# 乡镇引才赋能工作计划(必备18篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-01-24

*乡镇引才赋能工作计划1今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、政府提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设步伐。一、目标任务在加强人才...*

**乡镇引才赋能工作计划1**

今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、政府提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设步伐。

一、目标任务

在加强人才“四支队伍”建设方面：

一是加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力;二是认真抓好在职干部的培训;三是加强后备干部队伍建设;四是深化干部人事制度改革。

二是加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好教师的全员岗位培训和卫生系统专业技术人员岗位教育。同时，协助有关单位要搞好相关专业技术人才的培训工作。

三是加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。一是进行订单培训;二是开展农村劳动力转移培训;三是开展再就业工程，积极联系县上有关部门，搞好再就业工作。四是做好人才资源自我消化和向外输出工作;五是指导岗位培训。

四是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

在狠抓人才“产销衔接”工作方面：

一是做好农民工技能培训与就业衔接。一是进行转变观念的引导性培训，在此基础上，摸清待转移劳动力的培训意愿，结合劳动力市场需求，继续深入开展家政、电动缝纫、电工、焊工、创业等技能培训。二是多渠道收集用工信息，争取让农民一培训完就能顺利择岗就业，实现转移。

二是做好满足我镇产业发展需求的人才工作。以满足产业发展的需求，结合发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，以旅游开发、土地流转、土地整理等专业为重点短期引进相关专业技术人才。联合镇劳保所、农业办等相关科室，加强沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内劳动力交流会，加强与县人才市场的交流合作，做好人才资源的自我消化、引进和向外输出工作。

三是扎实开展人才小高地建设。大力宣传人才强镇战略，以图片展等有效形式集中宣传在推进人才工作和人才队伍建设方面的各类人才典型事例，促进人才相互交流合作，积极为人才提供良好的`外部条件。

二、具体措施

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是加强组织领导和工作督查

镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委书记郑建华任组长，镇党委委员潘春霞副组长的棠阴镇人才工作领导小组。建立并完善工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标考核体系。附件：

棠阴镇人才工作领导小组、联络员名单

XXX镇人才工作领导小组、联络员名单

组长：XXX

副组长：XXX

成员：XXXXXXXXXXXXXXXXXX

其中XXX同志为镇人才工作联络员。

镇人才工作领导小组的主要职责：

1、贯彻落实县委有关人才工作和人才队伍建设的工作部署;

2、负责镇人才工作和人才队伍建设的管理、协调、检查和指导;

3、及时掌握镇人才队伍建设情况，根据经济社会发展需要，做好人才培养、吸引、使用等相关工作;

4、承担人才信息库建设和维护、人才工作信息宣传、人才工作调研等日常工作;

5、做好对各类人才的管理服务工作;

6、及时完成县委人才办指派的其他工作。

事业单位、行政村联络员名单：

XXX中学：XXX

XX卫生院：XXX

XXX村：XXXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

镇企事业单位、行政村人才工作联络员工作职责：

1、认真学习“三个代表”重要思想和党的十八大精神，学xxx省、市、县有关党管人才工作的政策和文件;

2、了解全镇人才工作动态，掌握本企业、辖区、村各类人才的动态数据，并制作成表格备案，积极参与县、乡镇有关人才工作的重点调研课题;

3、及时报送本企业、辖区、村人才工作信息，包括人才工作动态、典型经验，以及对全镇人才工作的意见和建议等;

4、协助完成本镇人才工作年度计划和工作总结。

**乡镇引才赋能工作计划2**

今年是党的\*召开的喜庆之年，也是我镇建设更高水\*全面小康社会的起步之年，为实现人才强镇、科技强镇目标，加快构筑新世纪人才工程，结合我镇实际，特制定本计划。

>一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的十七届五中、六中全会精神，全面落实国家和省、市、县关于进一步加强人才工作和人才队伍建设的意见，坚持以人为本，大力实施人才战略，紧紧围绕全县经济社会发展大局和加快我镇发展的需要，强化“人才资源是第一资源”的观念，着力抓好人才的“培养、引进、使用、留住”四个环节，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，不断\*思想、创新机制，全力培养一支数量多、结构好、素质高的专业人才队伍，为加速我镇经济社会又好又快发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

>二、目标任务

1、营造良好的人才成长环境。建立健全科学、合理的人才激励机制。用精神鼓励感召人才，用事业发展激励人才，大力表彰和宣传工作业绩突出的人才，为青年干部树立榜样。同时要加大对人才培养力度，使其愿意为发展xx奉献才干。对在各项工作中做出突出成绩的年轻干部要摒除论资排辈用人陋习，破格提拔、大胆任用，以此激励年轻干部充分发挥潜力。

2、建立完善的人才激励机制。坚持“客观公正、突出重点、注重实绩”的原则，领导评价与群众评价相结合、\*时与

年度评价相结合的原则，研究制定单位和个人目标、绩效考核办法。正确评价机关干部、事业单位人员德才表现和工作实绩，促进其依法办事、履职尽责、勤政廉洁，进一步提高机关工作效率、行政效能和公共服务水\*。

3、成立高端的企业人才队伍。目前，我镇现有的专业技术人员远远不能满足我镇经济发展的需要，企业的专业人员还需进一步充实。要协助企业向社会公开招聘优秀青年大学生、高等专业人才，要继续帮助企业提升现有人才队伍整体素质，鼓励企业加强专业人才的业务水\*培训。

>三、主要举措

1、增强人才工作的责任感。组织全体干部、相关工作人员学习《\*中央\*关于进一步加强人才工作的决定》，贯彻落实各级人才工作会议精神，按照全镇经济社会发展总体规划要求和目标任务，扎实抓好人才工作。要站在战略的高度，认清形势，充分认识做好人才工作的重要意义，充分认识人才工作中肩负的历史责任。结合我镇当前对人才的需要，进一步发挥职能优势，完善政策措施，将人才工作列入镇党委\*重要议事日程，加大人才开发力度，为全镇经济社会发展提供强有力的人才保障和智力服务。

2、加强人才工作的组织领导和台帐资料的建设。镇党委主要负责同志总负责，分管党务的领导具体负责，各相关单位通力合作系统做好人才工作。要深入调研，建立和完善各类人才信息库，各单位要明确联系人，并及时将人才信息上报镇人才办。

3、加强党政人才队伍建设。积极实施党政人才培养工程，

建立培训计划，加大培训力度。同时，进一步规范初任、强化知识更新培训，突出任职培训，加强专业知识培训。

4、完善人才引进机制，广泛吸纳优秀人才。突破人才引进的体制性障碍，逐步做到“敞开大门、放低门槛、广纳贤才、鼓励创业”。要按照以信息化带动工业化、建设区域性现代制造业基地和发展现代服务业的需要，大力引进信息、外贸、高新技术和现代管理等各类适应发展需要的优秀人才。鼓励企业通过多种形式建立研发机构，支持高等院校、科研机构在企事业单位设立专业工作室、科研开发基地。鼓励企事业单位在高等院校、科研机构内设立技术开发中心，实行双向合作制度。

5、创新机制，推动人才工作。建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向。建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。在全镇广泛开展大学生志愿者活动，进一步加强镇村干部人格修养，建设一支高素质的干部队伍。

乡镇人才工作计划3篇（扩展6）

——乡镇\*工作计划3篇

**乡镇引才赋能工作计划3**

(一)进一步抓好争资立项工作。

重创新，以实绩赢得认可;争资金，以实情赢得支持;抓项目，以实干赢得肯定。通过埋头苦干，“走上去”、“请下来”，加大向省市民政部门协调汇报力度，力争20xx年争取上级民政资金再创佳绩。

(二)进一步抓好项目建设。

一是进一步加强乡镇敬老院改扩建工作。通过积极向省市民政部门汇报，争取将县中心敬老院和鲤鱼塘敬老院纳入改扩建项目，加大投入，硬化措施，落实责任，确保按时保质在11月底前全部完工，努力打造为“精品民生工程”。二是殡仪馆一体化项目投入使用。全面完成殡仪馆一体化建设项目并投入使用;抓好公墓山建设。三是加快农村幸福院建设。为切实解决农村“空巢”老人养老难问题，积极向省市争取建设30所农村幸福院。四是完成市级示范社区创建工作。严格按照市里创建要求，按时保质完成便江镇井凉街社区、坳头上社区市级示范社区创建任务。五是完成农村土坯房改造任务。通过强化领导，精心组织，落实责任，按时保质完成400户农村土坯房改造项目，有效解决农村困难群众住有所居问题。六是加快老年公寓建设。启动建设总投资6000余万元，占地面积50亩，设床位500张，集公寓、康复中心、餐饮、健身、休闲于一体的县老年公寓项目。

(三)进一步抓好救灾救济工作。

一是提高救灾应急能力。进一步加强救灾应急宣传，坚持“四个第一时间到位”的救灾理念，完善救灾工作分级管理、经费分级投入制度，健全灾害应急响应启动、信息报送等工作机制，全力抓好救灾应急工作，确保受灾群众基本生活。二是进一步规范救灾救济款物管理。从源头上、制度上严把救灾救济款物的分配管理使用关，做到分配科学规范，程序合理合法，发放阳光透明，确保规范安全运行。三是积极创建省级示范减灾社区。继续开展城乡综合减灾示范社区创建工作，提升社区综合减灾能力，力争申报创建省级示范减灾社区2个。

(四)进一步加强优抚安置工作。

一是开展送温暖活动。认真开展好“八一”、春节期间走访慰问活动，进一步增进军民鱼水情。二是全面落实各项优抚政策。不折不扣按照上级文件精神全面落实优抚对象待遇，稳步提高优待抚恤保障水平，切实维护优抚对象合法利益。三是做好退役军人政策落实工作。耐心细致做好日常接访工作，及时掌握信息动态，加强部门协调配合，快速主动化解上访危机，将不稳定因素消除在萌芽状态，维护社会稳定，确保不发生一例赴省进京集访事件。四是抓好退役士兵安置工作。落实好政府指令性安置退役士兵安置任务，加强退役士兵职业教育和技能培训力度，为退役士兵自主就业提供政策和技能支持。五是扎实开展关爱优抚对象活动。变上访为下访，继续开展“双促双带”、“优抚对象大下访大服务”活动，积极鼓励扶持退役军人创业致富，及时解决重点优抚对象生活、医疗等困难。

(五)进一步推进社会管理工作。

(六)进一步推进民政事务工作。

一是全面完成合村工作，确保20xx年6月底前全面完成减少100个建制村的合村任务。二是加强地名管理工作，继续做好第二次全国地名普查相关工作，提高地名公共服务水平。三是全面落实惠民殡葬政策，加强殡葬改革宣传力度，着力推进文明殡葬。四是抓好孤儿养育工作，确保孤儿生活费及时足额发放到位。五是抓好婚姻登记和收养登记，做到依法办证，准确率达到100%。六是积极做好困难残疾人生活补贴和重度残疾护理补贴发放工作。各精心组织，阳光操作，严格把关，确保把那些符合条件的对象纳入救助范畴，按时足额发放困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴。

(七)加快信息化建设，打造智慧民政。

**乡镇引才赋能工作计划4**

20\_年区科技局将深刻把握上级人才工作的要求，紧扣地方实际，大力开展人才引进、科技合作、成果转化工作，实施创新驱动、促进创业创新，为实现全区跨越发展提供强有力的智力支撑，现将人才工作计划汇报如下：

一、工作目标

1、人才平台载体

搭建好人才平台载体是引进高层次人才的关键，加大对科技型企业的培育扶持，促进企业依靠创新驱动实现发展，鼓励引导企业建设研发中心和技术中心，并立足产业优势和创新资源，有针对性的引进对口的高层次人才。在全面完成规上工业企业研发机构全覆盖工作的基础上，鼓励引导企业加大研发投入，建设各类创新平台载体，力争省级以上创新平台建设再有新突破，新增市级以上技术创新平台不低于5家。

2、人才项目工作

全面梳理我区企业与高内高校院所、海外高层次人才合作情况，积极培育现有高层次人才申报万人计划、外专双百、泰山产业领军人才工程、高层次人才大赛等人才项目，20\_年力争有新突破。

二、工作措施

1、加强人才工作宣传

通过改进服务方式，走进企业，送政策上门，主动靠上服务。开展调研工作，深入了解企业发展整体情况、开展技术创新情况以及技术、人才需求，全面梳理、掌握产业领域中的创新点，现场为企业讲解科技人才政策，发放编印的各级科技人才政策，有针对性开展人才和政策落实工作。

2、加大科技合作力度

支持企业等创新主体与高校、科研院所开展科技合作，共建创新平台，进行新产品开发、生产工艺改进和共性关键技术攻关，共同开发或承接科技成果并用于产业化生产。突出人才集聚，全力强化创新支撑，深入做好招才引智，引进高层次创新创业人才和高技能人才。

3、落实区人才项目支持政策

通过政策落实，加大高层次科技人才引进培养激励力度。加大对省级以上重点人才工程支持力度，对高端人才成功申报入选的人才项目，按照国家、省、市人才资助经费额度给予配套支持。通过激励政策，鼓励企业与高层次人才进行产学研合作，实现高新技术成果落地并产业化。

**乡镇引才赋能工作计划5**

为充分调动商务人才的积极性，提高商务系统干部队伍素质，全面促进商务事业发展，我局严格按照“提高人才素质，优化人才结构、人才分布，注重人才培养”的要求，结合我局工作实际，特制定20xx年商务局人才工作计划。

一、指导思想

在县人才工作领导小组办公室的领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，围绕县“坚持产业发展、科技创新、人才建设同步部署，培养、引进、提质同步推进，经济发展、社会进步、人才工作同步考核”的工作思路，促进我县现代服务业发展为重点，全面加强各类人才资源开发，创新人才机制，优化人才环境，打破常规培养引进人才，为全县商务事业的发展提供人才支撑和智力支持。

二、目标任务

重视现代服务业人才培养、引进和使用，重点在产业功能区聚集现代服务业人才和经济人才，鼓励引进服务业发展高端人才，构筑起人才高地，集聚人力资本优势，实现我县服务业向高技术密度、高知识含量、高人力资本方向发展。紧跟国际现代服务业发展前沿，多渠道、多方式、多层次地开展继续教育培训。鼓励高等院校、高职院校根据现代服务业发展的人才需求增设相关学科和专业，建立大规模实习实训基地，定制培养一批现代服务业人才队伍。

三、具体措施

（一）抓组织领导，确保人才工作开展

进一步完善“党政一把手抓第一资源”目标责任制，成立以局长为组长、各科室负责同志为成员的人才组织机构，为全县商务人才管理工作提供组织保障。针对现代服务业工作的具体情况，从调查研究、宏观指导、组织协调、信息服务、监督检查等方面着手，切实把人才引进、培养、服务、使用问题纳入重要议事日程。

（二）抓责任落实，推进人才队伍建设

做好外经贸企业经营管理人才培训工作。加强与专业部门合作，邀请上级领导和经济领域的专家学者来我县授课，通过举办组织企业经营管理者参加外经贸专业知识培训班学习，组织重点企业管理人员5-10人外出实地考察学习，使培训工作真正收到实效。

（三）抓学习培训，支持企业创建学习型企业

从规模企业入手，推进企业自主培训，开展企业培训、岗位培训和继续教育培训，鼓励企业员工参加各类技能培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。

（四）抓对外联络，搭建服务企业发展信息平台

落实商务局全员抓第一资源的责任意识，形成发现人才、培养人才、使用人才、保护人才的合力。全局工作人员要加强学习，当好人才工作联络员，搞好信息宣传，局机关积极提供学习实践与工作交流的平台，引信各方力量广泛参与人才工作，共同推动全县商务系统人才工作的扎实开展。要切实加强与国内大专院校以及知名企业的联系和沟通，建立企业人才工作联络制度，积极为企业搭建人才信息服务平台。

（五）抓人才培养，推动“走出去”目标实施

以培训专业型外经人才队伍为重点，在加大人才引进的同时，积极创新人才培训机制，开展语言能力、外贸知识、市场知识等多层次的能力培训，为全县有志于“走出去”的同志提供更好的学习交流平台，加快高层次、专业化、复合型外经人才的培养。积极建立健全国际人才信息库，将全县外经贸方面的专业人才信息建档入库，为境外投资和境外资源开发提供必要的人才储备，并实行人才动态管理。

**乡镇引才赋能工作计划6**

今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、\*提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设步伐。

一、目标任务

在加强人才“四支队伍”建设方面：

一是加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力;二是认真抓好在职干部的培训;三是加强后备干部队伍建设;四是深化干部人事制度改革。

二是加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好教师的全员岗位培训和卫生系统专业技术人员岗位教育。同时，协助有关单位要搞好相关专业技术人才的培训工作。

三是加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。一是进行订单培训;二是开展农村劳动力转移培训;三是开展再就业工程，积极联系县上有关部门，搞好再就业工作。四是做好人才资源自我消化和向外输出工作;五是指导岗位培训。

四是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

在狠抓人才“产销衔接”工作方面：

一是做好农民工技能培训与就业衔接。一是进行转变观念的引导性培训，在此基础上，摸清待转移劳动力的培训意愿，结合劳动力市场需求，继续深入开展家政、电动缝纫、电工、焊工、创业等技能培训。二是多渠道收集用工信息，争取让农民一培训完就能顺利择岗就业，实现转移。

二是做好满足我镇产业发展需求的人才工作。以满足产业发展的需求，结合发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，以旅游开发、土地流转、土地整理等专业为重点短期引进相关专业技术人才。联合镇劳保所、农业办等相关科室，加强沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内劳动力交流会，加强与县人才市场的交流合作，做好人才资源的自我消化、引进和向外输出工作。

三是扎实开展人才小高地建设。大力宣传人才强镇战略，以图片展等有效形式集中宣传在推进人才工作和人才队伍建设方面的各类人才典型事例，促进人才相互交流合作，积极为人才提供良好的外部条件。

二、具体措施

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是加强组织领导和工作督查

镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委\*郑建华任组长，镇党委委员潘春霞副组长的棠阴镇人才工作领导小组。建立并完善工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标考核体系。附件：

棠阴镇人才工作领导小组、联络员名单

XXX镇人才工作领导小组、联络员名单

组长：XXX

副组长：XXX

成员：XXXXXXXXXXXXXXXXXX

其中XXX同志为镇人才工作联络员。

镇人才工作领导小组的主要职责：

1、贯彻落实县委有关人才工作和人才队伍建设的工作部署;

2、负责镇人才工作和人才队伍建设的管理、协调、检查和指导;

3、及时掌握镇人才队伍建设情况，根据经济社会发展需要，做好人才培养、吸引、使用等相关工作;

4、承担人才信息库建设和维护、人才工作信息宣传、人才工作调研等日常工作;

5、做好对各类人才的管理服务工作;

6、及时完成县委人才办指派的其他工作。

事业单位、行政村联络员名单：

XXX中学：XXX

XX卫生院：XXX

XXX村：XXXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

镇企事业单位、行政村人才工作联络员工作职责：

1、认真学习“\*”重要思想和党的\*精神，学习中央、省、市、县有关党管人才工作的政策和文件;

2、了解全镇人才工作动态，掌握本企业、辖区、村各类人才的动态数据，并制作成表格备案，积极参与县、乡镇有关人才工作的重点调研课题;

3、及时报送本企业、辖区、村人才工作信息，包括人才工作动态、典型经验，以及对全镇人才工作的意见和建议等;

4、协助完成本镇人才工作年度计划和工作总结。

乡镇人才工作计划3篇扩展阅读

乡镇人才工作计划3篇（扩展1）

——乡镇人才的工作计划5篇

**乡镇引才赋能工作计划7**

>一、20xx年上半年主要工作

截止5月底，全乡主要取得了六个方面的工作成效：

(一)经济发展提质提速。一是稳抓本地经济。1-5月份全乡完成固定资产推进项目任务6937万元，占全年目标任务的，其中完成农村污水、垃圾处理实施建设投资198万元，衣冠村新村建设项目1803万元，安\*新村建设项目202\_万元，年产万吨有机营养土项目1432万元，龙潭村美好乡村建设项目592万元，新洲村美好乡村建设项目315万元，倍力箱包技改项目498万元。乡内工业产值 2128万元，占目标任务的。今年以来我乡完成服务业投资4809万元，占目标任务的。二是狠抓招商引资。乡\*主要领导亲自带队，深入前线洽谈招商项目;探索培育以商招商，亲情招商、资源招商、专业招商等新型招商渠道。截止5月底完成招商引资完成投资亿元，占全年目标任务的，引进项目3个，其中落户金桥工业园1个：特种电缆制造项目5300万元;本乡境内2个：保信农业项目完成8200万元，润土生态农业项目完成202\_万元。

(二)农业发展卓有成效。一是抓农技促产量。加强与农户及种植大户技术指导，小麦“3414”和肥效应试验、皖北试验站棉花品种展示试验等陆续产生实效。万亩油菜高产创建项目得以实施，以西江村为示范点开展万亩油菜高产创建项目。共为示范片农户免费提供1700亩的油菜种，7吨控释肥，并根据油菜生长期提供技术服务。经测产示范片最高单产达公斤，\*均亩产公斤，均超过全县\*均水\*。病虫情测报工作持续开展，每天坚持收集杀虫灯，按类区分、清点数量和重量。二是抓水利保产量。根据县水利兴修的工作安排，组织有关村利用机械开挖完成21口塘坝扩挖清淤工程任务，完成土方量18万方。其中5-10万方1口，1-5万方8口，万方2口，万方以下10口;完成配套工程45座，其中小型水闸1座，机耕桥13座，过路涵31座。完成泵站汛前检查维修工作并制定完善乡防汛指挥机构、防汛预案等文件，消除汛期安全隐患。三是抓特色提产量。引导广大群众依托西瓜、花生、特种水产等特色产品优势，大力发展“一村一品”。春季重大动物防疫工作稳步开展，截止5月底完成家禽禽流感免疫12万只;生猪猪瘟、口蹄疫、高致病性猪蓝耳病免疫各1500头,免疫率均为100%。全乡完成能繁母猪保险投保45头，投保率为100%。

(四)民生事业稳步推进。一是社会保障全面落实。20xx年上半年，全乡城镇低保对象73户113人，A类50 户78人，月发放补助款35421元;B类13户21人，月发放补助款8184元;C类10户14人，月发放补助款4626元;农村低保工作进行了重新认定，农村低保对象为737户1037人，其中一类14人;二类259人;三类488人;四类276人;发放城市低收入家庭一次性生活补助款4200元，每户350元，计12户;帮助解决108户大病特困户，发放大病救助资金万余元。积极开展阳光救助工作，发放阳光临时救助10户，计万元;帮助解决2户重特大病医疗救助，发放救助金9万元;开展低收入家庭廉租住房租赁补贴审核工作，共发放15户，资金13500元。加强五保对象的供养和管理，确保有吃、有住、有穿、有医。20xx年上半年还进一步切实加强对五保对象的审核、申报工作，全乡五保供养对象为150户157人，其中：集中五保供养对象为38户39人;分散供养对象为112户118人。同时开展胥坝乡敬老院民主评议行风工作，抓好敬老院文明创建工作;建立健全敬老院工作人员聘用制度，加大敬老院及工作人员的考核力度，提高敬老院工作人员福利待遇。在乡敬老院建立了临时救助点,设四张床位;对19名流浪乞讨人员分别进行了救助,精神病患者送往市三院进行治疗。做好60周岁以上农村籍退伍军人生活补助工作，申报、审核，共审批77人。城乡居民社会养老保险16至59周岁缴费人数为4632 人，发放养老金6555人。二是强化再就业宣传工作。积极开展“公\*就业共创和谐 春风行动帮你忙”专项活动，在渡口码头、抚宁社区LED屏上宣传用工就业信息，为返乡农民工提供就业信息服务，共散发用工信息90份。发放农民进城务工服务指南等政策宣传材料80余份，提供的岗位数41个，为农村劳动者提供免费职业介绍人数56人。

>二、存在问题

1、今年来，我们在各项工作中虽然取得了一些成绩，但仍然存不少问题。(1)经济基础薄弱，产业结构仍不合理;(2)农村集体经济发展乏力，没有支撑经济发展的小城镇建设企业和乡镇企业;(3)税源有限，财政增长乏力;(4)学校办学条件有待改善;(5)农贸市场狭窄，不能满足经济发展;(6)农业基础设施不强，大崩洋有待整治;(7)乡村公路、民房改造、人畜饮水问题有待解决;(8)农民人均收入没有明显提高;(9)民主法律建设和精神文明建设还存在许多薄弱环节。

2、个别农村党支部缺乏驾驭市场经济的能力，在带领群众调整产业结构，发展村级经济，增加收入方面办法不多，能力不强，造成村集体发展经济的思路不清，路子不明。党员带动致富的意识不强，部分党员、村干部先富了起来，但是带领大家共同致富的意识不够，不能很好地发挥党员的先锋模范作用。有些致富能人意识不强，群众推荐其为村级组织后备干部，但他推诿，不想参加组织和当村干部。个别村干部不安心本职工作，认为农村工作环境艰苦，任务繁重，村干部待遇低，这些现象影响了村级组织的巩固。

以上这些问题，我镇委、镇\*认真分析研究，将在以后的工作中采取得力措施，加以解决，促进全镇经济快速健康发展。

>三、20xx年下半年工作总体思路

下半年，我镇将紧紧围绕年初提出的奋斗目标，在做好日常事务的同时抢抓机遇，不断创新，克难攻坚，全面完成20\_年各项工作目标任务。

1、加快基础设施建设，提高人民生活质量。大力破解农村饮水难题，争取县的支持和帮助在镇墟打一口深机井解决群众饮水难问题。加大教育投入，加快村委会医疗卫生体制的建设，大力改善我镇村民就医环境。加强农业基础设施建设，做好几处水渠修复，全面完成今年冬修水利工程。

2、继续推进我镇特色农业的发展，继续抓好传统农业以及冬季瓜采的种植，加大有机木瓜和大棚设施农业的种植面积。

3、健全社会保障体系，促进社会和谐发展。扎实做好农村居民生活保障工作，加大结对帮困、结对助学、生活困难帮扶救助力度。进一步扩大农村合作医疗保险覆盖面，全面实施“五保”老人的资金发放。

4、全面落实集体林权制度改革，大力发展林业经济。

5、推进党的基层组织建设，提高党建工作水\*。积极探索基层组织建设和党员教育管理的长效机制，严格规范党员发展程序，切实做好党员干部远程教育工作。大力实施村干部素质提升工程，切实提高村干部队伍素质。提高村干部工作积极性。大力推进村级活动场所规范化建设，改善村级组织办公条件，加强村务监督。

乡镇人才工作计划3篇（扩展7）

——乡镇妇联年初工作计划3篇

**乡镇引才赋能工作计划8**

20xx年，xx镇妇联在区妇联的指导下，在镇党委、\*的领导下，以妇女儿童得实惠为目标，以联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女合法权益为根本任务，引领妇女积极参与生态乡村工作，带领妇女促进文化建设，凝聚妇女共建共享和谐xx为重点，富有创造性地开展了一系列工作，为我镇的经济和社会各项事业的发展做出了不懈的努力。现将具体工作总结如下:

>一、工作总结

（一）围绕中心，创新载体，促进和谐家庭建设

1.投工投劳，创新生态乡村工作。今年以来，xx镇妇联不断加大宣传力度，广泛动员，主动发挥广大农村妇女在生态乡村创建工作中的重要作用。组织妇女“志愿者服务队”，利用宣传栏、横幅标语、致群众的一封信等方式，到村巡逻捡拾垃圾、种植树苗等形式，积极参与到生态乡村工作中。

2.参与民生工作，实现农村和谐稳定。强化宣传，营造关注民生、支持民生、服务民生的良好气氛。xx镇妇联组织人员走村入户，将新农保、新农合、社会救助、计生、扶贫等政策发放到户，传达到人，协助配合\*工作人员开展各项工作，并对社会救助对象进行监督跟踪，一旦发现违法违规行为立即上报。

（二）注重“妇女之家”、“儿童之家”创建工作

镇妇联按照覆盖、完善、督导、提高的工作方针，制定出台了“妇女之家”实施方案，并在20\_年底前，在全镇1个社区和7个村全部挂牌建立“妇女之家”，实现了“妇女之家”的全覆盖。妇联先后制定、完善了“妇女之家”工作职责、\*服务站工作职责、妇代会工作职责等10项制度，建立健全“妇女之家”领导机构、活动计划，做到机构完善、管理规范。

年xx镇妇联将“儿童之家”作为妇联的重点工作来抓。xx镇已创建云表村、林村、xx社区六秀屯作为市“儿童之家”示范点，建立完善儿童之家工作职责、工作人员管理制度、活动管理制度等上墙制度，建立会议记录簿、学习培训记录簿、活动记录簿等。镇妇联还利用儿童之家开展结对帮扶活动，为留守儿童、贫困家庭带去温暖和问候。

3.鼓励支持妇女跳广场舞，充实生活，彰显妇女风姿。为了活跃妇女的文娱生活，东流村、榕木村、龙贵村等妇女主任积极组织团结村妇女跳业余广场舞。带动了一大批妇女同胞，参与广场舞，她们或自编自演或自己学习，她们不仅为农村的文体活动带来了原动力，活跃了农村的文体活动氛围，亦为农村的各项工作特别是妇女工作起到积极推动作用，促进农村和谐建设。

（三）关注妇儿弱势群体，抓好妇女\*和贫困妇儿的关爱工作

**乡镇引才赋能工作计划9**

为贯彻落实全国和省、市人才工作会议精神，加快我镇人才队伍建设步伐，适应我镇三个文明建设对人才的需求，确保顺利实现“大干三五年，跨江赶苏南”的宏伟目标，根据市政府“人才引进激励办法”的要求和镇“十一五”人才发展规划的精神，特制定本工作计划。

一、20XX年人才工作的指导思想和总体目标

(一)人才工作的指导思想

以\*\*\*理论和“三个代表”为指导，认真贯彻党的\_和十六届五中、六中全会精神，坚持党管人才的原则，全面贯彻落实\_中心、\_《关于进一步加强人才工作的决定》，积极树立和落实科学的发展观和人才观，统领人才工作，大力实现新世纪人才工程，着力建设党政人才、经营治理人才、专业技术人才三支队伍，以体制创新和机制创新为动力，以培养、引进紧缺急需和高层次人才为重点，深化干部人事制度改革，促进人才事业与经济社会协调发展，为“强镇强村，三年倍增”，实现两个率先和“两个提前”提供强有力的人才保障。

(二)20XX年人才工作的目标

20XX年我镇要努力培养造就一支与扬州第一、苏中领先的经济强镇、功能相当，与“两个率先”和“两个提前”相适应的数目充足、结构公道、素质优良、门类齐全的人才队伍。

1、人才总量稳步增长。根据我镇“十一五”发展规划确定的战略目标，结合我镇产业结构调整的方向，大力增加人才数目，进步人才素质，公道调整人才结构，充分发挥人才资源在经济和社会发展中的作用，形成一支与经济、社会发展相适应的高素质人才队伍。20XX年，我镇人才总量要达到3500人，年增长要达到8%以上，各类技工人才占技。

2、人才结构调整目标。人才队伍结构在产业、城乡间的分布趋于公道，高、中、低级专业技术人才的比例趋于公道。重点增加高层次人才和我镇紧缺的人才，重点扶持教育、卫生、建筑、化工、冶金、机械等六大高峰产业，加大培育花木产业、建筑业人才力度，壮大实在力和规模，努力构筑与我镇特色经济相当的特色人才高地。

3、人才素质进步目标。20XX年，人才队伍中高级人才增长到500人;大专以上学历职员比重由20XX年的进步到50%以上;重点培养一批横跨技术、经济、财会等领域，熟悉国际规则的复合型人才。

二、人才工作的措施

(一)解放思想，转变观念，把人才工作摆上党委政府的重要议事日程

1、牢固树立人才工作的重点战略地位，为人才工作的开展提供充分的思想保证。从全局和战略的高度，深刻熟悉人才在经济和社会发展中的决定性、基础性和战略性作用，牢固树立“人才资源是第一资源”的思想意识，进一步增强责任感、紧迫感和使命感，切实把人才工作摆上重要议事日程，真正做到象抓招商引资一样抓招才引智，象谋划经济发展一样谋划人才工作。

**乡镇引才赋能工作计划10**

我镇人才工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导 “以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

**乡镇引才赋能工作计划11**

20xx年，我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将20xx年人才工作简要总结如下：

一、成立组织机构，夯实工作责任

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

二、强化宣传，营造人才成长的舆论氛围

三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强 ，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

**乡镇引才赋能工作计划12**

为全面贯彻党的“--大”精神，提高人才工作科学化、规范化水平，认真落实党管人才原则，大力实施人才强乡战略，逐步建立人才梯队，为深化经济社会改革提供智力支持和人才保障，经乡党委研究，特制订如下工作计划。

一、加强党管人才的体制机制建设

定期召开专题会议。每季度召开一次人才工作专题会议，传达各级党委关于人才工作的政策和指示精神，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，总结上一季度工作，安排下一步工作计划。

加强学习教育培训及宣传。确立“全员学习、终身学习”的理念，注重学习教育层次的差异性、学习教育内容的专业性和学习教育方法的灵活性，坚持上班时间干部每晚在乡会议室学习制度，定期开展不同形式的专业理论培训和岗位练兵活动，适时选派业务骨干外出学习取经，切实提高全体干部职工的专业水平和业务能力。每半年对优秀的农村实用人才在全乡进行宣传并表彰奖励。

制定实施人才发展规划。构建长期有规划、中期有计划、近期有行动方案的梯次推进体系。建立人才发展评估制度，定期对凉水乡人才发展规划及重点专项规划执行情况进行评估。

二、201X年实施的重大人才工程

1、实施“专业技术人才创业创新能力提升”工程。重点针对学校、林业、畜牧、农技、农民专合组织等部门和组织建立专业技术人才库，对乡内具有领军人才和创新团队的对象，纳入重点培养领域，年内进行专题培训研讨2次，鼓励拔尖人才参加学术及实用技术交流活动;切实加大对文化战线人才的培养建设，积极实施梯度培养计划，促进文化人才创新能力的提升和文化产业的发展。

2、实施“高技能人才培养”工程。围绕特色优势产业发展规划，抓紧培养“养殖业、种植业”两大支柱产业高技能人才60人。充分利用长毛兔、土鸡养殖培训契机，为苏河乡培养高技能人才。同时，实施“科技兴农”工程，大力开展新农村实用人才培训。建立农村实用人才的培养基地。

4、实施“社会工作人才队伍建设推进”工程。结合苏河乡发展的实际需要，制定加强苏河社会工作人才队伍建设意见，建立社会工作人才和党员志愿者队伍联动机制，培养一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。

三、201X年人才创新工作

1、建立创新人才工作机制。一是成立由乡党委书记任组长的人才工作领导小组，具体负责对人才工作的领导。二是加强对乡劳动保障所的管理，明确工作职责，具体负责人力资源的开发和培训。三是制定创业人才尤其是返乡农民工投身农村创业的优惠政策，激励各类人才积极投身农村创业。四是充分利用政府短信平台免费为群众提供科技致富信息、用人用工信息。五是建立并落实创新人才激励机制，拿出部分资金对优秀人才予以奖励。

2、搭建人才创新平台。一是开展“大调查，大走访”活动，挖掘各级各类人才。二是利用乡劳动保障所，对年满16—45周岁的劳动力姓名、年龄，学历，特长，就业意向，手机号码等个人资料进行登记，并分别建立专业技术人才信息库，农村实用人才信息库，并定期更新，构建人才工作的指挥平台，为人才引进、培养、开发、利用提供准确依据。三是利用长毛兔养殖，帮助建立一批人才创业示范基地和农民专业合作社，为人才创业搭建良好的发展平台。

3、服务创新人才创业。一是积极协调贷款、科技跟踪服务、项目扶持等方面对各类人才给予支持，切实解决实际困难;二是创新人才教育培训方式，坚持对再就业培训，新型农民培训，实用专业技术培训等培训资源和项目进行有效整合。按照“重要人才重点培训，优秀人才加强培训，年轻人才经常培训，紧缺人才抓紧培训”的原则，有针对性地落实实用技术人才培训，着力提高综合素质;三是搭建人才发挥作用的平台。顺应经济社会发展的客观需要，集中发挥全乡各类优秀人才的主导作用，发挥好传、帮、带，形成能人带众人，众人成能人的良好格局。

4、培育创新人才典型。为更好地发挥创新人才的典型带动效应，苏河乡着力培育创新人才典型。开展创新人才先进事迹宣讲活动，重点宣传李国菊、袁芝华等长毛兔养殖大户、农民专合组织负责人的事迹，从而形成尊重人才，争做人才的良好氛围。

四、统筹推进各类人才队伍建设

1、乡党委严格按照上级相关部门要求，利用浙江援建后续产业合作契机，将人才工作体制机制建设与全乡人才工作中心任务有机结合，突出工作重点，健全完善制度，形成长效工作机制。注重载体引才、项目引才、企业引才和发展引才，着力引进带技术、带项目、带资源的创新创业领军人才和团队;突出培养造就高层次创新型科技人才和青年英才，统筹推进各类人才队伍建设;完善党管人才工作体制机制，进一步提高人才工作科学化水平。

2、完善人才档案管理。全面建立后备人才信息库，结合组织和人事部门的年度考核结果及个人学习培训结果，及时更新完善专业人才信息资料，严格按照档案管理要求，对专业人才进行动态管理。

五、201X年专项人才规划

1、全力抓好农村实用人才队伍建设。依托各类教育培训资源，广泛开展农村技能培训，加大对农村致富带头人、科技带头人、经营带头人等优秀农村实用人才的培养力度，重点培养一批善于经营、精于管理、勇于创业，能够带领农民群众致富的复合型人才。加快培育农业产业大户等现代农业经营主体，加强对农民专业合作社负责人的培养，支持他们成为优秀企业家。造就一批懂科学、会技术、善经营、能管理的农村实用人才队伍。

2、重点抓好社会工作人才队伍建设。适应我乡经济社会发展和构建社会主义和谐社会的需要，加强社会工作人才专业知识培训和岗位实践锻炼。推进公益服务类事业单位、农村社区和公益类社会组织建设，完善培育社会组织和加强队伍管理的配套政策。

3、突出抓好专业技术人才队伍建设。加大专业技术人才引进力度，不断充实专业人才队伍。进一步创新专业技术人才培养模式，扩大专业技术人才培养规模，通过多种培训形式，深入开展新理论、新技术、新技能、新信息为内容的教育培训，提高专业技术人才创新能力。加强对创新人才的选拔管理，做好专业技术拔尖人才评选工作。制定奖励措施，进一步提高高层次人才的待遇和社会地位，激励他们发挥作用。改善基层专业技术人员工作、生活条件，拓展职业发展空间。与转变发展方式、推动产业结构调整相适应，以提高专业技术水平和自主创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，打造一支素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。

4、切实抓好高技能人才队伍建设。坚持党管人才原则，切实加强对高技能人才培养工作的领导。把培养高技能人才工作摆上重要议事日程，认真制定全乡的人才规划和具体措施;切实做好服务工作，乡领导干部要当好“后勤部长”，把培养高技能人才工作的重心放在服务上，真正做到认识到位、责任到位、措施到位，力争取得实效。

**乡镇引才赋能工作计划13**

为全面贯彻党的“\*”精神，提高人才工作科学化、规范化水\*，认真落实党管人才原则，大力实施人才强乡战略，逐步建立人才梯队，为深化经济社会改革提供智力支持和人才保障，经乡党委研究，特制订如下工作计划。

>一、加强党管人才的体制机制建设

定期召开专题会议。每季度召开一次人才工作专题会议，传达各级党委关于人才工作的政策和指示精神，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，总结上一季度工作，安排下一步工作计划。

加强学习教育培训及宣传。确立“全员学习、终身学习”的理念，注重学习教育层次的差异性、学习教育内容的专业性和学习教育方法的灵活性，坚持上班时间干部每晚在乡会议室学习制度，定期开展不同形式的专业理论培训和岗位练兵活动，适时选派业务骨干外出学习取经，切实提高全体干部职工的专业水\*和业务能力。每半年对优秀的农村实用人才在全乡进行宣传并表彰奖励。

制定实施人才发展规划。构建长期有规划、中期有计划、近期有行动方案的梯次推进体系。建立人才发展评估制度，定期对凉水乡人才发展规划及重点专项规划执行情况进行评估。

>二、20xx年实施的重大人才工程

1、实施“专业技术人才创业创新能力提升”工程。重点针对学校、林业、畜牧、农技、农民专合组织等部门和组织建立专业技术人才库，对乡内具有领军人才和创新团队的对象，纳入重点培养领域，年内进行专题培训研讨2次，鼓励拔尖人才参加学术及实用技术交流活动；切实加大对文化战线人才的培养建设，积极实施梯度培养计划，促进文化人才创新能力的提升和文化产业的发展。

2、实施“高技能人才培养”工程。围绕特色优势产业发展规划，抓紧培养“养殖业、种植业”两大支柱产业高技能人才60人。充分利用长毛兔、土鸡养殖培训契机，为苏河乡培养高技能人才。同时，实施“科技兴农”工程，大力开展新农村实用人才培训。建立农村实用人才的培养基地。

4、实施“社会工作人才队伍建设推进”工程。结合苏河乡发展的实际需要，制定加强苏河社会工作人才队伍建设意见，建立社会工作人才和党员志愿者队伍联动机制，培养一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。

>三、20xx年人才创新工作

1、建立创新人才工作机制。一是成立由乡党委\*任组长的人才工作领导小组，具体负责对人才工作的领导。二是加强对乡劳动保障所的管理，明确工作职责，具体负责人力资源的开发和培训。三是制定创业人才尤其是返乡农民工投身农村创业的优惠政策，激励各类人才积极投身农村创业。四是充分利用\*短信\*台免费为群众提供科技致富信息、用人用工信息。五是建立并落实创新人才激励机制，拿出部分资金对优秀人才予以奖励。

2、搭建人才创新\*台。一是开展“大调查，大走访”活动，挖掘各级各类人才。二是利用乡劳动保障所，对年满16—45周岁的劳动力姓名、年龄，学历，特长，就业意向，手机号码等个人资料进行登记，并分别建立专业技术人才信息库，农村实用人才信息库，并定期更新，构建人才工作的指挥\*台，为人才引进、培养、开发、利用提供准确依据。三是利用长毛兔养殖，帮助建立一批人才创业示范基地和农民专业合作社，为人才创业搭建良好的发展\*台。

3、服务创新人才创业。一是积极协调贷款、科技跟踪服务、项目扶持等方面对各类人才给予支持，切实解决实际困难；二是创新人才教育培训方式，坚持对再就业培训，新型农民培训，实用专业技术培训等培训资源和项目进行有效整合。按照“重要人才重点培训，优秀人才加强培训，年轻人才经常培训，紧缺人才抓紧培训”的原则，有针对性地落实实用技术人才培训，着力提高综合素质；三是搭建人才发挥作用的\*台。顺应经济社会发展的客观需要，集中发挥全乡各类优秀人才的主导作用，发挥好传、帮、带，形成能人带众人，众人成能人的良好格局。

4、培育创新人才典型。为更好地发挥创新人才的典型带动效应，苏河乡着力培育创新人才典型。开展创新人才先进事迹宣讲活动，重点宣传李国菊、袁芝华等长毛兔养殖大户、农民专合组织负责人的事迹，从而形成尊重人才，争做人才的良好氛围。

>四、统筹推进各类人才队伍建设

1、乡党委严格按照上级相关部门要求，利用浙江援建后续产业合作契机，将人才工作体制机制建设与全乡人才工作中心任务有机结合，突出工作重点，健全完善制度，形成长效工作机制。注重载体引才、项目引才、企业引才和发展引才，着力引进带技术、带项目、带资源的创新创业领军人才和团队；突出培养造就高层次创新型科技人才和青年英才，统筹推进各类人才队伍建设；完善党管人才工作体制机制，进一步提高人才工作科学化水\*。

2、完善人才档案管理。全面建立后备人才信息库，结合组织和人事部门的年度考核结果及个人学习培训结果，及时更新完善专业人才信息资料，严格按照档案管理要求，对专业人才进行动态管理。

>五、20xx年专项人才规划

1、全力抓好农村实用人才队伍建设。依托各类教育培训资源，广泛开展农村技能培训，加大对农村致富带头人、科技带头人、经营带头人等优秀农村实用人才的培养力度，重点培养一批善于经营、精于管理、勇于创业，能够带领农民群众致富的复合型人才。加快培育农业产业大户等现代农业经营主体，加强对农民专业合作社负责人的培养，支持他们成为优秀企业家。造就一批懂科学、会技术、善经营、能管理的农村实用人才队伍。

2、重点抓好社会工作人才队伍建设。适应我乡经济社会发展和构建社会主义和谐社会的需要，加强社会工作人才专业知识培训和岗位实践锻炼。推进公益服务类事业单位、农村社区和公益类社会组织建设，完善培育社会组织和加强队伍管理的配套政策。

3、突出抓好专业技术人才队伍建设。加大专业技术人才引进力度，不断充实专业人才队伍。进一步创新专业技术人才培养模式，扩大专业技术人才培养规模，通过多种培训形式，深入开展新理论、新技术、新技能、新信息为内容的教育培训，提高专业技术人才创新能力。加强对创新人才的选拔管理，做好专业技术拔尖人才评选工作。制定奖励措施，进一步提高高层次人才的待遇和社会地位，激励他们发挥作用。改善基层专业技术人员工作、生活条件，拓展职业发展空间。与转变发展方式、推动产业结构调整相适应，以提高专业技术水\*和自主创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，打造一支素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。

4、切实抓好高技能人才队伍建设。坚持党管人才原则，切实加强对高技能人才培养工作的领导。把培养高技能人才工作摆上重要议事日程，认真制定全乡的人才规划和具体措施；切实做好服务工作，乡领导干部要当好“后勤部长”，把培养高技能人才工作的重心放在服务上，真正做到认识到位、责任到位、措施到位，力争取得实效。

**乡镇引才赋能工作计划14**

20xx年\*\*镇人才工作的总体思路是：坚持以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，以提高科技素质、职业技能、经营能力为重点，坚持党管人才原则，结合人才服务社会主义新农村建设“春风计划”活动，以推进社会主义新农村建设为目标，培养造就一批有文化、懂技术、会管理、善经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为年度村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩酬挂钩制度，创新人才收入分配机制;进一步为企业搞好人才信息服务，实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件，对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务，支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目，充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用，通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训，不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路，完善“四位一体”服务模式，围绕我镇经济发展实际，深入实施春风计划“百千万”工程，努力培养5O名村居致富带头人，发挥示范作用，引领群众致富增收;培训500名农村实用人才，培养一批农业技术骨干，壮大高素质农村人才队伍;针对我镇合村并居，土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际，培训1000名失地村民、村剩余劳动力，提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地。

**乡镇引才赋能工作计划15**

20xx年我乡农村人才开发工作要认真学习贯彻党的\*和十七届三中全会会议精神，认真执行《\*关于大力推进科技步法的决定》。大力实施科教兴乡和人才强乡战略，通过科技培训、技术指导，不断提高农业产业化建设的科技含量，为建设社会主义农村作出贡献。

>一、指导思想

人才开发工作要牢固树立为建设社会主义新农村服务的思想，进一步增强责任感和使命感，主动服务于当地经济建设，努力开发东林新型产业项目，及时做好人才培训、人才培养工作，不断提高产业的科技含量水\*，促进东林经济快速、持久、健康发展。

>二、工作目标

（一）农业实用技术培训工作

根据东林农业产业的实际和农村技术人才相对贫乏的现状，20xx年全乡培训各类实用技术人才达1500人次以上，农村人才培训工作见后附表。

（二）科技文化下乡工作

搞好科技文化下乡活动，有利于帮助全乡干部群众掌握先进的实用技术，助推我乡社会主义新农村建设。为此，\*已专门制定了培训工作文件并下发，各单位、部门要通力协作、结合各自工作特点，通过广播、板报、标语、宣传资料、展板、免费放映电影和举办种养殖业实用技术培训班等形式，搞好科技文化下乡活动，并在农时关键时节，利用缝场摆摊设点，组织开展科技咨询工作。

（三）科技示范基地工作

（四）农村经济合作组织

我乡的\'制种协会、用水户协会、凤山土鸡协会在推动农村结构调整，帮助农民增收致富方面起到了十分重要的作用。但也有让人值得思考的地方，特别是水稻制种要发挥协会对制种公司的监管，确保农民利益不受伤害且利益最大化上下功夫，促进我乡经济快速发展。

（五）鼓励农村人才创业

农村人才在技术或资金方面有一定的能力，鼓励他们创业既能为社会增加财富，还能促进更多的人员就业。因此，要从资金（贷款）上给予优惠，制度上要创新、政治上要关心，要不拘一格，量才让其发挥，机制上要改进。要建立激励机制，有一个好的工作\*台和氛围，为创业者创造一个良好的内外部环境。

>三、措施

（一）健全机构，明确责任。根据我乡20xx年科技培训要求，由乡长任组长，分管农业的副乡长任副组长，经发办工作人员为成员的培训领导小组，其职责：

1、负责制定培训计划，筹措培训经费。

2、负责确定培训日程，培训内容，落实培训人员。

3、负责协调解决参培学员在生产发展中遇到的困难和问题。

（二）主动争取党委、\*和业务主管部门领导的支持和重视。

（三）多与村、社干部沟通，赢得支持配合和主动参与。

（四）签订乡与村技术培训工作目标管理责任书，年终逗硬考核奖惩。

**乡镇引才赋能工作计划16**

今年是县委确定的项目会战年，也是我镇建设大邑“首善之区”的关键之年，我镇将以党的\*精神为指导，深入贯彻科学发展观和市、县、人才工作精神，坚持“党管人才”的原则，进一步增强做好人才工作的紧迫感和责任感，建立健全人才开发工作机制，突出抓好人才培训工作，拓宽引智渠道，积极探索，开创人才工作新局面，为我镇工作开展提供有力的人才支持。特制定晋原镇20xx年人才工作计划如下：

>一、增强人才工作的责任感

按照我镇建设总体规划要求和目标任务，给人才工作提出了新的要求。我们一定要站在战略的高度，认清形势，充分认识做好人才工作的重要意义，充分认识人才工作中肩负的历史责任。结合我镇当前对人才的需要，进一步发挥职能优势，完善政策措施，加大人才开发力度，为新形势下提供强有力的人才保障和智力服务。

>二、健全人才工作的新机制

（一）强化“三种意识”,开发人才资源。一是“人才标准多样化”意识,即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,做到不拘一格选拔和任用人才;二是“人才至上”意识,即要以促进人才成长和作用发挥为标准,切实做好使用、培养、关心,激励人才的各项工作,充分尊重人才的特殊禀赋和个性,达到既用人之长也容人之短;三是“人才大开发”意识,采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式,如:进行合理性岗位调整,建立乡士人才库,建立科技示范户,强化机关和村级后备干部培养等,以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

（二）营造“四个环境”,实施人才服务。一是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内,出台人才政策,发挥政策对人才成导向作用,以达到广罗人才,人尽其才的目的;二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业,加大人才宣传力度,努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气;三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场,发挥劳动保障事务所作用,通过周到服务、规范运作,科学指导,有力监督,来完善本辖区人才市场体系;四是营造工作环境。加强人才创业载体建设,为人才提供施展才华的舞台。

（三）创新机制,推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制,纠正重学历、资历,轻能力、业绩的倾向;二是建立淘汰机制,打破人才管理的终身制,建立起人员绩效考核档案,以动态管理解决有进无出的问题；三是在全镇广泛开展大学生志愿者活动，进一步加强镇村干部人格修养，继续深化“四力”建设，建设一支高素质的干部队伍。

（四）突出抓好人才培训工作。加大培训力度，提高人才队伍综合素质。按照“实际、实用、实效”的原则，整合培训资源，扩大培训规模，提高培训质量，丰富培训形式。进一步优化干部队伍，加强对年青干部的培养，充实工作队伍。

>三、积极探索，开创人才工作的新镇面

（一）要加强调查研究。我镇领导干部要结合基层基础工作的开展，深入农村，深入实际，广泛听取基层工作人员的意见和建议，善于发现人才工作的新情况、新问题，及时提出有针对性的解决办法。要不断深化对人才工作的理论研究，把理论研究和当前各项重要工作的实际紧密联系起来，着重研究带全镇性、战略性的重大问题和广大人民关心的热点、难点问题，分析新情况，把握新特点，理出新思路，不断提高工作的科学性、预见性。

（二）要总结推广经验。重视组织开展人才工作的工作交流，要认真总结和积极推广我镇在开展人才工作中的好经验、好办法。营造识才、爱才、用才的良好舆论氛围，大力宣传推进人才开发的政策措施、典型经验和先进事迹，发挥典型的\'示范、辐射和带动作用。

人才工作是一项与当前各项中心工作密切相关的系统工程，我镇将以此为契机，在全镇上下大力营造“尊重知识，尊重人才”的社会氛围，充分发挥广大人才在推进统计工作中的重要作用。

乡镇人才工作计划3篇（扩展3）

——医院人才工作计划3篇

**乡镇引才赋能工作计划17**

一、工作思路

坚持以\*思想为先导，以追赶跨越、争先进位为主旋律，努力在\*思想中加快崛起步伐，在改革开放中强化发展动力，以科学发展促进三和集镇经济社会的大发展。

二、工作重点

1、狠抓招商引资工作。加大对已签约XX县宝鑫粮油储备有限公司计划投资2亿元在我镇工业集聚区兴建面粉深加工生产线及食品深加工项目帮办工作；同时加快投资5000万元大陈村3000亩蓝莓基地二期建设速度。

2、继续打造特色农业。一是加快现代农业示范园建设，积极申报家庭农场和农业专业合作社，重点打造好202\_亩石榴园和202\_亩竹柳基地，加大三和千张、萝卜包装宣传力度；二是积极打造大陈村乌云山3000亩蓝莓基地建设；三是加快后李村1000亩特色水产养殖基地建设。

3、稳步推进美好乡村建设，特别是尚庄及石庙王美好乡村示范点后续建设，加大投入，加快便民服务大厅、卫生室建设，高标准完善配套，尽快完成高铁连接线改建工程。

4、继续做好“三线三边”环境整治工作，加大环境整治力度，加大投入，建立长效管理机制，使保洁常态化、全天候。在重点打造好省道s309两边绿色长廊带基础上，加快三和北街改造工程和练铺街道提升改造工作。

5、努力维护社会稳定。我们要进一步树立“稳定压倒一切”的思路，扎实做好稳定工作，当前矛盾隐患主要集中在化解村级债务、土地纠纷、涉法涉诉等问题。一是要切实做好群众的思想工作，加大矛盾排查和调处力度，提高处理\*工作的效率和质量，确保\*量稳步下降。二是要切实加强社会治安综合治理，继续创建“\*安三和”，强化社会治安综合治理各项措施，确保社会稳定。三是要切实落实安全生产责任制，努力确保不发生较大安全生产责任事故。四是严厉打击各类犯罪活动，保持良好的社会秩序。

6、进一步强化计划生育基础性工作。加强计划生育综合治理，加大责任区责任人包保和奖惩力度，全面推进计划生育奖励扶助制度，逐步建立计划生育利益导向机制，加大群众满意度宣传，促进我镇计生基础性工作，确保我镇计生工作取得好成绩。

7、认真做好秸秆禁烧工作。加大宣传秸秆还田和综合利用技术，加强对农机监管和巡查力度，确保我镇境内不着一处火，不冒一处烟。

8、切实加大重点工程、重大项目投入，促进小城镇建设又好又快发展，努力提升三和对外形象。20\_年下半年做好以下重点工程：

⑴、继续抓好唐圩美好乡村示范点建设；

⑵、加快以石膏矿采空区和压矿区搬迁项目为依托有计划地做好大陈村石庙王美好乡村示范点建设。

⑶、全面完成土地整理治增减挂项目后李寿陈、大陈南小陶2个村民组拆迁、安置、复垦工作；

⑷、重点打造好乌云山3000亩蓝莓基地；

⑸、适时打造乌云山综合旅游项目，集农业观光、地热温泉、农家乐、旅游景点等为一体的乌云山综合旅游项目；

⑹、全面完成三和北街改造工程；

⑺、全面启动石膏产业园建设；

⑻、全面完成后李至三和街道公里水泥路拓宽工程。

⑼、全面完成大陈茶场至洞山水库公里路工程。

⑽、全面完成三和敬老院扩建工程。

⑾、全面完成山岗、崇铺、高岗三个村高标准基本农田建设项目。

9、进一步提高\*工作效率，切实改进工作作风。加强班子学习风气，努力创造学习型\*，加强制度建设，规范上班签到制，财务管理制度，力促全体干部一心思工作，一心忙工作，切实做到勤政廉政。

三、主要措施

1、明确分工，包保到人。为确保完成目标任务，镇召开会议研究，重点工作包保到每个班子成员，任务责任明确到人，确保按序时进度完成任务。

2、实现奖惩挂钩。各重点工作分管领导认真落实各自分管的工作，年终目标考核以单项在全县一类乡镇位居前四奖励，后三位处罚。并根据考核情况全县位列后三或出现重大影响事件将给予党政纪处分，年终考核将确定为不称职，下一年度将作为不得分管的重要依据。

3、增强争先意识，加强干部作风建设。各重点工作分管责任人要转变工作作风，要克服畏难情绪，苦干实干，奋力冲刺，不断创新工作方法，完善工作机制，力促单项工作出亮点，积极为全镇整体工作谋位次，争先进。

4、实行定期考核、调度、督办、问责制度。镇定期、不定期召开班子成员及部门负责人参加的重点工作汇报会，汇报各自分管的重点工作开展落实情况，对工作不到位的督促落实到位；同时镇对重点工作开展情况实行定期检查考核，对检查存在的问题除在调度会通报外，限期督办整改到位。

上半年我城管办工作取得了一些进步，也得到了群众的一些肯定，但我们的工作还有很多不足、不到位的地方，与上级的要求、领导的标准、群众的需求还有很大的差距。今后，我们将认真理解和领会上级精神，学习业务知识，强化自身建设，贯彻领导指示，认真实细致的做好每项工作。

（一）加强队伍建设，进一步夯实根基

继续将队伍建设作为下步工作的一个基础和根本性的工作来抓。一是加强教育，统一思想认识，提升凝聚力，提高战斗力。二是加强日常训练和业务培训，提高队伍的快速反应能力，执勤处置能力。三是严格队伍管理，理顺内部关系，提高队伍执行力。

（二）加强环境整治，提升街道文明品质

一是围绕 “争创乡村环境卫生十佳街道，争创个十佳村和卫生村”的工作目标，继续大力开展环境卫生整治活动。二是努力克服两个难点，实现环境质的飞跃。通过深入的宣传动员，经常性的卫生清除打扫和整治活动，转变群众生活习惯和卫生观念。通过对垃圾的分类，实现量的减少，达到降低成本及养成良好卫生习惯的目标。三是开展三项评比：组织双“一、十、百”评比活动。即:评选一个卫生优美村、卫生较差村；评选十个卫生“十佳组”和十个卫生“十差组”；评选100户卫生清洁户和100户卫生不清洁户。四是坚持四项制度。即：日巡查制度、周通报制度、季度讲评制度、季度一次卫生大扫除制度。

（三）坚持寸土不让，严厉打击违法卸土

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！