# 乡镇基层就业所工作计划(推荐25篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-01

*乡镇基层就业所工作计划1一、指导思想以科学发展观为指导，全面贯彻落实《^v^关于大力发展职业教育的决定》和教育部《中等职业教育改革创新行动计划》的精神，以办人民满意的.职业教育为宗旨，以提高教育质量为核心，以发展壮大我校办学规模落脚点，为学...*

**乡镇基层就业所工作计划1**

一、指导思想

以科学发展观为指导，全面贯彻落实《^v^关于大力发展职业教育的决定》和教育部《中等职业教育改革创新行动计划》的精神，以办人民满意的.职业教育为宗旨，以提高教育质量为核心，以发展壮大我校办学规模落脚点，为学生升学就业，成人成才和县域经济发展服务，为新学校开局作出贡献。

二、工作目标

解放思想，强化措施，攻坚克难，狠抓落实，确保1000人招生任务（春季700人，秋季300人）。确保亚太校区毕业生100%高质量对口就业。

三、具体措施

2、改进措施，确保招生任务全面完成

①、强化责任意识，切实落实招生工作责任制。首先是健全学校三级招生工作领导机构。其次落实招生目标责任制，逐级分工，把任务分解到各招生专班；再次是建立激励机制。将招生任务与评优表模、奖励分配等结合起来，不断强化招生工作的责任意识。

②、提高思想认识，做好招生前期工作。争取让学校的招生工作得到教育局、初中学校及社会人士的支持，有的放矢。一是争取教育局给予政策支持。二是加强与初中学校领导、班主任和村干部的联系、交流、沟通，促进感情交流。三是摸清摸准学生相关信息，确定我们招生的重点对象，为中考后走村串户招生做好充分准备。

③、加强校校合作、校企合作。为了适应社会发展的需要和市场就业需求，加强校校合作，与高等职业技术学校联合办学，开设市场热门专业；与企业合作，以实习代替实训，让学生毕业及可就业。

3、提高升学就业质量，以“出口”带动“进口”

为了提高学生的升学就业质量，学校要加大高考班备考力度，加强对文化成绩好的学生的技能培训，让过二本线人数超过30人。加强与办学质量高的单招学校的联系，保证学生都能升入理想的学校，打通学生升学渠道。学校将进行市场调研，确定知名企业签订定向培养协议和校企合作协议，建立了稳定的就业安置点。安置学生时学校都根据岗位要求、安全管理、劳动保护、工资报酬等指标考察企业，把好“企业关”，据此研究确定好实习就业企业后，班主任再对符合实习就业条件的学生进行宣传、组织报名、初试，就业处根据报名和初试结果组织面试考评，最后确定学生去留，把好学生“出门关”，再严格按照实习就业管理制度与用人单位和学生洽谈，签订好劳动合同和就业协议，保障学生的切身利益，确保学生工薪待遇每月在3500元左右，确保亚太校区学生100%就业，对已就业的学生，学校建立毕业生跟踪管理服务制度，直到学生满意为止。

四、具体安排

1. 2月末---3月上旬，制定招生方案，拟定招生简章，召开全校教职工春季招生动员大会，各校区完成校内招生宣传。

2. 3月下旬---3月底，招生专班到各对口学校进校宣传，亚太校区13级学生就业安置和顶岗实习安排。

3. 4月初---4月末，进行职教分流新生接待工作，完成春招任务。

4. 5月---6月，暑期招生宣传，摸清学生信息，为暑期招生做准备。

5. 7月---8月，全校教职员工进行暑期招生。

**乡镇基层就业所工作计划2**

（一）设备配置情况：截止xx年7月，中江县劳动就业服务管理中心及57个镇乡劳动保障所和城区的一个社区劳动保障工作站配备了计算机工作平台。

（三）系统运作情况：《再就业优惠证》已经在通过系统办理；基层劳动力资源也在逐步录入系统；失业保险即将启动，还有12个单位正在校对参保人员。

（一）镇乡保障所工作人员对计算机熟悉程度不一样，录入数据进展不平衡。

（二）系统本身复杂，需要录入的数据很多，一两个月不太可能完成。

（三）经费有限，人员不足，影响了系统的使用。

（一）在县就业中心首先启动失业保险系统，计划在7月15日，最尺不超过20号，开始进入扎帐运行。

（二）逐步将失业登记，求职登记，用工登记等业务纳入系统管理。

（三）指导镇乡劳动保障所录入劳动力资源数据。中江县劳动就业服务管理中心

**乡镇基层就业所工作计划3**

一、指导思想

在学校领导下，坚持以“服务为宗旨，就业为导向”的办学思想以国家级重点职业学校建设标准为工作目标，一提高学生专业技能，培养适用新型人才为目的，全面落实学校提高的工作任务，狠抓制度整顿和制度建设，严格实习教学管理，不断改善实习教学条件，狠抓就业质量工作，搞好校企合作。建立长期，稳固的协作关系，为学校“招得进，留得住，送得出”做出贡献。将招生实习就业各项工作推上一个新的台阶。

二、主要措施

1. 建章建制，规范并严格执行各种规章制度。

2. 严格执行实习大纲，充分利用现有实习场地，结合校外实习工厂搞好实习实训教学3. 在条件许可情况下，积极对外承揽加工业务，主动创新。

4. 加强学生就业安置和跟踪调查工作，巩固已经建立的校企合作。劳务输出关系，积极开辟新的合作及就业途径。

5. 加强对学生爱岗、敬业、创业教育。示、培养学生就业的创业意识，创新能力，为适应市场要求奠定基础。

6. 积极与安监等部门举办电工、焊工等培训、认证工作。组织好学生的有关考证工作。

7. 组织第七届专业技能大比武。

8. 做好阳光工程及扶贫培训工作。

三、工作安排

1、 召开处室管理人员、专业教研组长会议、落实有关制度，做好新制度的执行落实工作。

2、 召开管理人员、专业教师会议，安排布置工作任务。

3、 新生调整编班。

1、 配合阳光工程，举办电工、焊工等级证，操作证、培训及认证考试。

2、 对本年度就业学生进行跟踪调查。

3、 邀请企业领导来校进行就业指导讲座。

十一月

1、 为二年级就业班学生举办职业指导系列专题讲座。

2、 组织相关专业校外见习。

3、 实习教学工作督促。

十二月

1、 各年级各专业的专题实习。

2、 专业技能大比武。

3、 幼师专业职业技能等级考评。

元月：处室工作全面检查、总结、评比。

**乡镇基层就业所工作计划4**

一、就业方针与原则

第一条全面贯彻落实科学发展观，紧密围绕构建社会主义和谐社会的目标任务和要求，采取积极有效措施，进一步建立和完善以市场为导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位“双向选择，自主择业”的就业机制，努力实现毕业生的充分就业。

第二条 继续贯彻“优才优用、公平竞争、择优推荐”的原则，毕业生要树立正确的人生观、价值观、择业观，树立行行建功、处处立业的观念。

第三条鼓励毕业生积极参加国家重点就业项目，如“农村教师特岗计划”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等，投身国家基层建设，保证国家的重点需要;鼓励毕业生报考国家和地方公务员，参加各类公招考试;引导和鼓励毕业生到西部地区，到艰苦地区和行业建功立业;加大对毕业生自主创业和灵活就业的指导力度，做到人尽其才，才尽其用。

第四条 努力创造毕业生公平竞争的良好就业平台，并提供优质的就业指导、咨询与服务。

二、就业协议书签订

第五条毕业生在与用人单位正式签订就业协议时，所持的协议书、各科学习成绩总表、推荐表一律以学校下发的原件为准，复印件无效，其他各类获奖证书复印件需加盖相关部门鲜章。

第六条毕业生就业协议书每人1份(协议书印有“西南石油大学20\_\_届毕业生就业协议书”字样，学校统一印制的协议书，一式三联，学生、用人单位、学校大学生就业指导中心各一联)，实行编号管理(即每位毕业生对应一个协议书编号，登记备案时毕业生与协议书编号必须相对应)。毕业生签约时只能使用自己对应编号的协议书才有效。毕业生所持就业协议书不得转让，不使用的应在规定的期限内返还学校。凡转让他人使用者，一经查实，学校不再推荐转让双方就业。对不慎遗失协议书的毕业生，学校不再补发，由此所引发的一切后果由毕业生本人负责。

第七条毕业生应积极参加学校举办的各类招聘会，一旦与用人单位达成就业意向，应及时签订就业协议书，并就协议书中“备注”栏条款作明确约定，如协议书中未涉及到的事项，经双方协商一致后可在协议书“补充协议”栏中说明。

第八条 就业协议书的签订应按以下步骤进行：

(1)毕业生填写基本情况及应聘意见，并签名;

(2)用人单位填写单位情况及意见，并签章;

(3)毕业生合适单位填写信息，确保每栏信息准确无误;

(4)毕业生所在学院学生工作负责人审核、签字、盖章并备案;

(5)大学生就业指导中心加盖公章，纳入就业计划;

(6)如需大学生就业指导中心和学院提前加盖公章，须经用人单位书面或口头通知校方后，方能办理。

第九条 以下两种情况视为毕业生就业协议生效：

(1)经双向选择后毕业生与用人单位达成签约意向，根据用人单位要求，协议书已被用人单位填写或带回单位，毕业生所在学院和大学生就业指导中心随后办理相关手续，学校将认为该毕业生为有效就业。

(2)凡自愿参加用人单位的面试或笔试选拔后，被单位选入录用名单，学校将认为该毕业生为有效就业，随后办理相应的手续。

第十条毕业生应树立诚信签约意识，自觉遵守就业协议中的条款和约定，学校在校内只为毕业生提供一次就业机会，且学校有义务将毕业生不诚信签约行为向招聘单位通报。

第十一条拟报考研究生、公务员、专升本及各类公招考试的毕业生在签订就业协议时须主动告知用人单位，如因隐瞒相关情况而造成的一切后果由毕业生本人承担。凡被确定为推免研究生的毕业生，不能再与用人单位签订就业协议，并及时将协议书返回学校。修读双学位的毕业生如不能按时毕业，处理办法与推免研究生方法相同。保留研究生入学资格的毕业生，必须按照协议参加就业，其就业办法与其他参加就业的毕业生相同;符合国家规定申请自费出国留学的毕业生，必须于毕业离校当年5月1日前向学校提出申请，并按规定办理相关手续;正在联系自费出国的毕业生在应聘时须向用人单位如实说明情况。

第十二条凡入学定向的学生原则上回定向单位就业，如需与定向培养单位解除定向协议，须及时向所在学院申请办理，否则按定向单位派遣。解除定向手续按照下列步骤办理：

1、持定向培养单位开据的解除定向函向所在学院提出申请;

2、经学院审批通过后报大学生就业指导中心审批;

3、大学生就业指导中心审批同意后予以办理并在毕业生信息库里修改培养方式信息;

4、持大学生就业指导中心相关证明材料返回学院登记备案。

第十三条 签约时，毕业生应将由县级及以上医院提供的本人身体健康状况如实向用人单位说明。

三、就业派遣

第十四条毕业生签订就业协议书后须到大学生就业指导中心登记备案，为拟定上报派遣方案提供依据。如未能及时登记入库，所引发的一切后果由毕业生本人承担。

第十五条学校不负责结业生的就业推荐工作。但结业生如在规定时间内落实用人单位的，可办理有关派遣手续。肄业生不具备毕业生就业资格，学校不为其办理相关派遣手续。

第十六条 毕业生离校时未落实就业单位的，学校将毕业生派遣到生源所在地。

第十七条 未就业毕业生在毕业后落实就业单位的，学校按有关规定办理相关手续，毕业生可以凭用人单位的接收证明到大学生就业指导中心办理改派手续第十八条毕业生在校期间如果家庭搬迁，须在毕业离校当年5月30日前提交有关证明和家庭户口簿复印件到学校大学生就业指导中心登记备案，以免贻误派遣方案的上报。

第十九条为了保证上报派遣数据库准确无误，请毕业生在学院核对毕业生信息库相关信息时，以本人电子注册信息为准，否则，由此引发的后果由毕业生本人承担。

第二十条毕业生派遣后，《报到证》遗失的，应在当地公安派出所挂失，在规定时间内仍未复得的，由当地派出所出具有关证明、登报公开申明作废、本人提出申请后，到学校大学生就业指导中心办理有关补发手续。

四、就业管理办法

**乡镇基层就业所工作计划5**

光阴似箭，转眼间大学生活即将结束了，由于国内的就业趋势比较严峻，职业重要，选择固然也很重要，所以选择职业对于即将毕业的学生来讲具有举足轻重的影响。因此要依据自己的性格，选择适合自己的职业，去锻炼自己，发展自己。

>一、 自我评价

性格：比较内向，执着，谨慎

兴趣：听音乐，看书，逛街

技能：取得计算机一级证书，会计从业资格证书

学历目标：取得中级会计师，注册会计师资格

>二、会计专业就业方向及形式分析

在我国现阶段，全国数百所高校中几乎每个学校都设有财经专业，尤其是会计专业。每年都有成千上万的会计专业的应届毕业生涌上人才市场，虽说会计师热门职业，在这种现状下普通和初级财务人员明显供过于求，但高端财务人才却千金难觅。作为专业技术性很强和个人素质要求相对较高，且是企事业单位最重要经济信息系统和控制系统的财务会计工作，越来越多的企业开始对其从业人员有了新的期望和要求。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师、acca、aia等的中高级会计人才才是市场上的抢手货。那么，预测和现实为什么会有如此大的.反差?

首先不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师，就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计师，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也很低。

其次，就业难是大学扩招的必然的结果，据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类等专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供过于求，所以，除个别专业外，就业难现在是绝大多数毕业生的共同问题，而并非是某个专业独有。

第三，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只需一两个出纳、会计，甚至一些小公司没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定的影响。

**乡镇基层就业所工作计划6**

为深入推进“我为群众办实事”实践活动，助力毕业生更高质量更加充分就业，20\_年9月24日,我处在大学城校区C3活动中心举办了20\_届毕业生第一场校园招聘会。本次招聘会邀请了22家用人单位，涵盖教育、金融、建筑、计算机、金融、制造、销售等多个行业。

各学院积极响应，大力宣传，参与毕业生人数600余人。来校招聘企业对前来应聘的学生都给与了高度评价，参加应聘的同学也都热情高昂，充分展现自己的才华和能力。

本次招聘会不仅为毕业生和企业搭建了沟通交流的平台，也让即将毕业的同学们感受到了浓烈的求职氛围，促进了学生与招聘单位的良性双向互动。下一步，我处将继续立足岗位职责践行为民办实事，着力帮助毕业生积极应对严峻的就业形式，为毕业生提供更多的就业机会。

**乡镇基层就业所工作计划7**

一、 指导思想：

按照国家教育部、财政部教职成（20xx） 4号文件《中等

职业学校学生实习管理办法》的管理规定，中专学校实行第三年顶岗实习，我校积极响应国家政策，并主动做好学生实习工作。 二、工作重点：

1、 完善学生实习与就业管理制度； 2、 开展好学生职业指导、就业意识的教育； 3、做好本期学生的实习与就业安置工作。

三、工作目标：安全、稳定、有序地实现学生高层次就业。

1、 安全工作目标：在学生实习与就业过程中，认真做好各个环节工作，不出现重大安全事故。

2、安置实习与就业学生人数165人

3、实习率100%，实习流失率不超过2%，实习收益有所增长；就业率99%，平均就业率不低于85%，就业层次不断提高，学校安置效益增长。 四、主要工作措施：

1、 根据学校实际情况，多方征求意见，完善学生实习与就业管理制度；

2、通过举行招聘会、主题班会活动、专题讲座等形式，开展学生职业指导、就业意识的教育，让学生有吃苦耐劳的精神和良好的就业心理准备，从而正确地择业、就业、创业。

3、广泛开辟就业渠道，搞好校企合作，安置好本学期学生的实习与就业工作。 4、做好学生的实习与就业动员工作、学生体检、学生护送、学生安置、跟踪管理等各个细节的工作。

**乡镇基层就业所工作计划8**

>一、试点地区工作要求

200 年是农村劳动力开发就业试点工作全面启动阶段。各试点地区及所在省要做好各项基础工作，成立领导小组，建立规章制度，明确目标，落实责任，制定合理可行的工作计划，积极稳妥地推进试点工作。

上半年，主要是开展基础工作，修改完善试点方案，制定劳动力开发就业计划。各试点地区要在总结现有工作经验的基础上，加强基础调研工作，全面掌握农村劳动力资源和就业的基本情况，建立劳动力开发就业数据库。在此基础上，对试点方案和劳动力开发就业计划进行必要的补充和完善，使所确定的试点目标任务、工作步骤和对策措施切实可行。

下半年，主要是研究制定针对试点内容的政策措施。各试点地区要根据本地区试点内容，研究拟定相应的政策措施。对方案或计划中所提出的对策措施，要在深入调研的基础上，进一步研究并着手拟定。既要总结吸收实践中已有的成功经验，又要大胆探索，有政策突破，有制度创新。

开展转移培训试点的地区，要研究建立统筹规划、分工明确、协调运作的培训工作机制。探索如何依托现有条件和设施，扩展农村职业培训和推动培训的市场化、社会化。

开展西部开发就业的试点地区，要围绕西部大开发的整体推进，研究制定促进农村劳动力资源开发的政策措施。同时，进一步完善西部劳务协作区的.协作机制，为扩展西部劳务协作奠定基础。

开展返乡创业试点的地区，要研究确定创业培训、创业指导的计划目标和方式方法，完善鼓励扶持返乡创业的政策措施。

与此同时，还要做好工作人员培训、经费安排、宣传发动等工作。按照总体要求，结合当地实际，全面实施试点工作。

>二、国家项目指导小组工作安排

为指导好试点地区的试点工作，200 年国家项目指导小组拟开展以下几个方面的工作：

1．召开指导小组会。1月中下旬，在北京召开指导小组会，讨论审议指导小组工作安排。会后下发20xx年工作安排，以指导试点地区做好200 年度工作部署。

2．开展调查研究工作。把调研和指导试点结合起来。边调研边指导边检查，以调研促工作。具体内容包括以下四个方面：农村富余劳动力研究、城乡统筹就业调研、农村职业培训工作研究、劳务输出调研。同时，指导试点地区所在省做好相关调研和政策研究工作。

3．开展专题研讨。七部门在调查研究的基础上，形成关于我国农村就业问题的总体研究报告，提出促进农村就业的政策意见和建议；一季度，召开农村就业统计与调查专题座谈会；三季度召开小城镇就业政策研讨会；四季度举办农村劳动力开发就业试点工作研讨班，交流试点工作情况，为试点地区提供政策研究和咨询服务。

4．对试点地区提供指导和服务。

（1）上半年，指导各地搞好工作人员培训。

（2）二季度，指导东部地区与中西部试点地区的农村职业培训机构、职业介绍服务机构开展对口帮扶、技术援助、人员培训和经验交流等活动。

（3）三至四季度，组织试点地区农村职业培训基地或职业培训集团师资的业务培训。结合开展西部劳务协作活动，指导西部劳务协作区工作人员进行劳务协作、信息技术及劳动力市场管理和服务等方面的业务培训。

（4）为经济困难、工作积极的试点地区工作人员的培训和国内考察提供帮助。

5．开展工作督查和评估。加强试点工作的督查和评估。今年要对10个以上省的试点地区工作安排和实施进展情况进行调研，覆盖面要达到试点地区的三分之一。年底，对试点地区年度试点工作进行阶段性评估和检查。

**乡镇基层就业所工作计划9**

一、农村商业银行加强管理会计建设的必要性

（一）加强管理会计建设是实现股东价值最大化的需要

股东价值最大化是衡量一个银行经营管理水平的最终标准，也是管理会计的根本目标。农村商业银行财务管理不仅要关注盈利水平，更要关注股东回报。为此，要引入经济增加值等核心指标，完善预算评价、资源配置等管理职能，通过建立更为明确、有效的激励约束机制，将价值最大化的理念和要求切实贯彻到各项管理中去。

（二）加强管理会计建设是推动经营战略转型的需要

目前，农村商业银行正处于经营战略转型时期，正在逐步实现由以资产负债和存贷利差收入为主体的经营结构，向资产负债业务和中间业务协调发展、存贷利差与非利息收入并重的经营结构转变。建设现代商业银行，实现可持续发展，推动经营模式和增长方式的根本改变是必由之路。在此过程中，要充分发挥管理会计的作用，促使财务资源按照价值最大化的原则在地区、部门、专业和产品之间合理配置、调整和流动，切实解决好资源配置的结构和效率问题，使有限的经营资源发挥最大的效用，引导优化业务结构，推动全行战略转型。

（三）加强管理会计建设是提高财务管理精细化水平的需要

实行以分支机构（“块”）为主的财务管理模式，能有效发挥对分支机构经营的调控作用。但这种管理模式不能按市场方式引导资源有效运用。随着股份制改革的逐步深入，农村商业银行面临的盈利压力逐步增大，迫切要求细化财务管理，清晰分部门、分产品的预算和业绩管理，强化专业调节和系统调控机制，实现优化资源配置。因此，在“分块”管理的基础上，推行分专业、分产品（“条”）的预算考评机制，建立“条块结合”的财务宽模式已势在必行。

（四）加强管理会计建设是提高农村商业银行竞争力的需要

现代商业银行的竞争力主要体现在三个方面，一是银行的公司治理结构，二是银行内部的管理水平和创新能力，三是盈利能力、资产质量、资本充足率、流动性等财务指标。穆迪对银行评级特别重视银行的财务状况和内部经营管理水平。商业银行财务管理水平的高低，必然影响其自身财务状况。国内外先进银行发展的历史经验表明，科学的财务管理体系有利于银行资源的优化配置，有利于银行效益的提高和风险控制，为商业银行的发展壮大奠定坚实的基础，从而提高银行竞争力。

二、农村商业银行实施管理会计的现状

(一)陆续实施财务集中

各家农村商业银行已陆陆续续地实施财务集中管理。广州农村商业银行于改制当年20\_年开始着手计划财务管理向总行大集中的措施，计划财务管理大集中改革主要包括计划管理大集中、财务管理大集中、价格管理大集中、信息管理大集中等四大改革内容，其中，计划管理大集中是指改变计划制定、绩效考核、资源分配等计划管理工作由总行和支行两级共同参与完成、以层级管理为主的管理体制，实行以条线管理为主、层级管理为辅的管理体制；财务管理大集中是指统一全辖财务制度、集中管理财务资源、集中管理财务开支、集中财务核算；价格管理大集中是指由总行统一制定全辖各类产品和服务的利率（费率）政策和制度，各支行在业务经营过程中按总行的统一管理要求确定业务定价；信息管理大集中是指集中全行信息资源，集中处理信息报送和工作。通过实施财务集中，进一步规范了财务收支行为，节省了财务资金，同时能够更加及时和可靠地取得财务数据，为实施业绩评价打下基础。

(二)开始建立内部资金转移计价体制

内部资金转移计价的基本考虑是建立统一的内部资金交易中心，获取存款的责任中心在获取存款后将存款按照内部资金转移价格卖给内部资金交易中心，贷款责任中心进行贷款发放时所需要的资金不再无偿，只能从资金交易中心购买资金。这样将市场机制引入银行内部，能提高对贷款发放的约束，同时调动存款的积极性。广州农村商业银行在20\_年的支行考核办法中首次引入经济增加值和存贷款内部资金转移价格等指标，核算内部资金占用成本。

(三)初步建立“条块结合”的考核体系

对商业银行实施管理会计核算，需要根据商业银行的管理需要来建立“条块结合”的考核体系：纵向按照行政管理分支（“块”）将机构从上至下进行分解，将最末端的分枝认定为一个责任中心，该责任中心应该是创造利润、提供服务或产生成本费用的最小单元。横向维度是指商业银行的产品或业务（“条”），如某一类型的存款或贷款都可以成为考核对象。考核体系建立后，如果横向将同一层级的责任中心业绩状况汇总则可以考察机构的业绩状况，纵向汇总同一业务条线的责任中心则可以得到部门的业绩状况，同时还可以实现分产品进行业绩评价。广州农村商业银行近年来对支行的考核办法已逐步体现了以业务条线为主、机构层级为辅的“条块结合”考核精神。

三、农村商业银行加强管理会计建设的建议

目前管理会计理念已经在农村商业银行管理中得到了一定的运用，促进了农村商业银行管理水平的提升。但从总体来看，农村商业银行所实施的管理会计仍然处于较低的水平，存在的主要问题：一是信息电子化建设不够先进，面向客户服务端的业务系统建设效果尚可，但后台管理信息系统大多处于彼此分割、数据难以共享的状态；二是管理会计体系虽然已经搭建起来，但存在“重算轻管”现象，管理会计系统主要作用仍然是完成财务核算，其价值管理作用没有得到充分发挥；三是管理会计仍然依靠财务数据为核心，缺乏非财务数据的运用等。在今后的管理会计建设中，农村商业银行应关注以下几点：

(一)建设综合信息系统平台

由于农村商业银行管理会计涉及大量的数据处理和分析，因此管理会计体系的构建必须依靠信息技术平台才能实现。目前我国农村商业银行依靠财务管理信息系统以及业绩价值管理系统来完成管理会计工作。管理会计系统所需要的基础财务数据来源主要来源于三个方面，一是对核心业务系统的数据进行加工；二是通过管理会计系统自主生成；三是通过其他管理系统，如信贷管理等系统进行获取。数据源的分散造成管理会计系统必须耗费大量的资源完成基础数据的整理工作。因此，农村商业银行管理会计系统发展的首要任务就是建设综合信息系统平台。综合信息平台的设计原理是要打破各个业务系统相互独立的状况，实现业务、核算与评价的分离，通过数据的生成、归集和使用三个不同层次来实现信息的最有效利用。

(二)实现财务管理的逻辑集中

财务管理集中后，财务管理人员的工作不应仅限于处理好账务核算和事后简单的财务分析，而忽视深度财务分析、财务控制和监督职能的发挥。应在实现财务管理的物理集中基础上，利用集中后的数据分析存在问题，协调各部门的整体联动作用。将关注的焦点由交易的过程控制，转向提供决策支持和财务控制，帮助领导运筹帷幄，实现财务管理的逻辑集中，最终实现全行高度的战略化分析和决策。

（三）推进经济资本管理体系建设

经济资本是商业银行价值管理的核心工具，也是计算经济增加值等管理会计指标的重要基础。要逐步推动经济资本在综合计划管理、经营绩效考评、资产组合管理等职能工作中的应用实施，充分发挥其平衡风险和收益、统筹激励与约束的重要作用，切实推动农村商业银行各项业务的科学发展。要以资本充足计划引领综合经营计划的编制过程，依托经济资本手段，将资本约束风险、资本要求回报的理念体现到各项计划中，实现业务发展、风险控制和财务收支计划的有机协调。要在辖内支行全面推行经济资本配置计划管理，通过资本限额和资本回报的激励约束，引导条线管理部门和各支行积极调整资产组合，主动优化业务结构和收益结构，切实转变增长方式和盈利模式。

(四)实施预算管理与控制

管理会计体系要充分发挥其在管理活动中的作用，就必须融入计划、控制以及评价的每一个管理环节。农村商业银行管理会计体系的进一步完善需要建立管理会计预算体系。管理会计预算与管理会计业绩评价相辅相承，一方面预算依靠业绩评价的结果来编制，另一方面预算也是业绩评价的标杆。和传统预算方法相比，管理会计系统所能够提供的数据更加全面和准确。管理者可以根据事先设定好的测算模型测定出初步预算数据，然后将初步预算情况下达至各层级机构，再由机构对预算数据调整后反馈至管理层，并形成最终的预算结果。上述过程尽管较为复杂，但利用信息化的管理会计平台无论在数据生成还是数据交换上都能够十分便捷地实现。通过上述方式。既加强了预算控制，又能够满足实际管理的需要，使管理活动更加有效。

(五)采用全面业绩评价方法

**乡镇基层就业所工作计划10**

为确保20\_年各项目标任务的圆满完成，xx区环保局近日制定2120\_年工作计划，坚持以^v^理论和重要思想为指导，全面贯彻xx大和xx届三中全会精神，坚持环境保护基本国策，根据年度工作目标任务，抢抓机遇，开拓创新，以深入学习实践科学发展观活动为抓手，全面推进各项业务工作开展。

>(一)深入开展“整治发展软环境，建设服务型机关”工作。

紧紧围绕全区经济社会发展大局，按照相关工作要求，加强工作落实，以提高行政效率为重点，以服务对象满意为标准，切实促进机关作风转变，提高办事效率及工作水平，为拉动内需促进经济增长做好服务。

>(二)大力加强环境建设水平，深入开展区域环境综合整治。

一是针对辖区餐饮企业已基本完成油烟净化处理设施安装的实际，严格环保审批，加大执法力度，进一步巩固“二降”治理成果，深入推进“油烟污染治理示范区”建设工作。二是积极配合区相关部门，以结构调整、技术进步和强化管理为手段，进一步推进节能降耗、城市民用燃料清洁化和垃圾处理无害化工作。三是积极会同区相关部门，扎实推进循环经济、生态经济项目建设，不断完善项目库建设，建立健全项目后期评价制度。

>(三)充分发挥环境保护统一监督管理职能，大力强化全区环境管理。

一是明确责任，定期考核，确保全区环境保护目标责任制管理体系有效运行。二是坚持制度，严格审批，坚决落实建设项目环境影响评价制度，加强“三同时”监督管理，坚决把住环保“入口关”。三是依法行政，严格执法，切实加大环保执法力度，对辖区各类环境违法行为严查重处，切实维护群众环境权益。四是依法收费，严格追缴，切实加大排污费征收工作力度，努力扩大开征面，确保全面足额征收，为污染治理工作奠定良好基础。五是广泛宣传，深入发动，进一步加大环保宣传教育力度，努力提高辖区企业和市民的责任意识和自律意识，为环保工作营造良好的社会环境和氛围。六是严格管理，强力推进，积极配合区相关部门加大结构调整工作力度，推进环境基础设施建设，加强污染源单位减排管理，确保污染减排工作目标任务全面完成。七是进一步加强辖区医疗废物、危险废物和辐射环境管理，全力确保辖区环境安全。八是进一步加大辖区生态环境保护执法力度，会同相关部门依法严厉查处破坏生态环境的违法行为。九是做好全国第一次污染源普查成果开发、利用、信息库建设工作和总结工作，迎接国家和省市污普办的检查。

>(四)切实加强污染治理，努力改善辖区环境质量。

1、严查重管，大力加强辖区水污染治理工作。

一是继续抓好“南明河三年变清”长效管理工作。不断建立健全长效管理机制，坚持“严”字当头，严格工作纪律，严格检查考核，严格执法，严格审批，加强对污染源单位日常环境监察和长效管理，确保治理成果。二是和相关部门密切配合，切实加强小关湖片区污染治理和环境管理工作。尽快完成对“阿科蔓水生态技术” 的效果考察，拟制设计方案，抓紧落实治理工作;加大环境巡查力度，发现问题及时报告，确保截污沟系统正常运行，发挥作用;加强当地村民环境意识教育，努力提高村民保护环境的自觉性;加强建设项目环境管理，切实杜绝新污染源的产生;强化综合治理，会同区相关部门按照管理权限对小关湖片区内违规经营项目依法进行取缔和整治工作。三是严格按照《贵阳市“依法治理两湖一库、确保市民饮水安全”工作目标责任书》要求，在完成污染源调查的基础上制定治理计划;切实加大执法力度，严肃查处威胁阿哈水库水环境安全的环境违法行为;坚持区域禁批制度，在推进老污染源治理的同时，严防新污染源的产生;和相关部门密切配合，积极推进环境基础设施建设，加强村寨污水收集处理系统建设，扎实开展饮用水源保护和治理工作，确保《责任书》各项目标任务的圆满完成。

2、严防反弹，切实巩固清洁能源建设工程成果。

坚决执行市政府《通告》精神，切实巩固清洁能源建设成果。进一步加大执法力度，严肃查处辖区燃煤供热装置的反弹，巩固清洁能源建设成果，努力改善辖区大气环境质量。

3、专项行动，严厉打击危害人民群众身体健康的环境违法行为。

深入开展“整治违法排污企业保障群众健康”环保专项行动，以加大环境执法力度为手段，以促进主要污染物减排为目标，集中整治部分重点行业和重点区域环境违法行为，着力解决危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题，努力维护群众环境权益。..年重点对辖区医疗机构医疗废物的收集、运送、贮存、处置和医疗废水排放情况进行检查，确保规范处置和达标排放。

**乡镇基层就业所工作计划11**

一、 城乡低保管理走上规范化，保障水平不断提升

今年以来，我们不断加大低保工作力度，通过规范审批程序，严把入口关，加强了低保工作动态管理。 按照上级部门的要求，12月份利用20天时间对全乡农村低保和城镇低保家庭进行了重新调查核实，主要从以下几方面入手：首先，广泛宣传。利用宣传纸、板报、公开栏、广播大力宣传，对村干部进行培训，使他们对低保工作有全面的了解情况;其次，认真调查，入村入户核实每户的纯收入，把真正贫困线以下的困难户纳入低保;最后，个人申请，村两委召开村民代表会评议，选出最困难的家庭定为-年的低保对象，经过村、乡两级公示无异议后上报民政局。现在，我乡享受农村低保的户数为398户，切实保证了困难群体的基本生活。

为使低保工作更加规范，我们对全乡低保户的档案进行了统一整理，实现了每户一档案，每村一档案盒，并进行了微机录入，使低保工作更加规范。

二、农村贫困户、城乡医疗救助工作日趋完善

社会救助工作是民政工作的重要组成部分，对因病、因灾致贫的困难家庭及时救助。-年共申请救灾款 56200元、临时救助款4300元，对153户特困家庭进行了救助;申请20900元为42户优抚对象解三难;申请33700元爱心捐款救助了15户大病患者。

三、优抚各项政策全面落实，服务保障能力显增强

(一)、把作重心放在为优抚对象提供优质服务上。1、“八一”节，我们采取多种形式帮助优抚对象解三难，免费为全乡29名老优抚对象进行了体检，每人赠送了一套夏凉席和夏凉被。2，落实好各项优抚政策，落实和完善抚恤补助标准自然增长机制，及时提高优抚对象的抚恤补助标准。对全乡144名两参人员和29名重点优抚对象身份核实、统计，并为全乡两参人员进行了慰问，每人发放了慰问信和纪念品。

(二)、按照落实农村藉退役士兵发放生活补助政策措施的要求，对全乡60岁以上农村藉退役士兵进行了调查统计，290名符合条件的农村退役人员通过个人申报、村把关、乡审核的程序，进行了认定，公示无异议后，由本人提供银行账号，按照每服役一年义务兵役，每人每月发给10元老人生活补助的要求，整理档案后，上报市局，实行统一发放。

(三)、对全乡79个散葬烈士纪念墓和一个纪念设施进行了普查登记，照相，并与村委会和烈士墓家属签订了维护协议，实现了定期维护和统一管理。

四、提前完成了全国第二次地名普查工作

按照省、市要求，第二次地名普查工作从-年10月11日开始，我们分动员部署、全面普查、信息处理、资料审核汇总四个阶段进行，通过现场勘查、走访座谈、位置测量、草图标会等各项工作，于12月20日完成了全乡普查任务。普查前，我们召开了由村会计参加的培训会，对各项表格的填写、资料的收集、实地录像进行了培训。这次清查包括我乡内的行政区域、群众自治组织、交通运输设施、水利电力设施、纪念地、陆地水系、企业、林业、桥梁、街道等，并对以上建立了多媒体信息和数据库，提高了地名标准化水平，完善了公共服务工程建设，通过汇总完成了资料及成果的立卷归档和报送。

五、其它民政事业工作

1、为进一步提升我乡农村村务管理规范化水平，加快推进基层民主政治建设，我们把握重点指导栲栳圈、南沙等村依法健全村民代表会议、村务公开小组、村民理财小组等组织，使各村村务管理进一步规范。2、加快完善社区居家养老服务体系建设，我们在栲栳圈村建立了互助幸福院试点，健全了制度，为空巢老人营造了良好的休闲场所。

3、进一步提高了90岁以上老人补助标准，今年共为51名90岁以上老人发放补贴36100元。

六、残疾人工作取得显著成果

(一)、日常工作

1、增强残联工作队伍力量，大力提高自身业务水平

按照上级残联部门要求，积极参加市、区残联业务培训，一年来通过区级培训的有2人，通过乡村组织培训的有50人次，组织村负责残协工作人员进行业务培训四期，增强他们的工作能力和业务水平，更好地为各村残疾人服务。

(二)开展残联工作目标管理

1.认真做好了残疾人换发第二代残疾人证工作，目前换证工作已全面完成。2.统计了全乡的未入学适龄残疾儿童少年的人数2名。 3.对2户特困残疾人户的危房进行了改造，于12月底完成了改造任务。4.统计全乡每个村街的康复协调员。

(三)、康复工作

康复工作富有成效。完成白内障初步筛查工作，本着“发现一列、救治一列”的原则，消除白内障27例;完成资助贫困精神患者服药3人;贫困精神病患者住院救助4人;完成社区残疾人康复训练3人。 充分利用宣传媒体开展与残疾人康复工作有关的公益宣传服务。为切实抓好普及康复知识，提高全社会的残疾预防意识和残疾人及其亲属的自我康复意识。我们坚持重点开展“爱眼日”、“全国助残日”、“精神卫生日”、等活动，发放宣传资料，有重点地开展宣传教育，组织采取多种措施。通过开展残疾人康复知识宣传活动，使残疾人及其亲友残疾预防、康复知识普及率达到95%以上。

(四)、促进残疾人就业工作

结合我乡实际情况，有针对性地开展残疾人职业技能培训，积极组织残疾人参加市、乡实用技术培训65人次，提高残疾人的就业技能，增强他们的就业竞争能力，以帮助他们能够更好地就业。

**乡镇基层就业所工作计划12**

>一、20xx届生源基本情况

我院20xx届x共有毕业生1011人，比上届增加274人（同比增加）。具体分布为：会计专业265人，计算机应用专业158人，汽检专业156人，汽服专业74人，旅英专业58人，应用英语专业215人，市场营销专业85人。

>二、指导思想和工作目标

按照学校新阶段加快推进合格本科院校建设的总体部署,20xx届毕业生就业工作将进一步深化“全员参与、全程服务、全方位落实”的“三全”工作模式，以完善两级管理就业工作体系、提升就业服务质量为重心，确保以下工作目标达成：20xx届毕业生就业率不低于95%；毕业生自主创业成功人数逐年增加；毕业生就业率抽查结论优良；用人单位对毕业生满意度抽查指标逐年上升。

>三、工作重点

>（一）xx级、xx级的就业指导和活动

1.做好xx级、xx级《大学生职业发展和就业指导》课程内容和授课教师人员的安排工作。努力形成适应专业发展需求、具有我院特色的职业指导课程体系。

2.努力培养一支专业素养强、现代教学技术水平高、适应学校发展的职业指导师资队伍。

3.建立我院就业信息员联席会议制度，充分发挥学生党员和干部的核心模范作用。

4.组织培训我院学生参加学校第三届大学生职业生涯规划大赛，通过大赛传播和普及职业规划知识和理念，引导大学生自觉树立正确的成才观、就业观和择业观，提升大学生就业、创业技能与实践能力。

>（二）xx级就业服务

1.推行xx级班主任就业工作例会制度。通过例会，落实上级下达的工作任务，协调解决就业工作中具体困难和问题，及时了解实习生工作信息，同时总结交流就业工作经验，不断提高班主任就业指导、就业服务、就业管理水平。

2、加强对实习生的就业指导，落实就业困难生与教师就业志愿者的结对工

作，从关心学生入手，了解就业困难原因，展开个性化就业心理调适指导，帮助就业困难学生落实实习岗位。切实解决学生中弱势群体的具体困难，维护校园和谐安定。

**乡镇基层就业所工作计划13**

一、指导思想：

为贯彻落实\_“关于在中小学中开展\_预防教育”的精神，结合我校的实际情况采取多种形式，充分认识当前\_泛滥蔓延的严峻性，切实增强\_预防教育的责任感和紧迫感，把\_预防教育作为我学校德育法制教育工作的一项重要内容。围绕“珍爱生命，远离\_”的宣传主题开展活动，切实提高广大师生的禁毒意识和拒绝\_自控能力，打造平安校园。

二 统一思想，提高认识

我校把禁毒教育列入学校工作计划中，通过校会、国旗下讲话、主题队会、黑板报、广播站对师生进行宣传教育。把禁毒教育与学生日常行为规范教育相结合，与学校法制教育相结合，与培养青少年树立良好的道德观相结合，做到\_预防教育工作常抓不懈，使广大师生了解\_基本常识，无人参与涉毒、吸毒活动，不断增强青少年\_预防教育的紧迫感和责任感。

三、集聚合力，加强教育。

我校注重以活动为教育载体，在活动中落实\_预防教育，开展形式多样的\_预防教育活动。邀请司法人员到学校做报告，以案例分析的形式让学生了解\_的危害。学校老师结合研究性学习开设“珍爱生命，远离\_”为主题的教育课，引导学生们通过查阅、展示资料，讨论分析青少年吸毒的原因及其危害性，增强禁毒、拒毒意识。学校开设专题讲座，分析吸毒对青少年的身心影响，在全校范围内进行\_预防宣传教育。学校还依托家庭、乡镇充分发挥“三位一体”的合力。

学校认真落实工作方案，积极组织学生广泛开展禁毒教育活动，做到经常化、规范化、有特色、有实效、群众参与率高的\_预防教育活动，每次宣传教育工作要做到六有即；有领导参与 ,有音响设备，有图片资料、有横幅标语、有宣传记录，有信息上报。做好“五个一”活动:

1．上好一堂禁毒教育课。学校要求各班利用班会、思想品德课上一节禁毒教育课。

2．看一部宣传片。组织全体同学通过观看“拒绝\_、关爱未来”禁毒专题片，让师生们更深刻地认识到禁毒的重要性和当前形势的严峻性。

3．读好一本书。三至六年级各班认真组织学生看书学习禁毒知识，让学生切实掌握\_知识和国家对禁毒的法律法规。

4．开好一次主题队会。三至六年级各班队活动课举行以“珍爱生命，远离\_”为主题的主题队会，开展禁毒讨论，提高防毒、拒毒意识。

5．写好一篇心得体会。三年级以上的学生每人完成一篇心得体会。学校要加强与社会、学生家庭禁毒教育的合作，动员清真寺教长在“主麻日”结合宗教教义宣讲、家长学校开展禁毒教育宣传，组织学生参与社会禁毒教育活动，形成学校为主、乡镇配合、家庭合作的学校禁毒教育社会化体系 。

精心组织“国际禁毒日”宣传活动。通过观看禁毒展览、禁毒影视片等形式，结合班团队活动，开展丰富多彩的宣传教育活动，不断增强学生的禁毒意识。开展“六个一”活动：①读一本禁毒书籍；②观看一部禁毒专题教育片；③开辟一期内容丰富的禁毒黑板报；④举办一次“珍爱生命，拒绝\_”

演讲比赛或知识竞赛；⑤开展一次禁毒拒毒宣誓签名活动等形式多样的教育活动；⑥每名学生在家里开展一次\_不让\_进我家\_的宣传活动。

总之禁毒工作任重而道远，学校以高度的政治责任感和对党对学生负责的态度，扎实有效地把这项工作搞好，为巩固“无毒学校”做出更大的贡献。

**乡镇基层就业所工作计划14**

伴随着新的一学期到来，就业服务部在这学期将挖掘潜力做好部门的发展工作，完善内运行机制，使工作更加科学化，规范化，努力工作，更好地架起学院领导老师与同学间的桥梁，服务同学。始终以团结、求实、进取、创新为宗旨，以^v^打造有战斗力、有凝聚力的集体^v^为目标，以^v^提高大学生的自身素质，更好的适应社会^v^为工作重点，积极开展与本部门有关的特色活动。就业部要在上届的成绩上一如既往地做好本部门的工作。新学期里我们将在总结、学习、继承上一任部长工作经验的同时，认真弥补不足，寻求适合本部发展的规律、方法，并通过一系列的活动为毕业生提供更多的就业信息，让毕业生掌握更多的就业知识和技巧。

并制定出新学期的活动安排和工作计划，进一步丰富同学们的校园文化生活，活跃同学们的第二课堂活动，努力营造积极向上，健康文明的校园文化氛围。政治与公共管理学院学生会就业部将通过开展丰富多彩的活动，陶冶同学们的高尚情操，展示同学们的才华。为了更好的进行一学期的活动安排，就业部将有序的规划本学期的工作计划，以及部门的组织建设。

>一、规范常规日常工作

1、充分发挥分本部门作用做好学院领导老师的得力助手，积极配合领导老师完成与毕业生就业相关的文件、通知下达工作和任务，协助老师做好我院毕业生专场招聘的接待工作。

2、完善本部门的会议制度和工作安排，每周至少开一次部门内人员会议，加强对本部门成员的思想素质教育，增强部门内部凝聚力，并对上周工作进行一次总结。

>二、加强部门建设

通过集中、有组织、有规模的就业知识讲座、培训活动，切实提高本部门成员的综合能力。切实做到快速、有序处理与毕业生就业和大学生就业实习的相关工作。我部将还会开展各种各样的特色活动，以就业为导向的生涯规划，加强部门人员的交流和了解，这不仅能丰富同学们课余文化生活而且也提高了部门内凝聚力和团队合作精神。

>三、工作落实到位

1、本部门的特色活动及比赛要求有专人辅助部长负责，负责人号召大家集中讨论和及时上交策划方案报批，做好宣传工作，在活动和比赛过程中确保一切安全有序进行。

2、协助团委老师做好毕业生的档案材料的整理工作，确保档案整理工作快速、准确、到位地完成。

3、作为政治与公共管理学院学生会的一部分，我们就业服务部也会加强与学生会各部的联系。如模拟面试大赛我们会与文艺部、宣传部等部门联合主办。作为政治与公共管理学院学生会的一部分，做好自己分内的工作是必须的，更应该服从学生会的管理，与其他部门一起将政治与公共管理学院学生会做好。

>四、部门特色计划

我们认为活动在于精而非多，所以我们部这一学年只准备两个大型活动，希望能够办大办好。

1、开展营销大赛

本次大赛的目的是：为了更好的让大学生适应社会，改变大学生现在重理论轻实践的现象，将活动置身于社会环境中，锻炼学生的语言表达能力。营销能力及社会实践能力。第一环节让选手提交策划方案，选出优秀的选手进入第二环节的比拼。在第二环节中，我们将会挑选出适合大学生销售的商品（饮料。鞋子等），并在大学城范围内开展销售活动比赛。第三环节，我们将根据销售盈利情况开展有意义的素质拓展活动。

>活动计划表

九月中旬

本部的宣传和大赛前期工作

寻找合适的商家赞助，如凯德广场，北京华联超市。

九月下旬

营销大赛第一环节

营销策划书的征集

十月初

对参加实战营销的同学进行培训

培训人员由商家提供

十月中旬

进行正式的实战营??

详细过程在策划书中

十月下旬

开展素质拓展活动

有商家赞助

2、^v^小跳蚤，大市场^v^首届曲师大跳蚤市场

本次活动主要是为同学处理一些不用或者替换下来的东西，还能为毕业生处理一些不方便带走的东西。在活动过程中，同学们能提高交际能力和销售能力。

三月份

联系赞助商，登记所卖物品

三月中旬

申请场地前期宣传

三月中下旬

周末举办

**乡镇基层就业所工作计划15**

20xx年，镇团委将以党的十x精神为指示，严格贯彻落实上级下达任务和工作安排，继续以服务党政为主线，以服务青少年为职责，坚持党建带团建，不断探索，积极进取，不断推进团的基层组织建设，不断服务好农村青少年，质量水平完成团的各项工作。现将20xx年镇团委工作计划如下：

一、不断加强团的基层组织建设

1、全面推进党建带团建工作。一是巩固学校、机关、企事业单位等团建阵地，全面加强和活跃团的基层组织建设。二是理顺团组织的工作流程，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。三是切实加强团干部和团员队伍建设。认真落实团干部培训计划，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。着力培养优秀青年党政后备人才。积极做好团干部的转岗工作，主动争取党组织的关心和重视。

2、加强团委规范管理。进一步总结经验，建立健全工作机制，不断壮大团员队伍，加大团员管理力度。进一步健全基层考核制度，确立经常性检查与年度考核相结合的工作机制。加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，不断提青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

3、加强非公企业团组织建设。按照上级要求，认真做好我镇非公企业团组织建设工作。

二、不断实践镇团委工作新突破

1、强化青少年思想政治教育。以丰富主题教育的形式，引导团员青年在工作实践中提学习的意识，增强学习的针对性和实效性。针对学校、农村、机关各自的特点，坚持用党的科学理论主导教育方向，引导青年树立崇理想，加强青年学习文化知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提创新意识，增强创新能力，使青年在创新上有所建树。

2、深化青年志愿者行动。镇团委积极招募青年志愿者，认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，不断加强青年的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我镇团员青年团员的精神风貌。

3、切实维护青少年合法权益。加大青少年\*工作力度。深入贯彻落实《^v^未成年保\*》和《预防未成年人犯罪法》，协助有关部门进一步加大保护青少年法律法规的执法和宣传力度，着力解决影响青少年健康成长的突出问题，优化青少年成长的社会环境，加大对服刑人员子女、外出务工人员子女、孤儿、未升学初中毕业生等无业、辍学、失管的闲散未成年人的教育管理，探索建立和实行有效的动态管理工作联动机制。做好青少年违法犯罪预防工作，继续深入开展系列主题活动，提青少年自我保护意识和自我保护能力，巩固民族团结，维护社会稳定。加大对特殊青少年群体的服务力度。积极争取社会各界支持，做好以进城务工青年、贫困学生、残疾青年、农村贫困青年和农村留守儿童等为重点的弱势群体帮扶工作。

三、积极推行青年人才培养

1、开展科学技术培训活动。镇团委联系镇农技站开展科学技术培训工作，充分利用培训、社会实践、拓宽就业渠道。继续发掘青年典型致富带头人活动，鼓励创业青年加大投入，科技革新，提升生产力和经济效益。

2、加大就业创业政策宣传。努力帮助特困青年解决生活难、培训难、就业难等问题;切实为困难青年找岗位、助就业、送温暖，促进和带动全社会关心支持青年就业和再就业工作。

四、积极争取有益社会公益项目

积极在全镇范围开展有益社会的公益性活动，组织协调，多方筹措，争取团委活动经费，落实项目，开展留守儿童学生关爱活动、敬老活动等。

五、完成好团县委下达任务和镇党委、政府工作安排

认真完成团县委下达的各项工作和开展好各项活动，及时报送资料;组织培养团员，完成团员团费收缴工作;以党政工作为中心，做好各项工作。

**乡镇基层就业所工作计划16**

20××年就业工作计划

为了顺利完成我院20××年就业工作的各项指标，为我院进一步发展加快步伐，为我院升本贡献自己的一份力量，结合20××年的就业工作计划以及20××年就业工作的完成情况，我院就业指导中心在院党委领导、学院领导的大力支持下，认真总结和检查，

20××年主要需要做好以下几项工作。

>一、20××年就业工作思路

20××年我们将以全国和全省的高校就业工作会议精神为指导，以山东省高校就业专项评估体系的要求为标准，针对我院的\'实际情况，开展毕业生就业工作，主要工作思路如下：

1、加强就业工作的内部建设以山东省高校就业专项评估体系的要求，查漏补缺，以较高的就业质量回报社会、回报家长。

2、落实就业工作制度化，使就业工作逐步规范化，科学化。

3、继续抓好就业指导课程建设，

4、构建有效的就业信息公布平台，建立毕业生QQ群，就业QQ群，微信群等。

5、继续抓好常规服务工作，重视就业观念教育。

>二、工作目标

1、加强我院学生就业指导、创业指导、拓展毕业生就业市场；

2、加强和提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理；

3、提升我院毕业生的就业能力、创业能力以及提高就业率与就业质量；

4、强化自身管理，大力倡导“服务”、“扎实”的工作作风；

5、努力完善我院学生就业工作服务体系，打造我院特色的学生就业工作品牌。

6 、努力提高就业质量，优化就业结构。

7、主动联系邀请有关企业，广泛就业渠道，提高就业率；

>三、工作安排

（一）就业指导方面

1、毕业生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，

突出全程性、全员性、专业性、服务性，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请一些相关本专业的企业及事业单位、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏，并鼓励各班级独立进行相关活动。

3、加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料并进行检查、评价、修改与评比；通过职场礼仪、求职技巧、模拟招聘等系列讲座和活动加强求职技巧的培养；不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职；提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。

4、做好就业困难对象的职业指导和推荐。召开专题会议解决就业困难专业学生或就业困难个体的就业问题，并进行有针对性的指导和推荐。

**乡镇基层就业所工作计划17**

20-年，县民政局将深入贯彻党的十八大和十八届-精神，大力弘扬县委关于“担当、奋斗、落实”精神，围绕保障基本民生、优化社会服务、创新社会治理三大民政职能，着力构建现代大民政，推进民政事业城乡一体化，提升民生保障水平，创新基层社会治理机制，拓展为民服务平台，切实发挥民政社会建设的骨干作用，为加快建设美丽遂昌作出新贡献。

一、进一步加快养老服务业发展

加快推进居家养老服务城乡覆盖，全县完成34个农村社区居家养老服务照料中心建设任务。加快建设以护理型为重点、助养型为辅助、居家型为补充的养老服务模式，加大对民办养老机构建设扶持力度，健全养老服务补贴、政策性养老机构综合责任险制度。加强养老服务人员业务培训，培育养老服务人才队伍。加快-县养老中心项目建设进度，年底前完成附属工程及室内装修，投入试运营。加强敬老院安全管理，完善长效管理机制，巩固入院率，稳步实施农村敬老院改造提升工程;扎实推进省级养老服务业综合改革试点县工作。

二、进一步提升社会救助水平

进一步健全完善社会救助体系，贯彻低保动态调整，增长幅度不低于8%，农村低保标准达到城市低保标准的75%，城乡低保年平均达4600元以上;完善重特大疾病医疗救助政策，提高救助效率，确保财政安排医疗救助预算资金人均不低于15元，完成困难群众免费实施白内障复明手术年度任务;建立社会救助联席会议制度，构建“一门受理、协同办理”工作转介流程,提升居民家庭经济核对平台功能;健全分层分类救助办法，提高临时救助水平，按常住人口自筹临时救助资金达到人均3元以上，临时救助资金支出率达到80%以上;维护流浪乞讨人员的合法权益;加快城乡避灾安置场所和救灾物资储备库规范化建设;严密关注灾情预警，全力做好应急救灾和灾害救助工作，加强救灾资金末端监管和灾害信息员队伍建设，继续推进减灾示范社区建设;加强孤儿和困境儿童保障，确保福利机构孤儿养育标准不低于上年度城镇居民家庭人均性支出70%，社会散居孤儿不低于福利机构孤儿标准的60%;加强慈善义工队伍建设，多形式组织慈善公益活动;加强福利企业监督管理，保障残疾职工的合法权益，完善安全生产管理制度，用足福利企业优惠政策。

三、进一步创新社会治理机制

积极推进“三社联动”发展，创新社会治理机制。

1. 建立完善社区工作运行机制。进一步健全村务运行制度，有序扩大基层群众民主参与;完成城市社区居委会换届直接选举;强化社区服务功能，提升96345社会公共服务中心运营水平，增加话务量，提高服务能力;建立有效管理机制，加强异地转移安置人员社区管理与服务。加强和创新社会治理机制，深入实施“政企社”共建农村社区(便民)服务中心模式，继续推进农村社区(便民)服务中心标准化建设，确保便民服务中心功能有效发挥，简化服务流程，丰富服务内涵。巩固“机构挂牌、考核评比、创建达标”三多清理成果，全面实施社区(村)事务准入制度。

2.加大力度扶持培育社会组织发展。加强社会组织登记管理机构建设，规范社会组织行政审批和备案管理，继续推进社会组织服务平台建设, 提高社会组织信息化建设水平。力推“政社分开”，探索政府转移职能目录、购买服务目录与具有承接能力的社会组织目录的编制工作，加大财政资金、福彩公益金对社会组织发展的支持，加强管理监督和规范引导，增强社会组织自身发展能力，鼓励他们积极参与公共服务，充分发挥社会组织在服务社会、促进经济发展、构建和谐社会中的重要作用。

四、进一步优化专项社会事务服务管理

加强地名普查成果转化利用，健全和完善地名管理和服务体系;建立行政区域界线管理长效机制;宣传殡葬法律法规，确保遗体火化率100%;开展“六边三化三美”青山白化专项治理工作，加大对“二沿五区”坟墓治理力度;继续推进农村生态墓提升工程建设，全面推行生态葬法，提高已建生态墓绿化率，加强骨灰入墓管理。深化婚姻、收养登记机关规范化建设，完善婚姻登记信息库。

五、进一步加强双拥优抚安置工作

落实各项优抚政策，及时按政策提高抚恤优待补助标准，深化优抚对象医疗保障体系建设。认真落实军休干部生活待遇和政治待遇政策。深入开展“关爱功臣永葆光荣”主题系列活动。完善退役士兵职业技能教育培训工作机制，切实增强退役士兵自主创业和竞争就业能力;加大矛盾排查化解和政策落实力度，做好退伍军人维稳工作;深入开展双拥工作，探索军民融合式发展新路子，促进经济社会发展和服务国防军队建设。

六、进一步加强老龄工作

贯彻落实《老年人权益保障法》和省司法厅、省老龄办《关于加强老年人法律援助工作的意见》，切实为老年人办好事、办实事，维护老年人权益;积极推进老年教育，实现老有所学;充分发挥各基层老年协会组织的积极作用，力争30%的村开展“银龄互助”活动;组织开展“敬老月”活动，创新老年活动载体，拓展老龄文化宣传平台;加强老年活动中心建设，充分发挥为老服务阵地作用。

七、进一步加强民政人才队伍建设

**乡镇基层就业所工作计划18**

>一、指导思想

坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位的办学思想，以国家改革发展示范校的标准为工作目标，以提高学生专业技能，培养新型技能人才为目的，全面落实学校的各项实习就业工作任务.完善实习就业各项制度，严格实习教学管理，不断改善实习教学条件，狠抓就业质量，加强实习生、毕业生跟踪服务，加强学生爱岗、敬业、创业教育，优化校企合作，建立长期、稳固的校企合作关系，为学校招得进、留得住、送得出做出贡献，将实习就业工作推上一个新的台阶。

>二、工作重点

（一）加强本处室人员的思想教育和管理，统一思想，建设和谐处室。严格执行请假制度和考勤制度，注重所属职员的业务培训，在思想和行动上为将来实习就业的`规划、建设和顺利运行做好充分的准备。

（二）认真做好顶岗实习资料的整理、归档工作。

（三）进一步深化校企合作，拓展校外实习工作巩固已有的实习就业基地，进一步完善实习就业基地信息库，根据职业发展需要，请进来走出去，积极开辟新的实习就业基地，实现互利共赢。成立校企合作委员会，选择专业对口、文化先进、发展潜力大的企业作为实践教学基地，实现校企联姻、 零距离上岗，提高毕业生的就业率和就业满意率，实现毕业生高端就业、体面就业。

（四）加强校外实习学生的管理，培养学生良好素质。

1、经常深入企业及时了解实习工作开展情况，掌握学生思想状况，解答学生实习过程中遇到的问题，适时进行思想教育工作，对实习工作尽可能做到过程检查与阶段考核相结合。

2、做好学生实习单位落实工作。在学生选择实习单位的过程中做好学生的教育和引导工作，树立学生正确的职业观和择业观。

3、召开实习班主任工作会，及时处理实习中出现的问题，及时进行实习总结，负责协调与落实各阶段实习工作，保证实习学生信息联络畅通。

4、搞好毕业生调查，建立优秀毕业生信息库。通过各种渠道广泛收集优秀毕业生的相关信息，建立优秀毕业生档案信息库。走访优秀毕业生所在工作单位，适时加强与优秀毕业生的联系与沟通，向在校学生和社会广泛宣传优秀毕业生的奋斗业绩。

（五）加强对学生爱岗、敬业、创业教育，培养学生的创业意识和创新能力，为适应市场要求奠定基础。

（六）努力完成学校安排的其他工作。

**乡镇基层就业所工作计划19**

具体工作见有关责任科室及负责人的专门计划，计划制订分工：

一、情况简析：

我园现有一线教师30名，队伍较年轻，教师教研科研的积极性较高，彼此能团结协作、互帮互助，逐步形成了科研促教研、促保教质量提高的良好氛围，并通过自荐和他评，涌现了区学科带头人1名、区骨干教师1名，镇骨干3名，园骨干3名，成为幼儿园教育改革发展的重要资源。

在上学期中，我们紧紧围绕区教研室工作重点，以大教研组和小教研组为活动阵地，以牵手结对、拜师结对为载体，开展了系列教学研讨和交流活动，大家对二期课改的理念有了新的认识和理解，并达成了许多共识。暑期由于人员的调动，又进了3名新教师，工作刚满一年的教师也有4名，她们缺乏一定的教学经验和基本技能，而其她教师新的理念认同和传统的教育模式、行为的落实过程中经常在发生矛盾冲突，一线教师在教学实践中依然有不少困惑和不足，提高教师的专业素养和专业化水平依然任重而道远。根据这些具体情况，我们制定本学期工作计划如下：

二、指导思想：

继续深入贯彻《纲要》精神，加强学习和研究，不断更新教育理念，转变教育行为，提升教师专业素质。开展扎实灵活的教科研活动和师培活动，提高教师教育教学反思能力，改进教育实践，提高幼儿园教育质量，从而促进幼儿全面和谐发展。

三、工作目标：

1、强化师资培训，实施分层培养，继续提高教师专业素养。

2、依托各教研组，开展教学研讨，培养教师反思能力。

3、深化教育科研，挖掘幼儿园特色，完善园本课程内容。

4、利用多方资源，拓展教育途径，促进幼儿和谐发展。

四、工作重点：

1、注重幼儿健康情感培养课题和陶艺教育课题研究工作的过程管理，宏扬民族文化，继续做大做强幼儿园的教学特色，促进幼儿全面和谐发展。

2、加强教科研工作力度，做好课题的实践和研究工作。同时加强园本课程建设力度，在课程安排的合理性、实效性方面作有效的探索。

3、以牵手、拜师结对等为载体，加强园际联系和互动，在园内对教师进行分层培养，同时加强全园教师的教育教学基本功的培训与提高，不断提高专业水平。

4、以课题研究为突破口，初步形成幼儿园的办园特色，逐步建立园本课程。

五、具体措施：

(一)加强指导和管理，提高教研活动质量和效率

1、完善教研制度，使园本研修有时间上的保证。

骨干研究组活动，两周一次(业务园长负责)

小教研组活动，两周一次(年级组长负责)

大教研组活动，每月一次(业务园长负责)

2、实施分层教研活动指导，促进全园开展课改工作。

骨干研究组：由8名骨干教师组成，主要研究如何结合课题和主题开展有效的学习活动和教育反思。主要目的：教育理念、行为、理论落实的先行一步，为教师提供具体实在的一些教育策略和方法。

小教研组：各年级组教师参与，主要探究如何合理使用新教材(20xx年乡镇党风廉政建设工作计划)，设计集体活动方案和区角活动内容。主要目的：不断提高教学水平，满足不同幼儿需求，促进幼儿整体和谐发展。

大教研组：全体教师参加，围绕幼儿园特色，开展新健康教育研究和主题背景下的陶艺教育研究!。主要目的：提高教师基本技能素养，以整和的理念形成新的教学模式，为完善园本课程积累素材和资料。

3、落实骨干教师责任制，完善骨干教师考核机制，通过优秀教研组的评比，激发教师学会研究、学会思考、学会理论和实践的结合。

(二)加强培训，全面提高教师素质

1、利用单周一、二的进室学习，加强师德教育，专业理论学习，转变教育观念。

2、结合幼儿园教师职业技能的有关要求，加强全园教师的教育教学基本功的培训与提高，鼓励教师自学自练，并相应举行一些教学基本功竞赛，提高相应的能力。平时班与班之间进行互相听课评课活动。期初，教师制定专题研究题目，期间认真观察与探索，期末写一篇有质量的专题总结，并进行交流。并尽可能地提供机会让教师多外出观摩、听课、听讲座、借班上课等，丰富经验，提高教育教学能力。

3、增强教研活动的实效性，教研活动要紧紧围绕问题的产生——如何解决问题——反思教研活动过程等，在内容上要形成专题化、系列化;在形式上要推动全员参与和全员轮流主讲制。每两周进行一次，每次有一个主题，展开讨论。本学期，将进行优秀教研组的评比。

4、在学习、吸收和实践新《纲要》思想时，时常对自己的备课、上课、听课等教育行为进行反思，反思自己的一些习以为常的做法中所包含的不合理因素，及时改进教育教学方法，一切从为了孩子的角度出发。

5、有计划地开展青年教师的业务指导和培养，对三年以内的新教师实施跟踪听课，做好教学常规工作的指导，对五年以上的青年教师将分层次地进行培养。

6、重常规教学管理，经常深入班级，了解幼儿发展和表现，看、听老师的活动组组织和指导，及时给予教师建议，帮助教师专业成长

(三)开展课题研究，做好科研工作

结合园课题研究的开展，加大学习力度，组织教师对当前幼教改革的热点问题进行学习研究，同时还将结合学习活动的深入实施，进行读书心得、教育随笔交流活动，为科研工作的深入开展奠定理论基础。

本学期，我园将根据园的实际情况，做好新健康教育课题的研究，着力做好课题实施阶段的工作。组织教师外出参观学习，确保课题运行的规范性和科学性。各位教师围绕本园科研课题确立教研的重点，以教研活动为基础，切实抓好课题研究，及时调整研究方案和计划，不断总结经验，要做到“四多”，也就是多看：看杂志、看活动——获取信息、分析成败得失;多说：说课评课、说想法、谈体会——交流信息心得;多写：写学习心得、摘抄文章、写观察记录——积累素材、总结经验;多思：思成败、思做法——提高科研水平。

全园教师继续要认真自觉学习教育科研理论，积极开展教科研工作，继续做好对班级幼儿个案的研究，做好对幼儿的个案跟踪研究工作，教师要明确具体的研究对象、目标，并实施有目的的跟踪观察和记录，使研究工作更有成效。

(四)树立全心全意为家长服务的意识，切切实实做好家长工作。

新《纲要》明确指出：“家庭是幼儿园的合作伙伴，应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持与主动参与。”在工作中教师应以平等的态度唤醒家长的主人翁意识，激发家长主动参与、积极合作的热情，为幼儿园献计献策，使幼儿园与家庭融为一体。

**乡镇基层就业所工作计划20**

本人将在这学期将挖掘潜力、积极主动配合主管领导做好部门的初步建设和发展工作，完善内部工作流程及工作内容，使工作更加规范化，努力工作，服务学生。此外，加强部门内部的沟通与交流，做到工作有目标，执行有规章。力争基础工作进一步完善，特色工作突出新绩效。

一、规范日常工作

1、充分发挥分个人作用，做好领导的得力助手，积极配合相关领导完成与毕业生就业相关的文件、通知下达工作和任务，做好我院毕业生专场招聘的接待工作。

2、完善工作流程，细化工作内容，严格执行部门内部制度，做到每一环节有据可依。

3、合理安排工作内容，注意工作的先后次序，做到张弛有度。

二、工作落实到位

1、做好企业招聘的上报、宣传及组织，确保一切有序进行。

2、认真完成毕业生数据库建设、上报，确保毕业生数据详实、准确无失误。

3、做好毕业生的档案材料的整理工作，确保档案整理、邮寄工作快速、准确、到位地完成。

4、配合本部门交代的其他事项

三、具体工作安排如下：

1、4月份工作安排

(1)做好毕业生的档案材料及三方协议的整理工作，确保文件整理下发工作快速、准确、到位地完成。

(2)整理、搜集企业信息，做好企业考察及毕业生回访工作。 2、5月份工作安排

(1)、收集我院各专业应届毕业生的就业情况和主要去向。

(2)、对照毕业生数据库进一步核查办理离校学生的三方协议及协议内容。

3、6月份工作安排

(1)、完善上报教育厅的数据统计，做好数据的上传、审核，做好毕业生派遣工作。

(2)、与辅导员交接毕业生档案，核对及整理档案的分类、邮寄工作。

(3)、协助校本部毕业生派遣工作。

**乡镇基层就业所工作计划21**

一、指导思想

20xx年我院毕业生就业工作的指导思想是：以科学发展观重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标

1、确保 20xx届毕业生一次就业率达到90﹪以上;年终就业率达98﹪以上。

2、开展20xx届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展

三、工作措施

1、进一步拓展毕业生就业市场

2、积极引导毕业生到基层就业，鼓励自主创业。

3、加强创业基地建设。

我院目前还没有创业基地，对此可以借助新校区搬迁予以完善，通过创业基地让学生更深入掌握所学知识、提高技能，并通过创业基地，使学生学有所成，毕业后能够自己创业。

4、响应国家号召，积极投身军营。

**乡镇基层就业所工作计划22**

金融改革打造更市场化的

发展空间

20\_年第三季度开始，证监会一系列监管新政推出，陆续对基金管理公司、保险公司、证券公司以及私募基金的资产管理业务放松管制、拓展投资范围，并促使信托、基金、保险、券商、私募等成为资产管理领域的生力军。相比而言，商业银行理财产品投资领域则显狭窄，所受监管限制更加严格。监管不平等使银行理财吸引力大幅下降，使优质资金和高净值客户从银行体系分流到资本市场，对商业银行资产管理业务的发展构成影响。

20\_年7月20日，以全面放开金融机构贷款利率管制为标志，利率市场化改革进一步深化。随之，商业银行息差收入优势被削弱，更加市场化的价格竞争驱使银行理财产品创新成为必然。

随着工行超高净值客户“多享优势”系列产品——理财管理计划A款的问世，我国商业银行领域第一款资产管理计划试点落地。工行的资产管理计划由工行作为管理机构发起设立，是按照与客户约定的方式和投资范围等对客户委托的资金进行投资、运作、管理的特殊目的载体。受批复稍晚的农行也于近期“进取”系列理财管理计划并明确该计划是开放式非保本浮动收益型理财产品，不设预期收益率，实行市值评估，按净值结算，投资范围主要为银行间市场和交易所市场流通的债权、金融衍生产品、理财直接融资工具等标准化金融投资工具。不难看出，商业银行资产管理产品与之前的银行理财相比，突出独立投资和运作，投资领域扩展至理财直接融资工具等标准化金融投资工具。

混业竞争构造更多元化的

发展空间

财富积累创造更具潜力的

发展空间

中国20\_年GDP总量52万亿元，资产管理规模约30万亿元，约为GDP水平的58%，与100%～200%的国际水平相差甚远，未来资产管理业务发展潜力很大。据招商银行与贝恩资本联合的《20\_中国私人财富报告》，我国20\_年高净值人群规模超过70万人，总持有可投资资产规模达到22万亿元，并预计20\_年高净值人群和总可投资资产规模分别将达到84万人和27万亿元。另据20\_年上市银行年报显示，工行、农行、中行、建行、交行五大银行平均管理资产规模4000亿元，占据国内私人银行的主导地位，可以预测我国资产管理业务未来发展前景可观，商业银行资产管理业务发展潜力更值得期待。

**乡镇基层就业**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！