# 工厂工作计划优质7篇

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2023-12-21

*工作计划可以帮助我们制定优先级，确保重要任务得到及时处理，工作计划可以帮助我们合理分配资源，确保工作顺利进行，小编今天就为您带来了工厂工作计划优质7篇，相信一定会对你有所帮助。为确保工厂车间生产工作的顺利开展，充分借鉴第一季度的管理工作经验...*

工作计划可以帮助我们制定优先级，确保重要任务得到及时处理，工作计划可以帮助我们合理分配资源，确保工作顺利进行，小编今天就为您带来了工厂工作计划优质7篇，相信一定会对你有所帮助。

为确保工厂车间生产工作的顺利开展，充分借鉴第一季度的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了本车间第二季度工作计划。

一、认真学习会议精神

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

二、加强政治思想教育

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。

继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

三、深化管理，优化班组建设

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

四、规划生产，提高工作效率

维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1、生产工具规范使用，车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放；生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。

2、是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。

3、要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

4、是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。

5、定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利展开，保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合7月份的生产情况。制定此工作计划：

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：安全生产全年目标—无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：

1）加强对员工的安全生产培训；

2）培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；

3）定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

1、严格按照生产作业指导书操作，

2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；

3、建立操作人员、班组长的日检查制度。

4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。

5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别班组实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量；

2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

我愿与公司共成长，祝愿公司业绩年年长，共创新辉煌！

20xx年，电仪车间在党委和厂部的正确领导下，认真贯彻落实“保增长、保民生、保稳定、保全运”的工作要求，紧紧围绕“民生为先，服务为本”市政公用发展理念，大家同心同德，共同努力，保持了企业持续健康稳定发展，实现了服务责任、经济责任、安全责任、公共责任四项责任预期目标，比较圆满地完成了上级交给我们的工作任务。

今年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新希望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1、态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2、加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的.检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3、提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1、降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2、为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1、贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3、加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4、在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

四、电仪车间存在的问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

五、下半年车间及个人的工作思路

1、督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件或自制加工，及时提出了有序的检修。

一、人员管理

1、工作中对待不同表现人员处理方法，工作能力强，表现好的员工，应该多鼓励表扬，并给予上进，提拔的机会。工作能力强，表现差的员工，应进行管制，使其观念改正过来。工作能力一般，但表现好的员工应多进行教育培训，使其感受到知识的淋浴与希望的开阔。工作能力弱，表现差的员工要有计划地解除其合作关系。

2、从人员管理、班长技能抓起，车间面临人员流失的问题其实，表面看到是外部环境影响其实是生产畅通。生产不畅通因素有关键岗位员工对操作不熟悉，同时没有很好的培训和监督工作造成效率低。

措施：对像固晶、帮定、冲筋：我们应该做好人员岗前培训和跟踪情况，同时设定目标看大家完成情况，不达标班长要找出原因进行帮助新员工解决，不能放到那里不管不问。同时做好在职人员技能和质量意识的培训，要让他们能独当一面，成为本岗位全面能手。

3、做好明年关键岗位人员补充和技术方面的培训，计划将帮定和冲筋做为我们明年工作重点来抓，因20xx年我们在帮定和冲筋影响我们生产线滞留缓慢的重点工序。

措施：帮定计划还是从四个人员开始培养重点筛选高学历，工作态度稳重的男生做为培养对向，同时冲筋计划从男生年龄在某某后方面来找要求手法快能有定力。同时帮定和固晶如果加三人后要对工资结构要进行调准如果二个人的话，现在现实情况和条件很难实现x/天，因为存在个人员手法不够快的问题在里面。初期是走四人的标准来提高技能，等到人员稳定后减到三人的标准。

4、定期关注员工思想动态、工作态度。

措施：引导工作能力强，个人行力散慢人员的开导和座谈，同时对工作不服从安排和行为恶劣加以严厉制止和欠退。做到下级无条件服从上级工作安排、和调动。如有争议可以向上级的领导反映或通过行政部反馈，协商改决，杜绝以武力解决问题的方式。

5、明细公司规章制度，让员工学习公司文化，同时不能忘了，公司制度的存在。 措施：部门之间多组织，定期会议，让部门与部门之间问题得到明确落实和改进。提高车间一线管理人员的管理水平，多开展各类培训活动，使其能具备独挡一面的能力，同时明年调整，班长工作岗位范围，对执行力度、加强监督，提高管理水平。对岗位实行职责制，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。完善内部工作分配明确，按照多劳多得的原则，合理考核。调动员工的工作主动性、积极性。进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作技能和解决问题的能力。

二、生产计划管理

1、20xx年工作重点还是按照20xx计划实施，自动车间每个岗位多配备一个人的情况下，同时不影响请假、辞急职，造成产量急速下滑，条件许可，明天还是按照这个思路走下去。

措施：对现在存在的问题明天，要从人员技术水平，设备、材料方面去找原因。提高班长管理水平和技术水平由为重要。对应该分类产品分类电镀，减少客户投诉不良率，同时做好明年的erp建立完善工作，erp建设中要注意几个问题：

a：固晶数量和单号不能有重复现象每个型号按批次往下流，同时做好每批报废支架和芯片数，要和排产进行对比，下要有记录，不能有做多做错或做少的现象。

b：帮定做好每种型号分开和领料单号分开工作，做完后要核对领料数是不是相同，重点是将每一次单输写正确。切保下工序无误。不同种单号尾数不能混料。

c：封装做每一批型号和单号区分开来封，由其是脱模和老化时的操作流程要注意，同时出炉要注意收料和外发电镀区分，确保无误和混料。

d：冲筋要做到出炉时每种单号的分开叠放，同时要求按照型号和单号冲筋。每盘数量要按照单走。

e：排测和外观检验，切脚，每次做的都要按照数量走和批号走，测、检、切、好的产品全部按照流程分开走。

f：分光领料也是按照同种批号和单号领检好的料，在此环节中要注意分光对每批单号分开测试，打包也要按照分开的产品分单号打包。标实入库，重点要注意环节的是分开测方试和打包区分，标实卡的填写正确性。班长跟踪好车间数据统计准确性，使生产流程达到规范化，各相关人员能准确掌握生产动态情况，精确核算作业员的效绩工资，并利用历史资料对生产情况进行科学分析，以充分发挥企业资源计划效益。

2、同时做好新品种产品制成中的各班组作业流程标准要求，让新品种产品更快的容入生产车间流程中，不只是一个试样品。对于明年的双色灯，我们首要的是控制固晶现在存在的问题如吸嘴印、漏固、银浆量的控制在1/4㎡，同时要对作业员调机加强培训和指导。固晶工序各班人员操作后的责任要明确，产量要记准确。不能过于随意。同时要加强帮定人员的调机技术水平，对双色灯调机熟练度要像常规型号一样熟练。抓好排测质量和要求操作方法同时要求外观检验人员认真对待此工作。

3、定期每周二召开生产例会，同时四周组织全线人员开班会，落实生产进度，通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，增强团队精神。进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。进一步加强与各部门的沟通、协调与配合。做好新员工岗前培训和在职培训，其中岗前培训要求有培训计划和培训记录，考核合格，等数据。在职人员要做更深入的技能培训和产品制成重点管控知识培训，不能让他们只停留在操作工上，让他们做到文武全面手。

4、推进“5s”管理工作每周一组织班长对车间5s检查如果发隐患问题急时处理和制止同时对违章作业人员进行教育和制止，加强危险品的管制工作，将其责任到班长本人。同时做好车间资源管理，减少人力浪费，提高工作饱和度，减少能源损耗，材料浪费，提高大家节约意识。《围绕某某光电节能降耗推行办法》执行。

5、落实方案中提到提高产品形象，led车间质量问题如：碎晶，气泡、缺胶、混料和封反、少数、外观不良、包装不美观等，应该做为20xx年工作重点抓的质量问题。提高我公司产品在客户心中的形象。

三、明年对各工序的计划安排

固晶工序：基本可以做每天在x/天。同时要求固晶人员更深入的学习设备，将碎晶和漏固做为重点管制，现在的两位同事要抓以下工作要求，因今年有很多事没有按照要求去执行。同时其它要求见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》要求去做，固晶计划人员：x人，但如果现产量没有起来的情况下还是走2人的目标，如果产量各工序达到x/天就安排3人，工资到时候再和领导商量。

帮定工序：要求要计划达到每天在x/天，对每人每天要下任务目标完成情况跟踪，不达标要有原因下步采取的措施。同时要求培养李杰技能和李杰传受技能到新员工的目标，明年班长重点抓帮定技能和新员培训，要将所以设备开得起来的目标，产量要达到目标x/天，做好双色灯调机的培训和传受工作。人员布局按照人员管理里面第3条措施来做。工资要因该工序每个人发挥的产量来订。重点控制问题按照《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》要求去做。帮定要做为两位班长和主管工作中最高警戒级别来管理。

封装工序：明年计划x/天，这个任务在x个人开机的条件下是可以完成的，其他人员调配见我和某某20xx年某月某号左右商定去做，三号机暂时不开，只开x号，如需要开x号明年再计划。换模条和外发电镀产品明年过1k一包发，开始是装模条杜小成完成，如果后面太多忙不过来那么就加一人，但是前提是二人的工作一定要饱满不能因二人工作调准性大在中间窝工现象。

同时明年外发电镀从新申请大的周转箱装着发，所有产品用1k每包，包好。新人员技术要让罗东波传受到新入职人员手上。同时要将xx变成工作中的全职能手，能独当一面的人员。罗汉辉重点抓好明年的气泡、封反、少胶、数量准确性、胶色不正常、披风和是不是严格按照配胶、固化、老化要求去做的。其它见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》去操作。另加一条为电镀产品，以后电镀产品周期为x天，如果超时没有回来要马上汇报，同时做好外发的数量核对。

冲筋工序：要求达到每天x天，现在两位同事才能完成x左右一天的任务，是远远不够以前的两位同事完成的任务，首先要对做得好的同事，班长谈下了解情况，同时明年来了后也要下任务，未完成要交待情况，如果不行我们只能采取适当的淘汰补充新人，人员计划也是走四人但是最中和帮定要求一样人员稳定下来还是三人标准，其它要求见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》去做。冲筋要做为班长和主管工作中最高警戒级别来管理。

排测工序：明年补充到x人，重点管控我们排测人员对不分光的产量测试严谨性，如果出现客户投诉有不分光死灯一定追究责任人，班长要疏理下测试以前的测试方法和标准不能跑出公司制定的标准范围外，同时要控制计时不合理的地方。其它见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》去做。

外观检验：明年补充到x人，重点管控检验标准内容20xx年外观检验有很多人员对检验内容没有按照标准去走，在这个问题上加玉旭、xx海，由其是xx要将检验人员对产品检验内容拉到我们以前去检的标准上，不能有漏检内容如：封反、披风、少胶、气泡，杂物等问题出来现。同时两位班长要疏理下以前的检验内容和标准，要求作业员按照内容执行如有出现以上提到x点内容要追究责任人。其它要求见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》去做，外观检验要做为二位和主管工作中最高警戒级别来管理同时由宁班长负责牵头处理。

分光工序：分光计划配x人但是有一人加在切脚人数内的，所以要将分光和切脚时间、数量分开计算，切脚人员没有事做可以参与分光那里去切脚，但是切脚后的产品要求切脚人员自己打包，按照x元去计算，如有问题按照情景来订，切脚、分光同时也要规定产量，产量由班长看个人能力定，后往上加。分光工序明年主要抓的问题是，少数、设备卡坏产品，作业员自己对调机的熟练，产品封口不良，等问题。班长对分光简单的调机熟练程度要加强不能再有出现问题几个月没有搞定它。同时要传受经验到作业员如何调机。不能依赖性过强。其它要求见《生产计划管理中erp建设中要注意的问题》去做，分光要做为加班长、宁班长和主管工作中最高警戒级别来管理同时由加玉旭负责牵头处理。

切脚工序：计划x人都为女性，做简单的切脚和分光切脚打包，人员有一名和分光组合试生产，但是要求作业员要服从该项工作的分配，如何去计算见分光工序设计到切脚人员要求去操作，同时要订任务没有完成要有原因，多次未达到要有处理措施和办法。

以上是明年的工作计划分配和任务，希望各位班长按照要求去落实，我们会对该项任务逐步去解决。如果没有解决会追究相关班长责任和作业的责任。如果难以解决提出后改善不了我们再从新修正，只能真对个别难以解决的问题。直到问题解决。同时要加一条明年上班时间都改为早xx到晚xx收工打扫卫生，xx晚班过来接班到早xx后才能下班，如果工作做完可以下早班，要求班长同意。

在这今年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx的总体经营管理目标，厂部特制订20xx作计划如下。

一、根据本年度工作情况

结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源计划从九个方面开展20xx年度的工作：

1、进一步完善公司的`组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据；

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的性、有效性

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置

（1）前台：前台增加至3名，分管不同区域。

（2）车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研

以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人（兼职）对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率，20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

2、进一步做好内部管理及宣传工作。在各个现场制作和安装宣传条幅或广告牌，现场展示企业实力；及时制作企业新的业绩和宣传资料

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

1、加强生产工艺管理。主要措施有：

一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重（主要表现为垢下腐蚀），优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；

二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下；

三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；

四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功；

五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；

六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：

一是深化tnpm管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行；

二是细化班组现场管理，改善环境，开展\"一平二净三见四无缺\"检查评比考核活动；

三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的\'的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；

四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。

一是优化生产合理安排。ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。

二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机；

三是ⅱ套硫磺成型包装装置（新硫磺）根据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：

一是\"硫磺包装新增加热熔器\"和\"在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器\"；

二是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作平台；

三是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响。

5、抓好硫磺包装计量管理工作。

一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；

二是加强对发运班、生产班组的袋子收发的管理；

三是开展生产班组的质量计量竞赛活动；

四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为50.15kg/包，产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。

一是1#、2#硫磺装置的普通照明灯全部更换led照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为26.4kwh、35.2kwh，全部更换成led灯，按15%的节电效果，每天可以节电9.5kwh，降低装置能耗。

二是优化2#硫磺仓库照明。优化2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。

三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条dg100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机机加热的蒸汽的冷凝水。

四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。

五是发扬包装车间\"捡芝麻\"精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。

一是要细化产品外运的管理制度，确保在\"三方\"监管准确发运；

二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；

三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；

四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；

五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置（第二期）安全环保经济开工成功。

一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；

二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置（第一期）在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写；

三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；

四是加强培训。

培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。

落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗！

班组是企业的“细胞”，是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织，企业的正常生产运行要靠班组来维持。班组长作为班组生产管理的直接指挥和组织者，需要充分发挥全班组人员的能动性和安全责任心，认真贯彻落实公司的各项安全规章制度和安全操作规程。根据我公司特点，20xx下半年将从以下几个方面抓好安全生产工作：

一、牢记安全管理职责

作为班组安全生产的第一责任人，对本班组范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全班人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织班组人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

二、抓好班组团队建设

加强和班组人员沟通，及时了解员工思想动态，通过班组安全活动及有针对性的培训逐步提高班组人员操作技能、安全意识和应急技能，将公司的安全培训计划落到实处。对班组安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

三、深入现场检查

解决安全问题，带领指导并监督班组人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

四、正确行使安全管理权

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和处理违章作业。认真落实公司检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！