# 敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标(十篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-02-15

*敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标一第一，重建公司储存文件索引体系以前公司文件由非与技术相关人员整理归档，只做到了对已归档文件的妥善保存、简单分类以及简单的数量统计，没有考虑到归档文件的可追朔性，现在公司每个环节的新记录都大体到位文件...*

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标一**

第一，重建公司储存文件索引体系

以前公司文件由非与技术相关人员整理归档，只做到了对已归档文件的妥善保存、简单分类以及简单的数量统计，没有考虑到归档文件的可追朔性，现在公司每个环节的新记录都大体到位文件版本及编号已全部统一，所有其他版本的旧文件已全部收回，当下要做的是将收回的所有文件进行归档，并形成以时间和名称为主导的索引体系，全面完善公司文件系统，使公司文件形成发放、回收、归档、查阅、再归档的良性循环。

文件索引体系要求：

一、追朔性，通过时间和名称的索引能够快速找到某一时间段内的某一文件。

二、可循环性，给以后归档文件留下相应空间，使待归档文件能够迅速归档到相应位置并进入索引系统同样可供快速查阅。（注释：公司文件储存系统的现状一，按组别归类，如：将脐带组所有记录放一个档案袋，无法快速索引，也没有给未来归档文件留下空间，没有可循环性。现状二，将多个记录文件一起放入同一档案袋，将一个档案袋一并塞满后，在档案袋上标注此档案袋中有哪些记录、哪一记录处于哪一时间段、记录数量，同样追朔性小，不可循环。）

第二，整理文件的同时兼顾现场监控，防止重大质量异常事故发生

公司对技术人员培训严格，在技术操作这块儿无可挑剔，进现场主要起到一个知情现场，防止技术人员擅自处理偏差问题及重大质量事故。（注释：知情于现场需要qa持之以恒才能严格把控质量关）第三，监督现场文件的准确填写，进一步夯实文件系统

公司现场文件填写这块儿目前比较薄弱有很多仪器使用记录漏填的情况，这需要提醒、引导技术人员合理安排时间填写现场记录，形成实验操作空档填写记录、实验完毕记录完整的良好习惯，使实验过程高效紧凑，以改以往操作空档闲散实验完毕匆匆填写记录的现象，以填文件为导向，培养技术人员严谨的实验操作素质。

（注释：这需要qa熟知实验操作过程，耐心提醒、细心引导并长期坚持）第四，在工作中完成qa的个人成长

做好每一件小事，在实际工作中积累经验，一步一步向全方位的现场质量监控转化，在工作中慢慢积累总结，绘制现场质量监控点表格，表格要求：广泛查阅资料的基础上，融入自己的现场总结，形成一个契合现阶段实验室现状的质量控制方式。

（注释：这是向现场全局质量把控的转折点，首先要qa做好前一、二、三点，踏实稳健的完成每一件小事，才能向更进一步的方向发展，切记急于求成，凡事平心静气，一步一步。）第五，填写好qa的个人文件记录

预期完成情况

第一，重建公司储存文件索引体系 预计春节前完成 第二，现场监控，长期坚持 第三，监督完善现场文件 长期坚持 第四，在工作中完成qa的个人成长 预计春节后开始绘制表格 第五，填写好qa的个人文件记录 长期坚持

注：需要长期坚持的计划，根据计划完成情况适时汇报

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标二**

个人信息

yjbys

性别：男

民族：汉族

户籍：江西年龄：23

婚姻状况：未婚身高：172cm

现所在地：广东

希望地区：广东湖北上海

希望岗位：化工类-有机化工化工类-高分子化工/化纤/新材料化工类-精细化工

待遇要求：￥3000元/月(可面议)

最快到岗：1个月以内

教育/培训

20\_-09~20\_-07武汉理工大学应用化学本科

20\_-09~20\_-07枝江市第一高级中学理科高中

20\_-05~20\_-05铂金埃尔默gc-ms

工作经验至今0年9月工作经验,曾在3家公司工作

(20\_-11~目前)

公司性质：外资企业行业类别：生产、制造、修饰加工

担任职位：质量管理/测试工程师(qa/qc工程师)

工作描述：1.对送测样品进行各种检测：重金属的xrf筛选,icp-oes检测重金属，gc-ms检测pbb、pbde和邻苯二甲酸盐，uv检测六价铬，布类的甲醛测试，ph测试，金属的成分分析等等，并根据仪器检测数据处理结果，出具相关检测报告，提出改善方案;

2.操作各种仪器设备对样品的测试前处理,称样,溶解,微波消解,超声波萃取等;

3.熟悉各种国际检测标准，例如rohs，en71，astm，hr4040，aatcc等。

(20\_-07~20\_-11)

公司性质：股份制企业行业类别：石油、化工业

担任职位：工艺工程师

工作描述：主要负责尿素合成生产的蒸发段工艺流程，日常操作和维护，运用dcs电脑控制系统协调控制生产，根据生产状况分析问题，解决问题。

(20\_-01~20\_-06)

公司性质：其他行业类别：其他

担任职位：课题研究

工作描述：在导师的指导下成功合成量子点，并在大量的实验基础上尝试改变所有的实验条件，探究出了量子点的最佳合成条件，最后被评为优秀毕业论文。

技能/专长

语言能力：普通话流利

第一外语：英语良好

计算机能力：初级

计算机详细技能：精通excel，word，powerpoint，photoshop，flash，origin等电脑软件。

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标三**

三、qa 的工作流程（研发项目）

1、demo 阶段（分两类）

在 demo 阶段，如果有实力的团队与项目组，我建议配上一个 qa，专属跟进项目组的进展和前期的工作磨合，以便在如此小规模的开发中，可以摸索出计划制定的乐趣与跟进项，从而让 qa 从最基础的开始，跟进项目组磨合

在 demo 阶段，如果不太自信的话，团队不需要配备 qa，由项目组自身的开发策划验证就好，不过建议刚开始都布置好环境位置，以便后续工作

2、第一阶段

功能测试 策划案的评审 测试准备 测试需求统计 测试环境搭建 测试用例编写 测试用例评审标准

执行测试 根据版本更新 list 用例执行 功能测试 bug 反馈 问题定位 回归测试 用例完善

版本报告 周版本报告 bug 汇总报告 报告内容审核与规定 版本质量风险评估

3、第二阶段

测试计划 版本报告 内外版本的计划 性能测试 兼容测试 安全测试 1,7 日常功能测试，及流程管理 1,8 sdk 测试 发布版本及流程跟进 需求统计加大（如 gm 后台）

4、第三阶段

版本封包 所有的功能点基础测试 所有的环节模拟测试 所有的配合部门联调模拟 所有的外部辅助更新跟进 开服前的检查项以及准备工作 模拟环境的开服预测，及发布

5、 第四阶段

线上 bug 的统计收集 版本的计划跟进与维护 checklist 的维护与更新 新区开启的冒烟测试与充值测试等

文字描述看起来简单，我也没有写出细项，毕竟时间有限，就先共享与分享这些给大家，好的 qa 绝对不是只会功能测试！ 我以上说的所有，以及我没有公布的阶段流程，只要大家喜欢，我会给出详细的计划内容与工作流程模板

我的愿望很简单，此贴不要沉！！qa 也可以走上舞台！！黑盒永远是游戏行业的主导， 自动化我也不是没接触，兼容测试，和性能测试，确实帮助很大，基本的脚本冒烟我也见到过，但是，人工测试还是有先天的优势是自动化无法弥补的，黑盒也是做很多事，并不是黑盒测试就不重要！！！！！！！！！！兄弟们一起加油吧！！！！

志同道合的队友可私信博主，我会加你们哈~目前 qq 及微信信息，不想泄漏

--0-----------------------------------------------------------------------------------------------

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标四**

品保qa职责:

1、原料qa人员须对所有进入公司的原料进行30%抽样，先进行水分、感观检测,合格后方可通知采购部过磅卸货。

2、执行公司规定的原料采购质量标准.

3、卸货时100%抽样。

4、卸货完成送样给qc检测.

5、成品qa人员须对生产的成品饲料抽样检查，感观(颜色、气味、硬度、颗粒、粉状)合格.

6、对每天生产的成品每批次抽样检测水分是否合格，送化验室交qc人员检测。

一、原料接收流程图:

二、原料取样规定

1.样品的取样应力求随机、全面、以具有代表性，尽量减少误差;

2.抽取的样品数量符合规定，且留样以备检查;

3 .对原料如玉米、小麦等，抽样过程中应用感官检查品质，发现品质变异应立即处理。

(一)、30%取样规定

1、固体原料

在车四周随机取样，取样点不少于30%包装袋，样品重量符合规定。

2.液体原料

液体原料应以液体取样器取样，采样数量以具体情况而定.

3.注意事项

所取的样品，应由抽样员亲自送化验室，并依照规定进行化验分析。

(二)、100%取样规定

1、100%取样应在卸货过程中实施，负责取样人员在卸货中应全程在场且认真取样;

2、取样中应随时注意品质状况，若发现有变质现象，则挑出作退货处理;

3、原料每批取样量应在1-2公斤，量少的原料取样量不少于500g，添加剂用原料取样量100g-250g;

4、取样所得样品，应由抽样员连同原料收货报告一起送交化验室，并依据规定进行化验分析，100%样品化验结果为该批原料最终结果;

5、100%化验结果若不合格，作退货处理，如部分项目不符合质量标准，但公司可以接受，应酌情减价、降等使用，否则，退货处理。

三、原料检查项目

1、外观检查

(1)气味：是否新鲜、正常，是否有霉味、哈味、臭味等异味

(2)色泽：是否正常、有无烧焦现象

(3)形状：是否正常、是否结块、粒度粗细是否符合要求等

(4)有无污染

(5)其它：发热、吸潮

2、镜检及点滴试验：是否掺杂

3、理化指标：水分、杂质、霉变、不完善粒、黄曲霉破碎粒、虫蚀粒、容重等

4、营养指标：粗蛋白、钙、磷、脂肪等

三、原料取样方法

(一)、饲料原料取样注意的问题

1、 从整批原料中取出足够的样品。

2、 取样的角度、位置和数量应能代表整批原料。

3、 所取的样品搅拌均匀，以至最后分析样品能代表取样的全部。

(二)、 饲料原料取样方法

1、 在袋装原料中取样：对编制袋或麻袋或麻袋包装的散状原料至少500g.

2、 大量颗粒、散装粉料或车装原料的取样：根据不同批号、深度、层次和位置，分别进行点位取样，一般取样少于10个点位.

3、 液体原料的取样：用吸管对液体桶进行抽样.

(三)、饲料原料样品的保管

样品制备好后，放在样品袋中，存放于样品柜中，样品袋上贴上标签，注明样品名称，取样日期，所有样品取样后要进行登记.

(四)、进厂原料检查步骤

1 、查看原料的外观、色泽、形状等;

2 、查看有无虫

3 、查有无结块、发霉等;

4 、查是否发热或部分发热、温度异常;

5 、确定是否有任何不正常气味出现，如发热、哈味、霉变味等异味;

6、镜检，查看有无掺杂;

7、测定水分、杂质、霉变、不完善及容重等物理指标，

8、化验营养指标(等)

9、五官鉴定法：眼、鼻、口、耳、触感(手)。

10、显微镜鉴定法。

11、化学鉴定法：定性鉴定法、定量鉴定法(qc)。

(五) 原料接收标准以及常见掺假物检验

1.外观：是否与以前购入的同样原料的外观相同，或是否与该原料所特有标准中所描述的外观一致。

2.杂质：除了正常原料生产中所不可避免地出现一些杂质以外，原料中不应含有其它异物。

3.手感：凉爽，倾倒时无异常流动现象。

4.气味：应具备该原料所特有的典型气味，若出现异味，如哈味、焦糊味，则表示该原料已被污染或质量受到了影响。

5.标签：所有袋装原料都应附有标签，注明产品名称、厂家、生产日期.

(六)、原料质量控制技巧

1、原料品质控制要在原料卸货前通过30%抽样，判定原料能否使用，如发现霉变较多，有异味、活虫等，原料qa可直接退货，并及时通知主管.

2、30%抽样必须带抽样器、透明无味塑料样品袋、样品签、记号笔等工具。30%抽样一定要全面、有代表性.

3、对小料类原料(氨基酸、乳清粉、氯化胆碱等)可记录名称、产地、生产日期生产批准号等,待到库房卸货时进行抽样,并对抽样留下的洞，要用胶带封住，防止吸潮变质。抽样时，要一边抽一边对外观品质(气味、颜色、霉变、烧焦、结块、掺杂、虫源等)检查，防止干扰物质。

4、对原料抽样若无异常，则将所抽样品混合好，在样品签上记录车号、供应商、取样时间等,然后回化验室进行化验;若一车原料中部分包装内原料出现异常，则应在卸货时将异常原料选出,异常原料所占比例较大,则原车退货,异常原料少量时,则将选出的原料直接退货或者做另外处理(卸货时 100%抽样主要针对30%抽样时未能抽到的包装袋中的原料，进行仔细的感官检查， 100%抽样发现有不合格的原料，可挑出来放在一边，等卸完合格原料后，再装车退回。).

5、下雨天气未盖篷布到公司的原料，不予抽样，一律退回;盖了蓬布的原料，抽样时要注意原料有无淋湿，并把淋湿的原料挑出来直接退回，或者可以先与好的原料对比使用下料，以减轻损失。

(七)、对不符合要求的原料处理方法

1.有些原料虽然不符合所规定的标准，立即与部门主管联系，确定处理方案。

2.与采购该原料的采购员联系，并告诉采购员该原料的问题所在和处理方法。

3.有活虫较多、霉变率≥3%的能量原料(yc .wheat)一律拒收;蛋白原料实测蛋白质比标准低一个点以上的，拒收;菜枯水分在以上的拒收;米糠蛋白低于,纤维较高拒收;棉籽粕、菜籽粕温度高于40℃退货(当时使用的除外)。

(八)、原料储存

1、各种原料应尽量储存在仓库内.但是那些粉状、价格高和易变质的原料则一定要存放在仓库内，比较安全，如鱼粉、玉米蛋白粉、麦麸、石粉、盐、乳清粉、赖氨酸、氯化胆碱、添加剂等。

2、库存原料，要注意原料温度及通风情况，并且检查温度变质等至少1次/ 周，如果有原料温度升高，应马上翻堆，通知下料员提前使用。

3、筒仓一般是散装玉米、小麦等原料。玉米水分不超过14%且无其他品质问题，可以进筒仓。但要每月检查筒仓内玉米的数量、品质，注意通风、防虫害。

4、下料时应根据“先进先出”，特殊情况可先用或按比例用。同时到货或时间相差不大，应尽量先用外垛。所安排的原料要与配方一致。下料时，要监督检查原料质量，特别是易变质原料如麦麸等是否有发热、变质现象，不合格的要及时挑出来，上报部门主管。

第三章 饲料生产

一.饲料成品打包间质量管理

1、 开始包装前，应取样检验半成品品质是否正常，合格后才能包装，主要检查内容：颜色、气味、硬度、粒度等;

2、 开始打包应注意检查料头料尾，如果有花料或粉末过多时，应停止打包及时通知中控及制粒员寻找原因,等质量正常后再打包.

3、 包装过程中应及时取样检查，发现有品质异常情况，如颜色变化、发热、温度高、粉率高、硬度低、颗粒大、异物等，应立即停止包装，并通知中控员及制粒员，及时查找原因，等质量正常后再打包.

4、 检查饲料的粒度是否正常，硬度、粉率是否符合标准.

5、 打包时应抽查包重(不少于5%),包装标准：40kg±等.

6、 包装时，应检查包装袋、标签是否与成品品名相符，同时应及时将有破损、漏印、错印、污染等.

7、 包装袋质量不合格的不能用来打包(砲包，已被污染);

8、 包装时，检查标签是否注明要盖生产日期,标签应平整地缝在包装袋正面缝口线中间，标签顶部距包装袋口5-10mm，生产日期、保质期应外露在缝口线之上,针距6-8mm.

9、头尾料应用废旧包装袋包装，并作标记,要求挂牌管理。

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标五**

质量部qa（技术中心）

工作计划

1、完善食品添加剂羟丙基甲基纤维素批生产记录。 2、整理包衣粉生产所用原材料的分供方档案。3、包衣粉生产批生产记录。

4、设计印发包衣粉和食品添加剂羟丙基甲基纤维素、药用辅料羟丙基甲基纤维素质量台账，并整理20\_年记录。

5、联系山东省食品药品检验所、江苏省食品药品检验所、中国药科大学及上海药品检验所、广东省药品检验所关于我公司产品羟丙甲纤维素、乙基纤维素、甲基纤维素、羟丙纤维素、微晶纤维素、高取代羟丙基纤维素、羟丙基甲基纤维素邻苯二甲酸酯、琥珀酸酯、乙基纤维素水分散体、羟乙基纤维素及普鲁兰多糖的20\_版标准增修订事项（包括样品提供、资料申请和部门接触）。

6、和山东省食品药品监督管理局和国家食品药品监督管理局联系关于药用辅料gmp的申报事项（包括人员外出培训）7、美国客户提出不合格项整改事项，并监督其执行。8、产品稳定性考察和产品有效期的确定事项。9、理顺所有文件并做好修订和完善发放登记。10、整理各种质量记录并做好登记编号和设计印发。

11、做好准备迎接技术监督局关于食品添加剂的现场监督检查（包括记录、车间现场、仓库、供应商审计材料）。

12、杭州民生、连云港豪森、武汉健民审计提出问题的整改和完善。 13、工业用水系统的验证。

14、gmp软件资料（包括法律法规、岗位职责、管理制度等）的培训学习和完善。

15、偏差、变更和自检等内容的整理完善。 16、其他相关的临时性工作安排。

质量部qa（技术中心）

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标六**

时间像车轮在飞转，不知不觉中，在公司已将近四年，回想这些年的荣辱得失，心里涌现在酸甜苦辣当中，我深感到要实现心中的理想，我还有很长的路要走，必须要更加艰苦奋斗。我不怕辛苦，我要争取一切学习进步的机会，我也相信，经过这些年的煅练，我有能力去承担更多的责任。

一、工作的历程

我工作的历程可以分为四个阶段。第一个阶段是成长期，在刚开始工作的第一年，我像所有的新人那样，压力大，没方向，忙忙碌碌，总有做不完的事、学不完的东西，但通过自己的努力，我慢慢的摸索出了一些规律，开始有计划的去开展工作，工作也就开始顺利轻松了。第二阶段是成熟期，工作进入第二年后，各方面的工作能力得到了进一步煅炼、完善，懂得多后，得意洋洋的，这时期我的上进心也是最旺的，效率、质量等指标在好强心的驱动下达到区域的最高峰，由于业绩突出，成为全厂第一批1人看两条生产线的工艺员。这时期的我有些骄傲，有点意气风发、不可一世的样子。第三阶段是衰老期，万物发展都是曲折延续的，就像我们的控制图那样，金融危机发生后，我与产品的命运一样，走向低谷，这个时期，我的产品也连续出现了一些质量问题，有人说我倒霉，什么都被我撞上，但我感谢这些挫折，正因为这些挫折，让我开始虚心反省，让我发现了许多缺点，为了补长自己的不足，我开始有计划的去学习，希望日后的工作更加成熟稳重。第四阶段是平淡期，我现在正处于这阶段，我要求自己在工作与生活中，能游刃有余的处理一切事务。平淡是常态，她成熟而稳重，只有平常正直的心才能发挥出最大的智慧。我不信教，但我把如来佛祖当成我的偶像，因为他任何时候任何事都是那么从容而有智慧。也许我还没达到这一境界，但这是我的方向，我会去完善自己，发展自己的人生与管理之道。以下是工作历程表及业绩：

1、工作历程及改善效果表

表格：略过

注：20xx年、20xx年成品率达成率为kpi达成率，是转型号、开新生产线补偿后的达成率。

从上表中，我最好的业绩是头两年带半自动生产线，一方面由于我本身是学电子专业，加上对改善创新的喜爱，员工对我的支持加上特长在工作中得到发挥，使我取得了优秀的成绩。之后因产品的搬迁，带了杂单生产线，这种生产线要求工艺员要严格和细心，这方面的能力我不优秀，当时对我的考验很大，但人就要敢于挑战自己的缺点，虽然业绩下降了，但对于平均一天转7个不同类型产品的生产线，我已经满意。从带杂单生产线中，我的应变调配、细节管理能力等一些不足得到了煅炼进步。开始带汽车产品时，由于是新生产线、新环境，开始也出现了一些质量问题，但在主管班长的指导及大家的努力下，现在生产线各项指标的达成越来越好，正式成为a2区域实力强线。在出厂检异常这方面，我总共发了5份，都是轻缺陷不良，这得益于我使用检查人员时“一看，二试，三通过”的原则。

二、工作中的优秀经验及不足：

刚开始工作时，我幸运能带一条效率改善示范线及一条tpm示范线，从中我学会了一些质量管理手法及目视化方法，最重要的是我经历了这些方法给生产带来的巨大效益，让我一直很重示这些方法的运用，也随时后来管理经验的积累，慢慢更加透彻的了解其中的道理。同时，也很感激当时主管对我的严格要求与耐心的指导，加上当时各种培训及分析报告，我的工作能力提升得很快，为之后的效率及质量上的改善取得成功打下了很好的基础。以下是四年来对我帮助比较大的一些方法：

1、在生产线开展宣传6s活动，通过“易看、易取、易放”原则对生产线工夹具、设备进行了定位调整，以方便员工工作;从原来班后清洁改变为即时清洁，让机器设置始终保持整洁。通过开展工位6s对比活动，促使每个员工都做好6s，理解6s的意义，养成6s习惯。只有把6s做好后，才能做好改善，而且6s本身就是产量、质量的改善。

2、把“设备是我的爱人”的思想贯彻给每一个员工，让操作员工与设备产生感情，爱上自己的设备。培训员工的设备知识，使员工知道每个设备部件如何工作，能自己调整设备，使设备工作在最佳状态;联络维修员培训员工维修技能，做到小问题自行解决、大问题告诉维修员解决方向的水平，从而减少故障产生和缩短维修时间。我在半自动线取得的改善效果大部分得益于开展tpm活动。

3、开展目视化管理，以“一眼就能发现生产线是否有问题”为目标，打造成简单、一目了然的生产线。目视化能把生产线的鼓舞士气的东西挂起来，也会让冰山的根浮出来，它使我们的工作更简捷有效率。平时通过多工序的产量目视化，通过产量对比、方法对比提高整体的能力;通过用不良品贴板将每个人的不良品目视化出来，做到责任到人，以提高成品率。

4、广泛听纳员工的意见，提高员工当家作主的意识，从而调动员工的积极性，发挥集体智慧。我有很多质量、效率及6s方面的改善都离不开员工的智慧，我开会时常用的话是：如果有让你的工作更加舒服或提高产量、质量的想法，都要把它提出来，我来为你解决。多听、多发现、多改善，自己会更加聪明。

5、常用七大手法、ie方法去分析生产线的问题。不要以为很难，用多了你会发现很容易，而且常会让自己发现自己不知道的问题，也让自己知道自己的能力离专业水平的差距。实践与学习相结合，进步会很神速。

在工作中，也发现自己的一些缺点，对于缺点我的态度是，充分发挥长处，能避开缺点就避开，避不了就敢于挑战，总结过去，我在以下方面需要改善：

1、对自己不够严格。严师出高徒，自己的不严格，会让员工更松散，而我们的现场如果不严格，一些要求及对策就不能得到长期有效的执行，就很容易出现质量等问题。之后的工作中，我要严格要求自己，同时，发现员工不严格，要罚他抄作业要点等，提高员工工作的严谨性。

2、在区域中的影响力不够。平时一些工艺会问我问题，我也会协助他们处理问题，但是不能带动团队向好的方面发展。比如像其它生产线有人好说话，可能我会警告几次，但慢慢就没有去管，以后希望能找一些好的方法去解决此类问题，以提团队的整体水平。

3、没有很好的收集员工的建议，自己也没能向班长、主管提出一些建设性的建议。

4、普通话发音不标准、不清晰，给自己的沟通造成一些障碍。我已开始练习发音，同时多使用手势及表情去协助沟通，以祢补口语方面的不足。

三、工作方向

我希望能竞升上班长，所以在管理改善好自己生产线同时，针对班长的工作职责，我希望能在班长所要具备的各项能力的学习方向上努力，也多去参入区域及厂里面的活动，以提高自己的织组统筹能力。

1、针对自己存在的不足，去改善不足的地方，学习班长所要的技能。

2、经常与主管沟通反馈，与主管及公司的方向保持一致，清楚自己工作的方向。

3、用心去工作，多向主管、班长提一些改善建议。

4、劳动纪律的间监控，把劳动纪律加入到员工工资评比。

5、处理好人际关系，保持公平正直的心态去工作。

6、将ie技能及质量手法在生产中运用，经过学习与实践让自己在精益管理方面的能力达到专业水平。

7、严格要求自己，把严谨作为自己的人生法则，坚持执行一生。

8、发挥自己的长处，培养自己的人格魅力。

四、发展自己的管理特色

在这四年中，我的思想性格也发生了一些改变，这是适应工作的结果。同时，我也摸索着属于自己的管理方式，记得刚开始当工艺员的时候，我也学其他人那样去管理生产线，但狮子终究学不会老虎啸，吃了一些亏之后，我知道要发掘具有自己特色的管理模式才能成为一个优秀的管理者。我归纳了一下，我的管理方法主要有以下特点：

1、发挥我的亲和力，用爱心去关心员工，多咨询员工的意见，提高员工的积极性，发挥员工的智慧。

2、用方法去管理，用制度去制约，利用团队的压力去制约个人的不良行为。

3、工作严谨，原则性强。我作过分析，发现工作中出现的质量异常或其它问题，多数由于工作不细心、原则性不强引起的，所以我把它当成我工作的基本要求。

4、高质量、高效率的去工作。

5、定期讲授一些人生哲理知识，培养部属良好的人生观。我总体的思想是建设一个整洁、高质量、高效率、纪律性强又像家那样的团队，虽然这一思想有许多不足的地方，但我会不断去摸索完善，以形成自己的哲学。

通过总结，去发现自己的优点与缺点，找到自己努力的方向，然后严格、坚持去努力执行，把目标变为现实。我希望成为精益管理精英，为此我每时每刻都要奋斗。

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标七**

根据质量管理的终极目标“消灭质量部门”，是不再需要质量人员的。

但是实现这个终极目标是需要进行很大的前期工作的，所以qm、qa、qc人员在这个阶段仍然是不可或缺甚至说很重要的，他们需要向着“消灭自己”持续奋斗

qm职在建立敏捷质量体系，需要真正理解质量管理、敏捷开发，定义质量体系结构。必要时qm可以扩充为一个组织（包括boss、总监、各级主管）

跟质量上限是一样的道理，qa人员通过质量文化传播、不断改进等方式为团队带来的不断提升。

同样qc人员通过功能测试、探索测试等方式为团队提供

其实敏捷开发中的质量人员角色，相较于上图的角色定位都向前迈出了半步。qc需要做一些qa的工作，qa需要掌握qm的基础，qm由部门走向全员组织。而最基础的qc检验即将被淘汰，所以说敏捷开发中

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标八**

在车间领导的大力关怀和指导下，原料药车间qa部门的全体人员，齐心协力，以全面推行cgmp管理为工作重点，建立了车间gmp巡查制度等质量管理体系。

回顾这一年来的工作历程，qa的工作情况可以分为以下几点：

人员培训

人员素质的高低是任何工作效率高低和成败的关键。为此，我们采用集中上课、以老带新和请人来培训等方式，先后对车间qa人员、学员、新员工以及全体岗位人员按照培训计划进行了大量的gmp培训学习和考核。

根据主任的要求和车间实际情况，对近两年参加工作的新员工和学员集中组织了多次高密度的强化培训，并健全了培训档案。在这期间，不仅对新职工进行严格的岗前培训，而且还对在岗人员进行gmp强化培训，以保证所有在岗人员都能进一步熟练掌握相关的操作规程和gmp相关知识。

gmp培训学习提高了人员素质，也使gmp管理工作得到改善，各项工作的质量和效率都有了明显的提高。

sop及各种记录的管理

sop的重要性已经在生产管理和质量管理当中充分体现了出来。为此，

qa与各相关部门一起先后修订或新建各类sop，并将这些管理措施有效地贯彻到生产车间的日常工作当中。

同时，按gmp要求健全并规范发放车间外围记录、各品种生产记录、清场记录，并由专人审核批生产记录及原料库卡，并将各种材料汇总、整理归档或上交qa 存档。这为质量追踪提供了可靠的第一手资料。

各种验证工作的开展

8月，根据gmp规定，qa人员会同合成三车间生产等部门相关人员，对精烘包洁净区、生产设备、水系统、空调系统及各种计量器具、分析方法、生产工艺等进行验证，并整理了验证方案和验证报告，保证了上述各项在工作过程中的可靠性、准确性和重现性。

协调配和有关销售方面的工作

为配合销售部门和外贸部门的工作，除做好日常的质量管理工作以外，

还由专人答复业务客户提出的质量审计材料，并协同qa、qc、仓库等部门为产品的销售做好准备等服务工作。

总结：上是20\*\*年原料药车间qa部门工作总结以及20\*\*年的工作计划。因各种原因，工作中难免有不足之处，敬请领导给予指正。qa全体人员将不断努力学习，不断提高自己的工作能力，尽心尽力，尽职尽责，完成领导交给的各项工作任务。为原料药车间更加辉煌的明天而努力奋斗!

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标九**

ps：我来这不是吐槽的，下面说一下我眼中 “手游测试的基础与 qa 的规范吧，希望对新入门的新人或者已经在岗的 qa 兄弟们一个好的思路或者说一个好的方向探索~

二、手游测试的方向（全是黑盒 qa 能做的事，看看你自己了解多少？做了多少？）

1、功能项测试（大体架构）

游戏内容描述

（1）参与策划谈论会，从市场用户角度出发，根据策划需求，编写测试用例并执行功能测试 （2）对测试用例的理解能一定要高（边界，有效性，等价，异常等常用的数据形式要充分了解） （3）通过测试用例，找出与需求不符的问题，并提交 bug （4）通过执行测试与测试用例的基础上，寻找不合理的功能设计，并提出修改意见反馈给策划人员 （5）对活动，充值，数值，技能，异常测试等情况要充分理解 （6）对测试用例的理解能一定要高（边界，有效性，等价划分，异常测试等常用的数据形式要充分了解）

安装测试内容

（1）安卓手机，需要考虑手机存储空间不足与 sd 卡空间不足，且安装路径的情况区分（2）安卓手机，需要考虑，sdk 包体的兼容，与覆盖安装，母包与其它渠道的兼容，各渠道之间的兼容性，已经对应的渠道手机是否可以安装其他家渠道的安装包等（2）ios 游戏， 需要考虑 安装、覆盖、卸载、越狱、inhouse、等不同版本的安装文件名

sdk 相关测试

兼容测试内容

（1）分辨率、界面显示、流畅度、音效、输入法 （2）虚拟按键的各别机型如（华为、小米、oppo 等） （3）安卓系统（4-7） （4）ios 系统（8-11） （5）安卓、ios 主流产品机型（市场 top 前 10、在这里要注意一下，安卓的通过率跟苹果的通过率不是一个算法，苹果是依据机型适配率算，安卓则是根据市场适配率算的） （6）各大分辨率就不用详细说了 （7）手机的各种 cpu/核数/内存/品牌

网络测试内容

**敏捷开发qa工作计划和目标 敏捷开发目标篇十**

二、大学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。 从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境;无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学生变为员工，至少要做到以下几点：

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题” 作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决” 在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家” 校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。 第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发” 校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。 所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个毕业生(尤其是硕士研究生)走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华毕业生的口碑并不像我们想象的那么好： 去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”; 前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大毕业生一概免谈! ”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的毕业生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例; 每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。 这些事例都证明了，大学毕业生，哪怕是名牌大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。 同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

三、总结

总之，我们在本次对江苏省\*\*药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。 社会实践中大学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会;只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！