# 2024年生产企业年度工作计划(14篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-05

*生产企业年度工作计划一全年，本人将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。一个目标：保证全年不出任何安全事故。三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为全年安全工作的重点。三大建设：一是加强...*

**生产企业年度工作计划一**

全年，本人将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强防范意识和防范能力，确保“三不伤害”。

1、协助单位搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助单位和同事，共同搞好本单位的安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

2、积极为安全工作献计献策。随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本单位、本行业、本岗位安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

3、加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

4、自学遵守安全规定。 在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

5、履行安全职责，强化安全责任。要结合本岗位的`安全工作职责，认真细化自身工作内容，明确自己的工作责任，并通过扎实细致的工作和艰苦的努力，把本职安全工作落到实处。

**生产企业年度工作计划二**

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全工作方针。狠抓了安全管理工作，公司自成立至今，整体安全生产形势基本实现了稳有序。

思想是行动的指南，xx制品有限公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作事关国家、社会、家庭、个人的大事，是社会赋予我们的重任。在这个正确的认识指导之下，我们确立了“抓生产从安全入手、抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，正确的处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量方面的关系。逐步在右建立了安全生产稳定发展的良好局面。

1、继续加大安全生产专项资金的投入。

为了能够保证安全生产的`正常开展，就要在人-机-物-环璋上努力，该投资的就要下足功夫，在对人的教育培训，机器设备的维护保养，环境的控制上都做到位。营造一个良好的安全生产人文环境和工作环境。

2、继续开展安全生产教育等工作。

每月都将定期对新入职员工开展安全教育培训，宣导工厂安全生产常识，提高员工的安全意识。

3、积极开展消防演练。

计划在上半年和下半年各举行一次消防演练，演练内容包括，危化品事故应急救援演习，火灾及安全疏散应急演习，提高员工消防安全常识对紧急事件的处理和自我逃生技能。

4、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

今年我们通过以往经验和查阅相关资料，用科学理论认真分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时下发换季安全生产注意事项。

5、根据生产实际情况制定对策保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

6、积极开展安全生产活动、广泛宣传安全知识、努力营造安全文化氛围，极大的提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，公司将计划组织一次安全生产知识竞猜活动，使员工能够更容易的接受安全生产常识，并对在竞猜活动中成绩优异的员工进行一定的物质奖励，充分调动他们安全生产的积极性。

多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下四点抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范作业现场抓起，从消灭习惯性违规抓起，从提升管理人员素质抓起，切实在全公司形成人人关注安全生产，人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

**生产企业年度工作计划三**

在这一年来的安全生产工作中，我公司采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，我公司的安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我公司将根据实际，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去，以确保全公司安全生产形势稳定。因此，明年我们将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

1、根据我公司实际情况，建立健全各方面的安全生产规章制度、操作规程，把我公司安全管理工作制度化、规范化，使我公司安全管理水平上一个新台阶；

2、进一步落实完善安全生产工作责任制，各部门、车间都要与公司签订安全生产责任书，确保安全生产责任制落到实处；完善安全生产责任追究制度，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是生产一线的生产和安全管理人员，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围；

3、按要求配备安全管理人员，按规范完成厂区安全设施的布置工作，加大安全经费的投入，确保安全经费富足、到位，同时把安全工作的.关口前移，立足防范，狠抓“三违”行为；

4、加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，认真宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，抓好各项安全整治措施的落实；

5、加强我公司员工安全教育培训工作，广泛开展安全生产技能培训，在企业中全面提高各级管理人员和生产员工的安全生产意识和安全生产技能，建立一支政治素质过硬、技术全面的安全生产管理队伍和员工队伍；

6、加强我公司消防安全管理，同时每月组织一次公司全体人员的消防演练，为“提高我公司发生火灾后的快速反应能力，最大限度地减少人员伤亡和降低公司财产损失”提供保障，同时在厂区范围内按要求安装足量的消防设施，加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤巡逻、勤发现、勤解决，以消除各项消防隐患；

7、认真按照公司制定的安全管理制度抓好各类安全生产检查，每月至少开展两次安全生产大检查并进行安全例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生；

8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；安全生产管理工作永远都没有终点，我公司将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好公司各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。

**生产企业年度工作计划四**

认真贯彻实施国家安全生产法律法规、集团《关于印发年安全环保工作要点的通知》[]号文）以及上级部门相关安全生产规定,坚持安全为主、预防为主及综合治理的方针。强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

无因工死亡事故；无重大泄漏、中毒事故；无重大火灾或爆炸事故；无重大特种设备事故；无负主要责任的重大或公共安全事故；无重伤事故；

一般事故造成的.直接经济损失≤40元／百万元产值（现价）

千人轻伤率控制在0.5‰（月均）以下。

㈠ 通过技术进步促进安全生产。提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制。抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索化学反应模式的系统改进。提高化学反应的安全性，优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、抓好苯胺、聚碳扩产等建设项目安全“三同时”工作。确保项目建设、运行安全。

4、继续深化以消灭危险源为目标。尽可能消除或减少危险源，实现化工过程放热过程和用热过程集成联动，将化学反应热和工艺余热回收利用，完善全厂热交换网络，进一步优化热量的梯级利用。

5、设备管理部门对企业特种设备（锅炉、压力容器、压力管道、起重机械等）及其安全附件按期进行检验。对检验为有缺陷的设备要及时停用或降级监护使用，并有计划地更换相应的设备或管线。

6、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施。增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

7、加强现场围堰的完善及规范管理。

㈡ 推进安全标准化工作。落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理。落实到每个岗位、每个人。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织。切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实（过程改进）确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作。按时完成、改进各项工作，争取在一季度实现达标验收。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》强化各项监控措施。

6、严格执行企业《安全生产责任制》落实安全责任。做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理。严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排。抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

9、严格执行企业各级人员驻厂制度。中、夜班原则上不安排检修，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持六到场：工段长、车间安全员、车间领导、技安处领导、设备处领导、生产副厂长（厂长助理）现场，组织协调指挥检修工作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

**生产企业年度工作计划五**

1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。

2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切实防止治安灾害事故的发生。

3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期的对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。

4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。

开展安全检查的程序，有四个阶段。

1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。

2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。

3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。

4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。

成帮结伙聚众斗殴，对超市危害很大，一旦发现和发生这类事件，就要采取果断措施处理解决。其办法是：

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的.要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

组 长：

副组长：

组 员：

消防控制室主任：

1、学校各部门、班级开展自查自纠，全面排查火灾隐患。学校对师生宿舍、食堂、教室、办公室、实验室、电脑室、图书室、危险化学药品柜等场所进行一次彻底的火灾隐患大排查，发现问题，立即整改，重点加强用电安全管理，禁止使用电炉、电火箱取暖，学生宿舍不留插头，杜绝学生抽烟等不良行为，确保学校消防安全。

2、学校安排后勤人员对各种消防设施的维护和保养，加强对重点区域的消防安全防范。

3、学校完成自查整改承诺书，于xx年11月20日前上交江口墟镇派出所。

1、上好一堂消防安全教育课。各班在学校统一安排下，班主任对本班学生进行消防安全知识教育，重点开展消防法律法规、防火灭火基本知识及火灾自救互救教育。

2、写成一次消防实践作业。每个学生设计出一张消防安全提示卡，由学生与家长共同完成任务，学校将对优秀作品作出表彰，并印发张贴。

3、开展一次疏散逃生演练

4、开展一次消防警示教育。组织学生以班为单位观看一次火灾视频案例。

5、开展一次消防主题活动。学校进行标语宣传、板报宣传，各班组织一次以消防安全为主题的班团活动，并利用班级板报进行一次板报宣传，学校语文组以消防为主题进行征文活动

6、根据上级要求，派校领导进行一次消防安全培训，并结合培训知识对全校师生进行一次消防安全宣讲解。

学校将严格开展工作，认真落实到位，对因工作不落实而造成恶劣影响的将给予处罚，并承担相应后果。

**生产企业年度工作计划六**

坚持“以人为本，安全第一；改善环境，保护健康”的方针，认真贯彻执行国家安全生产法律法规以及国务员《关于加强企业安全生产工作的通知》，强化监管，深化整治，务实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业生产经营安全运行。

重伤、死亡事故为零；

火灾、爆炸事故事故为零；

防止泄漏、污染事故。

一）通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性，从降低危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索、优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、对企业特种设备（压力容器、起重机械等）及其安全附件按期进行检验，并做好检验和试验记录，对检验为有缺陷的设备要及时停用，并有计划地更换相应的`设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施，在重大危险源及关键装置、重点部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

5、加强现场完善及规范管理，加强安全设施的日常维护和管理。

二）推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，细化安全目标考核办法，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位员工。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，制定风险削减计划并予以落实，确保作业活动的风险在可承受范围内。

3、认真开展安全标准化工作，对照《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。各单位要按照规范及本公司有关要求，按时完成、改进各项工作，争取在年底实现达标验收。

4、认真贯彻企业《危险化学品管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作，进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必需的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

9、严格按照企业《安全生产检查制度》和《安全奖惩制度》等，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。

10、严格执行外单位来厂施工过程中的安全监管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

三）加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工（包括民工、协议工、租赁承包单位人员、参观实习人员以及来厂施工人员等）厂级安全教育，各单位切实搞好“二、三级”安全教育，以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗；开展各级管理人员的安全培训工作。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的安全生产管理制度和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

5、及时根据省、市6月份“安全生产月”和11月份“119宣传周”的活动主题，筹备并组织开展本公司安全生产和消防活动。通过活动，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、组织开展班组安全活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。

7、制定公司本年度针对危险源、重点部位等事故应急救援演练计划和方案，经公司安委会批准后，充分做好筹备工作，确保各项演练项目按期举行，从而不断提高员工安全意识及其事故应急处理技能。

四）做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。各单位在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。各单位要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、审批、订购质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、使用。

4、有计划地对职工进行职业健康检查，保障职工的健康。

企业（盖章）

20xx年 1月1日

**生产企业年度工作计划七**

20xx年安全管理的指导思想是：牢固树立“科学发展，关爱生命，本质安全”的安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针；建立健全完全管理网络，不断完善安全管理规章制度，狠抓制度落实；加强组织领导，全面落实安全生产责任制；加大宣传教育力度，提高全员安全意识；强化安全检查，查纠各类安全违章违纪行为；加大隐患整治力度，完善安全设施；进一步加强各级人员培训，努力提高全员安全技能；积极抓好班组建设，推进安全质量标准化达标，最大限度地预防和减少安全事故发生，为公司各项工作稳步发展提供安全保障。

1、死亡、重伤0。

2、职业性疾病0。

3、千人负伤率≤2%。

4、隐患整改率100%（包括计划和实施）。

5、从业人员安全培训率达100%。

6、特种作业人员持证上岗率100%。

（一）健全安全管理的组织考核体系，完善安全管理网络，夯实基础工作。

1、各部门要成立以一把手为组长，主管副职为副组长，各班组长为成员的安全管理领导小组，全面负责本部门的安全管理工作，直接辐射到个人。

2、建立下级对上级负责的安全机制，上级抓下级的安全管理体系，形成一级抓一级，一级为一级负责的有效运行机制。

3、建立安全管理工作制度，明确分工，责任到人。

一是公司每季度召开一次安委会工作会议，由安委会主要领导向安委会汇报本季度安全管理工作，研究部署下一季度的安全管理工作任务；二是每月由主要领导主持召开安全例会，各部门及相关单位主管参加会议，对生产工作中存在的主要问题及原因，采取的具体措施等情况，研究解决存在的问题，安排下月工作；每旬由安全部（科）召开各级安全管理人员参加的汇报会。

4、不断加大安全经费投入，提高本质化安全水平。

完善安全基础设施建设，对安全消防设施、煤气管道、安全通道、转动部位安全防护、厂内道路、安全警示等重点部位进行完善。进一步完善监控检测安全报警系统，确保公司重点部位实施有效监控。

5、强化考核，落实责任。

公司继续重申，对安全管理工作实行一票否决，发生工亡和没有完成工作目标的责任单位的领导班子，当年内不得评先受奖，不得提职提薪，要经过次年度的工作考验合格后，方可晋升受奖。

（二）积极做好员工安全知识和技能培训工作，提高员工整体安全素质。

1、加强对新入公司员工的安全知识培训，从源头把好安全教育关。

一是严格执行公司安全培训管理制度；

二是公司培训要理论与案例相结合，邀请员工家长参加案例讲座，学习与考试相结合，安全基本知识考试不及格者不予录用；

三是公司、车间、班组的培训，要结合岗位实际和事故案例，做到有讲义、有笔记、有考试、成绩达标。切忌走过场，公司安全部（科）对车间、班组培训要跟踪培训效果。

2、抓好在岗员工的专业安全技能培训。

一是分层次、分对象，有的放矢搞培训，形成制度，常抓不懈，班组长及操作人员，每月培训一次，结合岗位和工种，培训相关知识，使其达到对安全操作规程等相关知识应知尽知，应会必会，让班组长了解安全标准化的相关知识和标准，懂得管什么，怎么管；

二是各部门管理人员，每季度培训一次，重要的是明确责任，提高安全管理能力；

三是中层以上管理人员每半年培训一次，结合行业特点和国家相关规定，增加管理知识，提高管理水平；

四是特殊工种员工要结合取证、复审等时机，搞好相关知识培训。整个教育要突出针对性，强调实效性，把握连续性，切忌走过场，安全部（科）要跟踪指导，监督检查。

3、利用典型事故案例教育员工，提高大家的安全防范意识和安全操作技能。

在处理安全事故时，要按照“四不放过”的原则。公司各部门应做到：

1、由各部门主管及时组织召开班组长以上管理人员参加事故现场分析会，在分析原因的同时，认清事故危险，制定防范措施，落实隐患整改；

2、要及时上报和传达事故经过，利用交接班时间和生产调度时间及时通报，并举一反三，引以为戒，避免类似事件的发生；

3、事故责任单位要查找自身的主观原因，弥补管理漏洞，主动开展专项安全检查，整改安全隐患；

4、事故的处理通报，各部门要复印下发到班组，针对事故的原因、责任、防范措施等；

5、别人亡羊，我们补牢，及时捕捉周边企业和同行的安全事故信息，针对他们的事故案例，使自己受到教育，有针对性的搞检查，抓整改。

（三）加强危险源管理和岗位危险因素控制，形成公司、车间、班组三级动态管理控制体系。

1、完善危险源事故应急预案，定期组织演练，确保危险源实施有效监控。

一是针对重点系统和区域，公司按国家最新标准完善事故应急救援预案。

二是结合岗位特点，利用检修，复产等时机，组织员工对预案进行培训。按照车间每月组织一次，公司每季度组织一次的演练要求，组织员工在不同

环境、不同班次中开展预案演练活动。演练过程要贴近实战，提高质量、保证实效。对演练拍摄的照片、录像等全部资料妥善保存，以备检查。公司级演练资料报公司安全部（科）备案。

三是强力推进危险因素辨识工作，对各岗位作业和主要设备进行风险分析。组织岗位员工对风险分析结果进行学习，使员工了解本岗位作业和主要设备的危险因素。

（四）立足生产现场，加强隐患排查，加大整改督办力度。

1、明确检查的重点部位。

一是查全公司各级危险源及区域的规范管理，责任落实，按规操作，排查隐患，及时整改等情况；

二是查车间、工段领导在设备检修和突发的生产、设备事故抢修项目中现场组织指挥情况，查安全监护是否到位，组织、技术、安全措施是否制定落实，查基层班组安全自保、互保落实情况；

三是查施工场地与生产区域的围栏、盖板、梯台、轮罩等安全防护设施是否齐全完好，保护是否灵活有效；

四是查交付使用的生产设施，按照“三同时”，全面验收；

五是查“三违”现象，主要设备和重点区域的安全防护设施，警示标志是否齐全，严禁岗外人员停留和通行；

六是针对季节变化，查冬季“四防”（防寒、防冻、防滑、防火）和夏季“四防”（防中暑、防雷电、防雨、防风）；

七是查特种设备的证件审验，特殊工种的持证上岗。

2、明确检查的主要内容。

针对形成安全事故的四大因素。

一是查人的不安全行为，以“三违”为代表的违章现象；

二是查物的不安全状态，以防护设施残缺，设备带病作业为主的硬件缺失；

三是查制度缺陷，以操作规程不完善，工序点检确认制度不健全，考核制度不落实为主的制度落实不到位；

四查作业环境不良，现场杂乱无章；

五查安全操作规程及各项安全管理制度考核办法是否健全，落实到位；

六查遵章守纪、按章操作、杜绝“三违”；

七查防护设施齐全完好状态，运行设备处于安全状态，备用设备处于完好状态，检修设备处于计划状态；八查作业环境是否定置管理，物放有序，人行有道，工作有场；九查及时整改，落实责任，签字齐全。

3、明确检查的.方法

一是各部门自查。每月由部门主管对本部门各个岗位进行拉网式检查，主要检查各项管理制度的落实和管理方法，以及生产现场存在的各种问题。将检查的情况综合汇总后及时召开专题安全管理工作会议，分析存在问题的原因，制定整改措施，落实整改责任，公司派人参加指导检查和专题会议，并将情况及时书面报公司安全部（科），此项规定已纳入公司的考核细则，属必查项目；

二是公司组织各专业人员对全公司员工和生产区域进行专业安全检查，确保检查的质量和督办整改到位；

三是公司安全部（科）现场检查人员，按照责任分工，定点专人管理的原则，每天深入各生产厂，针对现场各类管网、主要设备等事故易发、频发部位，以及危险源管理情况、危险因素标识表填写情况等进行监督检查，发现问题及时督办整改。

（五）强力推进安全标准化达标，夯实基础管理工作，提升安全管理水平。

1、贯彻上级安监部门的安全标准化项目、内容及验收标准，确保上级安监部门全面验收达标。

一是将安全标准化的内容、项目及验收标准，结合自身实际，分解落实；

二是专业安全管理机构加强监督检查，指导标准化工作有序开展；

三是请安监部门的有关专家进厂授课，咨询指导，最终实现由要我安全向我要安全，教我安全向我会安全的两大根本转变。达到群防群治，群策群力，进而最大限度的解决安全管理的“倒三角”现象。

2、树立样板，典型引路，抓两头，带中间，全力推进。

一是组织拉练观摩示范班组的成功经验，让大家学以致用；

二是及时总结新经验、推广新典型，组织公司、车间级领导参观、交流，达到取长补短，共同达标的目的。

（六）充分发挥专业安全保障机制的重要作用，确保本质安全。

**生产企业年度工作计划八**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合公司安全生产实际，特制定20\_\_年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20\_\_年公司安全生产目标管理而努力奋斗!

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

1.生产安全死亡和1—4级工伤事故为零事故。

2.生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3.环保责任零事故。

4.隐患整改率为100%。

根据xx办【20xx】04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的`安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3.继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1.签订安全生产责任书。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20\_\_年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3.各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**生产企业年度工作计划九**

为强化我公司各项安全基础管理，提高员工安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大事故，预防或一般安全事故，特制定20xx年年度安全工作计划。

20xx年安全工作重心：以控制“人的不安全行为”为工作核心，实施安全标准化管理，从硬件和软件上为员工提供一个良好的安全环境。

1、 重大人身伤亡事故为零；

2、 重大火灾事故为零；

3、 重大爆炸事故为零；

4、 重大交通事故为零；

5、 重大生产事故为零；

6、 重大设备事故为零；

7、“三违”处罚率达100％；

8、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大污染事故为零；

9、 多人急性中毒事故为零；

10、轻伤率小于3％；

11、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100％；

12、员工安全培训上岗持证率达100％；

13、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

20xx年公司安全生产工作要围绕上述指导思想和安全目标展开。各部门、车间要牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产工作列入重要议事日程，坚持安全工作与生产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。

1、由于公司部分职能部分的领导有所变动，首先要建立健全公司安全生产领导小组及三级安全生产管理网络体系，充分发挥安全生产领导小组的作用，加强对安全生产工作的领导。明确全年安全生产目标，采取有力措施，将安全生产责任层层落实到每一位职工，形成纵向分级管理、横向分工负责、职责明晰的安全管理责任体系。

2、公司负责人与部门、车间，部门、车间负责人要逐级与员工签订安全生产目标责任书，进一步明确和落实安全生产责任。

3、严格落实“一岗双责”，按照《安全生产目标责任制考核奖惩办法》认真进行安全生产奖惩考核。

1、加强安全生产法律法规知识宣传，认真组织《安全生产法》、《岗位安全操作规程》等知识学习。

2、积极开展全国安全月活动，广泛营造“安全发展、预防为主”的安全文化氛围，充分利用报刊、黑板报、宣传画、条幅等媒体工具宣传安全知识。

3、做好公司新进、转岗、离岗三个月以上人员的三级安全教育，做好外协施工人员的安全培训工作。

4、组织好年度安全再教育培训和考试，做好特种作业人、安全管理人员、危险作业岗位操作人员等审核与安全教育培训工作。

5、举办消防、防汛、急救等应急预案演练活动，提高广大职工事故应急救援能力。

6、加强“三违”等知识的宣传教育，加大现场反违章力度。

7、每月有计划的对员工进行安全知识教育。

1、继续做好修订后安全管理方面规章制度的持续改进工作。

2、进一步规范“安全作业票”的管理。

3、制订检修方案，规范检修作业标准。

4、加大对各类安全整改项目管理，按照隐患整改“五定”要求进行管理。

5、定期做好特种设备及安全附件的报检工作。

6、按照安全管理标准化要求，完善生产现场的安全设施、各种安全警示标志。

7、做好安全风险分析工作。加强危险化学品、易燃易爆物品的规范化管理。

1、规范现场安全作业，确保安全生产。

2、按照定置管理要求保证作业现场布置安全合理。

3、严格执行操作规程、工作票、动火票制度。运行人员要认真执行操作规程；检修人员要严格履行工作票审批手续，落实工作负责人监护职责，并做好危险因素的辩识和控制，对一些关键性、综合性、危险性大的\'作业项目，应制定特殊施工技术方案与安全措施。

4、做好生产作业现场安全监督检查工作，严厉查处“三违”现象。

1、做好日常、季节、节假日、专项、综合性等的安全检查工作，定专人、定措施、定期限按时完成隐患整改任务，并做好复查、考核和记录。

2、按照20xx年安全检查形式及频次开展安全检查工作。

1、重点加强重大危险源的监控管理工作。

2、各部门、车间要定期对管辖区域内的关键装置、重点部位进行检查并做好风险分析，对照安规及有关规定制订防范措施，并认真组织实施。

3、利用生产平衡会以及车间、班组的安全会议，开展危险源分析活动，制订安全措施，做好交底工作。

1、按“四不放过”的原则开展事故调查、分析和考核，严格责任事故的追究，认真落实防范措施，做到有布置、有记录、有检查、有考核。

2、及时发放事故通报，广泛组织职工学习，让广大职工从中受到深刻教育。

1、认真贯彻执行安全生产法律法规和公司《承包商管理制度》，对外包工程单位资质严格审查把关，搞好安全培训，明确双方安全责任，严格开、竣工手续和安全措施管理。杜绝不具备相应资质施工队伍承揽外包工程。

2、认真做好各外包工程的施工安全协议签订工作。

3、做好临时用工管理，临时工进厂必须经过安全知识学习、安全教育合格后方可进入现场。

4、做好对外来施工项目的安全监察。

1、根据防火工作重点要求，明确重点防火部位和区域，进一步加强动火作业的管理。

2、定期进行消防设施、设备检查，做好维护工作。

3、完善公司专职消防员组织，积极开展消防演练活动，提高防火自救能力。

1、做好有关职业危害方面的宣传，督促做好个人防护。

2、严格按要求购置发放劳保护品，及时发放保健费用。

3、按计划做好接触职业危害物质岗位人员的体检工作，体检率达100%。

4、建立健全职业卫生档案和职工健康监护档案

5、配合卫生行政管理部门定期做好作业场所噪声、空气检测，对现场防毒防噪措施实施监督。

6、加强现场监督检查，对超标作业环境中未采取有效防护措施的违章现象及时纠正。

按照危险化学品从业单位安全标准化的要求，我公司已于20xx年12月开始策划安全管理标准化二级工作，计划于在20xx年2月正式实施安全标准化体系。

**生产企业年度工作计划篇十**

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》，进一步加强安全生产工作，通过安全发展促进企业安全生产形势进一步稳定好转，不断提升服务经济社会发展的能力，特制定年度安全生产工作计划。

以科学发展观为统领，认真贯彻落实各级党委政府关于加强安全生产工作的一系列安排部署，牢固树立“安全发展”理念，始终坚持“安全第

一、预防为主、综合治理”方针，夯实基础管理，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，提升安全工作整体水平，确保安全生产形势稳定。

通过各项安全管理工作的有序开展，进一步强化基础建设，提升安全管理层次，以预防为主、加强监督、落实责任为重点，建立预防为主、持续改进的安全生产工作机制，有效防范和坚决遏制特大事故、减少和杜绝一般事故，确保20xx年度安全生产目标任务顺利完成。

（一）安全组织保障

加强安全机构的建设，对人员职务发生变化的要及时调整，并聘用有文化、会管理、懂业务的人员从事安全工作。

（二）工作例会

安全例会每月至少组织一次，分析阶段安全生产工作形势，传达部署上级文件、会议精神，研究相应工作措施，对安全工作进行安排和总结。例会实行参会人员签到。 ㈢学习教育

1、组织公司安全管理人员的培训教育，针对公司的安全工作人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、组织会议、开展教育等方面的教育培训，切实提高公司管理人员的工作水平，确保各项规定要求落在实处。

2、组织全体客运从业人员进行学习培训，教育采取传达文件、举办讲座、观看视频等灵活多样的形式，不断提高职工的安全意识和安全监管操作能力。

3、组织从业人员的岗位技术培训，至少组织一次以驾驶员为主要对象的岗位培训，要制定全年教育培训计划，至少每月组织一次，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。

（三）制度建设

1、安机科对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安全生产领导小组讨论后下发执行，保证制度适用有效。

2、各部门要对制度进行及时修订，重点做好本部门各岗位操作规程和从业人员奖惩制度的细化规范，并保证制度的贯彻落实。

（四）隐患排查

1、坚持一岗双责的原则，在春运、五一、十一等黄金周和主要节假日实行专项排查。安全生产领导小组每季组织一次全面的检查。隐患排查工作执行所隐患排查治理制度规定的程序和表格，由安机科建立台帐，对发现的隐患由安机科登记，整改完毕由公司写出整改报告、责任部门进行验收、验收合格出具验收结论报安机科销号。

2、认真执行逐日例检制度和隐患排查制度，严格落实安全隐患排查治理制度，并将每月3日前将上月隐患排查情况上报安机科。

（五）应急保障

对预案进行审核，不适应的要及时修订，完善相应的应急预案，每年至少组织一次应急演练。

（六）宣传报道

1、加强安全宣传，特别是安全月要组织一次规模较大的.宣传活动，通过各种途径宣传安全的重要性，使安全成为全民意识。

2、加强新闻报道，及时报道公司的安全工作的工作动态、典型经验和先进事迹。

（七）责任落实

1、公司从业人员签定安全责任书，明确各自的工作职责和安全责任，将安全责任落实到各个岗位。

2、加大责任追究，对公司的管理人员及从业人员工作不到位、责任不落实形成安全隐患或造成责任事故的，严格按照国务院493号令《生产安全事故报告和调查处理条例》“四不放过”，追究相关责任人责任。

（八）经费保障

及时提取经费，保障安全工作的正常开展。按营业额1。5%或单车每月不少于50元提取经费，专款专项用于安全生产工作的支出。

（九）专项活动

1、开展客运车辆交通安全重点整治活动，安机科每月到交警队抄录一次交通违法信息，以文件向各科室抄告，各科室须认真落实违法驾驶员的教育、惩戒措施，并以文件报告安机科，安机科汇总反馈公安交警部门。

2、认真落实客运车辆gps监管措施，出现不在线情况一律停运收回运输证，待恢复上线方可营运。

3、扎实开展上级安排的各项专项活动。

（十）加大对违法行的查处

加大对非法从事运输经营以及无从业资格证、私自改装营运车辆、不按规定线路行驶、不按时参加技术性能评定和二级维护等违法行为的查处力度，消除安全隐患。

（十一）信息报送

各科室要按规定时间上报各类方案、报表。安机科要按规定及时向上级部门报送各种材料报表。

（十二）档案管理

各科室要按照安全档案规范的要求，做好安全工作资料的收集、整理和保管。

**生产企业年度工作计划篇十一**

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，增强广大职工的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生，特制订如下工作计划：

1、杜绝死亡、重伤事故；

2、杜绝火灾事故；

3、杜绝爆炸事故；

4、杜绝交通事故；

5、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰；

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1）组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2）对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3）积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4）使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5）使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的`发生。

6）使员工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

7）通过各种形式（警示牌、宣传栏、标语等），使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1）贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2）健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3）定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1）建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2）在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3）车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4）各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

**生产企业年度工作计划篇十二**

为认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，切实做好本系统20\_\_年度安全生产工作，特制订本工作计划。

一、加强领导，健全机构。各单位成立“一把手”负总责、分管领导具体抓的领导小组，配备专(兼)职人员。把安全生产列入单位重要议事日程，责任到人。

二、加强安全生产网络建设。全系统形成纵到底、横到边的安全生产网络体系。局与股室签订安全生产责任状，各股室向局交纳100元的安全生产保证金，年终考核兑现(具体考核办法见局20\_\_年度工作考核量化细则)。坚持每季度召开一次安全生产会议，研究安全生产工作。

三、抓好房屋及设备设施的安全。加强对房屋安全隐患的检查，发现隐患及时处理。加强对供电线路的安全检查，对有安全隐患的及时整改，避免安全事故的发生。

四、加强防火、防盗、防毒的教育，加强安全意识，提高安全生产自觉性。

五、加强对安全生产重点部位的防范工作，切实抓好全县各加油站点销售环节的安全生产防范，制订好安全生产制度及紧急救援预案。

六、年内对全系统进行四次安全大检查。采取不定期的.检查办法，及时处理安全隐患，通报安全生产情况。

七、加强大型超市、儒林市场、西岩市场、各加油站点以及民爆公司的监督管理。

八、按照“三不放过”的原则，严肃查处安全事故，对重大安全事故的单位实行“一票否决”制，对责任人员取消年终评先评优资格，情节严重的交司法部门追究法律责任。

**生产企业年度工作计划篇十三**

今年xx安全生产工作的思路是:继续紧紧围绕省公司、某统一安排部署，为全面贯彻《安全生产法》、《xx省安全生产条例》和有关法律、法规，安全生产监管主体责任强化落实，遏制各类安全生产责任事故，促进我省交通事业又好又快发展，进一步加强xx安全管理工作，遏止重特大安全生产事故的发生，把安全生产列入重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任状，总结经验，确保全年安全生产无事故，现拟定以下工作计划:

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生;结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

(一)注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

(二)注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

(三)注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

(四)强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

第一季度:开展各项安全生产大检查(春运、春节前安全生产大检查)、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

(一)1月份组织开展春节前安全生产大检查:加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设施设备的管理和检查。

(二)2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

(三)3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度:根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

(一)4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5.1”节前安全生产大检查。

(二)5月份安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

(三)6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动，同时做好安全业务学习与考核。

第三季度:做好防汛工作，总结上半年安全工作。

(一)x月份总结上半年工作;结合某的安全生产目标责任状及年中检查;安全宣传活动，准备下半年安全工作;部署防汛工作。

(二)x月份防汛工作检查;对突出问题重点检查，组织职工安全学习。

(三)x月份两节(国庆、中秋)前安全生产大检查。

第四季度:做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，做好辖区内安全生产大检查工作。

(一)x月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

(二)x月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗工作及消防演练;配合管理处做好年终考核。

(三)x月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

**生产企业年度工作计划篇十四**

各位股东：

大家好！

今天我们一起来共同总结过去，商榷明年的工作计划与发展规划。此时此刻，我想在座的各位股东会有与以往不同的感触和心情。14年是全球金融危机蔓延、国内外市场低迷、全球经济萎缩的一年，我国的社会主义经济建设也受到了不同程度的影响。同时我们也毫不例外的受到了十分严重的冲击，从目前的市场情况来看，艰难的路可能还会更长。金融危机给我们带来了巨大的困难和挑战，我们唯一的选择就是要坚定必胜信心，顽强拼搏，苦练内功，同舟共济、共度时艰。惊涛骇浪我们已经闯了过来，我相信：黑暗过去，黎明的早晨不久就会到来，柳暗花明的转折就在前方。实践证明，只要大家精诚团结，任何困难都是可以战胜的；坚持就是胜利。

下面，我就公司14年度的各项工作做一下总结，同时就明年计划以及各项工作谈谈意见和要求，不当之处请审议指正。

(一)调整经营策略，加强销售管理，营销取得重大进展

20xx年我公司的生产经营总体特点是：合同量不足，产品交货期短，产品成本居高不下，产品价格走低。在巨大的市场压力面前，全体营销人员毫无畏惧，坚定信心，苦炼内功，应对挑战，真抓实干，各项工作都取得了重大进展。

1．首先加强营销管理，抓重点找卖点，积极开拓新的风机市场，实现了重大突破。先后与山东冶金院签订了公司有史以来最大的出口订单1270万元；与茌平信发集团信源电厂签订了目前我公司配套最大锅炉（520t/h）鼓引风机；与中钢集团签订的用于昆钢260m2烧结用y4-73no32.5f大型脱硫增压风机；与安阳阜新钢铁集团签订的50吨转炉一次除尘风机整套转子合同；与河南济钢签订的用于60万吨球团配套的耐磨耐高温风机合同。新的客户给予了新的要求，带来了新的发展机遇，这些合同的签订为企业今后开拓新市场和加快新产品的开发积累了宝贵的经验。

2.应对市场的变化，积极地调整销售营销策略。把原来不愿意接的小风机合同接下来，努力增加市场份额；同时为了规避风险，有选择性的订货。在招标过程中，对每一个项目都要事前做到细致的调查，充分了解用户项目的详细情况、资金的情况和该用户的诚信度，做到心中有底；在签订合同过程中仔细研究每个条款，特别是对分期付款，付款时间、违约责任等给予充分关注。对过去以往存在的霸王条款予以纠正或重新磋商，不盲目签订购销合同，努力把风险降到了最低限度，如14年签订的汾西矿业714万元合同，国宏化工352万元合同，河北环科32.6万元合同，四川和邦86万元合同以及今年内蒙古双欣385万元合同，邹平齐星185万元合同，对于重要的条款如管辖等都进行重新商榷，形成了有利于我方的新约定。

3.为了适应残酷的市场竞争，加强了对营销人员的教育培训，提高了营销人员的业务水平和思想素质，努力打造学习型、知识性型、专业型的营销团队。目前，努力钻研业务知识在营销部门已蔚然成风。一个个优质大额合同的签订体现了我们销售队伍综合能力和整体素质在不断的提高，尤其是强烈的责任感、吃苦耐劳的工作精神和娴熟的业务技巧在今年的工作中充分展现出来了。

4.加大清欠的力度，缓解公司资金周转的压力。杨董事长常提到的合同90%的货款都是过手的钱，真正能用的钱就是10%的质保金，一留就是一年或是更长时间会给公司在资金周转带来巨大压力。在金融危机和各行企业都捂紧钱袋子的情况下，14年的清欠工作完成的较好，实现了回款额度大于合同额，也是历年清欠力度落实最有力的一年。这也反映出广大销售人员具有识大体顾大局、爱岗敬业的良好职业风貌和开拓进取、知难而进的工作精神。

(二)推进技术创新，调整产品结构，新产品开发取得重大突破

企业产品要想长期立于不败之地,就需要长期的大面积的占有的市场，就需要不断的进行技术创新和产品结构调整，这也是企业生存与发展的必由之路。没有顺应市场需要的产品，没有创新，企业生存之路就会越走越窄，市场竞争力会越来越弱。销售市场低迷的同时也给企业加快新产品开发带来了契机，我们技术部门的工作人员清楚地认识到这点，他们借金融危机变压力为动力，变挑战为契机。技术部门一手抓市场，协助销售各部门应对市场竞争，为营销人员提供技术指导和技术服务；一手抓研发，与清华大学联合开发研制了高效节能风机，并将新产品开发目标确定在循环流化床电站、冶金、大型通用除尘风机和技术含量高、附加值高的专用风机上。14年研制的7-27、7-45两大系列16个规格的高效节能风机已经初见成效。根据市场的需要已投入生产的达30多台。其中7-27系列风机已经通过了沈鼓“机械风机产品优质监督检测中心”的测试认证。该产品已达到了国家要求的`节能产品标准（85%以上），实测值为86.4%。另外我们技术人员自主研发的为河南济钢60万吨球团设计的耐磨耐高温风机已安全投入运行2个多月，从而结束了我们公司不能设计球团线用耐磨耐高温风机的历史。技术部门还通过借鉴国外风机先进的技术，对我公司产品如风机密封、耐磨设计方面进行改造，取得了很大的进展和突破，为研发100~120吨大转炉炼钢用一次除尘风机积累了宝贵的经验。在老产品改造和新产品设计中为进一步落实通用化和标准化设计工作做了大量而细致的工作；也为今后设计规范化和科学化管理奠定了基础。

(三)克服实际困难，精心组织生产，保质保量按时完成生产任务

市场经济的特点之一是以销定产，买方市场决定卖方市场。如何保质保量地按期完成生产任务是企业生产的重中之重。我公司自西厂机加工车间整体搬迁到东厂区来，本来就狭窄的生产作业场地变得更加拥挤不堪。虽然我们不断地添置了一些设备，但整体的设备加工水平差。在这种情况下广大的一线干部职工克服了各种困难，任劳任怨，没有条件自己努力创造条件，实施精品工程。在确保产品质量前提下，他们采用更加敏捷的生产组织方式，保证了合同的一一兑现，为企业赢得了客户和市场；同时为保证资金的回笼争取了必要的条件。质量是企业的生命。生产部门对加强了对职工学习培训，组织了技能比武等各种活动，强化了职工的质量意识，同时进一步落实了质量责任，加强了质量管理，使产品质量比去年有了明显的提高。

(四)改进采购管理，降低运营成本，保证充足供应促进企业发展

“市场是残酷的无情的；市场的需求我们左右不了，但我们能适度捂紧自己的钱袋子，扎实地做好本职工作，努力降低成本，就能渡过难关。”供应处郑处长是这样说的，也是这样做的。在他的带领下，供应处的全体员工为了更好地贯彻公司降低运营成本的要求，进一步加强原材料及所有配套物资的采购管理工作。第一、以节约资金为标准，对大宗的配套物资如电机、液力机等通过招标和议标相结合方式进行采购；对于小宗物资采取货比三家后进行采购。1~12月份累计为公司节约采购成本82.58万元。第二、以满足需求为标准，对所采购的物资仓储库存物资进行计划管理。并根据合同要求制定每个月的物资采购计划，既要保证满足需要，又要减少库存。同时完善了物资采购合同管理制度，增强了公司规避市场风险的能力。第三、供需双方是互惠互利双赢的关系，为了得到供货方的信赖，保证供应的连续性，供应人员做了大量而细致的工作，以廉洁自律的形象时刻维护公司的利益，得到了广大供应商和职工的赞誉。

(五)协力齐抓共管，共度艰难时局，各项工作都跃上了一个新台阶

企业的发展与建设是一个系统工程，杨董事长在多年前就曾把企业形象地比喻成一台完整运行的机器，机器上的任何一个零件出了问题，机器都会受损停下来，公司各职能部门都是企业不可分割的组成部分，是一个有机的整体。哪个部门出了问题都会直接地影响公司的正常运转，造成经济损失。因此20xx年度取得的工作成绩是公司上下共同努力的结果，是各个部门齐抓共管、通力协作的结果。

质检处自改制以来，公司对其部门人员做了充实和调整，他们根据企业现有设备状况等实际条件，从实际出发，制订、补充、完善和细化了质量控制过程相关规定，尤其是加强了对关键件外协铸造和厂内焊接、平衡等特殊工序的质量监控，使产品质量在整体上有了很大的提高。通过贯彻和落实iso9001质量认证标准，职工的质量意识有了根本性的转变，产品质量得到了明显提高，客户反映良好。

售后服务也是我公司销售工作的延伸，对于延伸扩大销售市场和提高我公司的知名度和美誉度有着极其重要的意义。我公司售后服务人员长期奔波在外，勤勤恳恳，忍辱负重，任劳任怨，跟踪客户，做了大量的安装调试和技术指导工作，并为产品改进搜集和反馈了大量信息，提出了许多合理化建议，在赢得了用户的理解和谅解的同时，也为公司赢得了信誉和市场。

合格的产品离不开性能精良的加工设备，而我们的现有设备大部分都是几十年前的老设备，为了保证产品的加工精度，设备维修人员通过小修、大修对现有的剪板机、离子切割机等关键设备进行及时的维护，并对部分起重机、大型压力机等主要生产和辅助设备进行了升级和改造，从而保证了企业产品的正常生产，这是设备管理的最大成绩，没有他们背后默默无闻的艰辛付出，公司的生产就不能保证。

企业改制以后，车辆承包到个人，车队人员成了名副其实的个体户。车队陈队长身兼数职，不但负责产品运输报价、落实车间成品库是否具备装车条件，还要联系安排车辆及装车等，既是队长，又是协调员，又是装卸工。工作不分昼夜，无怨无悔，被评为20xx年度最感动人物理所当然；我们应为公司有这样的员工而感到骄傲和欣慰。

公司党政等各职能管理部门，担负着公司上下内外方面的协调、管理、服务、安全等工作，日常工作繁忙而重要。这些职能部门始终把服务于公司生产经营作为自身工作的出发点，为广大职工办事认真认真，在与土地规划局、银行、税务局等外部部门工作联系中，他们认真学习相关政策，熟知本职业务，并以处事严谨和诚实可信赢得了各方面的大力支持。在公司资金周转困难时，他们心系公司，经多方面努力，成功为公司贷款1000万元，从而解决了企业资金匮乏的大难题，也解了燃眉之急，为公司正常生产经营，创造了必要的前提条件。

在杨董事长的正确领导下，企业改制成功，并解决了历史遗留的诸多问题，使企业轻装上阵。十年来的历程，我们一路走来非常成功，也非常艰辛。从年产值20xx多万发展到今天年产值1亿多元的规模，企业经营管理有了显著地改观，综合实力有了明显提高。机遇前所未有，挑战也前所未有。明年企业面临的形势将更加严峻和复杂，我们如何应对，企业各职能部门如何开展工作。我谈一谈思路和意见。

(一)20xx年工作思路

1.以科学发展观重要理论为指导，坚持以人为本，以企业经营为中心，努力转变发展观念，结合国内外经济发展的形势以及企业的实际情况，制定企业生存发展的工作计划和目标，用敢于探索和循序渐进的办法解决企业前进中的问题，全面提高干部的管理水平和能力。

2.结合国家的产业政策，加大产品结构调整力度，完善技术创新激励机制，推动技术革新，走依靠技术常新为企业增效的路子。

3.质量是管理的关键，以提高产品质量为中心，力争用三年时间把公司的产品打造成知名品牌。

4.建立健全工作标准及各项考核制度，完善现代化企业制度，进一步推动公司稳定健康可持续的发展。

5.通过各种途径和有效地管理措施，努力降低产品成本，提高经济效益。

(二)20xx年主要工作安排

1.今年的销售合同计划为7550万元（其中配套部分预计4000万元）产品吨位2400吨，这个对我们来说不过是保生存略有盈利的一个计划数，即使这样的目标任务，也需要我们下一番苦功夫，首先销售部门要担当重任，要努力研究市场变化制定灵活的营销策略，研究和分析在瞬息万变的商战中如何努力提高市场占有率，想办法提高合同的签订质量，尤其注重价格和回款质量）。高质量合同是要力争实现的，低价位是不得已而为之，有些是客观条件所决定的，我认为有些也与我们销售人员的综合素质包括心里素质有很大的关系，另外建议在明年涉及到大的项目产品招标前，必须充分分析招标过程中的各个环节，要对整个过程要有全面预测，对于招标方提出的问题及要求，如价格、质量、技术、服务等，做出及时准确的判断，从而提高中标率。为了更好的适应市场，应需进一步加强销售人员的培训工作，使他们成为既有神通广大的社会关系，又具有专业知识和良好的职业道德的有用人才，这也是销售工作建设发展的方向。

2.在产品开发创新方面，技术部门应进一步以市场为导向，采取走出去请进来的办法，加强对风机先进技术信息的搜集、先进技术的消化吸收，以我所用。今年董事会已研究讨论过，对技术人员在产品创新、设计、工艺方面做出重大贡献的给予重奖（通过奖励使他们的劳动成果与待遇相适应），以此推动企业技术创新的步伐。

3.今年的质检工作非常艰巨，今年确定的产品零部件一次送检合格率比往年提高了0.4%，要想确保提高这个数字，需要我们的质检人员和广大干部职工都要付出艰辛的努力。随着企业产品上规模，要逐渐加大对质检检测设备的投入，严把质量关，要进步加大力度落实iso9001的质量认证工作，重在抓落实，从而提高企业整体质量水平，力争用三年的时间把产品打造成品牌产品。

4.“产品质量是制造出来的，而不是检验出来的”，这些话寓意深远，可以说生产部门肩负着提高产品质量的重责大任，也需要进一步强化质量管理。我们这几年来，为了确保产品质量，掌握了多项先进的焊接工艺方法和耐磨工艺，并积累了宝贵经验。我想随着广大职工干部质量意识的提高和有效控制质量管理办法的落实，我们的制造水平和产品质量会越来越高。

5.企业的发展需要必备的硬件设施，更需要先进的管理软件来支撑，与同行业先进企业相比，我们的生产装备和条件落后很多，就管理水平而言更为之汗颜。为此，我们任重而道远，要用先进的管理弥补硬件设施的不足。为了企业的生存与发展，要以科学发展观重要理论为指导，坚持以人为本，以企业经营为中心，创新发展模式，紧随市场变化的新形势，努力加强学习，切实提高企业的管理水平。

回顾过去的一年，我们经受到了考验，同时我们也取得宝贵的经验，我相信，只要我们坚定必胜信心，苦练内功，总结经验，不断进取，在杨董事长及董事会的正确指引下，企业就一定能战胜艰难险阻，走向胜利。

请股东们审议！谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！