# 2024年大学生社团新年工作计划(20篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-05-13

*大学生社团新年工作计划一工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校...*

**大学生社团新年工作计划一**

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧社(筹备中)、onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

策划组建：跆拳道协会、棋牌协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法协会、台球协会、足球协会...

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社团组建章程”进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

(一)以下是各个协会在未来一年活动的策划：

1、心理协会：5月份举行心理相关的讲座和影视欣赏等活动;5月25日心理健康日，举办晚会;

2.环保协会：大力宣传环保，提高环保意识，开展环保活动。

3.吉他协会：聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。

4.文学社：活跃校园文化，提高同学对文学的兴趣爱好，举办一次全校性的征文比赛，评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。

5.话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演。

6.音乐协会：请专业老师进行文学方面的指导，经常进行排练，交流经验和技巧，开展大型歌唱比赛。

7.跆拳道协会：与校外辅导班取得联系，对有兴趣爱好的学员进行辅导培训，争取在校晚会上交出一个好节目。

8.棋牌协会：组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

9.乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会：完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋，提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里，将着重点放在协会的管理和发展上，希望在专业老师的指导下，真正的起到配合我们学校发展的目的;其次，组织社团开展有品位、有意义的社团活动，达到丰富同学课余生活的效果。

(二)在借鉴上届社团部工作的同时，对社团提出几点问题及解决方案构思：

1.各协会自身举办的内部活动由协会自行承担，确实不够部分，再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请，交送部长审核，并对协会活动经费去向必须详细列出，做好存档工作，以备监督检查。

2.社团的宣传力度不够问题：社团的宣传是益阳医专学生素质，能力对外的彰显，充分展现我校课外活动和学生风采。所以，社团部需要有自己的网站，利用现代媒体宣传社团工作：也要加强社团报纸，期刊等出版，不求多但求精，及时向外界宣传社团的活动

3.社团选举存在的问题：社团负责人直接关系一个社团的发展和稳定，所以社团的负责人产生尤为重要，以后社团负责人应由全体会员决定5%，学生处和团委决定5%。使真正有能力的成为社团负责人，让工作上一个台阶.

4.社团内部建设和人员调配:针对社团部工作的特殊性，本期社团部计划招负责人3人，社团部内部设宣传组，审计组，策划组，各组在社团部统一指挥调配下认真，及时完成各项任务.做到分工明确，人员合理配置，资源合理利用.

5.社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部，且每个社团每年须有两个以上的大型活动，否则社团责令整改。

(三)社团部近期活动构想：

a.由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间：5.21-5.3)

b.由社团部发起，举行毕业欢送晚会，由各二课堂和各协会出节目。(时间：5.21-5.3)

c.由学校发起，组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

〈一〉在新学年的开始，到4月2日地球日期间外部准备开展环保胜利活动，特别是在3月份的雷锋活动中，组织一些义务劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

〈二〉在4月中旬—5月下旬，由我部主办，联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛，展示我系优越的一面，提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动，我部会尽努力很好的把它们完成，因为她们不只代表我社团部，也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下，在我部成员的共同努力下，我部一定会做出骄人的成绩。

**大学生社团新年工作计划二**

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热度、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、主动向前、热度大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定

2、组织部：筹划协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度

为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行,考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作,其他任何部门和个人不得干涉,阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行(其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况)。

七、考核方面

(一)出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核,不能出席会议或参加活动者,须有正当理由并向各部部长请假。

2.每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

(二)会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评

3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理;情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方法

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结

5、整理保管好会议记录

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训

**大学生社团新年工作计划三**

对于未来的工作计划，我觉得首先应该调动各个社团的积极性，使每个社团的潜力得到的发挥。

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热情是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的积极性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近4个社团，采用何种办法调动各个社团的积极性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决好的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

其次，我上任后会积极努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

**大学生社团新年工作计划四**

一、学期工作整体构思

1、协会工作核心思想:

英协是一个充满活力的团队,她以提高大学生热爱英语的兴趣,练习英语口语,培养交际能力和涵养为宗旨。在此宗旨的指导下,从学习、实践到突破自我,以此带动英学习气氛。

2、协会工作重点:

协会以会员利益为原则,在原有活动的基础上,适量增设相关活动,并提高活动质量,力争做到真正的创新和吸引,广大会员在活动中感受外语学习的乐趣。

3、协会活动策划:

⑴特色活动:“英乐之声”大赛

本活动是英语口语大赛和英文歌曲大赛为主的英语风采秀,是三峡库区四所高校联袂打造的英语文化交流盛事,需要参赛选手具备较强的英语素质。

⑵常规活动一:英语角

首先,本学期由于新入外教课时的关系,英语角将时间,由每周星期一下午6:00改为每周星期三下午6:00;其次,英语角的活动内容会

在以往的基础上注入新的元素,话题方向趋向学术题材,旨在提高会员对西方文化及习俗的了解;再者,扩大英语角的影响力,使其真正成为三峡学子外语交流的良好平台。

⑵常规活动二:英协走进班级

英协走班分为两个版块。一、英协走本校的院系班级,有针对性的举办相关英语性质的活动,目的是提高各班级英语学习氛围,尤其是非英语专业的同学;二、英协走出重庆三峡学院,我们协会组织人员包括会员,去外面的学校(如:万中、天星中小学等)举办一些丰富多彩的活动,目的是扩大英协在校外的影响力。

⑶其他精品活动:

万圣节舞会、原声外文影片展、大学四六级讲座、英语作文竞赛等。

4、协会组织、文化建设:

⑴增设对外交流处:

在原有部门的基础上,增设外联部,增加协会与外界的联系与沟通,寻找相关赞助商,为协会举办活动筹集一定的活动经费。

⑵建立良好的沟通机制:

语言最基本的目的在于人与人的交流,一个团体如果没有沟通将会成为一盘散沙。就以往团学工作来看,部门与部门之间、干部和干事之间,以及干事与干事之间的沟通是不够的。基于以往的工作经验,本学期我们将不定期的举行干部、干事以及会员间的工作交流会。甚至邀请团联内部成员,和相关会员参与本协会的例会,以此增强团学工作的联系,在彼此交流中求同存异,建立一个和谐的沟通体制。

⑶对干部、干事的发展规划:

干部是本协会的主力军团,干事则是本协会的新生力量,二者是本协会不可挑战的“战斗军团”,本协会将在公平原则下,给与每个人以平等的锻炼机会,建立良好的竞争机制,展示并鼓励其长处。

**大学生社团新年工作计划五**

一、狠抓常规工作，完成制度建设到文化建设的顺利过渡

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断价钱和规范。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒（如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏）和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

二、重视干部队伍的建设，由内而外壮大自我

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

1、注重吸收新干部

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在09级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

2、加大干部的培养力度

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作能力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一起定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟能力，促进社联和社团、社团和社团、干部和干部之间的交流。社联、社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团可以组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一起为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，达到共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部提供机会，鼓励和激发干部的工作积极性和主观能动性，在实践中发挥干部，可能地做到人尽其才。

3、重视社联、社团的换届工作

换届过程中，做到制度化、公平化、开放化。换届前进行必要的宣传、知道、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

三、转变职能，坚持以服务广大同学为工作方向

长久以来，我们一直关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社团提供服务，将给各个社团的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学提供一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。而社联是监督和引导社团开展活动的组织，最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个轻松和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将一定把服务坚持到底！这是我们的信念！

**大学生社团新年工作计划六**

西北工业大学明德学院社团联合会，在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的20xx-20xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名社团人，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!我们相信西北工业大学明德学院社团联合会的发展需要我们这一群社团人，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果!为此我们制定出的新学期计划如下：

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

社团联合会办公室职能：

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

3、负责上级来文的登记、传阅、回收、保管工作。负责社团联合会文书档案的收集、整理、立卷、归档工作;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

社团联合会策划与执行部职能：

1、负责各个社团活动申请表的审批工作，并对各社团的活动开展进行协调、提出建议，并做好登记备案;

2、负责策划并执行社联承办的各类文艺活动，包括社团文化节、迎新年晚会以及必要的社团与社团之间活动等，确保社团活动圆满成功;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

社团联合会科技传媒部职能：

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

3、负责对社团联合会及各社团多举办的活动及日常例会做好摄影记录工作、电子刊物的制作工作;

4、负责做好社团联合会大会徽设计、工作证制作、大型活动海报设计、大型活动视屏工作等;

二、落实社团招新及社联换届活动

20xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以携社团之手，启大学之窗为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬!

20xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

三、以文娱促交流，以研讨促发展

20xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的20xx迎新年晚会。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

四、以制度明纪律，以奖励鼓干劲

20xx年12月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。同样，在年度晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名十佳会长奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。我们作为社联人有理由相信，通过扎实作风，坚持不懈的干劲，西北工业大学明德学院社团联合会在新的里程上，将谱写出更加辉煌的明天。

**大学生社团新年工作计划七**

大学生是社会的主角之一，大学生的发展倍受社会的关注，而如今，大学生毕业即失业的现象已较为严重，这不仅是人才资源的浪费，也使社会对大学生的信任度大大降低。社会的岗位是有限的，大学生的供应量远远大于需求量，而要解决这一问题，一个重要的途径就是对大学生进行职业发展教育和创业意识培养。大学生创业协会即是一个以增强大学生的实践创新能力为中心，以就业、创业、创新、发展为核心，以提高大学生的综合素质和就业技能为宗旨的学生社团组织。

协会的组织机构及其职能如下：

1)会长、副会长。会长、副会长负责整体的组织管理工作，组织领导协会各部门进行日常工作和活动开展。

2)秘书处：协会会员档案和日常活动资料的管理;会议主持和活动记录工作。

3)信息采集部：市场调查，信息收集,创意提出，方案设计。

4)创业策划部：策划创意方案的制作、可操作性分析以及实施方案。

5)宣传部：活动海报设计制作;联系新闻媒体、广播台、报刊等对内对外发表信息。

6)外联部：联系校内各系、学生社团或其他单位共同组织开展活动;联系校外各企事业单位进行活动项目开发人才资源配调等工作(兼职、全职信息提供)以及活动赞助。

7)组织部：会员联系与交流、内部信息传递，调动会员积极性，引导开展创新性活动。

8)财务部：负责协会经费管理，确保协会日常财务支出与收入帐目清晰。

9)兼职组：整体协助会长管理社团的兼职、全职及社会实践等活动的运作和持续发展。

10)注：协会指导单位:院毕业生就业指导中心

指导老师 房利 院毕业生就业指导中心 办公室负责人

学术顾问：崔国发：党委副书记、纪委书记

金丽娟：金融学系副书记、大学生创业园项目总负责人

蔡立安：人事处处长

杨洪深：院毕业生就业指导中心主任

历届会长:第一届【.04-.09】魏科举 工商管理系xx级市场营销班

第二届【.09-.09】杨翠萍 公共管理系xx级公共事业管理班

第三届【.09-.10】王丁丁 工商管理系xx级工程管理班

第四届【.10-.10】许辉 工商管理系xx级市场营销2班

协会活动计划：

1)就业与创业系列讲座。针对当前就业形势，邀请校内外著名企业家发表演讲和学术报告，分析就业与创业的发展前景，并学习相关的理论知识。 如：近期举办的商业名家交流会

2) 校园模拟招聘会。邀请知名企业主管人员进行模拟招聘，本社团组织会员参加现场面试，在面试中学习应聘知识和应聘技巧，让会员在正式面试前有一次练习的机会。如xx年11月底协会的校园模拟招聘会登陆安徽卫视《安徽新闻联播 》节目。

3) 走进企业活动。让同学们亲身感受大型企业的经营理念、生产流程及企业文化。 如xx年第二届走进企业中科大铜陵创业园之行。

4) 举办创业文化节。节日期间通过海报、展板、广播等形式对本社团进行宣传;对年度优秀会员及干事给予奖励并进行颁奖仪式;举办具有本社团特色的文艺汇演。如xx年4月的独树一帜的第三届创业文化风采展。

5)diy--创业之星选拔大赛。由评委会进行创业之星的选拔。对于切实可行的创业方案，本社团将积极为其寻求投资商，助其方案得以实施。

6)简历制作大赛。参赛选手根据自身情况，制作个人简历，递交本社团评委会，经专业人士点评，评选出最佳个人简历。 如xx年4月至5月举办的为期1个月的第三届简历制作系列活动。

7)个人职业生涯规划设计大赛。参赛选手根据自身情况，首先对自身进行认真、深度的swot分析;对本专业的市场前景、就业状况作出明确的认识;制定切实可行的个人目标;对如何实现目标提出明确的实施方案。

8)就业知识培训班。由学院就业指导老师进行专业的就业知识培训，学习就业技巧，提高就业机率。 如与学校的大学生自主创业服务员联手推进大学生基础创业与就业。

9)商务礼仪培训。是商务交往中一种艺术。细节体现教养，教养展现素质，商务礼仪恰当与否对商业谈判的成败起着至关重要的作用。本次活动将重点介绍商务礼仪的特点、重点、规范，并重视将理论与实践相结合，使我院学生能在服务社会过程中事事合乎礼仪，处处表现得体，从而使商务交往活动顺利进行并达到事半功倍的效果。如xx年5月举办的首届商务礼仪培训，受誉无数。

10)本协会长期为广大会员提供校内外的勤工俭学与高效高酬的社会实践的机会。 并积极提供和帮助会员进行有关大学生就业与创业方面的服务与契机。

本协会是一个学习与实践的课堂，是大家学习创业知识、了解就业信息、实现自身价值的平台。我们将尽力解决你的一切有关就业与创业问题，为你将来就业之路铺上坚固的基石。

相信，我们这个团队属于你，你也属于我们这个团队，我们将共同学习、共同努力、共同辉煌!欢迎你走进大学生创业协会，打造一个成就未来的你。

**大学生社团新年工作计划八**

大学生是社会的主角之一，大学生的发展倍受社会的关注，而如今，大学生毕业即失业的现象已较为严重，这不仅是人才资源的浪费，也使社会对大学生的信任度大大降低。社会的岗位是有限的，大学生的供应量远远大于需求量，而要解决这一问题，一个重要的途径就是对大学生进行职业发展教育和创业意识培养。大学生创业协会即是一个以增强大学生的实践创新能力为中心，以就业、创业、创新、发展为核心，以提高大学生的综合素质和就业技能为宗旨的学生社团组织。

协会的组织机构及其职能如下：

1)会长、副会长。会长、副会长负责整体的组织管理工作，组织领导协会各部门进行日常工作和活动开展。

2)秘书处：协会会员档案和日常活动资料的管理;会议主持和活动记录工作。

3)信息采集部：市场调查，信息收集，创意提出，方案设计。

4)创业策划部：策划创意方案的制作、可操作性分析以及实施方案。

5)宣传部：活动海报设计制作;联系新闻媒体、广播台、报刊等对内对外发表信息。

6)外联部：联系校内各系、学生社团或其他单位共同组织开展活动;联系校外各企事业单位进行活动项目开发人才资源配调等工作(兼职、全职信息提供)以及活动赞助。

7)组织部：会员联系与交流、内部信息传递，调动会员积极性，引导开展创新性活动。

8)财务部：负责协会经费管理，确保协会日常财务支出与收入帐目清晰。

9)兼职组：整体协助会长管理社团的兼职、全职及社会实践等活动的运作和持续发展。

10)注：协会指导单位:院毕业生就业指导中心

指导老师房利院毕业生就业指导中心办公室负责人

学术顾问：崔国发：党委副书记、纪委书记

金丽娟：金融学系副书记、大学生创业园项目总负责人

蔡立安：人事处处长

杨洪深：院毕业生就业指导中心主任

历届会长:第一届【.04.09】魏科举工商管理系xx级市场营销班

第二届【.09.09】杨翠萍公共管理系xx级公共事业管理班

第三届【.09.10】王丁丁工商管理系xx级工程管理班

第四届【.10.10】许辉工商管理系xx级市场营销2班

协会活动计划：

1)就业与创业系列讲座。针对当前就业形势，邀请校内外著名企业家发表演讲和学术报告，分析就业与创业的发展前景，并学习相关的理论知识。如：近期举办的商业名家交流会

2)校园模拟招聘会。邀请知名企业主管人员进行模拟招聘，本社团组织会员参加现场面试，在面试中学习应聘知识和应聘技巧，让会员在正式面试前有一次练习的机会。如xx年11月底协会的校园模拟招聘会登陆安徽卫视《安徽新闻联播》节目。

3)走进企业活动。让同学们亲身感受大型企业的经营理念、生产流程及企业文化。如xx年第二届走进企业中科大铜陵创业园之行。

4)举办创业文化节。节日期间通过海报、展板、广播等形式对本社团进行宣传;对年度优秀会员及干事给予奖励并进行颁奖仪式;举办具有本社团特色的文艺汇演。如xx年4月的独树一帜的第三届创业文化风采展。

5)diy--创业之星选拔大赛。由评委会进行创业之星的选拔。对于切实可行的创业方案，本社团将积极为其寻求投资商，助其方案得以实施。

6)简历制作大赛。参赛选手根据自身情况，制作个人简历，递交本社团评委会，经专业人士点评，评选出最佳个人简历。如xx年4月至5月举办的为期1个月的第三届简历制作系列活动。

7)个人职业生涯规划设计大赛。参赛选手根据自身情况，首先对自身进行认真、深度的swot分析;对本专业的市场前景、就业状况作出明确的认识;制定切实可行的个人目标;对如何实现目标提出明确的实施方案。

8)就业知识培训班。由学院就业指导老师进行专业的就业知识培训，学习就业技巧，提高就业机率。如与学校的大学生自主创业服务员联手推进大学生基础创业与就业。

9)商务礼仪培训。是商务交往中一种艺术。细节体现教养，教养展现素质，商务礼仪恰当与否对商业谈判的成败起着至关重要的作用。本次活动将重点介绍商务礼仪的特点、重点、规范，并重视将理论与实践相结合，使我院学生能在服务社会过程中事事合乎礼仪，处处表现得体，从而使商务交往活动顺利进行并达到事半功倍的效果。如xx年5月举办的首届商务礼仪培训，受誉无数。

10)本协会长期为广大会员提供校内外的勤工俭学与高效高酬的社会实践的机会。并积极提供和帮助会员进行有关大学生就业与创业方面的服务与契机。

本协会是一个学习与实践的课堂，是大家学习创业知识、了解就业信息、实现自身价值的平台。我们将尽力解决你的一切有关就业与创业问题，为你将来就业之路铺上坚固的基石。

相信，我们这个团队属于你，你也属于我们这个团队，我们将共同学习、共同努力、共同辉煌!欢迎你走进大学生创业协会，打造一个成就未来的你。

**大学生社团新年工作计划九**

一、1.社团定位：社团名称，社团性质(娱乐型、学术型、服务型)

2.规章制度(会员或者理事的入社条件、选人制度)

3.社团部门的制定，社团的公共邮箱、网站、微博等等

4.社团活动经费问题(社团成立初期我的建议是社团自己独立解决一部分，团委支持一部分)，建立规范的账本记录

5.活动计划(建议：即使是学术性的社团也要办类似k歌大赛的娱乐性活动，否则社团在普通同学那没有吸引力)。

6.刻印社团自己的公章

二、社团成立初期所面临的困难：

1. 选人问题，确切说是选部长，我的建议是，去大二各班宣传(并在学院大厅里贴张招聘海报)，然后由大三的社团老部长做评委进行竞选产生。

2. 经费问题，新生开学后，社团要进行纳新，纳新过程需要部分宣传费用。由于时间较紧，团委尽量支持一下。

3. 活动的质量与审批。无论是纳新还是办活动，社团初期应立足于本学院或者商学院，经过几次小型活动之后，有经验和资金实力后再办全校性的活动，以此宣传本社团，更重要的是宣传了物流学院。

三、社团成立的要点：

1. 部长一定要选好

2. 在本学院的纳新一定要做好充分的宣传演讲准备

3. 前几次的活动质量一定要高，能够充分调动同学的积极性

四、以大学生经济协会为例

社团名称：大学生经济协会

社团性质：学术型

成立宗旨：为同学提供锻炼商业实践能力的平台，丰富自己在经济方面的知识，帮助大家拓宽人际交往的范围;配合团委的工作，扎扎实实的将活动办好，为物流学院增光添彩。

社团部门：1. 秘书部(上传下达，负责会议、活动的通知，会议记录，财务的管理，社团内部资料的管理，要求个人做事细心，沟通能力强) 2. 策划部(负责活动策划，安排活动流程，按规定做好活动策划文案) 3. 商务部(负责与商家洽谈赞助问题以及其它合作项目) 4. 组织部(负责活动场地的审批，人员的安排调动和现场指挥。要求：踏实能干，组织协调能力强) 5.宣传部(负责社团的宣传工作，在活动前能够使最多的人员了解本社团，能激发学生参与活动的积极性，具有一定的绘画基础和语言感召力)6. 网络信息部(负责社团的博客、人人网、微博、qq群的管理) 7. 文艺部(负责社团联谊、晚会的策划或者以社团名义参加的全校性文艺比赛，要求：具有出众的演讲主持能力或文艺特长)

初期的活动计划： 8月6日—9日进大二本科班宣传竞选部长之事

8月10日—13日迎新生社团的宣传工作

**大学生社团新年工作计划篇十**

新学年、新气象，在新学期的开始，社团全体会员要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好并且开展各项活动，将我校的学生社团工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，\*思想，\*理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《党的十八届三中全会》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与新规划工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团会员的作用，协助团委、学生社团联合会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

学社社团会员以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，

积极引导、服务、协调、监督和考核本社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设;加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持;进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为社团的新规划工作做出努力。

四、重点工作

(一)社团开学注册，召开第一次全体社团会员大会;

(二)组织开展成立理事会、常务理事会及社团管理层转轨工作;

(三)各种电子版、纸制档案的收取，整理;

(四)抓紧学生社团各个部门的职能，为成为一个全校五社团打好基础。

五、具体工作

(1)完成社团开学注册工作，修改社团章程，学习社团工作管理条例等;

(2)开展社团第一次工作例会及团支部第一次团员委员工作会议;

(3)开展各类大中型有意义的活动;

(4)做好本学期收尾工作，社团的学期总结，部门的考核及总结工作。

六、部门工作分配

根据团委、院系、学生社团联合会对本学期的工作要求，本社团现设立五个小组分配如下：

1、主席、副主席、团支部：做好社团新规划，强化管理工作，确保社团工作有序开展。

2、助理：协助理事会、常务理事会做好社团的各项工作，及时传达相关信息。

3、各部长、副部长：做好平时的日常监督管理;组织、策划各类活动。

4、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作;更新社团工作人员的联系方式，以保持信息畅通。

5、秘书、考评组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中;做好相关档案的整理及存档;做好每次例会的考评;作好每一次的会议记录;协助办公室做好各社团资料的整理存档。

6、组织、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划;审核各种活动上交的文件;

7、宣传组：做好社团的各种活动、会议的海报、宣传、通知。

七、经费和财务分配

(一)社团的经费来源

1、会员交纳社员费;

2、宁夏师范学院数学与计算机科学学院支援的专项经费;

3、向社会募捐资金;

4、通过学校的物力支持组织活动、出版会刊赚取的合理利润;

5、由其他渠道获得的合理收入。

(二)每学期开学各部门制定工作计划，计划必须进行财务可行性审计，在财务状况许可之下才能报请会员大会批准实施。

(三)社团各部门制定自己的工作计划，也必须上报社团助理进行审计，经理事会或指导教师批准同意后才能付诸实施。

(四)社团现金由财务部保管，不得外借和私自挪用，并定期向理事会和会员大会报告财务状况，并做好财务登记以及财务报表，上缴理事会审计。

(五)报会资金支出情况

1、十元以上的采购支出，可凭正式收据或发票在常务理事会会长处签字，向财务部说明用途登记后将发票交给财务部报销;

2、学校任何领导、干部、指导教师不得在社团领取任何资金或津贴;

3、社团会员不得在社团领取任何形式的工资、资金和津贴补助;

4、违犯财务制度给社团带来损失的，要加倍赔偿，损失重大难以弥补，要追究法律责任。

(六)其他需要新增的财务制度，由理事会或财务部门起草，经社团理事会或常务理事会会议讨论通过后报学校主管部门或会员大会批准实施。

以上就是本社团在这一学期的工作计划，我认为有了计划是一切的基础，有一个清晰的计划就会有将来繁茂的枝叶，我们是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有朝气的社团，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为同学们做出我们的努力。

**大学生社团新年工作计划篇十一**

一、狠抓常规工作，完成制度建设到文化建设的顺利过渡

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断价钱和规范。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性最大限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒(如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏)和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

二、重视干部队伍的建设，由内而外壮大自我

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

1、注重吸收新干部

新的力量，预示着新的成长;新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在09级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

2、加大干部的培养力度

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作能力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一起定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟能力，促进社联和社团、社团和社团、干部和干部之间的交流。社联、社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团可以组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一起为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，达到共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部提供机会，鼓励和激发干部的工作积极性和主观能动性，在实践中发挥干部，最大可能地做到人尽其才。

3、重视社联、社团的换届工作

换届过程中，做到制度化、公平化、开放化。换届前进行必要的宣传、知道、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。最大限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

三、转变职能，坚持以服务广大同学为工作方向

长久以来，我们一直关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社团提供服务，将给各个社团的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学提供一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。而社联是监督和引导社团开展活动的组织，最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个轻松和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将一定把服务坚持到底!这是我们的信念!

**大学生社团新年工作计划篇十二**

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板， 做横幅等等。

2、 出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、 紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

社团联合会办公室职能：

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

3、负责上级来文的登记、传阅、回收、保管工作。负责社团联合会文书档案的收集、整理、立卷、归档工作;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

社团联合会策划与执行部职能：

1、负责各个社团活动申请表的审批工作，并对各社团的活动开展进行协调、提出建议，并做好登记备案;

2、负责策划并执行社联承办的各类文艺活动，包括社团文化节、迎新年晚会以及必要的社团与社团之间活动等，确保社团活动圆满成功;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

社团联合会科技传媒部职能：

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

3、负责对社团联合会及各社团多举办的活动及日常例会做好摄影记录工作、电子刊物的制作工作;

4、负责做好社团联合会大会徽设计、工作证制作、大型活动海报设计、大型活动视屏工作等;

二、落实社团招新及社联换届活动

20xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以携社团之手，启大学之窗为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬!

20xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

三、以文娱促交流，以研讨促发展

20xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的20xx迎新年晚会。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

其他工作计划相关文章：

​

**大学生社团新年工作计划篇十三**

一、“三七”女生节 这是一个以关爱女生、尊重女生，让女生树立自尊自爱、自立自强的形象为目的，彰显女性魅力为主旨的活动，对女生十分重要。因此，我们部将积极出谋划策，协助女生部，做好宣传工作，号召全校女生积极参与，体现我校关爱女生的主题，丰富校园生活，同时也可以让更多的男生可以尊重女生、关爱女生。

二、3月份的“我爱我校”志愿者环境清理活动

社团部是负责部门，但是，社团部的力量是微薄的，学生会是一个大家庭，我们部将和其它部一起，共同完成此次活动。

三、4月份的社团文化节 作为主要负责部门，我们将提前通知各社团，准备节目。对节目的要求是质量好，新颖且有意义。同时，学生会的每个部门，要做好活动的宣传工作。我们部还需在桌椅、帐篷摆放上下心思、出新点子，将策划书准备好，既要考虑全局，又要注意细节，避免先前活动中的不足。

四、第六届“青春杯”篮球联赛、男子足球比赛、女子排球比赛

这些比赛项目都是校园内最热门的活动，所以，我们要协助体育不和外联部将活动的目的、意义都宣传到位，吸引更多的同学加入其中，让他们在赛场上，打出技术，打出激情，以培养球员团队精神。

五、记念五四运动90周年第十二届“澜湖杯”大学生辩论赛 为了提高大学生口头表达能力，提高校园内的学习气氛，组织了此活动，我们将协助主席团和学习部做好宣传工作。为更多的同学提供一个锻炼自我、展示自我的舞台。

六、“春之声”社团文化节闭幕晚会

在“春之声”社团文化节闭幕晚会上，我们部会做好现场秩序维护以及后勤工作，比赛中，我们会同其它部门一起，努力营造一个活跃的气氛。晚会结束后，我们会及时清理现场。

七、校园清理“牛皮癣”活动 为了保持校园的环境卫生，给广大学子提供舒适的学习环境，校学生会各部门和各院系学生会联合组织了此次活动，我们将精细分工，调动每位成员走向校园的每一个角落。在为同学提供舒适环境的同时，也体现了团队精神、锻炼了我们的办事能力，增强了团队的凝聚力。 除上面的大型活动外，校学生会还有许多其它的活动，如：讲座、问卷调查、“三对三”高校篮球挑战赛等。我们部将协助其它部门，一起努力，出色地完成任务。

以上就是社团部的工作计划，制定了可行的计划后，就会切实地行动。不论是什么活动，都应准备至少两套的方案，未雨绸缪。相信，只要每个部门相互帮助，都团结起来，学生会来年的活动都将会取得圆满成功，校学生会这个“象”的明天将越来越美好!

**大学生社团新年工作计划篇十四**

新能源燃气协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。新能源燃气协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着\"和谐、热情、求实、探索\"的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向前、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行(其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况)。

七、考核方面

(一)出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2、每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

(二)会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理;情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结

5、整理保管好会议记录

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训。

**大学生社团新年工作计划篇十五**

xx年是我校社团发展尤为重要的一年，学生社团作为高校校园文化的重要载体，是培养学生兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示才华智慧的舞台。今年学生处，团委对社团工作十分重视，为使我校社团有更新的发展，就要加大社团管理，使社团步入制度化和规范化，这对各社团发展和管理既是机遇又是挑战，故现将社团部20xx年工作计划安排如下：

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧社(筹备中)、onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

策划组建：跆拳道协会、棋牌协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法协会、台球协会、足球协会...

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社团组建章程”进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

(一)以下是各个协会在未来一年活动的策划：

1、心理协会：5月份举行心理相关的讲座和影视欣赏等活动;5月25日心理健康日，举办晚会;

2.环保协会：大力宣传环保，提高环保意识，开展环保活动。

3.吉他协会：聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。

4.文学社：活跃校园文化，提高同学对文学的兴趣爱好，举办一次全校性的征文比赛，评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。

5.话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演。

6.音乐协会：请专业老师进行文学方面的指导，经常进行排练，交流经验和技巧，开展大型歌唱比赛。

7.跆拳道协会：与校外辅导班取得联系，对有兴趣爱好的学员进行辅导培训，争取在校晚会上交出一个好节目。

8.棋牌协会：组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

9.乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会：完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋，提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里，将着重点放在协会的管理和发展上，希望在专业老师的指导下，真正的起到配合我们学校发展的目的;其次，组织社团开展有品位、有意义的社团活动，达到丰富同学课余生活的效果。

(二)在借鉴上届社团部工作的同时，对社团提出几点问题及解决方案构思：

1.各协会自身举办的内部活动由协会自行承担，确实不够部分，再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请，交送部长审核，并对协会活动经费去向必须详细列出，做好存档工作，以备监督检查。

2.社团的宣传力度不够问题：社团的宣传是益阳医专学生素质，能力对外的彰显，充分展现我校课外活动和学生风采。所以，社团部需要有自己的网站，利用现代媒体宣传社团工作：也要加强社团报纸，期刊等出版，不求多但求精，及时向外界宣传社团的活动

3.社团选举存在的问题：社团负责人直接关系一个社团的发展和稳定，所以社团的负责人产生尤为重要，以后社团负责人应由全体会员决定5%，学生处和团委决定5%。使真正有能力的成为社团负责人，让工作上一个台阶.

4.社团内部建设和人员调配:针对社团部工作的特殊性，本期社团部计划招负责人3人，社团部内部设宣传组，审计组，策划组，各组在社团部统一指挥调配下认真，及时完成各项任务.做到分工明确，人员合理配置，资源合理利用.

5.社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部，且每个社团每年须有两个以上的大型活动，否则社团责令整改。

(三)社团部近期活动构想：

a.由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间：5.21-5.3)

b.由社团部发起，举行毕业欢送晚会，由各二课堂和各协会出节目。(时间：5.21-5.3)

c.由学校发起，组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

一〉在新学年的开始，到4月2日地球日期间外部准备开展环保胜利活动，特别是在3月份的雷锋活动中，组织一些义务劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

〈二〉在4月中旬—5月下旬，由我部主办，联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛，展示我系优越的一面，提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动，我部会尽努力很好的把它们完成，因为她们不只代表我社团部，也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下，在我部成员的共同努力下，我部一定会做出骄人的成绩。

**大学生社团新年工作计划篇十六**

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热情是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的积极性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近4个社团，采用何种办法调动各个社团的积极性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决好的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

其次，我上任后会积极努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

**大学生社团新年工作计划篇十七**

西北工业大学明德学院社团联合会，在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的20xx-20xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名社团人，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!我们相信西北工业大学明德学院社团联合会的发展需要我们这一群社团人，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果!为此我们制定出的新学期计划如下：

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

社团联合会办公室职能：

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

3、负责上级来文的登记、传阅、回收、保管工作。负责社团联合会文书档案的收集、整理、立卷、归档工作;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

社团联合会策划与执行部职能：

1、负责各个社团活动申请表的审批工作，并对各社团的活动开展进行协调、提出建议，并做好登记备案;

2、负责策划并执行社联承办的各类文艺活动，包括社团文化节、迎新年晚会以及必要的社团与社团之间活动等，确保社团活动圆满成功;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

社团联合会科技传媒部职能：

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

3、负责对社团联合会及各社团多举办的活动及日常例会做好摄影记录工作、电子刊物的制作工作;

4、负责做好社团联合会大会徽设计、工作证制作、大型活动海报设计、大型活动视屏工作等;

二、落实社团招新及社联换届活动

20xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以携社团之手，启大学之窗为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬!

20xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

三、以文娱促交流，以研讨促发展

20xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的20xx迎新年晚会。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

四、以制度明纪律，以奖励鼓干劲

20xx年12月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。同样，在年度晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名十佳会长奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。我们作为社联人有理由相信，通过扎实作风，坚持不懈的干劲，西北工业大学明德学院社团联合会在新的里程上，将谱写出更加辉煌的明天。

**大学生社团新年工作计划篇十八**

一、活动背景：为了提高校园文化氛围，丰富大家的课外娱乐生活，提升学生的生活品质，增强我们的综合素质，激发大家积极向上的生命热情，为同学们创造更好地交流、学习和娱乐的平台和自我展示的平台。增强院系之间的联系与交流。通过一场完美的舞会让你重新体验生活的激情与丰富，让你重新定义你的大学生活，它不应该是平淡无奇的，而是丰富多彩的，让你走进充满阳光的大学世界。

二、活动名称：“舞动心旋”假面舞会

三、活动时间：11月28日18：30--21：00

四、活动地点：大学生活动中心

五、活动对象：面向全院

六、活动的前期宣传：面向全院学生。宣传单贴在每幢宿舍楼下(35张)，并向各寝室分发宣传单 宣传横幅、广播台宣传，高校网宣传等(a.海报宣传-------海报、喷绘、横幅、宣传单 b.联系校电视台、校广播台、三江潮

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！