# 报送班组建设工作计划范文(热门39篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-01-27

*报送班组建设工作计划范文1班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务的落脚点，如果个企业比作人体，班组就象人体的细胞；如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水\*、实现企业管理现代化的重...*

**报送班组建设工作计划范文1**

班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务的落脚点，如果个企业比作人体，班组就象人体的细胞；如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水\*、实现企业管理现代化的重要前提。我厂是一个六十年代初期投产的老厂，设计总装机容量仅仅万千瓦，目前，有班，生产班组6个，服务班组1个，长期以耒我厂感觉到班组建设是整个企业各项工作的基组建设的好坏直接关系到企业各项工作的开展。因而，遵照江西分公司班组建设导则、指见要求，对班组建设工作常抓不懈，构成了一套班组建设的管理办法和考核细则。透过抓建设，我厂安全管理、礼貌生产、专业管理、管理基础工作、思想\*\*与\*\*管理工作等面均取得了必须成效，班组建设工作正朝着健康、良好的方向发展。现就我厂抓班组建设作的几点做法，介绍如下：

一、加强班组建设\*\*，是开展班组建设工作的关健

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于\*\*的\*\*、重视。我厂成立了由厂长（长）为\*\*（副\*\*）的班组建设工作指导委员会，\*群工作部\*\*兼任办公室\*\*，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作带给了\*\*保证。实行\*、政、工分工负责，齐抓共管的\*\*\*\*体制。企业\*\*思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的用心性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是\*群\*\*重点抓思想\*\*工作和\*\*管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章\*\*的落实等。厂部、部门、车间的\*\*始终关组建设工作，各级\*\*既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核\*\*，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、推荐，了解建设进展状况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行

绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间\*\*\*\*职责行目标管理，即班组合格率达不到100%的还扣车间\*\*工资等。这些年来由于\*\*重视、施得力，从而使班组建设工作一向开展顺利。

二、完善班组建设管理\*\*、考核标准，使班组建设工作规范化、标准化、科学化

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的用心性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就务必有必须的规章\*\*。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理\*\*》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂\*\*\*\*班组挂点指导工施办法》，新的管理\*\*、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理\*\*中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善\*\*，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的用心性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理\*\*中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照\*\*严格要求自己。对于\*\*现象，\*\*哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

三、狠抓班组管理的基础工作，促进班组建设工作扎实、稳固地开展

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、带给资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都务必班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理\*\*化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位职责制备维修\*\*、技术标准和技术操作规程等的执行状况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、\*\*管理与\*\*学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督组按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；

生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。透过很抓管理础工作，使我厂班组建设工作一向扎实、稳固地开展，后劲力强。

四、以点带面，全面推进班组建设向前发展

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入\*\*，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免\*均用力。透过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，透过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在构成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一向坚持\*、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制\*\*之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

**报送班组建设工作计划范文2**

城市公共交通是指在城市辖域范围内为城市市民提供公共客运服务的交通运输行业，它既具有交通运输行业的一般特征，又具有不同于一般交通运输行业的特点。它包括公共汽车、电车，出租车，轮渡，地铁，轻轨，缆车等。我市城市公共交通以公共汽车为主体。

城市公共交通是城市化，社会化进步的产物。随着城市骨架的拓展、经济的发展，人口的增加，人们对城市公共交通的需求越来越高，城市公共交通的重要性越来越突出。由于公共交通是城市社会生产的“第一道工序”，又具有“点多、面广、流动、分散”等运营特点，因而每一个驾驶员就是一个\*\*的作业单元，他们工作的好坏直接影响到市民出行，影响到人们学习、工作和生活的正常秩序，影响着企业和城市形象。由此可见，加强班组建设之自我管理显得尤为重要。

>一、选好兵头将尾是加强路队班组建设的基础

著名管理大师彼得杜拉克曾说过，“管理的第一要素是人”，在人、财、物等生产要素中，人是最重要的。班组长作为连接中层管理者与职工的.桥梁，不但要管物、管事更要管人，因而，推荐选拔优秀职工担任“头”是搞好班组建设的重要基础。

200年月，我公司就加强班组建设下发了“关于做好路队长、班组长选拔推荐、考核任用、教育培训工作的通知”。 在规范划分路队班组的基础上，从严格标准，按条件推荐； 严格程序，按步骤实施；严格教育，按要求培训；严格考核，按权限管理四个方面，通过竟职演说、现场答辩、\*\*评议、\*\*考核等步骤把\*\*素养好、专业技能优、文化素质高、年富力强的一线驾驶员推选到路队班组长岗位上。并把路队长、班组长作为企业经营管理人才的后备力量纳入总公司\*\*后备人才库，以逐步形成梯次型\*\*选拔任用机制。

由于大多数路队班组长长期在一线从事驾驶工作，其理论知识、专业知识、管理知识、全局意识、\*\*能力、协调能力、工作方法和工作技巧还比较欠缺，为此我公司分5次对路队长、班组长进行了企业生产管理、专业技术知识、工作\*\*原则、工作方法技巧等方面的专题培训，较快的提高了他们的综合能力。

>二、明确职责权限是加强路队班组建设的前提

路队，特别是班组长，他们既是生产者，也是管理者，如何开展班组工作，我公司结合实际，在给予班组长津贴的基础上，从5个方面明确了路队班组长的职责和权限。

1、率先示范，带头完成本职工作。带头搞好安全生产、优质服务、车辆卫生、节能降耗等方面工作；制订班组工作计划，带领班组成员努力完成各项生产（工作）任务。班长可根据生产经营活动需要调整班组成员。

2、配合协助，做好线路管理工作。协助路队长利用业余时间上线检查，有发现隐患、制止违章的\*\*，并及时将检查出的问题向路队长或分公司汇报。班长有提出奖惩建议和对奖金进行再分配的\*\*。

3、积极参与，推行班组\*\*管理。\*\*职工学习规章\*\*、专业知识和业务技能，团结和关心班组成员共同进步。班长有推荐班组优秀职工学习深造、提职晋级的建议权。

4、认真观察，掌握班员思想动态。分析班组成员工作中存在的问题，帮助其改正缺点，不断提高工作质量和效率。班长有维护班组职工合法利益的\*\*；

5、服从指挥，积极完成交办工作。班组长在做好以上工作的同时，还要尽力完成路队长及分公司\*\*交办的其它任务。

>三、完善考核标准是加强路队班组建设的保障

根据营运生产任务，各营运分公司制定了10个方面的评分标准，按百分制量化考核路队班组长和每名驾驶员，一月一评，公布上墙，与工资收入挂钩。并引入“首位竞争、末位淘汰”机制。对连续3个月或全年累计4次排在末位路队班组长进行淘汰。

1、增收创收。百公里收入是考核生产经营的一项重要指标。根据下达的生产计划，分解到各条线路和个人。班组长要对任务指标做到心中有数，帮助完不成任务的班员分析原因，提出解决问题的办法。但不鼓励个\*\*额超收，提倡全线路整体均衡发展。

2、节能降耗：油（气）耗是城市公交营运生产过程中最直接的成本，驾驶技术和车辆技术状况，决定该成本的高低。因此，提高班员车辆油、电路的保养水\*和操作技能是降低油（气）耗的有效\*\*。班组长要从班员的操作上抓起，从减少加油（气）几率，减少刹车次数，中速均衡运行做起，因为一个良好的驾驶习惯可降低油（气）耗25%。

3、安全生产。安全事故的经济损失直接影响到企业利润，更是关系到人民生命财产安全。加强安全管理就要从安全行车“十八不准”抓起，严格执行安全行车规范和安全流程。班组长要随时掌握班员工作情况，对多次\*\*违法的班员要多提醒、多关心，帮助他们提高安全意识，以预防事故发生。

4、营运秩序。正点正趟是考核营运秩序的一项重要指标。车辆运营秩序好坏不仅影响到营运收入和行车安全，而且影响到市民出行，更影响到企业的信誉和形象。班组长要协助生产调度合理分配营运时间，根据客流分时间段和路段调整好运速。同时还要将不同时段的乘客流向及特征反馈到路队和分公司，及时调整营运作业计划，做到运量与客流有机\*\*。

5、优质服务。这要求每一个驾驶员必须规范服务，在行车中做到“五心”，即对待工作要尽心、安全行车要专心、文明服务要细心、帮助乘客要耐心、对待乘客要热心；“五必”，即有问必答、有难必助、有跑来的必等、报站器必响、六类乘客必招呼；“五个一点”， 即起步慢一点、刹车稳一点、进站缓一点、停车顺一点、斑马线上让一点。做到了以上“三个五”，用真心服好务乘客，才能赢得市场，赢得社会的理解和\*\*。

6、车辆卫生。车辆卫生不仅仅是洗车员、保洁员的工作，更是驾驶员的工作，除了负责驾驶室和发动机的卫生外，还必须配合洗车员和保洁员做好车辆卫生，车旧一些但更要干净一些。班组设立车辆卫生流动红旗，细化卫生考核标准，把该做的事做好做到位。

7、车辆保养。出车前的检查工作必须到位，如检查水、机油、后视镜、油压、气压等，有故障要及时报修，不开带“病”车运营。另外，班组长要掌握排除车辆油、电路故障的“应知应会”，特别是要掌握紧急情况下采取的措施和方法，帮助班员配合修理师傅“盘车”，提高车辆的技术性能，延长汽车各部件的使用寿命。

8、教育培训。班组的教育培训，就是在总公司、分公司各项培训的基础上，进一步完善、补充和细化，可以针对本班存在的问题进行专项培训，提高班员的思想品质和操作水\*，达到共同进步。

9、劳动竞赛。充分发挥劳动竞赛促进各项生产任务完成，提高班组成员整体素质 、先进帮后进 、增强班组凝聚力 、提高班组效能管理的作用，以实现“互相学习、互相帮助、取长补短，共同提高”的目的。

10、基础管理。班组台帐可以有效反映班组工作。因此，各项原始记录，即生产指标完成记录、驾驶员个人情况记录、考试考核记录、上线检查记录、班组活动记录等要做到类别齐全、数据准确、记录详实，以备检查。

>四、推广交流经验是加强路队班组建设的助力器

为有效推进路队班组建设速度，总公司于200年月日召开路队班组建设现场会。一分公司就搭建\*\*结构、制定工作标准、开展劳动竞赛、“星级”挂钩考核等基本做法及初步效果作了详尽介绍。各分公司经理、\*、营运安全副经理、路队长通过现场观摩、交流座谈，开拓了工作思路；通过对照典型，自找差距，明确了工作方向。四分公司在交流学习后，结合自身实际以班组长竞争上岗为切入点，理顺劳动生产关系，建立考核目标，并针对职工意见较大的营运班次和班组成员结构进行了调整。\*委\*、总经理柳兵同志就此给予高度评价。四分公司班组建设效果明显，现处于全面启动、正在提速发展阶段。二分公司用班组建设激活了驾驶员内在潜能。他们在班组长的带领下对高耗油车进行“攻关”，使月亏油15000多公升变为节油500多公升，实际减亏近7万元。五分公司则把班组建设从“墙上”落实到了每个驾驶员的身上，他们凝心聚力，使4路线在激烈客运市场竞争中稳步发展。

事实证明，路队班组建设非常适合公交发展的实际需要，班组建设也是符合人的社会需求的。三三两两、零零碎碎的交往只是松散型的聚会，不可能拧成一股绳，但编成一个班、一个组后就集合成了一个单元，使班组成员在工作上相互帮助，感情上相互交往，精神上相互慰藉，纪律上相互约束，形成一起交流、一起学习，共同进步、共同提高的良好氛围。事实还证明，班组建设抓好了，生产成本、安全事故、服务投诉就会逐步下降；管理水\*、职工待遇、企业效益就会稳步上升。

**报送班组建设工作计划范文3**

公司一再明确，班组是企业最基层的\*\*。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

>一、指导思想

今年，本班在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以\*\*事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

>二、工作目标

全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本班全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本班全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章\*\*的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全\*\*建设，严格遵守各项规章\*\*和操作规程，从\*\*上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

>三、工作措施

（一）加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，\*\*全班员工认真学习\*法规、集团公司安全文件、分厂安全规章\*\*和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

（二）教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

（三）履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

（四）协助车间、分厂搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体\*\*思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全\*\*稳定。

（五）积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和\*\*提出有利于安全工作的合理化建议。

班组建设工作计划10篇（扩展3）

——班组建设工作计划 (菁选20篇)

**报送班组建设工作计划范文4**

一、 六型班组建设内容及方向定位：

学习型：多读书、读好书，鼓励员工在岗位上互学互助

技术型：岗位成才，针对训练，技术练兵、技术比武

创新型：开展小改进、小发明、小设计、小建议、小革新活动

安全性：贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的质量方针，安全运

行率100%

精益型(节约型)：集思广益，杜绝浪费，节约能耗

和谐型：互相尊重、包容多样、沟通协作、团结友爱

二、 六型班组建设的目标：

“努力创建复合型班组，全面提升战斗力，为生产安全护航” 明确方向，提升士气，营造班组建设氛围

三、 班组建设领导小组成员：

组 长：

专家指导：

副 组 长：

成 员：

组织形式：班组建设秉承全员参与的目的，提升人员组织参与能力，特设置安

全委员、技术委员、6S督导员、学习委员、活动委员、宣传委员等职能，给予每个成员一个展示的平台，一个组织实施亲自参与的机会，并且做好职能职责，带动其他员工共同努力、共同进步，形成互助、互比、你追我赶的班组氛围。

职能描述：

安全委员：负责日常工作、班组活动全局安全事宜，指导、督促成员安全工作

技术委员：日常工作中、班组活动中提供技术支持，并以身做责，传授班组成员技术要领

6S督导员：以6S方针严格要求，督促、检查6S执行情况

学习委员：定期组织班组成员进行专业类、综合类、素养类等类别的书籍的

学习，并管理学习区域，办理图书借阅事宜

活动委员：积极组织成员参与公司的各项活动、班组活动

**报送班组建设工作计划范文5**

班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务的落脚点，如果个企业比作人体，班组就象人体的细胞；如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水\*、实现企业管理现代化的重要前提。我厂是一个六十年代初期投产的老厂，设计总装机容量仅仅3、52万千瓦，目前，有班，生产班组6个，服务班组1个，长期以耒我厂感觉到班组建设是整个企业各项工作的基组建设的好坏直接关系到企业各项工作的开展。因而，遵照江西分公司班组建设导则、指见要求，对班组建设工作常抓不懈，形成了一套班组建设的管理办法和考核细则。通过抓建设，我厂安全管理、文明生产、专业管理、管理基础工作、思想\*\*与\*\*管理工作等面均取得了一定成效，班组建设工作正朝着健康、良好的方向发展。现就我厂抓班组建设作的几点做法，介绍如下：

一、加强班组建设\*\*，是开展班组建设工作的关健

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于\*\*的\*\*、重视。我厂成立了由厂长（长）为\*\*（副\*\*）的班组建设工作指导委员会，\*群工作部\*\*兼任办公室\*\*，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了\*\*保证。实行\*、政、工分工负责，齐抓共管的\*\*\*\*体制。企业\*\*思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是\*群\*\*重点抓思想\*\*工作和\*\*管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章\*\*的落实等。厂部、部门、车间的\*\*始终关组建设工作，各级\*\*既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核\*\*，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间\*\*\*\*责任行目标管理，即班组合格率达不到100%的还扣车间\*\*工资等。这些年来由于\*\*重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

二、完善班组建设管理\*\*、考核标准，使班组建设工作规范化、标准化、科学化

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章\*\*。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理\*\*》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂\*\*\*\*班组挂点指导工施办法》，新的管理\*\*、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理\*\*中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善\*\*，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理\*\*中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照\*\*严格要求自己。对于\*\*现象，\*\*哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

三、狠抓班组管理的基础工作，促进班组建设工作扎实、稳固地开展

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理\*\*化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制备维修\*\*、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、\*\*管理与\*\*学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督组按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

四、以点带面，全面推进班组建设向前发展

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入\*\*，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免\*均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持\*、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制\*\*之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

20xx年以来，按照院班组建设工作的\*\*部署要求，综合部以增强服务管理能力为着力点，以提升班组成员整体素质为结合点，注重围绕企业管理变革和业务转型这两项重点工作，积极为经营生产服务，强化\*\*管理，有效地提高了班组的管理水\*。工作总结具体如下：

一、工作开展的主要情况

（一）加强\*\*建设，营造工作氛围，提高凝聚力

一是成立了班组。按照院里\*\*安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设\*\*小组。

二是积极开展班组文化建设。20xx年8月，综合部\*\*全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、\*\*，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同\*\*是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的\*\*，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、\*\*的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的\*\*与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

（二）结合工作实际，强化齐抓共管，提高管理力

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，\*\*员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

（三）强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20xx年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了\*\*信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组组员走上讲台，增进了员工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

二、存在的问题

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

（一）部分班组活动未按计划开展，班组建设\*\*小组的工作主动性需进一步加强；

（二）班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

三、下一步工作计划

（一）按照院里的\*\*安排及要求，加强班组硬件建设，重点做好班组活动宣传栏等外显工作。

（二）继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强\*\*氛围，提高员工的管理能力与服务水\*。

（三）结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

四、对我院开展班组建设的有关建议

（一）加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；

（二）进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

**报送班组建设工作计划范文6**

>一、背景分析

机场定位于向全中国乃至全世界展示中国西部经济文化的第一窗口，力求达成“亚洲领先、世界一流”的商业门户枢纽和国际性空港之战略性目标。客运部中转室应运而生，并建立超级中转品牌。在这样的形势下，迫切需要站在更高的角度上思考问题，发挥各自的能动性，以更高的标准严格要求自己、建设自己的团队。基层团队作为公司管理的重要执行力量更应该抓住这一机遇，实现团队又好又快的发展。

>二、客运部中转室基本情况及优势

（一）基本情况

客运部中转室是负责国内航班中转旅客和行李的中转运输和保障工作，包括为旅客引导、值机、行李转运。该队室现有员工16人，除去领班，每组员工7人，达到了国际标准团队设计。人均年龄？青年到达了全队室的100%，全体员工学历均在大专以上。

（二）客运部中转室的优势

1、队室成员有融洽的关系。

中转室因全是年轻人这一特点，关系非常融洽。团队内部没有矛盾，即使有小小的隔阂，也会通过沟通很快解决，团队成员之间的良好关系促进了团队的健康、和谐发展。在今后的团队建设中需要继续发挥内部沟通的作用，建立沟通机制，促进团队内部的和谐和共处，将沟通作为一种机制长期存在。

2、客运部中转室是一支年轻的团队。

中转室是一支由年轻人组成的团队，年龄最大的有岁，最小的只有岁，平均年龄岁，是公司平均年龄最小的团队，但是他们已经是超级中转的主力军，在工作中磨炼自己的意志，提升自己的工作能力，并在工作中成长。该队室对工作负责，有积极上进的团队精神，具有很强的可塑性和爆发性。

3、客运部中转室是一支要求进步的团队。

中转室是一支从各个队室抽出的精英组成，每位员工都有着超强的业务能力，但随着中转旅客人数的增长，以及不可控的原因造成中转衔接时间少于50分钟的情况越来越多，对我们的工作难度越来越大，面对挑战的同时，机遇也同时存在。来自团队内部的力量是我们团队成功的保障。

4、客运部中转室团队幸福指数高、思想素质强。

客运部中转室团队强调以人为本，让每一位员工充分享受企业发展的成果，做到工作和生活的协调并进，从更广泛的角度关心员工成长，从而提高企业的核心竞争力。团队坚持“求实创新，稳步推进”原则、坚持“科学规划，统筹协调”原则、坚持“以人为本，和谐共赢”原则、坚持“围绕企业战略，促进公司发展”原则，充分造就了一支思想素质强的团队。客运部中转室优化幸福理念，凝练幸福文化；完善管理机制，支持保障幸福；搭建良好平台，充分让员工充分认识“员工幸福工程”建设的要义，营造了一支文明健康、积极进取的“幸福团队”。

>三、“先进班组”的建设思路

创建先进班组活动必须结合队室实际，把握原则，立足本队室本职工作和青年人自身的特点，与时俱进，开拓创新。我们将从以下几方面入手，突出重点，全员参与，使其能早日达到创建目标。

（一）明确创建先进班组的意义

创建“先进班组”活动，使班组建设逐步规范和程序化，班组活动得到激发，成员的潜能得到挖掘。创建“先进班组”活动旨在进一步夯实各项管理工作，组织和引导员工立足本职岗位，诚实劳动、文明从业，进而达到塑造货运优质服务品牌，创建货运部先进班组的目的，并以此实现提高货运整体服务质量的最终目标。使企业职工的认识得到锤炼和提高，有效的提高中转效率，实现企业自我发展壮大。

（二）确立建设目标，梳理工作思路

创建“先进班组”的.目标是发挥、挖掘队室潜能，提高效率、展现快速、便捷的“超级中转”魅力，以安全、高效、优质的服务保障赢得各大航空公司的品牌信赖，以舒适、愉悦、超值的服务体验赢得广大旅客的品牌忠诚。创建“先进班组”的思路主要分为3个阶段，如下：

1、制定“先进班组”服务标准和规章制度。

“先进班组”的服务标准是高效保障获得航空公司支持，贴心服务体验赢得旅客认同，高素质团队成为全行典范；航班信息及时监控，中转旅客及时引导，中转行李及时转运；杜绝旅客投诉，杜绝错乘、漏乘，杜绝行李差错。

加强队室规章、制度建设，优化工作流程，规范现场工作操作和台帐记录，加强岗位技能培训，选出岗位能手，各岗位以此为标杆，互相学习；持续推行“岗位负责制及首问制”，发扬主人翁精神，坚持按流程交接、交接记录清楚、复查核对制度，同时推进精神和操作的基础教育建设，从而使“先进班组”的服务品牌在全行取得较好的口碑。

2、宣传、动员队室成员创建“先进班组”团队。

**报送班组建设工作计划范文7**

20xx年，班组以铁路跨越式发展为契机，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“从严治本，基础取胜”的指导思想，以人身和行车安全为重点，认真落实 行车设备“动态检查、全面\*\*”管理机制，紧紧围绕“规范管理，强基达标”的主题，以建设安全标准线和创建自控型班组为动力，严格安全\*\*\*\*和劳动保护 检查工作;努力实现安全生产“有序可控、基本稳定”的目标。圆满顺利完成了20xx年的各项工作，现将一年来的工作做以下总结：

一、用安全保证生产，以安全创造效益。

班 组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全\*\*，\*\* 职工认真学习各种规章\*\*和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死\*\*，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控 制状态。全年共查处纠正违章\*\*14人起，有力地保证了安全生产。

二、以提高服务质量为宗旨，再树行业新形象

电 力服务行业在行车安全畅通和为铁路生产、居民服务好，保证安全供电这一点上的职能是越来越突出，服务职能发挥的好坏，直接影响到我们工区的形象和今后的发 展与生存。因此，严格遵循段发《服务手册》和《对单位居民生产、生活用水、用电采取停水、停电措施的有关规定》，牢记“供电无小事”，牢固树立辛苦我一 人，方便千万家的思想。急用户所急，想用户所想，\*\*思想，提高认识，对用户做到随叫随到，热情服务，礼貌用语，严禁吃、拿、卡、要，切实作好优质服务工 作，使用户满意。同时，严格执行停电手续，保证生产及职工生活用电的正常供应。切实提高职工的敬业爱岗精神，为此，要求工区全体要做好、做到以下工作： (1)强化非正常情况下事故的应急处理能力，做到不等不靠，争分夺秒，顾全大局，尽职尽责，及时恢复正常供电。(2)定期、不定期走访用户，了解用户的用 电情况，对用户提出的问题给予及时的处理和整改。(3)进一步增强对供电设备的维修检查工作，确保供电设备的优良完好率和正常供电。(4)大力开展“讲文 明语，干文明活“的活动，把优质服务，树立行业新形象的工作扎实地、持续开展下去。三、广泛动员、不断提高对创建自控型班组的认识，努力创建自控型班组

创 建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建 自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢?对此;职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重 要性和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用\*\*学习、班前会等形式\*\*职工 认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思 想转变;另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及\*\*职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》 进行学习和修订。

四、培养过硬业务，建立高素质的职工队伍

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关 系到工作的质量及成败，为确实提高班组成员的素质。第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、\*\*学习任务的基础上，根据班组实际情况进 行额外学习。坚持每月不少于四次的\*\*、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。 第二、工区通过加强职工业务学习，逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时;根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职 工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，其次;注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工 作的能力。

五、班组20xx年的几点设想：

1、深化“自控型”班组建设，切实提高班组管理质量。

2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水\*。

六、班组的不足之处：

班组一年来，同志们能够精诚团结，齐心协力安全、按时完成了上级交给的各项生产任务，但是，我们在工作中还存在一些不足，主要表现在以下几点：

1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。

2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多。20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

**报送班组建设工作计划范文8**

>1、\*\*关系，凝聚队伍：

\*\*的人际关系是安全生产的前提，我认为一个班组首先要有\*\*的人际关系，大家一起开开心心的相处，班组内部没有勾心斗角，只有这样班组才能拥有安全工作的前提。那么如何做到这点，关键在班长。班长一是要一身正气，公\*公正地做好班组各项管理工作。二是要不断学习，做业务上的领头羊，让员工心服口服。三要用欣赏的眼光去看待自己的员工，在生活和工作上关心每位员工，做他们的知心朋友。09年年初我\*\*电工班班长以来，首先就是改变和协调班组员工之间的关系，及时化解员工之间的矛盾，\*\*员工一起开展一些活动，例如爬山春游等。让全班员工象兄弟姐妹一样，开开心心的一起快乐工作。

>2、以情理人、关心员工：

只有拥有良好的精神状态，才能真正保证做到安全生产。因此，每天一上班，我的第一件事就是观察员工的精神状态，观察每位员工的脸色和眼睛。如果脸色不好的，我会关心的问他是否不舒服，如果真是身体不舒服的，我会安排他回家休息或者不指派检修任务。如果了解到是玩乐导致的精神状态不好，我会及时地劝解他下不为例。我认为管理应该少管多理，以情理人，时刻关心员工的精神状态，员工只有始终以饱满的精神状态投入到一天的工作，才能真正做到安全检修。

>4、安全管理要重点做好危害辨识工作：

危害辨识，简言之就是预先知道生产或作业过程中的危险性，进而采取措施，\*\*危险，保障安全。实践证明，班组开展危害辨识活动是安全工作之法宝。班组成员要对本班组管辖范围或承担的作业项目做到明确无误，对重点、难点、危险点了如指掌，做到心中有数，并制定相应的事故预案，并定期演练，防患于未然。我们要求每个人都要对自己的岗位进行详尽的危害辨识，罗列出本岗位存在的危险源点和可能引发的事故，以及采取对应的措施做到心中有数。每次有新设备或到新环境进行作业，务必进行新的危害辨识，班组定期进行危害辨识的抽查考试，让员工始终牢记绷紧安全这根弦。

>5、作业标准化是班组安全的保障：

所谓作业标准化，就是对在作业系统\*\*分析的基础上，将现行作业方法的每一操作程序和每一动作进行分解，以科学技术、规章\*\*和实践经验为依据，以安全、质量、效益为目标，对作业过程进行改善，从而形成一种优化作业程序，逐步达到安全、准确、高效、省力的作业效果。班组作业标准化是预防事故、确保安全的基础，它能够有效地\*\*人的不安全行为，尤其能够\*\*“三违”现象的产生，从数理统计看出，企业中所发生的事故有90%发生在班组，班组中有80%的事故是由“三违”现象引起的。班组作业标准化把企业各项安全要求优化为“管理标准、技术标准、工作标准”，把人的行为限制在动作标准之中，从根本上\*\*违章作业，特别是习惯性违章作业，保证班组人员上标准岗、干标准活、交标准班，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。作为电气检修岗位，如何做到按标准作业一直是我们在思考的问题，我们首先通过制定《检修作业标准化流程》，要求员工严格按检修安全操作规程进行作业，通过严格执行电气检修“二人互保制”，保证安全工作的互保和相互\*\*和提醒，保证整个检修过程的安全。严格执行挂牌\*\*。由于我们每天要面对不同的设备。因此，我们在逐步进行单台设备的检修作业规程的完善和制定工作，逐步规范员工的检修行为，保证安全检修。

>6、班组安全管理实行目标化：

为了发挥班组安全目标管理的功能，实现企业安全生产经营目标的良性循环，我们结合检测中心的“目标—绩效管理”工作，将安全管理工作目标进行量化考核，注重安全目标的制定、分解、实施、考核、保证等5个环节。对具体目标要做到数据化；目标确定、分解后，就必须着重加强相互之间的责任感，激发班组全员潜在的积极性、创造性、主动性，努力实现班组安全管理方法科学化、内容规范化、基础工作\*\*化；通过《员工岗位作业手册》制定出个人的安全职责、安全工作的主要内容及要求，目标及衡量标准，具体的考核细则等，每个人都有自己的班组安全目标的考核，并和个人目标绩效奖金挂钩。只有把班组安全目标实现了，企业的安全基础才能夯实。

>7、实行班组安全动态管理，将班组安全管理的重点放在现场：

所谓动态安全管理，是指在整个生产过程中，对生产的工艺流程和生产作业过程进行安全跟踪、预测\*\*，使安全生产在每时、每班、每个环节和角落都得到保证。对于企业班组来说，动态安全管理要做好五个\*\*：\*\*\*\*、作业\*\*、重点\*\*、跟踪\*\*、群防\*\*。班组动态安全管理是一种群体行为，只靠班组长和兼职安全员远远不够，必须采取宏观\*\*和微观管理相结合、专业管理和群众自主管理相结合，特别要注意发挥岗位工人的主人翁积极性。班组安全管理的重点在现场。

班组现场安全管理的内容：

①生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，附属房屋窗明壁净。

②机器、设备、管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查\*\*，及时消除事故隐患，及时消除跑早冒滴漏。

③班组人员经安全培训合格，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。

④材料、半成品、产品摆放整齐，各种工具器材实行定置化，做物流有序，安全标志齐全，安全色标醒目。

⑤岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全，班组和岗位有安全规章\*\*。

⑥班组在生产现场要做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

如何搞好班组现场安全管理：

①高标准、严要求。各班组根据实际情况，订出现场安全管理的标准和要求，现场安全管理不但要求\*\*全，而且要求标准高。

②严执行，勤检查。健全的\*\*，必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查，车间的随机抽查，班组全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

③奖罚明、严考核。班组应制订现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求事，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

综上所述，搞好班组安全管理工作，有许多工作要做，作为班组应当牢固树立“安全生产重于泰山”的观念，以稳定安全生产形势、稳定职工队伍为班组安全管理工作的切入点和落脚点，明确各自的安全职责，搞好安全管理，以确保企业的安全生产和经济效益的稳步增长。下面我引用一首安全诗歌结束我的文章：

“或许，在很多人看来，注意安全。只是空洞的\*\*。是远离生活的繁文缛节，但如果失去了，你就会怀恋美好生活的赐福，珍惜曾经拥有的一切。注意安全，一个寻常的语句，就像人生分叉路口的警示牌，一条路是继续美好的人生，而另一条也许就是万劫不复的深渊，每一个辛劳工作的人，请时时刻刻把握自己，亲人的盼望、朋友的关怀、社会的关注，难道我们有理由不注意安全？安全并不是天上的白云，可望却不可及，安全也不是拂过的清风，能摸得着却看不见，安全是幸福祥和，安全是关怀和爱，安全，其实就像花儿一样，让你幸福。”

**报送班组建设工作计划范文9**

>一、目标要求

1、巩固与夯实公司六好六型班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容。

2、着力建设品牌班组。

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

>二、工作主题

XX年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

>三、工作内容

1、四月份制订公司XX年班组建设工作计划和修改完善XX年公司班组评比考核标准;建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训工作;进一步加强对班组长的班组管理意识和管理水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会，营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动;各单位(各基层工会)结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设评比申报工作;根据公司班组建设考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的申报工作。

6、十二月份组织开展公司班组建设评定工作;根据公司班组建设考核达标要求，组织开展好六好六型班组的评定工作。

7、年底组织开展公司班组建设表彰工作。根据六好六型班组的`评定工作结果，组织做好公司优秀班组的评比表彰工作。

>四、综合考评

为切实做好今年的六好六型班组建设的评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组(4个部门)，由工会、组织宣传部(党办)、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

**报送班组建设工作计划范文10**

驾驶班一直以来始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。始终把安全生产放在首位，严格执行《\*\*\*\*\*\*\*道路交通安全法》、交通安全法规和局车辆管理\*\*，保证行车安全。

我班组按规定定期对所驾车辆的技术状况、车辆性能、车辆卫生和保养工作等，做好了自检、自查和报修工作。行车中不骄不躁，安全驾驶。

在安全生产工作中，我们很好的配合了各班组的各项生产工作，做到了小心谨慎，安全驾驶。对车辆的维护保养也能及时到位。在行车过程中注意出车前、行车中、收车后的基本工作，努力使车辆安全可靠，不开带病车，有问题及时处理。\*时的班组生活中都能互相关心行车安全，积极讨论交流安全行车经验。

我们始终贯彻落实楚雄供电局质量和职业健康安全方针、目标要求，完成本岗位承担的质量和职业健康安全目标及质量职责。服从\*\*的调派和指挥，按用车单位和人员要求按时出车和保质保量完成运输任务。爱护车辆，坚持例保、经常做到“三勤”、“三检查”。确保车辆设备完好，保持车容整洁，提高车辆出勤率。厉行节约，努力降低油、材料消耗。爱护国家财产，保证人员安全和货物无损、无短缺，保管好车上设备和配件，做到不遗失。坚持调派\*\*，不私拉乱跑。值班驾驶员坚守工作岗位。必须爱护车辆，积极主动搞好车内和车库的清洁卫生工作。加强业务学习，提高驾驶技术和维修技术，做好汽车保养工作努力降低运输成本和费用。

在工作中也有不足之处，也有一些存在的问题。我们也还要不断学习提高，加强技术培训工作，加强安全思想教育，提高职工的职业道德素质，思想文化素质和技术业务素质，更新观念，学习新知识，掌握新技术。

在车辆管理工作中还有一些漏洞，特别是对兼职驾驶员所驾车辆的管理、使用存在不足，我班组将在今后的工作中对不足之处进行整改和完善，虚心听取\*\*和各班组的意见和建议，积极努力的搞好星级班组建设的工作。

**报送班组建设工作计划范文11**

司属各基层\*\*：

今年是公司班组建设夯实基础，提升管理水\*，深化发展之年。为进一步巩固公司班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全公司各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订公司XX年班组建设工作计划，各基层\*\*按照有关要求认真贯彻实施。

>一、目标要求

1、巩固与夯实公司“六好六型”班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容；

2、着力建设品牌班组；

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

>二、工作主题

XX年公司班组建设的主题：夯实基储提升水\*、深化发展、创立品牌。

>三、工作内容

1、四月份制订公司XX年班组建设工作计划和修改完善XX年公司“星级”班组评比考核标准；

建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司\*\*开展一次班组长专题培训工作；

进一步加强对班组长的班组管理意识和管理水\*的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司\*\*开展一次“公司班组建设经验交流会”；

营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的`品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水\*提升。

4、全年\*\*开展一次班组建设特色主题活动；

各单位（各基层\*\*）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进“六好六型”班组建设工作，提升班组管理水\*为特点，\*\*开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份\*\*开展公司班组建设“星级”评比申报工作；

根据公司班组建设“星级”考核达标要求开展自评，\*\*开展好“六好六型”班组的“星级”申报工作。

6、十二月份\*\*开展公司班组建设“星级”评定工作；

根据公司班组建设“星级”考核达标要求，\*\*开展好“六好六型”班组的“星级”评定工作。

7、年底\*\*开展公司班组建设表彰工作。

根据“六好六型”班组的“星级”评定工作结果，\*\*做好公司“优秀班组”的评比表彰工作

>四、综合考评

为切实做好今年的“六好六型”班组建设的“星级”评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立“六好六型”班组建设考评组（4个部门），由\*\*、\*\*\*\*\*（\*办）、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

**报送班组建设工作计划范文12**

为了进一步夯实安全基础，不断提升班组职工素质，推动我局班组建设管理水\*上新台阶，按照建设“一强三优”现代企业的发展目标，根据“三抓一创”的工作思路，针对我局班组建设的实际，根据省公司班组建设计划，特制订湘西电业局班组建设工作计划（xxxx年3月—xxxx年12月）。

>一、班组建设工作的指导思想和总体要求

(一)指导思想

坚持以“一强三优”为统领，按照求真务实、开拓创新的要求，围绕“三抓一创”的工

作思路，贯彻以人为本和全面协调可持续的科学发展观，全面落实班组建设管理规定和考核

三优”现代企业打下坚实基矗

(二)总体要求

快车道。

>二、班组建设的工作目标和工作步骤

(一)工作目标

按照“三抓一创”的工作思路和班组建设的指导思想、总体要求，在两年之内，我局班 组建设工作的目标是：\*\*动员广大职工，通过治理整顿班组管理，一年打基础见成效，二年迈大步\*\*阶，达到班组安全基础牢固、生产管理规范、现场作业标准、营销服务优质、工作业绩优秀，彻底改变班组管理薄弱、安全生产基础不牢、违章\*\*屡禁不止、工作作风

\*\*散漫、基础管理滞后的被动局面，全面实现我局安全生产目标，圆满完成各项经济技术 指标。

(二)工作步骤

第一步：\*\*\*\*

首先必须充分认识班组建设的重要意义和作用，做到思想认识到位、\*\*措施落实到位。厂成立有企业\*\*\*任组长的班组建设\*\*小组。三月份召开一次班组建设\*\*小组及基层单位相关负责人参加的班组建设工作启动暨动员大会，专题研究班组建设工作，做到班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位，考核到位。厂各部室要

根据各自的业务和管辖的工作范围，与基层班组建立工作联系点，每月至少参加一次班组活 动，了解班组职工的工作、学习、生活和安全生产状况，帮助班组长解决班组建设工作中的难题。

第二步：学习宣传

**报送班组建设工作计划范文13**

各基层\*\*：

今年是公司班组建设夯实基础，提升管理水\*，深化发展之年。为进一步巩固公司班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全公司各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订公司XX年班组建设工作计划，各基层\*\*按照有关要求认真贯彻实施。

>一、目标要求

1、巩固与夯实公司“六好六型”班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容；

2、着力建设品牌班组；

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

>二、工作主题

XX年公司班组建设的主题：夯实基储提升水\*、深化发展、创立品牌。

>三、工作内容

1、四月份制订公司XX年班组建设工作计划和修改完善XX年公司“星级”班组评比考核标准；

建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司\*\*开展一次班组长专题培训工作；

进一步加强对班组长的班组管理意识和管理水\*的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司\*\*开展一次“公司班组建设经验交流会”；

营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水\*提升。

4、全年\*\*开展一次班组建设特色主题活动；

各单位（各基层\*\*）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进“六好六型”班组建设工作，提升班组管理水\*为特点，\*\*开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份\*\*开展公司班组建设“星级”评比申报工作；

根据公司班组建设“星级”考核达标要求开展自评，\*\*开展好“六好六型”班组的“星级”申报工作。

6、十二月份\*\*开展公司班组建设“星级”评定工作；

根据公司班组建设“星级”考核达标要求，\*\*开展好“六好六型”班组的“星级”评定工作。

7、年底\*\*开展公司班组建设表彰工作。

根据“六好六型”班组的“星级”评定工作结果，\*\*做好公司“优秀班组”的评比表彰工作

>四、综合考评

为切实做好今年的“六好六型”班组建设的“星级”评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立“六好六型”班组建设考评组（4个部门），由\*\*、\*\*\*\*\*（\*办）、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

**报送班组建设工作计划范文14**

经过09年的基础年后，20xx年我们所面对的是更高的要求，班组各项工作必须落到实处，每一个班组都要明确自己的特色，确立自己的类型，树立自己的目标。

集团也在20xx年的\*\*工作中强调了要“创建学习型班组，争做知识型职工”。在今年的班组建设中也会凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

在今年我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升员工综合素质、促进企业不断创新、加快发展的重要作用，以点带面，更好地发挥优秀班组的骨干和带动作用，推动整个公司的做强做大，利用这个机会，我想对20xx年的工作提一些设想：

>一、进一步提高对加强班组建设重要意义的认识

公司一再明确，班组是企业最基层的\*\*。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水\*的需要，是构建\*\*企业的需要。

>二、进一步开拓班组建设工作新局面

当前和今后一个时期班组建设，要以\*理论和“\*”重要思想为指导，深入学习贯彻\*的十六届六\*\*\*精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落实到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建\*\*企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

（一）明确定位，切实落实班组建设的工作目标。

各基层单位和管理部门要结合本单位、部门的实际，围绕\*\*对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

（二）夯实基础，切实完善班组建设的规章\*\*。

科学严谨的\*\*是搞好班组建设的重要保证。\*\*的关键是落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓。要切实抓好这几个关键环节，实现以\*\*要求，以\*\*约束，以\*\*激励，真正把班组建设工作落到实处，杜绝抓而不紧、抓而不力、抓而不实的情况。要通过加强各项规章\*\*，真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善\*\*，用\*\*来管人，用\*\*来用人，用\*\*来培育人，把\*\*真正落实到岗位。

（三）把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。

在过去的培训中也曾讲到，班组两长是“兵头将尾”，是企业从事生产经营活动的一线直接指挥者和\*\*者，是生产经营现场的直接管理者，也是把责任落实到岗位的关键。故此，在今年我们会继去年的一个全员培训后再次进行针对性的专题培训，公司也会选取在阶段工作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生\*的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、\*\*协调、\*\*沟通和开拓创新能力。

**报送班组建设工作计划范文15**

班组是企业管理的基础，是企业活力的源泉，是完成企业生产经营各项任务的执行团队。班组文化是班组成员在企业经营管理实践中所形成的共同价值观和行为规范，是企业文化建设的组成部分，是推进企业文化建设的重要抓手。加强班组文化建设，对于提高企业管理水\*，提升团队凝聚力，增强员工责任感、使命感和归属感，充分调动员工的主动性、积极性和创造性，促进企业生存和发展，具有重要的推动作用。为此，制定公司加强班组文化建设实施方案。

>一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以公司生产经营为中心，以提升企业核心竞争力为根本，以推进公司企业文化建设为主线，通过一系列班组文化建设活动，夯实企业管理基础，提高员工综合素质，关注员工成长和发展，营造关心人、理解人、尊重人的文化气氛，把班组建设成为爱岗位、讲责任、懂经营、会管理、优服务的先进团队，成为推进\*\*、严格管理、加快发展的基础和保障。

>二、基本要求

(一)坚持“一脉相承，创新发展”原则。开展班组文化建设是公司企业文化建设的深入和发展，也是深化和践行公司文化理念的载体和\*台。要通过班组文化建设进一步丰富和创新公司文化理念，使之在新的历史条件下有新的提升和发展。

(二)坚持“以人为本，固本强基”原则。要牢固树立以人为本、铸魂育人思想，通过班组文化建设坚定员工信心，\*\*员工思想，提高岗位技能，激发班组活力，筑牢管理基础，实现文化管理与班组管理的\*\*。

(三)坚持“贴近实际，务求实效”原则。要贴近员工、贴近班组、贴近供暖工作实际，围绕班组中心工作和薄弱环节，找准班组文化建设的切入点，建立与班组相适应的文化建设模式，用工作成效检验文化建设成果。

(四)坚持“典型示范，以点带面”原则。要做好试点工作，注意发现和选树班组文化建设先进典型，总结活动中的好经验、好做法，并上升为理性认识，典型示范，以点带面，为在公司全面开展班组文化建设打下基础。

>三、建设内容

班组文化建设共十项内容。

(一)学习文化

核心理念：学习是进步之源，学习是工作之本。

以建设“学习型班组”为载体，班组员工要树立“工作学习化，学习工作化”的理念，定期\*\*员工学文化、学技术，开展读书活动，交流工作经验和读书体会，提高员工技能和文化素质，促进员工成长进步。

(二)\*\*文化

核心理念：执行\*\*没有借口，落实\*\*不打折扣。

建立健全班组管理各项\*\*。要将公司出台的各项管理\*\*中涉及班组的内容和要求，进行梳理、提炼、汇总，固化为班组管理\*\*，做到\*\*上墙，执行到位，发挥好\*\*的约束力作用。

(三)\*\*文化

核心理念：企业发展，我是主人;企业管理，我有责任。

班组实行\*\*管理，班组重要事项要\*\*公开。在班组管理和涉及员工切身利益的问题上要发扬\*\*，尊重民意，员工有\*\*\*、建议权和诉求权。要广泛开展合理化建议活动，调动员工参与企业\*\*管理的积极性。

(四)管理文化

核心理念：严管理求生存，善管理促发展。

践行公司“严格管理精细化，规范管理科学化，创新管理全员化”管理理念，向员工灌输“严、细、实、新”的管理要求，养成严格要求、细心操作、求真务实、锐意创新的工作作风，提升班组的管理水\*。

(五)责任文化

核心理念：责任决定供暖质量，责任提升工作质量。

教育员工树立质量是企业生命、质量是岗位责任意识，倡导“一次做对，一次到位，一次满意”的责任理念，建立班长负总责、员工尽职责的责任保证体系，进而提高劳动效率、工作质量和服务水\*。

(六)安全文化

核心理念：安全关系企业发展，安全保障员工幸福。

坚持“以人为本，关爱生命”的安全理念，落实好安全生产各项\*\*，强调责任，重在预防，狠抓落实。开展经常性的查隐患、找漏洞、反三违、保安全活动，增强自我保护意识，加强安全防范，确保本质安全。

(七)节约文化

核心理念：节能潜力无限，降耗大有可为。

节约就是创收，节约就是增效。以提高企业经济效益为目标，开展好“科学司炉”竞赛活动，降低三大指标消耗。教育员工从我做起、从小事做起、从点滴做起，节约一度电、一滴水、一块煤，做到修旧利废，大材不小用，长材不短用。

(八)服务文化

核心理念：服务没有，只有更好。

牢记“用户第一，服务至上”的宗旨，把公司“用心服务用户,用爱温暖用户,用情沟通用户”的服务理念落实到岗位上，体现在工作中，做到文明服务、规范服务、诚信服务、便民服务，降低群众投诉率，提高用户满意度。

(九)团队文化

核心理念：团队大于个人，合作彰显力量。

培养员工“精诚团结，顾全大局，注重整体，分工协作”的团队精神，发扬“相互信任，相互关怀，相互帮助，相互依存”的团队作风，打造“协作优先，配合默契，勤于沟通，步调一致”的团队班组。

(十)环境文化

核心理念：环境是企业的活广告，是企业的竞争力。

建设环境整洁、秩序优良、形象良好的班组环境。生产环境要设施设备整洁，料具摆放定位，安全提示醒目;工作环境要无杂物，无障碍，无隐患，无污染;生活环境要窗明几净，清洁干净，卫生优良;个人要仪表端庄，衣着整齐，穿戴合体，树立良好的企业形象。

>四、方式方法

(一)开展征求意见活动。公司《加强班组文化建设实施方案》(讨论稿)下发后，由各\*支部\*\*员工学习讨论，征求员工对班组文化建设的意见和建议，使实施方案进一步完善。

(二)建设班组文化阵地。结合\*\*开展的职工小家建设，改善班组文化设施，建立班组宣传栏，充实班组图书室，开展学技术、学文化、提素质活动，把职工小家建设成文化小家。

(三)各项管理\*\*上墙。由公司制作\*\*的班组管理\*\*展板，悬挂在班组醒目位置，供员工日常学习，让员工自觉遵守，强化\*\*管理的约束力。

(四)开展达标升级竞赛。根据班组文化建设十项内容，细化检查考核标准，每半年对班组文化建设情况进行一次检查，每年进行一次评比，分为合格、良好、优秀三个档次。

(五)评选岗位每月之星。设立岗位之星展示板，每月底由班组员工\*\*推选本月岗位之星，并在展示板上贴一个红五角星，以资鼓励，并作为年终评选先进的依据。

(六)举办岗位读书征文。按照干什么、学什么，差什么、补什么的要求，开展岗位读书学本领征文活动，为员工搭建畅谈体会、交流经验的\*台，优秀稿件刊登在《惠涌供热》上，并给予一定的物资奖励。

(七)提升科学司炉水\*。要通过开展班组文化建设进一步深化“节能降耗型”和“群众满意型”锅炉房竞赛活动，在确保供暖达标、群众满意的基础上，努力降低煤水电三大指标消耗。

(八)丰富员工文体活动。要加大对文化基础设施的投入，购置必要的器材，开展小型多样、灵活方便、员工喜闻乐见的文体活动，修心健身，改善心智，丰富业余文化生活，促进员工身心健康。

>五、实施步骤

(一)学习阶段。(20xx年XX月至XX月)将公司《加强班组文化建设实施方案》(讨论稿)发到各\*支部，由各支部\*\*广大员工学习，就方案提出的十项文化内容和八项活动方式方法展开讨论，广泛听取员工的意见和建议，在此基础上对实施方案做进一步完善，确保方案贴近实际、贴近员工。通过学习提高员工对加强班组文化建设重要性认识，增强员工学文化、爱文化、懂文化意识，形成提升班组文化含量，打造文化型班组的共识。

(二)试点阶段。(20xx年XX月至20xx年XX月)利用半年时间完成试点工作。各单位要选派二至三个基础条件比较好的班组参加试点。要按照方案的要求做好学习动员、理念灌输、\*\*建设、基础完善、强化管理、安全质量、文明服务、班容班貌等各项工作。要积极参加并开展好各项文化活动，发挥好文化推进\*\*、加强管理、促进发展的作用。要注意总结文化建设中的好做法、好经验，宣传文化建设中的好事迹、好典型，为在公司全面开展班先组文化建设积累经验，提供有指导性、针对性、操作性的文化建设进班组。

(三)推进阶段。(20xx年XX月至20xx年XX月)在全公司所有一线班组开展班组文化建设活动。加强硬件建设，改善一线班组基础设施，改变旧容旧貌，树立新形象。加强文化熏陶，用文化铸魂，用\*\*管人，用规范做事。加强管理建设，倡导严、细、实、新管理，向管理要效益，向管理要发展。丰富文化活动，搭建展示\*台，建设一支有激情、有活力的团队。

(四)表彰阶段。根据班组文化建设整体进展情况，公司将在适当时候对班组文化建设活动进行表彰。届时公司将召开大会，对班组文化建设中涌现出来的先进单位、先进班组、先进个人予以表奖。

>六、\*\*\*\*

公司成立班组文化建设\*\*小组。

组长：XX

副组长：XX

成员：其他公司\*\*\*\*成员及分公司经理和\*支部\*。

\*\*小组办公室设在公司\*委综合办公室。

负责人：XX

成员：XX

>七、几点要求

(一)提高认识。班组文化建设是一项长期而艰巨的工作，对严格企业管理、提升员工素质、展示企业形象具有重要意义。各级\*\*和广大员工务必从公司生存、发展的战略高度提高思想认识，端正工作态度，大力\*\*和积极参与班组文化建设工作，形成齐抓共建的氛围。

(二)加强\*\*。要建立健全班组文化建设\*\*体系,形成纵向到底，横向到边，一级抓一级，层层抓落实的局面。各单位要制定落实方案，明确工作目标，确定具体人员(兼)负责这项工作。参加试点的班组要指派有文化、有热心的员工做班组文化辅导员。

(三)落实责任。全公司班组文化建设由公司\*\*\*\*负总责，\*\*小组办公室负责活动的\*\*、安排、检查、评比等日常工作。分公司经理和\*支部\*是所在单位班组文化建设的第一责任人，班长是班组文化建设的直接管理者。公司各部门要积极配合基层单位开展班组文化建设活动，创造条件，提供方便。做到上下一心，横向联动，各尽其职，各尽其责。

(四)突出特色。开展班组文化建设不是走形式、图热闹，而是要切实解决一线班组中存在的问题，因此要坚持以人为本，围绕中心工作，突出行业特色，在关心人、尊重人、理解人、塑造人上下功夫，在提素质、严管理、优服务、促发展上用力气，达到以文铸魂，以文化人，以文育人的目的，把企业管理上升到文化管理的层次，提升企业的核心竞争力。

**报送班组建设工作计划范文16**

为了进一步规范陈召一矿班组建设工作，陈召一矿安监部制定了20xx年班组建设工作计划，强化了班组长的工作责任，加大了考核周期和奖罚力度。20xx年主要是要做好以下几方面的工作：

(一)加\*\*\*的制定、学习与宣传。各单位要结合本单位工作实际，尽快理清班组建设的工作思路，制定切实可行的实施细则和达标规划，坚决将此项工作纳入各级\*政工团工作的议事日程，高标准、严要求地从头抓好各项工作。

(二)强化班组建设的\*\*\*\*。班组建设是各班组日常工作的主要考核项目，它即作为综合管理体系考核又于机电等各项考核殊途同归，应作为班组日常工作的核心来抓。厂部将对班组管理进行宏观把关，各班组各司其职，自行操控，明确分工，落实责任，其心协力，共同抓好日常各项工作。

(三)抓好班组的思想建设。各班组长要将班组建设作为思想\*\*工作的重要任务来抓，不断分析和解决班组员工的思想问题，掌握班组员工的思想动态，深刻洞察影响班组建设的主、客观因素，用正确理论和先进理念\*\*班组的思想，采取灵活多样的方式引导员工提高对抓好班组建设的重要性和必要性认识，为班组建设创造有利条件，激发和保护职工参与班组建设的积极性，为提升班组建设水\*奠定坚实的思想基础。

(四)建立健全并严格执行班组安全生产管理\*\*。班组应依照有关规定，建立健全以下安全管理\*\*：

1、安全生产责任\*\*;

2、安全目标管理\*\*;

3、风险评估管理\*\*;

4、班前会\*\*;

5、现场交\*\*\*\*;

6、现场带班\*\*;

7、安全质量标准化检查验收\*\*;

8、安全隐患排查与整改\*\*;

9、安全结构工资考核与分配\*\*;

10、班组安全活动\*\*;

11、安全举报\*\*;

12、班组认为需要制定的其它\*\*。

(五)坚持开展培训教育工作。各班组要将提高员工素质作为班组建设的基础工作和长期任务来抓。必须强化教育培训，教培工作要按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，制定包括劳务工在内的全员安全教育培训计划，明确培训人员、内容和目标。坚持从实际、实用、实效方面进行操作。让大家学得懂、记得住等原则出发，采取集中培训、现场实训、实际操作演示等形式方法，\*\*培训，突出应知应会、岗位规范操作、安全技能、业务水\*、安全综合素质和动手解决问题等能力的提高，并加强培训效果的检查评估，提高培训的针对性和实

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！