己加入外联部的原因，和对外联的期望。而今已是寒冬，我们最后一次在108开会时，暖气使得室内有如春日一般。不到一年时间，我们虽然不敢说我们做得完美无缺，但我们可以很自豪地说：我们尽力做到了最棒的外联。

一 前辈的足迹

刚来到外联时，我们翻看着外联的前辈们留下的年鉴，深感学长学姐们期望的殷切，深知我们肩头担负的责任。而今我们也将离去，也将被后人们视为前辈，我们写下的文字也将被后来的学弟学妹们视若珍宝。因此，我们有必要在在历数这一年的工作前，先回眸前辈们的足迹，期望能大体描绘出外联部发展的轮廓，从而为它构想出一个更美好的未来。

20\_\_年的外联部并不是以“部”命名的，当时它叫做“外联组”，组长是生23的段黎曙。彼时他们的活动还不多，写在年鉴上的仅仅三个：中秋灯谜会、学生节和化妆会。纵观一年的工作，他们仅仅拉到了学生节的化妆赞助。因此，组长段黎曙在总结中直言不讳道：“想到自己当时豪气万丈的样子，及如今饱经风霜，受尽打击后的现实与无奈，除了惭愧还是惭愧。”尽管如此，他“仍然庆幸自己加入了学生会这个大家庭，在这里，结识了如此之多热情，才华洋溢的学生干部，学习到别人思考问题的角度及对工作的责任心，体会到在互相鼓励扶持中度过难关的感动，更加看清了自己的不足并在大家微笑的鼓舞下去改进!408，或许在我狂写作业时，是不太情愿去的地方，但在我的记忆中，将会铭记1号楼408敞开的门中透出的灯光，及期间不时传出大家的笑声……”——这或许是我们更为看重的地方。对于我们而言，赞助的多少只是形式，更重要的是，我们在其中收获了欢乐，收获了成长——成长本身，比一切都更有力量，更加动人。

20\_\_的外联组，组长是梁筠(生33)和赵晨(生36)，但是组员比20\_\_年少了不少。短短600字的总结，远算不上华美，具体的工作与拉到的赞助也不很清晰，但我们可以清楚地看到总结者敲打那份文字时的自豪。与20\_\_年相比，20\_\_年的外联组承担了较多的活动，包括学生节、院士论坛，以及与兄弟学校、院系的交流，拉到的赞助也比20\_\_年多了一些。

20\_\_年是外联部颇为进步的一年，这一年，外联部的名称从“外联组”成了“外联部”，与此同时，外联部的活动数和赞助数也有较大提高。在那份细致的总结中，我们可以看到部长肖伟(生41)、张景峰(生41)、周丽君(生42)的喜悦和自豪。那一年，他们“实现了拉赞助的突破”：“一学年内共为学生会争取了4000元的活动经费”，以及学生节的化妆赞助;同时，他们积极地与协和以及外校联谊。总结中动情地写道：“今年的重大突破离不开每一位干事的辛勤工作。虽然令我们痛心的失败例子太多，虽然我们碰的钉子太多，但大家都没有放弃。终于，在我们下任的时候，我们可以欣慰地告诉自己，我们没有白干，我们总算为学生会尽了力，为生物系的学生活动做出了我们所能的最大贡献。”——于今读来，我们仍能感到那股生气，那股激情。

20\_\_年，外联部有了分管副主席：生43的万里玲，同时设有三位部长(其中一位只工作了一个学期)。在那份迄今为止最为详尽的总结中，总结者静静地列数了每一个时间节点他们所做的工作，从容而细致。一年下来，他们做了比以往任何一届都多得多的工作，虽然常常伴有失败，但仍有不少取得了成功。总结中写道：“我们几乎没有哪一段时间没有工作，忙，似乎是外联工作的一大特色。而一边忙一边受打击就应该是外联工作的主要特色了，常常地，我们用心地准备策划、用心地去和对方沟通，最终却无功而返，心中的失落难以言说。”同时，又赞美了“外联的所有同学”，因为“大家一直在努力，从未停步”。最后，总结人花了近20\_\_字谈了做外联后的收获以及对后辈们的期望，让我们深受激励和鼓舞。

20\_\_年的外联部在体制上并没有太大的变化，内部运作更加成熟。总结人将更多的笔墨放在了人员锻炼上，充分体现了学生会“干部之桥”的功能。

20\_\_年以前的外联部，由于没有年鉴等资料，已经难以考究了。但是我们可以想象外联组建之初，乃至施一公老师的第一届学生会组建之初的情形。那一路的筚路蓝缕，在鞭策着我们这些后继者们，不负前辈们的期望，开拓更大的场面。

二 20\_\_年度外联部工作总结

1.世纪明德

这是本届外联组建之初的第一项工作——帮助世纪明德公司在生命科学学院内招募一批辅导员，并依据所招收的人数计算最终的赞助费用。我们向全系的各班班长发放了世纪明德的简介和报名表，并在最终收到了80份报名表，其中60余人通过世纪明德组织的面试。尽管甲流使得实际担任辅导员的人数不足10人，赞助费用只有800rmb。但我们还是学会了很多和公司洽谈及联系方面的经验，并且与世纪明德公司保持了长期、紧密的沟通交流。

2.”touch my future”系列讲座

这个讲座是与学习部合办的，其中我们主要负责和bebeyond公司的洽谈。这场近一个月的合作让我们收获了5400元的利润，使我们非常有成就感。唯一可惜的是，我们没有能够和bebeyond公司建立长期合作，眼见着它在清华一天天壮大，却没有我们这些最初的推广者的参与，也是很遗憾的事情。

3.毕业舞会

毕业舞会赞助令我们相当头疼。我们遇到了很多困难，比如联系赞助的时间很紧迫，和文艺部沟通的效率不高，很多公司认为我们的活动规模太小，再加上自己没有什么太多的经验，以至于很多工作都是在手忙脚乱中开展的。我们尝试了很多公司，有鲜花，礼品，化妆品，音乐网站等等，但最终只有一家鲜花公司对舞会进行了赞助。虽然结果不是很理想，但是我们部所有的人都亲身经历了拉赞助的完整过程，体会了被公司拒绝郁闷的心情，或是被他们接受时开心的心情。而这，也正是大家的一次成长，有了这次经历，在之后的学生节拉赞助的过程中，一切就显得更加有效率，井井有条。

4.新生手册

由于放假的时候大家都回家了，所以这项工作没有大规模的进行，主要是安排了没有回家的老麦联系了两家公司。由于我们效率不高，时间晚，以及个别公司信用度不高，最终没有拉到任何经费。

此事有三个教训：1)对赞助一定要做好充分准备，留下足够时间 2)所有公司的赞助，理论上都应该签订合同，以防对方事后不认账。

5.新生舞会

新生舞会我们原本拉到了跳舞毯公司的3000元现金赞助，但后来因种种内部原因被取消。我们还拉到了150支玫瑰、心心相印——品诺的礼品赞助。此外，我们也承担了请柬的设计制作。本次赞助为我们后来学生节中和心心相印的继续合作奠定了基础。

鉴于那3000元最后被取消，我们想提醒学弟学妹们，在项目涉及到与别的院系、别的部门的合作时，一定要保证沟通交流的及时和信息的对称。在必要的时候，要努力保证自己的强势，以避免出现拉到手的赞助被别的院系否决掉的情况。

4.学生节

对于学生节，我们对部员进行了合理的分工，群策群力，大家一起高效地完成了这项任务。最为重要的是，部员们都得到了极为充分的锻炼(每人都承担了两个或更多的任务)。由于蓝氏赞助了大部分资金决定了我们不能出售冠名权，因此学生节的赞助总体上是零碎的。

除了20\_\_元现金赞助、化妆赞助以及各种优惠券以外，我们还负责了学生节的嘉宾接待、摄像机的租借、请帖的发放、对讲机的租借等，每一个成员都全身心地投入到生命学院的狂欢中，在换届前写下了浓墨重彩的一笔。

三 20\_\_年度外联部人才培养与感情建设

1.人才培养的三个阶段

我倾向于将人才培养分为三个阶段：第一个阶段为成立初期的两个月，由上届外联部部长、现任外联分管副主席关天下指导新上任的部长展开工作，让新部长能迅速成长起来，日后渐能挑起大梁;第二阶段为成立中期，主要由两位部长开展和支撑外联部的工作，出色地完成了大多数任务，但此时部员们没有得到积极和充分的锻炼;第三部分为新生舞会、学生节阶段，工作重点逐渐由部长向部员转移，有意识地培养部员，大多数部员都在此阶段得到了较为充分的锻炼和发展。

2.新老交替

本届外联部成立之初，大多数成员都是新人，没有任何外联经验。在此，我们非常感激天下热情而细致地指导，使得我们能够迅速地成长起来。在部长层面，天下经常与我们开小会，讨论外联的工作方式等;在部员层面，她多次在会上对部员们进行培训，消除了部员的羞涩心理。因此我们说，之所以本届外联能超出往年历届，与天下姐给予我们的成功的开头是密不可分的。

3.部员的锻炼

在本届外联的第一、第二阶段，部员们没有得到充分地锻炼，我们深感自责。对此应该有两点原因：第一，部长们本身对外联不够熟悉，首先需要锻炼部长的能力;第二，学生会前期较少有活动，而类似毕业舞会的活动对赞助商没有吸引力，难以拉到赞助。

到了第三阶段，即20\_\_年秋季学期，由于有了新生舞会、学生节等大型活动，且部长们有意识地培养部员，更多地是承担了组织工作，因此部员们能够得到有效地锻炼。

4.感情建设

我们不能忘记大家在一起时的融洽，开会时氛围的轻松，男生节时女生们的寿司，这些都是很温馨地回忆。但是，仔细反思这一年的外联生活，我们不得不承认，感情建设做得还不够，还有很多可以改进的地方。譬如我们的会开得不够多，集中在开头和结尾，使得外联这一概念被淡化了;譬如，我们虽然吃过饭，k过歌，但总体上内部感情联络不够充分。

我建议下一届外联可以从以下几个方面改进感情建设：

1).增加聚会频率

2).部长可以从生活上关心部员，比如降温飞信提醒等等，大力营造家庭氛围

3).部长一定要努力成为外联部的精神意义上的领导者，用明确、清晰的工作理念感染大家，使大家成为追随者。

四 对后继者们的期许

在休斯顿的街头，一个巨幅广告上印着姚明的照片，上面有一行字：“和我们一起开创大场面”。

年初，我们刚来到这个舞台，也抱着同样的“开创大场面”的期望。任期结束，我们不敢说，我们开创了一个前无古人的大场面，但我们可以自豪地说，我们可以在外联部的历史上留下厚重的一笔，因为我们有着卓越的追求，以及为此付出的种种努力。

现在，我们希望你也能“开创大场面”。

这个“大场面”，未必是豪华的赞助，可以是任何的创新，或者旧有制度的完善。

譬如，我们期望你们能从外联生活中学习到更多，尤其是待人接物之道;譬如，我们希望你们能完善始于我们的赞助商表，并能在节庆日给予他们问候和祝福;譬如，我们希望你们能将外联的成员们合理地分组，合理地锻炼;譬如，我们希望你们能考虑每一个成员的未来，并对在道路上扶持自己的人们心存感激;譬如，我们希望后继的部长们能不仅仅是位领导，更是一位领袖，能用自己的价值观感染每一个成员。

亲爱的学弟学妹们，如果你们能够看到这篇工作总结，希望你们在匆匆一瞥间，记住我们的期许：和我们一起开创大场面。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短四**

各位老师，同学们大家好。我是组织部。我竞选的职位也是组织部部长。

我想大家第一次接触到高中学生会，应该就是新生报道的时候，综合楼门前那些做接待工作的师兄师姐们吧。看着他们热情的对待这我们这些师弟师妹，带着我们往返于报名处，宿舍。脸上也保持着微笑，和我们交谈着。这就是学生会给我的第一印象。热情，认真，负责，服务同学。我也就在那时暗自的决定，明年这个时候，我也要来这里，带着热情和关爱来接待下一届的师弟师妹们。

于是，我加入了学生会，我进了组织部。依然记得当初刚进学生会的种种情景，第一次开部门会议，第一次开学生会例会，第一次去考察团日、团会活动等等，如今想起也忘不了当时那心头激动的心情。

如今已经当了一年的干事，这一年在组织部，在学生会的工作中，收获也不只是一点点。组织部的工作，大多都是比较普通平凡的，比如管理团员资料，收缴团费等。但也正因为这些，磨掉了我的浮躁，教会我踏踏实实做事。同时在学生会中，也让我多了很多朋友，比如我们部门的成员，还有主席团罗森，兄弟部门的岳鑫啊这些。我想如果，我没有加入学生会，可能也不会认识他们。不会认识他们，我的高中生活也肯定会减色不少。

既然，我竞选的是组织部部长，这基本要求就是，必须对组织部各项工作熟悉。我想我敢拍着胸脯说，这一点我没问题。对于组织部得各项工作，做法开展流程早已烂熟于心。这应该也是我今天敢站在这里竞选部长的信心支持之一。我们组织部在整个学生会部门中，可能因为我们部门的职能原因，我们部门不能像文化部那样举办“书画大赛”，不能像秘书处等部门做一些露脸，大家都能看到的工作。但是，平凡不代表平庸，不显眼不代表不重要。比如我们部门的对各团支部要求开展的团日团会活动，这对团员们思想认识的养成，高中的生活都有着不小的意义。所以，我认为我要当组织部部长，就要有奉献的意识，不能因为工作性能原因而消极对待。组织部也是学生会组织部，既然是学生会干部，就要有为同学们服务的工作态度。同时也得在同学之中树立一个榜样作用。不管是思想道德上，还是学习生活上，不能落后于普通的同学。对于学生会的兄弟部门也得加强沟通合作。也要服从主席团的安排指示。

机会是留给有准备的人，我今天竞选的是组织部部长，所以如果我当选了组织部部长，对于组织部的发展，工作安排也得有所准备和计划。

如果，我当选了组织部部长，对于即将面对的工作重点就是招新。我觉得这也是我的部长工作的重中之重。招新，就是为部门灌输新的血液，部门能否在往后的工作中做的出色，能否具有战斗力，部门的兴衰与这密切相关。在注重能力的同时，还得注重干事们得品德素质。对比我们学生会刚开始的人数，和现在的人数。我觉得这个一些干事的素质有着很大关系。我不希望我的部门以后成为一个空壳部门，所以我得注重血液的质量性。看着我们组织部现在的依旧保持当初的人数，和干事的能力，我觉得我要把这当成我们部门的部门精神，一届一届地传承下去。

对于我们部门的干事，我会尽快把他们工作的轨道，尽快让他们上手我部工作。同时也会大胆又不失谨慎的，把一些工作逐渐安排给他们做。我想，我们学生会还得一个锻炼的平台。知识是学出来的，能力是锻炼出来的，我觉得我作为部长，我的工作不仅管理好部门事宜，更得锻炼我部干事的能力。给他们一个锻炼的平台，锻炼的机会。

同时，我会淡化我部门干事们得部门意识。就是说，组织部不仅仅只是一个组织部，它更是学生会的组织部。干事他们不单仅属于组织部干事，更属于学生会干事。淡化他们的部门意识。要他们对待不管是组织部的工作，还是兄弟部门举办的活动。只要是学生会的，都要积极认真的参与对待。这也是他们锻炼自己，扩展自己人际关系的一个机会。

谢谢大家。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短五**

尊敬的学校领导：

在纪检部前一段时间的工作中，我们发现了不少亟需解决的问题，并在部门内部商讨了解决方案，整理如下：

一、课间操方面

(一)存在问题

1、课间操人数考勤难度大;

2、学生做操质量不好，长期没有改善;

3、做操纪律不佳，如操前踢毽球，操间打闹、说话、吃零食，操后不集合等;

4、扣分情况公布不及时;

5、存在一大部分教师及学生不重视量化评比的情况;

6、存在全班迟到、不到的情况。

(二)建议

1、请班级的体育委员或班长等人担任负责人，考勤当日做操人数，报告给纪检部干事。

2、将课间操的分数评比及时公布，建立更有效的信息传达机制。可参照团会评分每月公开的方式，或参照迟到同学在公告栏公示一周的方式，除了每月的量化评比以外及时、尽早地公开分数，对情节严重、屡教不改的班级进行批评教育。应确保班主任知道当日或当周的做操状况，确保班主任通知了同学。学生不了解扣分状况，不会及时改正。

(量化评比不应该仅仅是一个数据，纪检部要做的也不仅仅是登记分数然后上报。比数据更重要的是振作校风，引起老师同学对于纪律作风问题的真正重视，呈现出良好的精神风貌，改变无精打采、随意懒散的状态，强化规则意识，具备基本的荣辱观念。班主任老师也应给予重视，不是和学生一样置之不理。希望班主任积极配合学校这项工作，在具体执行中支持纪检工作。)

二、校会检查方面

(一)存在问题

1、学生校卡不规范：卡上贴卡贴，丢失卡套，借用同学校卡或使用其他卡假冒校卡，未将校卡佩戴而只在检查时出示等;

2、有学生开校会时看书、讲话、吃早餐等等。

(二)建议

1、将关于校卡的标准明确后公示(必须使用学校的卡套卡绳、早会上佩戴好、不得互相传递等)，公示后对违反规定的进行扣分处理

(校卡是学生的身份证明，而不仅仅是一个通行证或者逃过扣分的工具，学生缺乏对校卡的充分尊重和正确理解，即是缺乏对自己学生身份的正确认知。)

综上所述，我部门认为应对一些长期存在、迟迟没有改善的积患进行整顿，万望校方能认真考虑，给予指导、答复和处理。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短六**

我作为我们一总支学生会主席在过去的半年里，主持开展了一些工作。在学生会其他成员的共同努力以及在辅导老师的指导下，这半年取得了一点成果，同时也有很多的不足。下面对本学期的工作以及下学期的计划具体做进一步的阐述。

一、本学期的工作总结：

时至岁末，回眸过去的一学期，在我担任第一临床学院第一党总支学生会主席以来，院学生会的工作都在平稳却不乏艰难地进行着，干事的素质得到了提高，内部凝聚力也获得了增强，在学生会广大队伍的努力下，各项工作都取得了一定的进展，回顾我在学生会两年半的工作经历，我深深地感悟到：每一项活动的顺利举行，均离不开院领导的指导，离不全体院学生会干事兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和支持。我们能够取得这样的成绩也是干事们本着为同学服务，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。此时我已深深地感觉到新一学期的工作重担已向我们无情地压来，为了使学生会获得更大的进步，我们必须在过去的基础上进一步学习和加深认识。

我们院学生会在上学期开展了一系列的活动，例如有“3+2”篮球友谊赛，新老生经验交流会，跳蚤市场，安全知识竞答，“新声飞扬”飚歌赛，院际交流会等，在各项活动的开展中，取得了丰富的活动经验，总结有以下几点成功之处：

1，、活跃校园文化气息，在活动中教育人

为使主题教育活动更加形象、直观，更具有感染力和说服力，我院学生会特举办了安全知识竞答活动，各个专业都选派了代表队参加，让广大学生在竞答中更加深入对安全知识了解的重要性，这些活动不仅丰富了广大同学的知识，而且还在一定程度上提高了大家的综合素质，在同学中得到了广泛的好评，取得了显著的成效。

2、引导学生组织开展活动，为学生拓展兴趣爱好提供平台

学生会干事是学生会中的中坚力量，是学生会能否坚实、稳定地发展的关键，加强院学生会干部队伍建设是在今后的工作中更好地开展工作的理论保证。本学期，我们在院学生会内部举行两位“3+2”篮球赛，“新声飞扬”飚歌赛等激发干事兴趣类的活动，旨在为他们提供一个展现自我与相互沟通的平台，增强院学生会内部的凝聚力。

3、结合学院实际情况，努力为学院工作的开展拓宽局面

带动和引导广大同学以主人翁的姿态投入到学校和学院建设和发展当中是学生会的工作要领，校运动会是学校的一项重大活动，我们院学生会也积极地部署和安排各项运动会的后勤工作，安排志愿人员为运动员提供茶水等服务。

另外，院学生会也积极地以四六级讲座，新老生经验交流会，心理讲座的方式指导广大学生的在英语和医学方面的学习，潜移默化地对同学们产生影响。

我们有理由相信：在院领导的悉心指导下，在全院广大师生的热情参与共同努力下，系学生会的明天必将更加灿烂辉煌!

当然，学生会的成功不在于活动成功地举办。本学期，我们院学生会的工作都没有真正处在主动地位置上，为此，我们与公卫学生会进行了一次交流，与他们交流学生会的工作经验，总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。细细总结，我们院学生会存在以下几点不足：

1、我们没有完全解决历史遗留问题。院学生会在各年级的影响力很不均匀，年级之间的鸿沟依然存在，这是制约学生会向前发展的一大“顽疾”。应在宣传方面加大工作力度，充分利用海报等各种载体向同学们宣传校内活动情况，引导广大学生关注时事，帮助广大同学树立正确的世界观，真正让他们在思想上依赖学生会。

2、我们没有出台完整的规章制度，对同学们的意见的收集、处理以及上传，我们还没有一个严密的机制来保证反应的迅速。这一问题需要依靠办公室和心理健康部通过协商来解决这一问题。

3)、所有的活动要符合院系的工作要求，做到事前汇报，时候总结，各个活动图文并茂。

(四)、加强学生会自身建设，开创学生会的良好局面。

1)、主席带头，部长和干事积极响应，将新的工作制度和规定认真学习一次，做到按章办事，工作程序了然于心。

2)、学生干部在同学当中起到的是带头作用，进一步加强学生会内部的交流与沟通，最大限度的发挥各部门的智能，从而更好的发挥我们学生组织的积极作用更好的满足同学们的愿望和需求。

3)、建立完善的奖惩制度，对于不服从管理的同学要给予相应的处罚，对于表现好的同学给予一定的奖励。

(五)、各个部门工作部署

办公室：开展茶话会等各种形式的交流活动，完善学生会规章制度和工作流程保存好工作记录和各种相关质料。心理安全部：按照原始计划先建立学生会内部的信息库，联系各个年级做好全总支的心理安全工做。宣传部：加大宣传力度，应用创新的手法进行宣传。外联部：克服心理因素，开拓思路，寻找更新的合作商家。网络部：建立本院的网站并维护，协助学习部开展计算机讲座，建立学生会的电子资料库。生活部：协助学院做好安全卫生工作，进行年终的评比和表彰工作。社实部：走出校园，走进社区，走进工厂和医院开展对外的一些交流活动训练干事和部长的社交能力。文艺部和体育部：开展文艺和体育活动，结合本院特点和同学的愿望合理开展工作。学习部：针对下学期大一新生的课程开展相应的讲座，为提高学生干部的办事能力开展有关培训班或讲座。

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短七**

随着期末的临近，宣传部的工作也已接近尾声。宣传部在各位老师及团总支学生会的领导和各部门的合作支持下，以做好学校各项活动宣传工作为重点，总体来说是达到了目标，我们都在不断的改进我们的工作，让我们的工作可以更加顺利的开展，工作中，我们有过困难，有过快乐。我们的工作是忙碌的，琐碎的.汗水与欢笑是大家工作中的主旋律，乐观、热情与创造力是推动部门工作不断进步的动力，在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的团体。现具体总结如下：

一、迎新晚会 为了提高大一新生参加活动的积极性，拓展其的兴趣爱好，在机电系团总支学生会的提议下，宣传部了连同组织部，在10月份展开了机电系所有班级的篮球比赛活动，本次活动还算成功，但是缺乏内容的有序性，望今后注意。

二、“庆圣诞迎元旦”主题海报 为庆祝双节的到来，丰富大学学生生活，展现当代大学生积极向上的精神风貌，机电系宣传部在12月中后旬旬开展“欢度圣诞，喜迎元旦”墙报评比大赛活动，本次活动中，各个班级表现都比较积极，总体来说是成功的，但大部分墙报缺少创新，还有许多要加油的地方。

三、机电系特色活动“女生节” 本部门负责安排人及活动场地，以及准备各项目所需道具器材和奖品，同时督促各项目的准备工作。由于时间安排上不太合适，但是本次活动仍顺利进行，今后应对此次的活动时间安排恰当;由于游戏内容单调未能调动同学的积极性，今后应连同各个学生干部制定最佳方案。

四“五四暨欢送晚会” 此次活动中本部门同样是负责安排人及活动场地，以及准备各项目所需道具器材和奖品，同时督促各项目的准备工作，我们吸取上次活动失败地方的教训，在材料准备和人员调动上都比较成功，但有些部门的同学在工作时不认真，没装扮好会场就走人了，对这些同学给予批评，希望以后不要有类似的情况出现。

五、常规工作

(1)系部及院里各项大事的通知、各部门活动举办及节日庆祝的宣传海报;

(2)宣传用品的领取、管理;

(3)部分活动的摄影工作;

(4)系部各次活动的资料的管理以及资料上传(资料由各部门提供，以各部门所开展的活动为主)。

建议：

(1)对于平时工作认真、取得成果显著的同学给予奖励

(2)每次举行各类活动，负责人都应该及时的把照片和相关报道放到电脑上，同时对系部的资产管理要有一个明确而又系统化的规定，不要造成物品混乱

(3)对于本学期的工作本部门存在多处不足之处，我部将深刻反省，并于下学期的工作上减少类似问题的发生;

(4)我部对选择平时优秀的作品进行办公室的装扮，始终未能执行，希望下一届能积极贯彻;

1. 不断汲取大家意见，共同建设机电系团总支学生会、建设宣传部。在任务完成效率和质量方面再提高， 争取能达到一个较高、较多数人满意的工作水平;在成员的自身品德、艺术修养方面潜移默化，培养一批能代表系部形象的全面发展的人才;在内部关系和对外联系方面主动友善，增进友谊，活跃校园.加强成员的责任感和荣誉感。

2. 确定机电系宣传部的品牌特色活动，从中扩展机电系团总支学生会的影响力，同时也使宣传部学会自主的活动，突出宣传特色。

总的来说：宣传部的每个成员都在工作中不断的成长，不断的进行自我提升,.但在工作中还出现了不少的问题，但我们将取长补短，在一些薄弱环节多加注意，总结我们的不足和缺陷，把我们部门的工作做得更出色。在以后的工作中更加努力。争取做到最好!

**精选学生会部门新学期工作计划个人简短八**

这一学期纪检工作也较圆满地结束了。我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在老师、主席团的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果。

以下是纪检部主要工作的一个简单的概述：

一、参与活动

1、纪检部招新。在招新前期宣传工作中，我们部门与其他部门一起，走宿舍走班级宣传。总的来说，这两个宣传活动收到的效果还是挺好的。新生觉得我们的报名表设计得不好，部门介绍太过于官方了，我们也有同感。在面试时，发现来面试的新生都是热情比较高，我们部门面试的人比往年多，大概18个左右，基于这个原因，我们面试主要看他们的态度和礼貌是否符合我们的要求，面试者的态度，以及重点考察面试者是否适合成为我们部门的一员，面试内容有切合我们部门工作内容的情景模拟。我们一共招收了12名干事，感觉这12位干事都很优秀，各有各的特点。

2、院运会。在院运会的前期准备工作中，纪检部主要负责组织、督促班级参与人员准时参加方块队的训练。起初因为训练人员到场不齐，给考勤与训练这两块工作造成了很大的困扰。在纪检部的进一步组织与协调下，将空缺的人员补齐，保证了后续训练的顺利进行。不足的是，在考勤时，时间花费较大，减少了训练的时间。经过副主席的指点与帮助，我们找到了节省时间的方法。在训练初期由于没有做好同学的动员工作，导致同学对此次训练有抵触情绪。在以后开展活动的前期，希望负责此次活动的老师、主席团出席并带头做好动员工作，让同学有被重视的感觉，这样有利于活动的后续开展。在院运会期间，纪检部负责我部配合体育部，对各班的观看情况进行时时的检查和不定时的抽查，尽力减少提前离场的同学，保证大本营的人数。

3、两次升旗仪式。纪检部负责两次升旗仪式的签到，其中出现些问题，例如，干事纪检考勤工作效率不高，出现漏检、错检的状况;干事遇到事情的解决能力不强。检查需要的时间比较多，主要是干事没有纪检经验，专业班级所处的位置不明确。部门提出，在各班专业班级前，放有明显的标牌，并且固定检查人员所负责的区域。

4、.两次学部学生会干部培训大会、英语四六级交流会及杨朝仁教授的讲座，我部的主要工作是安排会场座次和通知班级准时到场。由于工作疏忽，我们没能提前与主席团及时沟通，使得入场有些混乱，这是我们工作的失误。在讲座进行一段时间后，有同学开始出入会场，引起会场的骚动，为此，部门对会场秩序进行维护。在以后工作或活动中，部门会提前与主席团沟通，随时汇报工作进度，安排好会场座次，维持好会场秩序，为同学们营造了一个良好、有序的观看环境。

5、文晚当天，我们负责对学部到场人员进行考勤、晚会入场券的发放，并与体育部共同安排人员进场，组织维持晚会进行时的秩序等。

二、日常的工作

1、每天对11级学生进行早晚自习考勤工作，对08、09、10级班级进行引导学课堂抽检工作。我们定期的了解各班纪律情况，并把情况及时、准确地反映给相关老师、分管。更为了纪检部更好的开展纪检工作，在老师与副主席刁鹏的帮助下，制定了《管理学部纪律考勤规定》。在常规工作的具体安排上，我们有比较明确的制定程序，先由干事编排，到部长复核，最后派发到各个干事手中再校对，我们层层严格把关，克服敷衍应付的思想，精心组织、周密安排。在例行的检查中，我们努力提高工作质量和效率，对出勤率较差的班级实行有针对性的监督与督促，营建良好的学风和学术氛围。

2、与学生会其他部门共同完成学生会组织开展的一系列活动，负责各项活动及大会的座位安排以及会议考勤。在活动举办前，向主席团了解活动会议所邀请的嘉宾以及各班应出勤人数，以利于合理的安排座位。

3、学部升旗仪式，纪检部负责各班级的考勤，我们要求纪检部所有成员6点30集合，我把班级考勤任务分配给每一位干事，以保证考勤落实到个人。把每个班的出勤情况汇总后，及时准确地反映给老师，并把班级未到的同学进行通报批评。

4、我们每周一到管理学部学生管理办公室领取上一周的考勤表进行统计，并在星期三下午之前向老师汇报一周情况。每两周，进行一次学部通报。每半个学期进行一次汇总。

5、几乎每个周都要召开一次部门会议，一是对上周的考勤工作情况进行反馈、总结;二是对下一周工作进行安排和部署，力求做到有布置、有检查、有调整、有落实。同时根据各干事的空课时间把工作任务进行层层分解，细化量化，切实保障部门考勤工作的有序化。

三、工作总结：

1、在早晚自习检查之中每次都会出现一些问题，各班对处罚细则不明白。在这一期的工作中最能反映出此问题的方法就是不定时抽查，在抽查中有发现很多违纪现象，让一些真正的问题暴露出来，抽检最大的好处就在于在各班不知道的情况下去检查最真实的一面。客观、公正地反映出同学们的一些纪律问题。

2、交流沟通问题：在工作上与老师和副主席交流有所欠缺，部门内部欠缺沟通。刚开始我没能及时与两位副部沟通，有几个星期的汇总情况没有及时上交。现在，我们每个星期三之前把汇总的情况反映给梁老师。部长副部没有及时的与干事进行沟通，掌握干事对工作及部门的看法。

3、干事问题：部门干事在礼仪礼节问题表现欠佳且工作自觉性有待提高。总体来说，纪检部的干事做事、交际能力都很高，只是在与人相处时，忽略了礼仪礼节问题。在我们抽检的时候，也发现了部分干事的工作态度不是很好。部分部门成员在工作中表现不够积极，没有做到“严于律己”。对于此种现象我部已对部分成员进行部门内部批评和开导。

4、纪检部在宣传方面的工作有所欠缺，没有能及时对外宣传自己的部门，让大家能深入了解纪检部，扩大影响力。也没有很好的宣传管理学部的纪律制度，以至于许多班级对处罚细则不明白。

5、干事上交的总结或是其他材料质量不高。干事没有充分了解到总结的重要性。6、一学年以来纪检部依照最初的职能，工作主要还是围绕学院各班的考勤展开，其他性质的工作极少。虽然有过不同的尝试，但是由于各方面条件限制导致和团学其他部门的合作开展不成功，从而造成整个纪检部在发展思路上、实际上受阻。

纪检部将在以后的工作中更好的宣传自己，克服自身缺点不足，进行改正、反思、总结。加强对老师的工作汇报与各部门工作的沟通，在服务同学的条件下锻炼部门干事，在工作中保持“高效、规范、自律、热情”的工作作风，以及突出“公平、公正、公开”的原则去工作，提高部门干事吃苦创新精神，发挥想象力的把纪检部建设好。希望老师能继续指导我们部门的工作;同时希望主席团和各兄弟部门，能对我们工作进行支持帮助。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！