# 外科护士工作计划个人4篇(精选)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-02-17

*外科护士工作计划 外科护士工作计划个人一总指导思想遵循“以护理服务为主，发展特色专科”的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。（1）病区实行弹性排...*

**外科护士工作计划 外科护士工作计划个人一**

总指导思想

遵循“以护理服务为主，发展特色专科”的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。

（1）病区实行弹性排班，如夜班、中班、节假日等，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

（2）根据优质护理服务理念，病区设立责任组长2名、床位责任护士2至3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。危重病人、大手术后及并发症的高危患者由高级责任护士负责执行。

（3）全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

（4）临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。（4）

（1）加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。做好病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

（2）进一步规范护理文书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

（3）完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

（4）加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

（5）加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结；对优质护理病区进行质量控制。

（1）加强“三基”培训计划，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。

（2）学习《住院患者基础护理服务项目》《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》

（3）每月组织全体护士进行业务学习、危重病人护理讨论、个案查房、教育查房等各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

（4）提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

（5）简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。

（6）督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救技术演练，使每位护士都能掌握急救药品及器材的使用。

以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

（1）主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

（2）加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周三及周日基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

（3）每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

1、每月进行一次院感知识学习。

2、无菌物品与非无菌物品分开放置，使用后的无菌物品及时注明开启时间，定期消毒；每日由负责上治疗班的护士进行物品的检查与消毒工作。

3、对于医疗垃圾分开放置，每日由当班护士在下班前进行检查，并督促护工进行垃圾的日产日清工作；有消毒监控护士定期进行科室的宣教工作。

4、消毒液的浓度监测、空气培养、物表培养等，由消毒监控护士负责，并及时记录。护士长不定期监督检查结果，对于出现不合格检查结果，及时制定出相关护理措施，以确保护理安全。

**外科护士工作计划 外科护士工作计划个人二**

在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理；提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设，为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作措施：

1）带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

2）以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化apn及弹性排班，做到无缝交接，保障病人安全。

3）严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。

4）制定科室培训和考核计划。

加强高年资护士检查和帮助新护士的工作意识，加强年轻护士业务培训，每日坚持晨会提问的学习与积累，科室每周组织一次业务学习、每月坚持科内护理大查房，以利于理论知识的系统掌握与在实践中的灵活运用，提高护士工作实践能力。不断搜集专科理论知识，利用网络进行知识面的拓宽掌握，不断鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新同时不断完善与提升自我。

5）切实做好护理安全管理工作，落实各项患者安全制度与规范；

如患者身份识别制度，防跌倒、防坠床等防范制度，特殊药品管理制度，药物使用后不良反应的观察制度和程序等，保障患者护理安全。

6）对病房药柜内药物存放、使用、限额、定期核查，注射药、内服药、外用药严格分开放置，医嘱转抄和执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注流速等。

主张“谁执行谁负责”“谁签字谁负责”的责任追究制管理。

7）强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时反馈与医生，以便于医疗计划的进一步完善，保证病人安全；

静脉输液要求落实双核对，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱，尤其注意各引流管开关是否在打开状，管道出口是否有血凝块堵塞等，各路管道均维系着患者的生命安危，决不可掉以轻心。

8）对新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑，继续不断加强科内护理医疗文化的打造与渲染，使姐妹们在正向、温暖的氛围中健康快乐的工作、生活与成长。

9）坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。

10）进一步深入推进责任制整体护理，落实护理服务三级责任制，

即“护士首接负责者”“责任护士全程负责制”“护士长首尾负责制”。加强各关键点的控制：即关键的制度；关键的人员；关键的病人；关键的环节；关键的时间。

落实护士长每日五查房制度：即晨交班查；病人集中治疗护理后查；病人午餐前查；病人午休后查；前查护理晚交班。

在责任工作中不断强化护士与病人之间的换位思考，常常提问自己“假设我是他”我满意这样的护理吗？不论什么品质与来源的患者，均能不断调适自我，以视对方为上帝，视对方为衣食父母的责任理念，努力做到让患者满意。

11） 护理各项指标完成 。

1、基础护理合格率100%（合格标准95分）。

2、特、一级护理合格率≥90%（合格标准90分）。

3、专科护理合格率≥90%（合格标准90分）。

**外科护士工作计划 外科护士工作计划个人三**

一、 总指导思想

以争创”三甲”医院为契机，以加强护士队伍素质建设为核心，以专科培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。

二、 工作目标

1、病人对护理工作满意度。

2、基础护理合格率≥95%，危重患者护理合格率≥90%，年压疮（难免性压疮除外）发生次数为“0”。

3、病区管理合格率≥95%。

4、 护理文书书写质量合格率≥90%。

5、健康教育覆盖率≥95%

6、护理安全合格率要求达到100%，高危患者压疮风险评估率100%发生率0，高危患者跌倒/坠床风险评估率100%，高危患者管路风险评估率100%，护理不良事件：每年每百张床位报告≥15件。

7、无菌物品及消毒隔离合格率100%。

8、急救物品、药品合格率100%。

9、新护士岗前培训率100%，护士实施分层培训100%。

10、护理“三基”水平合格率≥100%（合格标准：理论考试80分，技术操作≥80分）。

三、主要任务

（一）确保目标实现，加强护理安全管理 严格执行各项护理管理及护理安全管理规章制度，使护士们养成良好的行为习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。

（二）创新服务理念，发展和升华优质护理服务内涵。

1、以争创“三甲”医院评审标准继续开展优质护理服务。

2、以“病人为中心”继续加强和谐、互助的优质护理模式病房。

3、以病人的需要、方便、应答、满意做为病房优质服务工作的切入点。

4、注重收集护理服务需求信息，收集整理，通过了解回访意见，和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护理工作给予激励，调动护士的工作积极性，从思想上，行动上做到真正的主动服务。

5、深化亲情服务，提高服务质量，在培养护士日常礼仪的基础上，根据护理部的精神，进一步规范护理操作用语，护患沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。

（三）分层级培训，同时加强庄客内涵建设，提高专科护理质量。

1、根据n0、n1、n2、n3层级培训，重视每月的业务学习、护理查房。

2、简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。

3、督促各层级护士认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救技术演练，使每位护士能掌握急救药品及器材的使用。

（四）加强重点环节管理，确保护理安全，杜绝差错、事故

1、急救物品药品完好率100%。

2、抓好护理人员的环节监控；病人的环节监控；护理操作的环节监控。

3、发挥科内质控小组作用，节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均能保证至少有一名质控员在岗进行质控，确保护理安全。

4、药品的管理：定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时报废处理。

5、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。

（五）加强院感知识培训，预防和控制院内感染的发生

1、每月进行一次院感知识学习。

2、无菌物品与非无菌物品分开放置，使用后的无菌物品及时注明开启时间，定期消毒。

3、对于医疗垃圾分开放置，由消毒监控护士定期进行科室的宣教工作。

4、消毒液的浓度监测、空气培养等，由消毒监控护士负责，并及时记录，护士长不定期监督检查结果，对于出现不合格检查结果，及时制定出相关措施，以确保护理安全。

（六）加强人才培养，强化科研意识

1、鼓励创新，发挥护士潜能。改革现有的护理用具和护理工作流程包括与护理工作相关的设施和习惯模式。借助小革新、小发明、小改进，丰富护士工作内涵。

2、护士长及全科护师职称以上每年完成综述或论文2篇。

**外科护士工作计划 外科护士工作计划个人四**

一、加强护理安全管理

1、不断强化安全意识教育，把安全护理做为每月护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施。以院内外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

4、加强重点时段的管理，如夜班、早班、节假日等，实行弹性排班制及节假日听班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神.

5、加强重点病人的管理,如手术病人、危重病人、老年病人，在晨会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时

指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

8、加强护理人员自身职业防护，组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

9、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作如输血输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提供人性化服务

1、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

2、护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入院宣教及健康教育。

3、责任护士每天与患者和家属沟通，包括健康教育、了解病人的病情转归、心理需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、 认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者的知情权，解除患者的顾虑。

5、 每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

6、发放护患联系卡，征求病人及家属意见，对出院病人按时进行电话回访，对存在问题及时进行整改。

三、严格护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、 护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

4、 每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

四、严格落实护理人才培养计划，提高护理人员整体素质。

1、对各级护理人才培养计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周晨会提问2—5次，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识、相关法律法规等。

3、经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演练，提高护士应急能力。

5、按要求进行心肺脑复苏演练，熟练掌握急救器材及仪器的使用，如呼吸机、除颤仪、简易呼吸器等。

五、科研教学

1、要求主管护师及以上人员每年必须在省级刊物发表论文一篇，护师撰写论文一篇。开展新技术1~2项。

2、严格按要求带教。

六、严格对照“三甲”医院护理标准，遂项完成，并达标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！