# 最新部门工会年度工作计划(7篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-04-27

*部门工会年度工作计划一劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体...*

**部门工会年度工作计划一**

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从六个结合方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的瓶颈，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照效率优先、兼顾公平的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

一是通过创建巾帼文明示范岗活动、和谐家庭评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让快乐工作，快乐生活的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。xx我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和一法三卡的作用，按照要求认真开展安康杯竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施三同时的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、三八妇女节趣味运动会及小康杯足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**部门工会年度工作计划二**

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质。2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确\*导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和\*阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥\*导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20xx年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

**部门工会年度工作计划三**

一、学习贯彻落实会议精神的基本情况

学习采用集中学习带动个人自学、局机关学习引领全行业学习的方式，统筹安排阶段性目标、学习要求和步骤，分三步用一个月时间完成。

(一)深入发动，全面部署。7月18日，四川保监局召开了全体监管干部大会，局党委书记倪荣鸣传达了全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议主要精神，全体监管干部原汁原味地学习了吴定富主席在两个会议上的重要讲话。会议全面动员部署了学习贯彻工作，局党委提出，要通过深入学习和深刻领会全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议精神，全面回顾总结“xx”期间保险业发展成果和经验教训，正确认识保险发展的新形势，进一步增强大局意识、忧患意识和责任意识，统一思想，凝聚力量，主动有为地推进四川保险业又好又快发展。通过学习，全局干部职工一致认识到，吴定富主席在全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议上的讲话，既高屋建瓴又切合实际，既包含全面又突出重点，是保险业贯彻落实科学发展观，全面推进保险业“xx”时期实现又好又快发展的行动指南。为确保这次学习活动各项任务圆满完成，我局党委提出了三点要求。

第一，高度重视，带头学习。一方面，要求局机关各处室负责人切实担负第一责任，带头学习、带头发言、带头检查、带头撰写学习体会、带头落实整改措施，用自己的表率作用推动本部门的学习。另一方面，要求辖区全行业要迅速掀起学习热潮，公司主要负责人要认真组织本公司、本系统内部职工开展学习讨论，把讲话精神传达到每个职工。

第二，结合实践，增强效果。吴定富主席的讲话内容十分丰富，在保险业“xx”规划工作会议上的讲话科学、全面地回顾了“xx”时期保险工作取得成绩和体会，深入分析了“xx”时期保险业面临的宏观经济形势和发展机遇，提出了“xx”时期保险业发展的目标任务以及落实好保险业“xx”规划的总体要求和重点工作。在半年保险监管工作会议上的讲话回顾总结了今年上半年保险市场运行情况和监管工作情况，提出了当前保险业值得关注的问题，明确提出了xx年下半年保险监管的指导思想和工作重点。吴定富主席的两个重要讲话站得高、看得准，分析切合保险业客观实际，部署工作抓住了根本问题和关键领域。局机关全体监管干部要紧密结合工作实践，把贯彻落实两个会议精神与学政治理论、学\*-党史相结合;与推动实现保险业“xx”时期的目标任务相结合;与贯彻年初保险业情况通报会和监管工作会议精神相结合;与深入开展创先争优活动相结合;与加强干部队伍建设相结合;与贯彻落实“五项责任制”，完善我局制度建设相结合，认真查找监管工作中存在的差距，对内夯实机关管理基础，对外加强和改进保险监管。对照定富主席讲话中指出的保险业发展中的突出问题，摘选出各处室分管领域的问题，思考解决办法和改进措施，体现到下一步实际工作中，用集中学习的实效推动两个会议精神的落实，推动辖区保险业又好又快发展。

第三，统筹兼顾，狠抓落实。对“xx”时期的保险工作和今年下半年的保险监管工作，吴定富主席作出了指导性、针对性和操作性都很强的安排部署。当前，辖区保险业“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作任务还很重，需要解决的实际问题还很多，局机关和辖区全行业要把集中学习与做好工作结合起来，把学习贯彻两个会议精神落实到工作的各个层面、每个环节，统筹兼顾，重在落实，全面完成全年工作任务。为了把两个会议精神贯彻到全行业各保险机构，我局分产险、寿险和中介分别召开专门会议传达两个会议精神，并提出了贯彻落实工作要求。

(二)学习讲话，交流讨论。在每名监管干部个人自学吴定富主席讲话的基础上，7月20日，以各处室为单位开展了深入学习讨论活动。大家结合岗位实际，结合各自工作职责，认真分析了当前辖区保险市场出现的新情况、新问题，并围绕“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作目标，谈监管工作的主要任务，加强和改进监管工作的措施和途径，明确了xx年下半年的监管工作要点。

(三)组织深入学习，撰写心得体会。7月21日到8月17日，以处室为单位，每周开展一次集中学习讨论，辅以个人自学，充分利用简报、宣传板报、网站等载体的宣传交流作用，营造良好的学习氛围。各处室和干部职工结合自身工作岗位实际，通过交流发言、撰写心得体会等形式深入领会两个会议精神，明确今后工作方向。集中学习结束后，各处室将学习情况及时报局党委并进行阶段性总结。

在保监会党委的正确领导下，四川保监局全体干部员工认真按照学习全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议活动的总体目标、基本原则和方法步骤，坚持高起点开局、高标准要求、高质量学习，初步达到了学有所思、思有所获的学习效果。

(一)进一步坚定了做好监管工作的信心和决心。吴定富主席指出，面对复杂的国际国内经济金融形势，全行业坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，实现了保险业务平稳健康发展、风险防范取得明显成效、业务结构出现积极变化、经营效益持续向好发展的良好局面，形势比年初预期的要好。在保监会的正确领导下，辖区保险业呈现出平稳运行、巩固调整、向好发展的良好态势。实践证明，保监会年初提出的“转方式、调结构、促规范、防风险”的指导方针和各项政策措施完全符合保险业实际。通过这次学习，我们进一步坚定了做好监管工作，推动辖区保险业平稳健康发展的信心和决心。

(二)进一步认清了面临的形势和问题。吴定富主席强调，当前保险业发展面临几个特别值得关注的问题，既是受宏观经济形势和政策调整的不确定性影响的结果，也是行业发展中一些深层次矛盾的反映。我们在认真学习吴定富主席对全行业面临形势的深刻分析以后，正确认识到全行业面临的复杂形势和重点问题，有助于辖区保险业始终保持审慎的态度，立足当前，着眼长远，在应对危机中提高保险业的核心竞争力和服务经济社会的能力。

(三)进一步明确了努力的方向和工作的重点。吴定富主席要求全行业要抓住“xx”重大战略机遇期，坚持以人为本和全面协调可持续发展;要求监管机构要深入落实科学发展观，坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，切实推进科学监管、依法监管和有效监管，引导和促进全行业平稳健康发展。按照吴定富主席的讲话要求，下半年，辖区保险业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照年初的部署，继续坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，抓住关键环节，防范化解保险风险;推进结构调整，切实加快转变发展方式;加强重点领域，服务经济社会发展。四川保监局将以两个会议重要精神为指引，引导辖区保险业再鼓干劲、再添措施、再求突破，巩固和发展当前的良好势头，力争交出一份全年工作的满意答卷，为保持经济社会平稳较快发展作出积极贡献。

**部门工会年度工作计划四**

一是要深入开展当好主力军、建功xx、和谐奔小康主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与公司的内部管理。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及金秋助学等活动。

一是要以学习宣传党的xx大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展讲文明、树新风等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化创建学习型组织、争当知识型职工活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展抓典型、树正气活动。加大对优秀员工的宣公务员之家传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀员工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展三八、五一及十一等职工文化体育健身系列活动。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的员工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持促进企业发展，维护职工权益的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以建功xx，巾帼绘和谐为主题开展女职工建功立业活动。三是要强化工会经费收缴、资产管理和审查审计监督工作。坚持工会经费量入为出、收支平衡、统筹兼顾、保证重点预算管理原则，加强工会资产管理，严肃财经纪律，严格经费支出管理，要把经费使用的重点放在维护职工合法权益上。树立工会工作为职工服务的理念，本着少花钱、多办事、办实事的原则，合理分配和优化支出。四是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

**部门工会年度工作计划五**

一、加强政治理论学习，用科学发展观统领工会工作

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻\_\_精神以及\_\_会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代\_\_供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv\_\_\_站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届\_次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查;二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

(1)加强劳模管理工作，做好劳模的档案管理。

(2)出一期宣传先进集体、劳模先进事迹的宣传栏，宣传先进、学习先进。

(3)深入基层，深入一线，选树一批在实现“一强三优”发展目标中涌现出来的先进集体和先进个人典型，做好先进典型的表彰工作。

3、维护好女工的合法权益，充分发挥女工在企业中的作用。

(1)继续实施“女员工创新立功活动”和“女员工素质提升工程”。

(2)做好女员工“安宁互助保险”的工作。

(3)开展女员工健身活动。

1、继续实施送温暖工程，加大送温暖力度，把好事办好、实事做实。

(1)努力推进送温暖工程与社会保障制度的有机结合，积极探索建立帮扶困难员工的长效机制，采取有效的措施，创新送温暖内容、形式和方法。

(2)健全困难员工档案，进一步推动送温暖活动的经常化、制度化。

(3)做好\_年元旦、春节的送温暖工作，加强送温暖活动的管理工作，在发放慰问金时实行公示制度，主动自觉接受群众监督，真正为困难员工解决实际问题和困难。

(4)继续加强职工互助会的日常管理工作，为职工提供在就医、子女入学、重大意外等方面，因家庭资金暂时无法周转，临时申请的小额应急借款。

2、继续做好公司系统内职工疗休养，做好公司劳模的荣誉疗休养工作。(含县级供电公司)

3、认真做好党和国家及企业的政策法规宣传解释工作，晓之以理，动之以情，化解矛盾，理顺情绪，在正确对待电力体制改革发展中利益的调整中，帮助员工认清形势，顾全大局。要让广大员工懂得，只有努力实现企业与员工的互利双赢，才能形成共谋企业发展、共建和谐社会、共享改革成果、共创美好生活的良好局面。为建设“一强三优”现代化吉安电网公司提供保证。

1、组织开展丰富多彩的员工文体活动，要具有精品意识，展示企业形象，使之贴近企业、贴近员工、贴近实际、贴近生活。

(1)做好公司及县(市区)供电公司“迎国庆”文艺汇演。

(2)做好公司“迎新春”文艺汇演。

2、组织开展各种文体活动，提升员工文化品位，丰富企业文化内涵。

(1)举办公司第\_届职工乒乓球赛。

(2)开展公司系统书法、美术、摄影展览、文学创作比赛等活动。

3、加强职工活动中心的管理，使之成为全省电力系统乃至全省职工活动中心的亮点。

(1)完善职工活动中心各项管理制度，抓好制度的落实，强化服务意识，提高服务质量水平。

(2)为“职工活动中心”阅览室购置各种书籍、刊物，加强学习，提高素质，丰富员工业余文化生活。

(3)做好“职工活动中心”的总结工作，加大对外宣传力度，提高知名度。

今年公司工会要抓住开展保持共产党员先进性教育这一有利时机，以党建带工建，全面提高工会干部的能力和水平。要充分认识加强工会自身建设的重要性和紧迫感，从思想观念、工作思路、工作机制上去创新工会工作。要重点抓工会自身的能力建设，不断提高工会服从和服务于大局的能力。

1、根据工会工作的特点，我们将工会工作整理出一个目录-“工会工作目录”，据此制定相应的规章制度，形成一个完整科学的制度体系。开展以“工会工作目录”为内容，以规范工会基础工作为目的的活动，不断提升工会工作水平。

2、加强政治业务学习教育，提高工会干部的政治觉悟和政策理论水平，积极参加上级组织的各类培训班及自己开办各类培训班等活动。使工会干部的政治业务水平有了显著提高，要求工会专职干部每年撰写一篇关于工运理论的论文或调查报告、工作总结，纳入个人的工作考核中去。

3、抓好工会的同业对标工作，把各项工作标准细化、量化，加大考评和考核力度。充分认识自身的优势和不足，在适当时机组织召开现场会进行推广，从而推动我们的工作不断创新、发展，增强工会的服务功能。不断地促进工作，将各项工作上一个新台阶。

今年是公司创一流供电企业的\_\_年，做好今年的工会工作，任务十分艰巨，我们要在公司党委的领导下，振奋精神，团结一致，扎实工作，开拓创新，努力提高工会工作能力和水平，为全面完成\_年的各项工作任务而努力奋斗。

**部门工会年度工作计划六**

在下半年里，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求;继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有新教师早日成为教学骨干;组织教师参加教学能力(六个“一”)的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调一致，使学校教育教学质量上新台阶。

在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的.。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

**部门工会年度工作计划七**

一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和-谐奔小康”主题竞赛活动。

广泛开展职工技能竞赛。组织一次全市职工技术比武，推动群众性岗位练兵、技术比武、技术协作;深入开展创建“工人先锋号”活动。评比表彰一批劳动竞赛先进单位，推动创建活动由点向面扩展;持久开展“我为节能减排作贡献”活动。选树节能减排典型，引导生态文明观念，推动资源节约、环境保护以及节约发展、清洁发展、安全发展;广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;大力弘扬劳模精神。第xx届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基矗努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和-谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和-谐理念，倡导和-谐精神，引导职工以积极的心态投身改革做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！