# 2025年新建单位的工作计划(优秀33篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-02-19

*新建单位的工作计划一一、工作目标1、积极配合连然街道“平安社区”创建，扎实抓好“平安社区”工作，保障人民群众安居乐业。2、坚持稳定压倒一切，吸取历史经验教训，依靠群众宣传教育群众，贯彻落实维护稳定工作责任制，防患于未然，始终保持社会，政治稳...*

**新建单位的工作计划一**

一、工作目标

1、积极配合连然街道“平安社区”创建，扎实抓好“平安社区”工作，保障人民群众安居乐业。

2、坚持稳定压倒一切，吸取历史经验教训，依靠群众宣传教育群众，贯彻落实维护稳定工作责任制，防患于未然，始终保持社会，政治稳定。

3、深入开展严打整治斗争，建立健全打、防、控一体化治安体系，全面落实社会治安综合治理措施，确保无违法犯罪活动发生。100%帮教好“两劳”归正人员。

4、加强外来人口管理，加强对外来人口的法律法规宣传教育，引导外来人口文明守法。

5、上下联动点面结合，构建大信访格局。以居民代表和党员联系户、社区工作人员走访为依托，全面掌握辖区不稳定因素、不稳定人员动态。

二、工作措施

1、加强组织建设，领导平安创建。

以“平安村创建领导小组”为幅射核心，调配好合适人选，建立健全社片、企业上联分组，把“平安创建”工作列入年度工作计划，确定专人负责，做到个人向分组负责，分组向小组负责，做到层层落实，并有部署检查，提升平安创建工作的领导力度。

2、加强法制教育，提高平安创建。

要依据镇政府的科学部署，积极开展法制宣传和教育活动，应人而易，对不同人群采取多样性和针对性教育、引导。同时也要加强干部的法制意识培训，促使干部提高依法办事的能力，做到率先讲公德，带头树正气，全年各类教育不少于4次。

3、利用各类活动，推进平安创建。

在努力巩固创建“平安社区”成果的基础上，加强人防、物防和技防力度，落实治安防范措施，确保全年不发生重大刑事案件和治安灾害事故，一般刑事案件，治安案件和多发性案件得到有效控制“黄、赌、毒”三大丑恶现象得到有效整治，治安环境优化，积极调处各类民间纠纷，调解率100%，成功率95%以上，有效防止和减少因民事纠纷引起的非正常死亡和激化为刑事案件。

4、帮重点，抓流入，履盖平安创建。

认真做好轻微违法犯罪人员的归正人员的帮教工作，落实帮教措施，归正人员安置率达到100%，轻微违法犯罪人员好转率达到90%以上，加强暂住人口管理和服务工作，做到底数清，情况明，暂住人口登记率100%，关心暂住人口生活，务工情况，帮助他们实现年薪年清。切实保障他们的合法权益，做到平安创建无遗漏。

5、加强矛盾排查化解，掌握辖区动态。

进一步加强对矛盾纠纷的清理排查工作，不定期在辖区内进行走访，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。对辖区内重点人员进行走访，通过居民代表、党员联系户及时了解社区辖区内不稳定因素。

6、强化群防群治，全民平安创建。

**新建单位的工作计划二**

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，以创建国内一流、国际知名和名校为目标，以思想道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，进一步提升学校精神文明建设层次。弘扬崇尚科学、积极向上的生活方式，敢为人先、开拓创新的进取精神，顾全大局、精诚团结的协作精神。倡导社会主义、共产主义的思想道德，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，为实现我市的“两个率先”和一中的率先发展，提供强大的精神动力。

二、主要工作

(一)高要求学习理论，增强创建意识。

加强学生的政治理论和思想道德教育。在思想教育与理论学习方面，进一步扩大学生的参加率和覆盖面。融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，精心组织党校、团校活动，开展“学理论、学党章”活动，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(二)高起点定位目标，丰富创建内容

进一步巩固学校精神文明建设成果，把精神文明建设工作贯穿落实到学校各项工作之中。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风”建设为龙头，以“作风”建设为抓手，以“校风”建设为落脚点的创建工作思路，把“三风”分解到学校工作的各个环节。以学校精神文明创建要先于社会、标准要高于社会、效果要优于社会为目标，努力使我校成为精神文明建设的示范区。

2、探索科学的创建机制。建立健全创建工作领导小组，党委书记担任组长，分管书记、校长为副组长、办公室、教务、政教、工会、团委主要负责人为成员，分工负责，责任到人，把创建工作列入学校党政工作的议事日程，专题研究、制定计划、定期分析、统一部署，作为部门、组室、班级建设实绩考核的重要内容，进一步健全党、政、工、团齐抓共管的精神文明创建工作的保证、激励机制。

3、创新工作载体，在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1)加\*制宣传教育的力度，加强以《宪法》为核心的“四五”普法宣传，提高广大教职工的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校的稳定发展。

(2)注重创建的广度和深度。坚持多层面、全方位、长期性地开展争创文明市民、争创文明组室(个人)活动，促进精神文明创建活动的制度化、规范化。

(3)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。通过争做“文明中学生”、“三有、三比”活动，成人预备期志愿服务、青年志愿者、交通文明岗、“希望工程”捐助等活动。培养高中学生的成人意识、公民意识，提高学生的精神文明素质。

(4)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道。通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

**新建单位的工作计划三**

健康教育工作是社区卫生服务中心的一项重要工作内容，为了更好的贯彻落实《大连市公共卫生服务项目考核办法》相关工作要求，进一步完善我社区卫生卫生服务 中心健康教育与健康促进工作体系，在辖区内普及健康知识，提高居民健康水平，制定了20xx年健康教育工作计划，内容如下：

一、主要工作任务

二、主要工作措施

(二)、加大经费投入

计划20xx年购置新的照相机、电脑、打印机等设备，印制健康教育宣传材料，保障健康教育工作顺利开展。

(三)、 计划开展的健康教育活动

1、举办健康教育讲座

每月定期开展健康教育讲座，全年不少于12次。依据居民需求、季节多发病安排讲座内容，按照季节变化增加手足口、流感。 等流行性传染病的内容。选择临床经验相对丰富、表达能力较强的医生作为主讲人。每次讲座前认真组织、安排、通知，在讲座后接受咨询、发放相关健康教育材 料，尽可能将健康知识传递给更多的居民。(后附健康教育讲座安排表)

2、开展公众健康咨询活动

利用世界防治结核病日、世界卫生日、全国碘缺乏病日、世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日、世界艾滋病日等各种健康主题日和辖区重点健康问题，开展健康咨询活动，并根据主题发放宣传资料。

3、向居民播放健康教育光盘

在输液室设电视及dvd，每周定期播放健康教育光盘，光盘内容以居民的需要为原则，做好播放记录、播放小结等。

4、开展居民喜闻乐见的活动

计划上半年、下半年各开展一次居民喜欢的健康知识竞赛，专干提前认真组织，设计试题、配备奖品，让居民在娱乐的同时学习到日常所需的健康知识。

5、办好健康教育宣传栏

按季度定期对中心的3个健康教育宣传栏更换内容。将季节多发病、常见病及居民感兴趣的健康常识列入其中，丰富多彩的宣传健康知识。

6、发挥取阅架的作用

中心大厅设健康教育取阅架，每月定期整理，将居民需要的健康教育材料摆放其中，供居民免费索取。

(四)、健康教育效果评估

对辖区1%的人口科学规范的进行一次健康知识知晓、技能掌握、行为形成情况和健康需求等内容的健康教育效果评估。健康教育专干主要负责设计调查方案、调查问卷、评估总结等工作。

(五)、健康教育覆盖

计划于20xx开展的健康教育讲座、公众健康咨询活动、健康知识竞赛、播放健康教育光盘、发放健康教育材料等工作的受教育人数覆盖辖区人口的70%以 上，争取让更多的居民学习到需要的健康知识，从根本上提高居民自身的健康知识水平和保健能力，促进人们养成良好的卫生行为习惯。

**新建单位的工作计划四**

为了做好20xx年度精神礼貌建设工作，全面推进我村精神礼貌建设再上新台阶，努力促进“先进精神礼貌村”建设的奋斗目标，根据上级的工作部署，结合我村实际，特制定本年度工作计划：

以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，主动融入海西绿色石化港口新城建设大局，以建设社会主义核心价值体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展建立活动，努力使精神礼貌建立工作为促进我村经济社会平稳较快发展带给强大思想保证、精神动力。

我村将以“巩固、提高、延伸”为切入点，进一步深入持久地开展精神礼貌建立活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我村礼貌建立工作总体水平。力争透过全体村民和村两委的努力，争创区级乃至市级精神礼貌建设先进单位。

1、加强组织领导，明确建立职责，确保精神礼貌建立活动落到实处。成立争创“精神礼貌建设工作”领导小组，对精神礼貌建立工作进行职责分解，根据职责分工，做好协调工作。要按照我村与镇党委政府签订的《精神礼貌工作职责状》的资料，用心投身到精神礼貌建立工作中。把建立精神礼貌示范村与加快经济社会发展结合起来，与提高村民礼貌素质结合起来，以“营造优美村容、建设高效队伍、做好一线服务、争创优秀业绩”作为建立主要资料，在建立措施上做到不断创新，力争我村建立工作水平再上一个新台阶。

2、深入开展多种形式的礼貌建立活动。继续开展“学习雷锋、为民服务、创先争优”活动，组织村两委干部和党员开展志愿服务活动。5、6月份，以“春、夏”季爱国卫生运动为契机，配合镇党委政府用心开展村容村貌整治、保护环境等活动，广泛发动、深入开展;7月份，组织党员开展庆祝建党93周年系列活动，开展党的历史和党的知识宣传教育，组织开展走访老党员、老干部活动;8月份，开展拥军拥属活动，慰问退伍老兵，开展爱心助学活动，帮忙贫困优秀学子上大学;10月份，认真做好国庆庆祝活动和开好重阳节爱老敬老座谈活动;深入开展“六五”普法活动，将法律法规知识送入千家万户，切实保障全村的安定稳定;力争实现全村4个自然村环卫队伍全组建，将柳厝村建设成为区级点线面环境卫生整治示范村;继续加强人口和计划生育工作，计生工作持续在全镇中上水平。

3、扎实开展文化活动，丰富农村文化氛围。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲礼貌、树新风”活动，推进社会主义核心价值体系建设，进一步提升公民思想道德素质;继续完善柳厝村文化活动中心，对文化中心内的农家书屋、阅览室等进行充实，配齐配全相关设备，将文化中心全天向村民开放，方便群众到此活动;鼓励广大妇女群众参加广场舞、太极拳、大鼓队等健身团队，丰富业余生活;扩建柳厝休闲小公园，让更多的群众有地方开展文化娱乐活动。

1、明确建立工作职责。精神礼貌建立领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析建立形势，解决建立中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，职责分工到人，推动工作落实，切实保证建立活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神礼貌建立工作与日常的中心工作紧密结合。利用无线广播平台定期播放先进文化作品，营造浓厚的建立氛围;透过宣传标语等方式宣传争创活动，扩大影响、增强气氛，构成“人人参与争创、人人服务争创”的强大合力。

3、规范建立资料台帐。要注意收集礼貌建立工作中一系列活动资料，并由专人负责统一管理归档，对精神礼貌建立资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重建立资料的搜集与整理，按照建立验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保建立资料台帐全面反映建立工作过程及成果。

**新建单位的工作计划五**

xx年度文明创建工作要以全面贯彻党的十八大精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以争创省级文明单位为目标，以向“雷锋车”组学习活动的开展为契机，以“雷锋的士”车队为载体，以各项创优服务竞赛为主线，进一步加强职业道德建设，完善诚信体系，规范服务行为，提升服务质量，彰显服务特色，树立品牌形象，为推进企业又好又快发展提供思想道德保证和精神动力。

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质；探索文明创建模式，加大文明创建力度；改善工作基础设施，提高服务质量；完善科学管理，规范服务行为；注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累。xx年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五星级”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作；按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第二阶段：积极组织申报“创建市区级文明单位”材料，为检查验收做好准备；

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

（一）提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协调、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的目标，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

（二）思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的十八大的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务；重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

（三）营造浓厚氛围，丰富活动内涵。要充分调动员工的积极性，广泛发动员工共同参与文明创建工作。要继续增强宣传工作的渗透力和影响力，让创建的目标、标准、要求和文明规范人人皆知，在企业内营造浓厚的创建氛围。要充分运用各类宣传平台，大力宣传企业文明创建所取得的成功经验和工作成果，在企业内进一步掀起文明创建活动的新热潮。

**新建单位的工作计划六**

为深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的^v^和十七届四中全会精神，进一步落实“一切为了孩子们的健康成长”的办学理念，切实有效地推进我校精神文明创建工作，根据茅文明委［20xx］1号文件精神，结合我校实际，制订武当路小学20xx年创建文明单位工作计划。

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的^v^会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马克思列宁主义、^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

（1）从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

（2）积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修,积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

（二）高要求学习理论，增强创建意识。

**新建单位的工作计划七**

坚持“创建为民，创建惠民”的宗旨，以建设社会主义核心价值体系为根本，以提升市民文明素质和城市文明程度为目标，着力优化我区的政务环境、法治环境、市场环境、人文环境、生活环境及生态环境，确保我市获得创建全国文明城市申报提名资格。

（一)进一步健全组织领导机制

各社区按照“属地管理、条块结合、以块为主、上下联动、重点突破、整体推进”的原则，全面负责所辖区域的创建工作，指导、协调和推动区域内相关责任单位的创建活动。各社区充分发挥基础性作用，推动创建工作各项任务的落实。

（二)进一步完善目标考核机制

把文明城市创建工作列入各责任单位季度创建工作考核、年度绩效考核，严格奖优罚劣。按照《全国文明城市测评体系》和《全国城市文明程度指数测评体系》的要求，结合前几年创建工作经验，进一步调整分解各责任单位的工作任务，变文明城市创建由“软指标”为“硬任务”，形成纵向到底、横向到边、环环相扣的“责任链”，使创建工作事事有人管、件件有人抓。

（四)常态化开展“市民不文明行为综合整治”活动

严格执行路段管理责任制和《城市管理“十禁止”规定》。组织辖区居民、志愿者、文明劝导员等协助城管执法人员和公安交警对市民乱穿马路、翻越护栏、乱扔垃圾乱吐痰、乱涂乱画、乱摆摊设点、占道经营、车辆乱停乱放等不文明行为实行教育引导、严管重罚，引导市民对照检查、自我改正、自我提高。以“陋习曝光台”为主阵地，充分利用公示栏、电子显示屏，加大对市民不文明行为的曝光力度，确保市民不文明行为明显减少。在学校、公共交通工具、宾馆、汽车站等公共场所设置醒目的禁止吸烟警示语和标志，组织文明劝导员进行劝导，在单位传达室、会议室、楼道、食堂、洗手间等场所张贴醒目的禁烟标识，全面开展禁烟活动。

（五)广泛组织开展市民文明素养培育活动

坚持“每月15日市民自觉排队、主动让座推动日”、“每月15日交通红绿灯文明劝导”活动。广泛开展“创文明社区做文明市民”、“做一个有道德的人”、“文明礼仪‘四进’”、“学道德模范，做诚信公民”、“学雷锋，做好事”、“小手拉大手、文明一起走”、“学习进社区、文明在身边”等主题教育实践活动，着力提升市民的思想道德素质、科学文化素质、身心健康素质和法律法纪素质，在全社会大兴学习和践行文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风。为我市争创全国文明城市奠定坚实的人文基础。

（六)继续抓好社会主义核心价值观公益广告宣传

广泛开展社会主义核心价值观公益广告宣传，围绕社会主义核心价值观“三个倡导”，宣传爱党爱国传统美德，宣传生态文明、宣传中华礼仪，组织社区工作人员不定时的持续宣传公益广告。督促辖区内的酒店宾馆、公共汽车、电子显示屏等也要播出公益广告。建立“讲文明树新风”公益广告宣传资金筹措制度，采取“财政投入一点、单位负担一点、社会赞助一点”的办法，广泛筹集并建立“讲文明树新风”公益广告宣传资金，在城市主要公共场所、各种建筑围档、单位围墙（围栏）广告牌、公交站台、灯箱广告位等制作发布一批“讲文明树新风”的公益广告，确保“讲文明树新风”公益广告宣传覆盖广、影响大、效果佳。

（七)全力抓好“道德讲堂”建设

重点建设使用好街道、社区道德讲堂总堂，引领好各单位道德讲堂建设使用。道德讲堂建设要进一步延伸到机关、学校、企业，20xx年底在各社区要建设好xx2个的“道德讲堂”，实现道德讲堂全覆盖。督促指导各单位充分利用道德讲堂开展道德实践活动，完善资料收集归档，确保道德讲堂发挥实实在在的作用。

（八)组织开展好“文明餐桌行动”

各社区广泛组织开展“文明餐饮示范店”、文明食堂、文明餐饮服务明星等评选活动。将餐桌文明教育列入未成年人思想教育重要内容，推动餐桌文明进学校、进课堂。

（九)广泛开展学雷锋志愿服务活动

**新建单位的工作计划八**

（一）提前谋划项目。通过初步摸底，现已统计项目71个，总投资亿元，20\_年度计划投资亿元。将所有项目分解到各个项目管理单位，通过项目服务，及时跟踪摸底，继续实施项目月调度入库，及时督促做好项目平衡入库。

（二）继续争取上级资金。一是专项债券16个储备项目已录入省项目管理库，其中有8个项目符合投资方向，已审核通过；

二是中央预算内投资11个储备项目已录入省项目管理库，其中有8个项目通过审核。

（三）继续推进采煤沉陷区治理工作。

一是继续推进新建小区附属配套项目的形象进度，完成摇号分房工作；

二是启动采沉安置保障性住房二批分房工作；

三是按照市政府专题会议部署，继续督促企业按时间节点到位责任资金；

四是全面规范采煤沉陷区项目资料；

五是积极争取新一批采煤沉陷区治理专项资金。

（四）继续推动价格惠民、惠企工作。

一是继续加强成本监审工作，对全市市直幼儿园和部分村级幼儿园进行成本监审，配合市对水、电、气等重点行业进行成本监审。

二是继续加大重要商品价格监测，为是横幅决策提供基础资料。

三是继续做好涉案涉纪价格认定工作。

（五）继续谋划十四五期间重点项目。将我市重点项目尽可能列入省、市十四五规划项目盘子。同时征求市人大、政协以及社会各界广泛意见建议，并及时修缮，确保规划编制质量后，报请市委市政府按程序审核，报市八届一次会议审议通过。

**新建单位的工作计划九**

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施;开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节,要善于抓住热点,结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑,把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

**新建单位的工作计划篇十**

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列;

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

认真开展院务公开工作，凡属群众关注的热点问题如工作职能、机构设置、办事程序、收费项目及标准等，都继续及时向群众公开;

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、扎实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。

**新建单位的工作计划篇十一**

一、指导思想

以科学发展观为指导，以深入开展“创先争优”活动和深化创建“一校一品牌，一校多特色”活动为载体，深刻领会党的xx大及xx届四中、五中、六中全会对精神文明建设作出的新部署，深刻认识加强社会主义精神文明建设的紧迫性和重要性，增强师生的使命感和责任感，高举旗帜，围绕中心，深化课改，服务大局，争创一流，继续深入开展“双百结对，共建文明”、“拥军爱民，共建文明”以及各种联建共建、创强创先争优活动，在省级文明单位这一新的历史起点上开创精神文明建设工作的新局面，努力把学校建设成为“设施高标准，管理高水平，教育高质量，校园高品位，办学有特色”的现代化的全国文明学校、省一级特色示范普通高中和浙南闽东北知名学校。

二、主要工作

1、认真落实新一轮创强争优五年规划。年初，学校在总结20\_\_年度创强争优工作的基础上，根据新一轮创强争优五年规划(20\_\_-20\_\_年)中关于20\_\_年度的优质教育创建目标，认真制定20\_\_年度工作思路，并结合当前实际做好微调工作，努力使各种优质教育创建工作围绕学校的教学中心工作，服务于教育教学质量的提升和教师专业发展的需求，引领全校师生员工参与创建省级精神文明建设先进单位并朝着既定的目标前进。

2、进一步巩固文明创建和文明共建成果。继续开展“学、树、创、献”(即“学党的xx大、xx届六中全会、报告精神和新师德规范，树师表形象，创文明校风，为实现新世纪宏伟目标做贡献”)活动，认真做好先进基层党组织、学习型党组织、县级安全生产示范单位、市级学习型学校、市级安全生产规范化单位、市级心理健康特色校、市级特色品牌学校、市级示范数字化校园、省一级特色示范普通高中、省级健康促进示范校、省级依法治校示范校、省一级综合档案室、全国群众体育先进单位和全国文明学校等创建工作，不断提升学校物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设水平，努力创人民满意学校。

3、以“学生为本，师德为先，能力为重，终身学习”为教师培养培训理念，以“校本研训”为重要载体，全面开展教师专业发展轮训工作，努力提高全体教师的专业水准。认真落实温州市高中教师学科素养提升行动计划，积极打造温州市教师专业培训优秀基地学校，努力提升广大教师业务能力、专业素养和幸福指数;继续落实名师培养工程，制定《苍南中学教师培养培训管理办法(试行)》，帮助并引领教师制定个人专业成长规划，落实师徒结对和名师导教制度，培养和造就一批学科带头人和骨干教师;鼓励、支持教师采取多种形式提高学历层次，有计划地选派教师外出学习、进修，借梯登高、借力发展，为培养名优特教师和培育校本研训特色校打下良好基础。

4、以“德育为先，能力为重，全面发展”为原则，以“发展特色项目，培养特长学生，创建特色学校”为主题，深化实施素质教育，为学生的幸福人生奠基。认真实施《苍南中学校园文化建设纲要》精神，积极营造多元、高雅、健康、向上的校园文化氛围。以创建温州市特色品牌学校为抓手，有序、高效地开展读书节、艺术节、科技节、体育节、社团文化节等“五节”活动，努力把始终贯穿“以人为本”思想和“自强不息”精神的“生命、生存、生活”、“自信、自强、自立”和“成人、成才、成功”的“三生、三自、三成”教育融入各项教育教学活动中，使之逐步建设并有效提升为校园特色品牌和文化。

5、以创建市级心理健康特色学校为契机，扎实推进主题教育活动，重点做好“心育”五结合工作。以加强心理辅导中心建设、心理健康教育课堂建设以及心理健康教育宣传等“三大”阵地建设为抓手，继续坚持心理健康教育要坚持与创建健康促进学校有机结合，与创建平安和谐校园有机结合，与青春期健康教育有机结合，与研究性学习活动有机结合，与家庭教育有机结合，积极开展各种心育系列评选活动，充分调动全体班主任、教职工和家长参与“大心育”工作的积极性和主动性，努力提高心理健康教育水平。

6、全面执行国家课程计划，开齐课程、开足课时，并推进国家课程校本化实施。继续实施“美丽人生”工程课程化建设方案，为下半年深化普通高中课程改革，进一步扩大学校课程自主权，全面实施选课制、学分制和弹性学制打下良好的基础。今年暑期，要紧紧围绕“课程建设目标，课程建设体系，课程资源开发，课程建设保障”四个维度深化课程建设，努力体现现阶段课程设置的规范性、差异性、合作性、主动性和实践性。组织部分骨干教师学习校本课程的开发理论与策略，运用需求主导、条件主导和目标主导三种模式开发校本课程(涵盖知识拓展类、职业技能类、兴趣特长类和社会实践类选修课程)，努力提高教师课程开发的本土化、乡土化和校本化的能力。

7、进一步深化课堂教学改革。以开展推门听课和难学难教教材研讨活动为抓手，认真做好学生课业负担的调查工作，切实提高课堂教学的有效性，努力为“减负提质增效”积累经验。以《浙江省深化普通高中课程改革方案(试行)》精神为指导，继续深化课堂教学改革，坚持“以生为本，为学而教;以学定教，先学后教;少讲多练、精讲精练;因材施教，循循善诱”的原则，在全员赛课活动的基础上，以“有序设计，高效课堂”为主题，搭建星光大舞台，积极引领年轻教师上微型课、接受专家提问、参与学科素养测试和教学技能大赛，努力提高年轻教师处理教材、研究教材和用教材教的能力，进而增强中老年教师专业发展的紧迫性。

8、努力培育市级特色品牌学校。以“美丽人生”德育工程的“主题教育”为品牌，以主题教育月活动为载体，创新校园传统文化活动，精心谋划“读书节、科技节、体育节、艺术节、社团文化节”等校园五大节活动，全力打造书香校园和文化苍中，努力使“美丽人生”德育工程课程化，切实把“主题教育月”活动与文明建校活动有机结合，把文化育人与感恩孝德教育活动有机结合，把“美丽人生”工程建设与培育特色品牌学校有机结合，不断提升学校文化品位，精心打造精品校本课程，努力提升学校的核心竞争力。

9、继续推进校园全民健身运动，积极打造省级健康促进示范校。工会联合妇委会继续带领教职员工积极参加全民健身运动，努力践行“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活理念，认真落实健康促进学校的理念与行动，继续营造“团结协作，顽强拼搏”的浓郁氛围。工会、妇委会及各教工体育俱乐部等联合组织有益于教职员工身心健康、师德修养、技能修炼和专业成长的各项群体创优活动，与兄弟学校联合开展苍南县第三届高中教职工女排联赛(或苍南县首届高中学校女教职工排球比赛)和温州市八所省一级重点中学男子教职工篮球联赛、女教职工排球联赛，进一步打造好健康和谐活力校园。

10、建立现代学校制度，营造民主管理和对外开放的文化氛围。上半年要认真修订并完善学校管理制度，不断推进民主化管理和依法治校进程。学校认真组织教职工学习《学校教职工代表大会规定》(教育部令第32号)，听取教代会代表意见和建议，继续开展“转作风，优环境”专项行动和党员公开承诺活动，把民主化建设与依法治校相结合，把服务中心与建设队伍相结合，把提高质量与科研强校相结合，努力做到“讲奉献，强素质;转作风，提效益;优环境，育新人;求特色，铸品牌”，切实把学校民主化管理和人文化建设的氛围营造好。下半年要启动国际国内教育交流方案，建立国际国内友好学校，加强国际国内交流与合作，努力提高教育对外开放水平。

11、重视校园廉政文化和诚信制度建设。认真制定《20\_\_年苍南中学党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》，继续实施《苍南中学廉政风险防控机制建设实施方案》和苍南中学权力运行流程图，加强对学校廉政风险排查防控管理工作的领导，明确校领导班子成员对党风廉政建设和反腐败工作应尽的职责和光荣的使命，开展诚信教育活动和廉政文化进校园活动，切实把教育诚信机制、党风廉政建设和行政效能建设等融入到学校的各项教育教学管理及活动中，为打造廉洁校园和诚信校园奠定基础。

12、继续重视学校计生和安全工作，严格落实“一票否决制”。认真贯彻落实《^v^中央^v^关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》、《安全生产法》、《学校消防安全“四个能力”建设标准(试行)》、《浙江省中小学深化“平安校园”建设标准(试行)》、《中小学幼儿园安全管理办法》和《浙江省中小学幼儿园校园安全管理办法》等法律法规精神，继续做好市县级计生工作先进集体、安全生产规范化单位、平安校园和校园治安综合治理先进集体的创建工作，并把计生工作、安全工作的“一票否决制”全面落实到各项评比中。

13、开展文明创建活动，推进群体创优工作再上新台阶。以“群体创优，共建和谐”为主题，继续开展文明办公室、文明班级、文明寝室、优秀团支部、优秀心育班级、班级命名、优秀党支部、十佳学生、优秀学生干部、优秀团员、阳光心灵好青年及文明办公室、和谐家庭、“大心育”明星家庭、文明教工、心育明星教师、学习型教师、优秀^v^员、“学、树、创、献”活动积极分子等评选活动，进一步巩固文明创建成果，提升文明共建质量。

14、开展联建共建活动，推进文明平安和谐校园建设。以省文明单位复评为抓手，继续与马站棋盘村开展主题为“结对帮扶同发展，携手共建文明花”的“双百结对，文明共建”活动，与灵溪九中(灵江小学)开展“支部结对，联建共享”活动，与驻苍海军92773部队、县人武部等开展“双拥”系列活动，与桥墩高中、马站高中、钱库二高、龙港巨人中学等开展“教学联姻”和支教活动，与龙港高中、灵溪中学、灵溪二高、求知中学、树人中学、桥墩高中、钱库二高等开展文体交流活动，与县消防大队、灵溪中心派出所和灵溪交警中队开展“安全伴我行”系列活动，促进教育公平和均衡优质发展，努力创建文明平安和谐校园。

15、继续做好省级文明单位建设和精神文明建设总结工作。及时将省级文明创建过程所积累的经验和取得的成果与兄弟学校和单位共享，扩大与他们的研讨与交流;定期举办文明创建成果展览，继续做好文明单位台账建设工作，努力创造条件积极承办市县级精神文明建设现场会，充分发挥省级文明单位的示范和辐射作用，并带动精神文明建设活动的深入、持久、有效开展，为创建省市级精神文明建设先进单位奠定坚实的基础。

三、主要措施

1、统一认识，加强领导。“文明单位创建活动只有逗号，没有句号;创建工作只有起点，没有终点”，这已成为全体苍中人的共识。开展“创优争先树典型，一名党员一面旗”活动，发挥^v^员的先进性作用，形成坚强有力的创建工作指挥体系，学校文明单位创建工作领导小组始终把创建工作摆在学校重要的议事日程，切实抓紧、抓细、抓实、抓好。

2、精心组织，全员创建。创建省级文明单位是一项综合性的工作，它涉及的内容很广，包括领导班子建设、教育教学工作实绩、师生员工素质、环境优美达标、校园平安和谐、创建工作扎实有效等六个方面，标准很高，工作量很大。创建工作领导小组要认真策划，精心组织开展文明创建和文明共建活动。全体师生员工要把创建工作与本部门工作、本班级工作，与平安和谐校园建设工作，与依法治校示范校建设工作，与节约型学校、学习型学校、绿色学校建设工作，与文明创建阶段性整改工作等紧密联系起来，在校园内形成全面发动、全程参与、全员创建的浓厚氛围和“全校上下齐努力，众志成城搞创建”的良好局面。

**新建单位的工作计划篇十二**

高举中国特色社会主义旗帜，深入贯彻落实科学发展观，推动社会主义物质文明、精神文明、政治文明协调发展;以实现规范化管理为着力点，以创建和谐、文明的学习生活环境为基础，以不断提高师生的文明素质为关键，把创建“文明单位”工作作为加强我校内涵建设，提升办学能力的重要载体，力争使我校成为全市教育系统社会主义精神文明建设的示范窗口、省级文明单位。

组长：

副组长：

成员：

(一)组织领导好。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，把创建活动摆上重要议事日程，做到机构健全、人员落实、计划周全、措施具体、经费保证、工作到位，并取得明显实效。领导班子团结协作，作风民主，开拓创新，勤政廉政，以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用，受到群众好评。

(二)创建活动好。深入开展多种形式的宣传活动，营造创建氛围。有计划、有组织地在校内开展文明科室、文明班级、文明楼院、文明家庭等创建评选活动。积极开展城乡共建、社区共建、警民共建等活动，获得社会好评。

(三)道德风尚好。弘扬和培育民族精神和时代精神，树立以“八荣八耻”为核心的荣辱观和正确的世界观、人生观、价值观。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》、《^v^中央^v^关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，广泛开展公民道德教育和实践活动，重视和开展未成年人的思想道德建设。加强诚信建设，重视行风建设，自觉抵制和纠正各种不正之风，在本系统行风民主评议中名列前茅。

(四)学习风气好。加强文化学习和业务培训，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚，积极争创学习型单位。崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明、科学的生活方式。落实卫生防疫制度。深入扎实地做好人口与计划生育工作，计划生育达到控制指标。坚持开展群众性文化体育活动，职工精神文化生活丰富多彩、健康向上。

**新建单位的工作计划篇十三**

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定xx年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力和水平，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持^v^员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的^v^员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

**新建单位的工作计划篇十四**

通过创建无烟单位，使广大师生充分了解烟草烟雾的危害，将控烟戒烟作为他们的自觉行动，真正做到远离烟草，从我做起，引领健康，人人参与。

学校职工吸烟率明显下降，成功创建成无烟学校。

20xx年5月成立领导小组，制定创建计划。

20xx年5月至10月开展创建工作。

20xx年6月至10月县爱卫办组织有关人员对创建单位进行暗访和督查，发现问题，及时提出整改意见。

20xx年11月县爱卫办组织有关人员对创建工作进行检查和评估，达到标准的上报市爱卫办。

20xx年11月迎接市爱卫办考核验收。

20xx年12月对创建工作进行总结，好的单位进行表扬和奖励，差的单位进行通报批评。

1、在校园醒目位置张贴禁烟标准，校园内教室、办公室、会议室、操场等均为禁烟场所，禁止吸烟，谢绝敬烟，不摆放烟具，校园内不设吸烟区。

2、利用政治学习、班会等形式向教职工和学生进行控烟戒烟教育，使控烟戒烟成为教职工的自觉行动。

3、所有教职工在校园内禁止吸烟，发现外来人员在校园内吸烟的要坚决制止。

4、要利用家长会向学生家长宣传吸烟有害健康，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟，采取小手拉大手，形成控烟戒烟的社会氛围。

5、校园内实行部门、班级控烟目标责任制，划分不同区域，责任到班到人，学校控烟领导小组要定期检查评比，将控烟工作列入评先评优考核。

**新建单位的工作计划篇十五**

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，高举全面教育现代化建设大旗，以服务为宗旨，以就业为导向，以改革创新为动力，以内涵发展为主线，以“教学质量工程”为抓手，深化培养模式、教学模式、办学模式和评价模式改革，进一步加强队伍建设，健全制度、规范管理，注重文化建设，进一步提高教育教学质量，扎实推进国家中等职业教育改革发展示范学校建设和省文明单位创建，实现职业教育优质创新发展，培养更多更好的高素质技能型人才，为地方经济建设和文明城市建设做出较大贡献。

2.大力开展“大爱”镇江活动。以“大爱镇江”品牌建设为载体，弘扬“崇尚大爱、追求大爱”的时代精神，进一步放大“大爱镇江”的品牌效应，使其固化为镇江的城市精神特质，强力实施公民道德建设工程。广泛开展“雷锋常在身边”教育志愿者服务活动，积极参加“大爱镇江”活动项目申报、“大爱之星”与百姓面对面交流活动和第五届“大爱之星”的评选，做好“中国好人”“江苏好人”的推荐评选工作。在学生中继续开展“健康成长我做主”和“做一个有道德的人”等道德实践活动，努力提升未成年人思想道德建设水平。

3.进一步做好维护稳定工作。广泛开展形势政策教育与深入细致的思想政治工作，化解矛盾，凝心聚力，共同营造平安和谐的教育环境。注意排查和发现不和谐状况与矛盾，早排查,早发现,早知道,早解决。重视群众的来信来访，做到转办有回音，调查有事迹碛薪峁u猩鸵荡α⒀чご拖挡恳毕业生为重点，大力开展就业辅导和创业帮扶，为维护社会稳定、建设和谐镇江作出贡献。

4.重点推进专业建设。要总体规划学校的专业建设，着力加强内涵建设。以4个改革发展示范学校重点专业建设带动其他专业建设，提升整体水平。继续申报和创建省品牌专业或特色专业，集中力量打造专业品牌。

6.继续推进师资队伍建设。深入推进教师培养“五大工程”，尤其要加强骨干教师、专业带头人、教学名师培养，构建优秀教学团队，提升“双师素质”，增强学校核心竞争力。完成“教师发展工程”培训和考核任务，力推青年教师尽快成长。适时组队派遣优秀教师出国培训以及参加各级各类师资培训，提高教师的教育教学能力和水平。

7.全面推进自主合作学习模式改革。在前两年的推行实践基础上，总结推广“自主合作学习”模式改革经验，在所有年级全面推进自主合作学习模式，切实提高学生的自主、合作和探究性学习能力。转变教师观念，构建生动活泼而高效的课堂。加强自主合作学习研究，要取得阶段性成果，将“特色项目建设”建成特色。完善“226”人才培养目标，探索构建第三方教学质量评价体系，着力提高教学质量。

8.切实加强实训基地建设。不断拓展校企之间的合作，形成稳定的互惠互利的校企合作机制，共建校内外实训基地，遵循“生产性”原则，使基地成为生产性实习实训和学生顶岗实习的重要场所。认真开展省级高水平示范性实训基地建设，建成省级软件技术专业实训基地。加强校内实训基地的使用和管理，发挥出最大效益。

**新建单位的工作计划篇十六**

创建文明行业，培养和建成行政执法和社会服务示范窗口，在全市执法系统争先进位。创建文明单位，攻坚克难，坚持硬件和软件同步发展，巩固成绩，继续保持位次靠前。

一是在长效管理上有新突破。从组织领导机制到协调配合机制，从工作行动机制到督促检查机制，从保障机制到激励机制等，不断改进完善，与时俱进，实现精神文明建设靠制度机制保障健康运行、深入发展，不断夯实创建机制基础；加快推进数字城管平台建设，大力开展环境综合整治工作，积极推行智慧城市管理，推进生活垃圾分类收集和废旧物资回收工作，从源头抓起，减少城市生活垃圾的产生量，形成“污染者付费”的理念，提高人居环境质量；落实“门前三包”责任制，强化企、事业单位和全体市民参与环境保护的责任意识。

二是坚持以人为本的创建理念。时时处处把群众的满意度作为评判创建工作的依据，在城市建设和管理中，倾注人文关怀，切实把市民的利益放在心上，把创建工作的着眼点放在为民办好事、办实事上，从小处着眼，从细微处入手，从市民最关心的事情抓起，认真解决市民亟盼解决的建筑噪音污染、渣土乱倾倒、校园周边环境卫生等问题，使创建工作真正做到贴近生活、贴近实际、贴近百姓，使市民成为创建工作的受益者，从而使市民主动关心创卫、自觉参与创卫，充分调动他们的积极性和创造力。

三是继续加大宣传发动力度。加大城市管理工作的宣传力度，发挥新闻媒体的宣传报导作用，强化市民的城市意识、环境意识、公德意识；广泛发动所有机关单位、部队、人民团体、企业以及全社会方方面面的力量，积极参与，协同作战，做到人民城市人民建、人民城市人民管；实施创建宣传发动工作，在新闻媒体设立创建栏目（节目），做到“电台有声、电视有像、报纸有文”。在市区和主要出入口，利用电子屏幕、公益广告宣传创建，在全社会营造浓厚的创建氛围，促进创建工作深入开展。

**新建单位的工作计划篇十七**

20xx年，各地区认真贯彻落实《职业病防治法》和国家安全监管总局一个规定、四个办法，强化用人单位职业病防治主体责任，积极开展用人单位职业卫生主要负责人和管理人员培训，取得了明显成效。但各地区培训工作开展不平衡，海西、海东分别举办了2期，海南、海北各举办了1期，其他地区尚未组织开展任何培训。为进一步加强全省职业卫生教育培训工作，普及职业卫生法律法规，省安全^v^决定今年仍采取分区域办班的形式，扎实开展用人单位职业卫生主要负责人和管理人员专题培训工作。现将有关事项通知如下：

用人单位职业卫生主要负责人和管理人员。

（一)职业卫生相关法律、法规、规章和国家职业卫生标准。

（二)职业病危害预防和控制的基本知识。

（三)职业卫生管理和劳动防护用品配备、使用、管理等相关知识。

西宁、海东、海西、海南、海北等地区于5月底前完成培训，并根据培训覆盖率，增加培训班次。其他地区结合实际，适时组织开展培训。

（一)按照《职业病防治法》第三十五条规定，用人单位的主要负责人和职业卫生管理人员应当接受职业卫生培训。各地区要高度重视，严密组织好培训工作。

（二)为确保培训取得实效，各地区的培训计划提前5天报省局职业安全健康监督管理处审查，授课专家由省局从职业卫生专家库中提取确定。

（三)培训结束后由省局统一组织考试，成绩合格者颁发《企业职业卫生主要负责人培训合格证书》和《企业职业卫生管理人员培训合格证书》，参加培训学员需准备身份证复印件1份及二寸彩色免冠照片2张。

（四)培训工作由各市、州安全^v^具体组织承办，省局届时将派员带相关专家前往授课指导。

**新建单位的工作计划篇十八**

为巩固和扩大文明创建成果，不断提升文明创建工作水平，充分发挥文明创建工作在履行部门职能和服务经济社会发展中的重要作用，根据县委、县政府关于文明创建文件精神，结合我局工作实际，特制定20xx年文明创建工作计划

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七届六中全会精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，以深入开展创先争优活动为载体，以争创省级文明县城为契机，以创建县级文明单位为抓手，进一步推进党员干部队伍作风转变、解放思想，不断拓宽服务职能，求真务实，团结拼搏，为实现跨越发展、富民兴县、建设老子文化名城做出积极贡献。

按照县委、县政府文明创建工作统一部署，以争当文明职工、创建文明单位活动为平台，进一步巩固和发展县级文明单位创建成果，努力倡导和弘扬勤奋学习、刻苦钻研的风气，深入实际、调查研究的风气，恪尽职守、勤勉敬业的风气，顾全大局、严守纪律的风气，求真务实、狠抓落实的风气，力争实现招商局文明创建工作再上新台阶。

(一)加强政治学习教育，提高干部队伍素质

1、发挥党支部的战斗堡垒作用，重点抓好中心组学习制度，引导党员、员工在日常学习、工作和生活中自觉遵守基本道德规范和行为准则，把科学发展观转化为实际行动，落实到各项工作中去。

2、扎实开展思想道德教育。坚持诚信为本，把职业道德教育和科室文化建设结合起来，吸引广大干部参与“诚实守信、无私奉献”的活动，形成职业道德新风尚。

3、“大力弘扬雷锋精神，深入推进公民道德建设”。大力普及奉献他人、提升自己的志愿服务理念，推动学雷锋实践活动常态化。

4、积极开展评先评优活动。围绕创先争优工作内容和要求，在部门和员工中积极开展评先评优活动，树立先进典范，营造“比、学、赶、帮、超”氛围，激发工作热情。

(二)突出公益活动特点

积极开展“扶贫帮困送温暖”活动。号召全体党员干部：

1、开展捐资助学活动，帮助困难学生完成学业;

2、开展尊老爱幼活动，慰问敬老院老人;

3、开展关爱活动，慰问困难职工;

4、积极参与文明办组织开展的各项创建活动，推进社会志愿服务，大力弘扬奉献、友爱、互助的志愿精神，尽可能多地为社会服务。

(三)改善单位环境面貌。

根据创建县级文明单位和省级文明城市的要求，因地制宜，落实责任，搞好办公区域的绿化和美化，积极完成文明城市创建活动部署的各项工作。坚持定期卫生检查制度，各科室做到办公秩序规范，文件资料摆放整齐，窗、桌、椅清洁卫生，办公设备性能良好，工作人员衣着整洁、言行文明。

1、提高认识。各股室要充分认识精神文明建设的重要性，要以积极的态度，自觉地投入到文明创建中去。采取切实可行的措施，定期开展活动，及时解决工作中存在的实际问题，保证各项任务落到实处。

2、营造氛围。要充分利用广播、电视、展板等宣传形式，广泛深入地宣传文明创建的意义、目标和任务，宣传创建工作中好的经验和做法。通过多种形式的主题宣传活动，努力营造我局文明创建工作的良好社会氛围和强大的舆论声势，掀起精神文明创建活动新热潮。

3、注重实效。紧密围绕领导班子建设、职工队伍建设、服务能力建设、思想道德建设和办公环境建设等文明创建重点，脚踏实地，真抓实干，与时俱进，开拓创新，在确保文明创建实效上狠下功夫。

**新建单位的工作计划篇十九**

为深入推进我处精神文明建设,更好地为大丰地方海事“三个文明”建设服务,现制订20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想：

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指针，以科学发展观为统领，深入贯彻党的xx届三中全会精神，紧紧围绕地方海事更快更好发展主题，深入开展党的群众路线教育实践活动，以文明创建活动为载体，以人民满意为标准，加大文明创建力度，全面推进文明创建进程，与时俱进，扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把大丰地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心;加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型;组织开展一次 “我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建 “文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀^v^员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

**新建单位的工作计划篇二十**

加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润；加强业务学习，坚持员工技能培训，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

1、主营业务收入全年净增万元，其中每月均增加万元；其它业务收入全年净增万元，每月均增加万元。

2、顾客流失率为总顾客的%，其中：人为顾客流失力争降低为零、坏帐回收率为总顾客的%。

3、全年完成业务总收入万元，占应收款%。

4、实现净利润万元。

5、委托银行扣款成功率达%。

1.捕捉信息，开拓市场，争当业绩顶尖人。

面向市场，扩展团队队伍，广泛招纳能人之志为我所用。让安居的业务铺遍全国，独占熬头。

2.抓好基础工作，实行规范管理，全面提高工作质量。

搞好各类顾客分类细划，摸底排查工作。对顾客进行分类细化管理，是行之有效的工作方法。3月份由分企业经理分别按照^v^分类排队、区别对待、上门清收^v^等管理措施，对所属顾客进行分类，确定清收方案，落实任务层层分解，明确目标及责任人，以确保全年既定目标任务的全面完成

3.加强坏帐清收组织管理工作，继续做好呆帐回收及核销工作。

4.适应营销新形势，构建新型的顾客管理模式。一是要实行顾客分类管理，提供差别化、个性化服务；二是对重点顾客进行重点管理，尤其要做好重点顾客的后续服务工作。

5.努力加大中间业务和新业务开拓力度，实现跨越式发展。

企业未来的发展空间将重点集中在中间业务和新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使中间业务在较短时间内有较快发展，走在同业前面，占领市场。加强中间业务的组织领导和推动工作。

6.严格顾客的收费标准，杜绝漏收和少收。并进一步规范标准，坚决执行企业规定的中间业务收费标准。杜绝漏收和少收，除特殊情况，经领导批准同意，任何人无权免收和少收，坚决做到足额收费，只有积极拓展收费渠道并做到足额收费，才能完成全年各项业务收入的艰巨任务。

7.强化员工教育培训工作。

（1)职工思想教育方面：一是通过培训教育，树立职工爱岗敬业，敢为人先的创新精神。二是增强职工爱岗如家，行兴我荣，行衰我耻的观念。三是遵纪守法教育，以提高全体员工遵纪守法和自我保护意识。

（2)职工业务教育方面：一是继续学习新业务；二是技能培训工作持之以恒进行岗位练兵，不断提高办理业务的质量和效率，通过业务技术竞赛等形式，激活员工工作热情，提高工作效率。三是学习市场营、销学，填补员工市场营销知识空白。通过请进来与走出去的方法，提高员工营销的技巧，为培养一批营销骨干打好基础。

8.完善企业内部管理机制，对所属部门、工作岗位均实行规范化管理，使每个员工人人肩上有压力，心中有蓝图，前进路上有方向，工作行程有目标。各个部门均要制订周计划、月计划。并要制订切实可行的考核方案，跟踪考核，以利提高。

（1)建立和健全企业内部管理制度，以狠抓管理制度落实来带动企业管理水平的提高。

一是要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

二是建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

三是根据企业的生产经营特点和管理的客观要求，严格执行企业内部财务管理和会计监督。

落实企业内部责任。建立内部责任会计制度，对各部门的经营收益、成本费用、部门利润进行分别核算。使各部门对自己的任务、目标做到心中有数。这对于调动各部门的积极性，努力做好做足生意，节约费用开支是有促进作用的；建立一套内部的约束机制，在内部制度中明确规定各部门的权力责任，做到分级负责、职责分明、相互制约。

会计监督。会计监督不单纯是对一般费用报销的审查，而应贯穿于企业经营活动的全过程，从企业的经营资金筹集、资金运用、费用开支、收入实现，一直到财务成果的产生。严格按照制度办事，正确核算，如实反映企业财务状况和经营成果，维持投资者权益，强化会计监督职能，保证制度的落实和有效执行。

（2)进一步提高企业的执行力。企业的执行力决定企业竞争力，执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对于企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。执行力是企业成功的一个必要条件，企业的成功离不开好的执行力，当企业的战略方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。战略与执行就好比是理论与实践的关系，理论给予实践方向性指导，而实践可以用来检验和修正理论，一个基业常青的企业一定是一个战略与执行相长的企业。提高执行力的具体措施：

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的`策略，并反馈企业的文化。柯林斯在《从优秀到卓越》中特别提到要找^v^训练有素^v^的人，要将合适的人请上车，不合适的人请下车。

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：企业做大之后，只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。^v^pdca循环^v^说的就是制度制订与执行、检查和绩效四者间的互动关系。

其四，倡导^v^真诚沟通^v^的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有%是由于沟通不力造成的，而%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。

其五，关注细节，跟进、再跟进：制定战略时，我们更多是发挥^v^最长的指头^v^的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好^v^木桶效应^v^的问题。执行力在很大程度上就是认真、再认真；跟进、再跟进。

其六，建立起有效的绩效激励体系：管理理念：企业管理=人事管理，而人事管理=绩效管理。

最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；其三，责任导向：提倡^v^领导问责^v^，出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

（3)提高管理者执行力的素质要求

其一，识马、赛马、追求团队成功--对管理者而言，团队的成功才是真正意义上的成功。

其二，指令明确--指令是否明确也是当领导最重要的功夫之一。有歧义或自己想当然的认为下属已理解，后果是严重的。

其三，关注细节，身体力行，跟进、再跟进--管理一定不能将管理的问题形而上学，过程、细节一定要关注、要督促、去指导。

其四，有坚韧的情感强度--首先是^v^有性格^v^的人，总是坚决拥护某种事物--一种价值、一个理想、一项事业，另一方面，表现在有韧性上。认准的事，无论遇到多大的困难，都能忍受压力、自我调节、自我激励。

其五，掌握节奏，必要的时候善于转大弯--执行力要求行动迅捷、简洁明快。因为形势在瞬息万变，速度常常决定成败。但是，该快的时候要^v^动如脱兔^v^，该慢的时候要^v^静若处子^v^。

以上工作安排计划，是我在春节休假期间，学习了多方面的知识，结合本企业的实际情纂写而成的，有些问题还不够成熟，但是，基于^v^小企业很美、大企业也很美、但一个企业从小长到大最美^v^的理念，还是大胆地把它写下来了，仅供领导参考，不妥之处，请领导批评指正。

**新建单位的工作计划篇二十一**

为切实加强省级文明单位的创建工作，促进“三个文明”协调发展，打造文明和谐的社会环境，树立良好形象，推动我局工作水平的全面提升，确保我局创建第xx届省级文明单位工作全面达标，根据我局实际情况制订20xx年创建工作计划：

20xx年，我局将坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十八大和

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！