# 2024年工会年度工作计划表(18篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-03-31

*工会年度工作计划表一一、以人为本，提高教职工整体素质建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“x”重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面...*

**工会年度工作计划表一**

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“x”重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

**工会年度工作计划表二**

20x年委机关工会工作指导思想：按照市建委突出解决\"出行难、住房难\"矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十x届x中全会精神、国民经济和社会发展的\"十二五\"规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提x职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建平台，努力营造学习氛围。在开展\"学习型\"机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职工资源共享;三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出刊一期。《简报》以\"维护职工权益，共创和谐机关\"为主线，开辟工会信息、x能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展\"送温暖，献爱心\"活动，对生活困难和生病住院的职工坚持\"五必访\"，建立困难职工档案，实行\"一帮一\"结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提x职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻\"健康工作、快乐生活\"的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动;年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立\"三心\"(工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心)，提高\"四种\"能力(学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力)。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持\"家\"，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

**工会年度工作计划表三**

加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

广泛进行宣传发动;结合实际分析社会和本单位存在的不良行为;加强思想道德教育，建章立制;总结提高。加强员工的职业道德教育，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，鼓励员工学习科学文化知识、专业技术知识，提高员工的素质。

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，建立健全了工会组织

工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

**工会年度工作计划表四**

根据市教育工会20\_年工作要点，围绕学校中心工作，充分发挥我校基层工会组织的作用，进一步完善和拓宽教职工参与校务公开民主管理的渠道，保障职工民主权利的落实;进一步加强师德师能建设，提升职工素质;进一步增强服务的意识，落实好以医保、体检、休息休养为主要内容的保障工程。同时进一步加强学校工会组织的自身建设。

（一）民主管理工程

以职代会为主渠道，进一步推进校务公开民主管理规范化建设，落实保障教职工的民主政治权利。

1、发挥教职工的主体作用，通过宣传动员，使本校教职工高度认识职代会在学校民主管理工作中的重要性。

2、不断提高职代会的质量，加强职代会会前、会中和会后的功能发挥，体现民意，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

3、进一步完善职代会代表提案制，通过代表培训提高代表参与学校民主管理的能力，增强代表的责任意识和主人翁精神，使职代会的各项工作更加规范和完善。

4、根据《长沙市教育系统基层学校校务公开民主管理工作规范化建设标准与要求》，进一步加大对文件精神的宣传，增强我校教职工民主管理的参与意识，主动依法维权，切实做好工会组织在民主管理中的监督作用。

5、通过校园网、公示栏、全体教师会等各种渠道，让广大教职工及时了解校务公开的内容、形式和要求。

6、发挥学校民主管理和民主监督小组的作用，完成一年一度的民主管理测评和评估报告，做好资料的整理归档工作。

7、抓好工会的常规工作：每月召开一次工会委员或工会小组长例会，汇报各工会小组情况，布置工会工作;每年进行一次教师宿舍卫生检查评比，并不定期地进行突击检查;办好校园网的教工之家栏目，及时交流工会工作信息。

（二）素质建设工程

开展教职工素质工程建设，保障教职工的精神文化权利。

1、继续深入开展“弘扬师德、铸就师魂”为主题的系列实践活动，开展形式多样的研讨会、演讲会等交流活动。大力宣传优秀班主任，优秀教师，十佳教师;进一步完善学校师德建设。

2、加强学校工会干部队伍建设，提高理论水平和管理服务水平。组织学习相关文件，领会xx届四中全会精神，把《决定》的学习与工会工作有机地结合，推动学校发展。

3、组织工会委员、组长学习20xx年国家财政部新颁发的《工会会计制度》，领会精神。严格执行工会的各项财务制度，进一步规范工会财务制度。通过参加各项专业培训，提高工会会计、工会经审员的业务水平。

**工会年度工作计划表五**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指南，以科学的发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

1、学习为先。教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、 “千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

3、服务为本。情系教工，服务会员是教育工会的宗旨。学校工会的一切工作都要围绕学校发展，服务于教职工发展。因此，要在增强学校办学水平，加快教师队伍建设，打造“平安校园”、打造“绿色校园”上做好文章，为“办让人民满意的教育，创人民满意的学校，当让人民满意的教师”尽心尽职。(1)为教师成长搭建平台。继续开展“师徒结对”活动，让新上岗教师同富有教育教学经验的老师结对，让青年教师骨干教师结对，发挥骨干教师传帮带作用，使更多的青年教师在较短的时间内，熟悉教育教学业务、掌握教育教学技能，并迅速成为学校或市级骨干。继续参加或自行举办各级各类教职工比武竞赛活动：如青年教师“三字一话”基本功竞赛、现代技术运用于课堂展示评比、教学论文评比、教育随笔评比等，从中发现人才，培植骨干，引领教师朝着教育教学的名师和专家发展。工会组织积极推荐优秀教师，努力培养成为精通业务的管理者。(2)活跃在职教职工身心。工会组织多牵头，同学校团组织、妇联等联系，经常性地举办一些文体娱乐活动，放松教师平时紧张的神经，丰富和活跃教师生活，增强教师身心健康。(3)关心离退休教职工生活。继续做好夏送凉、送温暖、上门慰问等活动。逢重大节日邀请老教师回校，学校主要领导主动汇报工作。支持退协工作，努力做好后勤服务，使每次离退休教师来校开展的活动都能满意。

主要活动安排

三月份：1、总结xx年度工作，初拟xx年年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定xx年年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：上半年工会工作总结。教师学期工作民主考评。学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：“夏送凉”活动。下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划表六**

\_\_年，厂工会将继续全面贯彻党的\_\_大精神、工会\_\_大精神，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进企业发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我厂的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

一、围绕区市政管委和厂部下达的经济指标，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功“\_\_”、环保促和谐”主题竞赛活动。在“\_\_”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础,完善厂务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与企业的内部管理 。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的\_\_大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀员工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀员工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

四、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的员工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

**工会年度工作计划表七**

一、成立领导小组组长：\_\_\_副组长：\_\_\_组员：\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_工作人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工作职责：

1、遵守国家政策法规，依法(规)管理，协助工商行政管理机关对入场经营主体资格进行审查，确保经营主体的合法性。

2、各类商品要分类、分段摆设，划行规市，摊位摆放整齐。

3、加强市场管理，增强服务意识，维护好市场秩序，搞好市场卫生，努力创造一个良好的经营环境。

4、做好安全宣传教育工作，强化市场经营户安全意识，与经营户签订安全协议率达100%。

三、竞赛项目对解放路市场划行规市，规范管理，提高经济效益。

四、竞赛计划：

1、建立经营户管理档案，使市场管理更加规范。

2、清理、整治不规范摆摊的问题，确保消防通道3.5米。

3、保证规费收缴率100%，在完善管理的同时使规费较之20\_年要有所提高。

4、完善工作人员考核办法，坚持考核标准，考核奖励侧重效益。

五、竞赛指标：

1、固定摊位费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

2、卫生费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

3、总任务下达到小组，费用收缴考核到个人。

六、资金来源：

全年综合考核规费收缴到30万元，视为完成任务，每增收10000元，每人奖励50元;超过35万元，每增收10000元，每人奖励80元;达到40万元，每人奖励100元。奖励资金来源：部门出资40%，向公司工会申请60%。

**工会年度工作计划表八**

一、指导思想

认真学习贯彻党的有关会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用;关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

二、做的几项工作

第一、认真学习传达贯彻20\_\_年工会工作会议精神和目标任务，在全体干部企业职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

第二、在全社区企业干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育;二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论;三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和社区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署，在全社区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会作用行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解企业职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使社区工会工作再上新台阶努力工作。

第五、积极推进社区的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的\'精神文化需求。定期或不定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暧。

第七、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为社区的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

第八、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作。

第九、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三?八”节系列活动，使女员工过好自己的节日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第十、工会工作要采取“走出去、请进来”的方式，加强对外交流、联系，虚心学习兄弟社区及单位的好经验、好做法。

总之，在新的一年里，我社区工会要在街道总工会的领导下，认真学习贯彻《工会法》、坚持“以变求变”思想。与时俱进，全面履行工会各项职能，团结和带领全社区干部企业职工以较高的思想素质、道德素质、文化素质、创新素质、身体素质来完成党交给的光荣任务。

**工会年度工作计划表九**

面对日益复杂的培训工作形势和亟待破解的发展难题，培训中心工会推进中心战略落地的责任更加艰巨，促进中心文化建设的使命更加紧迫，凝心聚力的任务更加重要。20\_年，中心工会工作的总体思路是：在机关工会和中心党支部的领导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，全面贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，紧密围绕中心工作和培训中心发展战略，切实提高中心干部职工履职能力和工作实绩，不断加强工会自身建设，更加发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全体职工为中心可持续发展不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

推进中心战略落地，是20\_年工会的重点工作之一。工会将以\"创新培训工作促进战略落地\"业务竞赛活动为着力点，团结动员职工为中心的可持续发展贡献力量。

(一)团体赛以培训创新为主题，努力在提升创新质量上做文章。以部门为单位的业务竞赛活动，最核心的要求是搞好培训项目创新和管理创新。工会要引导各参赛部门将创新与解决培训工作中的重点、难度问题相结合，与推动中心战略落地相结合;要引导职工更加关注创新成果的转化与应用，保证每一项创新成果都能落到实处、见到实效，切实提高培训工作的效率、效益和质量，进而推动中心各项工作的全面提升;要切实保障创新的质量，真正使创新活动体现特色、新颖、实用的特点;对有较高推广价值的先进经验和典型作法，要及时予以表彰、宣传、推广。

(二)个人赛以培训所需能力素质提升为目标，努力为中心培养关键时刻靠得住、用得上、拿得下的高技能人才。全年共举办ppt制作比赛、一分钟演讲比赛和培训基本技能知识答卷比赛三项赛事，分别以口头表达能力、书面表达能力和基本培训技能为比赛标的，力争在全中心形成岗位练兵、技术比武的环境与氛围，形成比学赶帮超的局面，努力把广大职工吸引到自觉提升工作技能、业务技能上来，为提升中心的核心竞争力增强动力和活力。

认真贯彻落实《机关工会\"职工之家\"创建办法(试行)》要求，坚持\"围绕中心、服务大局、创新发展、突出实效\"工作原则，紧密结合中心工作和培训中心工作实际，以职工为本，不断开拓创新，发挥好工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，使之成为促进和谐中心建设的有效载体，实现工作氛围向上、工会组织得力、职工热情参与和岗位建功卓越的建家目标。

(一)坚持围绕中心，服务大局。坚持工会工作服务于党支部以及中心工作的需要，支持中心推行的各项工作任务、年度工作目标实施、各项科研和培训工作的落实与完成;建立职工切身利益重大事项研究机制，定期组织开展职工合理化建议活动，搭建工会反映职工意见的平台;不定期地深入到职工群众中，了解职工愿望与诉求，把矛盾消除在萌芽状态，维护职工队伍的稳定。

(二)坚持改革创新，与时俱进。在组织职工积极参加总行工会组织的各项活动的同时，开拓思路、努力创新，认真组织具有中心特色的工会活动。

(三)坚持面向基层，服务群众。以建设中心文化为重点工作，用丰富多彩的活动凝心聚力，营造和谐工作氛围，为中心打造一支团结奋进的工作团队。以营养美食、音乐鉴赏、读书交流、手工制作、摄影、心理减压等健康生活情趣培养活动为抓手，传递正能量，缓解职工心理压力，树立职工积极心态;加强中心学习型组织建设，定期举办各类知识讲座，建立图书角和图书共享交流机制，适时组织职工读书心得交流沙龙，千方百计培养职工\"爱学习、勤思考、善总结\"的习惯;积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，组织开展趣味运动会、健走、乒乓球、踢毽、跳绳等比赛活动，把集体活动打造成凝聚职工精气神的文化品牌;充分发挥女职工的特点和优势，组织开展女工绘画、手工、摄影、妈咪宝贝沙龙等活动，做好女职工工作。

(四)依法维护职工合法权益，及时做好送温暖补助工作。注重发挥困难职工帮扶中心的作用，落实总行送温暖补助办法，建立\"九必访\"职工送温暖机制和\"两节\"必访机制，努力为职工办好事、办实事，提高职工的幸福感。

(五)认真做好20\_年\"职工之家\"创建工作。按照总行\"合格职工之家\"创建评定标准量化表要求，逐项落实量化要求;按照\"先进职工之家\"创建评定标准量化表要求，不断创新工作思路、工作内容、工作方法，积极承担机关工会交办的任务和组织的各项竞技类比赛活动，力争在\"职工之家\"创建活动取得新突破。

推进工会工作实现历史性跨越，必须进一步夯实工会工作基础，充分调动全体工会干部和广大会员群众的积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。

(一)坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设。强化基础管理，把工会的各项目标和工作任务分解到部门、落实到人，特别要抓好重点工作的落实;强化基础资料建设，定期健全电子文档、影像资料档和文字资料档，要使每一件工作、每一个活动、每一项重点工作的策划和实施都要留下痕迹与印记;强化工会财务管理，严格执行《工会经费管理办法》及《经费报销管理细则》要求。

(二)坚持改进与落实相结合，不断加强工会组织建设。根据单位人员变化实际及时增补工会委员，保持工会工作的连续性;定期对工会工作中做出突出成绩的先进干部和先进个人进行表彰，推动各项工作蓬勃开展。

(三)坚持务实与务虚相结合，不断加强工作作风建设。加强与广大职工的联系，倾听职工呼声，反映职工要求，切切实实帮助职工解决实际问题;增强工会委员服务职工的主动意识和顾全大局、敢于担当的精神，认真贯彻中心工会各项工作安排和要求，及时抓好工作落实，把工作做实、做到位，让职工感受到工会组织在身边，感受到工会组织的关怀和帮助，感受到工会组织的温暖;适时召开工会工作务虚会，认真反思存在的不足与差距，特别要反思造成工作失误的原因，进一步探求解决问题的方法与措施，以深化作风建设推动工会工作的全面落实。

(四)坚持深化与创新相结合，不断加强工会能力建设。全面提高工会干部的谋划、设计、组织、指挥、协调、落实的能力，今年要重点抓好业务竞赛活动相关工作;要搞好对外宣传和信息传递工作，加强对外沟通与合作，取长补短，努力提高工会工作的整体质量和水平;要在创新内容、创新方法、创新思路上下功夫，推动工会各项工作上一个新台阶。

**工会年度工作计划表篇十**

后勤管理中心工会是一个新成立的工会，\_\_年，我们要在党支部的领导下，认真学习贯彻党的\_\_届四中全会的精神，根据创建“和谐社会”的要求，结合卢湾教育的发展和本单位的具体情况，切实发挥工会组织的作用，不断加强和完善工会的自身建设，开创工会工作的新局面。

在教育系统后勤改革不断深入的背景下，后勤管理中心面临的即有新的发展机遇，也有发展中的问题。如何抓住机遇，解决发展中的问题，是我们工作的中心。围绕这个中心，工会要根据支部、行政的工作目标，通过有效的工作，提高职工的思想认识，使职工正确认识和理解后勤改革的目的;提高职工的综合素质，使之适应新形势下的工作要求;维护职工的合理权益，切实推进民主管理建设;组织开展各项活动，增强职工的凝聚力。

要使职工对教育改革有正确的认识，就要加强学习，通过学习提高思想认识。工会要根据新建立的党支部制定的学习计划，在职工中形成良好的学习氛围，工会干部要做努力学习的带头人。

要提高职工的综合素质，首先要在职工中倡导爱岗敬岗，做好本职工作，鼓励职工自我学习，以多种形式帮助职工提高业务能力。配合行政制定和完善岗位管理制度。

要切实做好职工权益维护工作，工会应当顺应职工合理的要求，维护职工的正当权益。要认真听取职工的意见、建议，了解职工的思想，关心职工的生活，建立困难职工档案。做好职工与领导之间的“桥梁”，推进民主管理建设，建立职工代表大会制度。

要做好与职工切身利益有关的职工保障工作如医疗保险、体检等，努力为职工提供良好的服务。根据单位的实际情况，创造条件组织职工开展各类活动，提高职工的素质修养，丰富职工的生活，鼓励职工参与上级工会开展的各项活动。

工会要做好和完善自身的建设工作，严格工会财务制度。工会干部要注意学习工会法、劳动法等有关的法律法规，积极参加各项培训，提高自身能力和为职工服务的能力。

以上是本年度工会工作的总体计划，我们将在支部的领导下，围绕这个总体计划，分不同阶段，以各种形式，努力开展各项工作。

**工会年度工作计划表篇十一**

一、活动要求

工会工作要坚持正确的政治方向，牢固树立大局观、群众观和维权观。引导全体职工全身心投入全面小康社会建设，凝聚广泛的思想共识和行动力量；开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，在辛勤劳动和创造性劳动中建功立业；丰富职工文化生活，践行社会主义核心价值观，建设和谐健康的人际关系和工作环境。

二、活动内容

1、开展创造劳动竞赛

围绕“创建学习型组织、争做知识型职工”主题活动，引导职工辛勤劳动、诚实劳动和创造性劳动，在全体职工中组织开展创造性劳动竞赛活动。

①在教学人员中开展20\_\_年新教案评比活动。

②在管理人员中开展“践行群众路线、提升服务质量”论文评比活动。

2、开展职工文体竞赛

围绕增强单位凝聚力和职工归宿感，培养职工的坚韧毅力和成就感，开展符合本单位职工年龄特点的文体活动。

①女职工开展跑步机跑步比赛。

②51周岁（含51周岁）以上男职工开展徒步走比赛。

③51周岁（不含51周岁）以下男职工跑步比赛。

3、开展和谐关系竞赛

围绕尊重职工的主体地位，焕发职工的主人翁精神，在全体职工中开展构建和谐劳动关系的竞赛活动。

①开展和谐劳动职工的竞赛活动。

②开展职工和睦家庭建设的竞赛活动。

三、活动经费

根据【20\_\_】10号文件规定，结合本单位的实际，按照职工工资总额的2。5%提取活动经费，用于职工劳动竞赛，保障工会活动的顺利开展。

四、活动实施

各项竞赛活动在开展前，将制定活动规则进行评比。评比规则和奖励标准另行制定。

**工会年度工作计划表篇十二**

20xx年我局工会工作以三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1.积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2.充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3.紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1.关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2.继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3.关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1.以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2.密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1.加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2.做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**工会年度工作计划表篇十三**

xx年，厂工会将继续全面贯彻党的xx大精神、工会xx大精神，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进企业发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我厂的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

一、围绕区市政管委和厂部下达的经济指标，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功“”、环保促和谐”主题竞赛活动。在“”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础,完善厂务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与企业的内部管理 。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的xx大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀员工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀员工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

四、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的员工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

**工会年度工作计划表篇十四**

一、区级活动

1、巩固党的群众路线教育实践活动成果。按照两区教育实践活动部署和要求，做好活动各项工作。

2、开展纪律教育月活动。结合两区纪律教育月活动要求，做好党员纪律教育。

二、学习教育

3、及时组织开展上级布置的各项政治理论学习任务。

4、每两周组织一次理论学习活动。每两周的周五下午在10楼区远程办集中进行理论学习。

5、每个季度开展一次业务交流学习活动。结合部务(扩大)会议，由各个科室负责人主讲业务。

6、开展读书活动。在本部会议室设立休闲读书阁，鼓励本部党员干部职工利用业余时间进行读书交流。每人发放一定金额的读书卡，至少选读一本书，开展自学活动，撰写读书心得。

7、组织一次党员干部职工调研交流活动。组织全体党员干部职工参观高科技企业或党建示范点。

三、党员义工

8、组织一次义务植树活动。利用3.12植树节，组织全体人员参加植树活动。

9、每两月组织一次党员义工活动。每两月组织党员干部职工开展一次创文义工活动、义工联组织的义工活动或本部自行组织的义工活动。

四、慰问帮扶

10、组织一次访贫问苦活动。组织党员干部到扶贫点开平市赤水镇瓦片坑村进村入户。

11、组织开展慰问帮扶活动。组织党员干部职工慰问困难群众3户以上、困难助学1户以上。

五、文体活动

12、每个季度组织一次季度生日会。每季度中间月份为本季度生日会员组织一次生日会。

13、每周开展一次文体活动。每周五下午下班后到江门海关训练基地锻炼身体;并不定期与其他单位开展竞技联谊。

14、组织开展其他户外活动。利用各类传统节日或周末，组织党员干部登山、绿道骑自行车、烧烤等活动，可按科室或者小范围分批进行。

**工会年度工作计划表篇十五**

为有序、合理的开展我单位工会活动，丰富职工业余生活，促进职工健康发展，调动工作积极性，结合职工意愿，对20\_\_年工会活动安排如下。

(1)读书活动：为提高我单位职工知识文化水平，适应新形势下的工作需求，安排三次职工读书活动。⒈经济学类读书活动，时间安排在1-5月份，;2.社会学类读书活动，时间安排在6-8月份;3.“好书伴我成长”经典著作读书活动，时间安排在9-12月。每次读书活动的书目二十个左右，且组织不少于两次的交流与分享会。

(2)棋类友谊赛：为切磋棋艺，增进同事之间感情，计划在二月份分别举办一场五子棋、跳棋与中国象棋的友谊赛，并对参赛选手获得第一、第二名的进行适当奖励。

(3)羽毛球健身活动：通过了解，羽毛球为单位职工喜爱的运动项目，据此组织职工进行羽毛球健身活动，加强体育锻炼并增进职工间的感情，并在年底举行一次羽毛球的比赛。

(3)自行车环湖运动：四月份组织一次自行车环滇活动，领略春季滇池沿岸的自然美景，增加同事们的环境保护意识，增进对昆明母亲湖的感情。

(4)春游、秋游：五月份组织一次职工的春游活动，十月份安排一次秋游活动。

(5)观影活动：组织两次职工的集体观看以爱国、历史等为题材的电影活动，具体时间结合类似电影上映及单位工作灵活安排。

(6)博物馆参观：六月份分别组织一次去昆明市博物馆，云南省博物馆的参观活动，学习并感受云南丰富的历史文化。

\_\_单位

年\_月\_日

**工会年度工作计划表篇十六**

一、指导思想：

以党的十八大精神为指导，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

二、工作思路和措施：

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1.抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2.继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3.在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1.加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。

2.进一步整合资源，充分发挥工会优势，进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

3.促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4.工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5.关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

6.让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1.进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2.加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3.坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1.继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5.积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

**工会年度工作计划表篇十七**

一、指导思想

本学年度，我校工会在区教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻执行中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

**工会年度工作计划表篇十八**

一、围绕中心，开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进集体，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20\_\_年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！