# 医院院长防护工作计划 医院院长工作内容(16篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-02-26

*医院院长防护工作计划 医院院长工作内容一医院财务个人工作计划1时间过得真快，来到公司一段时间了，现在已经是20xx年了，在新的一年我对自已的工作展开新的计划：一、正确预测各项收入及时了解医疗市场动态，正确预测各项收入。收入是支出的保证“量入...*

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容一**

医院财务个人工作计划1

时间过得真快，来到公司一段时间了，现在已经是20xx年了，在新的一年我对自已的工作展开新的计划：

一、正确预测各项收入

及时了解医疗市场动态，正确预测各项收入。收入是支出的保证“量入为出”是预算的基本原则。要想把预算作得科学、准确、切合实际，就要对医疗市场行情、动态进行充分的了解、预测。特别是对国家的方针、政策精神要吃透、弄清，正确估计市场形势，除国家方针政策对医院的影响外，市场动态、行情、过去的经验、

医院开展的新项目、新技术、设备增加带来的效益等，都要记入财务预测中，进行预测、分析，尽量把各项收入算准、算细。只有可靠稳定的收入来源，才能保证支出的落实，否则，所谓的预算将成为一纸空文，毫无价值，不切实际的预算及预算的失误会影响医院整个经济计划的落实，因此，高质、合理的做好预算，准确预测资金收入，对合理运用、安排有效资金的实施、运用，具有非常重要的意义。

全面了解医院工作，尽可能把预算做到项目上，按照医院年度工作计划对一些大项支出做精心安排，确实无法得到落实的要向领导说明资金的筹措方式或建议不安排。非安排不可的建议减少其他项目开支。预算的制定者要对医院需办的事情做到心中有数。编制预算的目的是控制支出，随着预算指标的下达，各部门必须严格执行预算，改变不顾资金供给情况，随意向财务部门伸手要钱的局面。在编制预算前，各科室要根据年度的工作任务、人员编制的增减、开支标准，以及年度的门诊、住院部预算工作量，新开展的医疗项目，根据国家政策调整因素、医疗收费标准以及药品价格变动的情况，编制收入与支出的概算。

二、加强和完善医院内控制度

建立完善的内部会计管理体系，界定会计人员的职责、权限，确定会计部门与其他职能部门的关系，财会核算的组织形式等，建立内部牵制制度。根据岗位分工，界定各岗位的职责，利用内部分工而产生相互关系，相互制约，从而形成一个严密的内部控制机制，内部控制机制作为现代化管理的精髓，是医院减少差错、预防舞弊现象的有效手段。财务管理涉及医院经营活动的各个环节，内部控制则应贯穿于每项经济活动之中。

通过科学、严密、有效的内部控制制度建设，可大大加强会计人员之间的相互制约和监督。提高会计核算工作的质量，避免和防止会计事务处理中发生差错及舞弊行为，遏制单位内部人员的经济犯罪，对促进医院经济的健康发展，具有十分重要的意义。

三、加强医院成本管理与控制

随着医疗体制的改革，医院在国家拨款补助相对下降、人员工资、管理费用和医用材料价格不断上涨的情况下发展，医院的经营面临着资金短缺、效率平平、效益低下等问题。另外，随着国家药品收入机制的改革，药品价格不断下调，也直接影响到医院的收入。医院的积累来自收支差额，即收支后的净结余。

因此在医院经营管理中，必须高度重视开源节流、增加收入，严格控制各项支出，不断降低成本，以尽可能少的投入取得尽可能多的效益产出，以获得最好的经济效益。有了资金积累，才能谈医院的建设和发展。只有医院的不断发展，职工的收入才能逐步增加。

新的一年，有效降低医院成本费用，是医院发展的一个有效渠道。目前，整个社会对医疗服务质量的要求越来越高，医疗服务质量直接影响到医疗服务成本。建立健全医疗成本控制制度，实行全过程全方位医疗制度。

医院财务个人工作计划2

一、医院财务工作计划与目标管理

1、在财务会计核算上：

（1）完善收入，费用支出及退费以及代金券发放回收核算的各项制度，加强监督。

（2）完善利润预测，资金预算的准确性，形成预算体制下的财务运作及分析体系。

2、在管理会计核算上：

（1）加强物流周转次数，有效控制资金利用率，实行物资安全库存量管理，科室限量备用及领用制度，提倡节约使用减少损耗，利用电脑信息系统建立安全库存量预警提示。

（2）加强进货成本的监督，完善进货的报批程序及合同管理。

（3）加强各项售价的报批程序及信息系统管理，制定最低售价的信息预警提示。

（4）加强广告费用的预算及执行的报批程序及合同管理，加强预决算的分析及有效广告投放如：的统计分析体系，配合营销策划部提供有效的统计数据以供领导决策。

（5）细化收入与成本的配比结构，建立收入与成本对接的电脑信息系统，实现毛利在信息上的及时反映，完善实现收入制及收款制两种不同核算体系共存的信息披露系统。

3、税收策划上：

（1）配合总部的管理要求，做好本院在税收工作上的合理性安排，加强完善各项帐证管理，做好各项税种的预算及核算工作。

（2）实现柜员机，pos机、现金交款共存的局面为医院的收入管理创造良好的环境。

二、医院财务人员工作计划

在收入与成本的关系上进行理顺，做到配比的合理性。成本上按收入的配比原则进行完善细化进行分类，区分好手术中材料领用，销售类的物资发出特别对科室领用，免费领用等加强监督。

三、价格管理

1、医院物资进货上加强合同管理体制，对新产品新物资严格把关，配合领导层对医院使用物资，销售产品结构合理开发等的.决策提供准确的数据依据，对药品，零星的医用物资等实行不定期的价格询查制度。

2、营销策划部实现大小开支项目在统一预算报批的情况下执行，按项目开支明细核定价格进行报销核算。

3、对医院的各手术、治疗项目的收费价格按照部门提议，财务测算成本后报批的程序进行，并逐步完善电脑信息系统的最低限价录入，实现底价预警提示。

四、信息与统计

目前信息系统存在以下几大问题：

1、收入上只实现收入实现制的核算模式，不能同步以收款核算制的模式进行统计分析。

2、收入与药品的发出已实现对接，但收入与所有的物资发出实现对接无法实现，同时制约了收入与成本配比进行毛利及时分析的功能无法实现。

3、本套系统在多级别、多部门、多种统计核算的方式下没有开放足够的空间，造成核算上的很大局限性，而且在系统的安全性、连续性上的统一协调很难完成，留下很多隐患。

4、本套系统在财务核算、档案管理、经营管理上三者难以形成有效的资源共享，造成无法进行信息统一披露及联查的体系。

要实现以上以收入实现制及收款核算制共存的模式进行统计信息披露，以及实现收款与物资发出相互联连、相互联动，实现毛利及时分析的功能，必须寻求新的系统软件或按本院的管理模式请求软件开发。

五、固定资产、医疗设备

加强配合医院领导的决策，对固定资产的结构进行有效的分类、整理出重复可退出的设备进行清理，建立新增新建购置资产的审批制度，建立日常维修保养及定期检修制度，建立报废及转移资产的交接手续，对资产建卡建档的管理体制，确保资产的合理配量，高效运作。

假体：假体存货量已进行品种、规格、结构上的安全库存量设置，目前库存量已大部分超出安全库存数，只能继续消耗，少进多出的原则逐步加速存货周转，并进行换货处理，目前只余下麦格的假体在换货上存在很大难度。

医用物资及药品：目前药品已实现科室备用，科室领用在发货上进行限量控制以促进节约及减少损耗，如实行定额定量或与实现收入挂钩的原则，尚难于操作，医用物资及药品目前已进行合理归类但未进行安全库存量的设置。

化妆品：目前品种构成上较为简单难以树立本院独有的品牌概念，特别是配合生活美容部在护理用品、收费项目设置上难以体现层次感，销售的化妆品特别是雅漾产品毛利低，却又是本院的主销产品，产品品种构成上无法突出主次项目，制约本院的营利性收入。

目前对物资的采购仅化妆品在合同管理上已逐步进行，但并未真正完善及落实体现合同制管理的原则，其他医用物资、假体由于有稳定的供应商运作，或是零星临时采购均未实现合同制管理，在换货、退货及结算上特别是化妆品有效期限管理上存在很大的被动局面，不利于物流周转的监督与控制。

医院财务个人工作计划3

新年伊始，结合当前形势，制订今年工作计划：

一、医院总业务量

大致恒定（指医保总量恒定）的情况下，财务赢利结构显得成为重要，我院主要是医、药的比例结构，以去年为例，这些指纯业务比例，药品收入、医疗为分别65%与35%，而药品收入成本占74%，另加上交药品收入的5%，共计79%，而医疗收入成本占10%，且全年计提超劳务都在这一块，由此得出1%，即37、1万，如是增医疗收入1%，成本仅3、71万，赢利7、8万，两者相差25、6万，同样以去年为例，药品收入一季度、二季度、三季度、四季度分别为62%、61%、65%、74%，去年一季度是比较正常的，二季度为非典期，三季度过渡期，四季度追医保数，因此二、三、四季度均列为不正常，因此说今年医、药比例定为38：62是可信的，我也希望通过领导能调节到这个比例，我希望在比例结构达到目标时，每月能超计划数5%，这样今年预计超180万左右，在最后两个月适当控制药品处方，此时，医、药比例将更佳，而今年计划数呈略超状态，医、药比例希望达31：69，此时将贡献利润100左右，我将每月结果报告领导，借领导掌握来实现之。

二、收款、挂号

进后勤服务中心马上实施，真正改革到谁的头上，各种思想都会涌现，发牢骚也是难免的，我作为财务组长，应配合领导作好工作，受点气，委屈点是正常的，权当是为改革做点贡献。

1、进中心人员有顾虑，怕经济上吃亏，财务组配合领导，把改革意义讲透，主要是已有人员编制不动，改革是引入机制，并非侵害他们的利益。

2、人员进入中心之后，会出现管理上的衔接问题，我们财务组多与中心工作人员联络，同时充分发挥管理员曹娟的管理职能，倾听他们的意见，配合医院领导完成开展的各项工作，在工作过程中，发现问题，随时解决，并按要求每月对托管人员评定优劣而打分向中心汇报，财务组在业务上多指导，使这一工作平稳过渡。

三、我院治疗项目

电脑化管理，基本铺开，再院本部、川北两大块都实施，且运行效果不错，完全达到了物价局提出的明细化要求，我们采取的是先在院本部开展，在运行中发现问题，随时解决，逐步巩固、熟练，再在川北实施，逐个展开，稳步推进，今年同样采取这一方法，预备先后在东苑、广粤、长春等各点推广，推进一个，成熟一个，预计全部实行医疗项目电脑管理。

四、我院制订了每季、每月计划医保用量

虽然，以后在实施中偏离较大，应了古俗言“人算不如天算”，主要是不可抗力的“非典”事件影响，在最后一季度中，准备抓回计划量的，医保局又出台了一个“乙类药”自负10%的政策，干扰了计划的实施，但通过年初制订这一计划，大致上能做到胸中有数，而不是无轨电车，开到哪里是哪里的计划用医保量，一旦医保局下达到我院全年医保用量，我们财务组将在医院领导指导下，制订一个较为详尽的各部门按时间的计划用量，做到胸中有数。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容二**

医疗安全是医院的重要工作之一，我们科在近年来积极配合临床科室，给临床提供了可靠的诊断数据，为了进一步提高医疗服务质量，减少医疗差错事故，特制度本年度医疗安全工作计划，医疗安全工作计划。

利用每周的科会对全体工作人员进行安全思想教育，定期进行报告单的检查，发现问题及时解决，使每个同志从思想上认识医疗安全的重要性。

工作人员接到检验标本时，必须查对姓名、科别、床号、检验项目等，工作计划《医疗安全工作计划》。属急诊检验应注明标本收到时间，出报告时间，报告结果用电话通知临床科室，并做详细记录。

我们科检验仪器都属于大型仪器，仪器使用进行专人操作，每次使用按仪器要求进行认真保养，确保仪器顺利运行。

对急诊、重危病人应及时检验，不容许推托。必须按科室规定按时出急诊报告，并做好登记。严格执行交接班制度，每天早8点科主任、各专业组组长、交接班人员进行交接班。

每天下班时专人负责关闭大型仪器，关闭水电，以防意外事故发生。

总之，把医疗安全放到工作的首位，使每个从思想上认识医疗安全的重要性，杜绝医疗事故的发生。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容三**

严格执行查对制度，提高医务人员对患者身份的识别准确性。让患者共同参与医疗安全管理，规范临床用药，提高临床用药安全性。开展医患沟通技巧培训，完善在特殊情况下医务人员的有效沟通。加强临床用血管理，严防临床用血事件的发生。鼓励医疗不良事件和重点病人的申报，积极处理医疗投诉，防止等级医疗事故的发生。

（一）强化医疗质量、安全管理委员会作用，充分发挥管理职能。 进一步健全各级医疗质量、医疗安全管理委员会，完善落实委员会各项工作制度，深入科室搞好调查研究，对科室的安全控制指标、医疗投诉、医疗不良事件的汇总分析和整改措施进行检查、评价，对全院医疗、医技工作中的安全隐患提出指导性的改进要求，对新技术、新项目和医疗风险给予指导性意见。每季度召开一次委员会会议，确定各种医疗纠纷处理意见，分析研究不安全因素，督促各项安全制度落实及时提出整改措施。每季度开展一次安全大检查，及时通报医疗安全信息，提出整改反馈意见。

（二）、加强质量、安全管理教育，增强法律意识、质量意识和安全意识。

1、继续开展全院性的医疗卫生法律法规、部门规章制度、医疗核心

制度、诊疗规范等内容的培训，从而提高广大医务人员的质量意识、安全意识和法律意识，推动医疗质量的持续改进，进一步防范医疗不良事件的发生。开展各科室的医疗质量、安全院科二级对话会，根据各科室实际情况提出整改措施,确保医疗安全。每季度召开医疗差错分析鉴定小组会议，指出医疗纠纷发生的本质原因，认真梳理总结，并由职能部门限期检查整改措施的落实情况。

2、各科室利用科室例会组织学习医院规章制度、操作规程、规范；组织至少2次的全院性医疗安全管理教育，建立医务人员医疗安全积分档案，并及时反馈给当事人。对违反医疗卫生法律法规、规章制度及技术操作规程的人员进行个别强化教育，必要时进行医疗质量重大缺陷诫勉谈话。

（三）加强医疗核心制度的落实，实施医疗质量全程管理，确保安全医疗。

1、各临床、医技科室要按照等级医院管理要求，加强关键性核心制度的落实，如首诊负责制、三级医师查房制度、危重疑难病例和死亡病例讨论制度、手术安全核查制度、手术前风险评估制度、危重患者抢救制度、术前讨论及手术分级审批制度、医嘱制度、分级护理制度、查对制度、病历书写制度及规范、临床用血审核制度、新技术和新项目准入制度等，并对执行落实情况实施每月一督查制度，确保核心制度得到有效落实。

2、进一步完善医疗质量安全管理制度，严格执行诊疗技术操作常规、规范，切实加强基础医疗质量、环节质量和终末质量管理，及时发现医疗安全隐患。尤其要加强对急诊室、重症监护室、内科、手术科室等重点科室的监管。对有创诊疗操作、病历书写、关键性处理措施等重点环节，要加大医疗安全防范力度；

（四）加强业务培训，提升医疗安全防范能力。

1、强化“三基”培训。积极开展医疗业务培训，通过现场指导和视频教学、集中培训、科室业务学习、自学等多样化手段，达到人人参与的目的，把好“考核关”，确保医务人员人人掌握徒手心、肺复苏、规范的体格检查、常用诊疗技术操作和急诊急救设施、设备的使用方法。要把“三基”、“三严”贯彻到各项医疗业务活动和质量管理的始终。

2、认真落实医患沟通制度，通过组织医务人员培训，学习医患沟通的法律论据，提高医患沟通技巧，规范医患沟通行为等措施，提高医患沟通的有效性，降低因医患沟通不良所导致的医疗纠纷发生率。

3、组织全院临床、医技人员进行临床诊疗规范和诊疗指南的培训，定期组织理论和操作的考核，注意考核的实用性和可操作性，从而加强业务素养，减少医疗不良事件的发生。

4、利用每次业务培训的时间，反复宣传15条医疗安全禁令，强化广大医务人员的安全意识。

（五）加强对医疗不良事件、重点病人申报、医疗投诉和纠纷的管理，认真分析总结，吸取经验教训。

1、健全医疗不良事件非惩罚性报告制度，提高医务人员医疗不良事件报告意识，鼓励广大医务人员积极上报，对全院安全隐患通病的不良事件进行认真分析、总结，有效落实整改措施，减少医疗隐患。加强对医疗安全（不良）事件报告的程序性和时效性管理，严格落实《关于加强对医疗安全（不良）事件报告管理的通知》的文件精神。

2、加强医疗投诉和纠纷管理，认真落实一诉一反馈制度，定期召开医疗争议事件分析讨论会，认真分析争议事件中存在的不足，查找管理漏洞，提出整改措施，确保事件发生原因不清楚不放过，当事人认识不到位不放过。

3、加强对重点病人的管理，利用院周会、业务学习会议等渠道加强对重点病人报告范畴和奖励制度的宣传，提高医务人员对重点病人报告的自觉性。医务科在接获重点病人申报后，应及时组织相关人员进行联合查房，对医务人员进行技术指导，并认真做好医患沟通，使医疗纠纷苗头降低医疗不良事件的发生率。

（六）开展医疗安全隐患排查，将医疗安全防范的关卡前移。

定期组织全院性的安全医疗隐患自查，对自查结果以及存在原因进行认真分析，落实整改措施，要求当事科室或者个人限期整改，不断提高医疗质量和医疗安全。职能部门要充分发挥监督管理职责，进行“三基、三严”、医疗核心制度和应知应会的考核。通过定期的医疗质量、安全隐患检查，掌握全院范围内的质量和安全隐患，提出整改措施，并督促整改措施的落实情况。

（七）狠抓临床用药管理，保证临床用药安全。

1、继续深入开展阳光用药工程和抗菌药物专项整治工作，规范药品购置渠道，执行临床用药“三告知”制度，告知患者药品的作用、用法和注意事项。严格落实门诊全处方点评和医嘱点评，及时分析、反馈，落实奖罚措施。 加强临床用药业务知识的培训，要求临床医生熟悉药品说明书，掌握药物适应症和配伍禁忌。

2、加强对临床用药不良反应报告的管理，要求临床医师及时填写《药品不良反应报告表》，记录不良反应的发生、发展和转归，主要包括不良反应的发生时间、症状、严重程度、因果判断和预后等。

3、强化日常检查的职责，严格禁止高危药品、普通药品、外用药品混放的现象，加强对当事科室的教育，应做好醒目标识。

（八）加强临床用血管理，保证临床用血安全。

1、强化临床用血管理委员会的监管职能，检查临床用血计划和季报、年报等统计报表，宏观掌握节约用血及合理、科学用血情况。每季度抽查各临床科室经输血治疗病例的.病历，重点检查输血申请单、检查输血同意书的质量和用血评估制度的落实情况，了解输血指证的把握情况，并作好记录、分析和反馈工作。

2、加强临床用血知识的业务培训，指导临床血液、血液成分和血液制品的合理使用，鼓励成分输血和自体血回输，促使规范用血，提高医务人员合理用血、科学用血的自觉性，严格把握临床用血适应症，增强临床用血的风险防范意识，医务科要严格把握一次性用血20\_ml以上的审批关，防止滥用血液。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容四**

为了提高医院的医疗质量和医疗安全，减少疾病的传播，控制医院感染的爆发和流行，必要要加强医院感染的管理，现制订出20\_年医院感染管理工作计划。

一、进一步完善医院感染控制的制度和措施，继续按照“二甲”医院评审的要求检查其制度和措施的落实情况，对手术室、供应室、产房、内镜、小儿科、口腔科、检验科、血透室等重点部门进行感染质量督查，并协助做好院感控制工作，预防和控制院内感染的爆发和流行，并定期对全院各科室的医院感染环节质量进行检查和考核。

二、加强院内感染知识的培训，并通过各种形式对全院的工作人员进行院感知识的培训，要让工作人员了解和重视医院感染管理的重要性和必要性，学习医院感染的有关标准及法律、法规，掌握消毒，灭菌、无菌技术的概念和操作及医院感染的预防控制等知识，并组织工作人员院感知识考试1-2次。

三、认真的做好医院感染的各项监测管理工作，包括环境、空气、、无菌物品等的卫生监测和效果评价，每月抽查重点科室如手术室、供应室、产房等的卫生学监测，督促科室做好消毒灭菌隔离等工作，每半年对全院各科室的紫外线灯管的照射强度进行监测和效果评价，对不合格、达不到消毒的灯管和消毒剂督促及时更换，对新购入的灯管进行强度监测，合格的产品才可以投入科室使用。

四、每月对全院各科的院内感染病例进行统计和汇总，督促临床科室对院内感染病例的报告和汇总，定期下科室了解情况，抽查病历进行漏报调查，对全院的院内感染情侣进行分析汇总，及时向院长及主管院长汇报，每季度向全院各科通报反馈，每月对门诊处方进行抽查，查看抗生素使用情况，并计算出使用率。

五、继续加强对医疗废物的管理，经常下科室进行检查督促医疗废物的收集，分类和运送的规范性。按照《医疗废物管理条例》等法规中规定的要求进行医疗废物的规范处理。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容五**

医院护士长个人年度工作计划

20xx年，把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节，我们从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想。我们坚信，有各位领导大力支持和正确指导，更有全科护理人员齐心协力，我们定能完成各项工作。现计划如下：

（一）加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新进护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识。护理人员严格要求自己，衣帽整洁、美观、树立白衣天使的形象。

2、加强护理安全管理，有效地回避护理风险，各病区、病房坚持有巡回护士，及时发现病人药物过敏反应或输液反应发生的抢救黄金时刻。为病人提供优质、安全、有序的护理服务。

4、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，强化护士良好的职业认同感,责任心和独立值班时的慎独精神.

5、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

（二）、保持护理质量持续改进。

1、对各级护理人员按三基培训计划进行培训，尽量每年组织理论考试和技术操作考核。护师以上的职称，每个月给护理组所有成员讲课一次，还有技术操作的正确指导，如：小儿头皮静脉穿刺等各项护理操作。

2、护理查房或者床头交接班时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等，养成良好的习惯。

3、加强对病房的管理，提高病人的满意度。

4、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

（三）、其他

1、给护理组腾出更衣间，地点设置：方便、快捷、有利以急诊抢救工作。

2、开设医院食堂，方便值班人员、加班人员用餐。

3、给护理组购进所需物品，如：浸泡器械的方盘、治疗盘以及最新版的药物配伍禁忌表。

4、每个病房及被病人亲密接触的科室都安装紫外线消毒灯，特别是抢救室。

5、制空组的成员，重新规划制空每月要完成的工作任务，分清工作细节。

6、重新规划清洁工作，使技术人员和清洁员都认清自己的工作范围。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容六**

建设路社区安全生产工作在区安监局、街道党委、 办事处的领导及各部门支持下，按照年初制定的安全生产工作计划， 安全生产月活动计划及上级下达的各项任务和控制指标，脚踏实地，兢兢业业，认真开展安全生产各种专项行动。一年来，安全生产形势总体趋稳，没有发生安全生产事故，有力地保障了辖区经济持续健康发展和稳定工作。现将一年来安全生产工作总结如下：

年初，根据上级对安全生产的要求及社区安全生产实际，制定了20xx年工作计划，成立了社区安全生产工作领导小组，制定了《社区安全生产工作方案》，并坚持每月召开了安全生产工作例会，进一步建立健全以安全生产责任制为中心的安全生产工作制度，并与5家辖区单位签订安全生产责任，使安全生产责任书签订率达100%

社区通过张贴宣传画报、发放安全生产宣传单页、出黑板 报等形式，在辖区内大力开展安全宣传活动，广泛宣传安全生产的重要性，全面提高居民群众的安全防范意识，增强安全生产责任感和紧迫感，激发广大居民“关注安全，关爱生命”的热情，强化居民安全责任意识。并利用“元旦”、

“五一”、“安全生产月”、 “国庆” “消防宣传日”等重大节日向辖区单位及居民宣传《安全生产法》、《消防法》《道路安全法》等法律法规，使安全生产法律法规家喻户晓，营造良好的安全生产宣传氛围。

狠抓安全生产隐患整改排除安全生产工作重在预防，这进一步提高居民群众的安全意识和安全素质，有效遏制重特大事故的发生，减少一般事故的发生，为此我社区按照街道安监站的要求，结合我社区实际，强化防范措施，以季度安全生产检查和重点节假日期间检查为主，以安全生产“三项行动”、“重大火灾集中整治”及“六打六治”打非治违等专项行动为辅，开展了定期与不定期的安全生产大检查，特别是在元旦、春节、清明节、“五一”、防汛期间、国庆、等特殊期间前后在全社区开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大整改力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

为做好安全生产工作，遏制各类事故的发生，一年来我社区在街道安监站的组织下，开展了^v^爆竹和危险化学品安全生产专项检查，并对5家辖区单位、134家个体工商户进行逐一检查。一年来，共查出无证经营6家、存在安全隐患15处，均以下达责令整改通知书。

一年来，我社区安全生产工作在街道党委、办事处的领导下，在街道安监站的指导下，通过社区安全生产工作小组的共同努力，取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，具体表现在以下几方面：

1、安全生产意识薄弱，对安全生产的认识不够，部分居民仍存在侥幸心里，对排查出来的安全生产隐患不够重视。

2、一些沿街门店对我们的安全生产监查工作不配合，使我们的工作无法正常开展，安全隐患不能及时解决。

3、辖区居民群众对汽车、三轮车、摩托车驾驶的道路交通安全认识仍不够，安全隐患仍然存在。

一年来，我们始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，与时俱进，求真务实，扎实工作，以更大的决心、更有力的措施抓好安全生产工作，使辖区居民能够真正认识到“一人平安，全家幸福，为我社区经济发展、社会稳定创造一个安全的环境

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容七**

为提高我院院感管理质量，进一步搞好院感管理、传染病管理工作，保障医疗、护理安全，特制定20xx年工作计划：

1、每月下到各个科室监测住院病人院感发生情况，督促临床医生及时报告院感病例，防止医院感染暴发或流行。

2、每月对手术室、产房、血透室等重点部门的空气、物体表面、工作人员手、消毒剂、灭菌剂、消毒灭菌物品等进行消毒灭菌效果及环境卫生学监测一次。发现不合格处，严加整改，直至监测结果合格为止。

3、每季度对临床科室、重点部门进行消毒隔离质量检查一次，对检查结果进行反馈，并提出改进措施。

4、根据本年度院感监控管理要求，配合全国院感监控管理培训基地，开展医院感染横断面调查一次。

1、按照相关规定对抗菌药物实行分级管理，定期调查住院病人抗菌药物使用情况。

2、协助检验科定期公布全院前五位感染细菌谱及其耐药菌，为临床医生合理使用抗菌药物提供依据。

1、每天收集全院各科室的传染病报告卡、死亡医学诊断证明书、居民恶性肿瘤报告卡，做好全院疫情报告和死亡、肿瘤病例报告工作。

2、每天对收集的传染病报告卡进行审核，保证其内容完整、真实。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容八**

20\_\_年即将过去，20\_\_年即将到来，我科全体人员以饱满热情迎接新的20\_\_年，在新的一年里为了将科室工作做得更好、更有新的发展特色，使医院工作顺利进行，医疗质量逐渐提高，特订如下计划：

一、政治思想方面

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行十八大精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以十八大精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

二、业务、人才培养方面

1、拟创建市级重点专科。

2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。

3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。

4、成立大骨科早期康复治疗组。

4、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。

5、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。

6、增设门诊1个。

7、\_位埋线治疗慢性病。

8、开展小针刀治疗慢性病。

三、综合治理方面

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容九**

医院护理的个人工作计划

在田院长为首的院领导的指导下，以乡镇卫生院医院管理年为目标，紧紧围绕医院工作方针和工作计划，认真履行职能，护理部将认真搞好以下工作：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。

2、加强对护士的考核，强化学习意识，组织每季度一次“三基”理论考试，每半年一次护理操作技能考核。

3、做好低年资护士的传、帮、带工作，使年轻护士理论与实践相合，更好的为病人服务。

二、加强护理安全管理

（1）护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

（2）病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

（3）时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部进行不定时查房。

（4）护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。

（5）护理部不定期进行护理安全隐患检查，发现问题、解决问题，分析发生原因、吸取教训，提出防范措施与改进措施。

三、树立法律意识，规范护理文书书写及管理

严格按《省护理文件书写规范》书写护理文件，护理记录做到完整、客观、及时、准确，明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，保护护患的合法权益。

四、转变服务观念，提高服务质量

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的`服务观念，加强主动服务意识、质量意识、安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，促使护理质量提高，确保护理工作安全有效。

2、严格执行查对制度、无菌制度，杜绝严重差错及事故的发生。

3、注意收集护理服务需求信息，通过与病人交谈、发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈的信息，对护士工作给予激励，调动护士工作积极性，做到真正的主动服务。

五、加强院感管理

加强院感知识培训，严格执行医院感染管理制度，预防和控制院内感染的发生，严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作。医护人员和清洁员做好自身防护工作，防止利器损伤。

六、合理安排人力资源

根据各科病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，全际护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十**

一是补助标准合理。为了制定出台合理的补助标准，顺利解决这一历史难题，县委、政府先后组织考察队伍到了广东河源的万绿湖、湖南的东江湖、新余的仙女湖等地考察，学习先进经验；同时，县委、政府主要领导还多次召集各部门进行反复论证，结合实际，拿出了的标准，标准相对较高。此标准在核心景区经过检验后，实践证明是符合实际的；特别是在补助标准和上岸政策上做到了系统的安排，对合法设施有合理的补偿，不合法的设施主动拆除也给与了搬迁费用，同时还出台了一系列的上岸奖扶政策，这是外地都没有的。各种奖扶政策出台，表明了县委、政府对渔业秩序进行整治，不但是为了保护渔业资源和生态环境，也是为了促进渔民转产上岸再发展、再致富的。

四是有力的措施。

1、合理布置，分批进行。考虑到核心景区渔民身份、区域和设施数量的不同，整个核心景区渔民划分为三批转产上岸。将大部分为犹江林场和江电厂下岗职工，设施相对较少，离码头较近的12户渔民列为第一批搬迁上岸人员；牢牢把握住了他们是犹江林场和江电厂下岗职工的这一特点进行突破，经过努力工作，第一批在启动15天后签订搬迁上岸协议并在20天后拆除清理完设施搬迁上岸。在第一批渔民顺利搬迁上岸的带动下，第二批、第三批都顺利地签订了搬迁上岸协议。

2、在核心景区渔业整治工作中，因为较好地运用了宣传手段，一环扣一环，成功地降低了渔民的心里预期；尤其是利用好了信息平台和手机报。

3、灵活运用工作方法，突破关键人物，带动全面工作的完成。如水岩籍渔民刘某，在前期是上访的骨干分子之一，工作人员了解到他家庭比较困难，人还是比较淳朴得，经常带头上访是受人挑唆得；工作人员一边耐心细致地做解释工作，一边帮助其解决实际困难，帮助其联系好房屋，处置好鱼货，最终他主动拆除相关设施搬迁上岸。再如营前籍渔民黄某，一直以来都是上访的骨干和不配合工作的，工作人员了解到其思想比较顽固，通过各方面做工作都无法转变其想法；为了促使其搬迁上岸，工作人员运用法律手段，收集其违法证据，在关键时刻对其进行传唤，让他在思想上认识到：他的行为已经触犯法律，再不积极配合，将受到法律的制裁。最终他还是认识到了自己的错误，并在短时间内拆除了相关设施搬迁上岸。正是这些关键人物的突破，其他渔民纷纷拆除设施搬迁上岸，工作任务才得以全面完成。

1、整治后，湖面更干净整洁了，环境更优美了，航道也更畅通了。

2、核心景区渔业整治工作的顺利完成，维护了社会的公平正义，得到了上级和广大人民群众的肯定，社会各界反响良好；尤其是10多个外国驻华使节和国内知名新闻媒体到参观时，对渔业整治工作给予了高度的评价。

3、在整治过程中，解决了“水上漂”、渔民转产上岸政策等问题，让渔民搬迁上岸后有了更好的发展。如：营前籍渔民钟某，搬迁上岸后在县城开了间餐馆从事个体经营，在自己的辛勤劳作和政府的关心下，生意十分红火，逢人他就说自己当初上岸是上对了。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十一**

四川煤矿地质条件复杂，勘探程度低，煤炭资源赋存条件差，现有生产矿井中开采薄煤层、极薄煤层和大倾角煤层的矿井占矿井总数的70%。四川是全国煤矿瓦斯灾害的重灾区，高瓦斯和煤与瓦斯突出矿井占矿井总数的，自然灾害严重，瓦斯、自燃、煤尘、水害、顶板等各种灾害齐全，煤矿死亡人数和百万吨死亡率历年来居高不下。20xx年，我省煤矿数为2259个，全省煤矿事故死亡532人。近几年来，全省各级政府、企业都高度重视煤矿安全质量标准化建设工作，采取典型引路，分类指导，强制推进等办法，逐步完善煤矿安全质量标准化工作机制，扎实推进煤矿安全质量标准化工作，取得了较好的成效。全省煤矿事故起数和死亡人数连续下降，未发生特别重大生产安全事故，20xx年煤矿事故死亡人数比20xx年下降。20xx年1-11月，我省发生煤矿安全事故203起，死亡258人，较上年同期分别下降和。

四川是全国六个重点安全生产监控省之一。为确保完成^v^确定的三年内解决小煤矿问题的目标任务，我省把煤矿安全质量标准化工作作为解决小煤矿问题的重要手段，总结探索出我省安全质量标准化的路子和管理强矿的有效方法，扭转煤矿安全生产被动局面。组织专家深入开展调研，结合四川煤矿的实际情况，制订了《四川省煤矿安全管理标准（试行）》。认真规划，分类指导，首先对28处国有重点煤矿开展安全质量标准化恢复性建设工作，其次对418处6万吨以上矿井分二批次启动质量标准化工作，最后对条件相对比较差的煤矿先达到四级安全质量标准后再向上一个级别迈进的过渡办法，直到达到国家规定的标准。大力开展宣传和发动，对规划煤矿的矿长或业主、具体经办人员，市（州）煤矿安全监管部门和煤监分局具体负责煤矿标准化人员进行培训。省局专门抽调相关处室专业技术人员对标准化规划建设矿井进行了现场指导和督促，并严格按照标准逐矿验收。

省局党组就煤矿安全质量标准化工作进行了专题研究，多次开会部署，明确了煤矿安全质量标准化工作的方法、步骤、措施。并定期召开质量标准化工作会议，听取相关情况，定期分析解决存在的问题，增添工作措施。省局抽调人员成立了煤矿安全质量标准化工作组，专门负责标准化工作的规划、指导、检查、督促和验收。各产煤市（州）、县（市、区）都成立了质量标准化领导小组和专家组，负责对标准化工作的规划、指导、验收。有关的煤矿按“一矿一策”要求，编制标准化工作方案，成立了专门的领导机构，分专业组对照标准认真排查出存在的问题，落实资金、措施、人员和时间，按期整改到标，部分煤矿还建立了质量标准化目标考核机制。

为解决部分业主认识不到位的问题，我们采取了3项具体措施。一是采取硬措施，强制推进安全质量标准化工作。以省政府安全生产委员会办公室的文件，将全省未达标的矿井列出达标的时间表，到期不能达标的，一律停止采掘作业，待达标后方能恢复生产。二是设置门槛，严格要求。省政府专门发文明确要求：煤矿建设工程必须经安全质量标准化达标验收合格后方能进行竣工验收；安全生产许可证延续变更，也必须达到安全质量标准化标准，否则不予延续变更。三是抓好典型示范建设。在全省各采煤市（州）、县（市、区）建立标准化示范矿，充分发挥榜样的带动作用和示范矿井的辐射作用。在省政府召开全省煤矿安全基础管理现场会期间，从全省质量标准化矿井中推选50个作为示范矿井，并对其中20个进行现场参观。面前，全省6万吨以上煤矿基本达到了煤矿安全质量标准化标准。

煤矿安全质量标准化工作的开展，促进了煤矿安全工作的完善和加强，取得明显成效，一是提升了煤矿安全基础条件。平均每个达标矿井投入资金400万元以上，矿井各生产系统进行改造和完善，设备得到更新，基本淘汰了木支柱。二是提高了安全管理水平。管理部门组织专业技术的指导和服务，多数煤矿采取走出去、请进来的方式学习先进管理经验，管理人员的素质和职工的操作技能得到明显提高，企业安全管理得到改善。三是推动了技术交流和先进工艺设备的使用。内江、乐山等地成立了技术力量较为雄厚的专家组。验收人员针对一些有争议的技术问题进行探讨，相互交流，共同提高。一些煤矿争上单体液压支柱、综掘进、瓦斯抽采等技术和工艺，进一步提高了煤矿本质安全水平。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十二**

我局安全生产工作在上级安监部门的领导下、在局党委的高度重视下紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，把安全生产监督管理工作纳入局党委工作的重要议事日程，认真贯彻上级部门的文件精神和相关工作部署，开展了隐患排查治理、“打非治违”、安全生产月宣传、“大排查、大整改”、“大排查、大整顿”以及“大排查、大整改、回头看”等工作，在上级部门的指挥下全局安全生产工作取得了阶段性的成效。现将我局安全生产目标管理工作如下汇报：

安全生产是促进我局各项事业发展的前提保障，对此局党委高度重视安全生产工作，及时传达上级部门的文件精神，成立安全生产工作领导小组，落实主管领导责任机制，安排专人负责日常工作。制定安全生产目标责任书，与各成员单位签订，纳入年末考核工作中，切实把工作落实到成员单位。

建立健全相关制度，为安全生产工作做好制度保障，结合我局实际制定完善安全生产应急预案，规范安全生产各项工作制度，形成了一个较为完整的工作管理制度体系，使安全生产工作规范化、制度化，使工作有据可依，效果显著。制度是工作的准则，安全生产工作的关键是落到实处。

按照上级部门的要求，开展安全生产月宣传活动，结合我局实际制定安全生产月宣传活动方案，在局办公大楼墙体、各主要街路以及市标广场等悬挂条幅标语，增强广大人民群众的安全生产工作意识，通过此次宣传活动的开展，对我局的安全管理工作产生了良好的影响。同时把安全生产宣传教育贯穿于各项工作过程中。端正安全意识，结合“安全生产月”等活动，提高从业人员的安全生产、遵章操作观念，营造安全生产的工作氛围。

在上级部门的领导与指挥下开展隐患排查治理和专项检查，本着对加强安全生产的监督管理原则，切实落实上级部门的文件精神和工作部署，为党的十八大一中全会的胜利召开、州庆61周年活动的胜利举行创造良好的安全生产环境。由局长任安全生产工作的领导、下属各科室负责人任安全生产工作检查领导小组成员，对我局安全生产责任单位开展检查工作，发现问题和安全生产隐患问题及时下达整改命令，把隐患消灭在萌芽状态。

我局安全生产工作在上级部门的指挥下虽然取得了一定成果，但还存在一些问题，相关制度有待继续健全，对安全生产工作的管理意识有待加强，专职的安全生产日常工作负责人员方面比较紧张，存在人少任务多的现象，安全检查和整改力度还不够，在今后的工作中将加强领导落实责任，紧密团结在上级部门的领导下抓好安全生产工作。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十三**

按照3月26日全县安全生产工作会议精神，县环林局党组、行政高度重视，以全面推动、有效防治、坚决遏制安全生产事故为目标，扎实开展安全生产工作，并结合《县人民政府办公室关于切实加强清明节和五一期间森林草原防火工作的紧急通知》文件安排，现将传达贯彻落实情况汇报如下：

为深入贯彻落实全市安全生产会议精神，我局立即组织全体机关工作人员及局属各单位负责人召开紧急会议，会上，局长传达了全县安全生产工作会议精神，学习了县委副书记、县长旺娜的讲话，认真分析研究了我局及全县当前安全生产和森林防火工作形势，强调要警钟长鸣，时刻绷紧安全生产这根弦，树立安全无小事的理念，将安全生产和森林防火工作纳入重要议事日程。把工作细化到量、责任细化到人，层层落实责任，切实增强重视安全、关心安全的责任感和紧迫感。

要求乡镇、各县级相关单位、局属各单位加强安全生产和森林防火工作制度，领导值班制，保持电话24小时畅通，发现问题立即归口上报环林局和防火办。做到信息畅通、上情下达、下情上报、准确快速。

通过检查，针对发现的隐患要及时整改，把安全隐患消灭在萌芽状态。把整改工作抓扎实，确保全县林区安定和谐，为生态林业发展提供良好的发展环境。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十四**

一、健全医院感染管理责任制，规范和落实各项规章制度。

按照《医院感染管理办法》和国家有关法律法规，完善医院感染管理委员会，并进一步加大监管力度，认真督导规章制度落实情况。有效预防和控制医院感染的发生，保证医疗安全。

1、加强组织领导建立健全医院感染管理体系是预防医院感染的重要前提。

2、进一步完善医院感染管理委员会会议制度，至少每半年一次研究、协调和解决有关医院感染管理方面的问题，遇到问题随时召开专题会议，充分发挥委员会的领导和决策能力。

3、进一步完善医院感染管理多部门合作机制积极开展医院感染管理的各项工作，与相关科室积极配合，相互协调，使医院感染管理工作科学化、规范化。

4、临床科室医院感染管理小组加强管理及时监控各类感染环节，采取有效措施，降低本科室医院感染发病率。监督检查本科医师合理用药和合理使用抗菌药物，严格执行无菌技术操作，落实消毒隔离和标准预防各项措施，保障医疗安全。

二、严格监测和监督工作

1、医院感染的监测按照医院感染诊断标准，实行有效的医院感染监测。要求临床医师熟练掌握其诊断标准，改变医务人员对医院感染的监测意识。每月对监测资料进行汇总、分析，及时反馈给科室。每季度向院长、医院感染管理委员会做书面汇报，向全院医务人员反馈，特殊情况及时报告和反馈。

2、消毒灭菌效果监测：每月进行消毒、灭菌、环境卫生学监测，对临床科室使用中的消毒液、医务人员的手、物体表面、室内空气、高压灭菌锅进行定期和不定期随机抽样监测。

3、开展医院致病菌和耐药率监测，定期向各临床科室反馈，指导临床合理应用抗菌药物，提高医院感染性疾病的治疗水平。

三、加强重点部门的医院感染管理。

1）所有人员要坚持洗手规则，在处理不同病人或同一病人的不同部位前、后均须洗手，严格执行无菌操作。手培养每月一次。

2）各种抢救物品与监护仪器在转换使用时，应进行表面消毒、清洗，各种导管、湿化瓶、吸氧面罩等均应规范进行消毒灭菌。

3）加强对多重耐药菌的监测和防控措施。

四、加强落实执行《手卫生规范》。

制订并落实医务人员手卫生管理制度，配备有效、便捷的手卫生设备和设施。加强手卫生的宣传、教育、培训活动，增强预防医院感染的意识，掌握手卫生知识，保证洗手与手消毒效果。

五、加强医务人员的职业防护。

1、按照《职业病防治法》及其配套的规章和标准，制订医务人员的卫生防护制度，明确主管部门及其职责，并落实到位。结合本院职业暴露的性质特点，制订具体措施，提供针对性的、必要的防护用品，保障医务人员的职业安全。

2、加强全院职工的职业暴露知识的培训，对高危科室及部门的医护人员每年提供健康体检，医务人员严格执行标准预防，做好自我防护。当出现职业暴露时，严格遵循职业暴露处理原则，按要求进行报告、登记、评估、预防性治疗和定期随访。

六、开展医院感染知识培训，提高医院感染意识。

1、加强医院感染管理队伍建设。

医院感染管理专职人员积极参加感染控制与管理的培训班，努力提高业务水平和自身素质，使医院的感染管理制度化、规范化。

2、医院感染知识的全员培训。

制订医院感染知识培训计划、实施方案和具体措施，举办各级各类讲座和培训。对新上岗人员进行医院感染知识岗前培训，考核合格后方可上岗。通过培训，使广大医务人员充分认识到医院感染工作的重要性，掌握医院感染的基本知识和技能，促进医院感染的有效控制。

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十五**

20\_年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的^v^精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的^v^会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。

加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20\_年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将

继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

**医院院长防护工作计划 医院院长工作内容篇十六**

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。护理技术操作考核合格率

二、加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接-班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1、全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2、第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3、全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4、基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5、每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6、根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7、制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教

学生带教工作进一步规范，小讲课、操作示范、教学查房、抢救配合演练等教学工作的实施，取得了较好效果，尤其是抢救配合演练的教学方法收到全体实习生的一致好评。今年顺利完成人次的实习带教任务。

六、配合医疗开展专科发展

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到icu进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！