# 生产型企业工作计划(14篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-05-08

*企业生产工作计划 生产型企业工作计划一一、加强领导，健全机构。各单位成立“一把手”负总责、分管领导具体抓的领导小组，配备专（兼）职人员。把安全生产列入单位重要议事日程，责任到人。二、加强安全生产网络建设。全系统形成纵到底、横到边的安全生产网...*

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划一**

一、加强领导，健全机构。各单位成立“一把手”负总责、分管领导具体抓的领导小组，配备专（兼）职人员。把安全生产列入单位重要议事日程，责任到人。

二、加强安全生产网络建设。全系统形成纵到底、横到边的安全生产网络体系。局与股室签订安全生产责任状，各股室向局交纳100元的安全生产保证金，年终考核兑现（具体考核办法见局20xx年度工作考核量化细则）。坚持每季度召开一次安全生产会议，研究安全生产工作。

三、抓好房屋及设备设施的安全。加强对房屋安全隐患的`检查，发现隐患及时处理。加强对供电线路的安全检查，对有安全隐患的及时整改，避免安全事故的发生。

四、加强防火、防盗、防毒的教育，加强安全意识，提高安全生产自觉性。

五、加强对安全生产重点部位的防范工作，切实抓好全县各加油站点销售环节的安全生产防范，制订好安全生产制度及紧急救援预案。

六、年内对全系统进行四次安全大检查。采取不定期的检查办法，及时处理安全隐患，通报安全生产情况。

七、加强大型超市、儒林市场、西岩市场、各加油站点以及民爆公司的监督管理。

八、按照“三不放过”的原则，严肃查处安全事故，对重大安全事故的单位实行“一票否决”制，对责任人员取消年终评先评优资格，情节严重的交司法部门追究法律责任。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划二**

20xx年是是公司产品结构调整、技术升级、区域一体化建设的关键之年。公司在集团的坚强领导下，紧紧把握“科学发展、安全发展”这一主题，始终坚持把安全生产作为推进公司转型发展的基础、前提和保障，把安全生产作为第一责任、第一担当、第一使命，切实认真做好全年的各项安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主，综合治理”方针，牢固树立“一本、二新、三全、四化、五保”和“安全可控、事在人为”的安全理念，进一步强化红线意识、底线思维，严格落实企业安全生产主体责任和安全生产责任制，强化安全生产基础管理，以安全文化建设、安全标准化建设和安全军事化管理为工作重心，确保安全生产。

（一）深入推进安全文化建设，创建本质安全型企业

1、组织编制好企业《安全文化手册》，引导全员参与安全文化建设，使安全理念深入人心。

2、围绕“创建本质安全型部门、本质安全型分厂、本质安全型班组、本质安全型员工”和“人人懂安全，人人管安全，人人要安全，人人会安全”的安全目标，不断加强安全文化建设。

（二）创新安全管理模式，全面落实安全生产责任

1、各单位要坚持问题导向，创新安全管理方式方法，要带着指标抓安全。

2、将安全工作纳入月基本工资进行考核，要像抓生产一样抓安全，像考核生产任务一样考核安全，全面调动全体员工抓好安全工作的主动性、积极性。

3、强化安全目标管理，进一步推行安全生产承诺制建设，规范和全覆盖签订安全目标管理责任书，逐级落实各级安全责任人。

（三）创新安全培训模式，全面提升全员安全素质

1、提高员工岗位的安全知识、应知应会、操作技能、事故预防能力与综合素质。

2、加强安全教育资源建设，再培养2～3名经验丰富的师资，充实到安全教育培训队伍中。

（四）强化过程监管监控，全面提高风险管控能力

1、严格落实各级领导带班值班制度，有生产员工在班进行生产的，领导必须带班。

2、严格贯彻落实领导干部带队检查安全生产工作制度，做到安全检查全覆盖、无死角。

3、进一步强化设备管理，加强对设备的专项检查，落实日常维护保养，确保设备正常运转。

（五）强化专项活动开展，全面提升安全管理水平

1、组织开展好“安全生产月”活动，充分利用各种宣传舆论工具造声势，增效果。

2、开展安全生产标准化示范班组创建竞赛活动。采用“策划、实施、检查、改进”的动态管理模式，健全安全生产长效机制。

3、继续深入开展“6s”活动，实现“整洁生产、文明生产、安全生产”。

（六）强化隐患排查治理，全面实行安全隐患“零容忍”

1、建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，逐步建立并实施从主要负责人到从业人员的事故隐患排查责任制。

2、进一步深化安全大检查、大排查、大整改工作，组织开展好综合安全检查、节假日安全检查。

3、对排查出的`生产安全事故隐患实行“零容忍”，及时制定切实可行的整改措施进行整改到位。

（七）强化科技引领，全面提升本质安全水平

保障安全技术投入，积极推广和应用先进安全的新技术、新工艺、新设备、新材料和新方法，提高安全生产信息化水平。

（八）强化应急处置，全面提升应急救援能力

1、加强应急体系和应急装备建设。

2、加强应急预案管理。

3、开展实战应急演练，不断提高员工的应急处置能力、应急救援能力和自我保护能力。

（九）强化基层基础，全面保障企业安全生产

1、进一步强化班组的安全基础管理。坚持开好班前会，做到“三讲”（安全、质量、任务）。

2、进一步强化安全队伍建设。建立良好的安全激励机制和约束机制，吸收、引进、培养一支敢于“亮剑”、敢于碰硬、敢抓敢管的高素质安全监管队伍。

安全生产工作永远在路上。在新的一年里，我们必须居安思危、居危求安，时刻绷紧安全这根弦，永远从“零”出发、向“零”奋斗，进一步履行企业安全生产主体责任，狠抓全员、全过程、全方位的安全管理工作，全面落实各项安全措施，确保企业安全科学发展。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划三**

20\_\_\_年下半年，是我公司推行规范化、标准化，提升管理，进一步发展壮大的半年，公司将以“安全第一，预防为主。综合治理，环境友好。持续改进，健康和谐”的安全生产方针，强化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

1、死亡及重伤（含交通责任）事故为零

2、重大火灾（爆炸）事故为零

3、重大设备事故为零

4、重大责任事故为零

5、重大污染事故为零

6、急性中毒事故为零

7、员工安全生产教育培训率为100%

8、特种作业持证上岗率为100%

9、事故隐患整改率为99%

10、工作场所危害因素达标率为98%

公司将逐级签订《安全生产目标责任书》。按照国家《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作和行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创国家三级安全标准化单位，确保公司员工的健康和安全。

按照要求标准，根据市安监局及其它上级主管部门的的`要求，对公司的重大危险源加强重点监控，严防意外事故的发生。

重新修订公司重大事故应急救援预案，督促部门完善各自的预案，并进行演练，做到对安全事故的发生有预测、有预警、有预案，使公司能够有效防范事故、化解事故、应对事故。

目前，公司各装置虽然运行相对平稳，但因化工行业生产环境的特殊性和生产设备的不稳定性，将直接给生产装置带来不利影响。因此，今年要继续加强现场安全管理，加大作业监督力度，特别要做好以下工作：

（1）各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

（2）动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

（3）加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

（4）做好节日期间及季节性安全管理。

（5）做好日常作业的安全监护工作。

（1）公司每月至少组织一次安全生产综合检查。

（2）继续加强检修期间的安全督查工作，特别是严格“九大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

（3）认真抓好专业、季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

（4）专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

（5）重点落实好隐患报告制度。

（一）认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

（二）坚持日常教育及全员安全教育

（1）20\_\_\_年下半年，公司要对全体员工至少进行一次全员安全技术培训。

（2）对转岗人员、停工学习人员等要按公司培训教育制度，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

（3）重点抓好参加项目建设、装置大修等外来人员的安全管理工作。

（三）为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将分两期重点对公司班组长进行安全业务培训。

（四）将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

（五）组织开展多种形式的安全宣教活动。

（1）结合6月份全国开展的“安全生产月”，公司将届时举办一期中层管理人员安全知识培训班。同时，将根据上级要求，结合我公司实际情况，开展多种形式的安全宣教活动。

（2）11月份，举办一次公司事故应急救援预案演练。

（六）搞好特殊工种人员的培训和管理。

根据上级部门要求，公司在20\_\_\_年下半年的生产经营活动中，要坚持“安全第一，预防为主。综合治理，环境友好。持续改进，健康和谐”的方针，大力预防、控制、消除职业病危害。督促有关部门建立公司工业卫生责任制，制定、规范职业卫生管理制度和操作规程，建立职业卫生档案和职工健康监护档案，采取对公司现场噪音、化学毒物等危害物的监测，切实保障公司职工的身体健康，促进公司的经济发展。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划四**

为全面贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和《省政府关于进一步加强企业安全生产工作的意见》精神，扎实开展企业达标、专业达标、岗位达标等活动，不断加强安全管理，提升管理水平，特制定本公司20xx年度安全工作计划。

1、火灾事故为零；

2、压力容器爆炸事故为零；

3、人员重伤、死亡事故为零；

4、职业病发生率为零；

5、事故隐患整改>98%。

6、安全教育参加合格率100%；

7、特种设备作业人员持证上岗率100%；

8、特种设备登记注册率100%；

9、主机设备完好率>98%；

10、现场职业危害因素检测达标率100%；

20xx年度经过公司全体员工地努力，达到“无重大人身伤亡、无重大财产损失、无重大事故隐患”的“三无”目标，在新的年度中我们将继续贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，争取取得更好地成绩。

1、建立、建全的安全生产责任制。

坚持“谁主管、谁负责”的原则，明确企业主要负责人、分管负责人、各职能部门、各级管理人员、工程技术人员和岗位操作人员的安全生产职责，做到全员每个岗位都有明确的安全生产职责并与相应的职务、岗位匹配。全员签订安全目标责任书，督促各管理部门制定安全年度工作计划，为实现安全目标而不断努力。

公司主要负责人要为安全生产正常运行提供人力、财力、物力、技术等资源保障。安全投入要满足安全生产的需要。要严格执行安全生产费用提取使用管理制度，明确负责人，按时、足额提取和规范使用安全生产费用。

2、建立和不断完善安全生产规章制度和操作规程。

公司要主动识别和获取与本企业有关的安全生产法律法规、标准和规范性文件，结合本企业安全生产特点，将法律法规的有关规定和标准的\'有关要求转化为企业安全生产规章制度或安全操作规程的具体内容，规范全体员工的行为。

要依据国家有关标准和规范，针对设备设施特点和原、辅助材料、产品的特性，根据风险评价结果，及时完善操作规程，规范从业人员的操作行为，防范生产安全事故的发生。

3、及时排查治理事故隐患。

建立健全事故隐患排查治理和监控制度，逐级建立并落实从主要负责人到全体员工的隐患排查治理和监控机制。要将隐患排查治理纳入日常安全管理，形成全面覆盖、全员参与的隐患排查治理工作机制，使隐患排查治理工作制度化、常态化，做到隐患整改的措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。

按安全检查制度规定结合安全生产标准化制订的安全检查表内容进行检查，检查出来的隐患立即下发隐患整改通知书，定人、定日期、定资金、定方案进行隐患整改，坚决将事故隐患消灭在萌芽状态。

（1）综合性安全检查由公司各级部门负责人组织（公司每季度至少一次由主要负责人组织公司级综合检查、车间主任至少每月一次组织车间综合检查）。

（2）按规定开展专业性、季节性、节假日和日常安全检查。

4、组织开展安全教育培训工作。

公司负责人、分管安全负责人、安全管理人员参加市安监局组织的安全生产任职资格的培训和考核。

在厂内开展日常安全培训教育，对安全生产规章制度、操作规程、安全生产法律法规、危险性较大设备、危险性岗位的应知、应会知识、安全生产事故案例，应急救援抢险，组织通讯、转移等各方面进行学习培训，并进行实战演练。

按规定开展新员工三级安全教育培训，确保新员工三级安全培训学时不小于24学时。

特种作业人员须参加由具有特种作业人员培训资质的机构举办的培训，掌握与其所从事的特种作业相应的安全技术理论知识和实际操作技能，经相关部门考核合格，取得特种作业操作证后，持证上岗。

5、确保设备设施完整性。

企业要制定特种设备、安全设施、电气设备等日常维护保养管理制度，确保运行可靠；防雷防静电设施、安全阀、压力容器、仪器仪表等均应按照有关法规和标准进行定期检测检验。

要加强公用工程系统管理，保证公用工程安全、稳定运行。供电、供热、供水、供气及污水处理等设施必须符合国家标准，要制定并落实公用工程系统维修计划，定期对公用工程设施进行维护、检查。使用外部公用工程的企业应与公用工程的供应单位建立规范的联系制度，明确检修维护、信息传递、应急处置等方面的程序和责任。

6、切实加强职业健康管理。

完善职业健康管理制度，加强从业人员职业健康培训和健康监护、个体防护用品配备及使用管理，保障职业危害防治经费投入，完善职业危害防护设施，做好职业危害因素的检测、评价与治理，进行职业危害申报，按规定在可能发生急性职业损伤的场所设置报警、冲洗等设施，建立从业人员上岗前、岗中和离岗时的职业健康档案，切实保护劳动者的职业健康。每年组织接触职业危害因素作业人员职业健康检查，作业现场邀请疾控中心开展职业危害因素检测。

7、加强作业过程管理，确保现场作业安全。

根据生产操作、工程建设、检维修、维护保养等作业的特点，全面开展作业前风险分析。要根据风险分析的结果采取相应的预防和控制措施，消除或降低作业风险。严格作业许可管理。企业要建立作业许可制度，对危险区域动火作业、进入受限空间作业、作业、临时用电作业、高处作业、大型吊装作业、高温作业等危险性作业实施许可管理。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划五**

今年xxxx安全生产工作的思路是：继续紧紧围绕省公司、xxxxx统一安排部署，为全面贯彻《安全生产法》、《云南省安全生产条例》和有关法律、法规，安全生产监管主体责任强化落实，遏制各类安全生产责任事故，促进我省交通事业又好又快发展，进一步加强xxxxx安全管理工作，遏止重特大安全生产事故的发生，把安全生产列入重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任状，总结经验，确保全年安全生产无事故，现拟定以下工作计划：

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

（一）注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

（二）注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

（三）注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

（四）强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的.运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

第一季度：开展各项安全生产大检查（春运、春节前安全生产大检查）、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

（一）1月份组织开展春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设施设备的管理和检查。

（二）2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

（三）3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

（一）4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5．1”节前安全生产大检查。

（二）5月份安全演练及安全业务培训；做好安全宣传活动的前期准备工作。

（三）6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动，同时做好安全业务学习与考核。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

（一）7月份总结上半年工作；结合xxxx的安全生产目标责任状及年中检查；安全宣传活动，准备下半年安全工作；部署防汛工作。

（二）8月份防汛工作检查；对突出问题重点检查，组织职工安全学习。

（三）9月份两节（国庆、中秋）前安全生产大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，做好辖区内安全生产大检查工作。

（一）10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

（二）11月份拟定下年度安全工作计划；防火防盗工作及消防演练；配合管理处做好年终考核。

（三）12月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划六**

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全工作方针。狠抓了安全管理工作，公司自成立至今，整体安全生产形势基本实现了稳有序。

思想是行动的指南，xx制品有限公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作事关国家、社会、家庭、个人的大事，是社会赋予我们的重任。在这个正确的认识指导之下，我们确立了“抓生产从安全入手、抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，正确的处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量方面的关系。逐步在右建立了安全生产稳定发展的良好局面。

1、继续加大安全生产专项资金的投入。

为了能够保证安全生产的正常开展，就要在人-机-物-环璋上努力，该投资的就要下足功夫，在对人的教育培训，机器设备的维护保养，环境的控制上都做到位。营造一个良好的安全生产人文环境和工作环境。

2、继续开展安全生产教育等工作。

每月都将定期对新入职员工开展安全教育培训，宣导工厂安全生产常识，提高员工的安全意识。

3、积极开展消防演练。

计划在上半年和下半年各举行一次消防演练，演练内容包括，危化品事故应急救援演习，火灾及安全疏散应急演习，提高员工消防安全常识对紧急事件的处理和自我逃生技能。

4、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

今年我们通过以往经验和查阅相关资料，用科学理论认真分析换季给人的\'心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时下发换季安全生产注意事项。

5、根据生产实际情况制定对策保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

6、积极开展安全生产活动、广泛宣传安全知识、努力营造安全文化氛围，极大的提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，公司将计划组织一次安全生产知识竞猜活动，使员工能够更容易的接受安全生产常识，并对在竞猜活动中成绩优异的员工进行一定的物质奖励，充分调动他们安全生产的积极性。

多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下四点抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范作业现场抓起，从消灭习惯性违规抓起，从提升管理人员素质抓起，切实在全公司形成人人关注安全生产，人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划七**

20xx年是是公司产品结构调整、技术升级、区域一体化建设的关键之年。公司在集团的坚强领导下，紧紧把握“科学发展、安全发展”这一主题，始终坚持把安全生产作为推进公司转型发展的基础、前提和保障，把安全生产作为第一责任、第一担当、第一使命，切实认真做好全年的各项安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主，综合治理”方针，牢固树立“一本、二新、三全、四化、五保”和“安全可控、事在人为”的安全理念，进一步强化红线意识、底线思维，严格落实企业安全生产主体责任和安全生产责任制，强化安全生产基础管理，以安全文化建设、安全标准化建设和安全军事化管理为工作重心，确保安全生产。

（一）深入推进安全文化建设，创建本质安全型企业

1。组织编制好企业《安全文化手册》，引导全员参与安全文化建设，使安全理念深入人心。

2。围绕“创建本质安全型部门、本质安全型分厂、本质安全型班组、本质安全型员工”和“人人懂安全，人人管安全，人人要安全，人人会安全”的安全目标，不断加强安全文化建设。

（二）创新安全管理模式，全面落实安全生产责任

1。各单位要坚持问题导向，创新安全管理方式方法，要带着指标抓安全。

2。将安全工作纳入月基本工资进行考核，要像抓生产一样抓安全，像考核生产任务一样考核安全，全面调动全体员工抓好安全工作的主动性、积极性。

3。强化安全目标管理，进一步推行安全生产承诺制建设，规范和全覆盖签订安全目标管理责任书，逐级落实各级安全责任人。

（三）创新安全培训模式，全面提升全员安全素质

1。提高员工岗位的安全知识、应知应会、操作技能、事故预防能力与综合素质。

2。加强安全教育资源建设，再培养2～3名经验丰富的.师资，充实到安全教育培训队伍中。

（四）强化过程监管监控，全面提高风险管控能力

1。严格落实各级领导带班值班制度，有生产员工在班进行生产的，领导必须带班。

2。严格贯彻落实领导干部带队检查安全生产工作制度，做到安全检查全覆盖、无死角。

3。进一步强化设备管理，加强对设备的专项检查，落实日常维护保养，确保设备正常运转。

（五）强化专项活动开展，全面提升安全管理水平

1。组织开展好“安全生产月”活动，充分利用各种宣传舆论工具造声势，增效果。

2。开展安全生产标准化示范班组创建竞赛活动。采用“策划、实施、检查、改进”的动态管理模式，健全安全生产长效机制。

3。继续深入开展“6s”活动，实现“整洁生产、文明生产、安全生产”。

（六）强化隐患排查治理，全面实行安全隐患“零容忍”

1。建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，逐步建立并实施从主要负责人到从业人员的事故隐患排查责任制。

2。进一步深化安全大检查、大排查、大整改工作，组织开展好综合安全检查、节假日安全检查。

3。对排查出的生产安全事故隐患实行“零容忍”，及时制定切实可行的整改措施进行整改到位。

（七）强化科技引领，全面提升本质安全水平

保障安全技术投入，积极推广和应用先进安全的新技术、新工艺、新设备、新材料和新方法，提高安全生产信息化水平。

（八）强化应急处置，全面提升应急救援能力

1。加强应急体系和应急装备建设。

2。加强应急预案管理。

3。开展实战应急演练，不断提高员工的应急处置能力、应急救援能力和自我保护能力。

（九）强化基层基础，全面保障企业安全生产

1。进一步强化班组的安全基础管理。坚持开好班前会，做到“三讲”（安全、质量、任务）。

2。进一步强化安全队伍建设。建立良好的安全激励机制和约束机制，吸收、引进、培养一支敢于“亮剑”、敢于碰硬、敢抓敢管的高素质安全监管队伍。

安全生产工作永远在路上。在新的一年里，我们必须居安思危、居危求安，时刻绷紧安全这根弦，永远从“零”出发、向“零”奋斗，进一步履行企业安全生产主体责任，狠抓全员、全过程、全方位的安全管理工作，全面落实各项安全措施，确保企业安全科学发展。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划八**

根据某某集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门20xx年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据某某集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，下半年我们应重点做好以下几方面的工作。

一、确立指导思想，明确管理目标

1、用安全发展科学理念引领安全工作

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制某标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。

20xx年下半年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

2、安全目标

安全生产年度内无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b、千人重伤率：≤0.15‰

c、千人负伤率：≤2‰

d、争创各级文明、标准化安全生产现场

二、完善管理制度，健全安保体系

1、完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

4、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

5、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

三、加强学习宣传，全面提高认识

1、各级领导要进一步学习和贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制标准;提高认识，在工作中做到依法办事。

2、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制某标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

3、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

4、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

四、搞好教育培训，提高员工素质

1、根据国家有关规定，明确各职能部门的安全职责，制定培训计划，并适时组织实施。

2、组织各岗位员工学习《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制标准中的针对某某条款，以便明确职责。

3、各部门今年安全工作的重点内容是：健全完善安全管理制度，落实安全责任，加强对员工的安全知识培训。

4、严格执行《安全生产管理条例》第三十八条第一款的规定：作业人员进入新的岗位或者新的工作现场前，应当接受安全生产教育培训。未经教育培训或者教育培训考核不合格的人员，不得上岗作业。

五、加强监督管理，减少事故发生

1、建立健全安全生产管理机构，落实安全生产责任制度。制定安全生产奖惩办法是监督管理的基础;配备高素质的`专职安全管理人员，是国家的要求，也是加强监督管理，落实各项安全生产规章制度的重要保证。

2、公司安全监督管理的重点是生产过程中设备和人身事故、防火、防盗、交通事故等项目，监管的重点是设备和人身安全。

3、各部门特别生产、物资部门应加大对自管项目监督检查的力度，遏止安全事故的发生，各部门每月应按时上报安全月报表。

六、加强自身建设，不断持续改进

1、重视完善安全生产管理机构的设置和专职安全生产管理人员队伍的建设，培养一批素质高、责任心强、具有一定专业知识的安全管理干部。

2、按公司生产要求和发展的需要，有计划，有步骤地进行安全人力资源的配备。

3、建立安全管理信息反馈制度，虚心接受改进意见，及时总结经验教训，认真督促落实整改措施，将好的议、好的方法应用到管理实践中，不断提高安全管理水平，更好地为公司的发展服务。

安全生产工作任重道远，全体干部员工要更清醒地认识到“隐患险于明火，责任重于泰山”，一定要用心抓好抓实安全工作，不断增强安全保障能力，努力实现安全生产与发展。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划九**

认真贯彻实施国家安全生产法律法规、集团《关于印发年安全环保工作要点的通知》[]号文）以及上级部门相关安全生产规定,坚持安全为主、预防为主及综合治理的方针。强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

无因工死亡事故；无重大泄漏、中毒事故；无重大火灾或爆炸事故；无重大特种设备事故；无负主要责任的重大或公共安全事故；无重伤事故；

一般事故造成的直接经济损失≤40元／百万元产值（现价）

千人轻伤率控制在0.5‰（月均）以下。

㈠ 通过技术进步促进安全生产。提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制。抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索化学反应模式的系统改进。提高化学反应的安全性，优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、抓好苯胺、聚碳扩产等建设项目安全“三同时”工作。确保项目建设、运行安全。

4、继续深化以消灭危险源为目标。尽可能消除或减少危险源，实现化工过程放热过程和用热过程集成联动，将化学反应热和工艺余热回收利用，完善全厂热交换网络，进一步优化热量的梯级利用。

5、设备管理部门对企业特种设备（锅炉、压力容器、压力管道、起重机械等）及其安全附件按期进行检验。对检验为有缺陷的设备要及时停用或降级监护使用，并有计划地更换相应的`设备或管线。

6、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施。增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

7、加强现场围堰的完善及规范管理。

㈡ 推进安全标准化工作。落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理。落实到每个岗位、每个人。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织。切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实（过程改进）确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作。按时完成、改进各项工作，争取在一季度实现达标验收。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》强化各项监控措施。

6、严格执行企业《安全生产责任制》落实安全责任。做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理。严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排。抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

9、严格执行企业各级人员驻厂制度。中、夜班原则上不安排检修，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持六到场：工段长、车间安全员、车间领导、技安处领导、设备处领导、生产副厂长（厂长助理）现场，组织协调指挥检修工作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划篇十**

坚持安全第一、预防为主和综合治理的方针，认真贯彻执行国家安全生产法律法规、化医集团《关于印发xx年安全环保工作要点的通知》（渝化医司[xx]386号文）以及上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

无因工死亡事故；

无重大泄漏、中毒事故；

无重大火灾或爆炸事故；

无重大特种设备事故；

无负主要责任的重大或公共安全事故；

无重伤事故；

一般事故造成的直接经济损失≤40元／百万元产值（现价）；

千人轻伤率控制在0.5‰（月均）以下。

（一）通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制，从危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索化学反应模式的系统改进，积极推进新催化剂的研发和应用，提高化学反应的安全性，优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、抓好苯胺、聚碳扩产等建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

4、继续深化以消灭危险源为目标，把循环经济和节能运行与安全运行相结合。通过工艺创新，尽可能消除或减少危险源，实现化工过程放热过程和用热过程集成联动，将化学反应热和工艺余热回收利用，完善全厂热交换网络，进一步优化热量的梯级利用。

5、设备管理部门对企业特种设备（锅炉、压力容器、压力管道、起重机械等）及其安全附件按期进行检验，并做好检验和试验记录，对检验为有缺陷的设备要及时停用或降级监护使用，并有计划地更换相应的`设备或管线。

6、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

7、加强现场围堰的完善及规范管理，加强惰性气体保护装置的日常维护和管理。

（二）推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，完善风险奖励金制度。进一步细化安全目标考核办法（分解到经济责任制、风险奖励金、安康杯考核办法中），层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实（过程改进），确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。各单位要按照规范及《安全标准化工作整改方案》（重长风化[xx]104号文）要求，按时完成、改进各项工作，争取在一季度实现达标验收。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划篇十一**

过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作?我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

在20xx年，我的工作除坚持以岗位职责为基本要求来开展日常工作以外，

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识;

2. 争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好;

3. 从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整理;

4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

1. 利用工作间隙期，搜集电气行业规范和国家标准方面的一些常规的基础知识，组织员工学习和培训;

2. 开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验;

3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的`统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料(铜排、铜线)节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念;向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用;再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行;要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人(尤其是车间)共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5. 在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1)查明事故原因;2)处理责任;3)教育和组织学习经验教训;4)制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。 以上是我新一年的工作计划。

1. 负责建立和完善生产管理相关制度及流程，确保生产系统工作的规范、有序开展;

2. 依据订货合同，编制《月份生产计划》或《生产通知单》并组织实施，开展落实生产管理工作，按质、按量、按时完成生产任务和实现生产管理目标。

3. 通过对各生产环节的有效控制，不断挖掘生产潜力，逐步降低生产成本。

4. 主持召开每周生产调度会议，通报并协调解决生产环节异常状况。

5. 对本部门业务范围内的安全生产负直接领导责任。负责抓好生产安全教育，加强安全生产的控制、实施，严格执行安全法规、生产操作规程，即时监督检查，确保安全生产，杜绝重大、设备、人身伤亡等的发生;

6. 负责对生产设备、工艺设备、工位器具和生产环境的总体控制和管理。

7. 严格操作纪律，确保生产工艺的规范化和标准化，努力提高产品质量。

8. 负责所生产区域的现场管理工作，做到现场清洁卫生、摆放整齐。

9. 负责建立健全生产系统内部的相关管理制度，并使之有效运行。

10. 既要强调领导权威，又要尊重员工的意愿，做好员工的思想工作，加强员工的队伍建设，充分发挥员工的积极性和创造性，不断提高生产效率。

负责全面主持本部的管理工作，对其分管的生产管理工作全面负责; 主要职责：

1. 在总经理领导下，负责主持本部的全面工作，组织并督促下属的车间、计划、设备、仓库、采购等部门人员全面完成本部职责范围内的各项工作任务。

2. 贯彻落实本部岗位责任，密切与销售、技术、售后、质量等部门的工作联系，加强与有关部门的协作配合工作;

3. 负责组织生产、设备、安全检查、环保、生产统计等管理制度的拟订、修改，具体工作的落实、监督、控制;

4. 负责牵头召开公司每周一次调度会，与营销部门密切配合，确保产品合同的履行，力争生产任务全面完成;

5. 负责抓安全生产、现场管理、劳动防护、环境保护专项工作;

6. 负责督促、落实和跟进生产设备、工装器具维护检修工作，合理安排设备检修时间;

7. 强化调度管理，平衡综合生产能力，合理安排生产作业时间，努力节约产品制造费用、降低生产成本;

8. 负责组织生产调度员、统计员、设备管理员、仓库管理员及车间级管理人员的业务指导和培训工作，并对其工作定期检查、考核和评比;

9. 负责组织拟定本部门工作目标、工作计划、并及时组织实施、指导、协调、检查、监督及控制;

10. 及时向领导反映和汇报具体工作情况，提出合理化建议和意见，按时完成公司领

20xx年业务股将紧紧围绕局党委的总体工作要求，认真履行岗位职责，以加强房地产市场监管为重点，逐步完善信息平台，积极引导各业务站所规范办事程序，提高服务质量和办事效率。

（一）加强市场监管，引导企业依法经营。一是组织配合稽查队、开发监管办等站所加强乡镇开发项目的巡查监管力度，对违法经营的开发项目，将依法查处，并予以公开曝光。二是要严格规范销售行为，加强商品房合同备案管理，切实保护消费者合法权益。三是加强新建商品房竣工验收交付管理，督促引导开发企业兑现合同条款，如期交付使用。

（二）完善信息平台建设，实现房产档案微机化管理。按照局里的要求，完善各项子系统功能，将所有业务纳入信息化平台统一管理，逐步规范各类业务的档案资料。

（三）加强学习，提升业务能力。随着房地产行业的不断发展，国家出台了一系列新的法规政策，对我们行业管理提出了新的要求。作为业务股室，一是加强自身学习，熟练掌握新的法规政策和业务知识，努力提高自身的业务能力。二是引导各业务站所工作人员加强业务知识的学习，三是建议局里派出一些重要业务岗位工作人员，参加省、市相关房地产行业管理知识的学习培训。

（四）积极配合相关站所解决业务难题，尽力做好业务咨询工作，按照局党委的工作要求，搞好服务，当好参谋。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划篇十二**

今年xx安全生产工作的思路是:继续紧紧围绕省公司、某统一安排部署，为全面贯彻《安全生产法》、《xx省安全生产条例》和有关法律、法规，安全生产监管主体责任强化落实，遏制各类安全生产责任事故，促进我省交通事业又好又快发展，进一步加强xx安全管理工作，遏止重特大安全生产事故的发生，把安全生产列入重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任状，总结经验，确保全年安全生产无事故，现拟定以下工作计划:

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生;结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

(一)注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

(二)注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

(三)注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

(四)强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的\'运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

第一季度:开展各项安全生产大检查(春运、春节前安全生产大检查)、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

(一)1月份组织开展春节前安全生产大检查:加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设施设备的管理和检查。

(二)2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

(三)3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度:根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

(一)4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5.1”节前安全生产大检查。

(二)5月份安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

(三)6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动，同时做好安全业务学习与考核。

第三季度:做好防汛工作，总结上半年安全工作。

(一)x月份总结上半年工作;结合某的安全生产目标责任状及年中检查;安全宣传活动，准备下半年安全工作;部署防汛工作。

(二)x月份防汛工作检查;对突出问题重点检查，组织职工安全学习。

(三)x月份两节(国庆、中秋)前安全生产大检查。

第四季度:做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，做好辖区内安全生产大检查工作。

(一)x月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

(二)x月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗工作及消防演练;配合管理处做好年终考核。

(三)x月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划篇十三**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合车间实际生产，特制定xx年安全生产工作计划，将安全生产工作作为车间重点工作来抓。深入贯彻落实公司各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“警钟长鸣，常抓不懈”，为实现xx年车间安全生产目标而努力！<

一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：

安 全 第 一 遵 章 守 纪

保 障 健 康 持 续 发 展

安全生产目标：

1、全年火灾、爆炸、中毒事故为零；

2、全年人身伤害事故为零；

3、事故隐患排查、整改率100%；

4、员工安全培训覆盖率100%；

二、推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控范围内。认

真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全生产标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证完成公司交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好特殊作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业本车间领导必须坚守现场，确保作业安全。

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成各项隐患项目，并将隐患整改情况备案。

7、严格执行外车间来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

三、提高安全生产应急救援能力

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之中来抓，加大生产过程监控力度，从管理中进一步完善。

2、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备（施）维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

3、完善车间应急救援体系，进一步提高车间的应急响应能力。继续修订应急预案，除公司组织有针对性的事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提高员工的应急处置及自救能力。

四、深入开展好安全隐患排查专项整治工作

根据车间安全生产现状，确定出xx年安全生产工作的重点岗位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照各项法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展车间级月度安全检查和专项安全检查，班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，车间领导、班组长加强日常安全检查。

2、坚持要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患最重要的是要细致，慎之又慎，正如公司提出的精细化管理一样，不采取细致全面的方法、手段，就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要彻底执行全员排查隐患的`长效机制，去解决问题。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保车间生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

5、继续严格落实预案演练计划，针对车间的易燃、有毒、腐蚀危化品泄漏、中毒窒息事故等重点进行演练，充分有效发挥演练作用，提高员工抢险自救的能力；并加强对个人防护用品、应急救援设施设备进行定期检查，列入安全检查内中确保紧急情况下的有效性和实用性。

五、继续做好员工安全教育培训和外来施工的管理。

通过教育、培训等手段，不断提高员工和外来施工人员的安全意识，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教

育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。

4、认真组织学习和贯彻执行公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

5、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过张贴安全生产标语、安全专题板报、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

6、强化对外来施工人员的管控、和管理力度，实行进厂前安全教育，施工过程现场监督、监管，对施工周期较长的进行每周一次安全例会。避免因监管不到位造成安全事故。

**企业生产工作计划 生产型企业工作计划篇十四**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗!

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

1.生产安全死亡和1—4级工伤事故为零事故。

2.生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3.环保责任零事故。

4.隐患整改率为100%。

根据xx办【20xx】04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的`本质安全管理工作。

3.继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安

全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1.签订安全生产责任书。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3.各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！