# 2024年医院明年工作计划与安排 医院工作计划(52篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-06-06

*医院明年工作计划与安排 医院工作计划一一、加强疾控工作。一是抓好乡村医生业务培训工作，重点是公共卫生九大项目内容。二是狠抓免疫规划工作，保证基免接种率达95%以上，加强二类疫苗的强化免疫工作。三是开展居民健康档案的建立，年底完成人口数70%...*

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划一**

一、加强疾控工作。

一是抓好乡村医生业务培训工作，重点是公共卫生九大项目内容。

二是狠抓免疫规划工作，保证基免接种率达95%以上，加强二类疫苗的强化免疫工作。

三是开展居民健康档案的建立，年底完成人口数70%的建档率。

四是加强卫生监督，严防突发公共卫生事件发生，年终检查争三保五。

二、搞好妇幼卫生工作。

三、加强人才培养。

按照上级的要求，在职人员必须按期参加培训，非特殊情况不得溜岗，否则扣发本人工资。积极完成市卫生局1+3培训计划，注册人员必须参加继续医学教育，及时选派人员到上级医院进修，不断提高业务技术水平。

四、继续抓好惠民医院建设和“健康2+1”活动。

一是将持有低保城乡居民及《合江县职工帮护中心优惠卡》的困难群众列入优惠对象，凭相关证明就诊享受减免待遇;二是对持有“医疗救助卡”的困难群众，实行补减免优惠政策，保证服务承诺;三是扩大开放济困病床，在现有开放床位基础上达5%，即4张床位。

五、继续加强行业作风建设，做到令行禁止。

一是深入查找行风中存在的问题，及时加以整改;二是完善医德医风考评制度，层层落实责任，开展群众满意医院、科室、医技人员的评选活动，树立先进典型;三是建立医生处方定期抽查评价制度，规范医疗服务行为，杜绝“三乱”;四是深入治理医药购销领域的商业贿赂行为，加强药品和医用设备采购的监管;五是加强医患沟通，及时预防和化解医患矛盾和纠纷。

六、认真搞好新农合工作。

一是积极配合镇合管办对我院的监督，发现问题及时纠正;二是加强综合管理，积极探索服务新机制，方便群众就医;三是加快信息化建设。简化报账手续，提高管理效率;四是加强自身监管力度，及时解决运行中的各种困难和问题，严防违规违纪行为发生。

七、加强财务管理，努力争收节支。

按照上级要求，实行新的绩效工资分配方案，努力提高两个效益，全年业务收入争取达到600万元。

八、切实抓好安全管理工作。

加强安全教育和管理，落实责任追究制，以消防、技防、医疗安全和毒麻药品管理为重点，健全安全事故防范制度。完善应急预案，经常督促检查，消除安全隐患，杜绝各类安全事故的发生。

九、完成项目工作。

我院今年争取到一个100万元的修建项目，全院职工将同心协力、保质保量的完成。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划二**

一、科室管理方面

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，20xx年计划开展2-3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较201x年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划三**

一、今年科室内仍把发展放在第一位：

把提高医疗服务质量作为科室的发展定位点，为此我们将从以下几点来提升和改进：坚持以人为本，患者至上，努力提升窗口服务水平，近努力做到让病人满意;技术水平的不足，一方面要加强对年轻大夫的培训，另一方面也要加强与临床科室的联系，弥补自身的不足;最后要多联系上级医院，多学习先进的技术，必要时给予我们支持。

二、杜绝和减少差错事故的发生：

小的医疗纠纷仍然存在，这就要求我们时刻注意医疗安全，加强医患沟通，注意自己的言辞，努力提高自己的业务水平，大家携手创造一个和谐的就医环境。

三、急需增加人员：

科室内的诊断人员紧缺一直是个大问题，有几位老同志要面临退休，新近本科人员太少，新的pacs系统需要多名写报告者，近几年来我们科室人员一直没有休放射假，科内部分同志放射查体多项指标不合格，令人担忧。目前急需增加影像诊断专业本科毕业生，同时也要适当的增加影像技术专业本科人才，为科内大型设备的安装与开发提供保障。

四、不断完善科室人员的合理配置：

其一，具有一定数量的《执业医师证书》持有者，以规范诊断人才配置;二是，不可小视，要具有一定数量的本科技术人才和骨干，以完善众多大小设备的管理和投照技术工作。二者缺一不可，不能一味追求或渴望诊断人才。望医院给与妥善解决。

五、急需规范集体阅片：

pacs系统开始安装使用，考虑到科室人员紧缺，我们急需设立集体阅片室，一方面将报告集中书写，审阅;另一方面可以讨论疑难病例，不断提高我们的诊断率。

六、急需增添新设备：

其一，mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告“，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀的工作团队。

九、科室内部分制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划四**

\_\_年医院工作的指导思想是：坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕医院第三届职工代表大会确定的发展战略目标，“立足服务、突出特色、培养人才、发展专科、树立品牌”，加大改革力度，实现思路创新、经营创新、管理创新，开创医院工作的新局面。

全年医院工作的总体目标是：在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长\_\_%，医疗性收入达到\_\_%。

工作重点

(一)加大分配方案的改革力度，完善自我激励机制。

为了彻底破除目前科室二次分配中存在的平均主义、大锅饭现象，进一步调动全院职工，特别是专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高全员工作效率，今年医院根据临床、医技各科室的实际需要和工作量情况，重新核定科室岗位人员职数，同时对医院分配方案进行较大的改革，按“全面核算、结余提成、多劳多得、优劳优酬”的原则制定分配方案，科室奖金从节余中提取，上不封顶，下不保底，将工作量、技术含量、风险、出勤情况、服务态度等要素作为分配依据，确定不同岗位的分配系数，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，力求从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样、医生、护士和后勤服务人员一个样的大锅饭，使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，真正体现以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

(二)继续抓好学科建设，加快人才培养步伐，提升医院内涵，树立医院品牌。

医院的学科不仅代表着医院的水平和特色，决定着医院的竞争力和发展后劲，而且与医院的形象和声誉也密切相关。为了给学科建设与发展提供良好的支撑条件，对于重点学科建设医院在资源配置上予以倾斜。上半年要完善外科系统的整合分科建设，把现有的外一科和外二科整合为三个科：即外一科(普外科)、外二科(骨伤科和胸外科)、外三科(包括脑外、泌外和烧伤)，把妇产科分为妇科和产科，同时要加大对五官科、儿科等科室的学科建设力度;在年内争取完成内科系统的整合与建设，即在现有内科、急诊科、传染科三个科的基础上，整合为内一科、内二科、急诊科、感染性疾病科四个科。通过资源的整合，强化激励措施，培育院内重点学科，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。

医院竞争的核心就是学科的竞争，而学科竞争的实质是人才的竞争，人才培养是学科发展的根本，只有重视人才培养和梯队建设才能形成学科的优势。为了确保学科有优秀的学术带头人和合理的人才梯队，医院今年要继续根据学科发展需要选送学科骨干和高年资优秀医生外出进修深造，重视低年资、低职称有培养前途的青年医师的发展与培养，同时积极引进高学历专业人才。依托国内知名医院的教学优势提高医学人员的专业技术水平，使之尽快成为医院及县域学科领域的，逐步形成优势，发挥专家、名医辐射效应，并创造条件使一批学科带头人和业务骨干不断拓展医疗服务领域，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的新格局，全面提升医院的综合实力。

(三)加大科技兴院力度，积极引进开展适宜新技术项目，着力提高诊疗水平。

为推动医院的医疗技术创新，尽快实现学科的跨越式发展，要建立健全科技创新激励机制，完善奖励制度，鼓励医务人员积极开展临床科研活动和撰写学术论文。根据去年12月医院第三届职工代表大会通过并已实施的《医院工作管理奖惩办法》及今年即将制定出台的《医院新技术新业务审定及奖励办法》、《医院论文审定及奖励办法》，加大对技术创新和科研项目的奖励力度，鼓励积极引进适宜新技术项目和新疗法。各科要充分利用现有条件，挖掘自身潜力，发挥学科优势，积极创造条件开展新业务，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点，如腔镜手术，普外科、泌尿外科、妇产科的医生必须人人掌握，积极开展;儿科的新生儿重症监护、五官科的鼻内窥镜、传染科的肝病治疗等要加快发展的步伐。要注重加强科技合作与创新，采取聘请上级医院专家来我院指导或外出进修以及与上级医院合作等形式，积极开展二级医院以上的技术项目，同时进一步完善开展新技术项目所需的医疗设施，使我院跻身全市县级医院医疗水平先进行列。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划五**

为了贯彻落实《全国健康教育专业机构工作规范》和《全国健康教育机构考核方案》，完成基本公共卫生服务项目健康教育工作任务，提高全市人民健康素养，推动我市健康教育与健康促进工作科学开展，特制定工作计划如下：

一、工作任务

1、强化培训力度，提高健康教育工作人员技术水平和整体素质。

2、加强规范化建设，建立健全健康教育工作机制。

4、开展突发性工作卫生事件健康教育。

5、以艾滋病、结核病、慢性病为重点，抓好健康教育宣传工作。

二、工作任务

1、加强机构建设。

2、加强队伍建设。

3、加强阵地建设。

4、开展健康教育宣传工作。

5、积极开展控烟、禁烟健康教育。

6、开展目标人群重点卫生防病知识知晓率调查工作。

三、主要举措

(一)加强健康教育机构建设。

1、各乡镇卫生院要求成立健康教育领导小组，以分管院长为组长，指定专人负责健康教育工作，明确职责分工，把健康教育工作纳入本单位的目标管理。

2、社区服务中心和各乡镇卫生院要加强与街道办事处、乡镇政府、村(居)委会、教育部门等其它单位的协调和沟通，争取支持，共同做好健康教育工作。

(二)加强健康教育队伍能力建设。

1、搞好健康教育工作队伍的能力建设是确保健康教育工作顺利开展的关键。市疾控中心健康教育所要定期和不定期的针对乡镇健康教育工作人员进行业务培训，要让他们掌握健康教育的工作流程和传播技巧。

2、人员培训采取分级培训、层层负责的方式进行，市级对乡镇、乡镇对村级，培训率要达到98%以上。

(三)加强健康教育阵地建设。

1、充分利用现有阵地开展健康教育宣传工作。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划六**

一、思想的完善

如果说计划是工作道路上的“地图”，那么思想，就是这条道路上的“指南针”。为了能正确、迅速且有收获的完成自己的销售工作，思想的树立和巩固是必不可少的。

1. 公司理念

销售在外面对客户，代表的不仅仅是个人，更是公司的形象!为此，我要重视公司文化，在思想上以x理念为核心，积极展现x为客户服务的精神!

2. 服务思想

销售与服务是分不开家的，想要做好销售，服务上的努力必不可少。为此，在思想方面我也要加强服务意识，在工作中重视客户体验，做好客户的服务以及对老客户们的维护等等。

3. 个人管理

加强思想是提高自我管理最好的办法。在下一年的工作中，我要更加重视自我管理，在工作中严守纪律和责任，提高自己的积极性，以及对工作的责任心。

二、业务能力的提升

首先，我要扩展信息和认识，加强对市场上公司产品的销售情况的了解，也要多收集客户反馈，并跟进同类型产品的情况。此外，我还要学习相关知识l，提高个人了解和能力。

其次，我要加强自己的交流能力，提升沟通技巧，并逐步完善自己的销售能力。要学会如何得到客户的信任，更好的让客户认识到我们的产品和服务。

最后，作为x公司销售部门的一员，我更要重视团队的协作，在日常中多与同事交流，互相帮助和学习!提高个人能力，建设团队力量。

三、自我不足的改进

这一年里，我在工作的集中性以及责任心上还有很多地方需要改进，在工作中，要更加严谨、明确的完成自己的工作任务，做好自己负责工作的细节，认真听取领导和客户的.意见，努力的改善自己的工作习惯!

新的一年，新的工作!我会以全新的精神面貌，将新一年的工作出色的完成好!

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划七**

一、加强党的思想建设，创建学习型医院、学习型党支部。

1、进一步抓好党委中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党委制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质;抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来;坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，科室职工学习每月二次，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率和解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

1、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强党委、支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好35岁以下积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展6—8名党员，发展工作力争在三季度前完成。

3、以创建^v^先进党支部^v^活动为载体，进一步增强党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提\_部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选.不断加强支部思想政治工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的渠道，完善和落实“四必谈四必访”制度，做好解疑释惑、理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

4、由于上一轮竞聘上岗周期已经结束，\_\_年将进行新一轮的竞聘上岗工作。\_\_年我们将制定新一轮干部考核聘任、竞聘上岗实施方案，进一步深化完善干部人事制度改革，配备高素质的干部队伍。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制,在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工的教育管理与监督。

1、深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委七次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、\_\_\_\_荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加双重民主的生活制度，提高领导干部民主的生活质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核,严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业\_专项工作。

以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。\_\_年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好热点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。同时，结合医院综合大楼建设重点工程的特点，有效开展廉政监督和效能监察，为把大楼建成优质、高效、节约、廉洁工程提供保障服务。抓好医药购销领域商业\_专项治理工作，建立预防和惩治商业\_的长效机制。今年，将进一步加强纪检监察和违规违纪案件的查处力度，严明纪律，秉公办事。

四、深化创建和谐医院活动，营造和谐平安的医院环境。

1、围绕党的\_\_大，开展主题鲜明、形式多样的教育活动。大力宣传\_\_大以来我国、我省改革开放和\_\_\_\_现代化建设取得的丰硕成果。

2、扎实推进文明创建活动。围绕和谐医院建设。进一步深化创建文明科室、文明窗口、文明班组等创建活动，以此统揽各项创建活动，继续开展“评选优秀党员”、“医护窗口服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。

3、“七?一”期间，开展“做合格^v^员”的主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的先进堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

4、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在医疗护理、行政后勤等各项工作中充分发挥先锋模范作用。

5、扎实开展“医德医风规范”宣传月活动，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

五、认真开展主题实践活动，为构建和谐社会贡献力量。

在全院党员中开展以立足本职岗位，认真履行岗位职责、党内职责和社会职责,自觉服务发展、服务基层、服务群众为主要内容的“一岗双责三服务”主题实践活动。深入党员义工活动，组织每个^v^员走进农村、走进企业、走进社区，为发展服务、为基层服务、为群众服务。实施党员先锋模范工程，推出一批服务优、业务精的优秀党员战斗团队和党员个人的先进典型，发挥示范和辐射作用。要针对队伍中存在的问题，选出一批责任心强、经验和学识丰富的党员，与其他同志形成帮扶“结对”,着重发挥优秀党员的“传、帮、带”作用，突出解决党员队伍建设的难点问题。

六、加强对工会、共青团和\_工作的领导，充分发挥群团组织的积极作用

要加强对群团组织的领导，推进医院文化建设，努力提高医院核心竞争力。充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，要不断丰富群众政治文化和精神生活，从医院精神文化、制度文化、形象文化、廉政文化、娱乐体育文化等方面打造医院文化精品。积极组织工会、共青团、妇委会结合各自工作特点开展丰富多彩、健康向上、凝心聚力的文体活动，引导广大干部职工积极投身到健康有益的文化活动中去，发挥他们的聪明才智，自觉献身医院事业的改革发展。

七、坚持党的政策，继续做好\_、知识分子、老干部工作

各级干部要把人才技术建设始终摆在十分重要的位置，既要注意发挥老一辈人才的作用，又要注重采取管理培训考核奖惩等综合措施，加强对中青年技术骨干的培养和管理，形成各类人才的强力梯队。同时，要求知识分子主观上重视，客观上增加压力，妥善安排“八小时之外”的时间，刻苦钻研业务知识，注重临床实践，加强职业道德修养，做到德才兼备，又红又专，争取在新的一年里取得更大的进步。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。要从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，以体现党的温暖。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划八**

1 回顾去年

自我院采用jci规范管理以来，我科室对医疗设备管理有了更深层次的认识。医疗设备的管理方向将是保证医疗设备安全、有效地为病人服务;增强员工对医疗设备的信任感和延长设备使用寿命;通过预防性维护以减少医疗设备对员工和病人的伤害。

2 目标：(制定于20\_\_年1月5日)

a 每个月巡查全院医疗设备;

b 20\_\_年8月开展输注泵性能检测;

c 20\_\_年5月开展婴儿培养箱性能检测;

d 20\_\_年6月开展呼吸机、麻醉机性能检测;

e 20\_\_年2月开展监护仪性能检测;

f 20\_\_年4月开展血透机性能检测;

g 20\_\_年5月开展高频电刀性能检测;

h 20\_\_年3月开展除颤仪性能检测;

i 20\_\_年5月开展强制检定设备检测;

j 大型医疗设备及贵重医疗设备性能检测参照厂方保养时间;

k 定期开展各类生命支持设备的使用培训。

l 员工继续培训计划;

3 资料收集和计划的评估：

资料收集是一个持续的过程，收集缺陷、问题、故障、错误使用和有关公开发表的危险报道，并向设施安全委员会汇报所发现的问题、建议、采取行动和检测结果，并在委员会上讨论。

a 配合设施安全委员会每月一次设备巡查，进一步确保设备安全。

b 按计划开展输注泵性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

c 按计划开展婴儿培养箱性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

d 按计划开展呼吸机、麻醉机性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

e 按计划开展监护仪性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

f 按计划开展血透机性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

g 按计划开展高频电刀性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

h 按计划开展除颤仪性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

i 按计划开展强制检定设备检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

j 按计划开展大型医疗设备及贵重医疗设备性能检测;对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

k 按计划开展各类生命支持设备的使用培训，对培训进行考核和记录。

l 按计划派员工参加继续培训，对培训进行考核和记录。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划九**

20\_\_年是积极上进的一年，也是评审二级甲等医院的一年，在这一段时间里，神经内科将严格遵守临床医疗管理制度，加强医疗质量安全管理，努力提高医护人员质量，以安全，优质，高效的全层服务，打造一流品牌人性化的临床科室。现将工作计划列表如下：

—、继续强化本科室医疗质量安全管理，不断提高医疗队伍的素质。认真落实总住院医师制度，把三级医师查房制度落实到实处。切实抓好医疗安全工作，提高安全意识，从医疗活动的每个具体环节上，防范医疗风险。加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每月进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，护士长等人做好监督工作。

二、继续提高神经内科人员医疗技术水平和素质，继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我科护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提。定期进行考核，通过目标管理促使医护人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使医疗质量提高。

三、坚持业务学习每周1次，每月在科室内举办医护新知识、新业务、新技术培训。计划派出1-2名医师外出进修学习新技术,新疗法,不断提高全科医疗水平。做好医疗文件书写，杜绝医疗差错出现。

四、继续抓好职业道德和行业作风建设，促进医疗质量的提高。医疗质量及服务意识的提高，关键在于全体医务人员的职业道德水平的提高，而职业道德意识的提高，必须有赖于经常性的、规范性的思想教育。大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，严格贯彻^v^关于加强卫生行业作风建设的八个“不准”，树立良好的医风医德，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。这是我们的基本要求。

五、继续开展新技术新项目，在神经介入方面争取更好的成绩，提高神经介入诊治水平，建立初步的康复治疗体系，增加康复治疗项目，促进脑血管病治疗水平提升。

六、加强学科科研建设，申请高水平科研项目，提高省级论文、国家级论文发表的数量与质量。

以上是20\_\_年神内四科的主要工作计划，希望得到全体神内四科医护人员的大力支持与全面的配合，同心协力的完成工作，在所有科室人员的共同努力下，20\_\_年再创辉煌!

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十**

一、20\_\_年工作计划

1、加强支部建设，党支部已成立了五年，支委们都是流动党员，且年龄偏大，现我院在册党员3名，流动党员27名，将进行换届选举，将组成以在册党员、年青党员和流动党员的新的支部委员会。

2、探索与行政工作相结合的方式，更好地配合医院的大政方针，促进医院的医疗、服务和经济效益的全面发展。

3、认真完成区卫生局领导安排的一系列工作任务。

4、在党员中开展为建设美丽学府作贡献的活动，增强服务意识，学习新技能，开展新业务，比比看谁的患者口碑好，谁在岗位发挥的作用大。

5、做好党员发展工作，特别是帮助年青人加入党组织。

6、加强帮助共青团的建设工作，青年人是我院的生力军，让共青团组织好我院的青年们发挥他们的聪明才智体现出他们的正能量，与学府一起成长。

二、20\_\_年上半年工作

1、支部委员经常碰头商量支部工作，正式召开支委会三次，为今年支部工作按阶段性的安排。

2、因我院的人员流动大，清理医院现有的在册党员和流动党员并重新登记。

3、今年是我院转型的一年，^v^员多为科室的主任及骨干，支部要求党员积极配合医院。特别是在此次开展“我为医院发展献计策金点子活动”作为评选优秀^v^员的条件之一。

4、对现有积极分子进行排队，对他们进行严格要求，上半年讲党课一次。现有参加了党校学习已有四人，准备今年发展一名。(需要上级党组织给指标)

5、为庆祝党诞生九十五周年：

(1)支部决定评选优秀^v^员，支部文件已发，并请医院全体员工参与，在中层干部会上进行评选，在“七一”前进行表彰。

(2)参观遵义会址，重温党的历史，此活动正在安排中。

6、今年“五四”青年节，党支部配合团支部共同在\_\_区小区进行义诊活动，接待群众一百余人，收到好的效果，简报已传至区团委。

7、支部在学府医院微信群中发了正能量、励志性的微信数十条。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十一**

收款室在医院各领导的正确领导下，依靠全体同志共同努力，在20\_\_年度中，以扎实的工作作风，为医院的建设和发展添砖加瓦，奉献力量，较好地完成了各项工作任务，在平凡的工作中取得了一定的成绩。

1、在本年度中，我严格遵守医院各项规章制度，以本着院兴我兴，院耻我耻的原则，努力树立医院良好形象，热爱工作，团结协作，尽量减少出错率。

2、在与医保办同志合作办公中，本人严格按规定与医保办同志一起完善好相关报销手续。按照新农合政策，耐心给病人解释好，服务好病人。

3、努力把凝聚群众满意额度，熟悉各项工作业务，提高医院形象作为自己的工作突破。

在即将到来的某某年里，本人在某某年的工作基础上，继续保持良好的工作作风、干劲，并制定如下工作计划：

一、协调好科室的工作。

在遵照医院规章制度的基础上，合理、公平调整好、完善好门诊部收款室与住院部收款室的上班、休假制度。在科室的需用物料、机械问题上严格把好关，坚决杜绝物料不继、机械故障不理，由此给患者带来不便的现象。

二、科室工作要求细微处见真功。

收款室的工作相对于其他科室可能简单了许多，无外乎整日坐在计算机前机械的重复操作，如记账、收款、办理出入院、办理报销手续等简单的操作，似乎既不需要很高的技术含量，也不必承担性命之托的巨大压力。然而，工作以来的亲身经历使我深深体会到，科室工作无小事，于细微处见真功。透过收费处这小小的窗口，我们首当其冲，代表的是整个医院的形象，正是通过我们的工作，首先搭建起来医患之间健康沟通，交流的平台。

因此，要树立正确的工作观、价值观。以方便好患者，服务好患者为荣。努力克服程序上的弊端不断提高工作效率，要在细微处搭建起和谐的医患关系。

三、崇尚科学，刻苦钻研业务知识。

在医院领导的正确带领下，几年来我院正一步一个台阶地稳步向前发展，医疗技术的提高赢得了越来越多患者的满意和称赞，相应的也给我们带来了良好的社会效益和经济效益。在这一发展中收款室同样起着举足轻重的作用，我们一个小小的失误就有可能给医院在社会上带来负面影响。所以，收款室的每一位收款员，都要继续保持吃苦耐劳的精神，崇尚科学，拥有较高的综合素质：

一是要严格遵守好医院收费的各项规章制度，不准许出现半点马虎。

二是要有熟练的计算机操作技能，能够准确迅速的让每位患者得到方便快捷的就医，诊疗服务。

三是要对各科室的医用术语和收费项目了如指掌，减少差错率。

四、服务患者，提高收费服务质量。

收款室是医院的窗口，收款员的言行举止和态度好坏直接影响到医院的整体形象，面对病号集中，程序复杂时，收款员应懂得换位思考，将心比心，急病患之所需。

我们要耐心细致，不厌其烦。既要让群众明白你的意思，又要注意说话的口气和语调，既要使所收取的各项费用准确无误，又要减少病人额外的负担和麻烦，既要大方得体，又要坚持原则。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十二**

一、科室管理方面

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，医院放射科把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗;加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

三、设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展，20xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

四、医德医风、劳动纪律方面

20xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之，20xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态;高质量的技术;最热情的服务;团结协作的精神;和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作目标任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十三**

为了提高医院的医疗质量和医疗安全，减少疾病的传播，控制医院感染的爆发和流行，必要要加强医院感染的管理，现制订出\_\_\_\_年医院感染管理工作计划。

一、进一步完善医院感染控制的制度和措施，继续按照二甲医院评审的要求检查其制度和措施的落实情况，对手术室、供应室、产房、内镜、小儿科、口腔科、检验科、血透室等重点部门进行感染质量督查，并协助做好院感控制工作，预防和控制院内感染的爆发和流行，并定期对全院各科室的医院感染环节质量进行检查和考核。

二、加强院内感染知识的培训，并通过各种形式对全院的工作人员进行院感知识的培训，要让工作人员了解和重视医院感染管理的重要性和必要性，学习医院感染的有关标准及法律、法规，掌握消毒，灭菌、无菌技术的概念和操作及医院感染的预防控制等知识，并组织工作人员院感知识考试1-2次。

三、认真的做好医院感染的各项监测管理工作，包括环境、空气、、无菌物品等的卫生监测和效果评价，每月抽查重点科室如手术室、供应室、产房等的卫生学监测，督促科室做好消毒灭菌隔离等工作，每半年对全院各科室的紫外线灯管的照射强度进行监测和效果评价，对不合格、达不到消毒的灯管和消毒剂督促及时更换，对新购入的灯管进行强度监测，合格的产品才可以投入科室使用。

四、每月对全院各科的院内感染病例进行统计和汇总，督促临床科室对院内感染病例的报告和汇总，定期下科室了解情况，抽查病历进行漏报调查，对全院的院内感染情侣进行分析汇总，及时向院长及主管院长汇报，每季度向全院各科通报反馈，每月对门诊处方进行抽查，查看抗生素使用情况，并计算出使用率。

五、继续加强对医疗废物的管理，经常下科室进行检查督促医疗废物的收集，分类和运送的规范性。按照《医疗废物管理条例》等法规中规定的要求进行医疗废物的规范处理。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十四**

\_\_年我院工会工作总的指导思想:在上级工会和医院党委 的领导下,认真落实党的^v^\_\_\_\_\_\_^v^以及中国工会^v^十四大^v^精神,围绕医院中心工作,服务大局,突出工会的维护职能,为职工群众办实事,办好事.加强工会,职代会建设,争取进入^v^职工之家^v^先进行列.

一,加强工会组织建设,提高整体工作水平

1.明确工会委员分工,制订工作计划和工作规章.

2.调整工会小组,推选工会小组长.

3.进行工会委员,工会小组长培训(学习新《工会法》,明确工作职权)和考核.

二,完善职代会制度,推进院务公开工作

1.协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及北京大学教代会换届,完成北大及医学部部署的两级^v^双代会^v^的各项筹备工作.

2.北京大学第六医院第三届职工代表换届选举工作.

3.进行职工代表培训,明确工作职权.

4.做好职代会提案的征集,整理,立案,落实和反馈.

5.开好职工代表大会,保证职工依法行使民主权利,参与医院民主决策,民主管理和民主监督.

三,丰富职工文化生活,促进精神文明建设

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围.

组织职工积极参加医学部第四十三届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演.为庆祝^v^三八^v^节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动.

组织青年教师参加北京市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛.

四,维护职工利益,竭诚为职工群众服务

继续做好^v^送温暖活动^v^,在群众最需要的时候,把党和工会组织的关怀送到职工心里,看望每一位受伤,生病及生育职工,帮助他们解决生活中的实际困难.

做好职工安康保险工作,既要做好健全职工保险档案的基础工作,又要扩大宣传,吸收更多的职工参加互助保险,尽可能使职工享有更多的权益.

五,评优创先

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化.年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等.

搞好^v^职工之家^v^的建设和管理,提高^v^职工之家^v^活动室的使用效率.每日早7:20—7:50和每周一,三,8

五中午开放乒乓球室.各科室还可以利用^v^职工之家^v^活动室开展小型文体活动.(提前预约)

六,做好工会经费的管理和使用

建立工会会员档案,按时收缴工会会费.发挥经费审查委员会的作用,制定和完善工会财务制度.

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十五**

健康是人人应当享有的基本权利，是社会进步的重要标志和潜在的动力。一直以来，医院是健康教育与健康促进的重要场所，医院开展健康教育与健康促进是提高全体医务人员的健康知识知晓率，健康行为形成率，及住院病人相关知识知晓率的重要措施，是提高健康文明素质、提高病人生活质量的必须长期坚持不懈抓紧抓实的工作内容。为了做好我院今年的健康教育工作，特制订一下工作计划。

一、工作目标

通过健康教育与健康促进活动，提高我院医务人员的卫生知识水平、健康意识以及住院病人相关知识知晓率，促进医院对健康的广泛支持，推动医院卫生服务，创造有利于健康的生活条件，以达到提高医务人员与病人的健康水平和生活质量。

二、工作内容

(一)充分发挥医院健康教育领导小组的作用。广泛动员领导层、动员专业人员、动员医院内各有关人员参与。

(三)加强医院健康教育阵地建设。门诊应设有固定的健康教育阵地(如宣传栏、黑板报等)，每季更换一次，候诊室应设咨询台。病区要设立黑板报或宣传版块(以楼层计算)，每月更换一次(每年出刊12期以上)。积极征订健康书刊，对上级下发的及本院自制的健康教育资料及时张贴、分发。利用各种形式，积极传播健康信息。

(四)开展健康教育知识培训。对全院医务人员开展健康教育知识培训每年一次，以提高医务人员的卫生知识水平、健康意识，使医务人员的健康知识知晓率达80%以上，健康行为形成率达70%以上。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十六**

20\_\_年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《^v^母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免“创爱”后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十七**

为了认真做好20\_年社区卫生服务工作，给社区居民提供高效优质的公共卫生服务，根据中心全科团队实际工作情况，现制定20\_年全科团队工作计划如下：

一、加强全科团队的行政管理，提高工作效率

20\_年，中心全科团队要严格执行中心的各项管理制度和劳动纪律，树立大局意识和全心全意为社区居民服务的意识，发扬刘毅等先进人物不怕苦不怕累，乐于奉献的精神，努力提高工作效率，提高社区居民的满意率。

二、加强业务学习提高业务技能和服务水平

深入开展“大练兵，大比武”活动和“三基三严”学习，形成“爱学习、比业务、争先进、创先进”的好氛围。继续中医适宜技术的培训，使每个全科医师都能熟练掌握和运用中医知识为社区居民诊治常见病多发病。

三、提高公共卫生服务质量

继续以高血压、2型糖尿病、孕产妇、0—6岁儿童、老年人、重性精神病患者为重点，积极主动按时开展上门随访，为重点人群进行健康体检、疾病咨询、药物治疗指导、不良生活方式干预、母乳喂养宣传、计划生育指导。同时，为本责任区内未建立居民健康档案的常住居民建档，及时完善和更新责任区内居民健康档案，并及时进行电子档案的建立。

四、做好基本医疗服务

在做好门诊基本医疗工作的基础上，加强康复病区的建设。并根据社区居民的需要，本着合理、方便、互助、合作的原则，开展家庭病床服务，严格执行医疗技术操作规范，努力减少医疗差错和医疗纠纷的发生。

五、开展健康教育，普及卫生防病知识

全科医师团队除做好本责任区健康随访工作外，要按照中心健康教育科的统一安排，在本责任区内开展健康教育讲座和公众咨询活动，每月至少一次，内容要涵盖慢病防治、计生指导、儿童生长发育、孕产期保健、母乳喂养、慢性病高危人群不良生活方式指导、精神卫生、卫生监督、传染病防治、预防接种、中国公民健康素养、残疾人心理指导、康复训练等，提高区居民的卫生防病知识知晓率。

一、工作目标

到年底，每一个社区都确定有家庭医生提供服务;应有80%的社区居民知道其家庭医生的姓名、所在机构和能提供的服务内容;家庭医生为社区居民建立家庭健康档案;社区居民对其家庭医生提供服务的满意度有较高评价。

二、工作原则

坚持“充分告之、重点突出、自愿签约、规范服务、强化考核”的原则，全面实施基本公共卫生服务项目(免费服务)，推行个性化的服务项目(有偿服务)，履行合同，逐步完善，稳步推进，着力探索具有金堂特色、群众满意的家庭医生服务模式。

三、建立家庭医生队伍

(一)家庭医生的组成及分工。

家庭医生由乡镇卫生院全科医生、护士和公共卫生专业人员以及村医生组成，家庭医生实行全科医生负责制，要求必须具有执业资格、由我院副院长担任负责人，以全科医生为核心，组织团队其他人员共同开展社区基本医疗和公共卫生服务工作。

在我镇12个行政村分别配备3人一组的家庭医生团队。合理分配家庭医生的管辖区域，分片负责，覆盖社区全部家庭，不留空缺，也不重叠。

(二)家庭医生团队及人员职责。

家庭医生团队以居民健康信息管理、健康知识传递、健康生活行为干预指导和健康服务与路径指引为主要职责。

1、全科医生：主要负责诊疗、健康体检和健康指导咨询服务。

2、社区护士：主要负责健康信息采集和预约服务。

3、公共卫生人员：在全科医生的指导下，开展公共卫生服务。

4、村医生：在全科医生指导下，给当地村民做好及时工作，并积极促进签约工作。

(一)加大人才招录与奖励力度。

结合我院建设二甲医院目标，人才的引进与培养、学科团队的构建尤为重要，针对人才引进的难题，下一步拟加大人才招引力度，争取政策支持给予适当的一次性人才补助。计划投入万元，招录8—10名本科毕业生、5名硕士毕业生，以构建学科团队。对在院工作的骨干医务人员给予奖励，以留住人才。

(二)进一步优化绩效方案。

经过近一年新绩效方案的试运行，下一步将对绩效方案进行适当的调整并增加考核的力度，细化考核方案，加入医疗质量考核、业务指标考核、医疗安全考核、抗菌素使用考核、综合指标考核等，以进一步优化方案，并逐步提高职工待遇。

(三)内部结构优化调整，增加设施设备。

切实做好“双费”控制，进一步降低药品比率，控制均次费用，控制材料比例增加。进一步探索精细化管理，节能降耗，降低成本，增加效益。按计划完成高档彩超等的招标采购。

(四)改善就医环境。

(1)医院住院楼及门诊大楼建设于16年前，极其简陋陈旧，群众呼声强烈，计划对住院楼、门诊楼及院区进行适度装修改造，改善就医环境，增加停车位。

(2)完善医院信息化建设，增加叫号系统、检验条码系统、pacs系统、办公系统、处方点评系统等。

(五)持续加强学科建设。

学科建设任务艰巨，持之以恒，重点培养骨干，招引人才，构建学科团队，并力争科研课题取得突破。

(六)加强合作。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十八**

为深入开展全民健康生活方式行动、巩固无烟医院成果，满足人民群众对健康知识的需求，促进医院对健康的广泛支持，根据《20\_\_\_\_年\_\_\_\_区健康教育与健康促进工作计划》(涪健教发[20\_\_\_\_]1号)文件精神，为了确保健康教育工作的顺利开展和取得良好效果，特制定本工作计划。

一、目标任务

(一)开展医护人员健康教育知识及技能培训2次。

(二)开展健康教育、健康促进、健康咨询等公益性活动10次/年以上。

(三)出版健康教育专栏共150期。

(四)住院病人健康教育普及率达100%、患者及陪护人员相关疾病自我保健知识知晓率在87%以上。

(六)达到“无烟卫生计生系统评分标准”。

(七)完成\_\_\_\_区健康教育所临时指定的其它健康工作任务。

二、实施办法

(一)强化组织管理、落实职责

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇十九**

一员复始，万象更新。新的一年即将开始，根据客户服务部的现状，特制定20\_\_年客户服务部的工作计划。

一、不断地学习，培训。加强员工自身素质队伍的建设，提高其管理水平。做到有情做人无情管理，扎扎实实做好各项工作。

﹙1﹚鉴于承担责任客服部的重要性，不但要承担责任导医的管理。还要对开展管理，所以除了完成医院交待的任务对于新入职的员工都要在部门开展为期半个月的培训。熟悉《员工手册》《员工培训资料》《科室和岗位的规章制度》《保密制度》等，并经过考试通过后方可正式上岗。

﹙2﹚部门承担责任人加强对队员的监督管理，每日不定时对各科当班人员的情况开展检查，落实并提出批评意见。规定各科组长每间隔1小时对2楼门诊的队员，大厅，走廊等开展巡视，及时处理各项工作。

﹙3﹚制定培训计划，定期对员工开展一系列技能培训。时间部署如下：

一月份：将对所以客服部人员开展检测，规定各科室员工熟练掌握并熟记医院各科情况及门诊专家医生的情况。

二月份：强化客服中心员工的服务理念，学习《用心服务，用情呵护》以做到激动服务，把我院的服务提升一个新的台阶!学习《与客户的沟通技巧》加强员工与患者的沟通能力。

三四月份：将对部门队员开展强化营销管理，争泉展一堂《医院内部营销》的知识讲座。让客服人员加深对营销基本概念的认识。随后开展《营销实战技巧讲座》，让客服人员能更好更正确的运用营销技能。

五六月份：将对队员开展礼仪培训及礼仪检测。对员工的言、行、举、止都要开展正确的引导，树立好医院的品牌形象。

二、在医院领导的带领下，切实做好上级部门布置的工作，确保\_\_年无重大纠纷事故发生，降低投诉事件的发生。

﹙1﹚做好客户回访工作，了解客户的需求，不断改进我们的工作，把每一个细节都做好，以达到和满足客户的需求与成长。请企划部与加强沟通。

﹙2﹚做好门诊各科室协调工作，与医生多交流多沟通减少科室之间的矛盾与冲突发生，做到和平共处。一同成长。

﹙3﹚做好与住院部病人的沟通工作，减少患者对医护人员的误会，减少投诉事件的发生，争取把医院的服务做得更好!

﹙4﹚根据员工身体素质情况，可请医院领导对所有员工开展军训内容为立正，稍息，停止间转法，跨立，蹲下起立，敬礼，三大步伐等。可请医院保安部培训。

建议：

1、医院对所有员工开展5s管理培训。

2、可开展户外拓展训练,加强员工的总体素质!

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇二十**

20x已经开始翻页了，面对着新的一年，我也会准备好一个更加积极的心态，保持一个良好的状态。在这一年里更加充满动力，更加积极上进，更加努力好强。对此我为20x年坐了一个工作计划，如若有不妥的地方，烦请领导进行指导改正。以下是我的工作计划：

一、提高销售业务能力

作为一名销售人员，首先最重要的就是提升自己的业务能力，我们的能力往往决定着我们的业绩，所以不管怎样，我都要在接下来一年好好的提升个人的业务能力。其中具体的提升方式有几种，第一是锻炼自己的胆量，我认为做销售有时候是非常考验自己胆量的，有时候必须要一颗非常强大的心才有可能取的胜利。其次就是要提高自己的语言交际能力，作为一名销售沟通能力时一定要有的，但是一个优秀的销售员，就一定会有非常优秀的沟通能力。所以我会着手从这两个方面进行提升，希望自己在接下来的道路上更上一层楼。

二、提升个人影响力

个人影响力是一种潜在的事情，但是却能给人留下非常深刻的印象。所以这也是作为一名销售人员最需要在意的事情。从另一个方面说，气质也是个人影响力中的一种，个人的气质往往是吸引客户的第一要素，我们直面给客户的感觉会印在客户的头脑里，客户感觉第一印象好的往往会在头脑之中停留的更久。所以我会在外在和气质方面进行提升，从而增强自己的个人影响力，创建口碑。

三、保持良好的服务态度

在销售的这条路上，我们往往要有一个目标，而在通往目标的路上，我们就需要有很多的约束和管理。而服务态度就是其中一种，如果我们做销售，没有一个好的服务态度，那我们又该怎么树立自己的口碑品牌呢?所以想要创造属于自己的口碑，就要从自己的服务开始，一心一意为客户做好服务，一心一意为自己的品牌建设出一份力量。在提升自己服务态度的同时，也要不忘去提升自己临时应对能力，在我们谈判的过程中，往往会出现一些突发情况，如何更好的应对它也是一种需要培养的能力，这是非常重要的，也是需要我们去重视的。

不管怎样，将来一年已经到来了，我也应该做好各种准备，好好的为接下来的道路打下基础了。时间很快，我也会准备好，追上它，努力完成业绩，打造属于自己的黄金时光。

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇二十一**

20xx年我们医院的工作做得相对来说极为顺利，各项工作完成的较为成功，所以在今后的工作中，我们要继续做好这一切，要以20xx年的工作为榜样，一定要做好我们的工作，在接下来的一年中，我们要做到最好，这是我们一直以来不断坚持努力的结果，相信我们一定能够做好!

20xx在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全等各方面都取得了较大提高，20xx年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，照例增强自主创新能力，继续深入开展“医院管理年”和“两好一满意”活动实践，不断将医务科各项工作推向深入。

一、防止医疗事故 确保医疗安全

认真做好医疗质量考核工作，严格安医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：(1)强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。(2)真实、准确做好“死亡病例讨论”“危重病例讨论”“抢救危重病人讨论”的各种记录及医师交接班;(3)组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。(4)进一步转变工作作风强化服务意识，做到“多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助”，使医院服务质量更上一层楼;(5)加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

二、医疗质量管理

1、加强科室自身建设

根据零八年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20xx年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录;加强科室档案管理;转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房 每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行;科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实;住院病历的书写质量;科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况;听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

(1)环节质量 每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格按照《山东省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊(科内会诊、院内会诊和院外会诊)、医嘱病情的查对等方面进行监控;另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2)终末病历 每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按“陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法”奖优罚劣。

4、重点科室监管

(1)针对icu质量的监控，每周不定期对icu进行抽查，重点抽查内容：严格规范危重患者的病历书写及医护人员交接班记录;科室实际查房情况;危重患者上报制度的落实;实际观看医务人员对危重患者各项技术操作的熟练度、规范度;

(2)对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况;完善各种麻醉协议的签署;严格查对制度及^v^品管理的执行。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

三、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训 针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在零九年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作 每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，尽最大努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理 在接受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训 根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理 严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作，保证相关专业人员均能参加。

7、每半年组织一次“三基三严”理论考核，并与九月份正式进行本院实践技能考核工作，对“三基三严”的培训工作分季度进行，具体为：第一季度，对全员中低年资医师进行心肺复苏、呼吸机、电除颤的应用培训;第二季度，进行导尿、各种穿刺、插管等临床常用技术培训和第一次理论考核;第三季度，进行^v^品、抗菌药品的全员知识培训;第四季度，进行第二次理论考核和实践技能的考核，并针对弱项进行专项培训。 20xx年医院改革也是很必要的，只要有不合理的事物存在，就一定要改革，这是我们要看好的事情，以后的路途中，我们会逐渐慢慢的适应现在的工作，只往最好的方向前进，这才是我们一直以来要做好的事情，我们一定要做好工作，将我们的工作做到最好!

**医院明年工作计划与安排 医院工作计划篇二十二**

医院科室年度工作计划xx年是发展的第一年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，服务交通，奉献社会”的办院宗旨，以“三个代表”重要思想、党的xx届五中全会及xx年各级医疗卫生工作会议精神为指引，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗活动，完善服务措施，使医院各项工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收，

医院科室年度工作计划。主要做好以下几方面工作。

一、以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实xx大五中全会精神

全面贯彻落实xx大五中全会精神是xx年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会xx大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国^v^纪律处分条例》及《中国^v^党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持^v^员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，使实践“三个代表”的自觉性明显增强，思想作风和工作作风明显改进，保持^v^员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持“以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评寻创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局xx年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望，

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。xx年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

(一)根据盛市卫生事业发展规划，结合全省交通事业发展趋势和我院的实际，制订医院发展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境优美、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据新时期卫生工作的要求，结合医院实际，对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订，使医院各项管理工作有法可依，规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规，更新管理理念，增强管理能力，熟悉掌握医院各项管理制度，并能正确使用和执行，一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率，

加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。依据陕西省卫生厅《20xx年陕西省二级医院医疗质量综合考评标准(试行)》进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，设立护理示教室，明确教学组成员职责任务，进一步狠抓“三基训练”，提高护理质量。

3.严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。继续抓好急诊、围手术期病人、输血、有创诊疗操作、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

4.分别对照《产科验收标准》、《口腔科验收标准》及《内窥镜验收标准》，进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，严格消毒灭菌，以优异的成绩迎接各专项评审验收，做好爱婴医院的复查工作和“医院管理年”活动的评审验收。

5.加强医疗安全教育和相关的法律法规

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！