# 生产车间年度工作计划(10篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-04-04

*生产车间年度工作计划一全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达xx%以上。要以公司对安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针＂安全第一，...*

**生产车间年度工作计划一**

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达xx%以上。

要以公司对安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针＂安全第一，预防为主。＂为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻＂安全第一，预防为主＂的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把＂安全第一＂的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到＂第一＂的.位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行＂谁主管，谁负责＂和＂管生产必须管安全＂的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照＂三定四不推＂原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对xxx等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《xx生产法》、《xx安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

**生产车间年度工作计划二**

保证全年的生产任务能够顺利完成；加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量。

学无止境，书到用时方恨少，一个人的能力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的\'“杂家”。

只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，积极参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司下达的各项安全指标与任务。

做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。

及时调整产品结构和原材料的使用。

及时调整操作人员的技能和岗位，加强岗位责任制，不断的进行岗位培训，提高操作技术水平，为20xx年生产目标做坚实的基础。

努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

**生产车间年度工作计划三**

20xx年是我们\*\*\*\*\*\*公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx在质量管理上存在的`一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

三开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0.1%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

**生产车间年度工作计划四**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop、相设备sop、清洁sop、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg—37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、tdp—600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10—11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1、年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的.管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**生产车间年度工作计划五**

20xx年，对于弘枫公司是再创辉煌的一年，对于我们又是极具挑战的一年，我们喷头车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。

今年的指导思想是：全面贯彻上级领导精神，冲破传统思维，走不断创新之路，使生产瓶颈变通途。

一、目前面临的几个问题

1 产品质量问题一直层出不穷，无法根治!

2 四个小时没有足够、有效地利用，造成时间上的浪费，降低工作效率，使打造一支纪律严明、高效的团队成为一句空话。

3 生产管理在运行机制上存在一些弊端，在某种程度上成为公司的生产瓶颈，无疑是制约公司做大做强的重要因素。

4 生产现场管理，不符合文明生产的基本准则。

5 尽管生产工作总量在20xx年创历史最高，但生产效率仍有提升的空间，员工的潜能没有得到最大的释放。

6 操作工的技能水平有待提高。

二、初步措施

1 做好发动、组织工作，创造员工积极向上的氛围，使员工热情高涨，心系企业，干劲倍增。 2 重新评估现行的管理体制，建立健全管理组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。

3 组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队。不合适的人要离开岗位，合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。

4 强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节。

5 为员工施展才能，实现个人价值创建平台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。

6 强制性抓好四个小时，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。

7 发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。

8 合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。

三.20xx年工作思路：

1、加强自我的时间管理，以自己的行动培养部下都养成在规定时间内完成工作任务的习惯，合理进行时间规划:

上班前：应提前30分钟到厂;先检视环境卫生;查看当日使用备料状况及生产异常状况。

上班后：早会(可保留);确认有无临时缺勤人员;有否新入职人员，工作指导;人员服饰、仪容管理

上班中：检视各机器、工具是否正常使用及保养;检视作业中人力不平衡时有无即时处理;检视有无依照生产计划之进度进行作业;查看每位下属的工作有无未依照标准作业;制程中，检视产品品质;对不良品查看，并追踪原因改善;检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助;检视有无产品堆积情况，应予及时处理;随时4小时内之生产(人员、机器、工具、物料、作业标准)抽查;生产环境随时保持流畅;

下班前：其它合作部门还有下级反应之问题应当日处理;次日工作预做准备;应保留思考时间(人员任用、工作指导、推动事项、改善工作);下班前应检视工作环境及安全事项;查看当日工作目标达成状况。

2、建立好自己同同事、下属良好的沟通，对车间工作进行有效的解码、委派，并协调同事去完成即定的工作任务。

⑴产品产量方面

①、总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况

②、针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

⑵、产品质量方面

①、总结总体的不良率，制程合格率等各指标的完成情况，附数据图表说明。(列表细化分车间、分班组形式反映情况。)

②、针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

⑶、物料损耗方面

①、总结当月总体的废品率和指标完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映情况。

②、针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

⑷、人员管理方面

总结当月生产人员的任用情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

⑸、设备管理方面

①、总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况。

②、提报设备异常。

3、以“工作管理”为核心，提高工作的执行力。

1、)、工作上推行目标管理：在工作管理方面，以“目标管理”为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标。

⑴、根据上级领导要求各项工作的绩效指标来制定生产绩效指标，各绩效指标之间力求链锁与量化，并用数据与表格来体现，做到具体化、清晰化、可衡量、细节化。指标落实的责任人、督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

⑵、鼓励下属自己设定目标，让每名员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查、奖惩为手段，通过员工的自我管理来实现生产系统的总体目标与绩效指标，让员工自己充当老板，自己管理自己，变“要我干”为“我要干”作的方法，经整理公示。

2、)生产班组的质量管理

品质管理以预防为主，只有通过对产品的实现过程的管理和控制，才能保证产品质量来满足顾客的要求。为了达到这一目的，我们必须加强对产品的过程管理与控制，具体操作计划如下：

⑴、建立工艺改进及合理化建议激励制度。

⑵、生产前准备：要求各工序管理人员及作业员在生产前一定要做好生产准备，了解当天的生产任务，熟悉所生产产品技术要求和工艺要求;核对材料或上工序半成品是否符合要求;设备、工具是否正常。 ⑶、过程自检：严格执行过程自检，工序主管巡检与专检制度，防止产品质量缺陷流往下工序，以保证产品质量的稳定性。

⑸、工艺纪律：严格按照工艺卡要求进行作业，对特殊的技术要求认真进行核对。

⑹、作好各种质量记录;严格按工艺卡及记录表单填报。

3、)例会管理

会议是一个有组织、有目的、有计划、有针对性主题的沟通过程，是促使各项必要工作得以有效实施的\'途径，是集思广益、实现决策民主化、科学化的重要工具，所以计划在车间中将组建起：①、每日车间早会;②、质量例会;③、每月工作总结及下月工作计划报告会等例会制度。

4、以“人员管理”为保障、提高领导力。

ⅰ、员工激励：

- 2 - ⑶、将改进工作列出详细的计划，督促下属开展工作质量大讨论，总结出工作待改进的地方和改进工

⑴、建立一套员工激励方案，激发员工的工作热情和内在潜力，把员工的智慧、能力、需求与企业的发展目标结合起来去努力、去创造、去革新。

⑵、用竞争的方法来激励员工，建立优秀员工榜，进行业绩竞赛与职位竞选。

⑶、在适度的压力下激励员工，承认压力的存在，给员工提供必要的培训，从自身做起。

⑷、提升员工的士气，进行良好的的信息沟通，确保利益均分与人际关系的和谐。

ⅱ、员工培训

⑴、新员工进厂培训，让员工了解自身的职务及责任、权限和义务与相关的规章制度及行为规范。 ⑵、积极开展岗位技能培训，使员工了解岗位知识，掌握工作所需的工作技能。

⑶、让员工熟悉前后工序环节，明确工作守则与品质标准及物料使用要求。

ⅲ、加强团队建设，增强凝聚力，使员工以企业为家，成员之间合作畅通，运作流畅，人人相处和谐，办事有效率;成本观念增强，减少浪费，荣誉感强，做事有整体观念。

⑴、坚强有力的领导作风。领导人坚强有力，成员才有归属感，团队才有凝聚

⑵、制定共同的计划目标，有共同的追求、理念、信仰。

⑶、培养齐心合力，共同承受外部压力的精神。

⑷、在团队内部实行奖励制度，培养团队成员的情感和期望。

⑸、开展团队文化娱乐活动，使团队精神生活充实，增加团队的吸引力和归属感。

⑹、控制团队舆论，利用健康正确的舆论来感染人、鼓励人、影响人、教育人。

⑺、吸收员工参与团队决策，让员工体现出参与感和成就感。

以上是生产部喷头车间20xx年的初步打算，我们将抓好落实，不辜负公司领导重望。

20xx年，我们生产车间要像一匹骏马，再陡的山我们能上去，再险的河我们要过去。

**生产车间年度工作计划六**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

安全生产方针：

以人为本安全第一预防为主

全员动手综合治理科学管理

改善环境持续发展

安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来

抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的\'，要做好安全防范措施。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5、认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1、签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2、建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3、各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**生产车间年度工作计划七**

一、安全教育与培训：

安全教育与培训是今年班组工作的重点，根据班组实际情况及特点，采取不同的方式进行培训 .

1. 加大宣传力度：通过安全会、安全生产月等形式做好宣传，尽可能地让职工时时刻刻心中有安全意识，让“高高兴兴上班，平平安安回家”这句话落到实处。

2. 自身的学习与修养：加强自身的学习与提高，除了一起学习安全制度、安全文件外，多方面查找安全生产资料，与同事们相互学习，充实自己。针对影响安全生产的.设备事故制定相关事故预案，并进行事故演练，避免发生事故时盲目作业使事故扩\*\*，尽最大努力缩短事故处理时间，缩小事故对高炉生产的影响。

二、隐患整改

1. 定期不定期进行安生生产自查，查找安全隐患、纠正现场违纪现象、改善工作环境和职工劳动条件，消除安全隐患。通过现场检查，发现问题，通过现场教育，向职工阐明其可能会造成的危害，减少作业中的安全隐患。

2. 一些隐患随季节发生变化，根据这个特点，按季节变化进行相应防范。比如：根据冬季天气冷、大雪天气多的特点，以安全会、班前会等方式提醒职工注意保暖、防滑，及时清理现场设备的积雪，减少及预防设备。

**生产车间年度工作计划八**

面对到来的20xx年，我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

1.车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

2.主要目标：

（一）主要指标：一是xx包装量年计划xx万吨；

（二）xx成型、包装、发运总量xx%完成年计划任务；xx发运出厂合格率、上级抽查合格率xx%；设备完好率为xx%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“x零x率”；

（三）全力以赴确保xx万吨/年xx成型包装装置（第x期）安全环保经济开工成功，实现食品添加剂xx生产规模达xx万吨/年，成为全国第一大食品添加剂xx生产企业；

（四）加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志：

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平；

二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标：

一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献；

二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展xx观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念；

三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查；

四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产；

五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班（天）检查，努力促进xx职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标：

一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。

二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

1、加强生产工艺管理。主要措施有：

一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重（主要表现为垢下腐蚀），优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；

二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套xx成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在xx吨/月以下；

三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；

四是做好xx成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功；

五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；

六是坚持以市场为导向，优化两套xx成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：

一是深化xx管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行；

二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；

三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；

四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

**生产车间年度工作计划九**

20xx年、工厂将跨越式的发展、面临着5#新型xx机工程建成投产、设备年度大修等重大而艰巨的生产工作任务。车间安全环保工作紧紧工厂生产发展的主旋律、本着规范、深化的要求、体现“以人为本、安全”、“本质安全、超前预防”的理念、抓住和薄弱环节、源头把关、全过程控制措施、防范、强化监督。现安全环保法律法规要求、特对20xx年度安全工作作如下安排：

1、和渠道、媒体、对安全生产法律、法规、条例的宣传和学习、对公司、工厂安全生产规章制度的宣传和学习、员工安全意识和素质、为全年安全生产打下的基础。

2、对转岗人员及新来员工安全教育工作。

3、厂部的`“反三违”、“安全活动月”、“战高温、保安全、促生产”等活动、有措施、有、有记录。

4、公司、厂部要求节假日的安署、工作。每周班组一次安全学习。

5、每月末一次联合安全检查、对查出的安全隐患等情况整改、责任人、规定整改期限。

6、厂部安全、制定车间全年工亡、重伤及多人中毒事故为“零”；重大设备、操作事故为“零”；重大火灾、交通事故为“零”；重大环境污染事故为“零”；工业水复用率＞80%。并层层分解、到班组、到每位员工。

7、和江西省及公司、工厂的要求、车间危险化学品生产、储存的安全标准化工作。

8、新30万吨xx工程建成投产、着力抓好投入前后新工艺、新设备、新技术的岗位培训和安全教育、制定岗位安全操作规程、为5#制氧机达产达标保驾护航。

9、“三级”安全教育和转岗安全教育、使其现场的危险因素、熟知岗位安全操作规程；班前会提醒、交待作业安全注意；班中严密巡查、监督其作业；岗位、每周班组安全活动、全员的安全防范意识。

10、全力以赴、打好年修攻坚战。现场安全工作、对现场施工、用电、气瓶、电焊气割、电器等安全使用检查、安全。“保安全、保质量、保环保、保进度”的原则、强化年修人员是外协人员的安全环保意识、对现场的监督检查。对安全生产关键装置、部位的管理。年度大修和月、定修的项目有的管理、编制好检修方案、并经审批才能施工。、组织到位、措施得力、责任到人。

11、教育好车间全员交通安全和消防工作。消防检查；强化交通安全意识。

12、动火作业管理、对车间区域内的动火100%动火证制度。

13、对充装液氧的管理。充装车辆证件齐全、充装时安全措施、操作规程充装。对气瓶充装的管理。运输充装车辆证件齐全、充装前安全措施、操作规程检查和充装。对危化品的安全管理。对氧气生产、液氧贮存、液氧、气氧的充装等环节安全管理。

14、安环保工作。安环科的要求、可行的措施将清洁化生产工作落到实处、并“xs”工作。

15、青安岗工作。安全隐患的整改工作。要求对检查中的安全隐患整改、并记录、对无法整改的安全隐患制定出整改计划。

16、安全考核工作。厂部、车间等制度考核、以各班组的安全责任意识。

xxxxxxx车间

**生产车间年度工作计划篇十**

5s规范是企业科学发展的宝典，但是部分职工对它重视不足。我将督促每个组长监督组员，确保每个职工严格遵守5s体系，对违反条例者视情况进行教育、处罚。

过去个别员工纪律散漫，上班时间睡觉，不服从调度……这些行为不但造成部门工作效率低下，而且严重影响公司形象。我将强化管理，督促员工严格遵守各项制度，认真完成各项交给的任务。对故意违反公司纪律者，将按照公司规定给予处罚。鼓励员工主动学习各种维修技能，勇于探索，善于实践，努力提高维修效率，对表现突出者给予奖励。以上考核将作为年度优秀员工、优秀班组的评选标准。每周我将和各个组长总结本周工作，分析存在的问题，提出解决办法，及时了解组员的思想动态。

现有部分班组的搭配没有考虑技术互补，使得各个小组能力参差不齐。比如说组长不在，组员常常不能完成技术含量高的工作，造成维修时间太长。所以我将对个别小组成员进行人员调整，做到技术互补，新老结合，提高维修效率。

1、产量4000平方米（两班生产、

2、报废率3。5%；

3、一次合格率92%；

4、计划完成率90%；

5、产能达到行业标准；

1、健全生产部组织结构，配足并稳定各级管理人员：如经理肋理/生产统计员/工艺员/电工/领班；

2、深入完善和更范目前所用的生产管理方法；并系统培训组长熟练运用这些管理工具；

3、导入绩效考评管理体制，使员工的收入同工作绩效在很大程度上挂钩。

4、改进生产组织模式：由单班制向两班制的转型；

5、建立小组早/晚会机制；建立生产部周例会机制；

6、强化工艺的监察职能；

7、规范设备保养；

9、成立品管圈，设立专项进行技术功关，

10、将5s与生产组织/制程品管/物流管理相揉合。

1、组织机构调整1———3月

2、两班制规划1———3月

3、组长系统管理培训1———6月

4、导入绩效考评3——6月

5、建立小组早/晚会机制2———4月

6、生产部周例会2———8月

7、成立品管圈4———11月

8、5s与生产组织/制程品管/物流管理相融合4———12月

9、开展工艺监察3———12月

10、设备大检修6———7月

20xx年，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20xx年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。20xx年，真空管车间针对这方面的问题将有如下六大项工作要做：

20xx年通过1整年的摸索实践，车间已经基本掌握了全自动封口机的操作和质量控制要点，拒不完全统计成品率可达98。9%，下一步我们想利用全自动封口机用人少，产量高（日产量可达10000支）的优点，淘汰现有的8台卧式封口车床，重新申请购置2台全自动封口机（其中为1台￠58设备1台￠47设备），这样一来，整个封口工序和封口退火工序就可以进行人员重新配置整合，原先整个封口和退火工序定编共需要24名员工（三班运转），新设备购置后，两个工序员工就可缩减到15名，人员缩减9名按月平均工资2300元计算，光人员工资一项就可为公司节约248400元，新设备购置后，生产效率提高，天然气、氧气等能源方面预计可节省10万元。

本项改造主要是根据职工提议，针对职工劳动强度方面的改造。现有排气台机组主要是靠人工手动松、卸螺母来完成上下管的操作，如果改用自动锁母构造就可实现螺母通过气动自动锁紧。减少员工体力劳作，更能体现车间设备的自动化程度，也是车间人性化管理的体现。

车间生产热管产品已经两年有余，两年来针对热管冷凝端应力消除方面，车间为了产品的性能和用户的\'使用安全方面决定在20xx年加工、设计热管退火炉，在原有设备上通过配置退火炉装置使热管应力消除更彻底，消除应力方面的质量因素，不仅可以稳定产品质量，而且可以缩减天然气用量，年预节省天然气可达5万元。

镀膜机如遇突然停水，需要马上对泵体降温，否则会对设备造成损坏，影响抽速；另外如遇停产、设备大修时，也需要对扩散泵进行降温，降到室温环境一般得需要4～5小时左右，设计扩散泵停机降温装置，主要是通过对扩散泵底部油液位置经过压缩空气进行气体冷却，缩短降温时间，这样一来可节省维持泵电能消耗3小时，更重要的是减少设备停机的等待有利于机修人员维修工作的迅速开展。

针对自动清洗机，需要人工加装橡胶塞阻水操作，此操作不仅繁琐，而且职工劳动强度大，同时又伴有一定的安全隐患，车间从职工的切身安全出发决定在20xx年，把这方面的工作切实落地。

上海安峰两台清洗机落户真空管车间已经3年多了，3年来，此设备从未正常生产过，20xx年更是处于全年停产状态，车间现有清洗机已经在产能和质量方面远远超越并替代了两台安峰清洗机，所以车间从现场管理方面考虑，申请公司领导将两台设备移除生产厂区，另作处理，这样一来，有力于改变前道工序，现场拥挤的局面，更有利于车间整体生产工作的顺畅进行，请领导酌情考虑！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！