# 精选医院护士工作计划范文怎么写(7篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-04-20

*精选医院护士工作计划范文怎么写一感谢您抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于得到您对我的关心、指导和信任，使我在护士的工作中获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学...*

**精选医院护士工作计划范文怎么写一**

感谢您抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于得到您对我的关心、指导和信任，使我在护士的工作中获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

xxxx年x月x日

**精选医院护士工作计划范文怎么写二**

尊敬的院长

您好！

我叫邓x，女，22岁。将于20xx年7月毕业于荆州职业技术学院医药卫生系，想在贵医院找一份护理方面的工作。

我的专业是护理，到目前为止全部学业已经出色完成，附上一份个人简历和大学期间各科成绩一览表，工您参阅。并取得四级证书及计算机二级证书。在大学期间我自学拿到了长江大学本科证。在校期间积极参加课外活动努力培养各方面能力。

之前，我在贵医院实习了一段时间，我深深的感到贵医院的领导十分重视人才，办事效率高护医之间团结协作精神很高，可以想象在这样的环境下工作我是多么的自豪。

最后，我希望自己有幸成为贵医院的一员，也自信能胜任医院交给我的工作，我一定忠于职守，积极向上的工作。

xx

20xx年x月x日

**精选医院护士工作计划范文怎么写三**

尊敬的医院领导：

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在20xx年x月xx日申请离职，希望能得到医院领导的准许！

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**精选医院护士工作计划范文怎么写四**

尊敬的领导，

您好!

感谢您可以在百忙之中抽出时间来阅读我这一份辞职信，我是怀着十分，遗憾的心情写下这封辞职报告的，自从我进入医院以后。得到了大家的关心和帮助，让我在护士这个行业获得了很大的挑战，也获得了很大的收获，经过这段时间，在医院的工作，我也学到了很多的知识，积累了一些经验，在这个时候向医院提出辞职，我感觉十分的抱歉。

现在医院正是忙碌的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展，都可能会产生不可挽回的损失，但是现在我因为怀孕不得不提出辞职，而且和丈夫分居，两地也无法得到照顾，虽然有爸妈在身边，但是也会影响到夫妻之间的感情，为了肚子里的孩子能有一个好的环境，我只能够不舍得离开这个岗位。

在我离开的这段时间以内，我知道一定会给医院和科室的工作带来很大的不便，我感觉由衷的抱歉，在这段工作经历里来，我觉得非常的珍贵，在我的职业生涯里面是一个非常重要的地方，不管以后我在哪里工作，我都觉得这段时间是我这辈子觉得最开心，也收获最多的一次经历。

最后祝愿医院的领导和所有的同事工作顺利，身体健康，再次对我离职，给医院带来的不便表示抱歉，希望医院也能够体谅我个人实际的问题给予批准。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

护士辞职报告 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告书 | 辞职理由

**精选医院护士工作计划范文怎么写五**

尊敬的领导、各位老师：

大家好!

一..综合素质

护士长是护理管理工作的主体，是医院基层科室护理工作具体的管理者、组织者、指挥者和实践者，在医院的护理工作中起着承上启下的、举足轻重的作用，得当的管理技巧和方法，工作效果必然事半功倍，护士长的管理技巧及素质的高低，直接关系到护理工作的开展。提高护士长素质及充分利用护理管理技巧是实现护理管理目标的重要保证。

(一).正确处理好各种人际关系?

1.处理好和院领导班子及护理部之间的关系

2.处理好和相关科室之间的关系

任何一个科室工作的开展，都离不开相关科室的配合支持，如作各项辅助检查、病人的护理会诊、仪器的相互借用等等，都离不开相关兄弟科室的支持与帮助，所以平时必须加强与各科室之间的勾通与联系，团结协作、互相帮助，才能确保科室工作正常运转。?

3.处理好和科室主任、医生之间的关系

科主任是科室第一负责人，护士长是在护理部及科主任的双重领导下工作，要使科室的护理工作良性运行、护理质量稳步上升，护士长必须和科主任进行有效的勾通，让科主任了解护理部对本科工作的要求，平时督导检查中发现的问题及时向科主任反馈，让科主任认识到护理工作的重要性，理解、支持护理工作。护士长各项休假除报护理部外还必须报科主任知道，确保科室工作正常开展。医护是一个有机的整体，如在执行医嘱过程中发现有不对的地方，应及时和医生沟通，提出合理化的建议，予以改正，必须把科室的医生、护士凝聚在一起，组成一个有战斗力的团队，这样才能团结协作、顾全大局，使每一个成员为了集体的荣誉乐于奋斗与奉献，利于科室工作的开展。

4.处理好和护士之间的关系 护士长是科室护士的直接领导，对待每一位护士都必须 公正、公平，不能戴有色眼镜，厚此薄彼。必须广泛听取医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差;让护士参与病房管理，增强她们的主体意识和责任感。只要护士长作风民主、宽宏待人，下属护士心理就会产生安全感，就不担心“穿小鞋”、“抓辫子”，心情舒畅，有利团结，增加凝聚力。在工作严格要求的同时要给予生活中的关心与帮助，多关心、爱护护士，平时要多观察了解护士们在工作中的一言一行、一举一动，发现困难及时帮助解决，哪怕是一点点关怀，护士们都会记在心理，护士长的为人在护士心目中会留下深刻的印象，在工作中遇到困难时大家就会挺身而出、共同帮助渡过难关。所以，护士长在工作、生活中要给予护士们有形和无形的支持与帮助，建立一种相互信任、相互尊重的合作关系，使她们保持积极向上的工作态度，提高工作效率。?

5. 处理好和患者之间的关系 护士长必须经常和患者勾通，才能了解各项工作落实情 况及护理服务情况，定期进行满意度调查，认真接待患者的各种投诉，虚心听取意见并及时反馈，深入调查了解，尽量协调护患纠纷，缩短护患之间的距离，减少和避免医疗纠纷的发生。?

(二) 提高自身的综合素质?

1. 当好学科带头人 护士长必须具备扎实的专业知识、管理知识和广博的人文社会知识等等。必须精通本专业知识，了解专业的新进展，成为学科带头人;练就精湛的技术，做执行各项操作的模范，取得护士在专业知识和护理操作技能方面对护士长的佩服，护士长要善于学习和掌握应用于临床的一系列新的检查、诊断、治疗和护理方法以及新的医疗、护理设备的应用，并带领全科人员加强护理新知识、新理论、新技术的学习。?

2. 要具备正确的管理技巧 护士长要善于用简练的语言表达自己的意图，善于做思想工作，抓住护士的心理，优秀突出的地方多在公众场合表扬，发现缺点应及时制止，一对一的找当事人个别谈话查找原因、吸取教训。护士长要遵循这一信条：不要轻易将护士分为“好的”与“坏的”，要确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都不要伤害护士的自尊心，避免当众训斥、责备，做到即使批评对方也能接受，达到预期的效果;善于交往，能够与各种不同意见的人沟通思想;善于名查秋毫，辨明是非，具有敏捷的思维和准确的判断能力。?

3 . 要具有较强的非权力影响力 非权力影响力是由个人的素质、高尚的品德、渊博的知识、出色的工作、良好的人际关系等条件所产生的，在工作中起决定性的作用。护士长自身的行为是护士的典范，护士长要以自身的模范表率行为影响科室护士。护士长作为护理管理的基层管理者，要带好一班人，单靠行使上级赋予的权力是不够的，要不断加强自己的品德、才能、知识、能力等方面的修养，在护士中树立起较高的威性，增强自身的凝聚力和号召力，使护士们从心理上信服、尊敬、顺从和依赖，并改变她们的不良行为。护士长良好的职业道德和人格魅力，丰富的才能和渊博的知识，良好的自制能力和人际关系，严谨的工作作风和高超的护理技术等等无不影响着护士???

4 . 要具备良好的心态 科室常常有很多不顺心的事摆在面前，如何调整心态非常重要。如果处理问题中出现急躁情绪，就会影响相互之间的关系，使工作无法开展，所以护士长必须不怕个人得失、工作中多作奉献，遇到事情要冷静，凡事必须动之以情、晓之以理。鼓励护士在工作中、业务上超越自己，善于发现人才、尊重人才、知人善任，做到事得其人、人尽其才、才尽其用，充分利用人才资源，发挥其聪明才智，注重培养、抓住骨干，有计划的培养一支强有力有护理队伍，营造一个和谐、愉快、团结的环境氛围。?

(三) 加强质量环节把关?

1 . 注重护士业务水平的提高 科室要经常组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面。采取考试、考核、以老带新的方法，树立一种传、帮、教的良好氛围，对不同年资的护士，进行不同程度的培训，加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识，理论与实践相结合，融会贯通;采取多种途径加强学习，不断更新知识。如参加护士专科、本科成人、自考教育，函授学习，参加学术会议，请专家讲学，开专题讨论会，上网阅读，订阅报刊杂志及自学等。通过学习不断丰富自己的专业知识。要学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。?

2 .重视护理质量管理 护理工作的复杂性和多样性是客观存在的，护理管理应以严格的质量控制为根本。要着眼于各要素质量，以统筹全局;具体抓环节质量，重视终末质量，进行质量的反馈控制。反馈内容包括工作的态度、效率和质量，把评价结果进行分析并反馈给护士，肯定成绩，表扬优秀，对差的提出纠正方案，达到持续改进护理工作，提高质量之目的。?

3 . 不陷于琐碎事务 护士长主要起主导作用，调动护士积极性，把护理工作管理紧紧有条。护士长既要成为管理能手，又要是一个实干家。一个只说不干、或是只干不说的护士长都不是一个合格的护士长。合格的护士长应该合理分配干与管的比重，不能死干，重点是组织、协调、指挥所属护士完成工作目标和工作任务，整合集体资源，把护理工作管理得紧紧有条，要勤于思考，善于工作，调动每一个护士的积极性，充分挖掘其思想和工作潜能，发挥大家的智慧和力量。要切忌事必躬亲，本末倒置，工作中必须起参谋长和统帅作用。

? 4 .制定切实可行的护理工作计划 根据护理部及科内的工作计划，制定出本科室的具体护理工作计划并确保实施。应注意从实际出发，不轻易改变或废止，但可根据情况变化作必要的修改。计划必须提出明确的要求、方法、程序、注意事项，使执行者知道应该怎样去做。?

5 . 建立奖惩机制 激励机制是一种有效的管理方法，护士长要积极运用激励原理管理护理工作，凡事要有个好坏，不能胡子眉毛一把抓，做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，并为科室评优评先的条件，在科室内大力宣传，鼓励大家学习先进，争当先进，形成积极向上的工作氛围。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。?

6 . 及时完成各种记录 工作中的各种制度、计划、差错登记、查房记录、病案讨论记录、会议记录、考核记录、培训学习记录、工作总结记录等都要按时仔细记录。?

总之，护理工作的正常开展，离不开护士长的正确领导。护士长是护理工作具体的管理者、组织者、指挥者和实践者，在工作中除正确处理好各种人际关系外，还必须充分利用管理技巧及提高自身综合素质，只有这样，才能使科室工作开展起来得心应手，才能实现护理管理目标，从而提高科室的护理质量

二.护理工作

(一)、为病人护理提供优质的护理服务

1.坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给护士长、医德医风办，虽然我们在全院奖金是最低的，但是，我们的护理服务确是最好的。我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。病人满意度调99.7%;表扬127人次，退红包8人次，合计3000元 ，全年零投诉。

2. “以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士

发挥团队精神，以诚相待，激发护士的工作热情，解决护士生活中的实际困难，做她们的知心朋友，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，天使们才能给病人以灿烂的笑容。

(二)、保证护理安全

不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

1. 加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2. 加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4.合理利用人力资源

实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养新护士独立值班时谨慎、独立处理问题的能力。

5、落实护理常规

认真落实皮肤科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本。

6、 坚持查对制度

(1)要求医嘱班班查对，每日中午护士长抽查医嘱并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)执行双人核对输液卡流程;

(4)辅助检查双人核对签字执行制;

(5)收费日、夜、出院查对签字制

(6)各种医疗护理仪器维修、保养查对签字制;

(7)急救器材、药品查对签字制;

(8)隔离消毒每日检查、更换签字制;

(9)长备药品每日查对签字制;

(10)医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制;

(11)每周查对护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，重视现阶段护理文书存在问题，减少安全隐患，规范护理文件记录使护理文件标准化和规范化。

一年来共自检出护理医疗隐患近1897次，突出解决了如下问题：

① 医生医嘱无签字

② 有医疗、护理行为无医嘱

③ 有护理签字无护理行为

7. 完善护理风险预案

平时工作中注意培养护士的应急能力：急诊病人入院处置现场救治能力提高，防火、灭火的常识及紧急预案。完善护理紧急风险预案，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能

8. 加强护理质控

质量管理是护士长管理科室永恒不变的主题，真对皮肤科病房护理工作质量进行客观的评估，对护理工作各项质量指标的提高采取如下措施：

(1).充分发挥护理质量控制小组的作用，针对科室出现的医疗、护理隐，重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核质控细则，护士长定期与不定期进行重点质量检查，对查出的问题进行不定期抽查、直到改进为止。

(2).不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

(3).不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

(4).每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的持续整改措施，并检查整改落实情况。

在病房管理、质量控制中每一位护士能够充分发挥质控小组成员的作用，尽职尽责。所以未发生大的医疗、护理差错。全年基础护理合格率达到99 %;健康教育覆盖率达到100 %;消毒隔离达到100 %;抢救完好率达到100%，病房管理99% ;护理记录98%;护理表格99%。

(三)增收节支，提高经济效益

1.增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2.节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

三. .继续教育

(一). 坚持学习这个主线不断提高护士综合素质

正视激烈的竞争和挑战，与是惧进。积极鼓励每位护士利用业余时间学习科学文化知识，续专、续本，为他们合理的安排班次以保证本科的学习。掌握新技术。不断提高自身文化修养和专业素养。而且要增强思想、心理素质。现有60%护士达到本科学历;30%在读本科;10%达到大专学历。

(二). 组织科室护理人员接受国家继续教育，如自学考试、远程教育、成人教育、继续教育学习班、护理业务学习24次、护理业务查房24次、护理新知识学习考核12次等.护士继续教育学分全部达标。

(三) . 组织护士进行护理技术操作训练，操作考核始终贯穿于日常工作中。由2名经过医院标准培训的护士，采取分组负责制对每一位护士进行操作考核，直至达标 。通过技术操作考核促进专科技术发展，提高了患者对护理操作的满意度。

四..护理科研

有计划地选派护理骨干参护理科研组的学习，拓展她们的视野。全年共发表国家级第一作者论文2篇，省级第一作者论文17篇，5%硼酸纱条在皮肤科的皮肤护理获省新技术三等奖一项。新技术临床护理应用，给科室及医院带来经济效益，同时体现护理人员的人性化服务，深受患者的欢迎。

五..临床带教

(一). 护士长坚持临床带教首日负责制

1.对于每一批新到科室的护生，在她们初到科室时护士长尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实。

(1)介绍科室环境及大体布局;

(2)介绍专科主要疾病种类及相关理论准备要求;

(3)布置实习大纲中的具体计划及要求;

(4)布置实习周期中主要教学内容的日程安排

(5)提示重要的护理工作制度及各班职责大致工作内容;

(6)介绍科室人员大致情况及各自带教老师的性格特点;

(7)强调劳动纪律及其他实习管理上的要求;

(8)护理计划的书写要求等。

(9)增强自我保护意识，保证临床实习安全。

2.创造宽松的学习环境，使学生尽快进入角色，护士长亲自接待，使学生感到对她们的重视，从而尽快消除陌生感，建立实习信心，积极投入到学习工作中。

(二)全面关心护生的整体情况

1.护士长对实习过程中的护生全面关心，不仅对她们学业水平的提升获得有益的帮助，也能帮助她们身心健康发展。不仅要教会她们业务知识，也要教会她们如何学会做人，如何学会做事，才能真真正正成为一个有发展前途的、有用的人。

2.临床实习生活是一个比较艰苦的过程，她们既要适应生物钟的改变，又要适应各科轮转不适应带来的压力，后期还要面临就业的压力，对于现在大多数独生子女来说是一个很大的挑战。护士长既要作为一个管理者，更要作为一个长辈来关心、帮助她们。关心她们的衣、食、住、行，关心她们的身、心健康，还要关心她们的安全、冷暖等，尽可能帮助她们解决一些实际问题，使她们有一种回到家的感觉，轻松、愉快完成实习过程。

3.就业对于每一位学生来说都是人生最大的问题，在实习中、后期，这是令每一位学生产生波动的主要因素。作为护理管理者要关心她们这一问题，积极为她们提供人才招聘会的信息;尽可能调整好她们的班次，支持她们去参加交流;对迟迟未能签约的学生多给予安慰、鼓励，树立她们的信心，使她们在压力较大的情况下尽量不影响学习。

4.新的医学模式的转变对护理人员提出了更高标准的要求，需要她们有过硬的业务技术、有良好的职业素养、有全面的综合能力。临床护理教学是培养高素质、高质量护理人才的重要场所。护士长作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，才能培养出高水平、合格护理人才。

(三).带教环节中具体参与管理建立完善、统一的临床带教资料档案

1. 建立完善、统一的临床带教资料档案是保证规范性临床带教的前提，是帮助学生掌握全面实习内容的关键措施。

2. 临床实习教学目标：态度目标、知识目标、技能目标，考核内容有理论、操作、护理病历书写等。

3.临床教学教师具备用课件护理查房的能力、护士长亲自主持一次护理查房或科室小讲课等

4.注重晨间提问 晨间床头交接班是人员最集中接触患者的时间，在观察、交接病情时提出一些护理问题，抽查专科操作掌握外用药使用情况，能了解学生掌握专科知识的情况，实际上也是对带教老师带教指导工作的检验;同时，在病床前直观进行一些理论讲解，能加深记忆，提高实习效果，学生普遍反映较好。

5.在整个实习周期中护士长具体参与管理能了解学生掌握知识的情况，了解各带教老师的带教管理是否执行到位，征求学生对科室、对各位带教老师的意见和建议，同时也反馈带教老师对学生实习期间的希望和要求，通过反馈意见和建议反映学生的实习过程和实习感受，存在问题及采取措施等从而保证教学质量。学生对带教老师的评价标准:教学态度、教学水平、教学方法、教学效果。

六..现存问题

(一)、护士创新意识不强，如申报课题、新技术、论文发表等。

(二)、临床带教档次不高 。

七..改进措施及今后打算

(一). 加强科研意识，如申报课题、新技术、国家级论文发表等

(二). 临床带教提高档次如多媒体科件等。

医院护士述职报告怎么写3[\_TAG\_h2]精选医院护士工作计划范文怎么写六

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;另外享受岗位津贴，聘用期间第\_\_\_\_\_\_\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在

岗位从事

工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方(受聘人)：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**精选医院护士工作计划范文怎么写七**

尊敬的医院领导：

我来医院已经有些时日，在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长。

在这些年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以得到如此之多的回报，感谢xxxx和所有同事的慷慨。远的我不敢说，至少在xxxx，xxxx称得上是慷慨大度，宽容有加。

有很多优秀的同事，给了我很多帮助，谢谢大家。正式提出辞职。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！