# 2024年护理管理创新工作计划 护理管理类创新(10篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-29

*护理管理创新工作计划护理管理类创新一20xx年是贯彻落实党的十八大精神，全面实施xxx《质量发展纲要（20xx-20xx）》，加快推进“两区六城”建设和国际贸易综合改革试点，深入开展质量强市战略的关键之年。为明确本年度质量建设重点及各部门任...*

**护理管理创新工作计划护理管理类创新一**

20xx年是贯彻落实党的十八大精神，全面实施xxx《质量发展纲要（20xx-20xx）》，加快推进“两区六城”建设和国际贸易综合改革试点，深入开展质量强市战略的关键之年。为明确本年度质量建设重点及各部门任务职责，根据质量强省工作要求，结合我市实际，特制定本行动计划。

（一）加强产品质量安全监管。

强化食品质量安全监管。完善食品安全责任体系和诚信体系，强化准入许可、监督抽查、行政执法、质量检测和日常检查等措施，实现隐患排查治理的常态化。深入开展农产品质量安全专项整治行动，重点加强对蔬果和茶叶等生产中使用禁限用农药、畜禽养殖中违规使用抗菌药和“瘦肉精”、初级水产品生产中违规使用孔雀石绿和硝基呋喃等禁用药、制售假劣农资等行为的治理。完善农产品质量安全检测信息发布工作，构筑农产品质量监管长效机制，加强动植物疫病监测和防控。组织开展传统地产食品安全保障行动，重点加强对火腿、黄酒、茶叶、蜂产品、食用植物油等5类传统特色食品的监管。以非法添加和滥用添加剂等为重点整治内容，以农村和城乡结合部为重点整治区域，加强流通环节安全监测，深化流通领域食品安全专项整治。以餐饮单位自制糕点等高风险食品和餐饮具消毒、凉菜间、从业人员健康检查等关键环节为重点，开展专项治理。确保种养环节初级食用农产品（农、林、渔）抽查合格率保持在96%以上，生产环节食品安全监督抽查批次合格率达93%以上，餐饮食品评价抽检合格率达90%，流通领域抽检食品合格率90%以上，农村食品安全示范点配送率巩固在80%以上。

强化重点产品质量安全监管。构建商品质量监管体系与商品质量溯源机制，加大对重点产品的巡查、监管力度，尤其要巩固絮用纤维专项整治成果，防止黑心棉反弹。20xx年计划完成市级定检480批次以上，对生产许可证、强制认证等重点产品生产企业进行监督抽查全覆盖。推进落实分级分类监管，提升全市重点产品市场竞争力，确定保暖内衣为20xx年重点关注产品，提高我市保暖内衣的整体质量水平。

强化出口产品质量安全监管。逐步建立和完善分级分类管理和风险预警机制，突出对重点区域和重点敏感产品的检验监管，采取多种渠道搜集风险信息，形成对问题发现、科学分析、对症解决、着力预防的检验检疫监管工作闭环，确保对出口产品质量安全进行有效监管。深化仿真饰品示范区建设，进一步健全区域质量安全责任体系、日常运行机制和管理制度，不断提升我市仿真饰品出口产品质量水平。

（二）加强工程质量安全监管。重点加强保障性安居工程质量安全管理，强化保障性安居工程质量通病防治工作。强化交通、水利工程质量安全监管，建立健全适合城市轨道交通工程特点的风险评估、质量安全监测管理、环境调查等制度，确保在建公路、水运工程、大中型水利水电项目质量安全监督覆盖率100%，交通建设和养护改善项目质量合格率100%，国省道干线公路、市重点公路工程项目质量优良率95%。建立分级负责的重大隐患整改督办制度，深入开展打击建筑施工非法违法行为。

（三）加强环境执法监管。强化环境准入机制，加快培育发展战略性新兴产业，大力发展环保产业；深化环境污染综合治理，加强源头防范和日常监控，强化环境应急机构、监测能力等基础建设；开展排污权有偿使用和交易，20xx年底完成全市重点排污企业初始排污指标核定，并完成有偿使用费收缴；鼓励科技创新，加快推进生活污泥干化热解、工业污泥处置等固废污染防治项目的工程进度；强化重点行业环保整治，在稠江、义亭、佛堂等区块逐步启动电镀行业整合提升模式创新工程；进一步完善执法体系，加大环保违法案件查处力度，提高执法效率。

（四）深化示范创建活动。在全市持续推进示范创建工作，积极争创省级质量强县示范县；以拉链、无缝织造等优势行业为重点培育对象，力争建设好1个以上质量强业；加强基础质量建设，推出一批质量管理水平高、经济效益好的企业，树立质量标杆。

（五）开展质量强镇（街）活动。巩固前期质量强镇试点成果，推广先进做法和创建经验，以佛堂、苏溪两镇为重点，开展示范创建，确保年底建设好1个以上质量强镇示范镇（街）。

（六）深入实施知识产权战略。坚持创新驱动发展，实施“一改两建三新”工程（“一改”：改革科技管理体制，“两建”：筹建科技大项目、建设科技大平台，“三新”：创建科技新载体，营造科技发展新环境，树立科技部门新形象），积极推动我市优势产业高端化、新兴产业规模化、特色产业集群化，努力为“制造”向“创造”发展提供强大科技支撑。积极创建省级创新型城市，实施科技专项，加快发展民生科技、农业科技。20xx年，力争研究与试验发展经费支出（r＆d）占生产总值（gdp）的比重达，高新技术产业产值比上年增长15%以上，发明专利申请量和授权量均比上年增长15%以上。培育省级创新型企业2家以上，省级企业研发中心3家以上。

（七）深入实施标准化战略。围绕“工业强市”、“质量强市”建设，引导战略性新兴产业和传统优势产业以科技创新成果为基础，参与国际标准、国家标准和行业标准的制修订，20xx年实现为主制修订国家标准和行业标准2项以上。通过技术改造和技术引进，推动企业采用国际标准或国外先进标准。进一步深化块状产业联盟标准建设工作，扩大联盟标准实施范围，新增实施联盟标准企业数20家以上。围绕现代农业“两区”建设，组织做好农业标准化示范项目申报和建设指导工作，建立县级以上农业标准化示范项目2个以上。围绕现代服务业发展要求，抓好服务业标准化试点项目的建设。进一步贯彻新修订的环境空气质量标准，加大对建筑节能标准的推广实施，新建民用建筑100%实施节能设计标准。

（八）深入实施品牌战略。加强品牌培育规划，优化品牌结构，大力支持科技创新型、管理创新型、绿色环保型企业创品牌，支持现代物流、电子商务、金融服务等生产性服务业和高技术服务业企业创服务名牌，支持优势产业集群和区域特色明显的优势农产品创区域名牌，支持有条件的产业区域争创全国知名品牌创建示范区。加强对已有区域名牌义商拉链、无缝织造的监督管理，推广区域名牌标志使用。完善政府质量奖评审体系，根据新修订的《卓越绩效评价准则》国家标准，总结历年评审经验，修订《市政府质量奖管理办法》和《市政府质量奖评审实施细则》。建立政府质量奖回访制度，有序推进20xx年度市政府质量奖评审工作。深化国家商标战略实施示范城市创建工作，深入实施市场名牌带动战略，加大名牌招引力度，截止20xx年底，市场内培育发展各类品牌总经销、总代理1200家以上，商标库备案注册商标达万件以上，全市注册商标万件以上，其中国际注册商标3200件以上；进一步发挥品牌指导站的作用，不断提升我市品牌综合实力，20xx年新增省著名商标6件，省知名商号2个，省名牌2个。鼓励精品制造，建立工程领域优质结构奖，推进“商城杯”优质工程和优质结构奖的评比，促进市场和现场的联动，让品牌企业在市场竞争中拥有更多的份额。

（九）提升质量管理水平。强化企业在质量强市建设中的主体地位，建立和完善全员、全过程、全方位的质量管理体系，提高企业质量管理的效率和效果。以各级政府质量奖为引领，在政府质量奖获奖企业中建立先进质量管理孵化基地，孵化带动更多企业提高质量管理水平，到年底完成孵化基地建设1家以上。引导企业建立质量成本控制，减少质量损失，按照“行业先试、样本先行、循序渐进、巩固提升”的建设思路，率先在我市4家省级以上名牌企业中开展质量损失率统计工作。鼓励建筑工程企业和服务业企业导入卓越绩效模式、申报市政府质量奖，20xx年新增导入卓越绩效管理模式企业14家，开展质量管理培训企业14家。引导服务业企业开展质量管理体系认证，加强服务产品生产流程日常监控，进一步优化服务质量，全市新增取得质量管理体系认证的服务业企业14家。

（十）推进质量平台建设。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新二**

（2）推动已建成产业园区升级，提升园区形象设计，优化园区环境，提高园区辨识度。

（3）提升园区运营方服务水平，强化资源整合，深化服务内涵

（4）提升园区集聚企业能力，提高园区招商和服务的专业性。

（2）强化企业服务，全年至少组织科技活动100场次，积极引入科技创新、知识产业、金融机构、法律事务等专业服务机构，提升专业服务水平。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新三**

一、加强护士在职教育

提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及呼吸内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心

加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控

对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源

内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标

在20\_\_年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20\_\_里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新四**

为进一步贯彻落实集团公司xx年度各项会议精神及精细化管理工作安排，推进xx公司精细化管理工作的开展和实施，夯实公司基础工作，提升经营管理水平，构建核心竞争力，按照《xxx》和《xxx》的文件要求，现制定《xxx》。

一、基本原则

（1）合理细化，科学管理，在调动员工主观能动性的前提下进一步做精做细日常管理工作。

（2）保证经营，费用控制在预算范围内的前提下，保证正常业务经营和管理需要。

（3）效益优先，分析费用的投入产出，优化费用分配。

（4）全员参与，增强公司员工降费增效的自觉意识和主动行为，群策群力降费用，千方百计增效益。

二、主要任务目标

练内功，深挖内潜，促进公司管理水平、创新能力、风险控制力的进一步提升。

3、按照三项建设、五项控制、六项管理重点工作，各相关部门分别制定三年精细化方案和本年度推进计划及，要做到有部署、有期限、有要求、有责任、有考核，将精、准、细、严落实到每一个环节。

4、以精细化管理为基础、以理念创新为先导、以管理创新为重点、以技术创新为手段，立足xx公司生产和管理实际，突出创新的前瞻性、适用性和成效性，健全创新的组织和管理体系，建立创新型企业。

5、积极挖掘、选树推进过程中涌现的突出亮点和先进典型，以点带面，循序渐进地推动精细化工作深入开展。

三、实施步骤

（一） 宣传发动（6月21日至7月20日）

组 长：

副组长：

成 员：

织实施和安排部署，成员则主要负责各自分管部室精细化管理工作的具体开展和实施。领导组办公室设在综合办公室，负责精细化管理的具体推行。

办公室主任：

办公室成员：

2、营造宣传氛围。精心策划组织、广泛动员，通过设置宣传展板、召开全体员工大会等渠道宣传精细化管理的基本知识、基本理念和集团公司精细化建设的有关部署、举措，及时报道精细化管理相关工作、信息，为精细化管理建设工作创造良好的舆-论环境，使广大干部员工提高认识，统一思想，明确任务，增强参与精细化管理工作的自觉性和主动性。

3、开展学习培训。通过开展学习会议、座谈及小组讨论等形式学习集团公司领导讲话，认真领会集团公司会议精神。同时，广泛开展多层次、多角度、多形式的`精细化知识培训，举行知识竞赛和答题等活动，提高全员对精细化管理的认知程度，树立精细化管理意识。

（二）制定方案（7月21日至8月31日）

1、 自查梳理

围绕三项建设、五项控制、六项管理重点工作对已有的各项规章制度、管理流程逐一进行摸底，分析管理现状，查找薄弱环节，进一步明确细化活动任务，研究提升措施，并形成自查报告。

2、对标管理

以降本增效为重点，结合xx公司自身管理特点制定对标指标体系。初步选定xx和xx公司为标杆单位，按已建立的对标指标体系，在与xx和xx公司进行认真分析对比的基础上，确定切合实际的标杆值。

3、制定实施方案

根据自查结果和确定的对标指标体系，制定涵盖标准化建设和对标管理的精细化管理实施方案，明确实施精细化管理的重点、方式方法和步骤，把五精四细的要求落实到每个环节，细分职责岗位、细化任务目标、细化制度流程，明确责任，把各项工作细化落实到每个人，做到实施有规范、操作有程序、过程有控制、结果有考核，保证各项工作按要求节点完成。

（三）推广实施（9月1日至20\_年1月31日） 按照已制定的精细化管理实施方案，全面开展精细化管理和创新工作，把活动贯穿到各项工作中。

规范落实到管理和员工操作中去，确保执行到位。

2、开展对标实践。按照对标指标体系自上而下进行分解，层层落实到各部门，明确对标责任。与xx和xx公司进行对比分析，通过找差距，引进xx和xx公司先进的管理理念、模式及方法，结合xx公司实际，创新管理模式，深入开展对标活动。

3、开展降本增效活动。以集团公司各项会议精神为动力，以深挖内潜为工作抓手，在全公司范围内大力开展 节约每一滴水、节约每一度电、节约每一点油、节约每一张纸、节约每一方气、节约每一分钱的六个一活动；清仓、查库、废旧库里‘淘宝’和修旧利废及小发明、小创造、小革新、小建议、小设计系列降本增效活动。

4、开展创新工作。立足xx公司实际，突出创新的前瞻性、适用性和成效性，加强理念创新和管理创新。

（四）典型引路（20\_年2月1日至2月28日）

1、总结、梳理第一阶段精细化工作的开展情况，客观评估精细化工作进度和执行效果，形成本年度的精细化推进工作分析报告。

2、总结提炼第一阶段精细化推广过程中的优秀成果，积极挖掘、选树单项管理精细化工作亮点，以点带面，循序渐进，持续提升。

四、工作要求

精细化管理工作是一项长期的、系统的工作，是企业快

速发展的重要保障，要长期、深入的开展。各部门要充分高度重视，积极研究新办法，努力开拓新局面，将精细化管理工作作为一项日常性、长期性的工作来抓，落实人员责任，统筹安排精细化管理工作。各责任人要带头抓落实，制定出各项工作目标，各工作岗位要严格执行，做到上下结合、重点突出，确保实施方案落到实处，促使精细化管理工作不断纵深发展，企业管理水平稳步提升。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新五**

一、护理部在工作管理中针对9月份出现的问题进行跟踪监控：①抢救药品是否在有效期内，抢救器械是否处于备用状态;②体温、脉搏测量情况;③输液巡视卡填写情况。

二、10月中旬，护理部深入病房进行护理工作满意度调查，总结调查结果，反馈各科室护士长，汇报主管院长。

三、下旬、护理部和客服部一起召开工休座谈会，听取病人意见和建议，总结会议内容，上报主管院长。

四、月底，护理部和两名护士长共同进行全院护理质量检查，检查内容：护理质量、病房管理、四室管理、消毒隔离、无菌观念、抢救物品、护理文书等，检查结果以表格形式反馈给各科室。

五、优质护理服务调查小组月底到病房进行优质护理服务调查，听取医护人员的建议，统计评选出四名优质护理服务之星，并给予奖励。

六、本月护理部到临床科室进行护理查房，和各科护士长一起到病人床旁制定详细的护理措施。

七、院领导亲自邀请市中心医院护理部主任刘丽为我院护理人员授课。

八、十月护理部重点工作是：

1、节后病人增多，护士长合理安排工作，各科护理人员停止节日休假，保证护理工作的正常运行。

2、护士长加大监管力度，保证护理质量，加强护理安全。

3、护理部加强巡视病房，发现问题及时反馈各科护士长，制定整改措施，及时整改。

4、临床科护士长积极参加护理晨间交接班，掌握新入院病人和危重及大手术病人的基本情况。

5、由于老年病人增多，各科护理人员应严谨护理交接班制度，防止皮肤压伤，提高对跌倒/坠床等意外事件的风险意识，防止意外发生。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新六**

在泗洪开拓法人客户意外险愈来愈难，在工业园区的业务单位受园区强制和资金影响，选择社会保险的越来越多，大企业异常稀少、小企业不愿意或没有经济能力购买，受经济影响又出现很多空巢企业，我部深感开拓法人客户难度十分巨大。面对这样的情况，我部在三季度，以稳步经营续保业务为主，利用一切机会开拓法人意外险，最终取得八万余元的保费，但也由于投保单位转保社会保险，脱保了两个法人客户!损失保费近2万元。

另外我部也接触了几个正在施工的工地，有投保意向，但是受合同影响暂时没有达成合作协议。同时我泗洪开展的建工险受国寿与人保财同住建局签署的统保协议影响，业务开展难度极大，即使不需要住建局批示的工程，同业竞争的压力也非常大!部分大型建工险承保费率异常低，30万元的保额，保险费率仅在千分之到千分之1之间，竞争相当激烈，手续费竞争更是白热化，的现在已经出现返点40%手续费的现象，而且支持净保费入账!对我们开展乡镇和县城周边工程业务影响较大!已经联系的几个工程，我们也将加紧追踪的力度，尽快的予以承保。

二、合行小额贷款意外险业务

三季度，在市公司总经理室和团险部领导高度关心和帮助下，在泗洪高经理倾心投入和争取下，我本人和张敏经理，辞别太平洋寿险公司，加盟更具挑战的人保寿险泗洪公司，大胆开拓小额信贷业务工作。

三、学生险业务

三季度是学平险销售旺季，但是今年的业务开展并不理想，受学校统一办理社保和公办学校不收保险的影响，以及既往与我们合作人保产险也开展学生险影响截止九月底，实际收取学生险保费仅15万余元，已生效保费12万余元，与市公司既定的40万元指标相差较大，达成率仅，没有达到预期效果!但是失落之余也有收获，泗洪公司在高经理高度重视和全体职工共同努力和拼搏下，每人主动认领了至少3000元任务指标，同时任务指标的完成也与个人中秋福利挂钩，虽然金额不多，但是彰显了泗洪全体员工积极主动性和展业激情。

另外，既往人保财与我们合作的学生险业务今年基本被回收自己承保，损失了一部分业务，但是我们通过努力，在维护好既往自己开拓的学生险业务同时也成功开拓了几个新的学校，以幼儿园为主，新产生数万元保险费。受中国人寿影响，泗洪部分学校如泗洪中学、泗洪二中以及育才学校的保险已经与中国人寿合作近10年，通过了解，这部分学生保险，在学校没有支付保险公司保费情况下，中国人寿仍然要承担该学校学生的保险责任，且保险费可以分期给付。这些长期的合作关系以及政策的优势，对我们公司开展业务冲击非常明显，我们也会在今后的工作中，寻求契机，争取融入部分学校，开办学生险业务。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新七**

1、营造优良的政策环境。

积极为企业提供政策信息服务，贯彻落实现有的各级优惠政策。根据《常州高新区党工委、常州高新区管委会关于增强自主创新能力建设创新型城区的决定》，针对涉及全区自主创新能力建设的科技服务机构、科技公共服务平台和企业标准化建设等，适时制定出台优惠政策，进一步完善我区的政策体系。

2、创新高效的工作机制。

整合各方资源，积极组织区外的各类科技服务机构为区内企业服务，实现联动，提高我区自主创新和产业化能力；制订软件招商业绩与个人收入挂钩的考核机制，提高软件招商的.效率，降低成本；理顺科技局系统内各部门的职能分工，明确职责和工作目标，加强工作的协调和目标的考核。

3、建设科技管理者队伍。

通过努力，实现从项目管理向环境优化方向的转变、从相互独立向高效联动方向的转变，增强全区科技管理者队伍的凝聚力和战略力，为加快建设创新型城区提供支撑。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新八**

我在新疆医科大学自律委员会已经快三年了。在这三年的工作当中我积累了不少的经验，学会了很多东西，也有了很多想法，在这假期当中我把这些刑法从新整理，做成了一个工作计划。

1.我作为宿舍部人员，我们的重要工作是查宿。以前，也包括现在，在查宿过程当中我们的处理方式存在一个巨大的隐患。在很多校友们的眼里形象不好，他们都认为我们是一群“强盗”，所以我们要改变我们的工作方式，为校友们做好服务，逐步变成他们不可离开的靠山。

2.提高纪律性，在排队等待查宿的时候，以及查完宿舍等待下楼的时候，让成员们自觉排成靠楼梯方向站的一列队伍，这样不仅可以让队伍整齐，更能提高上下楼的纪律。

5.自律会要以服务为主，巡逻时要检查卫生，看见垃圾要捡起来，提醒卫生不好的宿舍打扫卫生。

7.我打算和每一层的辅导员助理搞好关系，方便及时掌握每层的情况。

8.和宿舍里的辅导员老师联系，打出一份住每一个宿舍的人员名单和信息，以便查宿时的需要，不让外校人员进入留宿。

9.抽个时间进每一个宿舍和校友们进行交流，为了建设和谐的校园做出一份自己的贡献。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新九**

“十五”以来，在党工委、管委会和区委、区政府的高度重视下，全社会科技投入稳步增长，科技创新水平不断提高，高新技术产业快速壮大，科技进步对经济和社会发展的促进作用日益显现。5年内陆续建成了国家火炬计划“三药”科技产业基地和常州软件园，以及国家动画产业基地；建成国家级企业技术中心1家，省级工程技术中心5家，市级工程技术中心5家；累计新增高新技术企业112家，高新技术产品198只，软件企业34家，软件产品119只；年专利申请从96件增加到429件，年均增长约；20\_年全区高新技术产业产值达235亿元，占工业总产值的比重达到47。

今后三年，全区科技创新工作将以科学发展观统领全局，以提升区域创新能力为核心，以加快建设创新型高新区为目标，推动以集成创新和引进消化吸收再创新为主要形式的自主创新，加快形成全区科技创新资源的合理布局，为顺利实现“两个率先”提供强大的科技支撑。

我们将着重构建技术研发、创业孵化、科技服务三大平台，以软件、“三药”、动漫特色产业基地，电子工业园、环保产业园、滨江工业园、出口加工区等专题园区及特色乡镇为重要载体，努力壮大优势产业、培育新兴产业，形成区域特色高新技术产业集群。我们将重点发展电子信息产业、现代装备制造产业、新材料、新能源与节能、环境保护产业和“三药”产业等高新技术领域，在共性关键技术研究方面取得突破，龙头骨干企业技术水平进入世界先进行列。到20\_年，软件产业销售额达到40亿元，“三药”产业基地企业销售额达到80亿元，全区高新技术产业产值占工业总产值的比重达到49。

1、积极开展科技创新试点工作。一是选择自主创新实力较强的骨干企业进行创新试点工作，提供技术研发、新产品开发、成果转化、产学研合作、技术标准建立、管理体系认证、制造业信息化技术的应用、人才培训、知识产权的创造和保护等全方位的科技服务，加快企业技术升级与改造，将市场优势转化为技术优势；二是组织一批重大高新技术实施产业化，争取实施jn型高效一体净水器、天然纳米凹凸棒土的工程化制备技术及应用等30项重点科技攻关，培育高效太阳能光电效应玻璃等13项重点新产品开发，组织实施高精度铜带铸轧生产工艺及装备产业化项目等8项重大成果转化。

2、继续推进创业服务平台建设。以三井分部为试点，将创业中心的品牌服务向外延伸，建立新的创业孵化基地，进一步拓展空间，扩大孵化面积。积极探索高新技术成果转化的有效形式和机制，在新兴和主导产业中选取一批最具成长潜力的在孵企业进行资源聚焦，努力培育具有自主知识产权的产品和企业，在“孵小”的同时更注重“扶强”，为孵化企业提供增值服务并进行深度孵化，形成一批在国内外市场有一定知名度的骨干龙头企业。积极引进和建设研发公共服务平台，推广“共建、共享、共同受益”的理念，建立“公共数据，公共享有；自有数据，有限共享；专有数据，有偿返还”的利益共享机制，提高单位及个人对提供设备、数据和资料的积极性。以各孵化主体或开发主体为依托，引进和组建一批具有代表性的中介服务机构。通过不定期交流、及时跟踪等方式，努力降低企业的商务成本，创造多赢局面，为孵化企业和创业企业创造了一个有利的商业环境和发展平台。到20\_年创业中心孵化面积达到12万平方米，引进科技创业企业150家，其中留学生企业25家，在孵企业总数达300家以上，毕业企业占孵化企业总数的10以上；引进研发机构10家、国内外权威认证机构和产品检测机构等中介服务机构5家。

3、精心搭建科技公共服务平台。加强科技研发平台建设。针对主导产业的发展需要，加强和完善工程技术研究中心建设，按照“企业化管理、市场化运作”模式向社会开放，实现资源共享，优势互补，不断提高区域核心竞争力；培育新的工程技术研究中心，依照国家政策，对企业建立研发中心进行扶持；利用好已出台的对科研机构的扶持政策，采用整体引进、政府扶持、企业投入、多方共建等方式，重点引进和建设好大型“三药”创制研发平台等一批具有行业特色的研发中心，组建具有区域产业特色和核心竞争力、支撑产业链的延伸和扩张、增强高新技术的辐射和带动作用的高新技术产业研发平台。加快“三药”企业孵化器，软件公共测试平台，面向主导产业的产品检测、技术标准和信息服务平台，以及科技评估与咨询、知识产权服务、技术交易活动等科技中介服务机构，拓展科技服务领域，强化服务功能，提升专业服务水平，推进科技成果产业化。到20\_年引进研发机构10家、国内外权威认证机构和产品检测机构等中介服务机构5家。

清华大学技术转移中心及其他政府产学研平台，大力吸引国内高新技术成果到我区转化，强化我区自主创新能力。三年累计组织实施国际科技合作项目30项，组织重大产学研活动10次，签订合作协议80项。

5、切实加强知识产权创造和保护。一是推进“三药”专利战略分析平台与重点骨干企业的结合。围绕重点企业的新品开发提供国内外已有专利的技术和信息支持，并将成功的经验向其它“三药”类企业推广。不断创造条件，在区内其它重点行业和领域建立专利数据库，使更多的企业能够即时跟踪最前沿的技术，规避科技创新的风险，突破国外的技术壁垒，形成自主知识产权。二是加强乡镇专利试点工作。在科技基础扎实的三井、汽车及零配件和工具等产业特色明显的孟河和西夏墅等乡镇，强化专利申请和保护，为特色产业保驾护航，将技术优势转化为市场优势。三年内，全区实施专利转化项目500件。三是加强知识产权法律宣传和人才培训工作。进一步提高全社会知识产权保护意识和法制观念，加大知识产权保护执法力度，查处和制裁各种侵权行为，健全知识产权保护机制，建立实施高效的知识产权预警机制。实施名牌产品战略，加强对我区新兴产业和优势产业的重点企业和产品的知识产权的保护与转化，争创名牌产品，提高市场竞争力。

我们将认真实施《常州高新区（新北区）科技创新三年行动纲要》，重点加强集成创新与引进消化吸收再创新能力，最终形成一批创新能力强、效益好的科技型企业，推动全区核心竞争力的提升；形成一批功能比较齐全的科技创新服务机构，切实使之成为科技与企业的桥梁，政府推动企业自主创新的助手，促进科技成果转化的纽带；形成一批相对稳定的技术、信息的提供渠道，为全区的自主创新提供巨大的潜力和广阔的空间；形成一批服务全区创新工作的科技人才队伍，为全区自主创新活动提供强大的智力支撑。

1、营造优良的政策环境。积极为企业提供政策信息服务，贯彻落实现有的各级优惠政策。根据《常州高新区党工委、常州高新区管委会关于增强自主创新能力建设创新型城区的决定》，针对涉及全区自主创新能力建设的科技服务机构、科技公共服务平台和企业标准化建设等，适时制定出台优惠政策，进一步完善我区的政策体系。

2、创新高效的工作机制。整合各方资源，积极组织区外的各类科技服务机构为区内企业服务，实现联动，提高我区自主创新和产业化能力；制订软件招商业绩与个人收入挂钩的考核机制，提高软件招商的效率，降低成本；理顺科技局系统内各部门的职能分工，明确职责和工作目标，加强工作的协调和目标的考核。

**护理管理创新工作计划护理管理类创新篇十**

为进一步加强领导，健全组织，确保安全工作的顺利实施，公司成立安全领导小组、安全生产达标考核工作领导小组、重大事故隐患与整改工作领导小组、施工现场安全管理小组、“非典”(d病)防治工作领导小组、“全国安全生产月”活动领导小组、“三防”领导小组。

在原有制度的基础上，我们积极向兄弟公司、同类型公司取经学习，经半个月的时间，在公司领导带领下，陆续向市公路管理局、市交通路桥建设处、市公路交通设施工程有限公司、钱江新城管委会、杭州大剧院、杭千等公司进行学习，针对公司实际情况，制定了一系列的制度,主要分为组织机构、安全管理制度及职责、安全宣教、安全操作预案、工程建设、安全管理责任、施工单位管理制度(备案)。

(1)我们发出《安全事故隐患通知书》给省二建、省水电一处。

(2)要求施工总承包单位提供《各项安全生产管理制度》、《项目部各级安全生产责任制》、《安全生产事故应急救援预案》，水电一处提供《桩基施工安全措施》、《事故应急救援预案》、《施工用电安全措施》等方案。

(3)对工地出入口设置符合标化要求的大门，并派专人值班。

场区在桩基大规模施工作业前，修建主干道，供大型汽车、吊机、砼搅拌车能安全运行。对现有泥浆池进行整改，确保不使泥浆外溢污染施工操作。钢筋加工及焊接搭建工棚和布设照明灯具，确保全天侯作业。对现有场区四周挖排水沟消除地表积水。有计划逐步拆除临时场地隔离墙以经标化的围墙取代。在生产区与交通区之间设立彩色钢板分隔和明显安全标志牌。

(4)遵守国家有关环境保护的法律规定，有效控制现场各种粉尘、废气、固体废弃物以及噪声、振动对环境的污染和危害。

(5)建立应急预案，成立应急预案小组，应对突发事件。

以“安全生产月”活动为契机，结合当前安全生产工作，进一步完善和落实安全生产责任制，加强队伍建设，与市安全生产监督管理局联系，购买安全生产专业书籍作为学习辅导资料，在此基础上，于5月25日组织全体员工举行了《安全知识竞赛》。通过竞赛的方式，找差距，促落实，创造整体施工的安全环境，保证施工的顺利进行。

为了提高全员的消防意识，加强本单位、本工程的消防管理，于5月27日特邀市消防支队防火处周尧多副处长，对公司员工及施工单位进行安全培训。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！