# 最新公司工会工作计划(二十二篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-05-24

*公司工会工作计划一20\_\_年2月-3月，成立\_\_公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。二、成立工会职能(一)工会在公司发展中的作用私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。1、有效合理的沟通渠道沟通是...*

**公司工会工作计划一**

20\_\_年2月-3月，成立\_\_公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

二、成立工会职能

(一)工会在公司发展中的作用

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法

律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要

求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言

之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10 元/月

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工： 5 元/月

4、 特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：1、赛成本，降消耗;2、赛产量，夺第一;3、赛质量，创优质;4、赛安全，零事故;5、赛纪律，争先锋;6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等

可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

六、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

在成立\_\_公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和

突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**公司工会工作计划二**

××年××公司工会工作总的指导思想是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。紧紧围绕实现公司经济责任制目标展开工作，依照工会章程，履行维护职能，进一点推进公司民主建设、工会的自身建设和职代会的建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，团结和依靠全体员工，为实现××年经济责任制目标，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我公司××年工会工作再上一个新台阶。

一、以××年民主管理大会为契机，充分发挥工会参与职能，推进公司民主政治建设和厂务公开工作，维护职工的合法权益。

(一)充分发挥员工会员代表大会作用。依靠全体员工的共同努力推进公司的高速发展，切实维护广大员工的根本利益，保障员工的民主权利，因此，公司的内部经济责任制要从公司的效益和员工的利益出发，按照民主管理的程序，经公司员工会员代表大会参与并表决后，认真执行。

(二)认真开展员工代表培训工作。采取集中学习形式，组织员工代表学习党的方针、政策、法律、法规、企业管理知识、市场经济等相关知识来增强员工代表参与管理的能力，提高员工代表的决策水平，提高员工代表的凝聚力和整体素质。

(三)深入开展厂务公开工作。完善厂务公开领导组织，监督小组，健全厂务公开制度。确保厂务公开工作组织得力，监督到位，效果明显，同时，还要不断完善公开的内容、程序和方式，拓宽公开的领域。公开栏的内容要真实、准确，填写要规范。

二、要积极推进群众性经济技术创新及劳动保护工作。

(一)群众性经济技术创新工作要围绕公司内部经济责任制目标，进一步拓宽经济技术创新的领域，充分调动广大员工的积极性、创造性。公司设立了经济技术创新奖，对为公司创造明显经济效益的部门及个人给予奖励。

(二)认真做好劳动保护和事故检查整改工作，加强安全检查力度，使安全生产工作做到有计划、有目标、有分析、有总结，真正实现隐患严阵以待率100%，安全生产工伤、伤亡事故为零。

三、注重公司文化建设，开展多种形式的文化体育活动，不断丰富职工业余文化生活。

今年，我公司工会将积极组织员工参加××公司举办的各项活动。公司内部结合重大节日组织丰富多彩、健康向上的文体活动。以形式多样、丰富多彩的活动为功体，充实职工的业余文化生活。具体活动如下：

(一)3月份搞好庆“三八妇女节”活动。

(二)5月份组织公司员工参加“五一”运动会。

(三)5月协助××公司工会进行计划生育工作检查及女员工身体检查。

(四)7月组织员工参加××公司的篮球比赛。

四、办实事，办好事，关心职工生活和工作，努力改善职工的福利待遇。

(一)继续开展“送温暖”、“献爱心”活动，对公司因病住院、职工及职工直系亲属病故进行慰问。

(二)深入调查了解职工的家庭情况，为特困职工提供经济援助。

(三)按照上级的要求，对大灾、大难的地区或个人给予捐助。

五、积极做好女工工作，切实关心女职工的身体健康。

(一)配合××公司计生办开展女职工妇科病普查工作。

(二)组织“三八”妇女节慰问活动。

(三)为公司女职工办理妇科防癌保险。

(四)组织女职工进行爱心捐款。

(五)继续开展“杯”竞赛。

六、加强工会自身建设，提高服务质量和工作效率。

一是继续加强对工会委员、工会小组长业务知识进行培训，注重发挥其积极作用;二是加强工会的管理工作，做好工会创收经费的收缴工作，管好用好工会经费，做到账目清楚;三是加强工会工作的研究，探索新形势下工会工作的新方法，新思路，努力改进思想作风、工作作风、密切联系群众，坚持为广大教职工办实事，说实话，求实效。履行好工会的参与职能，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，为党政分忧，为公司的科学决策出主意、当参谋。

七、加强员工培训工作

今年，公司将制定详细的培训计划和严格的培训考核制度。每月由公司经理层、主管进行各个方面的培训，员工做到学时有记录，学后有心得。

八、搞好工会日常工作。

(一)继续办好新进人员的转会入会手续，进一步建立健全会员建档工作。

(二)管理并使用好工会财务。

(三)做好工会内部先进集体与个人的评比总结工作。××年是公司的开局年，因此，我们将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全体会员一道，再铸新的辉煌。

**公司工会工作计划三**

一、总体工作思路

××年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的××届×中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心•平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

××年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“××省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、××年重点工作

(一)抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的××届六中全会、公司×届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二)进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和《××省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三)大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求,进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动,进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

17、强化自主创新意识,广泛开展以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的“职工创新、创效成果评选”活动，让每一个岗位都成为创新、创效的舞台，教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型，不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力，依法维护好女职工的特殊利益和合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际，采取行之有效的措施，建立健全困难职工档案，做到底数清、情况明，深入持久地开展“爱心平安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

21、积极协助有关部门，切实做好主辅分离、主多分开、“四定”(定员、定编、定岗、定薪)中职工队伍的稳定工作，完善处理群体事件、突发事件的工作预案，维护企业和队伍的稳定。

22、以“平安、和谐、创新、发展”为主题，举办全市供电系统“爱心、平安、和谐”家家乐职工文艺联赛、迎“五一”乒乓球比赛、全市供电系统第五届田径运动会等群众性、普及性强的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。

23、认真组织开展好“安康杯”竞赛活动，强化自主创新意识,广泛开展技术创新活动，提高职工队伍的整体素质，推动企业健康快速、和谐发展。

(六)进一步强化工会自身能力建设

24、不断强化工会的各项职能，进一步加强工会工作机制的创新实践和探索，不断提高工会组织的吸引力和凝聚力，限度地调动职工群众的积极性和创造性。

25、在认真总结多年来工会工作经验的基础上，准确地把握新形势下工会工作的特点和规律，努力实现工作创新、管理创新和机制创新。

26、按照建立学习型工会组织的要求，着力培养工会干部的五种能力：学习能力、合作能力、凝聚能力、服务能力、执行能力。与教培部联合举办2期工会干部培训班，通过多种形式，加强工会干部对政治理论、市场经济、工会专业、法律等知识的学习，培养造就一支政治素质高、专业知识精、创新能力强的复合型工会干部队伍。

27、全面贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，健全和完善《基层工会工作考核办法》、《年度基层工会工作考核细则》，定期进行考核和评比，及时对各基层先进工会和优秀工会工作者进行表彰奖励，促进工会工作水平的提高和作用的发挥。

28、进一步强化大局意识、服务意识、责任意识，深入基层，调查研究。做到情况在基层了解，感情在基层融合，措施在基层落实，问题在基层解决，使工会工作更加贴近基层、贴近实际、贴近职工群众。

29、加强工会工作的精细化管理、标准化建设，努力提高创新力和执行力，以新的思路谋求工会工作新的发展，以新的作风树立工会新的形象，以新的举措开创工会工作新的局面。

30、加强工会信息交流和宣传工作。选好工运理论研究课题，结合实际开展理论研究和创新实践工作，严格执行重大信息上报制度，抓好信息交流工作，搞好内外部的宣传和报道。

四、检查考核

1、凡属公司工会对各分会交办的各项工作，均按经济责任制管理考核规定与月度奖金挂钩。

2、凡属公司工会对各分会部署的各项工作，经过日常考核，其工作质量和效果均与工会活动经费实行考核兑现。

3、凡属各县供电企业工会和公司各分会应完成的工作，均与工会工作和日常考核挂钩，并作为工会工作各类先进集体的评选依据。

**公司工会工作计划四**

20\_\_年，在公司领导和上级工会的正确领导和支持下，按照公司经营和工会工作重点的要求，坚持企业生产经营理念，以发展为第一要务，动员广大员工积极投身到企业发展中去，并通过关心职工生活，热心为职工排忧解难，努力为员工做好事、办实事。结合公司实际，工会认真履行各项职能，积极开展了有关工作。现作总结如下：

一、开展学习培训工作，提升员工队伍的整体素质。

会同天瀚酒店、物业公司组织员工积极参与消防知识培训讲座。加强了公司、酒店、物业员工队伍建设，提高了员工的消防意识和操作规范。

二、增强服务意识，为员工办实事、办好事。

一是工会在日常工作中注意认真听取员工在工作、学习、生活方面的意见和要求，并积极向公司领导反映。

二是做好员工的慰问工作，表达工会组织的一份关爱之情。诸如对季度内生日的员工安排集体过生日，送去公司的关怀和感谢。

三是关心员工生活，一方面切实做好一年一度的员工体检工作，另一方面在诸如“三八”妇女节为女同胞发放节日慰问品并放假半天，保障了女职工的特殊利益。四是提升员工生活质量。公司为需要提供住宿的员工提供免费住宿，宿舍楼内提供热水，并设置有有线电视、空调，让员工在宿舍内也能感受到家的方便与温馨。

三、积极组织并开展多种形式的员工文体活动，丰富员工生活，愉悦员工身心。

一是在日常工作闲暇，开放活动室，让员工打乒乓球，让员工劳逸结合。

二是积极参与天瀚酒店组织的马拉松跑步比赛，虽然没有取得较好的成绩，但比出了水平，赛出了风格。充分体现了相互了解、增进友谊的优良传统。

三是组织员工参与了漂流及西安旅游考察活动。

通过活动让员工们既体验了漂流激流澎湃的激情，也感受了西安浓重的文化积淀，大大丰富了员工的知识素养，并愉悦了员工身心。

四、积极组织员工献爱心活动，体现工会的社会责任感。

在512汶川大地震发生后，积极响应上级的号召，组织员工献爱心，虽然数目不大，但在为灾区献爱心、送温暖的同时，也大大提升了员工的社会责任感和集体荣誉感。

总之，工会工作概括起来讲为“五有”，即有班子，有制度，有阵地，有活动，有活力。虽然我们做了一些工作，但存在不少不足：1、工会活动不够正常;2、工会的作用有待进一步加强;3、组织的活动有待进一步多元化。

我们将在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，学习先进，与时俱进，扎实有效地开展工会工作，进一步调动员工的积极性，并通过注重员工利益，做好员工与企业间的粘合剂，不断提高经济效益，为推动公司经营发展作出应有的贡献。

最后借此机会向大家拜个早年，祝公司事业蒸蒸日上，祝大家在新的一年里身体健康、阖家幸福、万事如意。

谢谢!

**公司工会工作计划五**

一、指导思想和工作重点

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

11年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下,公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”,侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效;二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性;三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高,以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。

其目的有三：

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组;2、确立目标;3、进行可行性论证;4、拿出夺标计划书;5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

**公司工会工作计划六**

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种\_\_管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过日常教育和班组学习提高政治素质

2)今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业\_\_管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展\_\_管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展\_\_管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的\'动力

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点;结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展。

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10元/月

**公司工会工作计划七**

××年××公司工会工作总的指导思想是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。紧紧围绕实现公司经济责任制目标展开工作，依照工会章程，履行维护职能，进一点推进公司民主建设、工会的自身建设和职代会的建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，团结和依靠全体员工，为实现××年经济责任制目标，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我公司××年工会工作再上一个新台阶。

一、以××年民主管理大会为契机，充分发挥工会参与职能，推进公司民主政治建设和厂务公开工作，维护职工的合法权益。

(一)充分发挥员工会员代表大会作用。依靠全体员工的共同努力推进公司的高速发展，切实维护广大员工的根本利益，保障员工的民主权利，因此，公司的内部经济责任制要从公司的效益和员工的利益出发，按照民主管理的程序，经公司员工会员代表大会参与并表决后，认真执行。

(二)认真开展员工代表培训工作。采取集中学习形式，组织员工代表学习党的方针、政策、法律、法规、企业管理知识、市场经济等相关知识来增强员工代表参与管理的能力，提高员工代表的决策水平，提高员工代表的凝聚力和整体素质。

(三)深入开展厂务公开工作。完善厂务公开领导组织，监督小组，健全厂务公开制度。确保厂务公开工作组织得力，监督到位，效果明显，同时，还要不断完善公开的内容、程序和方式，拓宽公开的领域。公开栏的内容要真实、准确，填写要规范。

二、要积极推进群众性经济技术创新及劳动保护工作。

(一)群众性经济技术创新工作要围绕公司内部经济责任制目标，进一步拓宽经济技术创新的领域，充分调动广大员工的积极性、创造性。公司设立了经济技术创新奖，对为公司创造明显经济效益的部门及个人给予奖励。

(二)认真做好劳动保护和事故检查整改工作，加强安全检查力度，使安全生产工作做到有计划、有目标、有分析、有总结，真正实现隐患严阵以待率100%，安全生产工伤、伤亡事故为零。

三、注重公司文化建设，开展多种形式的文化体育活动，不断丰富职工业余文化生活。

今年，我公司工会将积极组织员工参加××公司举办的各项活动。公司内部结合重大节日组织丰富多彩、健康向上的文体活动。以形式多样、丰富多彩的活动为功体，充实职工的业余文化生活。具体活动如下：

(一)3月份搞好庆“三八妇女节”活动。

(二)5月份组织公司员工参加“五一”运动会。

(三)5月协助××公司工会进行计划生育工作检查及女员工身体检查。

(四)7月组织员工参加××公司的篮球比赛。

四、办实事，办好事，关心职工生活和工作，努力改善职工的福利待遇。

(一)继续开展“送温暖”、“献爱心”活动，对公司因病住院、职工及职工直系亲属病故进行慰问。

(二)深入调查了解职工的家庭情况，为特困职工提供经济援助。

(三)按照上级的要求，对大灾、大难的地区或个人给予捐助。

五、积极做好女工工作，切实关心女职工的身体健康。

(一)配合××公司计生办开展女职工妇科病普查工作。

(二)组织“三八”妇女节慰问活动。

(三)为公司女职工办理妇科防癌保险。

(四)组织女职工进行爱心捐款。

(五)继续开展“××杯”竞赛。

六、加强工会自身建设，提高服务质量和工作效率。

一是继续加强对工会委员、工会小组长业务知识进行培训，注重发挥其积极作用;二是加强工会的管理工作，做好工会创收经费的收缴工作，管好用好工会经费，做到账目清楚;三是加强工会工作的研究，探索新形势下工会工作的新方法，新思路，努力改进思想作风、工作作风、密切联系群众，坚持为广大教职工办实事，说实话，求实效。履行好工会的参与职能，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，为党政分忧，为公司的科学决策出主意、当参谋。

七、加强员工培训工作

今年，公司将制定详细的培训计划和严格的培训考核制度。每月由公司经理层、主管进行各个方面的培训，员工做到学时有记录，学后有心得。

八、搞好工会日常工作。

(一)继续办好新进人员的转会入会手续，进一步建立健全会员建档工作。

(二)管理并使用好工会财务。

(三)做好工会内部先进集体与个人的评比总结工作。××年是公司“××”的开局年，因此，我们将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全体会员一道，再铸新的辉煌。

**公司工会工作计划八**

深入学习贯彻党的“x大”精神，以构建和谐企业为主线，推进民主建设，以提高职工素质建设为核心，开拓创新，服务大局，全面履行工会的各项社会职能，为企业发展做出贡献，特制定工会工作计划：

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

**公司工会工作计划九**

\_年上半年，\_\_\_工会在区总工会和区水务局工会的正确领导下，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，致力于工会组织建设，积极开展工会创建和创先争优活动，充分调动和发挥工会成员的积极性和创造性，促进了单位各项事业稳步推进。现将半年来的工会工作总结如下：

一、 加强工会组织建设，提高工会工作职能

工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为适应社会主义民主政治和法制建设的要求，在实现工会组织群众化的同时，加强工会组织的民主化和法制化建设，努力提高工会干部的整体素质。我处工会及时申报新职工，确保工会覆盖率和入会率一直都保持在100%，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来，为工会及时增添新鲜血液，今年新入会职工1人。

工会工作不仅需要工会干部的努力，更需要广大职工的理解、支持。所以在加强工会干部素质管理的同时，我们印发了《中国工会章程》、《工会法》等法律法规小册子、宣传图片等，并经常性的组织职工学习，提高广大职工对工会工作的理解，为工会工作的正常开展奠定了基础。

二、 积极开展工会创建，促进工会全面发展

为进一步规范工会建设，提高工会的工作水平，单位积极参加上级工会的各项创建活动，在全体工会成员的共同努力下，通过认真对照创建要求，完善硬件和软件资料，并多次请\_\_\_区总工会和局系统工会的专家进行现场指导，单位在江都区三星级基层工会的基础上，顺利获得了\_\_\_五星级基层工会称号、\_\_\_区工人先锋号等荣誉，工会主席\_\_\_也因此获得了\_\_\_优秀工会工作者称号，下一步我们将再接再厉，争创\_\_区文明单位和\_\_市工人先锋号。

三、 认真履行参与职能，积极参与民主管理

在不断完善组织机构的基础上，我们按照一手抓工会小组组建工作，一手抓工会作用的发挥，在巩固提高方面下功夫，在加强固本强基方面下功夫，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会监督制度，平等协商制度，劳动争议调解制度，积极发挥工会作用，积极推进政务公开，工会设立经审委员会，重点加强工会财务管理监督，严格执行工会财务制度，工会建立了单独的银行帐号，每月定期在单位公示栏对工会财务收、支情况及经费使用计划进行公开，接受会员监督管理。起到了良好的参政议政作用。定期开展工会会议，上半年召开职工大会一次，工会委员会议六次，提出有效议案三条，目前已解决一条。

四、 关心职工生活，切实解决职工困难

发挥工会组织的重要作用，解决职工的困难是单位工会工作的重中之重。在春节、三八妇女节、端午节这些传统节日，工会都及时发放节日慰问金，“六一”节日，工会还为有儿童的员工发放了慰问金。考虑到一线职工在堤防巡查时的高温及容易被蛇咬伤的实际情况，汛期来临前，工会购置了风油精、人丹、蛇药等劳动保护用品发放到各巡查段，确保职工巡查时的安全。每当有职工生病住院，工会都会派人进行慰问，了解职工疾苦。通过真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让职工感觉到工会组织就是他们的家。

**公司工会工作计划篇十**

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

⒈强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

二四年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

⒉强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

⒈坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

⒉坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

⒊做好低保工作。

⒋认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

⒌抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的`发展。

⒍做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

⒈坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

⒉坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

⒊认真做民主测评领导干部工作。

⒋抓好职工代表的培训。

⒌强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

⒈继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在二三年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，二四年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

**公司工会工作计划篇十一**

岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

20\_\_年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20\_\_我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20\_\_年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。20\_\_年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会工作计划篇十二**

20\_\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20\_\_年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工：5元/月

4、特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：

1、赛成本，降消耗;

2、赛产量，夺第一;

3、赛质量，创优质;

4、赛安全，零事故;

5、赛纪律，争先锋;

6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

五、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

在成立\_\_公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**公司工会工作计划篇十三**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会工作计划篇十四**

20\_\_年我校工会工作总的指导思想和总体思路是：以理论和党的xx大精神、工会十四大精神为指导，按照重要思想，抓住贯彻《公民道德建设实施纲要》和修改后的《工会法》的契机，紧紧围绕“三个最大限度”的目标，进一步健全和完善工会的参与监督机制、维护保障合同制、教师队伍思想道德建设机制，不断推进工会工作，真正把广大教职工的积极性和创造性保护好、调动好、发挥好，为创建江苏省教育基本现代化市作出我校工会应有的贡献。

一、加强学习，努力提高工会干部的理论、政策水平。

(一)进一步学好，贯彻好修改后的《工会法》

修改后的《工会法》，适应了社会主义市场经济发展的要求，适应了我国经济关系、劳动关系的变化，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位，并就工会的性质、任务、权利、义务、活动准则和组织原则等重大问题作出了明确规定，以法律的形式体现了党的基本路线和全心全意依靠工人阶级的指导方针。《工会法》明确了维护职工合法权益是工会的基本职责，指明了两个主要维护手段;对保护职工参加和组织工会的权利作出了相应的法律规定;加大了工会干部的保护力度;进一步明确了工会参与国家和社会事务管理的职权和途径;加强了对工会经费和财产的法律保护，规定了违反《工会法》的法律责任。《工会法》的贯彻实施，对进一步加强党对工会工作的领导，密切党与职工群众的联系，调动广大职工的积极性和创造性，在解放和发展生产力中发挥工人阶级的主力军作用，推进工会改革和建设，都具有十分重要的意义。

(二)工会十四大要求，要以改革的精神加强工会自身建设，努力把工会建设成为坚持党的领导、实践重要思想、服务工作大局、切实履行职责、职工群众信赖的工人阶级群众组织。实现这个目标，工会干部首先要强化政治意识，坚定理想信念，同党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致，始终保持坚定正确的政治方向，紧紧围绕党和国家工作大局开展工会工作。要强化责任意识，进一步认清肩负的历史责任，增强做好工会工作的光荣感、责任感和使命感，以对党、对人民、对职工高度负责的态度，讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献，出色完成各项任务;要树立强烈的事业心、高度的政治责任感和敬业精神，勤于学习，刻苦钻研，不断提高理论政策水平和业务工作能力。要强化创新意识，始终保持昂扬向上、与时俱进的精神状态，解放思想，转变观念，尊重职工群众的首创精神，善于总结工会工作的实践经验，在创新中推动实践，在实践中坚持创新，创造性地开展工作。要强化群众意识，牢固树立群众观念，牢记“两个务必”，时刻把职工群众的安危冷暖放在心上，把他们关注的难点和热点问题作为工会工作的重点。倾听职工群众的呼声与要求，心系职工群众的安危与冷暖，敢于说真话、报实情，更好地服务教职工。

二、实践，履行维护职能

(一)切实履行维护职能首要的是继续推进依靠方针的落实。

全心全意依靠教职工办学这是教育工会工作的主线。党的依靠方针落实得好，维护教职工合法权益才有根本保证。要想方设法解决好履行基本职责各个环节的实际问题，在政治上，要确保教职工在学校、行政民主管理、民主监督的权力，坚决维护教职工的主人翁地位;在制度上，要进一步巩固教代会制度，提高教代会质量，落实教代会职权，在素质上，要用正确的理论武装广大教职工，不断提高自身素质，更新教育观念，以适应教育信息化和基础教育改革带来的新的挑战;在权益上，主要在学校人事制度、分配制度改革中依法调整劳动关系，坚决维护教职工的经济利益，切实保障教职工的民主权利，不断满足教职工的经济文化需求，才能使履行维护职能落到实处。

(二)切实履行维护职能，重要的是认识的深化和措施的扎实。

\_同志指出：工会是党领导的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带、肩负着维护职工群众合法权益的基本职责。“工会切实履行好维护职能，是坚持党的全心全意为人民服务宗旨的具体体现，是实践的具体要求，也是取信于民、扩大党的群众基础和影响力的具体体现”。

要创造性地履行维护职能，在今后的工作实践中必须解决的三个关系：一是维护全国人民总体利益的同时，更好的代表和维护教职工的具体利益。二是既要维护教职工的经济利益，又要维护教职工当家作主的政治权益和精神文化利益。三是要在维护教职工权益同时，引导和帮助教职工不断提高思想道德和科学理论文化素质。

(三)切实履行维护职能，关键的是要有一支坚强的工会干部队伍。

工会要努力实践，履行维护职能，任务艰苦而繁重，除了建立一套保障机制外，还必须要有坚强的工会干部贯彻落实。所以我们将按照重要思想，不断加强工会干部队伍的建设，提高工会干部的政治水平、思想水平和工作水平。要以思想政治建设为重点，不断加强思想、组织和作用建设。要增强民主集中制的观念，在履行维护职能的各项重要工作中，不断提高民主决策、科学决策的水平。要切实加强作用建设，改进不合时宜的工作方式，带着对教职工群众的浓厚感情，倾听他们的意愿和要求，求真务实，讲究实效，勤奋工作，开拓创新，为教育工会的发展，为党和人民的事业作出我们应有的贡献。

三、积极推进教育现代化，努力建设好素质教育相适应的高素质教师队伍。

(一)加强和改善思想政治工作，贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，努力提高教职工的思想政治素质和道德素质。工会要以高度的政治敏锐性和政治责任感，充分认识新形势下做好教职工的思想政治工作的重要性和紧迫性，紧密结合工会工作实际，发挥优势，找准切入点，提高思想政治实效。

充分发挥工会是群众组织的优势，进一步抓好教工之家等工作阵地建设，在弘扬主旋律、畅通主渠道，占领主阵地等方面更好地发挥其作用。

(二)继续深入贯彻“内强教育素养，外树师表形象”主题的现代化“师表工程”力争在：“展师德风采、创优秀群体，树教育新风”主题教育活动中求新发展。

要提高教职工实施素质教育的能力和水平。要配合党政、引导和帮助教职工转变教育思想，更新教育观念。把科学的教育思想和理想的教育模式变为具体的教育规律，正确处理好素质教育与现代化教育，素质教育与发展学生的特长等之间的关系，科学地实施素质教育。

工会领导工作在从根本上维护教职工权益的高度上，促进教职工整体素质的提高和竞争能力的增强。切实将工会工作渗透到教育教学领域。继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”等传帮带活动。注重关心青年教师的工作、学习和生活状况努力帮助解决存在的实际问题，培养和树立优秀青年教师典型，大力宣传他们的先进事迹。

(三)充分发挥教职工的文化知识和科技优势，为社会发展和经济建设服务。促进教职工在参加经济建设和社会发展的实践中提高政治思想素质，增强知识才干。

要继续广泛深入开展“社会尊师、重教，教师回报社会”的活动。特别在“五·一”、“十·一”黄金周的日子里引导教师以良好的师德形象为社会服务，以智力和科技优势为周庄镇的旅游经济服务。

新的一年赋予了我们工会新的使命和责任，教育工会肩负的任务是重大而艰巨的。让我们在重要思想指导下，团结拼搏，开拓进取，为深化我校教育改革、全面推进素质教育，促进我校教育的新一轮发展作出我们工会应有的贡献。

**公司工会工作计划篇十五**

一、总体工作思路

××年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的××届×中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心•平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

××年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“××省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！