# 最新icu护士工作年终总结及工作计划(4篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-05-10

*icu护士工作年终总结及工作计划一一、完善病房设施，加强病房管理：icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设...*

**icu护士工作年终总结及工作计划一**

一、完善病房设施，加强病房管理：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

二、建立、健全、落实各项规章制度：

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有\_\_年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

三、提高护理人员业务素质，加强自身建设：

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照\_\_年icu护士培训计划>进行培训并考核，\_\_年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络上查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了>这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科>课题的研究。

\_\_年度我科收治病人\_\_\_余例，成功抢救了ards，mods，dic，急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

<

**icu护士工作年终总结及工作计划二**

icu是一个特殊的临床科室，这里没有家属的陪护，所有的护理工作均由护理人员全面承担,通过icu护理人员积极主动的努力付出，不仅在管理培训护理人员方面取得了一些经验，而且还呈现出崭新面貌，护理工作更加细致，更加贴近病人，现将icu这大半年的护理工作总结如下。

一、加强监护护士自身素质的培养

1、加强监护室护士思想观念的培养。作为icu的监护护士，在没有患者家属陪伴的工作环境下，处处以病人为中心，将病人的需要放在第一位，从思想上转变认为监护护士是“高级保姆”的观念，用实际行动把优质服务落实到位。

2 、加强三基培训。优良的服务加精湛的技术才是真正优质的护理，两者缺一不可。我们每月对护士进行理论和操作考试，通过这种形式，让每位护士都有扎实的基本功;让家属放心，让患者满意。并在如何给予患者针对性的护理方面给予相关的指导，不断提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，不仅丰富了护士的专科知识，拓展了知识面，还使临床护理服务充分体现本科特色，丰富服务内涵，将基础护理与不同专科护理有机结合，保障患者安全，体现人文关怀。

3、做好护理队伍“传、帮、带”。近年来不断有年轻护士充实到icu病房，对于年轻护理人员，安排有经验有年资的护士一对一带教，深入开展优质服务教育。年轻护士不仅提升了自学能力，推动责任制护理更快、更好地发展，更重要的是把活动真正落实到了具体的行动上，做到了真做事，做实事。

二、加强并完善科室制度建设

1、完善及健全监护室各项护理规章制度。在以病人安全为主的前提下，不断完善及健全科室护理各项规章制度，包括：病人转入转出制度、抢救工作制度、护理查房制度、药品管理制度、仪器保管使用制度、消毒隔离制度、家属探视制度等，已逐步建立健全各种技术操作和诊疗常规，大手术后监护常规，休克监护常规，呼吸机治疗监护常规，气管切开护理常规，各种导管、引流管护理常规等。坚持每日“四查房”，每月开展核心制度、重要流程、护理查房、业务学习及不良事件分析讨论，不断强化规章制度及重要流程的学习。根据评审办下发的任务完成对各项规章制度的培训考核

2、修订和优化各班职责、各种护理常规、护理应急预案、操作流程。根据医院评审办要求，重新修订icu各班职责、护理常规，呼吸机等各种仪器使用操作流程，特殊药物如血管活性药物使用操作流程，并进行强化训练，检查考核，逐一过关。不断提高抢救成功率和监护水平。

3、床旁交接班具体化。icu一直遵循床旁交接班制度，随着科室的不断发展，床旁交接班从模式化转变为具体化，就是从病情介绍、护理要点、治疗重点、特殊药物使用注意事项等多方面交接病人的情况。每班次交接都详细记录，认真书写在重症护理记录单上。

三、加强了院感工作

1、严格执行无菌操作技术，做好特殊病人隔离工作。

2、认真规范执行各项消毒工作，做好微生物监测。配合院感科在我科进行了“三管”目标性监测。

3、提高手卫生依从性，加强“五个重要时刻”的管理。icu感染控制小组把好洗手关、填报关、外来会诊人员管理关。由当班护理人员监督外来会诊人员执行手卫生。

四、完善绩效考核激励机制，实行护士绩效考核。

1、改革护理工作模式：根据病区的情况，实施责任制整体护理，根据护士的工作能力，综合素质等要素，分管不同数量，不同病情的患者，采取新老搭配排班，充分发挥高年资护士的传帮带和示范作用，促进低年资护士的尽快成长。

2、改变排班方式：实行弹性排班，排班以病人为中心，以满足临床护理工作需要为出发点，在护理工作量大，重病人多的时段，增加护理人力，尽可能保证夜间护理质量，实行apn排班，减少交班环节，实行24小时连续无缝隙护理，充分调动一切积极性为病人服务。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度等进行考核，每月考核结果与当月绩效工资挂钩，体现多劳多得，优劳优酬。充分调动护理人员积极性和主动性。

不足之处：

1、科室质控工作持续改进有待提高。

2、优质护理工作深度不够。

3、科室无护理新技术、新项目引进。

4、年轻护士较多，人员素质参差不齐，应继续加强护理人员分层培训。

下半年工作计划：

1、重新修订科室质控组考核表格，体现出pdca。在工作中应用pdca方法，逐步学习总结。

2、对上半年的优质护理工作进行回顾评估，保留有效措施。根据我科室实际情况制定有效措施提升优质护理工作。号召全科护士参与优质护理工作。

3、与有关科室沟通，下半年计划在科室试行开展鼻空肠胃管留置技术。积极通过各种学习途径，把学到的新东西在我科试行。

4、加强年轻护士的三基培训及专科知识及操作的训练，不断提高护理水平。

5、根据医院下发的二甲评审实施方案，以等级医院评审标准为工作标准，不断自查，持续改进护理质量。

**icu护士工作年终总结及工作计划三**

半年来，我科在医院领导和护理部的关心与支持及全体护理同仁的共同努力下，坚持以“病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，按照20\_\_年护理工作计划和工作目标，认真开展护理工作，并逐一按计划有条不紊地落实工作。现将icu上半年工作总结汇报如下：

一、加强护理质量管理，确保护理安全

1、每日专门安排一名负责人对全科护理质量进行监控、督导。

2、按科室护理人员绩效考核方案标准，每日安排白班、总班、治疗班及n3班共同参与床边交接班，检查全科病人的护理质量，并记录存在的问题，提出改进措施，做到防患于未然。

3、加强急救药品及仪器的管理，做到“四定”“三及时”管理。每日安排专管人员进行检查及维护，护士长不定期进行抽查，急救物品完好率达到100%，保证了急救物品始终处于应急状态。

4、每半月组织全科护理人员召开一次科会，对当月护理工作中存在的问题进行总结分析，提出整改措施并追踪检查落实情况，杜绝护理事故的发生。

二、落实三基培训计划，提高护理人员素质

1、制订了20\_\_年icu护士培训计划。

2、每月组织两次业务学习及一次护理查房。

3、为了配合护理部，3月中旬组织全科护理人员召开第四季度护理缺陷分析讨论会。

4、对各级护理人员进行三基培训，每月布置相关学习内容：包括各项规章制度，护理常规及操作培训等，月底组织进行考核，并实行奖惩。

5、鼓励五年以下的护士参加院内各种培训。2月份组织科内五年以下的护士参加护理部举办的护士礼仪培训讲座;5月份组织全体护理人员参加安全培训及院感知识讲座。

6、5月中旬组织科内护理骨干积极参加护理部组织的操作技能培训，在6月初的操作技能考核中学员们均取得较好成绩。

7、不定期地邀请本科室医生给护理人员讲课，拓宽了护士的知识面，提高了护理水平，优化了护士的素质。

三、加强护士继续教育，全面提升整体素质

1、继续鼓励科内护士参加各种学历教育。

2、重视专科护理人员培养。3月中旬经护理部同意选派一名护理骨干黄鑫赴同济医院进修学习。

四、积极参加院内外活动，取得了一些成绩

1、为了配合护理部举办的庆祝5.12国际护士节文艺晚会，我科组织全体医护人员自编自排节目汇演，舞蹈《龙船调》在晚会节目中荣获“一等奖”。

2、配合护理部评选优秀护士。涂佳荣获“院优秀护士”、顾会琴荣获“市优秀护士”。

3、为了更好的支持护理部工作，我科数名护士多次参与护理部的人力资源调配。

4、督导全科护理人员认真准备上半年护理理论考试。

5、配合医院积极筹备临床重点专科申报工作。

五、院感与消毒隔离

20\_\_年上半年里我科重点加强了院感消毒隔离工作，指指派一名年资较高的护士专职进行院感工作，两名年轻护士学习协助，每月组织全科护士进行院感理论知识的学习并考核，所有工作人云严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，按六步洗手法勤洗手，定期对医护人员的手、治疗室桌面、病房内空气进行细菌培养，对呼吸管路等全部使用一次性的，一人一用，大大减少了院内交叉感染的发生。

六、社会经济效益

20\_\_年上半年我科共收治危重病人\_人，业务收入\_余万元，我科作为危重症患者的中转站，大大降低了危重患者的死亡率，减少了医疗纠纷的发生，为医院创造了良好的经济效益和社会效益。

半年来，虽然取得了一些成绩，但是我们在工作中还存在很多不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒;在人性化护理方面，一些举措还流于形式;在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠;在护理科研方面几近空白;尤其在服务态度、病人满意度上还需加强。今后我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

**icu护士工作年终总结及工作计划四**

\_\_年icu围绕年初制定的护理工作计划，在护理部的正确领导下，全科护理人员共同努力，用自己的爱心、热心、诚心服务于每一位病人，现将一年来的工作汇报如下：

一、执行规章制度，确保护理工作安全。

1、抓好劳动纪律，要求工作人员按规范着装，认真履行《钟祥市中医院工作人员禁令》，坚持“八不准”原则，执行护理人员服务规范，树立“以病人为中心”的\'服务理念，提高护理服务质量。

2、坚持查对制度，要求医嘱班班查对，护士长做到周一、周四医嘱总查对2次并有记录;护理操作要求做到“三查八对一注意”，避免护理差错事故的发生。

3、抓值班交接班制度的落实，要求接班人提前15分钟到岗，icu患者要求做到床头交接，对于患者的病情、治疗、护理、皮肤、管路、监护设施的运行情况，一定要当面交接清楚。

4、落实了压疮、不良事件上报管理制度，对于科室出现的难免压疮、管道脱落等及时上报护理部，并对压疮、不良事件的经过进行调查，全科护士集体进行原因分析，科室的讨论整改处理措施在信息本上反应。

5、执行特级护理制度，落实基础护理。icu患者从转入到转出的所有治疗、护理的实施均有护士执行，包括每天给患者翻身、拍背、喂食、温水擦浴、口腔护理、会阴冲洗、清理大小便等，护士的工作多次受到清醒病人的肯定。

6、每月认真填写护士长工作手册，月有工作计划、小结，周有重点，按计划落实护士长工作，努力提高了自身的管理水平，使科室护理质量得到保证。积极参加医院及护理部召开的会议，将医院及护理部的工作安排及时传达给全科护士。

二、加强了护士在职教育，护理人员专业技术得到了进一步提高。

1、定期组织科室护理人员业务学习，强化三基训练。本科室护理人员，每月进行理论讲课一次，操作培训一次，每月理论及操作考试各一次。根据护理部的继续教育讲课安排科室护理人员听课，以提高护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需求。

2、鼓励科室护理人员参加成人考试，今年我科参加的专升本自学考试毕业的有三人。

3、带领护理人员积极参加各种考试，在今年3月的全国职称英语考试中我科有4名护士以高分通过了职称英语考试(a级2名、b级2名);在5月的全国卫生专业资格考试中有9名护士通过了初级职称(护师)考试，1名护士通过了中级职称考试，科室现有18名护士就有17名护士具备初级以上专业技术职称;在7月的全国职称计算机考试中有11名护士取得了证书。

三、落实绩效考核制度。

根据医院绩效考核制度制定了本科室护理人员考核制度，并严格按此制度对护理人员考核，做到公正、公开考核每一位员工，通过考核科室人员工作积极性得到了一定的提高。

四、按照《中医医院中医护理工作指南》工作。

1、组织护理人员下学习《中医医院护理工作指南》，重新修订了本科室的中医护理常规并组织落实。

2、科室护士能熟练掌握常用中医护理操作。

3、做好本科室中医特色护理工作。

五、规范护理文书书写，做好带教工作。

1、icu护理文书书写较多，科室经常组织学习护理文书书写，平时工作中从细节上抓起，对每份病历不定期查看，对不规范的书写病历及时指出并整改到位。

2、严格执行操作规程，认真带教，严格要求。加强了带教老师的教学能力的培养，对实习护士做到放手不放眼，每批实习护士实习结束进行理论、操作考试，将考试成绩填写在实习鉴定表上;不定期查看实习生笔记，在笔记中可以反映老师的带教水平及科室的总体印象，圆满完成了带教工作。

3、今年年底科室新增护理人员5名，通过一个多月的icu护士入科培训，已经初步掌握了科室规章制度、各仪器设备的使用方法、本科室相应的医学基础理论知识和急救技能，在带教老师的指导下可以完成简单的护理工作。

六、存在的缺点：

1、科室学习氛围不够浓厚，中医护理知识、基础理论知识和专业知识不够扎实。

2、护理文书书写有待进一步加强。

3、资质较浅的护理人员工作经验不足，主动性工作意识不强，机械执行医嘱，知其然而不知其所以然，依赖于有经验的护士指导。

4、我在科室管理方面经验尚不足，工作的方式方法偶有不够得当现象，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作会有未落实现象。

对存在的问题，我们将在以后的工作积极探索，更好的去思考去解决。在今后的工作当中，我们将继续加强业务培训，提高护理人员的工作责任心，与临床医生密切配合，做好与患者的沟通，保障医疗安全，不断改善服务态度，提高护理质量，做到患者满意，家属放心。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！