# 企业个人工作计划(精)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-03-07

*企业个人工作计划(精)一劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）风险告知：确立劳动关系之后，应当及时签订劳动合同。用人单位自用工之日起应当与劳动者签订劳动合同，用人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动...*

**企业个人工作计划(精)一**

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

风险告知：确立劳动关系之后，应当及时签订劳动合同。用人单位自用工之日起应当与劳动者签订劳动合同，用人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者所签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，如果签订合同为试用期合同的，则试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条：本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

风险告知：通常签订的劳动合同中会约定试用期限，试用期限视合同期限约定。《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条：乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条：根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条：甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制。

1、标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）年/季/月/或周/为周期的综合计算工时工作制。

3、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

风险告知：我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。

第七条：甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条：甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条：甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条：甲方按下列第\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

1、计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（不得低于前款第1、2、3项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十一条：甲方于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条：非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条：甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

第十四条：甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条：乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条：甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

风险告知：用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。我们常说的“一金”是指国家机关和事业单位、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业和事业单位、民办非企业单位、社会团体应当为在职员工缴纳住房公积金。根据《住房公积金管理条例》。

第十五条：单位录用职工的，应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记。如果用人单位不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续的，由住房公积金管理中心责令限期办理；逾期不办理的，可以申请人民法院强制执行，并处一万元以上五万元以下的罚款。

第十七条：甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条：甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条：甲方对可能产生职业病危害的\'岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条：甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第二十一条：甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条：甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条：甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条：经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十五条：甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条：甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条：甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条：解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

第二十九条：甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条：乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十一条：以下协议作为本合同的附件：

1、劳动合同续订书

2、劳动合同变更书

3、岗位协议书

4、培训协议书

5、保密协议书

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条：双方约定的其他事项

第三十三条：甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条：本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业个人工作计划(精)二**

劳动合同是为明确企业经营者和生产者各自的责任和义务，协调两者之间的利益关系，充分调动两者的积极性，促进和保证企业经营目标的实现，

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

地址：住址：

邮政编码：邮政编码：

联系方式：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**企业个人工作计划(精)三**

发包人\_\_\_\_\_\_(简称甲方)，地址\_\_\_\_\_\_\_，

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_。

承包方：\_\_\_\_\_\_(简称乙方);地址\_\_\_\_\_\_，

企业经营者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经协商签订本合同。

一、承包形式为上缴利润递增包干。

二、承包期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。

三、上缴利润数额

1.乙方以\_\_\_\_元为上缴利润包干基数，自\_\_\_\_年起，按平均每年递增\_\_%的比例上缴利润，即\_\_\_\_年为\_\_\_\_元，\_\_\_\_年为\_\_\_\_元，\_\_\_\_年为\_\_\_\_元。

2.上缴利润后剩余部分，全部留给乙方，由乙方首先归还国家贷款，然后建立生产发展基金、奖励基金和职工福利基金。各项基金的比例为：

3.乙方完不成上缴利润时，其差额由乙方用当年留利抵交。不足时，用企业资金抵交。

四、承包期间，乙方保证完成国家的指令性计划：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、主要经济技术指标

1.乙方保证\_\_\_\_年达到\_\_\_\_企业标准，\_\_\_\_年达到\_\_\_\_企业标准。

2.承包期间，新增固定资产总额为\_\_\_\_\_\_元，其中，\_\_\_\_年\_\_\_\_元，\_\_\_\_年\_\_\_\_元，\_\_\_\_年\_\_\_\_元。

3.新产品开发数分别为：\_\_\_\_年\_\_\_\_个，\_\_\_\_年\_\_\_\_个，\_\_\_\_年\_\_\_\_个;主要项目是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;新产品产值率为：\_\_\_\_年\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_。

4.承包期间技术改造投资总额共\_\_\_\_\_元，新增总产值\_\_\_\_元，利润\_\_\_\_元。

5.承包期间产品质量达到\_\_\_级标准，新创\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、承包期间，甲方有权对乙方的经营管理活动进行监督和检查;有权\_\_\_\_承包期间，甲方必须尊重乙方自主权，不干预乙方正常经营活动;并帮助乙方解决下述问题：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、违约责任

1.甲方无理干扰乙方的生产经营活动，给乙方造成损失的，从上缴利润中扣除赔偿金额。赔偿金的计算方法为\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方不按合同第\_\_\_条规定为乙方解决\_\_\_\_\_\_问题时，按\_\_\_的\_\_%交付违约金，违约金从上交利润中扣除。

3.乙方未按合同完成上缴利润总额或年度上缴利润额，按下述办法交付违约金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.乙方未实现第\_\_\_条规定的经济技术指标的，按下述办法交纳违约金;未实现企业升级时，\_\_\_\_\_;新增固定资产达不到规定数额时，\_\_\_\_\_\_;技术改造任务未完成时, \_\_\_\_\_;产品质量未达到规定标准时\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.乙方承包期间，给企业财产造成损害的，按下述办法支付赔偿金：\_\_\_\_

九、企业经营者的奖惩

乙方完不成承包指标时，分别下列情况对企业经营者进行处罚：

乙方完成或超额完成承包指标时，分别下列情况，对企业经营者进行奖励：

十、合同的变更和解除

十一、争议的解决方式

因本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，以下列第\_\_\_种方式解决：

1.交\_\_\_\_\_工商局经济合同仲裁委员会仲裁;

2.交\_\_\_\_\_法院审判。

十二、本合同自\_\_\_\_时起生效。

合同正本一式2份，甲、乙双方各执一份，副本一式\_\_\_份，分送\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业个人工作计划(精)四**

各位同仁和朋友：

由于个人未来发展的原因，今天是我在x工作的最后一天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声\"谢谢\"！

首先感谢x给我的一次工作的机会，非常感谢董事长黄健堂先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢nb2/5工程部林佳鸿先生在十分繁忙的间隙给我面试机会！使我能获得3年半的稳定工作！非常感谢nb2工程部陈国振先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在x顺利的工作，再次衷心的谢谢你们！同时感谢nb2bil工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在x的每一天，使我充实坚强而且更加成熟！感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成！没有x提供的这份3年半稳定的工作，我不可能在某这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来某小住2月，以解每年只能回家2次的难舍亲情！没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管！我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路！

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择！不知不觉来x已经三年半了，从25岁一晃就28岁了，人生最宝贵的青春在x停留；此时的心情是非常复杂的。我知道，离开x我一定会依依不舍，也许还会流泪！但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信！因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握！

在此提一些不足之处，望能引起有良知相关部门高级管理人员稍微解决和改进！

1）公司人才流动性太高，许多优秀同仁工作2-3年都流失掉了，据我所知很大一部分人新的工作薪水都比x要高100%以上，而在x已经工作和正在工作的同仁能在2-3年内加薪30-40%的寥寥无几？

2）公司的饭菜越来越难吃了，冬瓜玉米都开始蒸着吃了，员工中餐晚餐自掏腰包吃泡面，自带或买辣菜的越来越多，可能公司的伙食连2.5元的泡面都不值！夜班更差！

3）其次公司扬善惩恶机制不够健全，每年都有成百上千人在公司义务献血，难道只是在\"真善美\"上一笔带过？我们以前学校组织献血，尚且是非赢利机构能给每人300元奖励，而公司年赢利几亿到十几亿美金或更多，在\"真善美\"上一笔带过。公司每年都有员工患白血病或其它绝症，来之前体检ok，而工作一段时间后忽闻特殊疾病，奇怪？每年我们看到的都只是同仁员工自行捐款，从来没有看见非同仁捐款的报道。公司年赢利几亿到十几亿美金或更多，在\"真善美\"上一笔带过的只是员工捐款？

4）公司最底层的员工命运是悲惨的，x和x厂区smtf/t测试人员每天都是站着工作8-12小时，中间休息十分钟连坐的地方都没有，她们是人也是别人的子女，只是不是公司高级行政管理人员的子女；难道一贯宣扬\"真善美\"的公司，3年半或更长时间一直视而不见？还是要节约成本，从来没有考虑过？

5）公司相关部门管理能力不佳，如果x，x部门能充分显示工作能力，x，x工作会轻松很多，x是用美金买厂商良品的，居然有厂商交不良品，不良品被x，x禁用后，厂商居然可以将不良品重新打包给x再次使用，在惩罚厂商费用时，厂商居然可以拒签，为什么财务不能直接扣款？那些不良品浪费了我们多少工时，人力物力，财力，难道x一直是消耗厂商不良品的场所？

6）如果\"真善美\"，不能诠释直真，至善，至美的真谛，而继续用千万辛苦员工的汗水，去宣扬极少数高阶主管收集奢侈的琴棋书画或其它，会继续让人寒心，感觉不到温暖！如果企业家和管理者都成为资本家，会让人失望和绝望！

我离开x后，工作将交接给xxx，相信在今后的.工作中给予更多的支持和协助！

再次感恩的心衷心的说声\"谢谢\"!祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦！虽然对x而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！