# 精益化管理安全工作计划(实用30篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2023-12-31

*精益化管理安全工作计划1同志们：公司今天在这里召开20\_年精益管理工作会，目的是总结前一阶段的工作，重点是对房地产公司下一步贯彻落实大冶有色集团公司推进精益管理、实现管理提升的工作结合本单位实际情况进行安排部署，下面我讲三点意见和大家共勉：...*

**精益化管理安全工作计划1**

同志们：

公司今天在这里召开20\_年精益管理工作会，目的是总结前一阶段的工作，重点是对房地产公司下一步贯彻落实大冶有色集团公司推进精益管理、实现管理提升的工作结合本单位实际情况进行安排部署，下面我讲三点意见和大家共勉：

２、推行精益化管理是房地产公司自身生产发展的实际需要，是提高企业“执行力”的需要，企业有好的生产经营硬件很重要，有好的经营战略企业和完善的管理制度也很重要，但好的硬件设施还是需要人来操作，好的经营战略企业和完善的管理制度的战略更需要人来落实，没有好的执行力，企业前景规划再美好，终归也是空中楼阁。何况现在我们面临的环境和形式都极为严峻。对于一个企业而言，没有执行力就没有竞争力。房地产公司管理中面临许多问题，有些问题还相当严重，诸如办事效率低、工作质量差；不遵守制度，不执行流程，不按标准做事；有责不负，相互推诿；有分工无合作，办事难、内部协调难；多一事不如少一事，该做的不做，该管的不管……诸如这些执行力低下的表现，是企业的最大内耗，不仅浪费大量人力、财力，还将错良失机，影响企业的生存和发展。这些问题将在我们今后持续进行的管理提升工作和治庸提劲工作中重点加以整改和解决。希望同志们成为整改先进典型，不要成为落后典型。

（二）要深刻学习领会精益思想，在工作中全面贯彻精益管理理念。

我们各级级管理人员特别是领导干部首先要深入学习精益思想，树立正确的思想认识。什么是精益管理理念？集团公司在多个场合多个层面都对精益管理理念进行过归纳和阐述。我认为简单来说就是就是实现处处有标准、人人严格按标准和程序做事，并且使这种严格按标准和程序做事理念成为每一个人的习惯。5S精益管理是工具、是方法，不是额外增加的工作任务。当然每个人的岗位不一样，理解可能也会不一样，但变人治为“法治”，按程序办事、同样的问题解决起来更规范和快捷的这个核心思想不会变。所以每名管理人员要经常思考这个问题。我们只有不断强化对精益管理理念的理解和认识，才能在我们的实际工作中更好地贯彻应用。贯彻落实精益思想，就是要求我们高效率、高质量地做好每一项工作，不断改进影响效率和质量的各种因素；就是要求我们要对每一项工作进行细化分解，为每一项工作建立确保工作优质高效完成的标准与流程，每个人都能严格按照制度、标准、流程进行工作。就是要求管理重心下移，管理是为了支持和服务现场，管理的优劣都将在现场显现。我们防止出现决策和判断的失误。

贯彻落实精益思想，就是要求我们要管理下基层，发动全体员工广泛参与。精益管理不是哪个部门的事情，更不是哪个人的事情，而是我们大家共同的事情和每个人的事情；尤其是我们领导和部门负责人在处理问题时，不能当老爷，仅靠听汇报、看材料，必须亲临现场，察看现物，听取基层业务管理员工的建议和意见；更不能当传声筒，上传下达，简单照搬和模仿，形式主义，应付了事，形成上头热下头冷，一定要结合房地产自身的实际和特点，要追求实效。

（三）在精益化管理工作中必须遵循的两个原则： １、精益化管理的推进工作，领导必须带头垂范，做好表率和引导。管理可以分层次，但不能分内外，也就是说管理和要求不能只是对下级的，领导者可以置身于外。让员工遵守制度执行标准，自己却不按制度流程做事；让下属办事善始善终，自己办事却有头无尾；要求下属执行计划慎重、严密，自己处理事务却随随便便……这些领导行为统统会传导给我们的企业，我们的下属。所以，对于房地产公司出现的一些不好现象，我们领导层也要进行反思，不能一味指责下属员工，执行是从上至下贯穿而成的，上面有执行型的领导，下面才会有执行型的员工，执行力要从领导者做起，上面这样做，底下就会跟着做。领导干部如果不身体力行、以身作则地做执行的表率，就是把执行力挂在口头上的领导者，长此以往，这种作风就会变成企业破坏执行力的基因。好的执行力要求各级领导干部在管理过程中必须坚持以身作则。

２、必须建立好落实好有效的奖罚保障制度，才能确保精益化改善工作不断向前迈进。工作仅靠自觉性是不够的，还要有保障执行的激励约束机制，没有一个好的激励约束机制，就会造成执行力的缺失。要强化约束，建立对执行情况的绩效考核机制，安排落实每一项工作，都要做到定人、定时、定要求、定责任，把具体的工作责任明确到具体的单位和个人，不让工作落空，并定期进行检查考核。要把执行力与责任挂起钩来，对落实不够、执行不力的，加大对责任人员的责任追究。要注重激励，对按时按质按量完成工作的及时给予肯定，对于责任意识强，执行有力的个人和组织要予以大力宣扬和表彰。会上已经拿出了相关奖罚方案，但还可以在今后的工作中进一步细化。

我相信，有集团公司的正确领导，有我们经营层的决心，有全体房地产全体员工的坚定信心，我们一定能运用好5S精益管理理念，不断创新工作方法，切实提升执行能力，为房地产的发展作出自己的贡献！

**精益化管理安全工作计划2**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理。并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制，深入贯彻落实各项安全生产规章\*\*及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗。

>一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：以人为本、预防为主、科学管理、持续发展。

安全生产目标：不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境。

>二、提升安全管理水\*，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理\*\*为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以单位和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位、重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章\*\*和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

>三、牢固树立安全第一生命至上的安全思想意识

各部门、各单位要\*\*\*\*安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决\*\*、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上。只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”。才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

>四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司20xx年的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的\*\*和管理力度。要严格按照《安全生产法》等法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，车间每周、班组每天进行一次安全检查，针对查出的问题，及时制定措施，加以整改。真正将安全隐患消灭在萌芽状态。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的`发生，确保公司生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时\*\*整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

>五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等\*\*，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水\*的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水\*。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促部门、班组开好安全会。适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期\*\*员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5、认真\*\*学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识。引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任。将安全生产与保公司稳定、\*\*、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

>六、建立健全基层安全管理\*\*，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位\*\*、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1、签订安全生产责任状。根据\*23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管\*\*、主管\*\*与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2、建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立。各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，

——生产管理工作计划5篇

**精益化管理安全工作计划3**

>一、加强组建医疗质量办公室队伍，完善各项医疗质量\*\*和考核标准。

建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。建立符合医院实际的质量管理体系，医院组建成立以常务副院长、医务科和各临床科室为成员的质量管理委员会和质量\*\*考核\*\*小组，负责全院质量管理工作。全院形成了主要\*\*亲自抓；分管\*\*具体抓；职能科室天天抓；临床科室时时抓的医疗质量、医疗安全管理的格局。加强临床路径管理，通过试用期开展的医疗业务管理，努力提高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作。

>二、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量。

医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。医疗质量是医院的生命线，在完善医疗管理\*\*的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。严把医疗质量关，要求各科室严格执行各项规章\*\*，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级查房制、疑难病人会诊、重危病人及术前术后讨论\*\*。增强责任意识，注重医疗活动中的动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗\*\*\*要求的提高，完善各项告知\*\*。加强质控管理，住院病历书写按\*印发《病历书写规范》、《电子病历基本规范（试行）》、《中医病历书写基本规范》和评分标准执行，处方书写按《处方管理办法》执行。

>三、根据试用期内实际操作发现的问题，优化医疗服务流程以提高医疗质量的基础。

科室、服务标识规范、清楚、醒目、易懂。坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨、便捷、优质的医疗服务。

>四、实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。

加强全院医务人员的素质教育使医院全体职工具有正确的人生观、价值观、职业道德观；需要强烈的责任感、事业心、同情心；树立牢固的医疗质量、医疗安全意识；在院内全面开展优质服务和“安全就是的节约，事故就是的浪费”活动，激发职工比学习、讲奉献的敬业精神，形成比、学、赶、超的良好氛围。配合医务科、科教科对全院医务人员进行“三基三严”教育和培训。

医疗质量与安全管理小组工作计划2

>一、逐步完善质量\*\*中心\*\*机构建设体系，建立健全质量评审标准

（一）成立完善质控中心专家组。

（二）协助各地建立医疗质量\*\*分中心。

**精益化管理安全工作计划4**

20xx年XXXXXX发电有限公司(以下简称XXXXXXXX公司)在20xx年工作的基础上，紧紧围绕公司年度经营目标为中心，坚持以“管控为\*\*”抓好安全生产；以“三标一体”、“安全管理标准化”为提 升目标，落实人人为安全的工作思路，为稳定生产提供有力的保障，推动各项管理工作顺利有序的开展；深入开展安全大检查，加强安全管理，落实责任,狠抓落实,严格考核，不断提高安全生产管理能力，努力实现“零安全事故”的管理工作目标。20xx年安全管理工作计划如下：

>一、 安全管理工作目标

1、年度安全生产365天；

2、场站全停电事故为零；

3、电气误操作事故为零；

4、员工职业病发病为零；

5、人身重伤及以上事故为零；

6、机组“非计划停运”为零；

7、重大及以上设备事故为零；

8、一般火灾及以上事故为零；

9、一般及以上交通事故为零；

10、安全教育培训覆盖率100%；

11、一般隐患整改率达到98%以上；

12、事故迟报、漏报、\*\*事件为零；

13、单位负责人和安全管理人员《安全资格证书》持证率100%；

14、工作票签发人、动火工作票签发人、工作负责人、工作许可人执行考试、书面公布\*\*，考试合格率100%。

二、>工作重点及具体措施

（一）加强认识、落实责任，不断提高安全管理水\*：

1、认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

2、认真贯彻落实《安全生产法》。坚决贯彻落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则。加强安全目标责任制，落实主要负责人安全责任。

3、不断加\*\*\*建设，继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理\*\*。加大检查、\*\*力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的全过程\*\*。

（二）加大安全教育力度，建设企业安全文化：

1、强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和公司 整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

2、坚持对新进公司员工三级安全教育，特殊工种人员严格持证上岗。 3、加强员工的安全技术培训，使员工具有一定的安全技能和事故急救知识。坚持每周开展一次安全教育培训和技术培训活动；坚持班前、班后会，及时掌握员工心理波动对安全工作造成的影响，做好预防。

4、认真\*\*好“全国安全生产月”活动以及XXXXXXXXxxxxx新能源公司、新疆分公司开展的各种安全活动，并以此为主线，开展丰富多彩的群众性安全宣传教育活动，营造浓郁的企业安全文化氛围，大力倡导以人为本的公司安全文化理念。

5、电站负责人和安全员每月必须主动参加新疆分公司安全会议或活动，学习领会上级有关安全生产指示精神和相关的法律、法规为重点，结合公司的相关安全规定，积极开展安全宣传教育活动。

6、坚持每周的安全周例会和月度例会\*\*，利用例会总结讨论安全管理工作经验，查找不足，不断改进，并做好安全管理工作计划，使安全工作有条不紊。

6、至少要\*\*开展安全技术操作规程培训及考试一次（新入职的员工坚持考核上岗\*\*，即每季度\*\*三个月内新入职员工安全测评，不合格人员重新进培训，合格后方可上岗）。

7、XXXXXXXX公司各部门密切配合，积极开展职工职业健康查体、岗位职业检测、防雷等检测活动，提高预防水\*，杜绝或减少各类安全事故和职业危害的发生。

8、加强应急预案的演练，要求全员参与安全事故应急预案的演练， 真正做到员工熟知应急知识，提高应急处置能力。

（三）加大安全检查力度，加强隐患治理整改：

1、认真做好每月的常规安全检查及各种专业安全检查，及时发现并解决安全隐患，并每月按期将公司安全隐患自查表、整改记录表上报新疆公司。现场安全检查的重点是制止“三违”、查找隐患。对查出的“三违”人员，如不听劝阻将实行待岗安全培训。

2、安全管理人员要注重人性化、亲情化管理，不断增强安全管理的亲和力和感染力。

3、严格按时保质保量按照整改措施进行隐患整改，不以任何借口拖延

或拒绝安全隐患的整改落实完成。对较难处理隐患，定时、定人、定措施进行全面监护，\*\*协调整改。

4、突出专项安全检查作用，重点对箱变、逆变器交直流柜、SVG变压器，高压开关柜等\*\*人员进行检查。对所查隐患要及时整改，不能整改的要制订可靠的安全运行措施，直至隐患消除。

5、加强消防“四个能力”（ 检查和整改火灾隐患能力、扑救初期火灾能力、\*\*引导人员疏散逃生能力和自我宣传教育培训能力）建设；成立专门工作小组，逐步完善\*\*、检查等各项工作。 （四）抓好日常安全工作，实现安全管理常态化：

1、持续强化各项安全管理\*\*的贯彻执行力度，做到常抓不懈，切实把\*\*贯彻到生产\*\*过程中，真正实现“不确认，不操作”。

2、加强日常安全管理工作，\*\*开展好各项安全管理专题会、每周五周安全例会、月底月度安全例会、班前班后会，对存在的问题及时进行纠正，加强管理过程的管理力度。

3、营造浓厚的安全生产氛围，有效利用安全宣传栏、等宣传阵地，加大安全宣传广度和力度，使全体员工从视觉上都能时刻受到安全提醒和安全警示，不定期开展事故案例电教片、安全征文、安全座谈会等活动，营造安全氛围，使全体员工从听觉上都能时刻受到安全提醒和安全警示。

4、\*\*开展安全管理“专项治理”活动。针对安全管理的季节和\*管理工作特点，结合“夏季四防”、“冬季四防”、“春、秋检”、“\*月”等工作有针对性的开展专项活动，使工作更有针对性能让员工接受重点，更能深入人心。

（五）做好危险源和重大危险作业项目管控、杜绝重大生产安全事故的发生：

1、重大危险源管理：针对重大危险源点，一是明确责任\*\*负责，专人负责。 二是将管理重点放在安全运行上，\*\*部不影响安全的小隐患要及时掌握，做到心中有数，对于影响安全的隐患，电站负责人亲自现场盯办处理，经整改仍威胁人员安全的坚决停产处理，确保所有系统处于可控状态。对可能引起安全事故的危险源要认真落实安全措施，严格执行法律法规、国家标准、行业标准和操作规程，确保安全生产。

2、根据电站实际情况重新对电力运行和综合办公场所危险源进行识别，根据危险源识别出的新的重大危险源，并做好科学管控。

3、以人为本，管理创新。通过发动员工亲自对本岗位和周围岗位辨识危险因素，提出\*\*措施活动，会使员工知道本岗位和周围岗位有哪些危险因素，采用什么样的\*\*措施，达到提高安全意识，掌握安全技能，增强自我保护能力，为预防减少事故将起到非常关键的作用。

4、对员工进行危险源普及教育，通过工作经验积累，工作范围内危险点的新认识，\*\*全员危险点再辨识，增补危险源及危险源预防\*\*措施，更新发布新版危险源清单，再次进行普及培训。

5、加强重点单位、重点部位、重点环节和重要时段的安全检查。一是强化员工巡视检查。二是强化电站排查倒追制考核，凡对现场问题未登记或不掌握的，追究各级人员责任并严肃考核。三是立足于隐患排

**精益化管理安全工作计划5**

为认真贯彻落实市\*、市安全生产\*\*管理局、公用事业与房产局安全生产工作会议精神、文件精神，结合xx市“环境建设年”的具体要求，切实做好20XX年安全生产工作，防止和杜绝各类事故的发生，保障公司、市场业户及顾客的生命财产安全，确保公司安全生产形势稳定，和全年安全无事故，促进经济发

展，结合局安全生产工作要求，制定公司20XX年安全生产管理工作要点。

一、指导思想

以\*\*\*理论和“\*”重要思想为指导，深入学习贯彻落实\*和\*关于安全生产的一系列重要讲话精神和市安全生产\*\*管理局、消防局、公用事业与房产局安全生产和消防安全文件精神，用科学发展观统领公司安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把国家、盛市关于加强安全生产工作的一系列\*\*措施，真正落到实处，以人为本严格纪律，严加防范消除隐患，调动一切积极因素，坚决遏制各类事故发生，巩固和发展公司安全生产的\*稳局面。

二、工作目标

1、杜绝市场火灾事故，特别是杜绝人身伤亡事故。

2、杜绝险房雨季倒塌事故，特别是杜绝人身伤亡事故。

3、杜绝高层楼房烫油作业中人员坠落造成伤亡事故，和热沥青烧烫伤人事故。

4、杜绝变压器、变电柜、锅炉及消防报警系统和消防喷淋系统等出现设备事故。

5、杜绝车辆交通责任事故。

6、各类隐患整改率达到100%。

7、职工安全教育培训率达到100%。

三、主要工作

1、确保安全生产工作责任落实到位

全体职工特别是各级\*\*要认真贯彻落实国家、盛市局安全生产工作会议精神，站在维护社会稳定，保护人民群众生命财产安全，促进社会经济全面发展的战略高度，充分认识安全生产工作的极端重要性，牢固树立安全与生产经营双赢的安全观念，层层明确安全责任，坚持一级抓一级、逐级负责，把安全生产工作任务责任落实到每个岗位、每个人头，把安全生产工作任务完成情况纳入年终评优评先、各部门负责人政绩考核中，特别是公司主要\*\*、分管\*\*更要\*\*\*\*，经常部署检查，解决安全生产工作的重点难点问题、隐患整改问题，强化事故责任追究，对失职\*\*引发事故的，要严格追究\*纪、政纪、刑事和经济责任。

2、建立健全\*\*机构和岗位责任制

今年按照局里要求，严格按照安全自查、隐患自处、责任自负、接受\*\*的原则，切实负起安全生产主体责任，公司在原有的安全生产管理工作\*\*小组与消防安全管理工作\*\*小组基础上，调整人员结构，成立百业市场联防义务\*\*\*，吸收市场业户为联防义务\*\*\*队员，加强白天营业期间的消防安全防范，遇到突发事件时，能在第一时间快速反应应急救援，联防义务\*\*\*在市场一、二、三楼各设一个组，变电所设一个组。对新安装的市场消防喷淋系统、消防报警系统设备，建立规章\*\*和操作规范，并且张贴上墙。在安全生产管理工作中，坚持以防为主，消防结合的方针，坚持谁主管谁负责的原则，使安全生产管理工作做到有条不紊、有章可循，真正落到实处。

3、加强培训，提高安全生产意识

进一步贯彻落实国家、盛市局安全生产的各项法规\*\*，及时传达上级部门的安全文件精神，积极参加市里\*\*的安全生产活动。在安全生产管理工作方面，我们要坚持逢会必讲安全生产工作，不定期召开安全生产工作专题会议研究安全生产工作，强化各级\*\*对安全生产工作的监管。对职工的培训和教育，今年重点进行消防报警系统和消防喷淋系统的设备原理、操作使用的`学习培训，让职工全面了解这些设备的使用功能和用处，通过培训加强预防意识和提高应急救援能力;对市场业户要用广播进行安全生产宣传、教育、培训;对联防义务\*\*\*实行专项培训，所有联防义务\*\*\*成员全都要学会使用\*\*\*材、消火栓，学会自救，提高应急救援能力，六月份、九月份利用到期的\*\*\*材，进行\*\*\*材使用演练，提高救援抢险能力，并进一步完善应急救援预案，在适当的时候在百业市场进行消防应急预案演练，进一步提高突发事件的应急处理能力;对工程维修人员进行技术交底、安全教育培训工作，把施工现场安全管理工作当做重中之重，做到安全第一，进度一定要服从安全，施工中必须确保施工人员及行人安全。工程维修队要做好雨季危房突发事件的应急处理抢修救援工作，进一步完善应急抢修预案，在全公司、在市场中努力营造出关注安全、关爱生命的良好氛围。

4、突出重点，落实措施。

公司的安全生产管理工作\*\*小组和消防安全管理工作\*\*小组对百业市尝锅炉房、变电所等重点部位定期不定期进行检查，特别是节假日更要加大检查力度，消除隐患，确保市场安全。保卫科、市场所、变电所、清场科室要经常进行自检自查，白天巡视、晚间清场和夜间巡查。

**精益化管理安全工作计划6**

>一、精细化管理意义

我校确定自20\_年开始实施学校“精细化管理”，目的是强化过程管理，促进内涵发展，创建优质品牌学校，也就是把大家平时看似简单、很容易的事情用心做好，这需要提升师生的文化素质和学校管理水平，以提高学校办学质量和效益。

精细化管理是指落实“细、小、实、恒”的管理理念，采取精密、细致的管理方式，即用精心的态度实施细致的管理过程，以获取精品的结果。精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。工作要日清日结，每天都要对当天的情况进行登记检查，发现问题及时纠正，及时处理。

>二、精细化管理目标

让广大教师认识到实施精细化管理有利于学校依法治校工作的推进，同时在广大师生中形成严谨、和谐、健康、人文化的校园气氛，激发广大师生积极主动配合学校管理，支持学校工作，关心学校发展，关注“精细化”带来“高效化”的变化，全面完成各类工作目标，推进学校教育工作再上台阶，进一步深化素质教育的改革，实现“创品牌学校、建和谐校园”的奋斗目标。

>三、精细化管理内容

1、学校文化、班级文化建设精细化。

优美和谐的学校文化，可以丰富师生们的校园生活、能够陶冶情操，能够促进教师业务素质的提高和孩子们健康和谐地成长。各班要在文化建设和管理方面形成自己的特色。随着时代的发展，这些文化更要不断与时俱进，注入时代气息，要在前期校园文化建设上，对学校文化进行全面系统的整合和调整，使之更系统、更和谐、更加突出学校特色。

2、学校行政管理精细化。

教总两处要出台近期规划和学年度计划，从办学思想、教学目标、管理举措等各方面提出严密、细致、具体可行的要求，做到职责明确;要出台的各项具体工作的计划、方案、管理制度等要细致入微，把可能出现的情况及处理办法都考虑进去，经过一定程序的论证、审议之后再予以实施，尽可能减少具体工作中不必要的失误和损失;行政管理人员平时工作要深入一线，坚持每日督查制度，在检查、督促的同时掌握第一手素材，为工作的决策提供依据，实现学校的有序运转，同时个人在群众中要起到模范带头作用，要求教职工做到的自己一定率先做到，要多关心群众生活，做教职工的知心朋友，体现管理的人性化。

3、教育教学管理精细化。

要认真落实课程标准，开齐课程，上足课时。教导处要建立完善的常规检查制度，教学常规学校每月至少检查一次，结果记入教师量化积分。要推进“有效课堂”教学模式，教师的课堂教学体现新课程理念，落实三维目标，注重培养学生自主学习能力，教学效率高，教育质量优良。学校图书室、阅览室定时或全天开放，图书也要进入教室，丰富图书角内容；学生建立读书笔记和读书卡，阅读达到规定的阅读量要求。要开全音乐、体育、美术、书法、信息技术等课程，建立各种学生社团、兴趣活动小组，使学生的兴趣得到较好挖掘和培养，学生个性得到发展。

要持之以恒地抓好“阳光体育”活动。学校要成立以校长为组长，副校长、教导主任、体育教师等组成的领导小组，制定学校大课间活动方案，要定活动项目、定辅导老师，定期评比，力争通过大课间活动的开展，促进学生良好习惯的养成，磨练意志品质，提高身体素质。

4、教师管理精细化。

强化教师职业道德教育，每学期分期中、期末进行两次师德考核，并把考核结果记入教师师德档案，纳入教师量化积分。加强教师业务培训和专业提高，继续把读书学习作为首要手段，教师每学期至少要精读一部教育专著，每周写读书笔记500字以上(每学期不少于1万字)。加强制度建设，完善和发挥《南明小学各类竞赛奖励办法》、《南明小学教师考勤制度》、《南明小学班级量化考核办法》、《南明小学教师量化管理考核办法》等各项规章制度，靠制度和政策来管人，少一点人治，多一点理制。

5、学生管理精细化。

在学生管理工作中，首先要强化的是安全责任意识和教育教学活动中的安全管理，要成立安全工作领导小组，建立健全各种安全管理制度，制订各种突发事件应急预案，并组织师生进行演练，形成妥善处置突发事件预警机制。学校要注重对师生的安全教育，采取国旗下讲话、班队会、办黑板报和手抄报、办安全展室、张贴宣传画、举行法治报告会等多种形式的法制宣讲和安全防护知识教育，将法制、安全、健康教育纳入教学内容，增强学生的法律意识、自我保护意识和健康意识，让学生学会保护自己。

各班级要注重学生良好纪律和良好习惯的养成教育，要通过多种教育活动，教育引导学生遵守学校纪律和规章制度，服从学校教育和管理，尊敬师长，团结同学，积极参与学校组织的活动，和谐师生关系。各班要采用“周有主题、日有检查、月有总结”的要求，将习惯养成教育活动扎扎实实地开展起来。要重点抓好学生自主学习习惯的培养，提高学习效率，以督促学生和谐健康发展。要积极开展各种活动，提高师生身体素质，培养师生艺体爱好和特长。通过活动，增加干群之间、教师之间和师生、生生之间的信任、理解和友情。

6、校园环境管理精细化

校园环境卫生问题，是政治问题、大局问题、细节问题！全体师生思想上要高度重视，境界要高，务必搞好，总的要求是“净化、美化、有序”，进校给人“美”的感觉。卫生区分工到班、到人，责任到人，每天分早、中午、下午进行三次以上整理，校园内无纸屑，花木及时修剪，无卫生死角，室内物品摆放整齐有序，为学生提供优雅的学习环境。

>四、精细化管理工作措施及保障制度

1、学校精细化管理工作领导小组，成员名单如下：

组长：刘开岗

成员：陈宜祥 王善国 牛学军 李美玲

2、各办公室、各班制定本部门工作的精细化管理实施细则以及有关规章制度，并将精细化管理纳入日常活动管理。

3、加大宣传力度，在学校掀起实施精细化管理年活动的氛围，使“精细化”意识深入人心。

4、建立和完善各项工作制度和管理制度，使各项工作都能有章可循，有制度可依。

5、学校每月对各办公室、班级精细化管理现场点评1次，成绩纳入教师、班级量化考核，以激励师生工作学习积极性，形成工作合力。

6、坚持“走出去”与“请进来”相结合的原则，学校创造机会让领导干部、班主任到管理特色学校学习精细化管理的有益经验，同时请一些同行到学校指导工作，加强交流、互通有无，听取学校教师对学校管理工作的意见和建议，促进学校管理工作再上台阶。

7、定期反馈总结评价。

**精益化管理安全工作计划7**

为进一步提高分公司管理水平，夯实管理基础、着眼长远的战略措施，不断提高分公司的管理水平和核心竞争力。结合分公司实际，特制定本方案。

>一、指导思想和目标

指导思想：以“科学发展观”为指导，以集团公司创建“三化一型”大企业集团为目标，以全面提升执行力、提高效率和效益为出发点，围绕分公司中心工作，运用科学适

当的管理工具和方法，把“精、细、实、严”落实到管理工作的每个环节，不断提高分公司整体管理水平和核心竞争力，有效促进分公司的可持续发展。

>二、活动内容

（一）精细化管理

实施精细化管理，是针对分公司当前管理现状，解决经营管理中存在的问题，提高管理水平的重要举措。以抓好关键环节、重点细节为着力点，提高整体管理水平。

1、精细化管理的核心理念、突破口和基本方法

精细化管理的核心理念：精、准、细、严。精是做精、做好，精益求精；准是准确、准时，信息与决策准确无误；细是操作细化、管理细化，重视细节；严是严格执行制度标准和程序规定，严格控制偏差。

精细化管理的突破口：完善制度与规范流程、提高员工的执行力，即通过精细化管理，使岗位责任、流程、制度执行到位。

精细化管理的基本方法：细化、量化、实证化、流程化、标准化、协同化。

2、精细化管理的主要内容

一是制定并细化落实发展战略和任务目标。6月底前，完成分公司“十二五”发展规划（草案）编制工作，并报集团公司；10月底前，根据集团公司“十二五”发展规划，完善分公司的发展规划，对有关任务目标进行细化、落实。

**精益化管理安全工作计划8**

201\*年总装部精益化管理提升工作计划

为继续深入推进精益化管理工作，现于《201\*年总装部精益化管理工作计划》基础上，结合总装部精益化推进工作完成情况，制定201\*年总装部精益化管理提升工作计划。

第一章承接201\*年精益化管理工作

继续按照《201\*年总装部精益化管理工作计划》的精益化管理内容和规定履行，不断深入总装部在精益组织与流程、精益生产、现场5S、TPM四方面的落实与推进工作。

第二章IE工业工程改善

对部门内部工作方法、作业流程和作业时间进行科学分析和测定，据此制定出科学合理的作业标准和时间定额，使各项作业标准化，不断提高劳动生产率和经济效益。

对总装部各车间线上工人作业时间进行测定，制定标准作业时间。分析工人作业时间和作业强度，制定总装各车间线上工人作业标准书。

第三章人员培训

第一节员工思想教育培训

总装内部将精益化管理宣贯工作坚决执行，落实贯彻到每个员工的日常工作中，总装管理层深刻领悟精益化管理的重要性，并指导员工日常工作行为，员工要树立提高效率、减少浪费、增加效益的思想意识。

（1）班前会3分钟精益化管理理念宣讲，每隔一天宣讲一次，由总装部精益化管理小组执行。（2）两日一题学习，每月精益化管理相关资料学习次数不低于7次。检查中学习次数不够的对精益化负责人罚款100元。

（3）各班组班后会学习精益化管理理念，每月每班至少开展两次，并做好学习记录。

第二节员工技能提高培训

合理利用班组活动和停线时间，对员工进行标准化作业流程培训，促进员工综合技能的提升，减少生产过程中突发故障的处理时间。

第三节员工标准化作业流程培训

针对不同岗位，学习不同岗位的岗位设置目的、岗位职责、工作权限、工作内容、工作程序等。通过标准化作业的培训，提高员工岗位工作效率。安全合理的操作及使用设备，是降低故障率的重要方法，各科室编制标准作业流程，让岗位工能够熟练掌握并指导实践操作。

第四节员工安全意识培训

总装部安全员针对员工文化程度不同，通过现场演习、观看事故案例和不安全行为动漫等形式开展针对性培训。

第四章科技创新

为提高员工科技创新潜能，提高效率，减少浪费，增加效益，总装部拟于201\*年实施科技创新项目。

具体实施项目包括以下几项：

（1）建立健全总装部科技创新管理制度，使员工在创新过程中，既能提高自身素质，又能解决问题，还能得到一定的激励。

（2）发动总装内部所有人员进行科技管理创新，利用所有员工的聪明智慧，结合现场操作流程，优化作业，为小改小革提供新的思路。（3）对能提高生产效率的改革进行奖励，让所有员工都能看到实际收入，激发员工创新的积极性。

第五章计划时间安排

第一阶段：201\*年1-2月，总结提高、持续推行阶段

总装部精益化管理小组对201\*年检查评估出的问题、是否形成了持续改进的管理平台和长效机制等进行总结，并作出下一阶段计划。第二阶段：201\*年3月-4月，实施准备阶段

（1）依据精益化管理提升工作计划对各现场分部进行专项培训；（2）总装部各现场分部制定精益化管理提升分计划，对各现场分部的工业工程、人员培训、科技创新等精益化改造工作做出详细计划，上交精益化管理小组审核。

第三阶段：201\*年5月-10月，实施阶段

各现场分部依据制定的精益化管理提升分计划，逐步实施，总装部精益化管理小组负责监督现场分部精益化管理提升计划的执行进度情况。

第四阶段：201\*年11-12月，检查评估阶段

总装部精益化管理小组组长组织检查评价组，对精益化管理的推进成果进行检查评估。

第五阶段：201\*年1月起，总结提高、持续推行阶段

总装部精益化管理小组对201\*年检查评估结果进行总结，并作出下一阶段的工作部署。

第六章管控措施

各现场分部要根据精益化管理提升的工作计划，结合实际，制定每阶段工作计划；同时在每月25日前向总装部精益化管理小组报送上个月和当月精益化管理开展情况及存在的主要问题。

总装部精益化管理小组将分阶段对各现场分部的开展情况进行检查。各现场分部要定期对开展的活动进行检查总结，及时了解情况，发现问题，有针对性地加以整改，确保精益化管理有效实施。

总装部

二零一三年十二月三十日

友情提示：本文中关于《精益管理工作计划》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，>精益管理工作计划：该篇文章建议您自主创作。

**精益化管理安全工作计划9**

为了贯彻落实“守法经营，\*\*职业风险;以人为本，确保安全生产”的方针，强化安全生产目标管理。

>一、全年目标

全年实现无重大安全事故，无职业病，人员重伤率≦，人员轻伤率≤

>二、实施计划

1、安全培训

依据《生产经营单位安全培训规定》，生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力，在4月25前，\*\*公司及各生产中心完成对本公司的主要负责人及安全管理人员进行取证或再教育，确保本公司的主要负责人及安全管理人员具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。

目前，各生产中心安全管理人员基础薄弱，为加强各生产中心安全管理人员的理论知识，安环部计划对聚酯、型材、新材料的安全工程师进行导师带徒活动，制定明确的推进计划，力争在底为各生产中心培养出一个合格的安全工程师。

针对目前公司安全理论知识不足的现实情况，安环部计划对各生产中心安全管理人员每季度进行一次安全专业应用技术的培训，包括《伤亡事故统计指标及其计算方法》、《事件树分析》、《故障树分析》、《危险与可操作分析》。

2、完善安全管理类\*\*

新增《应急预案的管理\*\*》、《危险化学品的管理\*\*》、《职业健康（包括劳动防护用品）管理\*\*》，修订《危险源识别与评价管理\*\*》对各生产中心安全管理类细则进行审核，保持\*\*与细则的高度\*\*。

3、安全检查

安全检查作为安全管理的重要\*\*，在日常安全管理工作中起着至关重要的作用，公司将继续执行季度安全互检工作，由各公司安全管理人员组成检查小组，对各中心的消防、安全、环境等方面进行检查。

4、事故管理

公司各项安全管理指标均达到年初设定目标，但仍发生了不少安全事故，其中新材料的重大安全事故、聚酯频繁的人员受伤事故均表明我们在安全管理上还存在漏洞以及需要提升的地方。安环部将把事故管理的重点前移，重点管理未遂事件的管理，完善未遂事件管理办法并在全公司推行。

5、推进安全文化建设

安全文化是一个企业长期沉淀的一种安全理念，但我公司未进行过科学系统的开展，使得公司全体人员对安全文化理念缺乏\*\*的认识，，安环部计划通过外出培训与自学的方式，建立公司安全文化建设体系，在全公司推行我公司安全文化意识及思想，逐步提高全员安全意识。

**精益化管理安全工作计划10**

半来，我公司认真贯彻《\*\*\*\*\*\*\*安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，围绕落实安全生产责任制，强化安全生产\*\*管理的重点，狠抓安全生产的专项整治工作，消除各种事故隐患，以强有力的措施防止安全事故的发生，维护了公司的安全生产秩序，为保障公司稳定发展提供了良好的安全环境，现将上半年的安全生产工作总结如下：

>一、加强\*\*\*\*，落实安全生产责任制

我公司的安全生产工作在实践中求创新，在发展中促完善，坚持“抓好安全生产工作\*\*是关键，健全\*\*是基础，责任到位是重点，群防群治是目的”的思路，按照\*\*分工责任制，\*\*\*亲自抓，分管\*\*具体抓，工区\*\*直接抓，充分发动职工，责任到人，形成了自上而下重视安全生产的良好氛围。年初，公司与工区、工区与个人层层签订了安全目标责任状，将安全目标进行分解，落实到班组和个人;同时公司还与汽车、工程机械驾驶员签订了安全行车承包合同，进一步规范了行车记录;严格落实了安全生产一票否决制和安全生产责任追究\*\*。

>二、加强安全生产宣传教育，提高安全生产意识

>三、加强抗击自然灾害能力，确保路况稳定

坚持把预防和治理水毁、雪阻作为重点工作来抓，实行了24小时值班制，成立了抢险防汛突击队，一季度加大了对冬季雨雪天气和当前汛前、汛中、汛后的公路巡查、检查的频率和力度，全面了解、准确掌握公路路基、路面、桥梁、涵洞和边沟等的技术状况，及时检修，消除隐患。对104国道、s243、s122、句茅线、句登线等重点路段实行了不间断巡视，采取了相应的应急措施，准备了必要的木桩、蛇皮袋、工业用盐等物资，做到出现险情及时汇报，出现问题及时维护。年初雪灾期间\*\*积雪XX多公里;撒盐化冰3000多\*方米，保证了公路的安全畅通。上半年疏通涵洞100余道;完成公路边沟清淤600余公里，为全市干线公路和县道公路安全渡汛提供了可靠保证。

>四、认真做好夏季“四防”工作

一是防高温。对设置有空调的机械设备进行全面检修，确保在使用时运行正常;购买了人丹、藿香正气水、风油精等夏季防暑用品，及时发放到每一位\*\*职工手中，防止职工高温中暑;

二是防大汛。为切实作好汛期的安全度汛工作，成立了防汛\*\*小组，制定了防汛预案，购买了雨季防汛物资。

三是防雷电。针对夏季雷雨天气较多的特点，对重点部位进行了防雷装置全面检修，加大对\*\*职工防雷击常识教育。

四是防大风。面对夏季有可能出现大风天气，我公司对各道路、施工场的标志牌、宣传牌进行了检查加固，防止大风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

>五、加强节假日养护工作，确保安全畅通。

为切实加强节假日期间安全工作，确保公路安全畅通，我公司把公路维修工作、危险路段的排险工作做在前，加强做好公路养护。要求各工区认真按照节假日特点做好公路养护，抓好安全生产，一是做好管养路段路面清扫保洁工作，确保公路整洁;二是认真做好值班工作，规定节假日各工区每\*\*排5名以上工作人员、公司安排2名管理人员值班，确保信息畅通，\*\*畅通，公路畅通;三是各班值班人员要加强养护，做好上路巡查工作，及时发现和消除隐患，保证管养路段安全畅通。

>六、下半年安全生产工作打算

坚持以“\*”重要思想为指导，以贯彻落实上级安全生产工作会议精神为主线，以养好公路保障畅通为目标，建立道路安全生产长效机制，突出重点，强化安全基石，消除安全隐患杜绝安全责任事故，促进我公司安全生产状况步入更高台阶。

工作目标：紧紧围绕与上级相关单位签定的安全生产目标管理责任书的要求，抓好以下工作：

一、加大安全生产资金投入，进一步完善安全设施。

二、强化安全培训，结合实际，采取集中培训、经验交流、专题讲座等方式，加强对工区、工程队负责人、安全生产管理人员、特种作业人员的培训工作。

三、加强安全生产宣传教育，推进安全文化建设。作好安生产法律法规特别是新出台的安全生产法律法规、规章、规范性文件和\*\*措施的宣传贯彻工作，增强公司全体\*\*职工法律意识，营造安全生产的\*\*氛围。\*\*开展好“安全生产月”活动，完善形式，丰富内容，增进实效。

四、进一步加大公路维护保养力度，积极完善管养路段沿线安全设施，和施工场地安全警示标志。

五、进一步做好夏冬两季灾害天气的应急抢险工作，确保安全畅通。

**精益化管理安全工作计划11**

20\_年总装部精益化管理提升工作计划

为继续深入推进精益化管理工作，现于《20\_年总装部精益化管理工作计划》基础上，结合总装部精益化推进工作完成情况，制定20\_年总装部精益化管理提升工作计划。

第一章承接20\_年精益化管理工作

继续按照《20\_年总装部精益化管理工作计划》的精益化管理内容和规定履行，不断深入总装部在精益组织与流程、精益生产、现场5S、TPM四方面的落实与推进工作。

第二章IE工业工程改善

对部门内部工作方法、作业流程和作业时间进行科学分析和测定，据此制定出科学合理的作业标准和时间定额，使各项作业标准化，不断提高劳动生产率和经济效益。

对总装部各车间线上工人作业时间进行测定，制定标准作业时间。分析工人作业时间和作业强度，制定总装各车间线上工人作业标准书。

第三章人员培训

第一节员工思想教育培训

总装内部将精益化管理宣贯工作坚决执行，落实贯彻到每个员工的日常工作中，总装管理层深刻领悟精益化管理的重要性，并指导员工日常工作行为，员工要树立提高效率、减少浪费、增加效益的思想意识。

（1）班前会3分钟精益化管理理念宣讲，每隔一天宣讲一次，由总装部精益化管理小组执行。

（2）两日一题学习，每月精益化管理相关资料学习次数不低于7次。检查中学习次数不够的对精益化负责人罚款100元。

（3）各班组班后会学习精益化管理理念，每月每班至少开展两次，并做好学习记录。

第二节员工技能提高培训

合理利用班组活动和停线时间，对员工进行标准化作业流程培训，促进员工综合技能的提升，减少生产过程中突发故障的处理时间。

第三节员工标准化作业流程培训

针对不同岗位，学习不同岗位的岗位设置目的、岗位职责、工作权限、工作内容、工作程序等。通过标准化作业的培训，提高员工岗位工作效率。安全合理的操作及使用设备，是降低故障率的重要方法，各科室编制标准作业流程，让岗位工能够熟练掌握并指导实践操作。

第四节员工安全意识培训

总装部安全员针对员工文化程度不同，通过现场演习、观看事故案例和不安全行为动漫等形式开展针对性培训。

第四章科技创新

为提高员工科技创新潜能，提高效率，减少浪费，增加效益，总装部拟于20\_年实施科技创新项目。

具体实施项目包括以下几项：

（1）建立健全总装部科技创新管理制度，使员工在创新过程中，既能提高自身素质，又能解决问题，还能得到一定的激励。

（2）发动总装内部所有人员进行科技管理创新，利用所有员工的聪

明智慧，结合现场操作流程，优化作业，为小改小革提供新的思路。

（3）对能提高生产效率的改革进行奖励，让所有员工都能看到实际收入，激发员工创新的积极性。

第五章计划时间安排

第一阶段：20\_年1-2月，总结提高、持续推行阶段

总装部精益化管理小组对20\_年检查评估出的问题、是否形成了持续改进的管理平台和长效机制等进行总结，并作出下一阶段计划。

第二阶段：20\_年3月-4月，实施准备阶段

（1）依据精益化管理提升工作计划对各现场分部进行专项培训；

（2）总装部各现场分部制定精益化管理提升分计划，对各现场分部的工业工程、人员培训、科技创新等精益化改造工作做出详细计划，上交精益化管理小组审核。

第三阶段：20\_年5月-10月，实施阶段

各现场分部依据制定的精益化管理提升分计划，逐步实施，总装部精益化管理小组负责监督现场分部精益化管理提升计划的执行进度情况。

第四阶段：20\_年11-12月，检查评估阶段

总装部精益化管理小组组长组织检查评价组，对精益化管理的推进成果进行检查评估。

第五阶段：20\_年1月起，总结提高、持续推行阶段

总装部精益化管理小组对20\_年检查评估结果进行总结，并作出下一阶段的工作部署。

第六章管控措施

各现场分部要根据精益化管理提升的工作计划，结合实际，制定

每阶段工作计划；同时在每月25日前向总装部精益化管理小组报送上个月和当月精益化管理开展情况及存在的主要问题。

总装部精益化管理小组将分阶段对各现场分部的开展情况进行检查。各现场分部要定期对开展的活动进行检查总结，及时了解情况，发现问题，有针对性地加以整改，确保精益化管理有效实施。

总装部

二零一三年十二月三十日

**精益化管理安全工作计划12**

国产实业自20xx年12月18日顺利完成管理权交接以来，在集团公司及股份公司的正确\*\*下，各级\*的`指导\*\*管理下，公司安全生产工作始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“安全发展”的理念，加强安全生产管理，全力做好安全生产工作，现将20xx的工作总结及20xx年工作思路汇报如下：

>一、20xx年安全生产工作主要开展情况：

1、公司并购后立即对原国产员工全面\*\*三级安全教育，建立公司员工三级安全教育卡；对三批共计68名新招聘的社会人员\*\*安全教育，要求各二级单位建立部门级、工段班组级安全教育，确保安全教育考核合格后上岗。

2、成立了国产公司安全生产管理机构，对安全操作规程、岗位安全操作规程、“四不伤害”防护卡、员工安全手册及《国产公司安全生产责任制》、《危险作业分级审批、监护管理办法》、《停送电管理办法》、《SNCR烟气脱销操作管理办法》《现场“三违”及基础管理考核办法》等共计98项涉及安全环保管理\*\*进行了修订并下发。

3、完成20xx年度共计5次窑系统检修，检修前分专业同外委单位签订安全施工协议，项目安全交底后再行施工。每次检修前成立安全督促组，每天一期检修安全检查\*\*，充分暴露外委施工单位及公司检修不安全行为和不安全现象。

4、接管后立即规范公司生产早会、安全生产经营例会会议\*\*、安委会、月度环安例会，制定管理\*\*夜班值班、查岗、巡查工作表，明确值班工作内容，确保夜间生产运行正常、安全受控，树立海螺管理模式。

5、认真\*\*20xx年“安全生产月”活动，成立活动\*\*组，在公司安全生产经营周例会上合并召开“安全生产月”活动动员会，布置活动内容。“安全生产月”活动涵盖预热器清堵应急演练、举办“安全生产”演讲比赛。将活动相关材料按时上报股份公司生产调度中心。

6、培训方面，公司级每月一期安全环保专项培训，其中包括新《安全生产法》知识培训、全体中层人员新《环境保护法》知识培训、公司全员参加《现场“三违”及基础管理考核办法》培训、杜邦安全管理知识培训等一系列内容。20xx年公司26人参加特种作业培训取证、10人安全管理人员培训取证；21人参加特种设备操作人员培训取证。

7、定期开展安全环保专项检查，长期针对\*\*库、油罐、氨水、危险化学品及矿山爆破作业进行专项检查，全年共计\*\*22期专项检查，每期出检查\*\*，对检查出的问题明确整改期限、整改措施及整改责任人，逐步完善了现场安全防护措施，并对违章现象落实考核。

8、公司积极开展对总降失电、防暑降温、余热器清堵雨雾天气、消防等应急演练共8项，通过应急演练的有效开展，向广大员工宣传事故应急知识和自救与救技能，切实提高全员的事故防范意识和逃生避险技能。

9、对现场需安装标示牌的地方进行了梳理，并逐步完善了现场安全警示标示牌，提醒了员工工作时需注意的安全事项及营造安全管理氛围。

10、为加强特种设备安全管理，防范公司安全经营风险，公司对特种设备存在的问题进行了梳理并整改，且联系质监局进行了特种设备检验。

11、公司从接手之后\*\*违章行为，对习惯性违章行为及违反公司安全管理\*\*的行为进行了考核，全年共安全考核153人次（部分员工多次考核），现场的违章行为明显减少，员工不好的行为习惯的得到改善，对预防安全事故的发生起到了良好的作用。

>二、存在的主要问题

1、由于安全管理工作不够扎实，全年发生6起轻伤事故及2起轻微伤害事故，其中12月份连续发生两起轻伤事故。

2、虽然原国产公司已经拿到安全标准化二级达标匾牌、证书，但是现场安全隐患点多，整改较为困难，与安全标准化要求内容差距较大。具体表现为现场设备如风机旋转轴安全防护罩缺失严重，直爬梯无防笼、栏杆不符合要求、巡检通道不完善等。

3、并购公司员工安全意识相当差，理论技能水\*有待提高，且员工安全培训积极性不高，检查、考核抵触情绪较重，安全管理工作推动较为困难，对公司的安全生产有严峻的考验。

>三、20xx安全生产工作思路：

1、以安全培训、安全考试、悬挂安全横幅、整理现场安全标志牌、\*\*安全综合检查等多种形式，合理制定20xx年度安全环保培训计划，全面开展安全管理新模式，提高全员安全理念，确保安全生产。

2、定期开展月度安全环保综合大检查及\*\*库、油罐、氨水罐、矿山爆破作业专项检查，每期检查出检查\*\*，对上期检查整改落实验证，对违章、\*\*落实考核；坚持窑系统检修每天检查\*\*，暴露安全问题，确保检修安全。

3、严格按照集团公司、股份公司以及地方安全、环保部门要求做好季节性、节假日等安全环保检查工作，按要求上报各项真实检查材料，检查不流于形式，不弄虚作假。

4、加强安全环保法律法规的学习，积极参加各级安全环保部门\*\*的学习与培训，提高环保管理人员的理论水\*。加强与地方安全环保部门沟通，每月1-2次到安监、环保部门进行拜访、交流，固化友谊。

5、不折不扣完成年终检查需整改项，每项整改必须有验证材料；同时持续梳理各项安全环保规章\*\*、流程，研讨、会签、下发、执行。

6、认真学习十三五“国家将实行最严格的环境保护\*\*，将解决环境污染必须出台强硬管理措施”，进一步提高全员环境质量意识，确保全年重大安全、环保事故为零，职业病发病率为零。

**精益化管理安全工作计划13**

精益管理，势在必行！

经过几个月精益思想的洗礼，精益管理这颗种子已成功播撒在华润这片沃土上。从集团到利润中心，再到基层业务单元都充分认识到精益的管理思想、管理工具之于华润的重要性和必要性，毫不夸张地说，精益管理是华润增长模式转型、战略落地的重要命题，是华润向世界一流企业进军的新的助推器。

然而，精益的种子才刚刚播撒，如果想要使之在华润真正落地生根并非坦途。一些中国企业的经验教训提醒我们，推行精益管理往往会走入如“高标准、低收获”、“见招拆招，不成体系”、“搞运动、一阵风”等诸多误区。若要避免这些问题，就必须将精益理念渗入管理的各个环节，用成熟的管控体系推动精益管理落地，最终形成体系的精益。而这正是华润之所长，6S管控体系作为集团在实践中摸索出的成功管理之道，它见证了两次再造华润的辉煌，在此期间不断被注入新鲜的元素补充完善，现今已成为华润通用的管理语言。用6S体系作为推动精益管理的载体，再合适不过。

知易行难，集团多业态共存的现状确实增加了推行新管理思想、工具的难度。唯有将精益思想融入到6S体系的各个环节，同时在集团、利润中心、大区、基层业务单元四个层面立体化展开相互承接、相互关联的工作，才能将精益管理真正贯穿落地。这就要求精益管理作为集团和利润中心战略落地的支撑、年度商业计划达成的举措，承接而下则是各级管理报告过程管理监控的手段和纠偏的方法，最终成为战略评价这一结果导向评定的考核指标和重要内容。同时，它还必须与审计和人力资源接口，成为战略审计的新方向和经理人评价的新指标，从而形成一个完整的管理闭环。

在精益管理于6S体系运转的过程中，各个层级所关注的重点也不尽相同。利润中心总部需专注于战略解码，对标分析，找出薄弱环节，聚焦改善重点；而大区则着重建立精益运营管理体系，推动改善项目实施，打造核心能力，将大区做实；基层业务单元侧重发动基层员工，宣贯精益文化，实施具体的精益项目和微小改善，通过持续改善把项目做精。

总而言之，精益管理若脱离了管理体系的支撑就如无根的浮萍，只会随风飘去，很难落地生根。虽然会面临诸多挑战，然而，我们必须将精益理念融入管控体系，借助6S推动精益管理落地，使精益管理与战略相结合、与核心能力提升相结合、与组织发展相结合、与文化和人才培养相结合，才能奠定基业长青的坚实基础，昂首阔步向世界一流企业进军！

**精益化管理安全工作计划14**

为完善城市功能、优化城市环境，打造宜居城市，实现居民安居乐业、环境整洁优美、社会和谐稳定，推动临城经济社会更好更快发展，现制定如下实施方案：

>一、指导思想

以建设“环境优美、设施完善、宜居宜业的繁荣、礼貌、和谐新临城”为目标，按照“宏观标准简单、微观管理精细”理念，启动为期三年的城市精细化管理工程，构建“大城管”格局，理顺体制，着力做好占道经营、广告牌匾、环境卫生、街道交通秩序等整治工作，精雕细刻，精益求精。

>二、主要工作

（一）构建“大城管”格局，实现管理体制上的突破

（二）增加环卫基础设施

在新建道路、小区等处建设垃圾转运站及公厕。同时，结合我县道路实际状况，购买必要的机械清扫车、垃圾清运车。

（三）加强县城功能分区规划、建设、管理力度，实行“一证管多证”模式

按照县城总体规划，合理布局，将县城划分为若干个功能分区，实施城区精细化管理。一是加大专业市场规划、建设力度。结合县城建设和城中村改造，加快各功能分区基础设施建设，着力抓好停车场、水果专业市场、蔬菜专业市场、小吃（烧烤）市场、汽修建材市场等市场体系建设，为经营者带给适宜场所。二是疏堵结合，治理占道经营。结合市场建设，逐步取缔街道占道经营摊点。三是加强源头治理。城区内的一切经营活动，务必贴合县城功能分区规划。在经营业主申请办理营业手续时，经建设局（城管局）审核同意后，方可到其他部门办理有关证照，以免造成管理上的混乱。

（四）明确重点，落实职责，实现城市精细化管理的突破

1、建设局（城管局）负责制定《临城县市容市貌及环境卫生精细化管理实施细则》、《门前三包管理办法》，重点治理占道经营、户外广告、墙体外立面包装、垃圾清扫、清运、公用设施维护及绿化亮化等工作。

2、公安局负责制定《临城县城市养犬管理规定》，加强对城区内养犬、户外遛犬的管理，并负责做好对狂犬、流浪犬的捕杀工作。

3、公安局交警大队负责制定《临城县县城交通秩序精细化管理实施细则》，清理整顿城市各主要街道、交通路口、出入县城的出租车、机动三轮车和各种车辆乱停乱放、阻碍交通现象。禁止大型运输车辆、未苫盖的运输车辆穿越城区。

4、环保局负责制定《临城县县城环境、噪声精细化管理实施细则》，对县城企业污染、烧烤污染、噪声污染等进行治理。

5、工商局负责制定《县城农贸市场精细化管理实施细则》，对县城农贸市场卫生、摊位、设施及市场周边环境卫生进行治理。

6、交通局负责制定《县城客运车辆、占道修车等精细化管理实施细则》，对县城客运车辆乱停乱放、随意上下车、占道修车等进行治理，并负责对穿越城区等级道路的维护管理。

以上各部门研究制定《实施细则》后报临城县城市管理综合执法领导小组监督落实。

>三、保障措施

（一）强化组织领导。“临城县城市管理综合执法领导小组”负责整个活动的组织、协调和指导工作。领导小组办公室设在县建设局（城管局），具体负责活动的协调和落实。

（二）强化督导检查。建立健全检查考核机制，领导小组将对各单位整治活动进展状况不定期督导检查，及时通报活动的进展状况，研究解决工作中出现的问题和困难。各部门要认真落实工作职责，每月底前向领导小组办公室上报整治活动进展状况。

（三）加大宣传力度。各单位要充分运用各种舆论工具，结合深入开展“三年大变样”活动，广泛宣传。建设局（城管局）负责开通“12319”便民服务热线。礼貌办、爱卫办及各部门都要开展群众礼貌素质提升教育活动，在提高市民礼貌素质和环境卫生意识等方面做好文章，通过群众素质的提高来改善城市环境。

（四）用心探索长效管理机制。在精细化管理过程中，各单位要不断解放思想，开拓创新，积累和完善城市管理的经验，探索新的管理措施。从细节入手，疏堵结合，变被动为主动，把环境整治纳入制度化、规范化、精细化管理的长效管理轨道，逐步构成政府主导、部门主抓、社会参与的“大城管”工作体系，全面提升城市整体形象。

**精益化管理安全工作计划15**

>一、\*\*\*\*\*\*，加强\*\*管理

组成8个安全生产检查小组，分别由8个副职\*\*成员任组长，带队对自身分管的行业及部门进行专项安全检查。

具体分工为肖吉庆及镇安监站全体人员负责丫山探矿点、胶合板厂、液化气站、加油站、农贸市场、粉尘作业场所，烟花爆竹经销点等单位安全检查，其他各分管\*\*及相关工作人员按照‘一岗双责，齐抓共管’的要求，负责对分管工作范围内的单位和行业进行安全检查、督查、隐患治理，严厉打击无证无照、违法违章经营生产行为。.维护安全生产稳定秩序，确保我镇人民的生命财产安全。

>二、切实落实工作要求，确保本次安全生产大检查取得实效

>三、建立长效机制，确保我镇经济秩序长期稳定

我镇始终以“安全第一”原则，始终贯彻\*\*、省、市、县关于安全生产的相关规定，在做好日常\*\*的基础上，制定了月检、季度检、半年检、年检的工作\*\*，\*\*、\*\*、企业负责人、从业人员四位一体齐抓共管的安全生产管理体系，以明查暗访的\*\*形式，施行定期与不定期检查相结合的检查监察方法，及时发现和消除安全隐患，坚决杜绝安全事故的发生。努力学习和掌握安全生产的科学知识，不断总结安全生产的工作先进经验，逐步提高安全生产的管理水\*。大力宣传安全生产的法律法规，建立健全工作长效机制，切实做好我镇的安全生产工作，从而，避免了重特大事故的发生，促进了我镇安全稳定发展。

**精益化管理安全工作计划16**

《幼儿教育纲要》指出：要为幼儿提供健康、丰富的学习和生活活动，满足幼儿各方面发展的需要，要让幼儿知道必要的安全保健知识，学习保护自己。为了使幼儿身心得到更好的发展，我园一直\*\*\*\*幼儿园安全工作，我们要把安全问题放在工作的首位，减少幼儿身心受到意外伤害的可能性。对孩子要做到：“放手不放眼，放眼不放心。”把安全工作责任到人，尽我们的一切能力保护好幼儿的安全。同时作为幼儿安全工作的\'第一责任人，各班教师是幼儿安全的直接责任人。因此，为确保在园幼儿的身心安全，我们制定了安全工作计划、

>（一）教师做到：

1、坚持每天晨检。保证幼儿不带危险物品入园，如有要收回。

2、保证教室通风、干净，保证区角材料的安全、卫生，定期消毒玩具。

3、预防烫伤、外伤、药物中毒，预防异物进入耳、鼻及气管，预防幼儿走失。

4、严格书写交\*\*记录，及时清点人数和物品与\*\*教师交代清楚。

5、幼儿午睡时检查是否有危险物品，巡视幼儿是否有不良的睡眠习惯，如蒙头并及时纠正。

6、户外活动时，教师认真检查活动场地的安全性，及时排除不安全因素，确保幼儿安全， 活动后不遗忘幼儿物品。

7、培养幼儿的自我保护能力，与家长密切配合，加强防范意识，让幼儿在有安全意识的基础上，时时提醒自己或他人注意安全、

8、严格执行幼儿园接送规章\*\*。把孩子交到其父母的手中。有特殊情况须拿来接人字条或有效证件。

9、上下午班教师离园时在班内各处检查，如：水、电、门、窗及贵重物品要入库。

10、 教师在工作中做到时刻高度警惕，把安全放在首位，眼睛不离开幼儿，孩子到哪，教师的眼睛就到哪、

>（二）在幼儿方面做到：

1、确保上下楼的安全。幼儿能做到不推拉、不跳台阶。

2、幼儿知道不跟陌生人走，不吃陌生人的东西。懂得不能随便离开大人或集体。

3、幼儿知道不将手放在门缝间、桌子间、椅子间、以免受伤。

4、户外活动玩大型玩具时，不推不挤，幼儿拿器械时互相帮助、保证幼儿安全、

5、知道不能碰电插座等电器，用剪刀时注意安全，知道正确的使用方法。

6、懂得不把纸团、扣子等塞到耳、鼻里，也不能把异物放到嘴里。

**精益化管理安全工作计划17**

本人年度主要从事生产管理工作，一、二月份还分管过供热工作，不管是分管哪一方面的工作，我都能尽职尽责地开展工作，努力使工作完成得更好，并且团结\*\*每一位成员，认真学习及业务知识，参加了“保持\*员\*\*\*\*\*活动”，在工作作风、廉政建设上都能以一个\*员的标准严格要求自己，使自己的\*\*能力得到进一步的提高。下面对20xx年度的工作进行简要总结。

>一、 经济指标完成情况：

20xx年共完成发电量亿kwh，供电量亿kwh，与20xx年度基本持\*。折合供电标煤耗，锅炉产汽率达，汽耗率达，折合厂用电率达％，分别比去年下降％、％、％、－％，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

>二、 安全工作

20xx年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生11起，比20xx年下降2起。 全年共发生设备方面事故16起，比去年同期下降14起，其中责任事故0起，非责任事故16起，分别比去年下降1起和13起，事故发生次数明显降低。

20xx年度开展的安全工作主要有：

1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金\*\*;

2、开展了两次百日安全无事故活动；

3、每月每季度按时召开安全分析例会；

4、每月至少\*\*一次全厂性安全卫生大检查活动；

5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训工作；

6、定期进行反事故演习；

7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；

8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场\*\*，保证了拆除期间的设备和人身安全；

9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；

10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

>三、主要开展的工作

1、分管供热期间开展的主要工作： 坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的`供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率\*\*，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了机拆除后的供热能力匹配方案。 此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水\*。全年共完成了设备大修7次，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7＃炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地\*\*了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8＃给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、\*\*了机、1－3＃炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全\*\*，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真\*\*安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级\*\*\*\*\*\*的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章\*\*的查处力度，全年共考核违章92人次，查处无票工作1次。

6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门\*\*考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定

7、\*\*对东厂区技改增容工程进行了全面验收。十二月份\*\*锅炉、汽机、电气、燃料、化水、热工、安全、土建八个专业分别对相关技改工程范围内的设备安装和设备性能进行了较为充分的验收，对工程建设给予了实事求是的肯定，同时也找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

>四、存在的问题

20xx年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于20xx年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如20xx年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

——公路安全生产管理工作总结3篇

**精益化管理安全工作计划18**

为了建全设备专业安全生产管理体系，完善安全生产管理基础，提高设备专业人员的安全生产技术知识和管理水\*，增强设备专业人员的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生，特制订如下工作计划：

>一、工作目标

1、杜绝检维修过程出现伤亡事故；

2、杜绝设备出现火灾、爆炸事故；

3、杜绝因设备机械事故停运；

4、设备故障次数为0；

5、设备隐患整改率达100%；

6、特种作业人员持证上岗率 100%；

7、从业人员安全培训率达100%。

>二、具体措施

1、加强培训工作，进行安全宣传教育，提高全部门员工安全综合素质。

1）\*\*设备专业员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗。

2）积极配合有关职能部门对特种作业人员按\*\*\*\*开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

3）使设备专业员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害\*\*在最小程度。

4）使设备专业员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

5）使设备专业员工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

6）通过\*\*学习认识各种警示牌、宣传栏、标语等，使设备专业员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1）贯彻执行国家及各级\*部门的安全生产法律、法规、\*\*和\*\*，及时将相关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位设备专业口员工，增强员工安全生产意识及法律观念。

2）健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

3）由安全员定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，\*\*安全检查情况。

3、落实安全生产管理，严格执行各项安全规章\*\*和安全操作规程，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1）确保设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐齐全，并定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2）在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3）落实安全生产工作票\*\*，坚持作业前出具相关工作票据并确认相关责任人均已确认无误并签字。

4）对关键性、综合性、危险性大的检维修或其他作业项目，制定施工技术方案及安全措施。

5）保证各种安全设施配备齐全、合格有效，定期保养检修，操作人员按规定穿戴劳防用品。（具体计划见安全设施检修计划）

6）做好日常的、季节性的、专业性的、不定期的安全检查工作，严格执行风险评价管理相关\*\*，定专人、定措施、定期限按时完成评价出的隐患整改任务，并做好复查、考核和记录。对于重大隐患项目要建立档案。

4、按规定进行各

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！