# 外科护理工作计划(4篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-05-20

*神经外科护理工作计划 外科护理工作计划一一、抓好科室护理人员培训，加强科室护理人员素质培养。全科护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素...*

**神经外科护理工作计划 外科护理工作计划一**

一、抓好科室护理人员培训，加强科室护理人员素质培养。

全科护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以大专学历为主体转变为以本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，两年后科室本科学历人员达5人。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

3、根据医院及护理部安排，有机会选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1——2次，护理查房1次，操作培训1——2项等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让神经外科团结、协作的优良作风发扬光大。

二、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月召开护理质量与安全管理会一次。对一级质控质量检查、护士长质量检查、二级质控质量检查、三级质控质量检查的反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。对检查出的结果进行科室通报，对于经常出现问题的同志进行批评教育及适当的处罚，对做得好的.提出表扬并给予奖励。

3、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

4、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做具体报告。

5、严格落实各级工作人员职责。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每月一次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

6、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查1次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

7、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

三、组织全科护理人员认真学习20\_\_年修订的护理质量控制评价标准。

护理质量控制标准包括：护理管理质量控制评价标准、护理安全质量控制评价标准、护理服务质量控制评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染控制等）质量控制评价标准4个方面。

四、护理安全则是护理管理的重点。

护理安全工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

1、补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，坚持护士长或责任组长每月夜查房一次和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

（1）护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

（2）病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

（3）时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

（4）护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、加强护理管理，合理利用人力资源。

1、我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排

排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

六、强化科研意识，提高护理科研能力。

1、积极给高年资护士创造条件，营造良好的学术氛围，力争有高程度的论文发表。争取本年度有至少一篇cn级文章发表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

**神经外科护理工作计划 外科护理工作计划二**

随着20\_\_年护理工作的顺利完成，20\_\_年在院领导、护理部及主管院长的引领下，结合本科室实际情况，围绕医院管理工作目标、医院等级复审活动、从医院规章制度、病房护理管理、护理质控、三基培训、科研教学、优质护理服务等几个方面开展科室工作，具体计划如下：

一、转变护理服务理念、提升护士职业素养

1、对去年优质护理服务工作进行总结的基础上，再次学习开展优质护理服务示范工程活动方案的有关精神，使每一位护士能够正确理解开展优质护理服务的措施和目的，鼓励护士主动发言，讨论制定本年度优质护理服务措施并贯穿于临床工作。

2、加强护士能级对应管理：将危重患者集中病房收治，利于高层级护士对危重患者的集中护理，便于护士长对各层级护士进行科学调配，提高护理质量，保证护理安全。

4、提高护患沟通技能，培养护士日常礼仪，规范护理操作用语。杜绝与病人与家属争吵，实现零投诉目标。提供便民措施，如轮椅、推车、针线、指甲刀，剃须刀等。采取多种形式健康教育，如宣传版面，发放健康资料，墙壁上醒目处挂有各种温馨提示，如农保、医保报销政策，病人出、入院流程表。

二、狠抓护理质量，确保护理安全

1、认真做好一级质控，结合医院工作，细化分工，明确职责，增强科室护士参与质量管理的意识，制定科室质控组长及成员，层层把关。组织护士学习各个班次的考核标准和方法，培养护士发现质控问题的意识及能力，让每位护士都有机会参与到质控中，使护士在质控中发现别人的问题和长处，纠正自己的不足，培养护士的观察能力和管理能力。

2、配合护理部做好护理管理三级质控体系检查、考评、反馈及护理质量追溯管理机制。在科护士长的带领下深入一线，督查护士工作的各个环节，对发现的问题进行持续跟踪并作为重点内容进行培训、考核，对问题多的护士单独进行培训，对护理部和科室考核中发现的问题，找出问题存在的原因，制定改进措施，不断提高护理工作质量。

3、每月定期对本月所出现的护理质量指标进行汇报、分析、改进、总结，结合科室自身工作情况，及时修正科室护理工作职责、流程，以督导护士做好自我质控，提高护理管理质量。

4、护士长除每月召开公休座谈会外，每天随时巡视病房，掌握科室工作动态，听取病人意见，了解护士对病人的服务态度、技术水平及病房管理是否满意，发现问题及时解决。每月底发放住院患者满意度问卷调查表，了解病人提出的意见和建议并进行改进，不断满足

病人需求。对于病人经常表扬的护士，科室将给予一定的物质奖励，对于被投诉的护士，予以引导、教育和必要的经济处罚。

5、工作中加强护理安全管理力度，落实《患者安全目标》，严抓影响护理质量的高危因素，如高龄患者、行动不便患者、绝对卧床患者、术后放置各种引流管患者，在护士长和科室质控副组长带领下，不断改进，严防坠床、跌倒、压疮、导管脱落等各项护理不良事件，对发生不良事件的护士，给予引导、指正及教育，避免经后继续发生，并上报护理部。随时检查病房管理、危重患者护理、各种制度的落实、护理文件书写情况及护理安全等方面，每月召开护理安全质控管理分析会议，查找安全隐患、分析原因、制定整改措施。

三、制订护士培训计划，在岗培训要围绕临床

1、在护理部指引下制定出本科室的护士分层培训计划，对科室所有护士的三基三严及专科理论和操作进行培训，护理部每月一次培训，科室护理人员按培训时间安排(每月第三周下午16：30)科室护理人员参加，实行轮流主讲，讲课者于前3天将备好的课题交护士长审稿，鼓励用普通话讲课，要求全科人员积极参加。培训后进行理论和操作考核，内容、形式不定，主要为：

⑴ no-n2层级护士，重点加强基础护理知识和基本技能的培训，通过集体培训、床旁提问、不定期考核等形式，使低年资护士能熟练掌握基本理论、基本技能。

⑵ n3-n4层级护士，在熟练掌握基本理论、基本技能的基础上，重点加强专科技能、带教能力、科研能力的培训，逐步提高管理能力、组织能力及发现问题、解决问题的能力，做好护士的阶梯建设，为医院的发展储备人才。

2、不断更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。结合实际工作每月制定重点学习内容，如遇开展新业务及疑难病例，及时请医生授课、查阅文献资料、院内护理会诊及护理病例讨论等形式更新知识和技能。同时，给护士创造机会，鼓励她们参加多种形式的学习，拓宽知识面，提高学历层次。

3、鼓励护士积极参加院内及院外的护理查房和业务学习，开拓眼界，增长知识，加强护士日常护理服务礼仪、规范年轻护士操作用语、人际交流及沟通的培训，增强团队合作意识，培养护士爱岗敬业、树立良好职业形象的精神新貌。

4、积极组织护理骨干参加糖尿病专科小组、伤口、造口、压疮、失禁小组和静脉输液治疗小组组织的活动。

4、在每年一度的5.12护士节活动中，鼓励科室护士积极参加，利用业余时间不断学习和练习，借此机会提高年轻护士的理论和操作技能水平。

**神经外科护理工作计划 外科护理工作计划三**

20\_\_神经内科护理工作将围绕医院的发展规划，要以抓好护理质量为核心，本着以病人为中心，以服务、质量、安全为工作重点的服务理念，以提升职业素质、优化护理服务为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，创新管理方式，不断提高社会满意度。

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

**神经外科护理工作计划 外科护理工作计划四**

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康发展，提高护理质量和专业技术水平，维护人民群众健康，根据医院发展规划和我科实际情况，特制定本规划。

一、我科护理工作状况：

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在卫生部质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

二、具体规划：

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区;一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者;北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。按照科室护理任务、所需业务技术水平、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗安全。

3、继续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

神经外科护理工作计划三

一、提升护理队伍素质。

1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

2、坚持每月科内业务学习1-2次，以提高专业知识水平及实践能力。

3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4)护理操作的环节监控:输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

三、转变护理观念，提高护理服务质量

通过学习，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

四、加强护理管理，合理利用人力资源

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

五、护理各项指标完成

1、基础护理合格率100%(合格标准85分)。

2、特、一级护理合格率85%(合格标准为80分)。

3、急救物品完好率达100%。

4、护理文件书写合格率90%(合格标准为80分)。

5、护理人员三基考核合格率达100%(合格标准为80分)。

6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

7、常规器械消毒灭菌合格率100%。

8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

9、年褥疮发生次数为0(除难以避免性褥疮)。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！