# 保安年度工作计划思路(十五篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-07

*保安年度工作计划思路一学校安全工作是维护广大师生的根本利益和生命安全的需要，是保障正常教学秩序的需要。我们要充分认识到学校安全工作的重要性和必要性，认真贯彻落实上级安全工作文件精神，以“安全第一，预防为主”的方针，以对师生高度负责的态度，进...*

**保安年度工作计划思路一**

学校安全工作是维护广大师生的根本利益和生命安全的需要，是保障正常教学秩序的需要。我们要充分认识到学校安全工作的重要性和必要性，认真贯彻落实上级安全工作文件精神，以“安全第一，预防为主”的方针，以对师生高度负责的态度，进一步加大校园人防、物防、技防建设，规范学校安全制度管理，深化安全隐患整改，强化安全教育和应急预案演练，保障学校安全工作落到实处，为师生营造一个安全、祥和的工作和学习环境。

1.严防学校发生校舍倒塌、楼梯间踩踏、火灾、交通和食物中毒等恶性事故;努力控制在校中小学生非正常死亡率为零。

2.加强安全教育、培训、应急演练，使学生安全知识与安全信息知晓率在100%以上。

3.学校内食堂和小卖部进货索票率、索证率、《学校食品采购与进货验收台账》建立率100%;确保学校内食堂、小卖部卫生许可证持证率达100%，从业人员健康证持证率和健康安全知识培训率100%。

4. 完善部门联动的学校安全专项整治工作机制，消除校园周边的安全隐患，降低出险率，中小学、幼儿园校园方责任险投保率100%。

(一)提高认识，强化责任

学校安全工作千头万绪，稍有不慎就会酿成恶果。为此，我们必须提高思想认识，步调一致，齐抓共管，确保学校各项安全工作措施的落实。学校成立以校长李灿光为组长，党支部书记和永强、孙文周副校长等为副组长，二级班子和班主任为成员的校园安全领导小组;强化安全工作第一责任人的意识，进一步提高“安全工作人命关天，责任重于泰山”的思想意识，从维护社会稳定大局的高度出发，以对广大师生的生命和国家、个人财产安全高度负责的精神，认真贯彻执行上级有关部门关于加强学校安全工作的规定，健全安全工作网络，落实学校安全工作职责，特别是要落实“一岗双责”制度，层层签订安全工作责任书，坚持“四不放过”原则，严格执行安全责任追究制度，

此项工作由和永强书记分管并组织实施，全体成员要本着对学校负责的思想，要有高度的事业心和责任感，各司其职，配合有关部门严密防范做好学校及周边安全工作，努力清除各种影响学校安全和稳定的隐患，保障全体师生能在良好的环境中工作、学习。

(二)健全制度，规范管理

20xx年上半年，组织人力对本校的安全管理制度和应急预案进行重新梳理和完善，并于7月20日前将梳理后的安全管理制度和应急预案装订成册报市教育局安全股备案。学校定期分析研究学校安全工作中存在的薄弱环节，及时发现管理上、制度上的漏洞，健全和强化安全信息报告制度、安全隐患限期整改督办制度、食品卫生监督制度、学校集体外出活动报告备案制度、安全工作年度考核制度等，通过科学的制度，规范管理，保障学校的安全。努力探索和建立安全工作的长效机制，在进一步强化安全责任和责任追究制度基础上，切实将“一票否决”引入考核、评估、评优、奖惩等工作中。

(三)重视教育，提高实效

加强安全教育宣传，既是防范安全事故的迫切需要，也是提高学生综合素质的\'基本要求。学校把安全教育纳入正常的教育教学内容中，保证每周有1课时的安全教育时间，以增强学生安全防范意识和在紧急情况下的自护自救能力，

1、大力开展学生安全教育活动。学校利用课堂教学、班会、校会、班级多媒体、校园广播系统等对师生进行以提高学生自护、自救、防灾、逃生能力为主要内容的安全教育活动。要把交通安全、防溺水、防踩踏、食品卫生、火灾防范、疾病防疫、心理健康等作为学校安全教育的重中之重，同时也要开展防邪教和非法宗教渗透、防止不良网络信息和不良书刊材料侵扰等教育，以及遇到危险时的报警、求助能力训练，提高师生的防范意识和防范能力。另外，各校还要充分利用“安全教育月”、“安全教育周”、“安全教育日”活动为契机，制定教育主题，开展系列安全教育活动，增强全体师生的安全防范意识和能力。

2、扎实开展防震减灾应急疏散预案演练。继续完善学校各类安全应急预案(应有总体应急预案、分类应急预案、岗位应急预案)，提高预案的针对性、可操作性和实效性，每学期至少开展2次以上学生安全逃生演练或安全技能训练，提高学生的自护自救能力，使学生掌握正确的救人方法，以避免救人不成反害己的现象发生。要结合学校实际在公安部门指导下，制定完善校园突发暴力伤害事件应急预案，并定期开展校园应急处置演练。

3、加强对学校教职工的安全学习培训。一是要组织教职工学习学校各项安全制度，使他们明确自己应知及应负的责任和义务，进一步养成严格按制度操作的良好习惯，规范他们的工作行为。二是要组织教师学习有关安全的法律法规，全面了解相关内容，进一步增强教师的工作责任心，提高对学生人身安全事故的预防和处理能力。三是要加强对教师的师德教育，进一步增强教师依法治教的意识，规范教师的职业道德和施教行为，倡导民主和谐的师生关系，严禁体罚或变相体罚、侮辱歧视学生的现象发生。

(四)加强管理，严于防范

1、重点遏制溺水事故和交通事故，减少学生非正常死亡。

(1)加强对学生游泳安全事故的防范。一是要对学生加强教育，特别是要摸清游泳戏水学生情况，有针对性地重点教育和管理，强调学生必须在家长的陪同下才能去游泳。二是要转变教育方式方法，适当采用具有强烈刺激效果的视频提高教育的实效性。三是有条件的家庭在保证安全情况下，培养学生的游泳技能。四是要向家长做好宣传教育，利用家长会、家长信、家访、校讯通等形式，提高家长的安全意识，明确家长监管子女的责任，引起家长对子女安全监护的重视。五是协调有关部门在事故易发的山塘、水库、江边设立安全警示标志，组织安全巡视员进行巡视监管，一旦发现有游泳的学生，要及时劝退，并告知家长。六是根据季节变化，提前发布预警，及时有效做好防溺水工作。学校要坚持将防溺水工作作为一项重要课题来研究， 积极开展预防溺水“六个一”教育活动。

(2)加强学生上学、放学途中安全事故的防范。针对我校生源特点：农村学生居住分散、离学校遥远，走读生有城区、乡镇的，大多处在交通主干线上的实际情况，积极采取有效措施，确保学生途中安全。一是要加强对在校学生的交通安全法规教育，增强遵章守法意识，教育学生严禁搭乘“三无车”、农用车等非法营运车辆。二是继续组织好上学、放学期间学生安全过马路工作。三是组织教师护校队认真开展好校园、学校周边的巡逻，星期五放学时间段协助门卫疏导学生家长车辆工作。四是要联系勐卯派出所、交警部门，在上学、放学时段，增加警力维持学校门口路段的安全秩序，确保学生放学安全。五是在天气恶劣的时候，及时通知家长接送或组织教师进行护送，并按照《关于印发〈\*\*市学校突发气象灾害应急工作指引〉(试行)的通知》 。 六是公交车通达的村社学生逐步养成坐公交车的习惯，未通达的村庄，向家长做好宣传教育，建议家长进行接送。七是加强学校内部车辆管理，规范车辆进出线路和停放，教育教师在校园内安全避让。

2、强化校园安保措施，预防校园暴力侵害。一要配足配齐保安人员和安保设备设施，打造一支高素质的保安队伍。二要严格把好校门关，执行外来人员登记制度，加强夜间巡逻。三要落实课间休息、放学时段重点岗位值班巡逻制度，及时制止学生的危险行为，防止学生伤害事故的发生。四要建立和完善警校共建制度，共建“平安校园”。要积极联系当地派出所，争取公安部门派员加大校园周边治安的巡逻密度，坚决打击学校及周边危害师生安全的违法犯罪行为、流氓团伙、黑恶势力，遏制校园暴力事件。六要高度重视特殊学生群体的安全工作。各校要做好各类特殊学生的排摸，落实德育导师制，有针对性的做好心理疏导、生活帮扶指导工作，重点关注心理有障碍、家庭有问题、行为有偏差的学生和特殊体质学生，加强心理干预和治疗，切实落实特殊学生家长告知制度。要定期排查涉及学校和师生的矛盾、纠纷，及时化解，消除安全隐患。七要加大法制教育工作力度。各校要充分发挥法制副校长、法制辅导员和法制报告团的作用，广泛开展法制讲座、法制报告、法制咨询，牢固树立广大师生的法律意识。法制教育要坚持与课堂教学相结合，始终突出主渠道;要与德育活动相结合，努力增强吸引力;要与日常行为规范教育相结合，增强守法自觉性;要同转化差生工作相结合，严格把好预防关;要与社会教育相结合，扩大教育覆盖面，把青少年犯罪降低到最低限度。

3、继续加强饮食卫生和疾病预防工作。学校领导要高度重视饮食安全。一是定期开展食堂人员的培训，提高食堂人员素质，务必做到持证上岗和先培训后上岗。二是加强食品来源、储存、加工、去向的跟踪、登记等方面的管理，贯彻落实《转发关于印发〈\*\*\*市学校食品采购索证工作指引〉的通知》(x教基[20xx]x号)要求，确保各个环节安全管理到位。三是严格饮食场所的管理，食堂要有防蝇设施和生熟食品分开存放、洗涤蔬菜与肉类水池分开等设施，并加快学校食堂上等级建设。学校食堂要严格控制非食堂工作人员入内，及时关门上锁，确保食品安全。四是重视传染病防控工作，认真做好流行病季节的晨检、午检工作，严格落实传染病隔离制度，及时上报各类传染病信息，预防的发生。学校要根据省市有关文件精神，做好卫生室的建设和管理工作，全面开展卫生知识普及教育工作。教育学生不到校外的流动摊点购买食品等，严防病从口入。

4、落实各个时段的学生考勤制度，以及加强寄宿生的管理。发现学生缺勤，要及时了解学生的去向，及时报告学校和家长。学生请假原则上应由家长提出，否则班主任应联系家长，得到家长同意方可批假。制订和完善寄宿生点名册、宿舍安全检查记录、宿舍日常工作检查记录、宿舍安全管理应急预案等表册制度。严格执行寄宿生就寝点名制度，严防寄宿生就寝后离校，严禁校外人员在学生宿舍借宿，把好房门关。要培养学生良好生活习惯，对学生提出“四会四美”，即学生学会关爱、学会清洁、学会自护、学会自理;心灵美、语言美、仪表美、环境美。要加强宿舍环境卫生建设，做好宿舍的消毒、通风工作，消除宿舍异味，确保空气新鲜，预防流行性疾病发生。

5、狠抓消防安全工作。火灾事故的危险性大，极易造成群死群伤和重大财产损失，要以“如临深渊，如履薄冰”的态度，加强消防安全“四个能力”建设，把消防安全工作做实做细：一要加强教育;二要加强逃生演练;三要完善消防设施和标志，保障疏散逃生通道畅通，教学、生活用楼还没有安装应急疏散标志和应急疏散图的学校要尽快安装;四要定期开展检查。

6、加强学校安全隐患整改及学校周边环境的整治。学校内部要重点加强校舍安全管理，特别是台风季节的校舍安全管理。要重视学校的消防器材、防盗警报器材的配备和更新，特别是有贵重设备、设施的室场(含办公室)务必要落实防盗监控措施，确保校园财产的安全。在学校外部，要密切关注学校周边环境情况，及时发现并制止严重危害学生健康成长及人身安全的现象。要继续加强与有关部门的联系沟通，积极配合有关部门整治和取缔学校周边的不合法小商贩、游戏厅、网吧等，抓好校园周边环境治安综合治理，为学生的成长提供良好的环境。

(五)强化风险意识，做好校方责任险的投保工作。

学校要提高风险意识，认真做好校方责任险的投保工作，按市教育局的要求到统一指定的保险公司进行投保，力求通过这一举措，化解学生在校发生意外事故引发的家长与学校矛盾，维护学校的正常教学秩序，减轻学校的安全管理压力。

(六)强化报告意识，及时做好安全工作汇报。

学校要及时、认真做好安全专项检查、较大安全隐患整改、死亡情况等材料的上报工作，克服麻痹、厌战思想，及时把学校安全工作信息向教育局汇报，不得瞒报、缓报，注意安全管理过程材料的收集、分类归档，每个学期结束后都必须按照《\*\*市校校园安全工作档案制度》要求进行分类整理。

一月份：

1、加强门卫巡查力度

2、寒假安全教育，特别是春节期间放烟花安全要求

3、假期领导安全工作自查

二月份：

1、加强门卫巡查力度

2、校领导安全自查自检

3、开学安全教育及安全自查

三月份：

1、班主任常规安全教育

2、校园安全检查

3、开展“开学第一课”相关活动

4、开展防震安全演练

四月份：

1、道路交通、饮食、森林防火等安全教育

2、学生实践课期间的安全教育

3、安全隐患自查

4、泼水节期间的各项安全工作

5、开展中学生逃生安全演练

五月份：

1、“五一”假期安全教育工作

2、开展消防安全演练

3、安排安全月相关工作

4、防溺水及饮食相关内容的教育

六月份：

1、“安全生产月“相活动

2、第二季度安全工作小结

3、20xx年上半年安全工作总结

4、开展防意外伤害安全演练

5、暑假安全教育

6、开展6.26禁毒防艾知识教育

七月份：

1、加强门卫巡查力度

2、学生暑期安全教育，特别是留守儿童及父母忙于淘生活没有时间照看子女的溺水、交通等安全问题。

八月份：

1、加强门卫巡查力度

2、暑期领导安全工作自查

九月份：

1、开学首次安全检查，集中安全教育(开学典礼)

2、安全责任书的签订

3、开学第一周的安全教育

4、第三季度安全教育小结

十月份：

1、国庆长假安全教育

2、交通安全教育

十一月份：

1、“‘119’消防安全教育日”相关活动

2、防火、防煤烟、防煤气中毒的安全教育

十二月份：

1、加强门卫巡查力度

2、安全工作总结

3、安全工作材料归档整理

**保安年度工作计划思路二**

1.认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司确定的指标。

2.完善部门工作，培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。

3.做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。

4.抓好公司保安队伍建设，做好招聘、培训、训练工作;形成良好的从招聘、吸收人才----培训人才----培养人才----留住人才的良性循环机制。

(一)、保安部结合公司实际情况做好20xx年安全保卫工作。

1.正确处理好与场馆各部门之间的关系。

2.严格控制出入场馆的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入场馆;维护场馆的安全，创造舒适、放心的办公环境。

3.做好各片区的巡查工作，特别是对重点部位的检查，夜间、节假日期间加强巡查力度，确保安全。

4.与公司全体员工、大运安保部形成群防群治，联防保卫巡查制度。

5.做好治安管理工作、消防工作及监控系统管理和保密工作。

(二)、配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。

全面总结20xx年安保工作存在的薄弱环节和不足之处，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

(三)、公司安保部参照行业规范将对在职保安员进行一系列的学习与培训。物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

1.每周一次的车辆指挥、队列训练、消防知识等培训，通过讲解、学习和培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作能力。

2.定期对全体保安人员进行公司简介、发展方向、公司动态、公司精神的宣传教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。

3.在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的`工作，都是为了客户的满意。

4.结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

5.每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动，从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感，增强积极向上的工作热情和向心力。

(四)、认真做好安保部全年的安全生产全方面工作。

1.严格按照安保部内控目标，建立目标管理责任制，分解落实工作任务，责任到人，有效解决员工干与不干、干好干坏都一样的被动局面。制定全年工作任务，将各项工作分解落实到各队各班组及员工，使全员思想意识全面提升，感到人人有任务，个个有压力、有动力。

2.每月进行一次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按公司要求发出整改通知和整改要求及时进行整改，真正做到以检查促隐患整改，以整改保企业安全。

(五)、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1.完善维保制度，明确责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保所辖设备处处有人管，件件有人护;制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内得到维护保养。

2.执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养水平，加强消防人员的业务素质和水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

通过行之有效不断深化的管理，培育一种良好的职业精神，使公司全体保安人员自觉养成高标准、严要求、求真务实的工作作风，树立文明、严谨、务实、高效的保安队伍新形象。

**保安年度工作计划思路三**

1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司签订的《xxx年度安全生产目标管理责任书》确定的指标。

2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。

3、做好与公司其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

(二)、主要工作计划措施

一、安保部结合公司的实际情况做好明年的治安工作。

1、处理好与邻村人员的关系。

2、对进出山庄的闲杂人员进行劝离。

3、督促各部门对贵重物品在不使用情况下要存放到指定地点进行妥善保管。

4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。

5、与公司全体员工和合作单位、租户形成群防群治，制定保卫巡查方案 。

6、做好治安管理监控系统的保密工作。

二、配合人力资源部门把好本部门的用人关，

做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。全面总结xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入到乡村大世界的安全保卫工作中。

三、公司安保部参照行业规范将对保安员进行一系列的学习和培训。

1、每周两次的车辆指挥、队列训练、消防知识等培训，通过

讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的\'工作的能力，

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四、保安部将协助公司安委会做好安全生产工作

1、严格按照公司给本部门下达的内控目标和具体措施，与下级签订“责任状”，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面。制定全年工作任务，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有任务，个个有压力、有动力。

2、参加安委会的各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按公司安委办发出的整改通知和整改要求进行整改。

3、组织公司安委会相关人员组成专项检查小组定期开展季度安全生产大检查;每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全生产。

五、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护;制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平;加强消防检查人员的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，

努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为山庄的发展做好保驾护航的工作。首页12尾页

**保安年度工作计划思路四**

1.认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司确定的指标。

2.完善部门工作，培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。

3.做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。

4.抓好公司保安队伍建设，做好招聘、培训、训练工作;形成良好的从招聘、吸收人才----培训人才----培养人才----留住人才的良性循环机制。

(一)、保安部结合公司实际情况做好20xx年安全保卫工作。

1.正确处理好与场馆各部门之间的关系。

2.严格控制出入场馆的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入场馆;维护场馆的安全，创造舒适、放心的办公环境。

3.做好各片区的巡查工作，特别是对重点部位的检查，夜间、节假日期间加强巡查力度，确保安全。

4.与公司全体员工、大运安保部形成群防群治，联防保卫巡查制度。

5.做好治安管理工作、消防工作及监控系统管理和保密工作。

(二)、配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。

全面总结20xx年安保工作存在的薄弱环节和不足之处，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

(三)、公司安保部参照行业规范将对在职保安员进行一系列的学习与培训。物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

1.每周一次的车辆指挥、队列训练、消防知识等培训，通过讲解、学习和培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的.提升，从而增强保安队伍的工作能力。

2.定期对全体保安人员进行公司简介、发展方向、公司动态、公司精神的宣传教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。

3.在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的工作，都是为了客户的满意。

4.结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

5.每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动，从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感，增强积极向上的工作热情和向心力。

(四)、认真做好安保部全年的安全生产全方面工作。

1.严格按照安保部内控目标，建立目标管理责任制，分解落实工作任务，责任到人，有效解决员工干与不干、干好干坏都一样的被动局面。制定全年工作任务，将各项工作分解落实到各队各班组及员工，使全员思想意识全面提升，感到人人有任务，个个有压力、有动力。

2.每月进行一次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按公司要求发出整改通知和整改要求及时进行整改，真正做到以检查促隐患整改，以整改保企业安全。

(五)、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1.完善维保制度，明确责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保所辖设备处处有人管，件件有人护;制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内得到维护保养。

2.执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养水平，加强消防人员的业务素质和水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

通过行之有效不断深化的管理，培育一种良好的职业精神，使公司全体保安人员自觉养成高标准、严要求、求真务实的工作作风，树立文明、严谨、务实、高效的保安队伍新形象。

**保安年度工作计划思路五**

1、完善各项规章制度，保某某大厦平安。保证大厦的消防安全运转，确保大厦消防安全，做到万无一失，工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，定期对大厦及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

2、与主管配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。

3、同时更好的与中控室配合，把工作积极迅速的完成好。

4、加强队员对各个岗位(前台、地下停车指挥、巡逻保安)的熟悉和胜任，做到每位队员一专多能，全面发展。

5、加强队员在着装、文明用语、礼仪等方面的考核，以新的积极的面貌展示给客户。

6、平时多注意队员的想法，经常进行交流，关心、爱护队员。对个别比较差的队员进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明带动整个宿舍的管理，让大家更好的享受生活!

8、开展学习读书活动。队员下班后不太注重学习，要制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励队员的学习，特别是保安服务业务知识的学习，全面提高队员的素质。

同时我个人也要不断提高认识，创新思路主动的有创造性的去开展工作，合理分工充分达到人尽其责、物尽其用。对工作要进行细化管理，层层细化使所有队员，所有岗位明确职责，清楚任务。积极搞好传、帮、带工作把一些好的作风，好的工作方法保留并发扬下去，使之形成一种好的.传统。

回顾了走过的20xx，展望充满希望的20xx，我们信心满怀，全体队员都卯足了劲准备在新的一年了做出新的成绩。同时我们也切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们保安部坚信在公司各级领导的指导下，紧紧围绕微软全年的安全中心工作，以脚踏实地、雷厉风行的工作作风，为公司的发展和稳定做出新的贡献!

**保安年度工作计划思路六**

鉴于保安队目前现状，结合思想教育和个人素质培训，现有保安队状况，作出以下几方面的工作计划：

1、小区实行封闭式管理。

2、小区实行24小时保安制度。

3、小区内消防设施完好率达100%。

4、被盗、刑事、火灾、治安案件年发生率2%以下。

5、遇突发事件责任治安员2分钟内到达现场，第一时间采取正确措施。

1、车辆按规定路线及规定场地行驶停放。

2、车辆无违章、无鸣笛叫人、违章率1%以下。

3、车辆（包括单车、摩托车）24小时保管，无被盗。

4、人、车进出有序，车辆发牌，登记率达100%。

1、是否有可疑情况、可疑人徘徊、窥视。

2、是否有机动车停在人行道、路口、在小区内修车、洗车等违章停车现象。

3、是否有业主在室外土木施工，搭建和牵拉电线。

4、是否有未按规定的时间要求进行违章装修。

5、是否有乱摆卖。

6、是否有捡破烂、乞讨等三无人员。

7、小区内道路、路灯、防雨、水井盖、消防路标、路墩设施有损坏。

8、是否有防雨水井或化粪池堵塞、冒水现象。

9、是否有漏水、漏电、漏气现象。

10、是否有在绿地或树木上晒衣物现象。

11、是否有人践踏绿地、踢球或破坏绿化、砍伐树木占有绿地。

12、是否有乱放生活垃圾和装修垃圾。

13、是否有高空抛物现象。

14、巡逻纪律内容：时间、岗位、违规情况、处理结果。

15、巡逻岗位交接班内容：交接时间、交班人、接班人、交班事项、处理情况。

1、马路上车辆的停放。

2、摩托车的保管：

进场：日期、时间、车牌号、车型、保管编号，值班人。

出场：日期、时间、值班人。

3、自行车保管：

进场：日期、时间、车型、保管编号，值班人。

出场：日期、时间、值班人。

4、机动车状况管理：车位、外壳、标志、照明灯、车胎、玻璃、转向灯、进出场时间等。

5、出入路口交通秩序。

6、值班记录：班次、接班人、交班人。

7、发放保管卡。

8、仪容仪表。

9、服务态度。

10、小区内交通秩序。

11、操作程序。

12、值班点和岗亭的卫生。

13、车辆保管场所卫生。

1、消防安全检查内容：发现异常情况、处理措施、时间、地点。

2、消防检查查改通知落实：查改期限、查改措施、查改验收。

3、消防控制中心，消防监控进行情况：报警和故障、信号等。

4、年度消防演习训练内容：演练项目、演练成绩、年终审核。

在培训期间，认真贯彻公司服务宗旨，牢记公司服务理念，端正自己的.服务态度，树立热爱公司，热爱工作，坚决搞好同志团结，互帮互助，坚决执行公司确定的“高效执行 拒绝借口”的工作指导方针，并以公司的指导方针为基础，从生活作风，工作行动，作风纪律，法律法规，常抓不懈，执行落实，在每一个队员心理行动，和确认公司，信任公司，要与公司生死与共。只有这样才能有效的把队的积极性培养教育出来。充分发挥队员的潜意识，从而为公司的工作做到无误。在每个队员心中养成一个良好的生活习惯和工作作风，做到周立会、月讲评。总结自身，将评本班（队）的好人好事、找出工作中的不足，以便为以后的工作奠定基础。

1、培养个人的集体合作精神。

2、培养团结友爱、互帮互助精神。

3、坚决贯彻军事训练思想，树立坚强毅力，吃苦耐劳，不怕苦，不怕累思想。

4、培训个人综合素质、要求做到站如松，坐如钟，走如风、卧如弓精神。

5、树立自信心，建立正确的人生观、价值观、用平和心态面对本职工作。

6、加强自身体能训练，做到有突发事件及时到现场。

**保安年度工作计划思路七**

春去冬来，晨曦返复，时间如春风浮面，飘去无痕，思絮在希望的空间里穿梭，令人遐想。在这辞旧迎新的日子里，回顾过去的一年，保安部在各级领导的亲切关怀和指导下，在保安部周经理的直接率领下，谨遵公司既订方针与要求，始终坚持以人为本，创造健康生活的服务理念，立足本职，坚定不移的推行团队的全面改革，取得了可喜的成绩。

根据实际情况，我部不断加强军事训练，参与各项专业培训，不断提高团队战斗力；加强职业道德的培养与学习，不断改善服务质量、提高服务意识；丰富员工业余文化生活，提升集体凝集力和团队合作精神；促使保安部工作在健康有序，积极向上的氛围中日渐成熟，日臻完善，为公司的发展壮大作出了一定的贡献。

在新的一年里，保安部正以稳健有力的步伐阔步走来。在不断寻求发展的同时，我们的工作还存在一定的不足。在此，我们总结这一年来的工作成绩和不足，以此为鉴，为下步工作的顺利开展夯实基础。

保安部zz经理自加入新凯公司以来，针对前期管理混乱，全队士气消沉，缺乏团队意识，拉帮结派等不良局面，周经理深入基层，加强与队员的沟通和交流。从强化保安部管理骨干入手，优化管理结构，切实落岗位责任制，对领班管理层进行业务考核，采用\"能者上、平者让、弱者下\"的方法，大胆起用有管理能力，业务精湛的新人，充分调动了骨干、队员的主观能动性和工作积极性，发挥模范带头作用，团结了同志，稳定了军心。

指定专人负责，制订详细的训练大纲和计划。在训练过程中，力求教员讲解详细、示范到位； 通过训练全体队员军事素质有了很大提高，仪容仪表显着改善，作风纪律得到进一步加强，为公司实现五星级服务战略目标作出了应有的贡献。

在治安管理与协调方面，我部积极、主动地加强与当地公安机关和消防单位的沟通、合作力度，通过有效的治安联防，取得了良好效果。

在消防工作方面，我部于5-6月份对消防设施、设备进行了系统性的维护和保养，6-7月份对消防制度、流程进行了全面的制定和完善，7月30日与9月23日分别进行了大型的消防演练和消防演习。

另一方面，由于施工人员多且流动性大，辖区公共场所大的特点，根据辖区治安现况，实施因岗设人，定岗定责，突出重点部位的防范措施，有效控制偷盗事件的发生。在实操训练中，周经理组织全体队员对\"小区多功能服务应急方案\" 进行学习，对突发事件进行模拟演练，通过训练，队员的协调作战能力有了明显提高。力求做到队员在任何时间都能拉得出，打的响，确保小区的安宁与祥和。

在部门的基础管理中，宿舍内务的管理、施工现场的监督管理、园林骑单车的管理以及小区日常的安全巡查工作方面都是重点。我部大力加强督察力度，对违规违纪人员和单位给予严厉处罚，时时处处为小区业主着想，从维护业主利益出发开展工作。

部门参加了公司组织的\"5.1\"、\"9.10\"、\"10.1\"与\"12.10\"等大型活动的安全保卫工作，而春节期间的\"三防\"工作更是重中之重。特别是12月10日的八国商会圣诞晚会的安保工作，我们做了大量、细致的准备工作。我部在诸多活动中听从公司领导的统一指挥，发扬不怕苦，不怕累的精神，统一步调，统一行动，圆满完成上级交给的各项任务。

周经理因时制宜的就队员思想上出现的问题，实施专题教育。以课程形式组织队员进行各种主题的学习与讨论，做到警钟长鸣,积极引导队员的思想,并始终保持正确的航向，为全队工作的开展打下坚实的思想基础。通过教育，队员的工作主动性得到加强，工作热情有了很大提高。

针对保安工作单调性，重复性高，易诱使队员对生活产生厌倦感等特点。积极培养队员业余爱好，组织全队开展多种形式的文化、体育活动。特别是我部员工卢永兴同志，近期参加由新快报组织的广州市扳手腕比赛，获得了可喜的名次，为公司、部门赢得了荣誉。同时，在生活和工作中关心、爱护队员，例如12月1日部门6名队员食物中毒，在公司领导李总、田总的`关心下，部门骨干及时将伤员送往华侨医院诊治，使得6名队员及时转危为安。

七、小区内人员的管理：

为了保障小区业主/顾客的正常生活秩序，为小区业主创造一个安全、悠闲、宁静的生活环境。保安部根据小区实际情况，严格要求施工人员必须佩戴施工证，按指定的施工路线、通道出入。每天施工人员上下班必须在施工通道保安岗接受登记，便于保安员有效控制施工人员逗留时间过长外。同时，各个班次督察员、消防巡查员、文职保安加强小区人员的管理，禁止施工现场有易燃、易爆物品；及时制止施工人员违纪、违规行为，发现并消灭火灾隐患。

业主入住以来，保安部积极贯彻落实\"预防为主，防消结合\"的消防工作方针，实行\"安全防火第一\"的思想。制定详细消防工作计划、消防器材配置、消防器材检查、检验制度，及时做好各项消防、监控闭路维保工作。为了让广大业主更加了解小区的消防安全管理，掌握消防常识，保安部利用编辑各类消防知识在电视里播放，有效提高了业主/住户的消防意识。消防监控系统投入使用以来，安排保安员在监控中心24小时值班监控，将安全隐患及时控制在萌芽状态。

1、保安部的特殊在于它是一个纪律队伍，作为一名保安管理者，感觉历来被视为物业管理业软肋的保安人才问题显得越发严重。

2、保安员整体服务意识仍然没达到理想的效果，在对业主顾客服务中不能充当一个服务员的角色。新的一年中将进一步加强保安员的服务意识、技能、技巧的培训，特别是新队员的入职培训，上岗前应接受一周时间的严格培训，再由老队员带岗上班。

3、 队员处理突发事件的能力不能满足岗位工作的需要。有少数队员在本职岗位上遇到突发事件，心理和应变能力上经验不足，需加强突发事件应变处理能力的培训。

4、 法律意识、观念较薄弱。保安员开展工作必须有一定的法律、法规知识，并且大量工作都需以法律为准绳。由于保安员的自身素质参差不齐，需提高保安员的综合素质。

1、 物管处大部分员工的服务意识、服务质量达不到五星级要求，新的一年中物管处应加强员工这方面的培训。

2、 继续加强员工的成本意识，杜绝浪费现象。

3、员工业余文化氛围较差，需公司酌情改善。

回顾过去，展望未来，我们保安部全体员工将会共同努力，以最佳的阵容气势，迎接新的挑战，我们坚信新的一年里，在广州市新凯国际管理公司总经理英明的领导下，与公司同创辉煌，同时，我们有理由相信公司的明天一定会更好。

凯旋新世界保安部

20xx年12月15日

20xx年工作计划

为提高保安部整体素质，充分发挥队员主观能动性及工作积极性，落实好各项安全防范工作，确保施工现场的安全，保安部拟制订以下工作计划。

月份 工作计划 跟进人

一月

1、作为保安部的\"文明服务月\"，一月份将重点树立员工的服务意识，全面提高整体服务效率和服务质量。

2、全面建立保安部的服务体系，评出优秀服务标兵。

二月

1、作为保安部的\"安全服务月\"，二月份重点树立员工的服务意识，全面提高安全防范措施和应急处理能力。

2、建立小区快速反应小组，对小区的突发和应急事件能够高效专业进行处理。

3、建立小区消防工作小组，对小区的消防设施全面建立管理、检查制度，切实做好小区的消防管理工作。

三月

1、作为保安部的\"培训工作月\"，三月份重点建立完善的培训体系，提高员工的专业知识和综合服务素质，倡导团队精神，加强整体配合水平。

2、通过案例分析，提高员工的自我保护意识 。

四月1、作为保安部的\"档案管理月\"，四月份重点抓好部门的档案管理，完善管理制度，确保档案存放规范完整。

2、推出保安部\"服务指南\"，全面、系统介绍小区的服务设施和服务内容，让住户充分感受到小区真诚热心的服务。

五月

1、作为保安部的\"工程服务月\"，五月份重点建立小区的工程设施设备保养制度，确保小区的公用设施设备得到及时、有效的保养和维护。

2、提高工程人员的专业水准和服务意识，为小区住户提供各项高水平的工程服务。

3、按照iso9000的标准规范对设施设备的保养管理和记录，建立完善的设备档案。

六月

1、作为保安部的\"财务服务月\"，六月份重点提高管理费等费用的收缴率，加强对财务人员的服务考核和培训工作。

2、全面检讨管理中心的各项服务程序，提高办事效率。

3、对上半年工作进行总结，对相关案例进行归纳、总结和分析，对不合时宜的制度和规程进行调整，以确保管理中心的高效运作。

八月

1、作为保安部的\"法规宣传月\"，本月重点加强员工对与物业管理相关的法规、政府条例等的学习和了解，并对小区住户进行宣传。

2、要求员工学法懂法，依法办事，处理问题要不卑不亢、有理有据。

3、加强对住户的法制教育，提高住户的法律意识，让住户更能了解、理解物业管理，并配合小区的管理工作。

九月

1、作为保安部的\"服务监督月\"，本月重点建立小区的服务监督体系，主动邀请、要求热心的住户对小区的服务质量进行监督，提出合理化建议。

2、安排年内第三次家访，加强与业主、住户的沟通，建立顺畅的沟通和监督渠道。

3、推出\"我为小区管理献一策\"的活动，充分听取住户的意见和建议，提高小区的管理和服务水平。

十月

1、作为保安部的\"环境服务月\"，本月重点加强小区的环境管理和建设，形成安全有序、和谐温馨、整洁卫生、绿意盎然的生活小区。

2、加强对小区卫生和绿化养护的管理，建立完善的考评细则和监督机制，确保承判商的工作质量符合

十一月

1、作为保安部的\"贴心服务月\"，本月重点加强、提高服务质量和水平，为住户提供更为贴心的物业、工程和保安服务。

2、加强对小区增值服务的宣传和更新，全面提高保安部的服务水平。

十二月

1、作为保安部的\"团队合作月\"，本月重点加强团队合作精神，全面推动优质的服务理念和体系，创立优秀的服务品牌。

2、建立一支团结高效、配合默契的服务队伍，务求为住户提供高质高水平的无误。

3、对全年的服务工作进行总结和分析，精益求精，不断创新，不断进取，为下一年的工作做好铺垫。

**保安年度工作计划思路八**

20xx年，保安部的工作目标是：紧紧围绕公司中心工作，全面落实公司基层建设方案和各项安全防范措施，加强军事和业务培训，加强自身学习，加强和公司各部室、管理处的协调，推行人性化和制度化管理，确保所辖小区(大厦)不发生重大安全事故，努力为保安队员创造良好的发展平台，打造一支规范化、专业化、有凝聚力、有战斗力、形象好的保安队伍，为公司的持续健康发展，提供强有力的安全保障。

20xx年要完成的八项主要工作任务

1、修改完善《保安队员绩效挂钩实施方案》。

2、和管理处一起做好绩效方案的宣传、动员、准备工作。

3、认真履行绩效管理的检查、监督职责，公正、公平处理问题，决不姑息违规队员，努力在保安队营造人人遵守公司制度的正气。

1、制定正、副队长培训方案

2、从某月份开始每个星期二天，一共进行为期十天的正、副队长强化培训。

3、在某月中旬就培训内容分别进行业务和军事考核。

1、制定下半年保安队员的培训计划。

2、认真落实培训计划，半年集中搞一次军事训练比赛，条件成熟考虑搞一次安全知识竞赛。

3、摸索培训经验，形成一种长效机制。

1、制定新聘队员培训方案。

2、结合公司实际情况，由保安部对新队员进行三天的业务培训后，由保安队长对新队员进行实际工作辅导和军事、消防训练一个星期，八天后由保安部考核，考核合格后纳入常规训练。

3、在今后的工作中，对每个新聘队员依此进行规范培训。

1、贯彻公司的.学习制度，每月至少组织二次学习。

2、二次学习中至少一次扩大到队长层面。

1、对照部门职责和岗位职责，做好日常工作。

2、加强巡查岗亭，特别是管理处下班以后的时段。

3、就了解到的情况、问题和管理处共同分析研究，认真解决。

1、实事求是地对所有队员进行能力评估。

2、建立后备保安干部名册。

3、将后备保安干部人选按照对正、副队长的要求进行培训。

**保安年度工作计划思路九**

对一些发生过事故的小区，重点加强监督检查，对管理处相关负责人组织学习，分析原因。严格执行公司各项制度，对存在的发出意见书，落实整改，强化小区责任评估工作推进力度，使各管理处长效监管机制健全。

计财部肩负着调控公司各项费用的合理支出，保证公司财务物资的安全的职责。明年财政部实行的新的会计准则，对财务人员提出了更高的要求，很多账务的处理都要在充分了解经济业务实质的基础上进行判断后才能进行，所以，计财部要加强内外沟通，特别是与管理处的联动沟通，在做好日常会计核算的基础上，不断学习，提高团队综合能力，积极参与企业的经营活动，按照财政部会计准则和集团财务管理制度及物业的相关法律法规的要求，力求会计核算工作的正确化、规范化、制度化，做深、做细、做好日常财务管理工作。

行政办办公室在今年工作的基础上，明年以公司对物业管理规范操作的要求为主线，着重在强化管理水平和岗位技能、规范服务标准和质量、不断创新员工培训内容等方面做扎实有效工作。强化办公室的协调职能，建立良好的工作氛围，与各部门、管理处保持良好的协作关系，创造\*\*\*的工作环境。

市场部明年要进一步完善各项规章制度，通过制度促使指标的落实。对物业市场形势进行调研，提供详细资料供公司参考。对标书制作做进一步细化，严格按照上海市物业管理相关规定和准则制定管理方案，并对商务楼板块按商场、办公楼予以分类制作文本，形成范本。人力资源部要着重检查、促进各管理处用工情况，避免违规用工，杜绝各类劳资纠纷的发生的同时，想方设法规避人事风险，降低人事成本，利用本市现行“就业困难人员就业岗位补贴”的\'优惠政策，享受政府补贴，为公司今后的规模化发展提供人力资源的保障。

是放之四海而皆准的基本法则，也是市场竞争中颠扑不破的真理。虽然物业管理行业当前，由于物业市场的迅速扩大，竞争日趋激烈是由经济规律所决定的，我们要充分地提高核心竞争能力，物业市场的迅速扩大更是难得，为我们搭建了宝贵的全面参与市场竞争的舞台。

实施成本控制战略，通过推行区域管理制度，消除资源的浪费，建立快速反应机制，降低工作衔接成本，提高工作效率，提升服务品质。在降低成本的方案中，最大限度节省人力资源，全力拓展外部市场，广泛开展经营活动。l承接高端物业管理服务项目。随着房地产业飞速发展，物业市场迅速扩大，依托现有市场积累经验，广泛地参与较大范围市场竞争势在必行，物业管理行业规模经营才能产生效益，只有走出去，参与到全面的、激烈的市场竞争之中，经过残酷的市场竞争的洗礼，我们才能发展壮大，而且才能在更大的范围打造服务品牌。

锻造一支技术强、作风过硬的队伍，通过不断学习新知识、新技术，为公司的日渐发展储备人才。公司的飞速发展，人力资源是否能满足我们日益增长的需求，是摆在我们面前的课题。公司在向一级资质迈进的道路中，除却管理面积的要求，必须拥有具备中级职称以上的人员不少于20人，目前公司(含外聘)员工，仅有10名人员，距离还有很大差距。所以，要继续加大培训力度，扩展服务思路，由于我们直接地、经常地接触着销售终端——顾客(业主)。所以物业公司具备着其它行业不具备的独特优点。拥有广阔的物业市场为物业企业进入中介代理领域提供了前提。利用豫园品牌优势，商场商铺的经营管理也是我们可以涉足的区域。随着社会分工的明确和细化，物业的延伸必然会得到深远的发展。我们可以利用自身的优势，集思广益，思索物业延伸服务的可行性，挖掘出新的经济增长点。

目前，物业公司在内部管理方面也就是“软”管理方面有了很大提高，如服务的及时性、质量、态度及标准化管理方面，但由于物业服务中硬件设施不到位，致使部分服务部分达不到需求。员工队伍整体技术含量低，在今后的人事工作中要加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。公司目前处于发育阶段，与本市大型物业公司存在着差距，在走向市场.

1、准备物业公司运行(特别是开盘期间)所需的办公设施和办公用品

2、去知名物业公司参观学习

3、拟定物业公司组织架构和销售期间物业管理人员编制配备

4、各岗位操作规程的制定，部分装裱上墙

5、为开盘招聘和储备保洁、保安、工程人员(保安、保洁各2人)

6、选定管理、保安、保洁人员、维修工作服装;

7、保安执勤用品、保洁物资准备

8、拟定培训计划，拟定保安、保洁、办公相关资料和表格，请专业公司设计同和物业“logo”

9、拟定开盘物业配合方案、营销期间物业管理工作和临时工作纪律

10、对保洁、保安、工程、办公人员进行相关专业技能培训和现场指导

11、拟定销售期间物业管理服务统一说词

**保安年度工作计划思路篇十**

回顾20xx年一年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们保安部坚信20xx年在酒店领导的指导下，能紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

为了加强治理，增强员工的安全意识和服务理念，进一步提高员工的安全防范能力和服务水平，20xx年要认真贯彻安全第一、预防为主和内紧外松的工作方针，始终坚持群防群治和人防技防相结合的工作路线，全面推行谁主管、谁负责的安全责任制，积极做好酒店的安全防范工作，维护酒店的治安秩序，力争达到让客人完全满足的服务目标，为酒店创造良好的经营治安环境。

围绕酒店的经营目标，以强化安全责任落实为核心，以提升安全经营标准为主线，以加强防火、交通、相关安全管理为重点，以加强安全设施建设、安全队伍建设、安全文化和信息化建设为基础，以完善安全管理运行机制为保障，不断提升安全工作管理水平，努力实现酒店安全发展。

结合20xx年本酒店经营的实际情况，20xx年保安部要切实抓好以下各项工作：

（一）、不断规范和落实各项管理制度，规范队伍建设。坚持要召开月度会议，征求不同的意见，研究制定管理制度，逐步规范各项规章制度。在规范制度的同时加强每名队员的学习，使每名队员都能了解制度，遵守制度。管理中严格以公司的各项规章制度要求每一名保安人员，重点抓人员的全面军事管理教育和落实令行禁止。要求每一名管理人员做到制度面前人人平等。使每名队员加强制度观念，极大的提高管理效益。

（二）、从内部治理入手，提高保安综合素质。建立目标治理责任制，层层分解落实工作任务，要有效解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，真正起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

（三）、细抓日常管理，提高工作效益。针对保安部当前实际情况，存在查岗不便的局限性，使存在的一些问题不能及时得到发现、处理，因此部门管理人员要克服一切，对各班次、各岗位加大查岗力度，处处以军人的标准严格要求每名队员，让保安的形象保持高的水准。

（四）、利用行业优势，加强安保信息工作。首先，根据公安、消防部门的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格治理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证酒店的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助酒店把好用人关，进一步净化酒店的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保酒店各项消防工作安全顺利。

（五）、重点加强保安部人员的培训。我部将针对新招保安人员素质普遍不高这一突出问题，重点从保安人员的思想入手抓培训，对应岗位人员紧张盲目安排上岗没有参加岗前培训的保安人员统一进行岗上补训，对新聘的保安人员按要求先培训再上岗、通过培训和在日常的管理中及时了解每名保安人员的思想状况，对存在思想问题的队员及时进行谈心交流，对生活上有困难的队员给予帮助和关心。使每名队都能感受到家的感觉，大大提高管理人员的综合管理水平，提高队员的自觉意识，能更加安心的工作，同时杜绝管理中的盲目现象。加强保安人员的专业技能培训，针对部门人员变动大，素质不齐的实际情况，制定详细的培训计划。

（六）、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力。培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级管理人员要融入队员中，和队员一起练习，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须专心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无故指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满足。

（七）、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强消防检查人员的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

（八）、做好协调工作，加强酒店员工的消防安全意识。广泛开展消防安全宣传教育，利用大家喜闻乐见的形式开展消防宣传活动，普及消防知识，并组织酒店员工分时分批进行灭火疏散演练，增加员工的安全知识又能检验员工的实战能力。

（九）、各项考核指标要全面完成。20xx年要在酒店领导的指导下，在全体员工的共同努力下，要顺利完成全年的安全保卫任务。在20xx年不发生一起责任事故，消防设施、设备的完好率要全年达到了100%。为酒店各部门进行消防安全多课时培训。真正起到保驾护航的作用。

（十）、积极协助各部门做好加班工作。

（十一）、积极协助工程部做好工程支援工作。

（十二）、加强与工程部联合巡查，对能源节约浪费进行奖惩。

（一）强化安全责任落实

1、加强安全教育，提升安全意识。居安思危，牢固树立以人为本，安全第一，综合治理理念，切实加强各部门的安全教育和培训，持续提升各级领导的责任意识、全员安全意识和技能。认真组织落实管理人员、专（兼）职安全员的安全任职培训和每年的再培训，不断强化各级管理人员的安全责任意识和管理能力。认真组织落实三级安全教育、特种作业人员专业培训工作，不断强化基层岗位安全责任意识和岗位安全操作技能。

2、加强安全经营责任体系建设，全面落实安全生产责任制。酒店主要负责人对本单位安全经营负总责，分管领导对各自分工范围内的安全经营负责。起到谁主管，谁负责的原则，各部门对本部门职责工作涉及的安全经营负责。每一位员工对其所在岗位安全责任负责。20xx年x月酒店将至上而下、层层签订安全目标责任书，使各级安全经营责任能得到有效落实。

3、完善安全管理目标。将进一步完善安全目标管理，对年度安全管理目标，层层分解到相关责任部门和重点岗位，并严格实行目标考核。对事故要严格落实责任事故追究制度，按照四不放过原则，追究造成责任事故的责任人和部门负责人的相关责任。

（二）加强消防、交通、相关方等重点领域的安全管理

1、切实加强消防安全的检查和考评。健全防火安全责任制，将客房、机房、变配电设施等易燃、人员密集场所作为监管重点部位。严格执行动火、用电作业审批制度；确保消防通道和疏散通道畅通无阻。确保消防报警和灭火设施的有效运行；

2、切实加强交通安全管理。加强对驾驶人员的安全法规教育和技能培训，严格执行观光车管理制度，切实加强车辆检测维护和定期保养，严禁车辆带病行驶；加强对车辆运行的安全监管；在防范措施、应急预案等方面做到有备无患。

3、切实加强相关方的安全管理。认真落实各项安全监督措施。明确酒店相关方的安全监督责任部门，监督落实监管责任；强化对相关方危险作业过程的监管，严格防范相关方作业带来的安全风险；加强对人员的安全教育培训工作。

（三）推进安全经营基础建设

安全管理的基层和基础工作是安全工作上水平的关键，也是安全管理的出发点和落角点。以安全经营标准建设、职业健康安全管理体系建设为契机，切实加强安全经营基层和基础建设工作，将安全经营责任制、安全队伍建设、隐患排查治理以及安全基础管理落实到部门、班组、岗位。

1、加大安全投入，不断加强安全基础设施建设。不断加强消防设施、安防设施等建设及安全设施维护保养，确保各类安全设施处于良好的运行状态。

2、继续加强安全管理组织机构和队伍建设。继续组织培训人员继续教育、传帮带等工作。

（四）开展安全宣传教育培训，提升安全经营管理水平。

1、认真布置策划安全经营月、119消防安全日活动方案，组织开展各项消防活动、预案演练，提高消防知识及应急救援能力。

2、拟定安全培训计划，定期做好酒店的各级安全自主培训工作，并做好电工、电梯、特殊、特种作业人员的培训、复训工作，确保合格率100%。

总之，我们要通过不断深化治理，培育新时代的职业精神，激励广大员工继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的酒店保安新形象。开拓新思路，大胆改革，为酒店的发展做好保驾护航的工作。

以上是我们保安部20xx年工作计划，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

此致

敬礼！

保安部：

为加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务意识以及应对处理各类突发事件的能力，在公司领导的指引下，围绕安全第一、防治结合的工作思路全面做好酒店的安全保卫工作，为酒店创造良好的经营管理环境，全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，制定保安部20xx年度工作计划。

1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。

2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。

3、做好与酒店其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

一、安保部结合酒店的实际情况做好明年的治安工作。

1、处理好与酒店各部门人员的关系。

2、对进出酒店的嫌疑人员进行跟踪或劝离。

3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放到指定地点进行妥善保管。

4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。

5、做好车辆的接待、安放及防盗工作。

6、做好监控系统的保密工作。

7、做好消控中心的值守和记录工作。

二、把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的`安保队伍，确保酒店业务经营正常运作。全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入南珠宫酒店的安全保卫工作中。

三、加强对保安员进行一系列的学习和培训。

1、每周一次的车辆指挥、队列训练，通过讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作的能力，

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们酒店的第一面形像，我们所做的一切，都代表了公司的形像，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四、保安部将在酒店消防安全委员会领导下做好消防工作

1、做好日常消防工作，有计划的对区域进行消防安全检查并建立完善的消防安全档案，对每天的巡查结果做好记录，发现问题及时排除。

2、保安部所有员工均为义务消防员，要求每位在职员工必须做到四懂即懂得火灾危险性，懂得预防火灾的措施，懂得火灾扑救的方法，懂得火场逃生的办法；四会：即会报火警119，会使用灭火器材，会扑救初期火灾，会组织人员疏散。

3、对公司所有员工开展消防知识教育培训，提高消防安全意识，每年进行不少于两次的消防应急演练，提高全体员工的应急处置能力。

4、开展消防普法教育，提高员工消防法律意识。

5、严格按照酒店给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

6、参加并配合酒店各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按整改通知和整改要求进行整改。

7、组织酒店相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全经营大检查；每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全经营。

五、加强各种消防及监控设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养的水平。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为南珠宫酒店的发展做好保驾护航的工作。

保安部经理：谢莹辉

20xx年x月x日

**保安年度工作计划思路篇十一**

为了加强管理，增强保安队员的意识和服务理念，进一步提高保安员的安全防范能力和服务水平。认真贯彻“安全第一、预防为主”工作方针，始终坚持“人性化管理理念”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制，积极做好公司的安全 防范工作，维护仓库的治安秩序，为公司创造良好的经营管理环境。

1。巡逻过程中须佩带电筒、对讲机等巡视器材。

2。对重点部位实施重点监控，阻止闲杂人员在仓库内乱窜，阻止

未经许可的人员进入仓库。

3。发现明火，应立即组织扑救并迅速报警

4。在巡逻过程发现有人抽烟应阻止并及时上报领导。

5。在门卫岗人员必须出门站岗值勤。严格执行车辆人员出入制度，外来车辆人员进公司需询问，并做好登记。

6。严格遵守保安各项制度。

努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。开拓新思路，大胆改革，完成好创收任务，为公司的发展做好保驾护航的工作。

1、 负责制定管理处的治安、消防年度、季度工作计划,做好保安队年度预算报告。

2、 负责维持秩序,预防和查处治安事故,协助、配合国家公安部门侦破有关治安和违法犯罪案件。

3、 妥善处理客户有关安全方面的各种投诉。帮助客户寻找在公司丢失的物品,努力改造良好的.治安环境,让客户具有安全感。

4、 开展以\"四防\"(防火、防盗、防破坏、防治安灾害事故)为中心的安全教育和法制教育,定期检查\"四防\"设施,增强全员的安全意识和法制观念。

5、 负责制定夜间安全值勤、巡逻程序和要求,组织夜勤干部、员工逐项落实。确保夜间财产、人身安全。

6、 负责完善、制定昼间、夜间各类钥匙的管理规定,定期检查执行情况,发现问题,及时纠正和报告。

7、 负责制定保安监控的管理规定和操作程序,确保监控范围内的防火、防盗安全。

8、 适时完善、健全安全应急措施,并负责督促属下严格执行和演练落实。

9、 定期检查各项保安措施,并做好记录,确保消防设备、设施完好,以备查考。

10、 组织好本部门的分工协作,每日召开部门当值保安干部、领班例会。

11、 负责对保安队员工的培训、考核、评估工作以及聘免和推荐。

12、 完成上级交办的其他任务。

1、坚持原则，不徇私情，坚持廉政作风，认真维护公司规章制度的严肃性，对违法违规要坚决制止、纠正，及时处理和汇报。

2、掌握小区内部治安、消防情况，了解小区保安及防火工作特点，熟悉小区范围内的情况，妥善安排治安保卫、消防等工作。

3、深入基层进行监督，检查公司各项规章制度的落实情况，并如实做好检查记录，做到准确、及时地反映情况，认真做好信息反馈工作。

4、确保员工按规定的时间表值班，若有急事、生病要求请假时，安排替班人员补缺。

5、不断巡查督导各岗位，检查保安员履行岗位责任情况，发现问题及时处理、及时纠正。

6、定时巡查公共区域及检查设施，若有损坏、丢失或有潜在危险，应立即通知主管采取适当措施，然后由队长向上级汇报。

7、对小区各区域之水、电、煤气、门锁的检查防范工作。

8、做好值班记录，每隔半小时巡查各岗位一次，检查岗位当值情况及配备设施，做好班次交接工作。

9、保持各岗位的通讯联系，及时应对突发事件，在紧急情况下，可按应急方案处理。

10、定时对物业各区域的清洁、绿化进行检查，发现问题立即知会物业管理处进行处理。

11、协助队长制定防火安全制度，督促小区业主、住户、管理处各部门及队员贯彻落实防火安全措施，负责调查违反消防规定的原因，并及时提出整改意见。

6.认真、如实作好值班记录表。

7.完成上级交办的其它工作。

1. 每个管理者，包括保安员，都是义务消防员，必须履行消防员工作职责。

2. 坚持贯彻“以防为主，防消结合”的消防工作方针。

3. 认真学习消防知识，必须掌握各种消防器材操作技术和使用方法。

4. 辖区内消防器材、设备每月检查一次，保证消防器材、设备随时处于良好状态。

5. 凡属于各自辖区内的员工，一旦在本辖区发生火警事故，不论上班或下班，都必须迅速赶赴现场，积极参与抢险救灾工作，不得借故逃避。否则严肃处理。

6. 发生火警事故，必须采取应急措施，组织人力扑火救灾，关闭电闸，疏导指挥群众撤离危险区，立即报告有关部门或拨打火警电话。

7. 作好现场安全保卫工作，严防坏人浑水摸鱼及破坏活动。

8. 协助有关部门查原因，作好安置等善后工作。

**保安年度工作计划思路篇十二**

1、根据所签物业管理合同，对所负责的物业项目制定物业管理方案，定期向公司汇报管理情况。

2、监督、管理和指导下属维修队、护管队、保洁队等队室开展工作。

3、根据公司相关管理制度和物业处具体情况，制定本物业管理细则。

4、完成公司交办的其它工作。

1、对所管项目区内车辆依法循章开展管理工作，负责指挥区内车辆行驶和停放，维持交通、停车秩序。

2、机动车辆在区内行驶，时速不得超过15公里，禁止鸣号、试车、修车、练车。

3、严密注视车辆情况和驾驶员的行为，若遇醉酒驾车者应立即劝阻，并报告班长及时处理，避免交通意外事故发生。

4、车辆出库时，仔细核对出库之车和驾驶员（车主），有疑问时，应立即到车挡面前向司机敬礼，再有礼貌盘问。

5、指挥车场内的.车辆整齐停放、存放、监护同时并在《车辆进出登记表》上做好记录，车辆必须登记备案。

1、一旦发现打架斗殴、流氓滋扰、聚众闹事等治安事件，要及时向领导汇报、通知所有护管员集合并报警。

2、报案人要讲明发案地点、人数、闹事人员是否携带凶器，并报告自己的姓名。

**保安年度工作计划思路篇十三**

20xx年为加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务水平，全面做好酒店的安全保卫工作，为酒店创造良好的经营管理环境，全面总结安保工作薄弱环节和不足，制定保安部20xx年度工作计划。

1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。

2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。

3、做好与酒店其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

一、安保部结合酒店的实际情况做好明年的治安工作。

1、处理好与酒店各部门人员的关系。

2、对进出酒店的`嫌疑人员进行跟踪或劝离。

3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放到指定地点进行妥善保管。

4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。

5、做好车辆的接待、安放及防盗工作。

6、做好治安管理监控系统的保密工作。

7、严格按照酒店的制度，做好每日的接待车辆工作。

二、把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保酒店业务经营正常运作。全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极

性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入凯宏西江大酒店的安全保卫工作中。

三、加强对保安员进行一系列的学习和培训。

1、每周两次的车辆指挥、队列训练，通过讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作的能力，

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四、保安部将协助酒店安全生产工作

1、严格按照酒店给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

2、参加并配合各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按安保部发出的整改通知和整改要求进行整改。

3、组织酒店相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全生产大检查；每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全生产。

五、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养的水平。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为凯宏西江大酒店的发展做好保驾护航的工作。

凯宏西江大酒店保安部

20xx-11-25

**保安年度工作计划思路篇十四**

为了进一步规范完善公司的全面管理工作，也为了各项规章制度更好的落实，便于更好的配合并完成各驻勤点物业交付的各项工作任务，公司制定如下工作目标及工作重点：

一、管理工作：

保安公司下属各驻勤点分队长负责各自辖区内的所有管理工作，各分队长必须认真贯彻执行驻勤点物业与公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作：

公司下属各驻勤点所有队员，班、队长必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作：

各驻勤点班、队长严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晒晾被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发时间处理工作：

各驻勤班、队长对队员安全负责任，严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作：

各驻勤点班、队长本着对物业和公司负责的`态度，要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作：

各驻勤点队长加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

14.每半年进行一次突发事件、防火救灾安防工作的实战模拟演练工作，不断提高队员的安全防范意识与处突能力。

15.年终做好本部门各项工作的总结和各项安全工作的部署。

**保安年度工作计划思路篇十五**

为了进一步提高保安部全体员工的工作效率、服务意识以及应对各类突发事件的能力，坚持20xx年全年无治安事件发生，在公司领导的指导下， 围绕安全第一、防治结合的工作思路，特制定工作计划具体如下：

1、进入下半年，随着雨季的来临，组织部门做好雨季三防的准备工作及应急预案，增强雨季三防管理安全意识，对特别恶劣天气提前预报，采取得力措施，保证园区安全。

1、加强岗位的检查监督。

2、加强园区楼层内外的巡查工作。

3、加强部门内部团结意识。

4、加强车辆出入园区管理，特别是放假期间货车、电动车、摩托车。

5、特别针对下半年，治安事件多发期，强化安全意识，保持高度警惕，物防人防相结合，力保园区安全。

1、进一步加强消防业务理论及实际操作培训。

2、加强礼节礼貌、服务意识的培训。

3、进行一定的.法律、法规、治安管理等方面的培训。

4、加强员工思想教育工作，培养员工的责任心。

5、提高应急预案质量，认真组织对下半年停电事故、电梯困人、火灾预案的培训。

1、班前对员工的仪表仪容、精神面貌进行抽查，并对文明用语及业务知识进行培训指导，岗位上不定时对业务技能的掌握抽查及

时纠正不足之处，防止安全隐患发生。

2、每月进行消防安全检查，并做好相关记录。

3、增强保安部员工与各部门之间的协调能力，发扬穿、帮、带作用，做到取长补短。

1、进一步加强保安员的队例的训练。

2、进行一定量的消防技能的训练。

3、进行一定量的体能训练。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！