# 2024年学年组工作计划(七篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-11

*学校组织工作计划一通过新学期活动的开展，力求使我院组织部工作在工作思路上有新的拓展，在工作内容上有新的特色，在工作过程中能更有条理，在方法上有新的`变革，更出色地完成学校、学院的各项工作。1.喜迎校庆，积极做好宣传工作十月份以南华大学xx周...*

**学校组织工作计划一**

通过新学期活动的开展，力求使我院组织部工作在工作思路上有新的拓展，在工作内容上有新的特色，在工作过程中能更有条理，在方法上有新的`变革，更出色地完成学校、学院的各项工作。

1.喜迎校庆，积极做好宣传工作

十月份以南华大学xx周年校庆为主题,组织各班开展各式各样以爱校为主要内容的一系列活动，各班团支书在活动结束后及时完成活动总结并上交组织部。

2.十月份对xx届团员的统计、发展新团员、团费的收缴和团支部有关生活的开展工作。

①通过班团支书内新生团员的团档和团员证的上交情况，我们部门内部成员进行对新生团档和团证的整理、统计做成电子档案存进学院团委。

②经统计在校团员人数后，对各团员收取团费，统计好团费，上交院团委。

3.十一月份以校运动会为主题,征集各班的广播稿。让同学们在校运会中,增强爱校之心和集体荣誉感。

4.十二月份以一二九，为主题。各班自己制定活动形式、内容。同时组织部将不定期组织一些思想教育活动，团支书应积极参与，并且在活动结束后要及时完成活动总结并上交组织。

5.一月份学期末，这段时间的主要内容有以下两点:一是以元旦为主题,各班自己可开展不同内容不同形式的活动;二是开展团支书交流会，回顾并点评这一学期的工作，谈谈各自的看法，想法，表扬优点、指出不足。

7.我们在平时的工作的同时必须要抓好自身的建设，坚持创新，扩大群众基础。了解、掌握团员的思想、工作和学习情况，发现问题并及时解决，经常性的做好思想工作。

以上的是我们组织部在这个学期时间的主要工作，为了能够更好地配合学院的其他工作，也在我们部门工作能够保质保量地完成的同时，希望能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

**学校组织工作计划二**

党的以来，我市组织工作在探索中加强、在改革中推进、在创新中提升，创造和积累了一些经验，为推动科学发展、推进农村改革提供了有效服务和坚强保证。同时，我们也清醒地看到，我市组织工作还存在一些需要进一步研究和解决的问题：一是在领导班子和领导干部队伍建设上，政治理论素质还不完全适应新形势发展要求，特别是对科学发展观的内涵理解不够深刻，运用科学发展观指导经济社会发展、农村改革还不够自如，不善于从政治上观察和处理问题，导致指导工作不够到位、局面开创不够、实绩不很突出。二是在干部队伍建设上，普遍存在干部工作积极性不高，工作缺乏激情，组织监管不严，工作效能降低等问题。三是在农村基层组织建设上，面临着集体经济空壳化，无钱办事的问题;面临着农村人口老年化、妇幼化、单亲化、低智化，党员青黄不接，干部后继乏人，无人办事的问题;面临着农村基层组织手段弱化，急需的科技、信息、文化、法律等专职服务队伍没有系统组建起来，无力办事的问题。对于这些新形势下的新问题，我们必须予以高度重视并认真加以解决。

在今后一个时期，我市党的建设和组织工作总体思路是：全面贯彻党的和xx届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，改革创新，紧紧围绕抓发展这个党执政兴国的第一要务来谋划、推进党的建设，紧紧围绕服务科学发展、推进农村改革选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，深化拓展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动，努力提高组织工作服务的满意度、选人用人的公信度、组工干部形象的认可度，为经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

20xx年我市将重点抓好以下四项工作：

这是党的作出的一项重大战略部署。涉及到我市，集中在第二、三批，如何完成好这项政治任务，确保活动不走过场，不流于形式，取得实实在在的成效?我们将认真借鉴“三讲”教育、“三个代表”教育和先进性教育活动的成功经验，在四个方面下功夫：一是抓住领导干部这个关键，加强组织领导。我们将及时协调相关部门，在今年底明年初，结合市委民主生活会和市委理论中心组学习会，安排一次市“四大家”领导专题学习活动;结合领导班子实绩考核和党风廉政建设责任制考核，开展一次市委和市“四大家”领导专题调研活动，超前谋划学习实践活动。及时抽调骨干人员，组建办公室和工作专班，研究制定我市学习实践活动方案，确定学习实践活动的主要内容和目标要求，以及要解决的突出问题。要把学习实践活动情况纳入20xx年基层党建工作责任制考核和领导班子实绩考核主要内容，增强活动实效。二是抓住解决问题这个重点，加强检查督导。建立检查督导组制度、重要情况通报制度、整改问题台帐制度和销号制度、群众满意度测评制度等，对需要整改的突出问题实行全程重点督办，真正以整改的实际成效取信于民。三是抓住学习贯彻三中全会精神这个热点，加强因势利导。学习实践活动要将学习贯彻三中全会精神融入进去，把加强“三农”工作作为重要内容，把解决“三农”问题作为衡量学习实践活动效果的重要方面，在推进农村改革发展上见到实实在在的效果。四是抓住长效机制这个根本，加强宣传引导。要全程对各地各部门在学习实践活动中涌现出来的经验做法和先进典型进行总结宣传报道，并将好做法、好经验用制度的形式固定下来，应用到以后的实际工作中去，形成能长期发挥作用的长效机制。

二、着眼于选用人、激励人、约束人，切实加强干部队伍建设

一是围绕拓宽领域、强化功能，健全基本组织。随着农村各项改革的不断深化，农村经济市场化进程不断加快，农业产业化迅猛发展，农村经济结构、社会结构和农民从业结构日趋多元化，农村各种新经济组织和新社会组织不断涌现，这些新形势、新情况既对传统基层党组织设置提出了新挑战，又对创新基层党组织设置带来了新机遇。我们将按照有利于改善党的领导、有利于加强党员教育管理、有利于促进经济发展的原则，在按地域、建制村为主设置党组织的同时，积极探索以经济关系和社会关系为纽带、以各种组织形式为依托设置党组织的补充形式。比如建立产业党组织、行业协会党组织、农民专业合作社党组织、龙头企业党组织、流动党员党组织等，同时，对行政村党员人数较多，党建基础好、班子战斗力强、经济发展快、产业优势明显、条件成熟的，建立与党员规模和发展实际相适应的村级党总支或党委。

二是围绕壮大力量、提高素质，建强基本队伍。要以目前正在进行的村级组织换届选举工作为契机，广泛运用“两推一选”和“海推直选”等方法，将那些群众基础好、“双带”能力强的发展能手、外出务工经商返乡人员选进村级组织领导班子。对于一时没有合适人选的，从镇(办事处)机关、部门、大学生村官中指定或选派。同时，适时更新村级组织领导班子后备干部、入党积极分子、致富能手等资源后备库，并深入开展农村党建“三培养”活动，实施“一村一名大学生”计划，依托市委党校和农村党员干部远程教育平台，加强对这几支队伍的教育培训力度，不断提高他们的思想素质和发展致富能力。

三是围绕服务群众、发挥作用，开展基本活动。近年来，我们以“三级联创”为总抓手，组织基层党员开展了 “设岗定责评星”、“双联双促”、“党员科技连锁服务”、“党员中心户”、“党员明白卡”、“星旗争创”等活动，加强党员经常性教育和联系群众、服务群众工作，取得了比较明显的成绩。20xx年，我们将对活动进一步深化，重点围绕服务农民群众、促进产业发展、带领群众共同致富，大力组织开展各种形式的主题实践活动，抓好经常性的科技知识培训，促进党组织和党员发挥先进性作用，基本达到“一个行业一个主题，一个地方一个特色”的效果。

四要围绕健全机制、巩固成果，完善基本制度。遵循“简便易行、实在管用、服务发展”的原则，对现有制度中一些已不适应形势发展和难以落实的部分进行删除，对不完善的制度进行改进，对缺失的制度进行补充。重点是建立完善基层组织的选举、目标考评、组织生活会、民主议事、党务公开、村办公活动场所管理以及村干部和流动党员管理等制度，并督促做好检查落实工作，形成一个用制度管人、管事的良好机制。五是围绕运转有序、保持活力，落实基本保障。重点是落实好村干部养老保险政策和村办公活动场所建设。我们将认真领会省委省政府即将出台的有关农村干部养老保险政策精神，扎实做好这项工作的贯彻落实工作，把好事办好。关于村办公活动场所建设，我们将在完成106个村办公活动场所建设任务的基础上，采用组织牵头、乡镇承办、部门援建、政府奖励的办法完成第三批的12个村新建刹尾和25个村改扩建项目，重点管理使用发挥好办公活动场所作用，依托基本场所开办信息发布、司法维权、农资销售、电信话费充值等服务代办点，定期举办党员科技培训和新农村建设培训班，开展送戏下乡、文体比赛、城乡联谊会等活动，拓展其综合服务功能。

四、着眼于以人为本，关爱党员，积极推进党内激励关怀帮扶“温暖工程”

如果说实施“双强”工程是抓住了发展这个第一要务，那么建立健全党内激励关怀帮扶长效机制则是落实稳定第一责任的有力举措。近年来我们在党内激励关怀帮扶工作上想了不少办法。比如，在全市机关党员干部中开展了“双联双促”和“爱心一日捐”等活动，建立了爱心超市、爱心医院、党员发展互助基金，每年对农村干部进行免费体检，建立健康档案，对“十佳”优秀村支部书记每人每年发放1200元的养老保险金，对全市901名村干部工资实行财政统发，并坚持逐年增长，初步建立了农村基层干部干有所得、老有所养、绩有所奖的激励关爱帮扶机制。但实事求是地讲，我们的激励关爱帮扶工作的范围还不够广，影响还不够大。20xx年我们重点想在原有激励关爱帮扶的基础上实现三个转变：一是由组织部门一家单兵作战向整体联动转变。我们将进一步加大“双联双促”、结对帮扶等工作的力度，加强协调与总工会、民政、卫生、劳动等部门的关系，充分整合各地各部门的帮扶资源，从贫穷落后村组的经济发展、基层组织建设，困难党员群众的生产生活、技能培训、医疗卫生等各方面进行全方位帮扶。同时尽可能引入社会力量，特别是把那些富有爱心和社会责任感的非公企业主的积极性调动起来，参与进来，并探索利用市场手段建立一种共建双赢的机制。二是由零星关爱向长期关爱转变。目前我们的关爱帮扶很大程度上还是一种临时性、阶段性工作，主要集中在元旦、春节、建党节等一些重要节日，零打碎敲，没有形成一种工作常态。我们明年将在认真总结过去关爱帮扶工作经验的基础上，重点从制度层面进行概括提炼，形成长期关爱机制，推动激励关爱帮扶工作规范化、经常化。三是由暗箱操作向阳光操作转变。我们将督导各基层党组织，充分利用党务公开载体，加大政策公开、结果公开等力度，自觉接受社会和群众监督，真正把激励关爱帮扶工作办成群众满意工程。

**学校组织工作计划三**

一、积极做好分团委及各部门工作，及时整理汇总组织材料。

(1)按质按量按时做好寒假社会实践报告的收缴以及评出优秀篇目上报校团委工作。

(2)做好各种团内材料档案的管理，收缴团费、团籍注册。

(3)入党推优，严格按照章程选拔优秀团员，遵守公正、公平、公开原则

(4)根据校团委指示，配合做好“20xx年度五四评优”表彰工作。

(5)做好团日活动工作，每月一次，团日活动以活泼、贴近大学生实际生活为主，不限定各班主题，但每月我部将根据学校和系里要求给各班指导意见，旨在于体现团员的组织能力、合作精神、创新精神等。

(6)积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各班团支书，在具体的活动中做好组织协调工作，使团支书默契配合、协调工作，确保各班团支书能够高质、高效完成工作。

(7)协助其他部门认真完成其他工作。

(8)组织并开展各种有意义的活动，丰富同学们的课余生活。

二、努力做好自身建设。

(1)明确部门工作方向，做好分工协作。内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

(2)整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号、qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。

(3)做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

(4)加强对部门助理的培养。组织部的助理，从某一方面来说他们将是我部门工作的主要力量，组织部要想做好各项工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力，找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

以上是我们组织部在这个学期时间的主要工作，为了能够更好地配合学校团委的其他工作，也在我们部门工作能够保质保量地完成的同时，希望能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

**学校组织工作计划四**

一、部门重点工作：

1、认真做好每次团组织生活的检查。依次对各班的团组织生活进行检查、评分、并给出一些合理的意见和建议，以保证各班的团组织生活能办的更好，更有特色。

2、定期对每次团组织的生活做些总结，改掉不足和一些错误，把每次的报表和资料收集整理好，才能使每次的活动做到有章可循。

3、严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。

二、上团课

1、对即将到来的团课，我们要做好认真的准备，上课前做好点名、签到，上课时管好纪律，并做好会议的笔记。

2、课后做好总结，虚心听取每位成员的意见，才能保证上团课的效率。考试时，要认真监考。

三、部门沟通：

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

3、在与各部门联系的同时，也要加强本部人员的交流与合作，这样才能增强大家的责任心与凝聚力，提高工作效率。

四、成员培训：

为了加强组员对word文档、excel、ppt的运用能力，定期安排培训和布置作业，以此来提高组员的运用能力，进而提高工作效率。

以上就是我们组织部本学期的工作计划，我们会不断的总结工作经验弥补不足，提高办事情的效率，服从院系的安排做好每项工作和任务，力争做到最好，才能更好的服务于大家，让我们的系发展得更好。

**学校组织工作计划五**

通过新学期活动的开展，力求使我院组织部工作在工作思路上有新的拓展，在工作内容上有新的特色，在工作过程中能更有条理，在方法上有新的变革，更出色地完成学校、学院的各项工作。

1.喜迎校庆，积极做好宣传工作

十月份以南华大学xx周年校庆为主题,组织各班开展各式各样以爱校为主要内容的一系列活动，各班团支书在活动结束后及时完成活动总结并上交组织部。

2.十月份对xx届团员的统计、发展新团员、团费的收缴和团支部有关生活的开展工作。

①通过班团支书内新生团员的团档和团员证的上交情况，我们部门内部成员进行对新生团档和团证的整理、统计做成电子档案存进学院团委。

②经统计在校团员人数后，对各团员收取团费，统计好团费，上交院团委。

3.十一月份以校运动会为主题,征集各班的广播稿。让同学们在校运会中,增强爱校之心和集体荣誉感。

4.十二月份以一二九，为主题。各班自己制定活动形式、内容。同时组织部将不定期组织一些思想教育活动，团支书应积极参与，并且在活动结束后要及时完成活动总结并上交组织。

5.一月份学期末，这段时间的主要内容有以下两点:一是以元旦为主题,各班自己可开展不同内容不同形式的活动;二是开展团支书交流会，回顾并点评这一学期的工作，谈谈各自的看法，想法，表扬优点、指出不足。

7.我们在平时的工作的同时必须要抓好自身的建设，坚持创新，扩大群众基础。了解、掌握团员的思想、工作和学习情况，发现问题并及时解决，经常性的做好思想工作。

以上的是我们组织部在这个学期时间的主要工作，为了能够更好地配合学院的其他工作，也在我们部门工作能够保质保量地完成的同时，希望能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

**学校组织工作计划六**

新学期伊始，我们组织部这个团队又注入了一批新鲜的血液，回首过去的一年，我们走过了一段坚实而又成熟的道路，虽然有的地方还是有些不足，但是在老师和同学们的支持下依旧收获颇丰。而在接下来的这个迎评的重要时期，我们组织部定会携手同心，积极完成领导老师分配的任务，并且在原有的基础上不断创新，更好的为同学们服务！

③对已有的社团进行监督，社团是否定期有社团培训，举办的活动是否符合其宗旨。

④经主席团初步审核通过的活动，我们会及时请求老师审核，避免耽误活动能够如期举办。

②部门活动需要部门每个成员都提出策划，择其优者实施

①加强与院系的联系，定期的对上级进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

②加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动。

③部门内部需要多沟通交流，相互提出意见，对以后部门的工作设想，培养大家的工作热情，增强彼此默契以及团结度。

①社团之间可以相互联系，相互合作，共同举办活动，把不同形式的活动共拟一个主题，同时进行。

②社团活动可以不拘泥于竞赛形式，可以街头即兴演出，参与同学互动，让更多的同学们真正的认知到这个社团的存在。

③与其他学院或者其他高校同种性质的社团联赛，进一步扩大社团范围。以上就是本学期组织部的工作计划，在新的学期我们也会同样以新的热情共同完成好部门的工作，同时我们也希望化工学院的社联能够发展的精彩，我们会为之不懈的努力！

**学校组织工作计划七**

(一)部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二)工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三)主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括：office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四)优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五)部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六)部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七)优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力、语言表达能力和沟通协调能力等等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！