# 骨科护理工作计划护士长16篇(模板)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-02-17

*骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长一1、不断总结，提高护理质量,增加病人满意度每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高...*

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长一**

1、不断总结，提高护理质量,增加病人满意度

每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

2、加强患者健康教育

由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

3、护士实行绩效分配

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长二**

为了更好地发展和继承中医骨伤科专业特色，更好地为人民健康事业服务，我科以骨伤发展为重点，发挥中医骨伤专业优势，强化以病人为中心，提升中医骨伤科诊疗技术和中医药在骨伤专业的应用，根据医院发展计划，特制定20xx年度我科工作计划。

以国家及各上级主管部门卫生工作的方针、政策、法律法规为指导，严格按照卫生相关部门、医院以及本科室相关诊疗规范和规定各司其职，坚持以人为本，认真落实科学发展观，转变发展思想，理清发展思路，树立危机意识，把握发展机遇；通过引进和培养科室专业人员，加强先进医疗设备的购置，努力提高自身素质和医疗服务水平，努力为广大人民群众的身体健康提供更好的医疗服务。

1、我们将以改革创新为动力，以重点科室建设为目标，以服务质量赢市场，为求医疗质量发展，做到“四禁”、“五多”，即禁态度冷漠，禁作风推诿，禁接诊草率，禁诊疗粗心；多解释，多安慰，多理解，多温暖，多帮助，使医疗服务质量处在地位。

2、质控小组认真按各自的职位负责管理工作。

建立各级切实可行的质量控制方案和定期效果改评制度，使我科三级查房、会诊、讨论等各项制度得到落实，使各项医疗质量得以充分保证。

3、要经常教育医护人员明确岗位责任制的重要意义，健全各项规章制度，定期不定期检查各项医疗情况和岗位责任制的落实情况。

对新上岗人员必须进行岗前教育。明确医院的各项制度和职业道德准则，并不断总结经验，扬长补短，改进管理制度。建立医疗缺陷防范措施，医疗事故防范即处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，教育全院医务人员将医疗安全放在首位。

4、加强医疗文书的管理，使各科医疗文书标准化、规范化。

定期检查，对不足之处及时反馈，提高改进，使医疗文书的书写达到卫生部指定的要求和目标。开展知情选择活动，个体化服务，认真填写好各项知情同意书。使科室的甲级病历书写合格率达到98%，无丙级病历；处方合格率要求达到98%以上；各项辅助检查报告单达到卫生部门的要求。

要认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理规范、工作制度和改评细则，开展管理工作。严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案及防范预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。把医疗质量管理工作的重点，从医疗终未质量评价转换到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上来。

1、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，加强医务人员医疗安全教育，举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训、考试。

2、加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，对于给医院带来重大影响的和考虑为医疗事故的纠纷，要进行责任追究。着重吸取经验教训。

3、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、纠纷病人等的随时报告制度。

4、定期召开医疗安全会议，通报医疗安全事件及医疗纠纷的处理情况，总结经验。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长三**

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训、如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能、互相学习促进，并作记录、

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据、

3、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力、

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍、不断的更新护理知识、

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班、切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全、

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控、

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理、

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等、虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点、

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施、对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准、加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效、骨科护理年度工作计划

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务、把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中、

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对、在安全的基础上提高我们的护理质量、、

4、深化亲情服务，提高服务质量、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能、培养护士树立良好的职业形象、

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少、工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务、

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节、严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观、明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求、结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益、

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长四**

在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理；提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设，为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作计划：

一、认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，严格执行护理核心制度意识，从而促使护理质量提高。

二、以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化排班，做到无缝交接，保障病人安全。

三、严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标，同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作，不断提高各级人员手卫生观念，逐渐提高全员手卫生以从性。

四、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质，制定科室培训计划，抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、加强专科技能的培训、基本技能考核：由科室护士长、示教员、理论负责人组成培训考核小组。制定出本科专科理论与技能的培训与考核计划，结合护理部计划，对每位护士进行有针对性的培训与指导，对年内计划的各项基本技能内容定期进行考核，做到全员必须达标，考核按实际工作中抽考，按计划安排集中操作考试，理论考试的形式进行，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

2、不断检索文献资料搜集专科理论知识、邀请医生授课，开展多样化的护理查房、疑难病例会诊讨论会等，同时，有计划的选送护士骨干外出进修、学习，以不同形式更新知识和技能，提高学术水平，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新，鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握。不断提高护士工作实践能力。

五、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效。

1、在护理部的监控管理下，继续实行科室护理质量管理护士长负总责，科室质控组长、感控员配合管理，全科护理人员参与管理，明确各自的质控点，增强全员质量管理的意识，提高护理质量。

2、在新的一年内每月组织护理业务查房及教学查房，检查梳理护理核心制度执行及护理安全管理工作，排查护理质量、安全管理疏漏环节，确保护理核心制度、患者安全管理制度的执行落实，不断提高护理质量，保障患者护理安全。

3、强化执行医嘱核对制度，对有疑问的医嘱及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时与医生沟通反馈，以便于医疗计划的进一步完善，静脉输液、输血、用药等治疗护理环节要求严格落实核对制度，进行各项操作时主动向病人或家属明确交待注意事项及目的取得理解和配合，保证病人安全。

4、加强围手术期病人管理，加强对于管道滑脱（如导尿、伤口引流管路病人）、跌倒/坠床、压疮高危病人的护理管理、健康宣教工作，以减少并发症的发生。

六、对于新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班。新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人重点检查和监控管理。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、a班与p班、p班与夜班时间段的交班均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑。

七、坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，各种抢救仪器、治疗仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%，保证医疗、护理工作的有序进行。

八、进一步深入开展推进落实优质护理服务。

九、认真落实护理各项指标的完成。

1、护理人员对高危患者入院时压疮的风险评估率≧95%

2、护理文书书写合格率≧90%

3、护士长工作质量合格率≧90%

4、特级护理合格率≧90%

5、病区管理质量合格率≧90%

6、优质护理服务目标和内涵知晓率100%

7、一人一针一管执行率100%

8、一床一巾使用率100%

9、一次性注射器、输液（血）器用后毁型，一次性医疗物品分类盛装，回收率100%

10、责任护士对病人病情知晓率≧80%

11、护理人员专业理论考核合格率≧90%（合格分80分，及格分60分）

12、应用qcc进行质量管理，每个病房开展qcc≧1圈

13、责任制整体护理落实率≧90%

14、护理人员培训率达100%

15、年工作计划完成率≧90%

16、急救器材及药品完好率100%

17、基础护理合格率≧92%

18、护士工作质量合格率≧90%

19、护理人员专业技能考核合格率≧90%（合格分90分）

20、年非难免压疮发生率0

21、一级护理合格率≧90%

22、毒麻精药品安全管理合格率100%

23、高危和特殊药品警示标识符合率100%

24、病区“12s”管理合格率≧90%

25、护士对护理安全（不良）事件报告制度、流程和知晓率100%

26、标本采集、运送规范、标本合格率≧95%

27、高危患者入院时跌倒、坠床的风险评估率≧95%

28、护理人员对患者跌倒、坠床等意外事件报告、处置流程知晓率≧90%

29、护理人员对输血相关制度知晓率100%

30、健康教育覆盖率100%

31、患者对护理服务满意度≧90%

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长五**

随着骨科医疗技术不断更新与发展，骨科患者对功能康复等健康需求日益增强，对骨科护理专业化要求越来越高，我院骨科护理专业小组正式成立，目前小组成员xx名，核心成员xx名、联络员xx名，其中设置xxx为组长，小组以“减少骨科患者并发症，最大限度恢复机体功能”为宗旨，集合骨科护理精英力量，以研讨、推广骨科护理技术，开展全院骨科专科护理会诊方式，不断提高骨科护理专业水平。

1、在护理部指导下，做好全院骨科病人的护理评估、指导、督导工作。

2 、建立骨科专科各项护理工作指引，有效规范护理行为，指导临床护理工作，定期对有关指引及时更新。

3、制订和完善骨科护理专科会诊制度，组织并参加全院骨科专科护理会诊，解决护理疑难问题。

4、制订和完善骨科专科的各项护理标准和工作流程。

5、组织护理查房，组织小组成员讨论分析，制定护理措施，跟踪效果评价。

6，、护理查房要求，由查房科室提前准备好病例，核心成员与联络员一起参与，并及时、客观记录护理查房内容。对查房中存在的疑难问题，在本月的小组会议中进行讨论、解决。

7、进行骨科护理人员专科知识的培训。

8、召开小组工作会议，统计分析相关数据，总结经验，持续改进。

8、关注骨科专科护理新动向，研讨、推广骨科护理技术。

1、每两个月至少组织小组成员举行骨专科护理会议一次。包括小讲课两课，对全院骨科患者护理进行质量干培养掌握骨科患者护理技能的护理人员。

1、伴发骨折的复合伤的专科护理

2、各种骨折的康复锻炼指导

3、骨科并发症的预防

4、骨肿瘤、退行性变的相关护理

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长六**

在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理；提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设,为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作计划：

一、认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，严格执行护理核心制度意识，从而促使护理质量提高。

二、以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化排班，做到无缝交接，保障病人安全。

三、严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标，同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作，不断提高各级人员手卫生观念，逐渐提高全员手卫生以从性。

四、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质，制定科室培训和考核计划，按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，骨脊柱护理部计划本年度以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训、基本技能考核，：由科室护士长、总带教及质控护士组成培训、考核小组。制定出本科专科理论与技能的培训与考核计划，结合护理部带教计划，对每位护士进行有针对性的培训与指导，对年内计划内的`各项基本技能内容定期进行考核，做到全员必须达标，考核按实际工作中抽考，按层次计划安排集中操作考试，理论考试的形式进行，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、强化相关专科知识及边缘学科知识的学习掌握，不断提高新护士的健康宣教能力，继续坚持每天下午由高年资护士和帮助新护士共同深入责任区根据不同病人针对性的一对一的个性化的宣教，加强年轻护士业务培训及宣教能力的培养。

4、不断检索文献资料搜集专科理论知识、邀请医生授课，开展多样化的护理查房、疑难病例会诊讨论会等，同时，有计划的选送护士骨干外出进修、学习，以不同形式更新知识和技能，提高学术水平，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新，每日坚持晨会提问的学习与积累，鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握。不断提高护士工作实践能力。

五、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

1、在护理部的监控管理下，继续实行科室护理质量管理护士长负总责，科室质控、院感小组配合管理，全科护理人员参与管理，明确各自的质控点，增强全员质量管理的意识，提高护理质量。

2、在新的一年内每周组织1——2次的科内护理大查房，检查梳理护理核心制度执行及护理安全管理工作，排查护理质量、安全管理疏漏环节，确保护理核心制度、患者安全管理制度的执行落实，不断提高护理质量，保障患者护理安全。

3、强化执行医嘱核对制度，对有疑问的医嘱及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时与医生沟通反馈，以便于医疗计划的进一步完善，静脉输液、输血、用药等治疗护理环节要求严格落实核对制度，进行各项操作时主动向病人或家属明确交待注意事项及目的取得理解和配合，保证病人安全。

4、加强围手术期病人管理，加强对于管道滑脱（如导尿、伤口引流管路病人）、跌倒/坠床、压疮高危病人的护理管理、健康宣教工作，以减少并发症的发生。

六、对于新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班。新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人重点检查和监控管理。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、a班与p班、p班与夜班时间段的交班均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑。

七、坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，各种抢救仪器、治疗仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%，保证医疗、护理工作的有序进行。

八、进一步深入开展推进落实优质护理服务，做到三级责任制，即“护士首接负责者”“责任护士全程负责制”“护士长首尾负责制”。加强各关键点的控制：即关键的制度；关键的人员；关键的病人；关键的环节；关键的时间。落实护士长日查房制度。

九、认真落实护理各项指标的完成。

1、基础护理合格率90％。

2、特、一级护理合格率≥90％。

3、专科护理合格率≥90％。

4、围手术期护理合格率90%

5、护理文书书写合格率≥90％。

6、急救物品完好率100％

8、病区管理合格率≥90％。

9、健康教育病人覆盖率100％、病人知晓率≥80％

10、医疗安全管理合格率100％。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长七**

骨科护理工作计划范文精选系列，如果你喜欢可以下载全文、

在过去的一年里我们取得了较好的成绩，积极为病人提供优质的护理服务，在未来的一年中我们也坚信，会努力做到更好，以下是骨科××年护理工作计划：

针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，是规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠、

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果、让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法、

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯、

四、认真贯彻落实医院的各项规章制度及医疗道德规范，严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制、

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人的症状体征、

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养、把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准、

并反环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理员工作，做好禁烟工作、对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药、要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理、

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理、处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地、

九、开展护理成本效益的研究，加强科室的成本管理

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务、

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长八**

1，安全是所有工作中的核心、护理工作要细心，耐心，严格按照护理核心制度，护理常规，工作流程执行、三级质控确实落实到位，把安全隐患消灭的在萌芽状态、

2，梳理现有的工作流程，修改不合理的流程、新开展项目制定确实可行的工作流程或指引、做到有章可依、

1，经常以一个患者为例，进行跟踪调查，询问患者对工作人员的意见，对卫生环境的看法，对工作流程的看法，对医疗护理质量的看法等，从中发现问题，积极改进、

2，每月进行满意度调查，并对结果进行分析、每月召开公休会一次、

1，根据护理部的培训计划，结合科室的人员特点制定个性化的培训方案、

2，围绕骨科十大安全目标，科室现有病种及骨科特有的技术操作制定科室的专科培训计划、

3，根据护士掌握知识程度不同，尽量做到个性化培训、

关注科室绩效，多收患者，增收节支，每月由患者评选2名优秀护士，2名优秀医生给予奖励、

努力创造团结互助，积极向上的工作氛围、鼓励护士参加职员考试、看到护士的优点，用其所长、合理排班，科室成员紧密配合,高效优质完成工作、工作表现突出者，多表扬、

优质护理已经实施一年了，明年主要工作提升内涵建设，重视细节护理、

1，应用追踪法，从患者的表达，生活照护，病历书写，疾病的护理，医嘱的执行，核心制度的落实，用药，告知，技术操作的完成，病情观察，患者现场的情况，动态的评估观察护士的工作质量，以此提高整体的护理质量、

2，环境建设：根据病房环境标准及清洁工和护工工作标准，检查病房物品的摆放，整理，环境的清洁程度、办公室的整洁程度、创造一个清洁，安静，温暖的病房环境、

明年骨科将引进新技术对护理提出更高的要求，为配合医疗工作，拟派一名护士到上级医院进修骨科、

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长九**

计划是对明年工作的安排。明年要把护士培训放在第一位。高质量的护士才有高质量的工作。通过再三的考虑，围绕护理部的工作方针，制定骨科的工作计划。具体如下：

1，安全是所有工作中的核心。护理工作要细心，耐心，严格按照护理核心制度，护理常规，工作流程执行。三级质控确实落实到位，把安全隐患消灭的在萌芽状态。

2，梳理现有的工作流程，修改不合理的流程。新开展项目制定确实可行的工作流程或指引。做到有章可依。

1，经常以一个患者为例，进行跟踪调查，询问患者对工作人员的意见，对卫生环境的看法，对工作流程的看法，对医疗护理质量的看法等，从中发现问题，积极改进。

2，每月进行满意度调查，并对结果进行分析。每月召开公休会一次。

1，根据护理部的培训计划，结合科室的人员特点制定个性化的培训方案。

2，围绕骨科十大安全目标，科室现有病种及骨科特有的技术操作制定科室的专科培训计划。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十**

在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理；提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设,为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作计划：

1带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

2以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化排班，做到无缝交接，保障病人安全。

3严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。

4制定科室培训和考核计划。加强高年资护士检查和帮助新护士的工作意识，加强年轻护士业务培训，每日坚持晨会提问的学习与积累，科室每周组织一次业务学习、每月坚持科内护理大查房，以利于理论知识的系统掌握与在实践中的灵活运用，提高护士工作实践能力。不断搜集专科理论知识，不断鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新同时不断完善与提升自我。

5切实做好护理安全管理工作，落实各项患者安全制度与规范；如患者身份识别制度，防跌倒、防坠床等防范制度，特殊药品管理制度，药物使用后不良反应的观察制度和程序等，保障患者护理安全。

6强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时反馈与医生，以便于医疗计划的进一步完善，保证病人安全；静脉输液要求落实双核对，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱，尤其注意各引流管开关是否在打开状，管道出口是否有血凝块堵塞等，各路管道均维系着患者的生命安危，决不可掉以轻心。

7对新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班。新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十一**

1。强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2。重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3。做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1。护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3。时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4。护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5。护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2。注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。。

4。深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十二**

在过去的一年里我们取得了较好的成绩，积极为病人提供优质的护理服务，在未来的一年中我们也坚信，会努力做到更好，以下是骨科20xx年护理工作计划：

针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，是规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果。让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制。

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人的症状体征。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养。把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

并反环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理员工作，做好禁烟工作。对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药。要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理。

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理。处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十三**

★工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。

1、不断总结，提高护理质量,增加病人满意度

每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

2、加强患者健康教育

由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

3、护士实行绩效分配

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十四**

一、完成医院的各项指令性工作。

二、完成护理部20xx年工作计划的相关内容。

三、完成骨科病房20xx年工作计划中之护理部分。

四、根据《xx市xx医院等级评审标准》、《优质护理服务》、《质量万里行》检查标准、《患者安全目标》等进行职业道德教育，提高护士职业道德素质和沟通协调解决问题的能力。

1、学习培训内容包括：《护士条例》、《医疗事故处理条例》、专科护理、优质护理服务、应急预案、报刊典型案例的分析及处理、相关法律法规、规章制度、沟通技巧、相关社会学知识、病人的权利和义务等。

（1）每月第一周：护理核心制度，护理操作告知。

（2）每月第二周：法律法规，安全教育、院感知识。

（3）每月第三周：护理应急预案，医患沟通。

（4）每月第四周：专科护理常规、护理关键流程。

2、培养护士主动为患者服务的意识，调动护士积极性，创新服务理念，注重诚信服务，树立以人为本的服务理念，每月征求病人意见，询求患者需求，不断改进工作。

五、落实优质护理服务“以人为本”的服务理念，严格落实各项规章制度，提高基础护理和专科护理水平，加强护理安全环节管理，保证患者安全。

1、深化开展优质护理工作：为患者提供连续、全程的责任制护理。

2、分层管理护士：高级责任护士椩鹑位な？——低年资责任护士。为患者提供优质、专业的护理服务。

3、做好弹性排班 ：根据患者数量、病情变化以及护士意愿要求每名责任护士管理病人小于8个，做到忙时加人、闲时减人。

4、关心护士的生活、工作、学习情况同样做到以人为本。

5、继续探索绩效考核模式，完善考核制度。改善护理待遇、提高护士工作积极性。

6、加强护理员管理，培训相关操作项目，培训护理员与病人沟通技巧，发现问题及时解决。

六、严格执行消毒隔离制度，降低院内感染的发生。

1、进行院感相关知识培训和监测，对相关数据进行分析，对存在的问题制定解决方案。

2、定期对病房及各检查室、治疗室进行消毒，预防医院感染的发生。

3、严格执行手卫生、规范操作、认真做好床旁隔离、终末消毒、垃圾分类。

七、提高护理师资水平，对护师进行护理科研、教学能力的培训，按科室继教计划完成分层培训。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十五**

一、加强护理安全管理。

1，安全是所有工作中的核心。护理工作要细心，耐心，严格按照护理核心制度，护理常规，工作流程执行。三级质控确实落实到位，把安全隐患消灭的在萌芽状态。

2，梳理现有的工作流程，修改不合理的流程。新开展项目制定确实可行的工作流程或指引。做到有章可依。

二、积极提高患者满意度

1，经常以一个患者为例，进行跟踪调查，询问患者对工作人员的意见，对卫生环境的看法，对工作流程的看法，对医疗护理质量的看法等，从中发现问题，积极改进。

2，每月进行满意度调查，并对结果进行分析。每月召开公休会一次。

三、做好规范化培训及骨科专科知识的培训

1，根据护理部的培训计划，结合科室的人员特点制定个性化的培训方案。

2，围绕骨科十大安全目标，科室现有病种及骨科特有的技术操作制定科室的专科培训计划。

3，根据护士掌握知识程度不同，尽量做到个性化培训。

四、绩效方面：关注科室绩效，多收患者，增收节支，每月由患者评选2名优秀护士，2名优秀医生给予奖励。

五、团队建设：努力创造团结互助，积极向上的工作氛围。鼓励护士参加职员考试。看到护士的优点，用其所长。合理排班，科室成员紧密配合,高效优质完成工作。工作表现突出者，多表扬。

六、优质护理：优质护理已经实施一年了，明年主要工作提升内涵建设，重视细节护理。

1，应用追踪法，从患者的表达，生活照护，病历书写，疾病的护理，医嘱的执行，核心制度的落实，用药，告知，技术操作的完成，病情观察，患者现场的情况，动态的评估观察护士的工作质量，以此提高整体的护理质量。

2，环境建设：根据病房环境标准及清洁工和护工工作标准，检查病房物品的摆放，整理，环境的清洁程度。办公室的整洁程度。创造一个清洁，安静，温暖的病房环境。

七、进修：明年骨科将引进新技术对护理提出更高的要求，为配合医疗工作，拟派一名护士到上级医院进修骨科。

**骨科护理工作计划 骨科护理工作计划护士长篇十六**

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以\"病人为中\"的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

1、完成护士观念上的转变，把过去的\"要我服务\"转变为\"我要服务\"。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。

2、把\"以病人为中心\"的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。

定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！